

**ÅRSMELDING 2011
FRA
AKAN-UTVALGET VED UiB**

Innledning

AKAN- utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning i alkohol- og narkotikaspørsmål. Utvalget er et partssammensatt utvalg og har et hovedansvar for koordineringen av det rusforebyggende arbeidet ved UiB. AKAN står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk. Sekretariatet er i Oslo og har denne nettsiden: www.akan.no

AKAN- utvalgets sammensetning 2011

Administrasjonen: Kari E. Lønøy
Akademikerne: Erik Valevatn
Forskerforbundet: Leif J. Sæthre/Bjarne A. Meidell fra desember 2011
Parat: Kari Vabø
NTL: Elin Furheim Zeiffert
HMS- seksjonen: Tordis M. Sundnes

Utvalgets arbeid

AKAN- utvalget ved UiB skal:

- Koordinere det rusforebyggende arbeidet
- Bidra til utarbeidelse av rusmiddelpolitikk ved UiB
- Være faginstans vedrørende rusrelaterte spørsmål.
- Bidra til holdningsskapende arbeid ved UiB
- Bidra til større åpenhet og helhetlig tilnærming til temaet

Punktene ovenfor er hentet fra utvalget sin handlingsplan som gjaldt for 2010 - 2011. Målgruppe for arbeidet er ledere og andre tilsatte ved UiB. I 2011 er det gitt informasjon til ledere i forbindelse med lederopplæringen og i forbindelse med helse-, miljø- og sikkerhetskurs for verneombudene ved UiB.

I 2011 har det vært to møter i utvalget. Utvalget har arbeidet med å revidere AKAN- retningslinje for UiB og laget utkast til et dokument som omtaler UiB sin rusmiddelpolitikk. Dokumentene vil bli forelagt universitetsdirektøren for godkjenning. Det har blitt gitt informasjon til flere miljø ved UiB og til ledere i forbindelse med lederopplæringen.

Fagforeningene sine representanter i utvalget har i varierende grad gitt informasjon om AKAN- arbeid til sine fagforening og i andre sammenhenger. Utvalget er kjent med at det er få personer som følges opp av Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen ved UiB på grunn av rusmisbruk. I 2011 har kun en person hatt individuelt tilpasset oppfølgingsavtale og vedkommende gjennomførte en oppfølgingsperiode over to og et halvt år. Oppfølgingen ble avsluttet høsten 2011. Ved utgangen av året var det en ny person som hadde behov for oppfølging og individuell avtale ble inngått for en toårs periode.

Det er grunn til å anta at behovet for oppfølging er større og at personer med rusproblem kan finnes på alle nivå i virksomheten. Noen få ledere har tatt kontakt med HMS- seksjonen vedrørende råd i enkeltsaker der det har vært mistanke om uheldig alkoholkonsum.

Utfordringer i AKAN- arbeidet

Å opprettholde et engasjement på et område der svært få synes å ha interesse av betydningen det har å arbeide forebyggende kan by på betydelige utfordringer. Dette er noe medlemmene i AKAN- utvalget også erfarer. Det kan se ut for at lederes engasjement i dette arbeidet varierer. Utvalget har tro på at informasjon til ledere er et viktig bidrag i det forebyggende arbeidet. Det er også viktig og riktig at det blir gitt informasjon i forbindelse med helse-, miljø- og sikkerhetsopplæring til andre grupper tilsatte ved UiB.

Oppsummering

Holdningsskapende arbeid er alltid utfordrende. Større åpenhet og en helhetlig tilnærming er en forutsetning for å lykkes, både i forhold til god hjelp til enkeltpersoner og i forhold til å forebygge uheldig alkoholbruk. Informasjon til ulike målgrupper er en viktig del av utvalgets arbeid. I 2011 ble det gitt informasjon til ledere i forbindelse med lederopplæringen ved UiB. Dette året ble det også gitt informasjon til deltakere på grunnopplæring i helse, miljø og sikkerhet.

Bergen 26. april 2012

Tordis M. Sundnes
Leder av AKAN-utvalget

Kari Elisabeth Lønøy
Personal- og
organisasjonsavdelingen

Elin Furheim Zeiffert
NTL

Kari Vabø
Parat

Leif J. Sæthre/
Bjarne A. Meidell
Forskerforbundet

Erik Valevatn
Akademikerne