

**Avtale om institusjonelt samarbeid om utdanning mellom
Universitetet i Bergen, Det medisinske fakultet (UiB-MED) og
Helse Bergen HF, Haukeland universitetssjuehus (HUS)**

1. Avtalens parter

Dette er en samarbeidsavtale mellom Universitet i Bergen, Det medisinske fakultet (UiB-MED) og Helse Bergen HF, Haukeland universitetssjuehus (HUS). Avtalen bygger på [overordnet samarbeidsavtale om institusjonelt samarbeid](#), og er en nivå II-avtale i henhold til denne. Videre er det utarbeidet tilhørende [retningslinje](#) (nivå III), som operasjonaliserer føringene gitt i nivå II-avtalen.

2. Formål

Avtalen skal bidra til at partene oppfyller lovkrav for samarbeid om utdanning, slik de særlig er beskrevet i [forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning](#) og [forskrift om felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger](#) samt andre relevante lover, forskrifter, myndighetskrav og [regionale føringer](#).

Formålet med avtalen er at partene i samarbeid skal legge til rette for utdanning av høy kvalitet, som særlig omfatter tilgang til pasienter og pasientdata i utdanningsøyemed, samarbeid om utforming av studieplaner, gjensidig utveksling av informasjon og involvering der det har relevans for partenes utdanningsvirksomhet, samt optimal ressursutnyttelse. En viktig målsetting med samarbeidet er å sikre synergieffekter som kan bidra til økt kvalitet innen partenes utdanningsvirksomhet samt sikre at grunnutdanning og spesialistutdanning utvikles i samsvar med hverandre.

3. Omfang

Avtalen omfatter profesjonsstudiene ved UiB-MED, samt relevante toårige masterprogram.

Partene skal legge til rette for utdanningsaktivitet sett i forhold til øvrige kjerneoppgaver, slik at partene kan oppfylle sine utdanningsoppdrag.

4. Ansvar, roller og oppgaver

UiB-MED har det formelle ansvaret for planlegging og kvalitetssikring av innholdet i studiene og for kvalitetssikring av studentenes kunnskaper og kompetanse. UiB-MED har også ansvar for å følge opp studentene hos HUS og bistå i pedagogiske spørsmål, inkludert planlegging av læringsaktiviteter, veiledningsmetodikk, vurdering av skikkethet¹ samt vurdering og evaluering. UiB-MED har ansvar for teoretisk undervisning og må sikre tilstrekkelig kapasitet og undervisningsressurser som reflekterer bredden i utdanningsoppdraget.

¹ <https://www.uib.no/ledelsen/109424/skikkethetsvurdering-ved-uib>

HUS har ansvar for å sikre gode læringsarealer og et godt læringsmiljø for studentene. HUS skal følge opp og veilede studentene i klinisk praksis, og bidra til at de oppnår det fastsatte læringsutbyttet. Alle medarbeidere ved HUS har i kraft av sin stilling ved universitetssykehuset et ansvar til å bidra til opplæring av studenter i sitt daglige arbeid.

5. Samarbeidsområder

Partene skal i samarbeid bidra til forsknings- og kunnskapsbasert, praksisnær og relevant utdanning. Samarbeidet skal ivareta behov for forutsigbarhet i planlegging og gjennomføring av utdanningsoppgavene.

Partene skal samarbeide om:

5.1. Faglig utviklingsarbeid

- innhold i og utvikling av nye studieplaner
- felles kompetanseutvikling for medarbeidere innen undervisning, veiledning og vurdering
- felles utviklingsarbeid for å skape sammenheng mellom teori og praksis i samsvar med faglige, pedagogiske og organisatoriske endringer

5.2. Kliniske læringsaktiviteter

- videreutvikle modeller for klinisk undervisning og veiledning av studenter i tråd med faglige og pedagogiske endringer
- tilpasse klinisk undervisning og veiledning av studenter i tråd med organisatoriske endringer i helsetjenesten
- utvikling og bruk av arenaer for tverrprofesjonell samarbeidslæring bruk og videreutvikling av simulerings- og ferdighetstrening
- digitale fellesløsninger

5.3. Dimensjonering og gjennomføring av praksis

- dimensjonering av utdanningskapasitet
- rutiner for praksisgjennomføring og logistikk

5.4. Internasjonalisering

HUS skal legge til rette for at internasjonale studenter fra universiteter som UiB-MED har avtaler med, får mulighet til å gjennomføre klinisk praksis ved sykehuset.

5.5. Kombinerte stillinger

Mulighet for ansettelse i kombinerte stillinger/bistillinger er særlig viktig for å vedlikeholde og utvikle personalets kompetanse hos begge parter, og sikre relevans og kvalitet i utdanningene, både i spesialisthelsetjenesten og ved utdanningsinstitusjonene. Partene skal legge til rette for slike stillinger hos hverandre.

6. Organisatorisk samarbeid – Felles utdanningsråd

6.1. Formål og mandat

Felles utdanningsråd er en arena for samhandling om saker med relevans for utdanning. Rådet har ansvar for å løfte saker av overordnet og prinsipiell karakter med felles interesse innen utdanningsfeltet. Det skal legges vekt på gjensidig informasjonsutveksling om og involvering i planer og forhold av betydning for utdanningssamarbeidet, før endelig beslutning treffes i partenes respektive ledelse og formelle beslutningsorganer. Rådet må selv gjøre vurdering av satsningsområder og initiere, følge opp og evaluere tiltak.

Drøftinger i Felles utdanningsråd skal danne grunnlag for innspill og råd til institusjonenes ledelse og formelle beslutningsorganer i aktuelle utdanningssaker. Referat fra møtene gjøres tilgjengelig på en felles [nettside](#).

Rådet kan ved behov melde saker til Samarbeidsforum på nivå I (rektor/direktørnivå) mellom UiB og HUS, og kan ved behov opprette arbeidsgrupper knyttet til oppfølging og utredning av konkrete tema og problemstillinger.

6.2. Sammensetning

Rådet skal bestå av følgende faste medlemmer:

- Fem representanter fra UIB-MED: Visedekan for utdanning, programutvalgsleder medisin og tre utdanningsledere.
- Fem representanter fra HUS: Fagdirektør, avdelingssjef ved Kompetanseutvikling og to til tre direktører for kliniske enheter
- To representanter fra Haraldsplass Diakonale sykehus (HDS)²: Fagdirektør og klinikkoverlege
- En studentrepresentant med vararepresentant

6.3. Møter og innkalling

Felles utdanningsråd skal møtes en til to ganger per semester. Ledelse av rådet rullerer med kalenderåret (UiB-MED i oddetallsår, HUS i partallsår).

6.4. Sekretariat

Rådet skal ha et felles sekretariat bestående av en administrativ representant fra hhv. UiB-MED, HUS og HDS. Sekretariatet har ansvar for utsendelse av sakspapirer før møtene, og for å føre referat og oppdatere felles nettside.

7. Varighet, revisjon, håndtering av uenighet

Avtalen gjelder fra signeringsdato inntil en av partene sier den opp med minst 12 måneders varsel.

Begge parter kan ta initiativ til å reforhandle avtalen.

² HDS har egen samarbeidsavtale med UiB-MED, men deltar i Felles utdanningsråd.

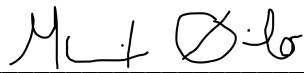
Avtalen skal evalueres i Felles utdanningsråd hvert tredje år.

Dersom det oppstår tvist om tolkning eller gjennomføring av bestemmelsene i denne avtalen, skal denne løses gjennom drøftinger eller reforhandlinger mellom partene, eventuelt løftes til Samarbeidsforum.

8. Signaturer

Avtalen signeres digitalt.

Dato: 23.januar 2025



Universitetet i Bergen
Dekan ved Det medisinske fakultet

Dato: 23. januar 2025



Haukeland universitetssjukehus
Fagdirektør Marta Ebbing