

Kristin M Aakre

Professor, K2, Universitetet i Bergen

*Overlege i bistilling, Medisinsk biokjemi,
Haukeland universitetssjukehus*



Bakgrunn

Utdannelse:

- 1991-98: Medisinstudiet, UiB
- 2011: Disputert PhD, Med fak, UiB

Yrkeserfaring:

- 1998-1999: Turnusteneste ved Fylkessjukehuset på Stord/Tysnes kommune
- 2000-2005: Assistentlege Medisinsk avdeling, Fylkessjukehuset på Stord
- 2005-2024: LIS (2005-2009), Overlege (2009-2012 og 2018-2024), Avdelingsoverlege (2012-2017), MBF, Haukeland Universitetssjukehus
- 2017-2024: Førsteamanuensis (2017-2022), professor (2022-2024) i bistilling ved K2, UiB
- 2025-ff: Overlege i bistilling, MBF, Haukeland Universitetssjukehus
- 2025-ff: Professor, K2, UiB

Forskningsmessig jobber eg hovedsakelig med diagnostisk og prognostisk verdi av hjertebiomarkørar og har gjort klinisk fleire studier som inkluderer observasjonsstudier, RCTs og implementeringsstudier. I tillegg jobber eg med typiske laboratoriefaglige (medisinsk biokjemi) problemstillingar som td biologisk variasjon.

Eg underviser medisinsk biokjemi på medisinstudiet og driv betydelig veiledning (hovedoppgåve medisinstudiet, mastergrad (RAB fag), forskerlinjestudentar og PhDs)

Motivasjon for å stille som kandidat til fakultetsstyrevalget ved Det medisinske fakultet

Eg er opptatt av kvalitet i forskning og undervisning og har eit spesielt fokus på medisinerutdanningen. I fakultetsstyret vil eg særskilt jobbe for ein tettare samhandling mellom sykehus og universitet då eg trur at det er nødvending for å kunne opprettholde klinisk forskning og undervisning av høg kvalitet i ein periode med trangare budsjетtrammer og begynnande rekrutteringsvanskar. Som eksempel ynskjer eg å jobbe for at UiB/HUS tester ut den såkalte «Oslo-modellen» der universitetet og sjukehuset bidrar med hhv annum (100K) og forskningstid (40%) for personar som er tilsett i hovedstilling på sykehuset og bistilling ved universitet. Dette vil auke attraktiviteten for bistillingane betraktelig, noko som vil vere heilt nødvendig for å kunne opprettholde undervisning av god kvalitet i framtida. Samtidig vil det gjere det mulig å stille forventning om større forskningsaktivitet for personar i bistilling. Denne ordningen vil også vere ein fordel for sjukehuset (som skal bruke 5% av sitt budsjett på forskning) mtp å sikre at dei kanalisere forskningsmidlane sine inn mot dei mest kvalifiserte og motiverte miljøa og at ein får utdanna høgt kvalifisert personale til sjukehusa på Vestlandet også i framtid.