



Protokoll (2022/4168) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 07.04.2022. Møtet ble holdt på Det medisinske fakultet og varte fra kl. 09:00 - 12:00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

Universitetsdirektør Robert Rastad (leder), rektor Margareth Hagen, økonomidirektør Per Arne Foshaug (settevara), underdirektør Agnethe Erstad Larsen (vara), dekan Norman Anderssen (settevara), universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt Forskerforbundet Steinar Vagstad (vara), tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Linda Emdal, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø

Forfall:

student Oscar dos Santos Kalsvik, studentombud Karsten Olav Aarestrup

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln

Observatør:

Hovedverneombud MED Lise Skålvik Amble

Fakultetsbesøk:

Prodekan Marit Bakke, fakultetsdirektør Heidi Annette Espedal, hovedverneombud Lise Skålvik Amble, seksjonssjef Ørjan Leren, seniorrådgiver Gjert Bakkevold



Fakultetsbesøk

AMU besøkte Det medisinske fakultet. Fakultetet presenterte sitt HMS-arbeid og trakk særlig fram fakultetets arbeid med ARK-undersøkelsen og medarbeidersamtaler. Innføring av nye systemer i forbindelse med BOTT-samarbeidet har vært krevende. Fakultetet vil ha fortsatt fokus på sykefravær. En gjennomgang av alle pågående byggeprosjekter som fakultetet er involvert i ble også gitt.

Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

16/22 Referat AMU 17.02.22

Sak nr. 2022/4168

Vedtak:

Referat fra møtet 17.02.22 ble godkjent.

17/22 Årsrapport 2021 - Strålevern

Sak. nr. 2022/3497

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2021 – Strålevern til orientering.

18/22 Årsrapport 2021 – Helse, miljø og sikkerhet

Sak. nr. 2021/17707

Kommentar:

AMU ønsker at årsrapport for hovedverneombudenes aktivitet tas med som vedlegg i HMS-årsrapporten for styrebehandling. Det ble understreket viktigheten av opplæring i HMS for universitetets ledere.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2021 – Helse, miljø og sikkerhet til orientering med de merknader som fremkom i møtet.

19/22 Test av etanol for innhold av formaldehyd, Institutt for biovitenskap - rapport

Sak. nr. 2019/25782

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

20/22 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

I tidsrommet 01.02.22 – 22.03.22 er det meldt 34 HMS-avvik. Det er viktig at AMU også får en oversikt over sensitive HMS-avvik.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering, og ber om at AMU på fremtidige møter får mer utfyllende informasjon for å kunne følge med på alle typer HMS-avvik.

21/21 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Kommentar:

AMUs Byggeutvalg fungerer etter intensjonen. Det er også mulig for enhetene å melde saker inn til byggeutvalget. AMU ber om at orientering om klimanøytralt UiB blir satt opp på et møte.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

22/21 Orienteringssaker

Sak nr. 2022/4168

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Årets andre verneombudssamling er satt til 29. april og tema er prosesser rundt byggsaker og klimanøytralt UiB. Det er avholdt 2 HVO-nettverksmøter siden forrige AMU. UHVO har deltatt i panelsamtale på HR-dagen 2022 og på HR-forum, holdt presentasjon om bygg og brukermedvirkning ved Universitetet i Sør Øst Norge, samt deltatt på en rekke møter i utvalg, styrings- og arbeidsgrupper. UHVO har i tillegg hatt sakshåndtering.

- **Krigen i Ukraina – status ved UiB**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om at det er holdt flere separate møter med ukrainske og russiske studenter og ansatte. Det jobbes systematisk og godt. Den 8. april skal universitetet møte departementet om fordeling av studieplasser til flyktninger. Det er også oppfordret til å tilrettelegge for arbeidsplasser for vitenskapelige flytninger, men det er ikke sagt noe konkret om støtteordninger.

- **Koronapandemien – status ved UiB**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om at der fortsatt er mye sykdom og sykefravær ved UiB knyttet til korona. Mange jobber seg gjennom sykdommen fra hjemmekontor. Det er viktig at om en er syk skal en bruke sykemelding. Her må ledelsen gå foran som et godt eksempel.

- **Oppfølging av prosjekt Bedre arbeidshverdag og BOTT økonomi og lønn**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte. Det nasjonale prosjektet pågår. Det er viktig at vi får formalisert kontrakter mellom UiB og DFØ. Før sommeren må vi beslutte om vi må supplere Unit4. Lokalt forbedringsarbeid skjer i Bedre arbeidshverdag ved hjelp av ulike arbeidspakker som bestilling-til-betaling, lønnsnær HR, UiB-hjelp og kommunikasjon. Det er stort detaljeringsnivå, men vi har god fremdrift med løsninger som skal kunne fungere for alle. IAM er nå rullet ut ved hele UiB og det har gått veldig bra. Universitetsdirektøren vil berømme innsatsen for alle involverte enheter.

- **Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2022-2026**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om at styret valgte å forlenge de eksisterende planene. Styret ønsket en bearbeidelse av ny handlingsplan og saken vil igjen bli lagt fram for styret.

- **Endring av verneområde – Universitetsbiblioteket**

Seniorrådgiver Runa Jakhelln orienterte om at verneområde 9.2 ved Universitetsbiblioteket nå er inkludert Depotsamlingen i Damsgårdsveien.

Eventuelt

Det ble meldte inn sak om varsling – status ved UiB. UiB sin statistikk er hentet fra Si fra-systemet for studenter og varslingssystem for ansatte og omfatter de sakene som tilfredsstillende lovkrav om varsling. Det har imidlertid vært flere saker som blir omtalt som varslere, men som ikke er definert som varsel etter loven. Det er viktig at det gjøres en gjennomgang av systemet til UiB. AMU skal bli orientert om det som meldes inn, hvor

mange av disse er varsel etter loven, men også hvordan de andre sakene blir håndtert og fulgt opp.