

Universitetet i Bergen

ARBEIDSMILJØUTVALGET



ÅRSRAPPORT 2012

ÅRSRAPPORT 2012

ARBEIDSMILJØUTVALGET VED UNIVERSITETET I BERGEN

1. Innledning

I henhold til Arbeidsmiljøloven § 7-2 (6) skal Arbeidsmiljøutvalget (AMU) "hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner". I følge Arbeidstilsynet bør rapporten inneholde fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid.

2. Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning og møter i 2012

AMU ved Universitetet i Bergen (UiB) har ti faste medlemmer med tale-, forslags-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU ved UiB har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale-, forslagsrett og fast observatør fra studentene.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2012 hadde arbeidsgiversiden ledervervet ved universitetsdirektør Kari Tove Elvbakken.

AMU 2012 ble konstituert i møtet 15.02.2012 og fikk følgende sammensetning:

Medlemmer:

Arbeidsgiverrepresentanter:

Rektor Sigmund Grønmo
Universitetsdirektør Kari Tove Elvbakken
Personaldirektør Line Rye
Eiendomsdirektør Even Berge
Prodekan Lillian Jorunn Helle

Arbeidstakerrepresentanter:

Hovedverneombud:

Rådgiver Else Jerdal

Akademikerne:

Rådgiver Arne Mykkeltveit

Forskerforbundet:

Førsteamanuensis Bjarne A. Meidell

NTL:

Førstekonsulent Jørgen Melve

Parat:

Avdelingsingeniør Randi Heimvik

Fra bedriftshelsetjenesten:

Leder for HMS-seksjonen Roar Nese
Bedriftslege Ruza Antic

Observatør fra studentene:

Hans Brekke (vår 2012)

Finn Magnus Eliassen (høst 2012)

Sekretær for AMU og arbeidsutvalget:

Personal- og organisasjonsavdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen. I 2012 har rådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Varamedlemmer:

Prorektor Berit Rokne
Økonomidirektør Kjell Bernstrøm
Underdirektør Britt-Karin Muri
Senioringeniør Jan-Terje Nygaard
Dekan Asbjørn Strandbakken

Universitetsbibliotekar Tove Rullestad

Førsteamanuensis Kathrine Skarstein

Førsteamanuensis Kristin Klock

Konsulent Berit Storaker

Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen

Bedriftslege Ruza Antic
Bedriftssykepleier Tordis M. Sundnes

Arbeidsmiljøutvalgets arbeidsutvalg hadde disse medlemmene i 2012:

Kari Tove Elvbakken, Line Rye, Roar Nese, Randi Heimvik og Else Jerdal.

Antall møter i 2012:

AMU har avholdt 4 møter og AMUs arbeidsutvalg 4 møter i 2012. Det har også vært gjennomført et fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var inneklime – status og utfordringer ved UiB.

3. Arbeidsmiljøutvalgets saker i 2012

AMU har behandlet til sammen 35 saker i 2012, mot 34 saker i 2011 og 28 saker i 2010. Av disse er 33 saker (29 saker i 2011 og 25 saker i 2010) lagt frem av arbeidsgiver, mens arbeidstakersiden har lagt frem 2 saker (5 saker i 2011, 3 saker i 2010).

AMU har i 2012 vært involvert i et bredt utvalg av aktiviteter og prosjekter rettet mot helse, miljø og sikkerhet ved UiB og arbeidet spesielt med saker knyttet til verneombudsordningen, revisjoner/tilsyn, samt arbeid med ny HMS-handlingsplan.

I hvert møte har AMU i tillegg gjennomgått skademeldinger (avvik, ulykker og nestenulykker) som har oppstått i perioden fra forrige møte. Det har ikke vært registrert alvorlige personskader i 2012. Aktuelle byggesaker ved UiB behandles også på hvert møte.

AMU har faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering og møteplan, behandles ulike årsrapporter fra foregående år. Det gjelder årsrapport for AMU, bedriftshelsetjenesten (BHT), AKAN-utvalget, HMS og strålevern. Rapport og plan for HMS-opplæring og årsplan BHT og handlingsplan for AKAN-arbeid blir også behandlet. Alle nye verneområder behandles i AMU.

Det har i tillegg blitt orientert om vernetjenestens arbeid fra universitetets hovedverneombud og pågående arbeid ved de sentraladministrative avdelinger som er representert i AMU. Orienteringene har vært gitt muntlig og sentrale punkter her har vært nytt system for HMS-avvik, pågående byggesaker, kvalitetsforbedring knyttet til renhold og oppfølging av Tiltaksplan for det ytre miljø, IA-arbeid, og UHR-prosjekt om arbeidsmiljøkartlegging.

AMU gjennomførte en befaring som del av et møte i 2012; til maserasjonsrom og magasinet ved De Naturhistoriske samlinger, Realfagbygget.

Nedenfor gis en oversikt over saker som har vært behandlet i AMU. Skademeldingene (sak 02/12, 11/12, 26/12 og 33/12), pågående/aktuelle byggesaker ved UiB (sak 03/12, 12/12, 24/12 og 32/12), faste saker (som beskrevet ovenfor) (sak 01/12, 06/12, 07/12, 08/12, 15/12, 16/12 22/12 og 31/12), orienteringer (sak 09/12, 18/12, 27/12, 34/12) og eventuelt, der ingen saker er meldt (sak 10/12, 19/12, 28/12 og 35/12), omtales ikke her.

Følgende tema har hatt spesiell oppmerksomhet i 2012:

Arbeid med ny HMS-handlingsplan:

Sak 17/12 og 20/12 Forslag til Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2012-2015

AMU slutter seg til arbeidsgruppens forslag til HMS-handlingsplan med de merknader som fremkom i møtet. AMU anbefaler at planen blir gjeldende for 2013-2015, samt at den blir oversatt til engelsk, publiseres på universitetets nettsider og informeres om i relevante møter. Brosjyren anbefales å distribueres til alle ansatte. HMS-handlingsplan 2009-2011 gjelder ut 2012.

Verneombudsordningen:

Sak 13/12

Vernetjenestens rolle i byggesaker ved UiB Kommentarer fra AMU:

Eiendomsavdelingen (EIA) har ansvar for gjennomføring av byggesaker og skal sørge for lokal medvirkning for å ivareta lokale behov. Det er den lokale ledelsen som har ansvar for å involvere lokale verneombud. EIA, universitetets hovedverneombud og HMS-seksjonen vurderer hvordan dette best skal sikres og tar dette opp som tema i sine jevnlige møter.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ber om at verneombud inngår i alle brukerutvalg i alle større byggesaker.

Sak 14/12 og 29/12 Nye verneområder

AMU har vedtatt endringer i verneområder i tråd med forslag fra enhetene. Verneområder er endret som følge av omorganiseringer og flytting.

Sak 23/12 Valg av verneombud og varaverneombud for perioden 2013-2014 – oppnevning av valgstyre

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget oppnevner et valgstyre på tre medlemmer. Forslag til sammensetning av valgstyret sendes på epost til AMU-medlemmene for behandling.

Valgstyret skal påse at valg av verneombud, hovedverneombud og universitetets hovedverneombud, alle med vara, er gjennomført innen årsskiftet 2012/2013 og i samsvar med arbeidsmiljøloven og forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Personal- og organisasjonsavdelingen er sekretariat for valgstyret.

Sak 25/12 Nytt odontologibygge – Befaring før innflytting og verneombudenes rolle i byggesaker

Kommentarer fra AMU:

UiB skal følge Retningslinje for befaring før innflytting. En gjennomgang av normer for brukerutvalg ved byggeprosjekter bør gjennomgås. Verneombudenes rolle i byggesaker må være utvetydig.

Det ble oppfordret til at neste kvartalsmøte mellom Eiendomsavdelingen, HMS-seksjonen og Universitetets hovedverneombud behandler verneombudenes rolle i byggesaker som egen sak.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget takker Universitetets hovedverneombud for et godt notat.

Revisjoner/tilsyn:

Sak 05/12 Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø ved UiB

Kommentarer fra AMU:

Arbeidstilsynet har godkjent universitetets opplegg med HMS-møte som verktøy for kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø. AMU ønsker at arbeidet med å videreutvikle HMS-møtet som redskap fortsetter. AMU imøteser rapport fra UHR-prosjektet som arbeider med ulike opplegg for kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø ved institusjonene.

Vedtak:

AMU tar Arbeidstilsynets vurdering til etterretning. AMU ber om at arbeidet med å forbedre og videreutvikle bruk av HMS-møte fortsetter. AMU ber om å få drøftet resultater fra "Prosjekt for kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i UH-sektoren" når disse foreligger.

Sak 30/12**HMS&K-revisjon - Statoil****Kommentarer fra AMU:**

Statoil anser avvikene som lukket.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ser HMS-K-revisjonen som viktig og som nyttig læring for organisasjonen.

Andre saker:**Sak 04/12****Retningslinjer for håndtering av vold og trusler****Vedtak:**

AMU ber om at det blir nedsatt ei arbeidsgruppe for å utarbeide forslag til retningslinjer for håndtering av vold og trusler om vold for UiB. AMU foreslår at gruppen har med medlemmer med særlig kompetanse og ber om å få forslag til retningslinjer til behandling i løpet av 2012.

Sak 21/12**Sykefravær ved UiB og status for oppfølging av UiBs IA-mål****Vedtak:**

UiB vil fortsette arbeidet med oppfølgingen av IA-målene, og følge særskilt opp de gruppene som har et høyt sykefravær, i tillegg til oppfølging av delmål 2.

4. Arbeidsmiljøutvalgets arbeidsform og resultater

AMU gjennomførte sine fire planlagte møter med godt oppmøte i 2012. Utvalget har i tråd med Arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet.

Studentenes observatør har møtt på to av fire møter. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om. En sak som var planlagt behandlet i 2012 er overført til 2013 (sak 04/12).

Bergen, 07.01.13

Kari Tove Elvbakken
leder for Arbeidsmiljøutvalget 2012

Runa Jakhelln
sekretær for Arbeidsmiljøutvalget