

Referat – møte i Samarbeidsutvalg mellom Helse Førde og Det medisinske fakultet UiB

Tid: fredag 7. februar 2025, kl. 09.30 – 11.00

Sted: Møterom 1054, Angabygget, Førde sentralsjukehus, (i tillegg digitalt på teams)

Møtedeltakere:

MED-UIB	HELSE FØRDE
Christian Vedeler, instituttleder Klinisk institutt 1 (<i>teams</i>)	Anne Kristin Kleiven, utviklingsdirektør (<i>teams</i>)
Silke Appel, instituttleder Klinisk institutt 2 (<i>teams</i>)	Asle Kjølraug, fagdirektør
Marit Øilo, visedekan for utdanning (møteleder)	Guro Vik Kvalsund, seksjonsleder Kompetanse og utdanning
Kaya Kvarme Jacobsen, faglig koordinator for UiB ved Helse Førde	Marit Eva Solheim, forskningsleder
Sekretariat: Gerd Mæland, administrativ koordinator Førde og Kristin Walter, seniorrådgiver, Studieseksjonen MED/UiB	
Observatører på teams: Anne Berit Guttormsen (utdanningsleder K1), Camilla Tøndel (utdanningsleder K2), Harald Wiker (programutvalgsleder medisin).	
Observatører tilstede fysisk: Ørjan Leren (ass. fakultetsdirektør), Simon N. Dankel (prosjektleder for Vestlandslegen UiB), Audun Osland Vik-Mo (faglig studieleder for Vestlandslegen Stavanger).	
Forfall faste representanter: Dagrun Kyrkjebø, samhandlingssjef Helse Førde.	

Godkjenning av innkalling og saksliste. Ev saker til eventuelt.

Innkalling og saksliste godkjent. Ingen saker meldt under Eventuelt.

Godkjenning av referat fra forrige møte 14. oktober 2024. Referat godkjent.

Tidligere referater er tilgjengelig i teamet for samarbeidsutvalget; [Samarbeidsutvalg Helse Førde - MED/UiB](#) | [Generelt](#) | [Microsoft Teams](#)

Sak	TEMA
01-25	Studieplanarbeid prosjekt Vestlandslegen Status arbeid med prosjekt Vestlandslegen og flercampusmodell for medisinstudiet v/ Marit Øilo. Jfr. lenke til styresak 5/25, 22. januar 2025 og informasjonsskriv Innledningsvis var det en kort oppsummering av fredagsmøtet for ansatte i Helse Førde som ble avholdt rett i forkant av dagens samarbeidsmøte. Det ble gitt mye informasjon om prosjekt Vestlandslegen fra hhv Marit Øilo og Audun Vik-Mo, en kombinasjon av generell informasjon og det mer konkrete om hva det innebærer å ha heltidsstudenter på sykehuset. Det er for tiden mye arbeid med flercampusmodell for medisinstudiet. Komiteen har møte hver uke og drøfter nødvendige justeringer av studieopplegget. Vårens arbeid handler om hvilke fag som skal ligge i hvilke semestre, og det skal foreligge forslag til skisser til midten av februar. Fagmiljøene blir bedt om innspill med svarfrist til midten av mars. Komiteen vil lage nytt utkast

basert på innspillene, og saken går videre til behandling hos Programutvalg for medisin (PUM) i mai måned. Dette vil danne basis for videre planlegging i Førde.

Det ble kommentert at det er viktig å bruke tid på dette arbeidet, det vil modnes i prosessen. Hvorvidt en skal ha deling av medisinkullene etter 2. studieår vil også påvirke situasjonen, og det kom innspill om at det i omtale av rammene for lengden på studiet må tas høyde for 6,5 år.

Det vil fremover bli dialog med Eiendomsavdelingen UiB og Helse Førde om arealer på campus. Helse Førde setter i gang videre oppfølging i prosjektet Campus Vie, og UiB inviteres med.

- **Promotering av Førde som søknadsalternativ i Samordna opptak fra 2025**

Denne uken åpnet årets søknadsrunde gjennom [Samordna Opptak](#) – med Bergen/Førde som nytt opptaksalternativ for medisinstudiet UiB.

Nettsidene på fakultetet oppdateres med informasjon om studieløpet: [Medisinstudiet campus Bergen/Førde | Det medisinske fakultet | UiB](#) Hvis det er behov for ekstra informasjon om Helse Førde og regionen kan det også lenkes opp aktuell informasjon. Det er etablert dialog mellom fakultetet og kommunikasjonsavdelingen på sykehuset.

Enighet om at det må formidles god informasjon om muligheten, og Førde ser særlig behov for å få ut informasjon til videregående skoler i regionen.

Førde trenger å rekruttere studenter som har tilhørighet til regionen. Studenter fra regionen vil også i studiesituasjonen være ressurser på sine kull.

- **Faggrupper på tvers – status samarbeid og organisering v/ Simon N. Dankel**

Som videre oppfølging av seminar for faggruppene høsten 2024 (Bergen/Stavanger) er det nylig sendt ut en ny henvendelse om rapportering på status på samarbeidet. Fagene er da også bedt om å koble på kolleger i Førde i faglig dialog på tvers. Nettverk for utdanningsfaglige overleger i Helse Førde har fått informasjon om dette via faglig koordinator Kaya i Førde. Det er mange fagområder, der det i dag ikke er UiB-ansatte, som kan bidra og inviteres til å bidra.

Mange fag kjenner hverandre fra annen fag- og forskningsaktivitet. De som allerede har kontakt må stimuleres, og de som trenger å finne hverandre og etablere kontakt må få hjelp til det. Det ble kommentert at struktur for faglig samarbeid i Helse Vest også må benyttes.

Det er viktig å ha god oversikt over de som er tilknyttet ulike miljø og fag, ikke minst for fagansvarlige og utdanningsledere som trenger å ha god dialog. Det må jobbes med bedre oversikter ved fakultetet og på nettsidene.

En mer grovmasket organisering av faggruppene er under drøfting. Utfordringen er hvilken organisering som vil passe best for Førde, og de bes gi tilbakemeldinger i pågående drøfting.

- **Status pilotering i Stavanger v/ Audun O. Vik-Mo**

Orientering om hvordan det jobbes med undervisningsopplegget i Stavanger, nå med det første lille pilotkullet på 5. studieår (MEDSTAV10) og neste kull som i 4. studieår (MEDSTAV8). Erfarer at det må legges en timeplan som er tilpasset klinikerne, som ryggraden i opplegget.

	Ser at det må stimuleres enda mer til samarbeid i faggruppene slik at fag er godt kalibrert og avklart mellom campusene. Viktig også med samkjøring på ferdighetslister og simulering. Campusbygging står helt sentralt, og for underviserne handler det om utvikling slik at de blir trygge. Både med formell utdanning med kurs, og i tillegg lage dynamikk der en kan dele undervisningserfaringer og lage undervisningsfellesskap. For studentene er det viktig å ha arealer der de er trygge og har sin base. Ansvarliggjøring av studentene forutsetter klare læringsmål og læringsutbyttebeskrivelser, her kommer også arbeidet i faggruppene inn. Passe på at læring og vurdering i emnene henger godt sammen. God vurderingskultur i semestrene er en forutsetning for å kunne fange opp studenter underveis. Det ble kommentert at det er en utfordring å få riktig nivå på læringsutbyttene, det ble vist til MEDSTAV9 og MEDSTAV10 som gode eksempler.
02-25	Referansegruppe Førde – mandat og representasjon Utkast til mandat og sammensetning ble lagt frem. Etter utsending er gruppen supplert med representanter fra Klinisk institutt 1, 2 og Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Det jobbes også med avklaring av representasjon fra kommunehelsetjenesten. Når det gjelder representasjon ble det spilt inn at det vil være andre ressurspersoner, både i sykehuset og aktuelle prosjekter (bl.a. Campus Vie), som bør involveres ved behov. Det ble også vist til nylig endring i Styringsgruppen for prosjekt Vestlandslegen, der direktørnivået ved alle sykehusene f.o.m. denne våren er faste representanter (tidligere referansegruppe) Prosjekt Vestlandslegen - organisering Vestlandslegen UiB Referansegruppen tar sikte på å avholde et første møte før påske.
03-25	Avtaler om utdanningssamarbeid – rammer og videre arbeid Kristin Walter orienterte om aktuelt innhold i avtaler på nivå 2 og 3 og viste til tilsvarende avtaler med hhv Haukeland universitetssjukehus og Stavanger universitetssjukehus. Siden det er første gang et av de mindre sykehusene i regionen skal ha denne type avtaler er det viktig å sikre koblingen med Helse Vest. Det vil være en fordel om avtalene innenfor Helse Vest er relativt like, med lik ansvarsdeling mellom fakultet og foretak. Avtalene kan hjelpe oss med å rydde i begrepsbruk; hva defineres som undervisning? Veiledning? Supervisjon? Vilårene for de som har bistillinger ved UiB omtales også i avtalene. I arbeidet med avtaler er det viktig å få god forankring på drøftingene. Ambisjonen er å ha et første utkast til nivå2-avtale klart til møte i samarbeidsutvalget våren 2026, med vedtak om høsten. Videre et første utkast til nivå 3 våren 2027, med vedtak høsten 2027.



04-25	Arbeidsgruppe for samarbeid om forskning, rekruttere/bygge kompetanse – status Oppfølging av tidligere saker 2-24, 9-24 og 17-24. Marit Solheim refererte fra møter i arbeidsgruppen siden sist. I tilknytning til sist møte før jul ble rammene for utlysningen gjennom Helse Vest drøftet: Utlysning av midlar til forskning i mindre helseføretak og i private, ideelle institusjonar som har avtale med Helse Vest - Helse Vest RHF Fristen for å søke var 30. januar, og det forventes at tildeling foretas innen utgangen av mars. Arbeidsgruppen vil fortsette å jobbe med sitt mandat om å stimulere unge leger til en karriere innen forskning og undervisning, identifisere pågående samarbeidsprosjekter, og rekruttere enkeltpersoner til spesifikke prosjekter.
05-25	Aktuelle orienteringer fra faglig/administrativ koordinator om studenter i praksis Det er nettopp gjennomført evaluering av MED8-praksis, det var relativt gode tilbakemeldinger til tross for noen problemer i forbindelse med flyttingen til nytt sykehusbygg.
06-25	Statusoppdatering bistillinger UiB Kort oppdatering fra Klinisk institutt 1 og 2 på aktuelle stillinger, blant annet et vikariat som må avklares (K1).
07-25	Orienteringer: - Oppdatert tilleggsavtale for 2025; Avtale om innkvartering av studenter, administrativ koordinator og kontordrift – Helse Førde og UiB/MED Vedlagt utkast til avtale for 2025. Den har vært pårunde og er snart klar for signering. - Aktiviteter ved Enhet for læring våren 2025 Enhet for læring UiB Aktuelt med lokale kurs i Førde i tiden fremover, Hvis det er lokale kurs er det også ønske om å åpne for de som ikke er UiB-tilsatte, jfr. erfaringer fra Haugesund/Stavanger. Noen av kursene er samlingsbaserte og krever en del arbeid, dvs. fysiske samlinger – se blant annet Innføring i medisinsk- og helsefaglig didaktikk UiB I løpet av 2026 bør fakultetet ha tilbudt kurs på ulike nivå til ansatte i Førde. Sykehuset må sikre at det er ordninger for å ha permisjoner og ev tilrettelegging for ansatte i klinikkene, selv om det innen den tid ikke er på plass avtale på nivå 3.