



Handlingsplan 2007-2009 for AKAN-utvalget ved UiB

Et inkluderende arbeidsliv som bidrar til ivaretagelse av den enkelte arbeidstaker – også i vanskelige livsfaser – må være et overordnet mål. Å ha gode hensiktsmessige ”verktøy” å ta i bruk når situasjonen tilsier det er også med på å bidra til kvalitetssikring av både det rusforebyggende og det individretta arbeidet. AKAN-utvalget ønsker å bidra til en slik utvikling ved UiB.

AKAN-utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalgets hovedoppgaver er å trekke opp retningslinjer for informasjon og undervisning i alkohol- og narkotikaspørsmål. Utvalget skal være faginstans vedrørende spørsmål om AKAN og rusforebyggende arbeid ved UiB. Bedriftshelsetjenesten er en viktig samarbeidspartner ved formidling og informasjon om dette arbeidet.

For å nå målsettingen om god og relevant informasjon til alle ansatte om UiB sine holdninger til alkohol- og narkotikaspørsmål vil AKAN-utvalget vektlegge følgende tiltak:

Generell informasjon

1. Alle nytilsatte skal få informasjon om AKAN-utvalget ved tilsetting i stilling ved UiB. Det er viktig at alle ansatte får samme informasjon. Brosjyrene ”Grønne råd”, ”Du kan nok ikke se det” og faktabrosjyren ”Rusmidler – hva er det” blir sendt til avdelinger som har tilsettingsmyndighet med oppfordring om å sende de ut sammen med annet informasjonsmateriell.
2. På kurs for nytilsatte som arrangeres av PØA vil AKAN-utvalget gjennom bedriftshelsetjenesten informere om Universitetet i Bergen sin holdning til alkohol og narkotikarelaterte spørsmål.

Målrettet informasjon

AKAN-utvalget ønsker å gi god og relevant informasjon om rusmidler for derved å bidra til å redusere faren for rusmisbruk. Utvalget ønsker å bli invitert til møter der HMS-spørsmål blir tatt opp og at informasjon om AKAN-arbeid blir inkludert i det planlagte opplæringsprogrammet for personalmedarbeidere. Etter invitasjon fra miljøene gir medlemmer av utvalget gjerne informasjon om UiB sitt AKAN-system.

Målgruppe: Alle ansatte v/institutt, sentre, avdelinger.

Ledelsens rolle

I en tid med stadig økende alkoholkonsum i samfunnet, også i jobbsammenheng, er det viktig at

UiB har en klar og tydelig politikk på dette feltet. Alt AKAN-arbeid må derfor forankres hos ledelsen på alle nivå i virksomheten. I fora der arbeidsmiljø og HMS-arbeid er tema, bør også

AKAN-arbeidet være med.

Utvalget vil arbeide for at AKAN-arbeidet kommer med på ledersamlinger der HMS er tema. Bedriftshelsetjenesten og utvalgets medlemmer kan informere.

Målgruppe: Ledere på alle nivå.

Narkotikaforebyggende arbeid

Gjennom prosjektet "Arbeidstakere som trenger særskilt oppmerksomhet på grunn av rusmisbruk i familien" har AMU erkjent at pårørende til rusmisbrukere har en vanskelig situasjon, både på jobb og privat.

Et godt arbeidsmiljø med omsorg for kollegaer og ansatte samt kunnskap og klare holdninger gir et hensiktsmessig utgangspunkt for å fange opp tidlige signaler. Dette gjør det også lettere å organisere tiltak hvis det oppstår en konkret sak. Åpenhet, informasjon og diskusjon fører til trygghet og forutsigbarhet i arbeidsmiljøet, og virker positivt inn på bedriftskulturen.

Ved å sette fokus på pårønderollen ønsker AKAN-utvalget å forebygge narkotikabruk og hindre sykefravær ved å gi ansatte faktainformasjon om narkotiske stoffer ved hjelp av brosjyremateriell.

Målgruppe: Alle ansatte.

Samarbeid

For at rusforebyggende arbeid skal lykkes er det en forutsetning at AKAN-utvalget har et godt samarbeid på flere nivå i organisasjonen. Ledelsen ved UiB, Personal- og økonomiavdelingen, Bedriftshelsetjenesten, ledere på alle nivå og tilsatte for øvrig må kommunisere og samhandle på en god måte og i tråd med UiB sine retningslinjer for AKAN-arbeid. UiB har utarbeidet en overordnet handlingsplan for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid ved virksomheten og miljøene har utarbeidet lokale HMS-handlingsplaner. UiB har gode retningslinjer for oppfølging av tilsatte med rusproblemer, men det ligger nok en utfordring i å ta tak i saker som gjelder enkeltindivider. Medlemmer i AKAN-utvalget vil kunne bistå miljøene i spørsmål vedrørende rusforebygging og rådgivning ifm. oppfølging i enkeltsaker.

Faglig oppdatering av utvalgets medlemmer

Det er viktig at utvalgets medlemmer kan få nødvendig faglig oppdatering ved å delta på relevante kurs og seminar, slik at utvalget kan være en støttegruppe for ansatte på alle nivå i organisasjonen i rusrelaterte spørsmål. Utgifter til kurs/seminar for utvalgets medlemmer søkes dekket av Personal- og økonomiavdelingen.

Bergen, 10. september 2007

Tordis Myrliid Sundnes
leder av AKAN-utvalget

Kari Lønøy
arbeidsgiverrepr. i utvalget

Gunhild Eide
NTL

Leif J. Sæthre
Forskerforbundet

Kari Vabø
Parat

Erik Valevatn
Akademikerne

Gateadresse:
Fosswinckelsgate 7
Internett:
<http://www.uib.no/bht>

Postadresse:
5020 Bergen

Telefon:
55 58 20 54

Telefax:
55 58 96 47