



Protokoll (2020/14104) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 15.09.2021. Møtet ble holdt digitalt og varte fra kl. 09.00 – 11.00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

Tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes (leder), universitetsdirektør Robert Rastad, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, eiendomsdirektør Kjartan Nettet, dekan Per Bakke, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Helge Holgersen, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, senioringeniør Bente-Lise P Lillebø, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, studentombud Karsten Olav Aarestrup, student Sigurd Mekleborg Salvesen

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Lisa Lund (sak 34/21), rådgiver Heidi Sanden Lappegård (sak 34/21), seniorrådgiver Tone Bergan (sak 35/21)



Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

33/21 Referat AMU 16.06.21

Sak nr. 2020/14104

Vedtak:

Referat fra møtet 16.06.21 ble godkjent.

34/21 Handlingsplan for et inkluderende arbeidsmiljø ved UiB

Sak nr. 2017/14402

Kommentar:

I dette viktige arbeidet er det nødvendig at det er tilstrekkelig ressurser, samt at UiB fokuserer på gevinstene og god praksis. Fakultetene og instituttene rolle i planen må synliggjøres. Enkelte tiltak kan med fordel konkretiseres. Det er viktig at planen har et inkluderende språk som synliggjør at vi alle har et ansvar for å vise omsorg som kolleger, selv om lederne har og skal ha et tydelig overordnet ansvar. IA-utvalget anbefales å inkludere noen AMU-medlemmer i det videre arbeidet med planen og ber om at nytt utkast behandles i AMU på sirkulasjon i oktober.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering med de merknader som framkom i møtet, og ber IA-utvalget i samarbeid med HR-avdelingen fremlegge et nytt utkast for behandling i AMU.

35/21 Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) - status gjennomføring

Sak. nr. 2021/2868

Kommentar:

AMU ønsker å få til behandling erfaringsnotatet som planlegges utarbeidet og å få diskutert innretningen på evalueringen. Koronapandemiens påvirkning på resultatene bør belyses. Mer digitale og modulbaserte løsninger i ARK vil være hensiktsmessig. Det er ønskelig å få med en AMU-representant fra UiB inn i arbeidet med utviklingen av ARK. UiB har en rekke ansatte i bistillinger som det er viktig å ha fokus på i framtidige kartlegginger.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering med de merknader som framkom i møtet.

36/21 Orientering om lederutvikling ved UiB høst 2021 og vår 2022

Sak nr. 2021/12701

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

37/21 Endring av verneområder - Fakultetet for kunst, musikk og design

Sak nr. 2021/10303

Vedtak:

AMU vedtar følgende endringer av verneområder:

Hovedverneområde 11.0 Fakultet for kunst, musikk og design:

- 1.4 Fakultet for kunst, musikk og design, Fellesadministrasjonen, Møllendalsveien 61, 1. og 3. etg., Lars Hillesgate 3.
- 11.5 Fakultet for kunst, musikk og design, Verksted og tekniske tjenester, Møllendalsveien 61, 1. og 3. etg., Lars Hillesgate 3.

De nye verneområdene trer i kraft 01.11.2021.

AMU ber Fakultet for kunst, musikk og design gjennomføre valg av verneombud for de nye verneområdene innen 01.11.2021.

38/21 Endring av verneområde - Khrono

Sak nr. 2021/12340

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende endring av verneområde:

Hovedverneområde 8.0 Administrasjonen:

- 8.14 Khrono, Media City Bergen, Lars Hillesgt. 30

Det nye verneområdet trer i kraft 01.11.2021.

AMU ber Khrono gjennomføre valg av verneombud for det nye verneområdet innen 01.11.2021.

39/21 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

I tidsrommet 01.06.21 – 31.08.21 er det meldt 33 HMS-avvik. Nytt HMS-avvikssystem lanseres 5. oktober for hele UiB. I forkant og etterkant av dette gjennomføres en rekke informasjonstiltak, oppstartsmøter og workshops. Det gamle HMS-avvikssystemet stenges for nye meldinger samtidig, men det blir en mulighet til å se på gamle saker ut året.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

40/21 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Kommentar:

En gjennomgang av pågående saker ble gitt i møtet. En bredere gjennomgang av store prosjekter jevnlig i AMU-møtene vil bli gitt f.o.m. neste møte.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

41/21 Orienteringssaker

Sak nr. 2020/14104

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Verdensdagen for psykisk helse skal markeres 27. september med et digitalt frokostseminar med innledere fra Det psykologiske fakultet. Det er allerede 240 påmeldte. Psykisk helse er også tema for kompetansedagen for verneombudene 1. oktober der det også vil være live podkast. Det har vært gjennomført 2 møter i HVO-nettverket og ett felles møte med HVO'ene ved Høgskolen på Vestlandet. Det var en stor delegasjon fra HVO nettverket til stede på den nasjonale hovedverneombudskonferansen for sektoren som ble arrangert i Trondheim, med bla. bygg og brukermedvirkning som tema.

- **Koronapandemien - status og veien videre**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om smitteverntiltak rundt studiestart. Mange ansatte stilte opp og bidro til at UiB klarte å ta i mot mange studenter innenfor en trygg ramme, noe studentene satte pris på. Det var noen utfordringer med støy og søppel, men UiB fikk mange gode tilbakemeldinger fra nabolaget, politi og kommunen. Under studiestart har UiB holdt på den «akademiske meteren» med bruk av annethvert sete i undervisningslokalene. Dette skal vi beholde i hvert fall 2 uker til. I forbindelse med studiestart gjennomførte UiB en kampanje for økt testing. Testregimet ble benyttet i stor grad og effektivt håndtert. UiB hadde et større utbrudd ved ett institutt som ble raskt fulgt opp.

- **Rektorplattformen og arbeidsmiljø**

Saken utgikk.

- **Orientering om IAM**

HR-direktør Sonja Iren Dyrkorn orienterte om at UiB har valgt å bruke noen ekstra måneder før innføring av IAM - system for tilgangsstyring ved hele UiB. UiB ønsker å teste feilrettinger i systemet og hvordan systemet treffer brukerne i organisasjonen for å sikre innføringen på en god måte.

- **Psykologisk rådgiving for stipendiater og yngre forskere**

Kontorsjef Bente Nilsen Hordvik orienterte om at det er igangsatt et pilotprosjekt ved Bedriftshelsetjenesten med grupperådgiving til ph.d.-kandidater og yngre forskere som opplever helsemessige utfordringer knyttet til sitt arbeid. Foreløpig er det tilbudt fire kurs over tre ganger. Tilbudet har svært mange påmeldte og vil bli utvidet.

Eventuelt

Det ble meldt to saker.

- Orientering om oppfølging av utfordringene ved Birkelandssenteret.
 - Det skal foretas en gjennomgang av arbeidsmiljøet ved senteret etter ønske fra fakultetet. Det skal gjennomføres samtaler med ansatte og ledere som har uttalt seg om saken og på bakgrunn av dette utarbeides en spørreundersøkelse som i løpet av noen uker skal gå ut til alle ved senteret. Deretter skal det før utgangen av året utarbeides en rapport med tiltak.
- Orientering om omorganisering av Driftsområde 1 og 2 ved Eiendomsavdelingen og fremdrift i saken.
 - Enhetene er i gang med en omorganiseringsprosess der flere parter er involvert for å se på hvordan en kan organisere driftsområdene best mulig. AMU vil få en redegjørelse i neste møte.