



Protokoll (2020/14104) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 08.04.2021. Møtet ble holdt digitalt og varte fra kl. 09.00 – 11.30.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

Tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes (leder), rektor Margreth Hagen (til sak 20/21), universitetsdirektør Robert Rastad, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, eiendomsdirektør Kjartan Nettet, dekan Helge K. Dahle (til sak 21/21), universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Helge Holgersen (til sak 19/21), tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, senioringeniør Bente-Lise P Lillebø, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, student Kristoffer Eik, studentombud Karsten Olav Aarestrup

Forfall:

Ingen.

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Tone Bergan (sak 22/21), seniorrådgiver Lisa Lund (sak 18/21 og 19/21)



Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

14/21 Referat AMU 09.02.21

Sak nr. 2020/14104

Vedtak:

Referat fra møtet 09.02.21 ble godkjent.

15/21 Årsrapport 2020 - Strålevern

Sak nr. 2021/2423

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2020 – Strålevern til orientering.

16/21 Årsrapport 2020 – Helse, miljø og sikkerhet

Sak. nr. 2020/13123

Kommentar:

Det er positivt at flere enheter gjennomfører HMS-risikovurderinger og ser nytten av dette på flere områder. Det er viktig at roller og ansvar i beredskapsarbeid gjennomgås. AMU mener at gjennomføringsraten for medarbeidersamtaler fremdeles er for lav. Hovedårsaken som oppgis for manglende gjennomføring av medarbeidersamtaler er koronapandemien. Høy arbeidsbelastning, prioritering av andre oppgaver, hjemmekontor og organisasjonsutvikling- og flytteprosesser trekkes frem i denne sammenhengen. Rammer og verktøy for medarbeidersamtaler er nå på plass og det er gitt opplæring og veiledning i delegasjon av medarbeidersamtaler. Når gjennomføringsgraden likevel ikke øker, sett bort fra mulig koronaeffekt, trengs det en holdningsendring i bruk og forståelse av samtalene, både hos ledere og medarbeidere, slik at samtalene blir sett på som nyttige og meningsfulle. Egenrapporteringen viser også mangler i arbeidet med systematisk kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø. Å styrke dette arbeidet er svært viktig. AMU understreket at administrasjonen må sørge for at det er tilstrekkelig støtte og bistand i lederlinjen gjennom informasjon, kurs og kompetansehevede tiltak for å få dette til, samt arrangere felles opplæringstiltak for ledere, tillitsvalgte og verneombud. Å sette HMS som fast post på agendaen i leder- og stabsmøter vil kunne bidra til å styrke bevisstheten knyttet til helse, miljø og sikkerhet ytterligere. Det er også positivt at UiB i arbeidet med helhetlig internkontroll skal se på muligheter til å samordne ulike internkontrollregjermer.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2020 – Helse, miljø og sikkerhet til orientering.

17/21 Sykefraværstatistikk og inkluderende arbeidsliv

Sak nr. 2017/14402

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

18/21 Rutiner for omstilling av ansatte med behov for særskilt tilrettelegging pga. helse

Sak nr. 2021/4077

Kommentar:

Rutinen gir et tydelig rammeverk og klargjør arbeidsgivers ansvar. AMU mener det er viktig at arbeidsgiver følger opp.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

19/21 Reviderte Retningslinjer for melding og oppfølging av helse-, miljø- og sikkerhetsavvik

Sak nr. 2020/11773

Kommentar:

Det er viktig at «les-rolle» for leder og verneombud kommer på plass for HMS-avvikssystemet i UiB hjelp.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar reviderte Retningslinjer for melding og oppfølging av helse-, miljø- og sikkerhetsavvik til orientering.

20/21 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

I tidsrommet 01.01.21 – 28.02.21 er det meldt 26 HMS-avvik.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

21/21 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

22/21 Orienteringssaker

Sak nr. 2020/14104

• **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Det er igangsatt en revidering av Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud.

• **Koronapandemien - status og veien videre**

Universitetsdirektør Robert Rastad og HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn orienterte om regjeringen sine signaler om gjenåpning. Det ligger ett stykk frem i tid til åpningsprosessen kommer til UiB. Massetesting har UiB diskutert, og dette avventer vi.

• **Status Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK)**

Seniorrådgiver Tone Bergan orienterte. Prosessen har vært noe forsinket grunnet korona. Kartleggingen er sendt ut til alle ansatte. Svarprosenten er på ca. 50. Resultatene vil foreligge i april/mai. Det skal gjennomføres seminarer de neste ukene knyttet til hvordan gjennomføre oppfølging lokalt. Media vil nok være interessert i resultatene også. Det planlegges å sette ned et utvalg/gruppe som vil se på læringspunkter/evaluering av prosessen. AMU ber om at saken behandles på første møte til høsten.

Eventuelt

Ingen saker meldt.