

ÅRSMELDING 2012 FRA AKAN-UTVALGET VED UiB

Innledning

AKAN- utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning i alkohol- og narkotikaspørsmål. Utvalget er et partssammensatt utvalg og har et hovedansvar for koordineringen av det rusforebyggende arbeidet ved UiB. AKAN står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk.

AKAN- utvalgets sammensetning 2012

Administrasjonen: Kari E. Lønøy
Akademikerne: Arne Mykkeltveit
Forskerforbundet: Bjarne A. Meidell
Parat: Kari Vabø
NTL: Elin Furheim Zeiffert
HMS- seksjonen: Tordis M. Sundnes, leder

Utvalgets arbeid

AKAN- utvalget ved UiB skal:

- Koordinere det rusforebyggende arbeidet
- Være faginstans vedrørende rusrelaterte spørsmål.
- Bidra til holdningsskapende arbeid ved UiB
- Bidra til større åpenhet og helhetlig tilnærming til temaet

Målgruppe for arbeidet er ledere og andre tilsatte ved UiB. I 2012 er det gitt informasjon om rusforebyggende arbeid og om hvordan følge opp i individuelle saker. Det har også blitt gitt informasjon til ledere som har tatt kontakt.

I 2012 har det vært to møter i utvalget. Utvalget har arbeidet med å revidere AKAN- retningslinje for UiB og laget utkast til et dokument som omtaler UiB sin holdning til rusmiddelbruk.

Fagforeningene sine representanter i utvalget har i varierende grad gitt informasjon om AKAN- arbeid til sine fagforeninger og i andre sammenhenger. Utvalget er kjent med at det er få personer som følges opp av Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen ved UiB på grunn av rusmisbruk. I 2012 har kun en person hatt individuelt tilpasset oppfølgingsavtale.

Holdningsskapende arbeid er alltid utfordrende. Større åpenhet og en helhetlig tilnærming er en forutsetning for å lykkes, både i forhold til god hjelp til enkeltpersoner og i forhold til å forebygge uheldig rusmisbruk. Informasjon til ulike målgrupper er en viktig del av utvalgets arbeid. I 2012 ble det gitt informasjon til ledere i forbindelse med lederopplæringen ved UiB. Dette året ble det også gitt informasjon til deltakere på kurs i helse, miljø og sikkerhet for laboratorietilsatte. Det har vært arbeidet med revisjon av eksisterende AKAN-retningslinje og utarbeidelse av et dokument som omhandler UiB sin holdning til rus. Det har vært arbeidet med å se på utvalgets sammensetning og mandat. Det tas sikte på å legge frem en sak for Arbeidsmiljøutvalget i 2013.

Utfordringer i AKAN- arbeidet

Rusforebyggende arbeid bør forankres i et gjensidig forpliktende samarbeid mellom ledelsen og de ansatte. Det vil alltid være en utfordring å ha tilstrekkelig oppmerksomhet rettet mot å forebygge og å håndtere enkeltsaker. Det er derfor viktig at UiB har en tydelig holdning til rusmiddelbruk og at denne er kjent blant tilsatte på alle nivå i virksomheten. Det er også viktig å ha gode retningslinjer for hvordan håndtere enkeltsaker slik at den som trenger bistand til å endre adferd får den oppfølging som er nødvendig. Det er grunn til å anta at behovet for oppfølging er større enn det den faktiske situasjonen viser og at personer med rusproblem kan finnes på alle nivå i virksomheten. AKAN-utvalget vil også peke på utfordringer knyttet til studentenes holdning til rusmidler.

Bergen 12. august 2013

Tordis M. Sundnes
Leder av AKAN-utvalget

Kari Elisabeth Lønøy
Personal- og
organisasjonsavdelingen

Elin Furheim Zeiffert
NTL

Kari Vabø
Parat

Bjarne A. Meidell
Forskerforbundet

Arne Mykkeltveit
Akademikerne

INFORMASJONSPLAN 2013 – 2014 FOR AKAN-ARBEIDET VED UIB

TILTAK	AKTIVITET	ANSVARLIG	FRAMDRIFTSRAPPORT TIL AMU	FULLFØRT OPPGAVE
Informasjon til nytilsatte	1) Ved hvert kurs som holdes for nytilsatte	Personal- og organisasjonsavdelingen (POA) og Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen i POA	Mai-/juni- og november-/desember møter i AMU.	Årlig aktivitet
	2) HMS-kurs for nytilsatte i laboratoriemiljø	POA og HMS-seksjonen	-«-	Årlig aktivitet
Innlegg på hms-kurs for verneombud	Ved 40-timers kurs for verneombud som holdes 2.hvert år	POA og HMS-seksjonen	-«-	Annet hvert år i forbindelse med hms-kurs for verneombud
Innlegg på hms-opplæring for ledere	Gi informasjon til institutt og andre enheter	POA og HMS-seksjonen	-«-	Hver gang slik opplæring finner sted og på forespørsel fra miljøene
Utarbeide informasjon om rusforebyggende arbeid som legges på ansattssidene/HMS-portalen på UiB sine nettsider	Informasjon på HMS-portalen	POA og HMS-seksjonen	-«-	Høsten 2013
Informasjon til fakultet, institutt eller andre enheter ved UiB	Informasjon/undervisning gitt i tilknytning til eksisterende møtepunkt etter bestilling fra fakultet/instituttet/ eller andre enheter	POA og HMS-seksjonen	-«-	Årlig aktivitet