



Informasjonsmøte – Endringsprosjekt Økonomi

22.01.2021





Agenda

- Bakgrunn og informasjon om prosjektet så langt
- Valg av organisasjonsmodell
- Fremdriftsplan





BAKGRUNN

<https://www.bott-samarbeidet.no/>

- Samarbeid universitetene i Bergen, Oslo, Tromsø og Trondheim.
- MÅL = felles løsninger for hele universitets- og høyskolesektoren.
 - Standardisering
 - Digitalisering
 - Selvbetjening





Prosjektet så langt

- Høsten 2020 har arbeidsgruppen og styringsgruppen kartlagt endringer som kommer med BOTT, samt hvordan økonomiarbeidet ved fakultetet er organisert i dag.
- På bakgrunn av dette har arbeidsgruppen utarbeidet en rapport med flere forslag til mulig organisering av økonomifunksjonene ved fakultetet.
- Styringsgruppen har på bakgrunn av denne rapporten gitt sin anbefaling til fakultetsledelsen.





Valg av organisasjonsmodell

- Fakultetsledelsen støtter seg på styringsgruppens anbefaling og har på bakgrunn av dette valgt å gå videre med utredning av modell 3.
- Modellen innebærer at alle økonomer for hele fakultetet samles under en felles personalledelse og at arbeidsledelse også ligger i seksjon for økonomi. I størst mulig grad der det er hensiktsmessig foreslås det at arbeidsplass for økonomene legges til instituttene.
- Spesialisering
- [BOTT økonomi ved Det medisinske fakultet | Det medisinske fakultet | Universitetet i Bergen \(uib.no\)](#)





Vurderinger fra styringsgruppen

- Organiseringen møter utfordringene innen økonomifeltet fremover på en god måte, i forhold til effektivisering, digitalisering, spesialisering, utviklingsmuligheter og spesialiserte tjenester som er tilgjengelig for alle på fakultetet.
- Særlig vektlagt at alle brukere av økonomitjenestene ved fakultetet skal få tilgang til bedre og tilnærmet likt tilbud innenfor rammene av en effektivt drevet økonomifunksjon i tråd med ledelsens prioriteringer.
- Skaper god forutsetning for bedre samarbeid og bygge felles kompetanse på tvers av institutter
- Forskerne har fremdeles nærhet til prosjektøkonomer
- Alle forskere får tilgang til samme kompetanse
- Å skape et «økonomteam» kan være godt for personlig utvikling og arbeidsmiljø.
- Ivaretar rom for «ekstraoppgaver» for instituttene.





Fremdriftsplan

januar

organisasjonsmodell er valgt
og arbeidet med
bemanningsplan starter.
orientering i utvalg og styre

februar/mars

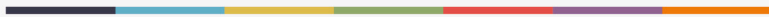
Utarbeidelse av
bemanningsplan.

april/mai

Bemanningsplan drøftes i IDU,
FU og fakultetsstyret.
Innplasseringssamtaler starter
i etterkant av dette. Standard
for samarbeid, leveranser og
service







UNIVERSITETET I BERGEN

