



MANGFOLD, INKLUDERING OG LIKESTILLING

TILTAKSPLAN 2023 – 2025 // DET MEDISINSKE FAKULTET

UNIVERSITETET I BERGEN



BAKGRUNN

Universitetet i Bergen publiserte i 2023 en ny [handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling](#). Som del av denne handlingsplanen er fakultetene bedt om å formulere lokale tiltaksplaner. Handlingsplanen legger til grunn at fakultetenes tiltaksplaner skal være kunnskaps- og risikobaserte, samt vurderes og evalueres årlig.

De punktene som, fastsatt av UiB, skal dekkes av tiltaksplanen er:

1. Måltall for kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger, faglige lederstillinger og studieprogram
2. Tiltak som tilrettelegger for kjønnslikestilling og økt grad av mangfold i rekruttering av studenter, ansatte og ledere.
3. Tiltak som fremmer kjønnsbalanse ved alle studieprogram
4. Tiltak og informasjon som adresserer nulltoleranse for mobbing, seksuell trakassering og diskriminering.
5. Tiltak som legger til rette for at ansatte oppnår et ferdighetsnivå i norsk som sikrer god inkludering i arbeidsmiljøet.
6. Bevisstgjøring og tilretteleggingstiltak som bidrar til inkluderende arbeids- og læringsmiljø ved å anerkjenne forskjeller og ulike behov hos alle grupper ansatte og studenter uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.
7. Institutt og/eller fakultet skal ha spesifikke tiltak rettet mot å øke rekrutteringen av studenter med flerkulturell bakgrunn.

En intern arbeidsgruppe ved fakultetet har utarbeidet forslag til tiltaksplan for Det medisinske fakultet. Gruppen har i sitt arbeid vektlagt å foreslå tiltak som er gjennomførbare, som kan bidra til et mer mangfoldig fakultet og som ikke virker hemmende på faglig virksomhet.

Tiltaksplanen har vært drøftet i fakultetsledelsen, og ble behandlet og godkjent i fakultetsstyret 14. juni 2023.

INNSATSOMRÅDER FOR MANGFOLD, INKLUDERING OG LIKESTILLING FOR PERIODEN 2023–2025

«ALLE ER VELKOMMEN» ER DET BÆRENDE PRINSIPPET FOR MANGFOLDS- OG INKLUDERINGSARBEID VED DET MEDISINSKE FAKULTET

A. KJØNNBALANSE I VITENSKAPELIGE STILLINGER, FAGLIGE LEDERSTILLINGER OG STUDIEPROGRAM	
Hovedaktiviteter	Ansvarlig
<p>Åpne for at det kan benyttes moderat kjønnskvoltering i ansettelsesprosesser til vitenskapelige stillinger og instituttlederstillinger. Bruk av kjønnskvoltering forutsetter like kvalifikasjoner, definert i stillingsutlysningen.</p> <p>Underrepresentasjon er forstått som lavere enn 40 %, målepunkt er institutt og stillingstype.</p>	Institutt
<p>Søke om kvote for underrepresentert kjønn til Medisinstudiet og Integriert masterprogram i odontologi tilsvarende 30 %.</p>	Fakultet - studieseksjonen
<p>Rekruttere flere mannlige søkere til grunnstudiene, med særlig fokus på bachelorprogrammene i ernæring og tannpleie</p>	Fakultet – studieseksjonen
<p>Utrede årsakene til skjev kjønnsfordeling på visse masterprogram</p>	Fakultet og institutt
<p>Være oppmerksom på muligheten for alternativ kjønnsidentitet hos studenter og ansatte, og at kjønnsutjevne tiltak kan påvirke denne gruppen.</p>	Fakultet og institutt

B. TILTAK OG INFORMASJON MOT MOBBING, SEKSUELL TRAKASSERING OG DISKRIMINERING	
Hovedaktiviteter	Ansvarlig
<p>Informere målrettet om SiFra (studentenes varslingssystem for kritikkverdige forhold) også utenom studiestart.</p>	Fakultet og institutt
<p>Studieveiledere og andre ansatte med hyppig studentkontakt skal kjenne til SiFra-systemets rammer, funksjonalitet og grunnleggende rutiner.</p>	Fakultet og institutt
<p>Alle ansatte skal informeres om Sikresiden på sine enheter med jevne mellomrom (på allmøter o.l. minst hvert halvår).</p>	Fakultet og institutt

C. SPRÅK, KULTUR OG INKLUDERING	
Hovedaktiviteter	Ansvarlig
<p>Innføre et anbefalt introduksjonskurs i norsk, akademisk kultur for stipendiater med utenlandsk bakgrunn som del av MEDMET900 <i>Grunnkurs i medisinsk og helsefagleg forskning</i>.</p>	Fakultet
<p>All informasjon som gis til ansatte og studenter på tvers av studieprogram skal være på både norsk og engelsk</p>	Alle enheter
<p>Faglige ledere (instituttledere, senterledere, forskergruppeledere og fagområdeledere) skal prioritere at ansatte med utenlandsk bakgrunn gis anledning til å delta på norskurs i regi av UiB</p>	Institutt, faggrupper
<p>Utvikle universitetspedagogisk kurs i universell utforming av undervisning som del av kurspakken til Enhet for læring, eller inkludere temaet i eksisterende kurs.</p>	Fakultet, Enhet for læring
<p>Sette mangfold og inkludering på agendaen i fora som angår arbeids- og studiemiljø, enten ved egne arrangement eller ved bruk av eksisterende</p>	Alle enheter
<p>Sørge for at promoteringsmateriell fra fakultetet til studentrekruttering og informasjon reflekterer et mangfoldig studie- og arbeidsmiljø</p>	Fakultet
<p>Sørge for at opplæring av faddere, studentmentorer og studenttillitsvalgte har mangfoldskompetanse inkludert.</p>	Fakultet

Alle deler av campus som i hovedsak benyttes til utdanningsformål (undervisningsrom, lesesaler) skal ha bønnenrom/stillerom i rimelig avstand. Følge opp planlagt ombygging til slikt rom i Alrek helseklynge.

Benytte informasjonsskjermer ved fakultet og institutt til å anerkjenne internasjonale festdager og religiøse høytider. Utarbeide plan for hva som rimelig kan inkluderes.

Fakultet, Alrek helseklynge

Fakultet og institutt

