



HR-avdelingen

## Revidering av UB sin handlingsplan for midlertidige stillinger 2022-2025

Vi viser til brev fra HR-avdelingen 07.06.2024 vedr. status for midlertidige ansettelser.

Universitetsbiblioteket (UB) sin handlingsplan for bruk av midlertidige stillinger gjelder for perioden 2022 – 2025. UB har revidert handlingsplanen og gjort endringer i måltall for 2024 og 2025, og lagt inn to ekstra linjer for både midlertidige og faste *deltidsstillinger*. Disse ble ikke tatt med i handlingsplanen da den ble utarbeidet i 2022, fordi vi kun tok utgangspunkt i 100 % stillinger. Antall midlertidige deltidsstillinger for 2025 er estimert, da eksakte tall for 2025 ikke vil fremkomme før DBH-rapporten foreligger 01.10.2025. Fortsatt ligger UB under den målsatte 8 % grensen for midlertidighet. Grunnen til at vi for 2024 og 2025 har satt inn også midlertidige deltidsstillinger er for å få et mer nøyaktig bilde av midlertidigheten.

UB har mottatt eksterne øremerkede midler til tidsavgrensede kortvarige prosjekter som UB er forpliktet til å iverksette. I tillegg tilsettes det midlertidige ansatte på øremerkede bevilgninger til Skeivt arkiv og Språksamlingene. Disse er også ofte knyttet til korte og avgrensede prosjekter. Dette resulterer i en økning av denne type kortvarig midlertidighet.

På UB sin grunnbevilgning (GB) er det krav fra universitetsdirektør om nedbemanning for perioden 2024 – 2026 tilsvarende 10%. Krav til nedbemanning på GB gjelder for både faste og midlertidige stillinger. Dette resulterer i at UB også går ned i midlertidige stillinger på GB.

### Revidert handlingsplan for bruk av midlertidige stillinger ved Universitetsbiblioteket 2022-2025:

1. Skape felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige ansettelser.
2. Universitetsbiblioteket bruker midlertidige stillinger i henhold til gjeldende lover og i tråd med nasjonale og lokale politiske retningslinjer.
3. Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU) får forelagt en oversikt over midlertidige stillinger årlig og saken blir drøftet.
4. Universitetsbiblioteket har satt seg følgende måltall for midlertidige stillinger:

Måltall (inkl. GB+øremerkede)	2022	2023	2024	2024 rev.	2025	2025 rev.
Faste 100 % stillinger	103	103	103	102	103	102
Faste deltidsstillinger (årsverk)				6,37		6,37
Midlertidige 100 % stillinger	8	6	5	6	5	6
Midlertidige deltidsstillinger (årsverk)				0,5		1,2
Prosentandel midlertidige	7,2 %	5,5 %	4,6 %	5,65 %	4,6 %	6,23 %



**Tiltak:**

For å redusere midlertidigheten vil Universitetsbiblioteket vurdere en mer restriktiv bruk av vikarer. Gitt fortsatt signaler om stillingsstopp i 2025, vil evt ledige stillinger etter naturlig avgang stå ubesatte inntil videre.

Med vennlig hilsen

Maria-Carme Torras  
bibliotekdirektør

Trude Færeveag  
underdirektør/seksjonsleder for bibliotektjenester

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrifter.

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

**Postadresse**

Universitetet i Bergen  
Universitetsbiblioteket  
Postboks 7800  
N-5020 BERGEN

**E-post:**

post@uib.no

**Organisasjonsnummer**

874 789 542

**Saksbehandler**

Ann Iren Østerbø Øye  
Telefon: 55583231  
Mobil:  
E-post: Ann.Oye@uib.no