



ÅRSRAPPORT 2022

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET	2
MEDLEMMER.....	2
ARBEIDSUTVALG	3
SEKRETARIAT	3
MØTER.....	3
SAKER.....	4
REGLER, SYSTEM OG PLANER	4
VERNEOMBUDSORDNING	5
KARTLEGGING OG UTVIKLING	5

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2022 hadde arbeidsgiversiden ledervervet ved universitetsdirektør Robert Rastad, og med HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn som nestleder.

Medlemmer

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2022-2022 i AMU-møte 17.02.22 (sak 2/22, 2022/397). AMU 2022 ble konstituert i samme møte og har hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter for arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none"> Rektor Margareth Hagen Universitetsdirektør Robert Rastad HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn Eiendomsdirektør Kjartan Nesset Dekan Per Bakke 	<ul style="list-style-type: none"> Viserektor Pinar Heggernes Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden Avdelingsdirektør Christen Solheim Underdirektør Agnethe Erstad Larsen Dekan Gunn Mangerud
Representanter for arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none"> Hovedverneombud: Rådgiver June-Vibecke Knudtsen Indrevik Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen Parat: Seniorrådgiver Linda Emdal NTL: Rådgiver Jørgen Melve 	<ul style="list-style-type: none"> Hovedverneombud: Seniorrådgiver Michael Peter Riisøen Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen Forskerforbundet: Professor Steinar Vagstad Parat: Seniorrådgiver Liv-Grethe Gundmundsen NTL: Seniorkonsulent Linnea Reitan Jensen
Representanter fra Bedriftshelsetjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Kontorsjef Bente Nilsen Hordvik Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø 	<ul style="list-style-type: none"> Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø Bedriftssykepleier Gunvor Røssland Landro

Observatør fra studentene og studentombud

- Student Oscar dos Santos Kvalsvik (vår)
 - Student Andrea Nesvik Voss (haust)
 - Studentombud Karsten Olav Aarestrup
 - Student Thomas Helland-Hansen (vår)
 - Student Andrea Nesvik Voss (haust)
-

Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg (AU) som forbereder saker til AMU. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2022-2023 i AMU-møte 17.02.22 (sak 2/22, 2022/397) og bestod i 2022 av universitetsdirektør Robert Rastad, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, eiendomsdirektør Kjartan Nettet, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Parat Linda Emdal og BHT ved kontorsjef Bente Nilsen Hordvik.

Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2022 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Møter

AMU har avholdt fem møter i 2022. Tilsvarende antall møter har AMUs arbeidsutvalg gjennomført. AMU gjennomførte alle sine møter med godt oppmøte. Arbeidsgivers representant fra fakultet har møtt på tre av fem møter, mens studentobservatør og studentombud har møtt på fire av fem møter. Ett av AMU-møtene ble holdt digitalt grunnet koronapandemien, mens to av møtene var besøk og gjennomføring ved et fakultet/avdeling. I 2022 gjaldt dette Det medisinske fakultet (MED) og Universitetsmuseet i Bergen (UM) som presenterte sitt HMS-arbeid, -satsningsområder og -utfordringer. Ved UM inkluderte dette befaring i de kulturhistoriske samlinger, Avdeling for kulturhistorie, Haakon Sheteligsplass 10, mens ved MED fikk AMU en virtuell omvisning av pågående byggeprosjekter.

Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har hatt saker til informasjon, drøfting og funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Medlemmer av AMU har et eget Teams «Arbeidsmiljøutvalget» der de finner informasjon om aktivitet i utvalget, og siden november også en liverapport over HMS-avvik ved UiB.

Sakslistene og møtereferat er publisert på UiBs [Ansattensider](#) på web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

Det årlige fellesmøte med Læringsmiljøutvalget ble gjennomført 27. april med tema «Universell utforming». Seniorrådgiver Ellen Lien, Studieavdelingen, redegjorde for status i arbeidet på UiB, universitetslektor/førstelektor Magnus Nohr, Institutt for pedagogikk, UiB/Institutt for pedagogikk, IKT

og læring, Høgskolen i Østfold, holdt innlegg om universell utforming av digitale læringsmidler, mens student Elida Linnea Slettum, Studentparlamentet gav studentperspektivet, med påfølgende diskusjon.

AMU sitt årlige halvdagsseminar for medlemmer og observatører, ble utsatt til 19. januar 2023. To tema ble her diskutert: Arbeid med ny HMS-handlingsplan og IA-arbeid ved universitetet, etter innlegg og betraktninger fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Saker

AMU har behandlet til sammen 57 saker i 2022.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering (2/22, 2022/397), møteplan (42/22, 2022/4168), referater (1/22, 16/22, 23/22, 31/22, 41/22, 2022/4168), samt Årsplan Bedriftshelsetjenester (sak 6/22, 2017/14403) ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for:

- AKAN-utvalget (sak 7/22, 2019/5164),
- AMU (sak 3/22, 2012/4460),
- Bedriftshelsetjenester (sak 5/22, 2012/4460),
- Helse, miljø og sikkerhet (sak 18/22, 2021/17707),
- Hovedverneombudenes aktivitet (4/22, 2018/5076),
- Strålevern (sak 17/22, 2022/3497).

Utvalget har i 2022 arbeidet spesielt med saker knyttet til ulike HMS-regler, system og planer, som sykefraværsmelding og utvikling av handlingsplaner. Verneombudsordningen har vært behandlet, foruten flere saker knyttet til fysisk- og psykososial arbeidsmiljøkartlegging og utvikling. Detaljer følger nedenfor.

AMU har i 2022 i tillegg hatt koronapandemien – status og veien videre til muntlig orientering i to møter (sak 15/22, 2022/397 og sak 22/22, 2022/4168). Krigen i Ukraina – status ved UiB (22/22, 2022/4168), Budsjettsituasjonen 2022 (sak 15/22, 2022/397), Energiutfordringer ved UiB (sak 40/22) og Budsjett UiB 2023 (sak 57/22) har det også vært muntlig orientert om.

Alle meldte HMS-avvik er gjennomgått i AMU (13/22, 20/22, 28/22, 38/22, 55/22, 2017/24394). Hvert møte har hatt fast orientering fra AMUs Byggeutvalg (14/22, 21/22, 29/22, 39/22, 56/22, 2022/4168).

Regler, system og planer

Sak 9/22 (2017/14402)	Sykefravær ved UiB - rapport
Sak 34/22 (2017/14402)	Sykefravær ved UiB – rapport
Sak 46/22 (2017/14402)	Sykefravær ved UiB – oppfølging
Sak 32/22 (2022/14137)	Gjennomgang av system for varsling
Sak 35/22 (2017/14402)	Handlingsplan for inkluderende arbeidsliv – oppfølging knyttet til psykisk helse
Sak 44/22 (2018/10136)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet

Det ble gitt muntlig orientering om Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling i to møter (2022/4168, sak 22/22 og sak 40/22), Strategiprosess og arbeidsmiljø (sak 15/22, 2022/397), Reviderte retningslinjer for befaring før innflytting (2022/397, sak 15/22), Bedriftshelsetjenestens sitt tjenestetilbud – brev til alle enheter (2022/4168, sak 30/22), Revidert informasjon vedrørende helsefarlige biologiske

faktorer (2022/4168, sak 30/22), Årsrapport strålevern – tilbakemelding fra Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (sak 40/22), og Klimanøytralt UiB (sak 40/22)

Verneombudsordning

Sak 25/22 (2022/8140)	Valg av verneombud for funksjonsperioden 2023 – 2024 – oppnevning av valgstyre
Sak 36/22 (2022/1185)	Endring av verneområder
Sak 43/22 (2021/7383)	Endring av verneområder

Det ble gitt muntlig orientering om Endring av verneområde – Universitetsbiblioteket (sak 22/22, 2022/4168) og Verneombudsvalget – status (sak 57/22). Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid (2022/397, 2022/4168), i fem møter (sak 15/22, 22/22, 30/22, 40/22, 52/22).

Kartlegging og utvikling

Sak 8/22 (20222697)	Medarbeidersamtaler ved UiB
Sak 10/22 (2018/5019)	Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) – erfaringer fra gjennomføring
Sak 11/22 (2018/5019)	Psykososialt arbeidsmiljøarbeid ved UiB
Sak 24/22 (2018/5019)	Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) – erfaringer fra gjennomføringen
Sak 33/22 (2018/5019)	Psykososialt arbeidsmiljøarbeid ved UiB
Sak 46/22 (2018/5019)	Psykososialt arbeidsmiljøarbeid ved UiB - status
Sak 47/22 (2018/5019)	Konflikthåndtering og vanskelige personalsaker
Sak 12/22 (2014/9555)	Kartlegging av støy i forbindelse med rengjøring – Institutt for klinisk odontologi
Sak 19/22 (2019/25782)	Test av etanol for innhold av formaldehyd, Institutt for biovitenskap – rapport
Sak 26/22 (2022/5554)	Kartlegging av inneklima – Økonomiavdelingen
Sak 27/22 (2022/8172)	Befaring relatert til støy i Bibliotek for samfunnsfag, musikk og psykologi
Sak 37/22 (2014/306)	Kartlegging av inneklima, Spesialsamlingene UB – Statsarkivet og HF-bygget
Sak 48/22 (2022/4168)	Haakon Shetelig plass 10, Kulturhistorisk museum - status
Sak 49/22 (2017/15293)	Yrkeshygieniske befaringer ved ulike verksted, Fakultet for kunst, musikk og design
Sak 50/22 (2020/1743)	Kartlegging av støy – Institutt for biovitenskap
Sak 51/22 (2015/12669)	Kartlegging av støy – Klinisk institutt 2
Sak 52/22 (2022/14746)	Kartlegging av inneklima – Forskningsenhet for helseundersøkelser, Klinisk institutt 2
Sak 53/22 (2014/306)	Kartlegging av inneklima – Seksjon for spesialsamlinger, Universitetsbiblioteket
Sak 54/22 (2014/4168)	Dagslyshold på BB-bygget

Det ble gitt muntlig orientering (2022/4168) om Oppfølging av prosjekt Bedre arbeidshverdag i to møter (sak 15/22, 22/22 og 30/22).

