

UNIVERSITETET I BERGEN

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referat – Utvidet forskningsledelse

Sak nr. 2017/3637

Møtedato: 9. juni 2017, kl. 14.30 -16.00

Møtested: Styrerommet, AHH, 4. et.

Tilstede: Eyvind Rødahl, Trond Riise (IGS), Asgeir Bårdsen, Anne Berit Guttormsen, Donald Gullberg, Odd Helge Gilja, Roland Jonsson, Knut Erik Emberland, Helge Ræder

Meldt forfall: Gry Wester, Makalani Myrtveit (vara)

Fra administrasjonen: Marianne H. Stien

Sak 10/17	Innkalling og sakliste Innkalling og sakliste godkjent uten merknader
Sak 11/17	Utkast til referat fra møte 16.03.2017. Referat godkjent uten merknader.
Sak 12/17	Orienteringssaker Roland informerte om at i sak 5/17 (stipendiat og post.dok.-tildelinger) er melding nå gått ut til søkerne. KG Jebsen søknadsrunde – melding fra stiftelsen om at de gjør endelig vurdering i to trinn – det er en shortlist på 5 søknader (PE Lønning gått videre). Senter for medisinsk visualisering, 6 søkere videre til runde 2 (3 prosjekter). Globale samfunnsutfordringer 15. mai – godt seminar og gode tilbakemeldinger. NorDoc Summit ved Karolinska Institutet, Sverige 21.-22. august 2017. Ph.d.-kandidater oppfordres til å delta på dette. Opprettelse av nytt pedagogikkurs for ph.d.-kandidater Roland informerer om nytt kurs, godkjent i PFU. Annonseres i høst for stipendiater og postdoktorer (5 stp). Kurset holdes på engelsk og har en viss overlapp med andre pedagogikk-kurs ved UiB. Arbeidsgruppe ved UiB fremtidig organisering og kvalitetssikring av forskerutdanning ved UiB. Det foreligger nå et forslag som skal sendes rektoratet. Forslaget går ut på å få mer orden på hvordan vi kvalitetssikrer forskerutdanningen.
Sak 13/17	Retningslinjer for stipendiat-/postdoktorstillinger. Rapport fra arbeidsgruppe En arbeidsgruppe har sett på dagens innretning og kommet med forslag til endringer og hvordan denne prosessen kan gjøres bedre. Forslagene ble diskutert i gruppen. Det ble blant annet foreslått at punktet med øremerkede

	<p>stipendiatstillinger i odontologi bør beskrives bedre. Asgeir B. vil foreslå en tilføyelse omkring dette. Videre ble det diskutert strategien bak bruken av stipendmidlene, noen mente instituttene burde få mer handlingsrom. Enkelte institutt ville hatt vanskeligheter med å hevde seg i konkurransen dersom det ikke var øremerking. Det var enighet om at det er viktig at man prioriterer unge søkere og at det er fagmiljøenes ansvar å prioritere unge fremfor eldre søkere. Videre vil planlagt utenlandsopphold gi ekstra meritt for søkeren.</p> <p>Fellesutlysningen vil heretter bare legges i Jobbnorge. Det er egne maler for CV og skisse for prosjektsøknad og max lengde på veiledererklæring (max 1 side). Vi har lagt til engelsk som krav til søkere uten engelsk som morsmål (utenlandske søkere). IELTS-test (todelt muntlig og skriftlig).</p> <p>Punkt k) s. 11 Inkludere informasjon om CV og H-index i MEDMET1 tas ut.</p> <p>Skjema for endring av veiledere er under utarbeidelse.</p> <p>Det ble foreslått at tiden man deltar i komitearbeid er 4 år med mulig forlengelse på 4 år, og at det oppnevnes faste varamedlemmer.</p> <p>Trond Riise foreslo at det opprettes en automatisk kalibrering, dvs. at alle søknadene fordeles tilfeldig med et likt antall til hver evaluator, og at alle evaluatorene blir vurdert mot hverandre. Søknadene bør være så godt skrevet at alle skal kunne vurdere de. Hver søknad leses av 3 evaluatorene.</p> <p>Det var enighet i gruppen om at man kan forsøke dette ved neste evaluering i høst og se hvordan det slår ut. Det er uansett ikke mange nok evaluatorene til å dekke alle felt, man vil alltid få prosjekter som faller utenfor eget felt.</p> <p>Nytt dekanat kan medføre nye ordninger.</p>
Sak 14/17	<p>Kjernefasiliteter. Gjennomgang av årsrapporter</p> <p>Det er enkelte ting som går igjen i rapportene; utfordringer med tanke på moms når sykehuset skal kjøpe tjenester hos oss, selv om de har vært med å betale seg inn i kjernefasilitetene. Løsningen er å inngå prosjektavtaler på hvert enkelt prosjekt, og å synliggjøre samarbeid.</p> <p>Alle ønsker mer utstyr og oppgradering av kjernefasiliteter. Fakultetet har brukt masse penger på dette. Det er behov for faglig kompetanse i kjernefasilitetene med tanke på betjening av utstyr og tolkning av data. FUGE har opphørt, men fakultetet dekker opp 80 % av det som har vært tilsvarende FUGE-bevilgningen.</p>
Sak 15/17	<p>Kjernefasiliteter. Opprettelse av arbeidsgruppe.</p> <p>Man bør se på økonomi, behov og hvordan man skal innrette dette i forhold til stillinger. Skal det videreføres som kjernefasilitet? Andre virksomheter som trenger en kjernefasilitet?</p> <p>Det ble diskutert hvem som bør være representert i en slik arbeidsgruppe, og man ble enige om at en fra hvert institutt bør være med, forslagsvis visestyrere for forskning. Dette spilles videre til nytt dekanat, og bør tas videre til høsten. (settes inn på sakslisten til neste møte).</p>
Sak 16/17	<p>Aktuelt fra instituttene</p> <p>Ble ikke tid til dette i møtet.</p>

Sak 17/17	Ny møtedato Avventes til nytt dekanat er på plass
Sak 18/17	Eventuelt Ingen saker

Eyvind Rødahl (s.)

Marianne Stien (s.)