



Møteprotokoll

Møtested

Det juridiske fakultet

Dato

03.04.2025

Tidspunkt

12:00–15:00

Til stede

June-Vibecke Knudtsen Indrevik, universitetets hovedverneombud (leder)

Tore Tungodden, universitetsdirektør

Margareth Hagen, rektor

Kathrine Brosvik Thorsen, HR-direktør

Kjartan Nesset, eiendomsdirektør

Norman Anderssen, dekan

Linda Emdal, tillitsvalgt Parat

Jørgen Melve, tillitsvalgt NTL

Astrid Louise Hanssen Wang, tillitsvalgt Forskerforbundet

Johanne Berit Revheim, tillitsvalgt Akademikerne (settevara)

Bente Nilsen Hordvik, kontorsjef

Bente-Lise P Lillebø, seniorrådgiver

Karsten Olav Aarestrup, studentombud

Frafall

Magnus Jansen, student

Til stede fra administrasjonen

Runa Jakhell, seniorrådgiver

Jonas Berven Asbjørnsen, rådgiver (sak 16/25)

Lisa Lund, seniorrådgiver (sak 20/25)

Besøk Det juridiske fakultet:

Karl Harald Søvig, dekan

Øystein Iversen, fakultetsdirektør

Henning Simonsen, hovedverneombud



Saksliste

Fakultetsbesøk

Det juridiske fakultet

Fakultetet presenterer sitt HMS-arbeid/-satsningsområder/-utfordringer

Besøk virksomheten

Saker til behandling

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Saksnr.	Type sak	Tittel
13/25	V-sak	Godkjenning av referat fra møte 20.02.2025
14/25	O-sak	Årsrapport 2024 - Strålevern
15/25	V-sak	Årsrapport 2024 - Helse, miljø og sikkerhet
16/25	O-sak	Årsrapport 2024 - Ytre miljøarbeid
17/25	O-sak	Opplæring knyttet til HMS 2025
18/25	O-sak	HMS-avvik
19/25	O-sak	AMUs Byggeutvalg - orientering
20/25	O-sak	Orienteringssaker

Eventuelt.

Fakultetsbesøk

AMU besøkte Det juridiske fakultet og fikk en gjennomgang av fakultetets sammensetning, lokasjoner og aktiviteter. Fakultetet presenterte sitt systematiske HMS-arbeid og trakk særlig frem arbeidet med kartlegging og oppfølging av psykososialt arbeidsmiljø, samt tilstedeværelse på campus. Deretter fulgte en befaring av både nye læringsareal for studenter og sosiale soner for ansatte.

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent.

S 13/25 Godkjenning av referat fra møte 20.02.2025

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner referat fra møtet 20.02.2025.

S 14/25 Årsrapport 2024 - Strålevern

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø redegjorde for saken.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

S 15/25 Årsrapport 2024 - Helse, miljø og sikkerhet

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen redegjorde for saken.

Kommentar

Det er positivt at psykisk helse har fått et klart løft og er satt på dagsorden. Det avhengighetsforebyggende arbeidet bør styrkes. Kartlegging og risikovurdering av psykososialt arbeidsmiljø er viktig fremover. Arbeidet med å få ledere til å gjennomføre det obligatoriske kurset HMS for ledere. AMU ønsker en gjennomgang av brannvernsarbeidet ved UiB til høsten.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2024 – Helse, miljø og sikkerhet til orientering.

S 16/25 Årsrapport 2024 - Ytre miljøarbeid

Rådgiver Jonas Berven Asbjørnsen redegjorde for saken. Det er 10 % av UiBs enheter som rapporterer å ikke ha fulgt opp UiBs Handlingsplan for klimaarbeidet. Eiendomsavdelingen vil følge disse opp.

Orienteringssak

Resultatene fra rapportering for 2024 tas til orientering og spørsmål om ytre miljøarbeid gjentas i internkontrollen i 2025

S 17/25 Opplæring knyttet til HMS 2025

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen redegjorde for saken. HMS for ledere er obligatorisk. HR-avdelingen skal gjøre et systematisk arbeid for å få økt deltakelse.

Kommentar

Flere ledere kan ha nytte av jevnlig oppfrisking av sin HMS-kompetanse. Opplæringstilbudet til forskergruppeledere kan også sees nærmere på.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

S 18/25 HMS-avvik

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø redegjorde for saken.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

S 19/25 AMUs Byggeutvalg - orientering

Eiendomsdirektør Kjartan Nettet viste til referat fra Byggeutvalget. Det er nylig funnet hussopp i Christies gate 19. Omfanget er foreløpig ukjent. Det skal gjøres ekstra målinger, og det er utarbeidet en rokkeringsplan for de involverte ansatte.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

S 20/25 Orienteringssaker

Universitetets hovedverneombud orienterer

Universitetets hovedverneombud June Vibecke K. Indrevik orienterte. 24 april er det VO-samling om akan og spillavhengighet og HVO-opplæring der tema er BHT og samarbeid med dem, hvordan samarbeide godt med linjeledere, samt om psykososialt arbeidsmiljø. Det har vært holdt ett HVO-nettverksmøte siden forrige AMU. Tema var bla. arbeidet med byggesaker, brukermedvirkning og revidering av masterplan for areal. Årets første Frokostseminar ble holdt 11. mars med 260 påmeldte. Tema var mangfold og likestilling. UHVO har siden sist bla. deltatt i planlegging og gjennomføring av workshop om kvinnehelse 21. mars, deltatt på møte med Arbeidstilsynet om verneombudsrollen, deltatt på seminar om Statsansatteundersøkelsen, og webinar om generasjon Z i regi av DFØ.

Orientering – universitetsstyresaker

Universitetsdirektør Tore Tungodden og rektor Margareth Hagen orienterte om pågående prosess vedr. revidering av masterplan for areal som skal lande over sommeren. Det er et krevende arbeid. Det arbeides mye med Nygårdshøyden Sør-prosjektet og rammebetingelsene. Situasjonen i USA med angrep på den akademiske friheten påvirker forskningssamarbeidet og det internasjonale landskapet og har også en arbeidsmiljøeffekt for våre ansatte. Hvordan sektoren skal håndtere situasjonen bør drøftes på nasjonalt nivå og nordisk samordning vurderes. Holdningen er at vi ikke skal svare på evt. skjema fra USA som kommer til våre forskere.

Yrkeshygieniske orienteringssaker

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø orienterte. På bakgrunn av rapporterte helseutfordringer fra ansatte ved Griegakademiet er det gjennomført kartlegging av inneklima i to ulike kontor. Målingene var innenfor anbefalingene til Arbeidstilsynet, og derfor ble det gjennomført utvidet undersøkelse med bistand fra Mycoteam, der fukt, mugg og soppsporer ble kartlagt. Mycoteam konkluderte med at det ikke er funnet noen faktorer som har negativ effekt på helsen til de ansatte. BHT har derfor anbefalt de ansatte det gjelder å ta kontakt for en helsesamtale, der det skal vurderes om de skal bli henvist videre. Ved Studieavdelingen er det gjennomført temperaturmålinger på arbeidsplasser basert på opplevd lav temperatur. Det er iverksatt tiltak for å redusere kulde/trekk og dette fungerte fint. Ved Klinisk institutt 2 er det gjennomført en kartlegging av arbeidsatmosfæren på to laboratorier. I laboratoriene benyttes det kjemikalier som metanol og heksan og som begge er helseskadelige. Resultatene viste at de ansatte ikke blir eksponert for

kjemikaliene når de utfører arbeid i lokalene. Ansatte ved Institutt for klinisk odontologi har siden bygget var nytt rapportert helseutfordringer knyttet til inn klima, og miljøet er derfor blitt kartlagt og fulgt opp i over 10 år og en rekke tiltak er iverksatt. Nå sees det på flyktige organiske forbindelser, dvs en gruppe kjemikalier som lett fordampes ved romtemperatur og kan finnes i inn klimaet. Det er iverksatt en rekke tiltak knyttet til dette bl.a. redusere bruken av desinfeksjonsmidler, rulling av arbeidsoppgaver og allmøter.

Kvinnehelse – oppsummering seminar og veien videre

Seniorrådgiver Lisa Lund orienterte. Seminaret hadde svært stor oppslutning med 50 personer på venteliste. På forhånd ble deltakerne spurt om forventninger til seminaret; det var kunnskap, innsikt og felles inspirasjon som ble ønsket. Tema for seminaret var bl.a. kjønnsperspektiv og arbeidsliv, overgangsalderen, sykefraværstall lokalt og nasjonalt, og internasjonale anbefalinger om tiltak. Seminaret har kun fått positive tilbakemeldinger og traff tydelig en nerve i organisasjonen, bl.a ønsket deltakerne mer informasjon og deling av kunnskap, opplæring på alle nivå i organisasjonen og tilrettelegging for kvinnehelseutfordringer. Det vil fremover arbeides med å se dette i sammenheng med helsefremmende arbeidsplasser i et livsfaseperspektiv der kvinnehelse inngår. DRIV – Senter for kvinnehelseforskning og prosjektet KLAR – Kvinnehelse, overgangsalder og arbeidsliv, begge ved UiB, vil bidra i arbeidet.

Pilotprosjekt PhD-seminar - Maximizing Efficiency and Thriving in Your Doctoral Journey

Saken ble utsatt til neste AMU-møte.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget ble muntlig orientert.

Eventuelt

Ingen saker meldt.