

*Det medisinske fakultet*

---

# Strategiplan for HMS 2022–2025



UNIVERSITETET I BERGEN

# Innledning

HMS-arbeid ved Det medisinske fakultet (MED) skal være en prioritert og systematisk oppgave for ledere og medarbeidere på alle nivå i organisasjonen. Fakultetet skal ha en god HMS-kompetanse og tydelig organisering av HMS-arbeidet. Hensikten med arbeidet er å fremme helse og trivsel, forebygge ulykker og skader på ansatte, studenter, miljø og materiell.

Strategiplanen ved Det medisinske fakultet er forankret i UiBs strategi og HMS-handlingsplan og omfatter fem HMS-mål:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- God håndtering av HMS-avvik
- Ansvar for ytre miljø

Ved Det medisinske fakultet skal både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet være godt. Et velfungerende, inkluderende og mangfoldig arbeidsfellesskap handler om hvordan ulike mennesker samhandler i felles interesse. Fakultetet skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar hensynet til alle ansatte i ulike faser av karrieren og livet. Arbeidsmiljøet skal være preget av engasjement, arbeidsglede og oppmerksomhet rettet mot hver enkelt medarbeider, der alle behandles med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. I all kommunikasjon og samhandling skal den enkeltes integritet og verdighet ivaretas.

| Mål                                          | Tiltak                                                                                                                                                                                                      | Hovedansvarlig                  |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>Gode arbeidsfellesskap</b>                | 1. Videreutvikle inkluderende faglige og sosiale møteplasser og styrke vi-følelsen gjennom å dele god praksis og læring på tvers av avdelinger, institutter og fakultet.                                    | Fakultet og institutt           |
|                                              | 2. Gjennomføre regelmessige arrangementer som fakultets dag, teknikerdag, administrasjonsdag og felles HMS-dag.                                                                                             | Fakultet og institutt           |
|                                              | 3. Synliggjøre gode arbeidsfellesskap gjennom å dele ut årlig fakultetspris for godt arbeidsmiljø.                                                                                                          | HMS-utvalget                    |
|                                              | 4. Sende alle ansatte årlig invitasjon med fastsatt tidspunkt til medarbeidersamtale med nærmeste leder.                                                                                                    | Ledere på alle nivå             |
|                                              | 5. Gjennomføre UiBs kurs om medarbeidersamtaler                                                                                                                                                             | Ledere på alle nivå             |
|                                              | 6. Arbeide systematisk med gjennomføring og oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelser, både ARK og lokale undersøkelser.                                                                                      | Fakultet og institutt           |
|                                              | 7. Sørge for at informasjon om felles arrangementer, nettverksmøter og sosiale møteplasser kommer tydelig fram i nyhetsbrev og på andre felles kommunikasjonsplattformer.                                   | Fakultet og institutt           |
| <b>God risikostyring og beredskap</b>        | 1. Tilby obligatorisk HMS-opplæring med krav om godkjent digital test for nye ansatte.                                                                                                                      | Fakultet og institutt           |
|                                              | 2. Tilby ansatte og studenter opplæring i brannvern (inkludert obligatorisk digitalt kurs) og i livreddende førstehjelp.                                                                                    | Fakultet og institutt           |
|                                              | 3. Gjennomføre digital HMS-test med godkjent resultat hvert tredje år                                                                                                                                       | Fakultet og institutt, ansatte  |
|                                              | 4. Sikre at det gjennomføres årlige HMS-risikovurderinger og sikker jobbanalyse ved enhetene                                                                                                                | Fakultet og institutt           |
|                                              | 5. Avholde minst én felles beredskapsøvelse i året                                                                                                                                                          | Fakultet                        |
| <b>Trygge og funksjonelle arbeidsplasser</b> | 1. Sørge for at ansatte er godt involvert i arbeid med digitalisering og andre prosesser som påvirker arbeidsmåter og organisering.                                                                         | Fakultet og institutt           |
|                                              | 2. Profilere et HMS-tema hvert halvår fra ledelse og i vernelinjen: eksempler kan være psykososialt arbeidsmiljø, samhandling linjeleder og verneombud, håndtering av kjemikalier, inkluderende arbeidsliv. | Fakultet, institutt, HMS-utvalg |
|                                              | 3. Videreføre søknadsbasert ordning for midler til HMS- og arbeidsplass tiltak                                                                                                                              | Fakultet, HMS-utvalg            |

| Mål                         | Tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Hovedansvarlig                                                                                         |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| God håndtering av HMS-avvik | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Informere ansatte jevnlig om avviksrapportering</li><li>2. Sørge for tilstrekkelig opplæring og kompetanse blant de lokale operatørene i avvikssystemet.</li><li>3. Sikre lik HMS-struktur på alle enheter (HMS-utvalg, HMS-koordinator, informasjon på nettsider)</li><li>4. Alle enheter skal ha en HMS-dag (minimum en halv dag)</li><li>5. Videreutvikle fakultetets HMS-utvalg gjennom økt erfaringsdeling, temabaserte møter og kompetansetilbud til medlemmene av utvalget.</li></ol> |                                                                                                        |
| Ansvar for ytre miljø       | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Aktivt følge opp UiBs reisepolicy.</li><li>2. Redusere eller effektivisere arealbruk</li><li>3. Vurdere behov for innkjøp grundig og velge miljøvennlige alternativer ved innkjøp</li><li>4. Tilby jevnlig obligatorisk kurs for ansatte som skal arbeide med genmodifiserte mikroorganismer (GMO)</li></ol>                                                                                                                                                                                 | <p>Fakultet og institutt</p> <p>Fakultet og institutt</p> <p>Fakultet og institutt</p> <p>Fakultet</p> |





**uib.no**

Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen  
Postboks 7804, 5020 Bergen  
post@med.uib.no / 55 58 20 86