

ÅRSMELDING 2013
FRA
AKAN-UTVALGET VED UIB

Innledning

AKAN- utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning innen rusfeltet. Utvalget er et partssammensatt utvalg og har et hovedansvar for koordineringen av det rusforebyggende arbeidet ved UiB. AKAN står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk. Sekretariatet er i Oslo og har denne nettadressen: www.akan.no

AKAN- utvalgets sammensetning 2013

Administrasjonen: Kari E. Lønøy. Nytt medlem fra høsten 2013 er

Britt-Karin Muri, leder av utvalget

Akademikerne: Arne Mykkeltveit

Forskerforbundet: Bjarne A. Meidell. Nytt medlem fra 2014 er

Helge Holgersen

Parat: Kari Vabø. Nytt medlem fra 2014 er

Charlotte Hallberg

NTL: Elin Furheim Zeiffert. Nytt medlem fra 2014 er

Berit Storaker

HMS- seksjonen: Tordis Myrli Sundnes. Fra høsten 2013 er også

Even Michael Endresen medlem av utvalget.

Utvalgets arbeid

AKAN- utvalget ved UiB skal:

- Koordinere det rusforebyggende arbeidet
- Bidra til utarbeidelse av UiB sin holdning til rusmiddelbruk
- Være faginstans vedrørende rusrelaterte spørsmål.
- Bidra til holdningsskapende arbeid ved UiB
- Bidra til større åpenhet og helhetlig tilnærming til temaet

Målgruppe for arbeidet er ledere og andre tilsatte ved UiB. I 2013 er det gitt informasjon om rusforebyggende arbeid og om hvordan følge opp i individuelle saker. Informasjon ble gitt i forbindelse med helse-, miljø- og sikkerhetsopplæring for ledere og for nytilsatte i laboratoriemiljøer. Det har også blitt gitt individuell veiledning til ledere som har tatt kontakt.

Fagforeningene sine representanter i utvalget har i varierende grad informert om AKAN- arbeid til sine fagforeninger og i andre sammenhenger. Utvalget er kjent med at det er få personer som på grunn av rusmisbruk, følges opp av Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen ved UiB. I 2013 har kun en person hatt individuelt tilpasset oppfølgingsavtale. Det er grunn til å anta at behovet for oppfølging er større og at personer med rusproblem kan finnes på alle nivå i virksomheten.

Utvalget har arbeidet med å revidere AKAN- retningslinje for UiB. Det ble laget utkast til et dokument som omtaler UiB sin holdning til rusmiddelbruk. Dette arbeidet ble ikke ferdigstilt i 2013 og det videreføres derfor i 2014. Det ble også utarbeidet en informasjonsplan for 2013 – 2014. Denne ble behandlet og godkjent i Arbeidsmiljø-utvalget i møte den 16.10.2013.

Det har vært nært samarbeid med Personal- og organisasjons-avdelingen i perioden.

Revitalisering av AKAN-arbeidet ved UiB

Å forebygge rusmiddelmisbruk er en del av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet ved UiB. Engasjementet rundt rusforebyggende arbeid har variert og i 2013 ble det klart at det var behov for å revitalisere arbeidet på dette feltet. Det ble derfor blant annet besluttet at det skulle oppnevnes nye medlemmer i utvalget og at det skulle lages ny handlingsplan. Utvalget fikk også ny leder. Det var et ønske fra Arbeidsmiljøutvalget at det ble utarbeidet et policydokument som skal være til hjelp for ledere og andre tilsatte i virksomheten.

Rusforebyggende arbeid bør forankres i et gjensidig forpliktende samarbeid mellom ledelsen og de ansatte. Det vil alltid være en utfordring å ha tilstrekkelig oppmerksomhet rettet mot å forebygge og å håndtere enkeltsaker. Det er derfor viktig at UiB har en tydelig holdning til rusmiddelbruk og at denne er kjent blant tilsatte på alle nivå i virksomheten. Det bør rettes oppmerksomhet både mot legale- og illegale rusmidler samt spillavhengighet.

Det er viktig å ha gode retningslinjer for hvordan håndtere enkeltsaker slik at den som trenger bistand til å endre adferd får den oppfølging som er nødvendig. AKAN-utvalget vil også peke på utfordringer knyttet til studentenes holdning til rusmidler.

Oppsummering

Holdningsskapende arbeid er alltid utfordrende. Større åpenhet og en helhetlig tilnærming er en forutsetning for å lykkes, både i forhold til god hjelp til enkeltpersoner og i forhold til å forebygge uheldig rusmisbruk. Informasjon til ulike målgrupper er en viktig del av utvalgets arbeid. I 2013 ble det gitt informasjon til ledere i forbindelse med lederopplæringen ved UiB. Dette året ble det også gitt informasjon til deltakere på kurs i helse, miljø og sikkerhet for nytilsatte i laboratoriemiljø. Det har vært arbeidet med revisjon av eksisterende AKAN-retningslinje og utarbeidelse av et dokument som omhandler UiB sin holdning til rus. I 2013 ble tre nye AKAN-hovedkontakter oppnevnt og utvalget ble utvidet med en person fra HMS-seksjonen. Utvalget fikk ny leder; fungerende personaldirektør Britt-Karin Muri.

Bergen 17. juli 2013

Britt-Karin Muri

Leder

Tordis M. Sundnes

Sekretær