



Siden 2018 har jeg vært fast ansatt som førsteamanuensis ved institutt for biomedisin, hvor jeg kombinerer kardiovaskulær basalforskning med undervisning ved medisin- og tannpleierstudiet. Med en total fartstid på over 25 år ved instituttet både som PhD, postdoktor, og i midlertidige tekniker- og forskerstillinger har jeg fått innsikt i mange aspekter ved å være ansatt ved fakultet, noe som har gitt meg et helhetlig blikk på institusjonen som jeg kan dra nytte av i fakultetsstyret. De siste fire årene i instituttrådet har i tillegg bidratt til at jeg har fått lyst til å lære mer om hvordan fakultetet styres.

Den siste tiden har fakultetet hatt økonomiske utfordringer som har ført til omprioriteringer og nedskjæringer. Dette kan gå ut over fakultetets kjernevirksomhet; å fremme både konkurransedyktig forskning og undervisning av høy kvalitet. I kombinasjon med en stadig økende studentmasse forutsetter dette gode prioriteringer for å opprettholde kvaliteten. Et eksempel er tilpassede arealer av god størrelse for aktiv læring som er mangelvare i dag. Videre mener jeg at fakultetet må etterstrebe å ha en tilstrekkelig stor stab i alle ledd, siden vi er gjensidig avhengige av hverandre på tvers av stillingskoder. Godt støttepersonell rundt den vitenskapelig ansatte frigjør tid til å prioritere god og gjennomarbeidet undervisning (som tar tid!) uten at det går på bekostning av forskningsaktivitet. Å ivareta instituttenes oppgaver fordrer også en overvekt av vitenskapelige ansatte i fulle stillinger som kan bidra inn både administrativt, med undervisning og med forskning.

Jeg ønsker en plass i fakultetsstyret slik at jeg får mer innsyn og medbestemmelse i slike prosesser som vil påvirke de ansatte ved fakultetet, både innen forskning og undervisning.