



ÅRSRAPPORT 2023

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET	2
MEDLEMMER.....	2
ARBEIDSUTVALG	3
SEKRETARIAT	3
MØTER.....	3
SAKER.....	4
REGLER, SYSTEM OG PLANER	4
VERNEOMBUDSORDNING	5
KARTLEGGING OG UTVIKLING	5

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved Universitetet i Bergen (UiB), og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2023 hadde arbeidstakersiden ledervervet ved tillitsvalgt Parat Linda Emdal, og med universitets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik som nestleder.

Medlemmer

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2022-2023 i AMU-møte 17.02.22 (sak 2/22, 2022/397). AMU 2023 ble konstituert i møtet 16.02.23 (sak 2/23, 2022/18847) og har hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter for arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none"> Rektor Margareth Hagen Universitetsdirektør Robert Rastad (vår) Universitetsdirektør Tore Tungodden (høst) HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn Eiendomsdirektør Kjartan Nasset Dekan Per Bakke 	<ul style="list-style-type: none"> Prorektor Pinar Heggernes Ass. universitetsdirektør Tore Tungodden (vår) Avdelingsdirektør Christen Solheim Underdirektør Agnethe Erstad Larsen Dekan Gunn Mangerud
Representanter for arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none"> Hovedverneombud: Seniorrådgiver June Vibecke Knudtsen Indrevik Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen Parat: Seniorrådgiver Linda Emdal NTL: Rådgiver Jørgen Melve 	<ul style="list-style-type: none"> Hovedverneombud: Seniorrådgiver Michael Peter Riisøen Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen Forskerforbundet: Professor Steinar Vagstad Parat: Seniorrådgiver Liv-Grethe Gudmundsen NTL: Seniorkonsulent Linnea Reitan Jensen
Representanter fra Bedriftshelsetjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Kontorsjef Bente Nilsen Hordvik Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø 	<ul style="list-style-type: none"> Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø Bedriftssykepleier Gunvor Røssland Landro

Observatør fra studentene og studentombud

- Student Alexander Pettersen Fredheim (vår)
 - Student Lars Jacob Ruland Jacobsen (høst)
 - Studentombud Karsten Olav Aarestrup
 - Student Andrea Nesvik Voss (vår)
 - Student Kaja Ingdal Hovdenak (høst)
-

Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg (AU) som forbereder saker til AMU. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2022-2023 i AMU-møte 17.02.22 (sak 2/22, 2022/397) og bestod i 2023 av tillitsvalgt Parat Linda Emdal, universitetsdirektør Tore Tungodden, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, eiendomsdirektør Kjartan Nasset, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik og BHT ved kontorsjef Bente Nilsen Hordvik.

Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2023 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Møter

AMU har avholdt seks møter i 2023, inkludert et ekstraordinært møte. Tilsvarende antall møter har AMUs arbeidsutvalg (AU) gjennomført. AMU gjennomførte sine møter med godt oppmøte. Arbeidsgivers representant fra fakultet, rektor og studentobservatør har møtt på fire av seks møter, mens arbeidsgivers representant fra Fellesadministrasjonen, arbeidstakers representant fra Parat og Forskerforbundet har møtt på fem av seks møter.

Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har hatt saker til informasjon, drøfting og funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Alle møtene er avholdt fysisk, der to av møtene var besøk og gjennomføring ved et fakultet/avdeling. I 2023 gjaldt dette Det psykologiske fakultet og Det humanistiske fakultet som presenterte sitt HMS-arbeid, -satsningsområder og -utfordringer. Ved Det psykologiske fakultet inkluderte dette befaring i fakultetets nye fasiliteter i Christies gate 12, mens ved Det humanistiske fakultet fikk AMU en gjennomgang av fakultetets planer for nybygg og rehabilitering av eldre bygg.

Medlemmer av AMU har et eget Teams «Arbeidsmiljøutvalget» der de finner informasjon om aktivitet i utvalget, inkludert en liverapport over HMS-avvik ved UiB.

Sakslistene og møtereferatene er publisert på UiBs [Ansattesider](#) på web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

AMU sitt årlige halvdagsseminar for medlemmer og observatører, ble gjennomført 7. desember med tema Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø – hvordan skal UiB arbeide med dette, og med innlegg og betraktninger fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Det planlagte årlige fellesmøte med Læringsmiljøutvalget utgjikk i 2023.

Saker

AMU har behandlet til sammen 55 saker i 2023.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering (2/23, 2022/18847), møteplan (50/22, 2022/18847), referater (2022/4168: 1/23, 2022/18847: 19/23, 33/23, 41/23, 49/23), samt Årsplan Bedriftshelsetjenester (5/23 og 20/23, 2017/14403) ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for:

- AKAN-utvalget (6/23, 2019/5164),
- AMU (3/23, 2012/4460),
- Bedriftshelsetjenester (4/23, 2012/4460),
- Helse. miljø og sikkerhet (22/23, 2022/18190),
- Hovedverneombudenes aktivitet (7/23, 2018/5076),
- Strålevern (21/23, 2023/3049).

Utvalget har i 2023 arbeidet spesielt med saker knyttet til ulike HMS-regler, system og planer, samt verneombudsordningen, foruten flere saker knyttet til fysisk- og psykososial arbeidsmiljøkartlegging og utvikling. AMU har særlig hatt en aktiv rolle i utvikling av UiBs nye HMS-handlingsplan og har behandlet planen på alle sine møter våren 2023. Detaljer følger nedenfor.

Alle meldte HMS-avvik er gjennomgått i AMU (16/23, 30/23, 37/23, 45/23, 53/23, 2017/24394). Hvert møte har hatt fast orientering fra AMUs Byggeutvalg (17/23, 31/23, 38/23, 46/23, 54/23, 2019/5179). Orientering om universitetsstyresaker er gitt i tre møter (39/23, 47/23, 55/23, 2022/18847). AMU har i tillegg hatt Verdensdagen for psykisk helse (47/23, 2022/18847) til muntlig orientering i ett møte.

Regler, system og planer

Sak 9/23 (2017/14402)	Sykefravær ved Universitetet i Bergen 2022 – rapport
Sak 10/23 (2017/14402)	Videre arbeid med inkluderende arbeidsliv
Sak 42/23 (2017/14402)	Sykefravær rapport UiB, 1. halvår 2023
Sak 11/23 (2023/2128)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet
Sak 24/23 (2023/2128)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2023-2026
Sak 36/23 (2023/2128)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2023-2026
Sak 12/23 (2007/10759)	Revidering av Retningslinje for årlig kontroll av avtrekkskap
Sak 40/23 (2017/11668)	Revisjon av Masterplan for areal
Sak 48/23 (2019/4125)	Handlingsplan for klimaarbeidet

Det ble gitt muntlig orientering om Resertifisering Miljøfyrtårn UiB (18/23, 2022/18847), Handlingsplan for klimaarbeidet ved UiB (39/23, 2022/18847), Nye regler for yrkesmessig bruk av diisocyanater (kjemiske forbindelser) (39/23, 2022/18847), Innføring av nytt stoffkartotek ved UiB (55/23, 2022/18847), Hjemmekontorordningen for teknisk-administrativt ansatte (55/23, 2022/18847), Arbeid knyttet til

sikkerhets- og beredskapsorganisering ved UiB (55/23, 2022/18847) og Innføring av UH-sak – status (55/23, 2022/18847).

Verneombudsordning

Sak 8/23 (2022/8140) Verneombudsvalget for funksjonsperiode 2023-2024

Det ble gitt muntlig orientering om Endring av verneområde – Det medisinske fakultet (39/22, 2022/18847) og Nytt e-læringskurs for verneombud (18/23, 2022/18847). Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid i fem møter (18/23, 32/23, 39/23, 47/23, 55/23, 2022/18847).

Kartlegging og utvikling

Sak 23/23 (2022/2697)	Medarbeidersamtaler ved UiB – status i arbeidet
Sak 34/23 (2022/2697)	Medarbeidersamtaler ved UiB – status i arbeidet
Sak 52/23 (2022/2697)	Medarbeidersamtaler ved UiB – status i arbeidet
Sak 43/23 (2017/14402)	Inkluderende arbeidsliv - oppfølging knyttet til psykisk helse - 2023
Sak 35/23 (2018/5019)	Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø ved UiB
Sak 44/23 (2018/5019)	ARK som kartleggingsverktøy av det psykososiale arbeidsmiljø - status
Sak 51/23 (2018/5019)	Kartleggingsverktøy knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøarbeidet
Sak 13/23 (2017/15293)	Kartlegging av inneklima, undervisningsrom, Fakultet for kunst, musikk og design
Sak 14/23 (2018/11137)	Kartlegging av allergen, Vivariet, Klinisk institutt 1
Sak 15/23 (2017/15783)	Kartlegging av temperatur - Det juridiske fakultet
Sak 26/23 (2014/9555)	Kartlegging av inneklima Odontologen, rapport for utførte og pågående tiltak, 2014 – 2023
Sak 25/23 (2023/3390)	Kartlegging hjertestartere ved UiB - orientering
Sak 27/23 (2023/1378)	Kartlegging av støy, Bibliotek for kunst og design, Universitetsbiblioteket
Sak 28/23 (2017/454)	Kartlegging av temperatur – Studieavdelingen
Sak 29/23 (2014/306)	Kartlegging av inneklima magasin, Seksjon for spesialsamlinger, Universitetsbiblioteket

Det ble gitt muntlig orientering om Haakon Sheteligplass 10, Kulturhistorisk Museum – status (18/23, 2022/18847), Hjertestarter ved UiB (18/23, 2022/18847), Yrkeshygieniske orienteringssaker (55/23, 2022/18847) og Rapport «Behov for bedre regulering av arbeidsmiljølovens krav til psykososialt arbeidsmiljø» - utredning fra Arbeidstilsynet (55/23, 2022/18847).

