



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**25.01.2023, kl. 13:15 i 4. etg. Armauer Hansens Hus.**

Innkalling er sendt til:

Victor Norman, Eirik Dalheim, Aaron Kristiansen, Mirey Alfarah, Thorkild Tylleskär, Samuel Stavland, Bjørn Tore Gjertsen, Jutta Dierkes, Clara Gram Gjesdal

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet ved Gjert Bakkevold  
tlf. 55586197, evt. per e-post til [gjert.bakkevold@uib.no](mailto:gjert.bakkevold@uib.no)

Bergen, 18.01.2023

Victor Norman  
Styreleder

Per Bakke  
Dekan

## Saksliste

<b>Styresak</b>	<b>Saker til behandling</b>	<b>U.off.</b>
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 1/23	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet 07.12.2022	X
S 2/23	Strategisak: Strategiplan for forskning ved Det medisinske fakultet	
S 3/23	Strategisak: Strategiplan for forskerutdanning ved Det medisinske fakultet	
S 4/23	Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved MED høsten 2023	
S 5/23	Valg 2023 - Oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer ved Det medisinske fakultet	
S 6/23	Tilsetting uten utlysning (kalling) professor II	X
S 7/23	Fullmaktsaker til møtet 25.01.2023	X
S 8/23	Orienteringssaker til møtet 25.01.2023	



Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

**Arkivsaksnr.:** 2021/20853  
**Dokumentdato:** 05.01.2023

**Styre:**  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 1/23  
**Møtedato:** 25.01.2023

---

## **Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet 07.12.2022**

---

Utkast til protokoll fra fakultetsstyret 07.12.2022 er vedlagt.

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra møtet 07.12.2022.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### **Vedlegg**

1 Utkast til protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet 07.12.2022



**Protokoll** fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 07.12.2022. Møtet ble holdt i 4. etg. Armauer Hansens Hus og varte fra kl. 12:30 – 14.00

**Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:**

Victor Norman, Inari Kursula (t.o.m. sak 80/22), Inge Fristad, Clara Gram Gjesdal, Sonja Ljostveit, Jutta Dierkes, Mirey Alfarah, Gard Andreas Svendal

**Forfall:**

Bjørn Tore Gjertsen (gruppe A), Bjarne Robberstad (gruppe A), Thorkild Tylleskär (vara, gruppe A), Bettina Husebø (vara, gruppe A), Eirik Dalheim (gruppe C), Samuel Stavland (gruppe D), Aaron Kristiansen (Gruppe D)

**Fra administrasjonen:**

Heidi Annette Espedal, Bjørn Inge Espenes (t.o.m. sak 76/22), Gjert Bakkevold (protokollskriver)

**Fra dekanatet:**

Per Bakke, Marit Øilo (t.o.m. sak 76/22)

## Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 70/22	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 13.10.2022	
S 71/22	Strategisak - Budsjett 2023	
S 72/22	Økonomirapport pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag	
S 73/22	Oppnevning av ekstern fagfelle for odontologiske fag 2023-2026	
S 74/22	Oppnevning av ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin 2023-2026	
S 75/22	Oppnevning av medlemmer fra gruppe B og D til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger - valgperioden 2021 - 2025	
S 76/22	Opprykk til professor etter kompetanse vurdering - Godkjenning av bedømmelse	
S 77/22	Sluttevaluering innstegsstilling	X
S 78/22	Oppsigelse av fast ansatt forsker (eksternt finansiert) ved Institutt for biomedisin, Det medisinske fakultet	X
S 79/22	Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden	X
S 80/22	Fullmaktsaker til møtet 07.12.2022	X
S 81/22	Orienteringssaker til møtet 07.12.2022	

### Godkjenning av innkalling – vurdering av habilitet

Innkalling og saksliste ble godkjent. Det var ingen varsel om habilitet.  
Sak 71/22 ble behandlet etter sak 72/22.

### S 70/22 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 13.10.2022

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra møtet 13.10.2022.

### S 71/22 Strategisak - Budsjett 2023

Oppdatert tabell 5:

Institutter/fakultet (i 1000 kr)		Bevilgning	BOA	SUM
Institutter	IBM	61,404	59,057	120,461
	IKO	105,986	39,753	145,739
	K1	70,409	50,100	120,509
	K2	87,512	123,590	211,102
	IGS	71,877	79,000	150,877
Sum institutter		397,188	351,500	748,688
Fakultetet	Fak.adm	37,230		37,230
	Husleie	109,509		109,509
	Rekrutteringsstillinger	141,133		141,133
	Annen aktivitet	29,621	8,500	38,121
Sum fakultetet		317,493	8,500	325,993
Investering/avskrivning (i hovedsak på institutter)		26,970	-	26,970
Sum Det medisinske fakultet		741,651	360,000	1,101,651

## Vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar premissene i denne saken
2. Fakultetet vedtar bevilgningsbudsjettet for 2023 på 741,7 millioner kroner fordelt som i oppdatert tabell 5
3. Fakultetsstyret vedtar BOA-budsjett på 360,0 millioner kroner for 2023 fordelt som i oppdatert tabell 5
4. Fakultetsstyret tar orienteringen til etterretning og ber dekan om å ta med fakultetsstyrets diskusjon med i videre arbeid med tilpasning av økonomien til nye rammer
5. I forbindelse med videre detaljarbeid med budsjettet gis dekan anledning til å foreta enkelte mindre justeringer

**S 72/22 Økonomirapport pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag**

## Vedtak:

Fakultetsstyret tar sak «Økonomistatus pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag» til orientering.

**S 73/22 Oppnevning av ekstern fagfelle for odontologiske fag 2023-2026**

## Vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Malin Brundin som ekstern fagfelle for odontologiske fag for perioden 01.01.2023 – 31.12.2026.

**S 74/22 Oppnevning av ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin 2023-2026**

## Vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Kristofer Rubin som ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin for perioden 01.01.2023 – 31.12.2026.

### **S 75/22 Oppnevning av medlemmer fra gruppe B og D til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger - valgperioden 2021 - 2025**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner i samsvar med reglementet, representanter for gruppene B og D til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger, slik det er foreslått i saken.

### **S 76/22 Opprykk til professor etter kompetanse vurdering - Godkjenning av bedømmelse**

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at **førsteamanuensis Camilla Tøndel** fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i medisin (pediatri). **Camilla Tøndel** tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.03.2022

### **S 77/22 Sluttevaluering innstegsstilling**

Vedtak:

Unntatt offentlighet

### **S 78/22 Oppsigelse av fast ansatt forsker (eksternt finansiert) ved Institutt for biomedisin, Det medisinske fakultet**

Vedtak:

Unntatt offentlighet

### **S 79/22 Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden**

Vedtak:

Unntatt offentlighet

### **S 80/22 Fullmaktsaker til møtet 07.12.2022**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

### **S 81/22 Orienteringssaker til møtet 07.12.2022**

Dekanen orienterer:

- Status for Vestlandslegen. Høsten 2023 begynner de første studentene i Stavanger.
- Forslag til finansiering av studieplasser (Hatlen-utvalget)

Vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.





Arkivsaksnr.:

2022/8181

Dokumentdato:

13.01.2023

Styre:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:

2/23

Møtedato:

25.01.2023

---

## Strategisak: Strategiplan for forskning ved Det medisinske fakultet

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Handlingsplan for forskning 2018-2022](#)
- Utkast til ny strategi for forskning 2022-2026

### Bakgrunn

Fakultetet satte i gang arbeidet med å revidere alle handlingsplanene våren 2022. For å harmonisere bedre med overordnede strategidokumenter blir de nye planene ved fakultetet kalt *Strategiplaner*. Dokumentene er utformet med overordnede mål med tiltak, og peker også på hvor hovedansvaret for å gjennomføre tiltakene ligger. *Strategiplan for forskning* viser på et overordnet nivå fakultetets mål, ressursbruk og prioriteringer. I samarbeid med instituttene vil faglig og administrativ forskningsledelse utarbeide dokumenter som viser konkret hvilke arbeidsoppgaver og fordelinger som må på plass for å gjennomføre tiltakene og nå målene i strategiplanen.

Strategiplan for forskning slik den nå foreligger er inndelt i fire hovedmål med tilhørende tiltak. De fire hovedmålene er: 1) Slagkraftige og robuste forskningsmiljøer, 2) Solid finansiering, 3) Attraktiv samarbeidspartner og 4) Forskningsaktive studenter.

### Arbeidsprosess

Arbeidet med å utarbeide *Strategiplan for forskning* startet våren 2022. Prodekan for forskning utarbeidet sammen med forskningsseksjonen et første utkast. Utkastet ble først tatt opp i Utvidet forskningsledelse og revidert i tråd med diskusjon i utvalget og skriftlige innspill fra medlemmene. Deretter gikk utkastet ut på høring på instituttene før det igjen ble diskutert i utvidet forskningsledelse (dato for 19.09.2022 sak 36/22)). Under arbeidets gang har dokumentet vært diskutert i dekanatet i to omganger, og dekanatet har også gitt skriftlige innspill. Endelig ble strategiplanen tatt opp i instituttleder møtet 17 januar 2023. Prodekan for forskning har under arbeidets gang revidert dokumentet i tråd med innspill og diskusjoner.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret støtter forslag til *Strategiplan for forskning* med de justeringer som fremkom i møtet.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Strategisak: Strategiplan for forskning ved Det medisinske fakultet 2022-2025

## Strategiplan for forskning. Utkast januar 2023

### Ingress

Forskningsaktiviteten ved Det medisinske fakultet skal være av høy kvalitet og etisk standard og formidles bredt til fagfeller og samfunnet ellers. Vi skal være synlige i den internasjonale forskningsfronten, og bidra til fornyelse av kunnskapsbasen innen sykdomsforståelse, diagnostikk og behandling, med mål om bedre helse og levekår for mennesker over hele verden.

*(Merk at det er utarbeidet egne planer for Forskerutdanning, Forskningsinfrastruktur, Innovasjon, Rekruttering og karriereutvikling, og for Kommunikasjon. Disse planene er også relevante for forskningsaktiviteten ved fakultetet.)*

Mål	Tiltak	Hovedansvarlig
<b>Slagkraftige og robuste forskningsmiljøer</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alle vitenskapelig ansatte skal være del av et aktivt forskningsmiljø</li><li>2. Yngre forskere skal ha god faglig tilhørighet og gode muligheter for karriereutvikling</li><li>3. Vi skal rekruttere fremragende forskere og integrere dem i alle instituttets aktiviteter. Startpakker skal brukes som virkemiddel.</li><li>4. Vi skal legge til rette for sammenhengende tid til forskning.</li><li>5. Vi skal styrke forskningssamarbeidet mellom instituttene ved fakultetet.</li><li>6. Alle forskere skal følge internasjonale forskningsetiske normer, og ha god kjennskap til relevant nasjonalt lovverk.</li><li>7. Vår forskning skal publiseres i anerkjente vitenskapelige tidsskrifter og skal være åpent tilgjengelig i tråd med nasjonal politikk for åpen publisering og deling av forskningsdata</li><li>8. Vår forskning skal formidles bredt og komme til anvendelse i samfunnet</li><li>9. Alle forskningsmiljøer skal ha tilgang til nødvendig infrastruktur</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Instituttledelse, forskningsgruppeledere</li><li>2. Fakultetsledelse, instituttledelse, forskningsgruppeledere</li><li>3. Fakultetsledelse, instituttledere og forskningsgruppeledere</li><li>4. Fakultetsledelse, instituttledelse</li><li>5. Fakultetsledelse, instituttledelse</li><li>6. Enhver forsker, instituttledelse, fakultetsledelse</li><li>7. Enhver forsker, instituttledelse, fakultetsledelse</li><li>8. Enhver forsker, instituttledelse, fakultetsledelse</li><li>9. Fakultetsledelse, instituttledelse</li></ol>

<p><b>Solid finansiering</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forskere på alle nivåer skal delta i søknader om ekstern finansiering</li> <li>2. Vi skal identifisere og støtte aktuelle kandidater til å søke prestisjetunge utlysninger</li> <li>3. Vi skal særlig legge til rette for yngre forskere kan utvikle selvstendige profiler som søkere.</li> <li>4. Vi skal legge mer ressurser innen forskningsrådgiving til utlysninger i EU sine programmer</li> <li>5. Vi skal oppmuntre forskere til å delta i søknadsevaluering nasjonalt og internasjonalt, og øke antall evaluatorene fra fakultetet i EU sine programmer</li> <li>6. Vi skal påvirke utforming og innhold av nasjonale og internasjonale utlysninger gjennom deltagelse i programkomitearbeid dialog med sentrale finansieringskilder</li> <li>7. Vi skal tilby kompetent søknadsrådgiving og drift av forskningsprosjekt</li> <li>8. Vi skal rekruttere forskere som er konkurransedyktige i ekstern finansiering</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instituttledelse</li> <li>2. Fakultetsledelse, instituttledelse, forskningsgruppeledere</li> <li>3. Fakultetsledelse, instituttledelse, forskningsgruppeledere</li> <li>4. Fakultetsledelse, instituttledelse</li> <li>5. Fakultetsledelse, instituttledelse, enhver forsker</li> <li>6. Fakultetsledelse</li> <li>7. Fakultetsledelse, instituttledelse</li> <li>8. Fakultetsledelse, instituttledelse</li> </ol>
<p><b>Attraktiv samarbeidspartner</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vi skal være en attraktiv partner i regionale, nasjonale og internasjonale forskningssamarbeid</li> <li>2. Vi skal øke antall tverrfaglige og tverrsektorielle forskningsprosjekt</li> <li>3. Vi skal aktivt bidra til å øke samarbeidet mellom fakultetene ved UiB</li> <li>4. Vi skal utvikle Alrek Helseklynge som forskningsarena for primærhelsetjenesten og legge til rette for tverrfaglige forskningsprosjekt</li> <li>5. Vi skal styrke forskningssamarbeidet med</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fakultetsledelse, instituttledelse, forskningsgruppeledere</li> <li>2. Fakultetsledelse, instituttledelse, forskningsgruppeledere</li> <li>3. Fakultetsledelse</li> <li>4. Fakultetsledelse og instituttledelse ved IKO og IGS</li> <li>5. Fakultetsledelse og instituttledelse</li> </ol>

	<p>sykehusene i Helse Vest, spesielt universitetssykehusene</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Vi skal styrke forskningssamarbeidet med kommuner og fylkeskommunen, og særlig bidra til utvikling av kunnskapskommunen Bergen</li> <li>7. Vi skal legge til rette for avtaler for forskningssamarbeid med internasjonale forskningsinstitusjoner og skape bevissthet rundt eksisterende avtaler</li> <li>8. Vi skal lede satsingsområdet <i>Globale samfunnsutfordringer</i> til en tverrfakultær plattform som stimulerer til nyskapende prosjekter og økt ekstern finansiering, og vi skal delta aktivt inn i satsingsområdene <i>Hav og Klima og energiomstilling</i></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Fakultetsledelse og instituttledelse</li> <li>7. Fakultetsledelse</li> <li>8. Fakultetsledelse og instituttledelse</li> </ol>
<b>Forskningsaktive studenter</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forskningsmiljøene våre skal være lett tilgjengelig for alle studenter ved fakultetet</li> <li>2. Vitenskapelige ansatte skal fremme forskningens betydelse i undervisningssammenheng</li> <li>3. Vi skal oppmuntre studenter til deltagelse i forskning</li> <li>4. Vi skal opprette en nettportal for kontakt mellom studenter og forskere</li> <li>5. Vi skal tilby seminarserier om forskning spesielt tilpasset studenter</li> <li>6. Vi skal informere om vår forskningsaktivitet i møte med elever i videregående skole</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Enhver forsker, instituttledelse, fakultetsledelse</li> <li>2. Enhver underviser</li> <li>3. Fakultetsledelse</li> <li>4. Fakultetsledelse</li> <li>5. Fakultetsledelse</li> <li>6. Fakultetsledelse</li> </ol>



Arkivsaksnr.:  
2022/8181

Dokumentdato:  
17.01.2023

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:  
3/23

Møtedato:  
25.01.2023

---

## Strategisak: Strategiplan for forskerutdanning ved Det medisinske fakultet

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Handlingsplan for forskerutdanning 2018-2022](#)
- [Revidert strategiplan for forskerutdanning 2022-2025](#)

### Bakgrunn

Fakultetet satt i gang arbeidet med å oppdatere alle handlingsplanene våren 2022. Handlingsplanene er overordnede rettesnorer for fakultetets prioriteringer og satsinger. Det medisinske fakultet sin handlingsplan for forskerutdanning er forankret i UiBs handlingsplan for forskerutdanning for perioden 2018-2022. Handlingsplan for forskerutdanning ble omdøpt til *Strategiplan for forskerutdanning* i januar 2023 etter føringer fra dekanatet.

Saken om handlingsplan for forskerutdanning ved Det medisinske fakultet ble tatt opp i Fakultetsstyret første gang 15. juni 2022 (S 36/22) med tilbakemelding om at *handlingsplanen for forskerutdanning utsettes og tas opp til videre behandling i styret samtidig med handlingsplan for forskning*.

[Protokoll fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 15.06.2022.](#)

### Arbeidsprosess

Arbeidet med å revidere *Handlingsplan for forskerutdanning* startet i februar 2022. Arbeidsgruppen bestod av visedekan for forskerutdanning, forskningsseksjonen og den vitenskapelige staben som er tilknyttet seksjonen.

Strategiplanen har vært igjennom følgende prosess: Innspill fra instituttene, innspill fra Programutvalg for forskerutdanning og drøfting i dekanatet.

### Endelig forslag til revidert strategiplan for forskerutdanning

Det endelige forslaget til revidert strategiplan inneholder seks tematiske innsatsområder: *Rekruttering og onboarding, Kvalitet i forskning, Akademisk utvikling og karrierebygging, Doktorgradsveiledning, Forskningsmobilitet og Innovasjon*.

Det overordnede målet er å utdanne selvstendige, nysgjerrige og kritisk tenkende doktorgradskandidater som utøver forskning av høy kvalitet, som fører vitenskapen og samfunnet videre, og å bidra til deres fremtidige karriere innen akademia, offentlig sektor og industri.

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret støtter forslaget til revidert strategiplan for forskerutdanningen ved Det medisinske fakultet med de justeringer som fremkom i møtet.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



# STRATEGIPLAN FOR FORSKERUTDANNING

---

STRATEGIPLAN 2022 – 2025 // DET MEDISINSKE FAKULTET

UNIVERSITETET I BERGEN

UNIVERSITETET I BERGEN





# INNLEDNING

---

Det medisinske fakultet skal utdanne selvstendige, nysgjerrige og kritisk tenkende doktorgradskandidater som utøver forskning av høy kvalitet, som fører vitenskapen og samfunnet videre. Dette skal oppnås gjennom fokus på rekruttering, kvalitet i forskning, akademisk utvikling, karriereutvikling, mobilitet og praktisk anvendelse av forskningsresultater for å løse samfunnsutfordringer.

Gjennom følgende visjon og innsatsområder skal forskerutdanningen ved MED oppnå sine strategiske målsetninger. For å nå disse visjonene er det viktig at vi samhandler godt med helseforetaket og øvrige regionale og nasjonale samarbeidspartnere.

## STRATEGIPLAN FOR FORSKERUTDANNING FOR PERIODEN 2022–2025

REKRUTTERING OG «ONBOARDING»		
Visjon	Tiltak	Hovedansvarlig
Vi skal rekruttere og utvikle kritisk tenkende, selvstendige og innovative forskere for fremtidige karrierer innen akademia, offentlig sektor og industri.	1. Øke synliggjøringen av våre stipendiatstillinger ved å inkludere fagområde i tittel på utlysningene, og annonsere bredt på nasjonale og internasjonale plattformer.	Fakultetsledelse
	2. Gjennomføre aktiviteter som vekker interesse for forskning blant studenter og øker rekruttering til ph.d.-løpet.	Fakultetsledelse
	3. Oppfordre medlemmer av evalueringskomitéer til å ta selvtester for bevisstgjøring av holdninger som gjelder likeverd, mangfold og inkludering.	Fakultetsledelse
	4. Effektivisere opptakene ved å innføre digitalt opptak.	Forsknings- og innovasjonsavdelingen
	5. Sikre tidlig oppfølging og forankring i institutt og forskningsmiljø gjennom gode inkluderingsprosesser. Alle kandidatene skal ha en fadder i oppstartsfasen.	Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	6. Sikre at alle kandidater som tas opp i ph.d.-programmet ved Det medisinske fakultet oppholder seg ved fakultetet i til sammen minimum tre måneder (residensplikt).	Instituttledelse
	7. Gjennomføre oppstartsseminar for alle nye kandidater én til to ganger i året.	Fakultetsledelse
	8. Oppfordre alle kandidater til å melde seg inn i en av fakultetets forskerskoler.	Forskningsgruppe/ Fakultetsledelse
	9. Gjennomføre arrangementer som synliggjør meritterte alumner og promotere disse på instituttens og fakultets nettsider, og i andre aktuelle informasjonskanaler.	Instituttledelse/ Forskningsgruppe

KVALITET I FORSKNING		
Visjon	Tiltak	Hovedansvarlig
Kandidatene skal benytte oppdaterte metoder, infrastruktur og databaser for å oppnå kvalitet i forskning.  Det skal være fokus på forskningsetikk for å sikre forsvarlig forskning og unngå bevisste/ubeviste forutinntatte holdninger.  Forskningen skal være nyskapende og tverrfaglig med integrert syn på vitenskapsteori og forskningsetikk. Den skal formidles og publiseres på måter som er nyttig for leseren.	1. Bruk av opptakskomitéer skal sikre at ph.d.-prosjekter er gjennomførbare og holder høy metodologisk kvalitet. Inkludere en kandidat i hver opptakskomite.	Instituttledelse
	2. Oppfordre kandidatene til å ta i bruk oppdaterte metoder, infrastruktur og databaser.	Forskningsgruppe
	3. Styrke opplæringen i statistikk, etikk og tverrfaglighet, og fokusere på temaet bærekraft i det obligatoriske grunnkurset.	Fakultetsledelse
	4. Etikkopplæringen skal være oppdatert på etiske problemstillinger i forskningen, fokusere på forskningsintegritet og forskningens innvirkning på samfunnet.	Fakultetsledelse
	5. For å sikre at kandidater fra alle samfunnslag føler seg verdsatte skal forskerutdanningen ivareta likeverd, mangfold og inkludering (kjønn, etnisk bakgrunn, alder og funksjonsevne).	Fakultetsledelse/ Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	6. Videreutvikle insentiver for utenlandsopphold og sektormobilitet for å gi kandidaten mulighet for nettverksbygging, for eksempel ved å gi studiepoeng i opplæringsdelen.	Fakultetsledelse
	7. Vi skal særlig fremheve ph.d.-kandidater og deres arbeid i fakultetets og instituttens arrangementer.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse
	8. Kandidatene skal oppmuntres til å publisere i <i>Open Access</i> - og internasjonale tidsskrifter på nivå 2.	Fakultetsledelse/ Forskningsgruppe
	9. Sikre god gjennomføring av midtveisevaluering.	Instituttledelse

**AKADEMISK UTVIKLING OG KARRIEREBYGGING**

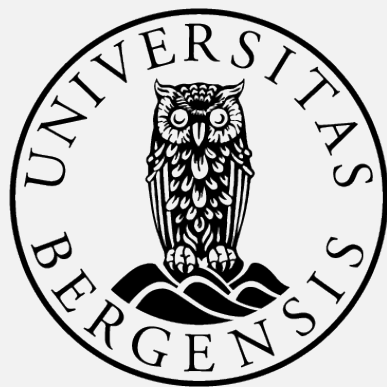
<b>Visjon</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Hovedansvarlig</b>
<p>Kandidater skal utvikle evne til å selvstendig formulere tverrfaglige vitenskapelige problemstillinger.</p> <p>Kandidater skal utvikle et tydelig og forutsigbart karriereløp tidlig i ph.d.-utdanningen.</p>	1. Kandidatene skal være aktivt involvert i alle deler av planlegging, gjennomføring, analysering, skriving og formidling av prosjektet under hele stipendiatperioden.	Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	2. Kandidatene skal tilbys kurs i akademisk skriving med utgangspunkt i Vancouver-konvensjonen for vitenskapelig forfatterskap og publisering.	Fakultetsledelse
	3. Kandidatene skal tilbys kurs i pedagogikk og søknadsskriving.	Fakultetsledelse
	4. Kandidatene skal informeres om karriereveier i og utenfor akademia, og oppfordres til å utforme en karriereplan sammen med veileder.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	5. Vi skal gjennomføre en årlig karrieredag med bidrag fra ulike sektorer.	Ph.d.-koordinator
	6. Vi skal samarbeide med UiB FERD og oppmuntre kandidatene til å tidlig identifisere egne styrker og overførbare ferdigheter.	Fakultetsledelse
	7. Vi skal øke bevisstheten rundt bærekraft i yrkesutøvelse og arbeidsmetoder, og redusere avfall og overdreven ressursbruk.	Fakultetsledelse
	8. Pliktarbeidet (fireårige stipend) skal være relevant og gi erfaring til nytte for et fremtidig yrkesliv.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse
	9. Alle stipendiater skal tilbys en årlig medarbeidersamtale for å sikre faglig fremdrift, utviklingsmuligheter og integrering i faglig miljø. Alle eksterntfinansierte kandidater skal tilbys en årlig oppfølgingssamtale.	Instituttledelse
	10. Vi skal gjennomføre alumniundersøkelser for å kartlegge kandidatens karriere og forskerutdanningens relevans for karrieren.	Fakultetsledelse/ Forsknings- og innovasjonsavdelingen
	11. Emneporteføljen skal til enhver tid være oppdatert og speile samfunnets behov.	Instituttledelse

**DOKTORGRADSVLEIDNING**

<b>Visjon</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Hovedansvarlig</b>
<p>Veiledere skal utøve vitenskapelig opplæring av høy kvalitet som fremmer en vellykket doktorgrad og forskningskarriere innenfor og utenfor akademia.</p> <p>Veilederne skal tilbys opplæring som styrker ferdigheter og bevisstgjør veileders ansvar.</p>	1. Kandidatene skal veiledes av fagmiljø med høy forskningskvalitet og god veiledningskompetanse. Veiledning må tilrettelegges etter kandidatens behov.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	2. Vi skal tilby veilederseminarer for kompetansebygging for våre veiledere.	Fakultetsledelse
	3. Vi skal utvikle et kvalitetssikrings- og utviklingssystem som definerer og evaluerer hva god veiledning er fra kandidatens perspektiv.	Fakultetsledelse

<b>FORSKNINGSMOBILITET</b>		
<b>Visjon</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Hovedansvarlig</b>
Kandidatene skal gis muligheter til nasjonale og internasjonale forskningsopphold og nettverksbygging.	1. Kandidatene skal oppmuntres til deltagelse på internasjonale fagkonferanser og forskerkurs, for eksempel gjennom NorDoc-nettverket.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	2. Kandidatene skal oppfordres til forskningsopphold over tre måneder lokalt, nasjonalt og internasjonalt, både i og utenfor akademia.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse
	3. Vi skal gi økonomisk støtte til kandidater som drar på lengre internasjonale forskningsopphold.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse
	4. Vi skal engasjere oss i nasjonale og internasjonale ordninger for å utvikle internasjonalt samarbeid om forskerutdanning, for eksempel NorDoc og ORPHEUS.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse
	5. Bevisstgjøre kandidatene på bærekraftig og miljøansvarlig internasjonalisering.	Forskningsgruppe

<b>INNOVASJON</b>		
<b>Visjon</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Hovedansvarlig</b>
Forskerutdanningen skal bidra til nyskaping og motivere til entreprenørskap.	1. Vi skal promotere nærings- og offentlig-ph.d.-ordninger.	Fakultetsledelse
	2. Vi skal bidra til at forskerutdanning er en sentral komponent i fakultetets sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI).	Fakultetsledelse
	3. Vi skal tilby kurs i innovasjon i samarbeid med forskningsrådgivere, EITRI og NorDoc-samarbeidet.	Fakultetsledelse
	4. Vi skal samarbeide med EITRI om inkubatorplasser for ph.d.-prosjekt som er innovative og har kommersielt potensiale.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse/ Forskningsgruppe
	5. Vi skal motivere kandidater til å delta på innovasjonskurs og se muligheter for entreprenørskap i ph.d.-prosjektet sitt.	Forskningsgruppe
	6. Vi skal oppmuntre til at en av veilederne har innovasjonskompetanse.	Fakultetsledelse
	7. Vi skal oppmuntre alle kandidater til søknadsaktivitet til interne og eksterne finansieringskilder, for eksempel UiB idé, NFR Unge forskertalenter og EU.	Fakultetsledelse/ Instituttledelse/ Forskningsgruppe





Arkivsaksnr.: 2020/14037 Dokumentdato: 16.01.2023

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:  
4/23

Møtedato:  
25.01.2023

---

## Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved MED høsten 2023

---

Fakultetsstyret skal ha tre møter høstsemesteret 2023.

Følgende datoer foreslås:

- Onsdag 30. august, kl. 13.15
- Onsdag 18. oktober, kl. 13.15
- Onsdag 6. desember kl. 12.30 (julelunsj)

Styremøtene holdes i Styrerom, 4. etasje i Armauer Hansens Hus (AHH), rom nr. 402-04. Innkalling og sakspapirer tilgjengeliggjøres elektronisk til styrets medlemmer og eventuelle møtende varamedlemmer én uke før møte.

Innkalling til møtene, inkludert offentlige saksforelegg, og offentlige protokoller er også tilgjengelig på [nettsiden til Det medisinske fakultet](#).

Eventuell innkalling til ekstraordinære møter, flytting av møtedager eller avlysning av møter, vil bli gjort kjent så tidlig som mulig.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte møtedager for høstsemesteret 2023.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Arkivsaksnr.:  
2023/112Dokumentdato:  
17.01.2023Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultetStyresak:  
5/23Møtedato:  
25.01.2023

---

## Valg 2023 - Oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer ved Det medisinske fakultet

---

### Bakgrunn

Valgperioden for fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling (gruppe A) og teknisk-administrativt ansatte (gruppe C) er 4 år, mens valgperioden for midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (gruppe B) og studentene (gruppe D) er 1 år.

Våren 2023 er det valg i gruppe B og D.

Fakultetets valgstyre har ansvar for valg av fakultetsstyre og instituttråd, jf. § 3-7 i [valgreglementet](#). Fakultetsstyret oppnevner nominasjonskomiteer for valg til hvert styringsorgan (én for hvert institutt og én for valg til fakultetsstyret).

### **Fakultetets valgstyre – oppnevning av representanter fra gruppe A, B, C og D**

I hht. valgreglementet, § 3-3, oppnevner fakultetsstyret fakultetets valgstyre.

Valgstyret skal ha medlemmer fra hver av gruppene A, B, C og D.

Valgstyret skal ha et oddetall medlemmer, og velger selv leder og nestleder, jfr. § 3-2.

Sammensetningen av fakultetets valgstyre:

Gr A – faste vitenskapelige 2 (og 1 vara) - oppnevnt for perioden 2021-2025 (4 år)

Gr C – teknisk/administrative 1 (og 1 vara) - oppnevnt for perioden 2021-2025 (4 år)

Gr B – midlertidig vitenskapelige 1 (og 1 vara) - oppnevnes for 2023

Gr D - studentene 1 (og 1 vara) - oppnevnes for 2023

*Dekan har følgende forslag til oppnevning av representanter for gruppe A, B, C og D (representanten fra gruppe D etter forslag fra Medisinsk Studentutvalg):*

Fakultetets valgstyre	Navn	Sted	Gruppe	Rolle
	Frode Berven	IBM	A	
	Asgeir Bårdsen	IKO	A	
	Anna Kleppe Moe	K1/MED	B	Nyoppnevning
	Marianne Heldal Stien	MED	C	
	Ariell Thale T Longva	Student	D	Nyoppnevning
	Guri Rørtveit	IGS	A	1.Vara
	Pål Rasmus Njølstad	K2	A	2.Vara
	Under oppnevning		B	1.Vara
	Hege Avsnes Dale	IBM	C	1.Vara
	Under oppnevning	Student	D	1.Vara

**Nominasjonskomite for valg til fakultetsstyret i 2023**

Instituttlederne har foreslått medlemmer fra gruppe A og gruppe B. Arbeidstakerorganisasjonene på fakultetsnivå har foreslått medlem fra gruppe C og Medisinsk studentutvalg (MEDSU) har foreslått medlem fra gruppe D.

*Dekan har følgende forslag til sammensetning av nominasjonskomiteen for valg av representanter fra gruppe B til fakultetsstyret i 2023*

Nominasjonskomite	Navn	Sted	Gruppe
Fakultetsstyrevalg	Silke Appel	K2	A
	Torgils Læg Reid	IKO	A
	Rolv Terje Lie	IGS	A
	Under oppnevning		B
	Elin Myhrvold	MED	C
	Iren Yingxia Hodneland	Student	D

**Nominasjonskomiteer for valg til instituttrådene i 2023**

Instituttrådene har foreslått medlemmer til nominasjonskomiteene ved instituttene.

Nominasjonskomite	Navn	Gruppe
Instituttråd IBM	Clive R Bramham	A
	Monica Hellesvik	B
	Hege Avsnes Dale	C
	Under oppnevning	D

Nominasjonskomite	Navn	Gruppe
Instituttråd IKO	Torgils Læg Reid	A
	Mohammed Yassin	B
	Linda Ljones	C
	Johannes Finne	D

Nominasjonskomite	Navn	Gruppe
Instituttråd K1	Under oppnevning	A
	Rannveig Seim	B
	Kenneth Finne	C
	Under oppnevning	D

Nominasjonskomite	Navn	Gruppe
Instituttråd K2	Silke Appel	A
	Camilla Krakstad	A
	André Sulen	B
	Irene Lavik Hjelmaas	C
	Under oppnevning	D



Nominasjonskomite Instituttråd IGS	Navn	Gruppe
	Tone Bjørge	A
	Underoppnevning	B
	Erlend Nåmdal	C
	Under oppnevning	D

### **Gjennomføring av valg**

Valg av studenter (gruppe D) til fakultetsstyre og instituttråd har de siste årene blitt gjennomført ved at Medisinsk studentutvalg (MEDSU) har benyttet allmøte som valgforsamling til fakultetsstyrevalget og med MEDSU som valgforsamling til instituttrådene.

Valg av representanter fra gruppe B til instituttrådene og fakultetsstyret skjer i år i perioden 30.05. - 02.06.2023.

### **Forslag til vedtak:**

1. Fakultetsstyret oppnevner representanter fra gruppe A, B, C og D til valgstyret slik det fremkommer i saksforelegget. Dekan gis fullmakt til å oppnevne representanter til valgstyret ved behov.
2. Fakultetsstyret oppnevner de foreslåtte nominasjonskomiteene i samsvar med slik det fremkommer i saksforelegget. Dekan gis fullmakt til å oppnevne representanter ved behov.
3. Fakultetsstyret vedtar at valg av studentrepresentanter til fakultetsstyret og instituttrådene kan skje i valgforsamling ved at Medisinsk studentutvalg (MEDSU) benytter allmøte som valgforsamling til fakultetsstyrevalget og MEDSU og fagutvalg som valgforsamling til instituttrådene.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Tidsplan for valg 2023 i ansattgruppe B ved Det medisinske fakultet

## Forslag til tidsplan for valg av representanter (gruppe B) til fakultetsstyre og instituttråd for perioden 01.08.2023 – 31.07.2024

### Det medisinske fakultet

Dato/frist	Ansvar	Valg av representanter gruppe B (til fakultetsstyret og instituttrådene: K1, K2, IGS, IBM og IKO)
03.03.2023	MED	Frist for informasjon fra MED til instituttene om gjennomføring av valg av representanter fra gruppe B til instituttråd og fakultetsstyre
13.03.2023	MED	Frist for kunngjøring valg av gruppe B (og informasjon om manntall, mm)
31.03.2023	MED	Frist for kandidatforslag for gruppe B
12.04.2023	MED	Møte i valgstyret for godkjenning av kandidatforslag til fakultetsstyre og instituttråd
13.04.2023	MED og Institutt	Nominasjonskomiteer foreslå kandidater hvis ingen andre forslag mottatt Frist: 21.04.2023
21.04.2023	MED	Frist for manntallslistene fra MED som sendes til instituttene for kontroll
24.04.2023	MED og Institutt	Frist for kvalitetssikring av manntallslistene
26.04.2023	MED	Valgstyret godkjenne evt suppleringsforslag
28.04-02.05.2023	MED	Forberede kandidatlistene og manntallslistene - valgsekretariatet
03.05.2023	MED	Oversende kandidatlistene og manntallslistene til sekretariat for universitetsledelsen.
08.05.2023	MED og Institutt	Frist for presentasjon av kandidater fra gruppe B til fakultetsstyre og instituttråd (f.eks. på nettsider/internavis)
<b>30.05-02.06.2023</b>		<b>Periode for valg av representanter (gruppe B) til fakultetsstyre og instituttråd</b>
05.06.2023	MED	Møte i valgstyret / Frist for kunngjøring av valgresultat
09.06.2023		Frist for klage på valg av representanter fra gruppe B til fakultetsstyre og instituttråd

03.01.2023 / Gjert Bakkevold



Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

**Arkivsaknr.:**  
2023/949

**Dokumentdato:**  
17.01.2023

**Styre:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:**

7/23

**Møtedato:**

25.01.2023

---

## Fullmaktsaker til møtet 25.01.2023

---

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

## Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 25. Januar 2023

<b>Sak nr.</b>	<b>Ephorte</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Type sak</b>	<b>Institutt</b>	<b>VEDTAK</b>
<b>30/22</b>	22/3618	Førsteamanuensis i medisin (biomedisinsk informatikk)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>31/22</b>	22/15145	Forsker (fast) 60-75%	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
<b>32/22</b>	22/13449	Forsker (fast)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>33/22</b>	22/5185	Førsteamanuensis eller universitetslektor (50 %) i medisin (fagkoordinator kirurgi VL)	Tilsetting	K1/K2	Unntatt offentlighet
<b>34/22</b>	22/9093	Forsker (fast)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>35/22</b>	22/17730	Forsker 1109, tilsetting uten utlysning	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
<b>36/22</b>	22/14195	Forsker (fast) 20%	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>37/22</b>	22/6587	Førsteamanuensis (50 %) i helsevitenskap	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
<b>38/22</b>	22/18561	Tilsetting uten utlysning - Fast forsker eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøte 25. Januar 2023

<b>Sak nr.</b>	<b>Ephorte</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Type sak</b>	<b>Institutt</b>	<b>VEDTAK</b>
134/22	22/17681	Tilsetting uten utlysning - Førstemanuensis II	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
141/22	19/27459	Stipendiat - Koronaforlengelse	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
142/22	20/1815	Stipendiat - Koronaforlengelse	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
02/23	22/19203	Tilsetting uten utlysning - Stipendiat	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
03/23	18/13752	Koronaforlengelse - avslag	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet

**Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøte 25. Januar 2023**

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
16/22	22/15628	Instruktørtannlege (4x 10 %) ved Seksjon for kjeveortopedi	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 25. Januar 2023

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<b>VEDTAK</b>
<b>109/22</b>	22/18075	Postdoktor i 2 år, eksternt finansiert	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling postdoktor i 2 år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til SEFAS ved senterleder Bettina Husebø.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av tildeling fra Helsedirektoratet til SEFAS.</p>
<b>110/22</b>	22/18468	Stipendiat 4 år	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei åremålsstilling som stipendiat i 4 år med pliktarbeid ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet "Antimicrobial Stewardship in Hospitals, Resistance Selection and Transfer in a One Health Context (STRESST)" (PI er Nina Langeland).</p> <p>2. Stillingen er bevilgningsfinansiert av UiB ved tildeling av midler fra NFR.</p>
<b>111/22</b>	22/18353	Forsker	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 2. Stillingen er eksternt finansiert og knyttet til FOREUM og NFR prosjektet "Genetic variants associated with Sjögren's syndrome leading to differential gene expression in males and females and their functional impact on the immune system". Prosjektet har en foreløpig finansiering i 23 måneder.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av FOREUM og NFR, og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.</p>

<b>112/22</b>	22/6715	Postdoktor (3 år)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut stilling (100 %) som postdoktor for en periode på tre (3) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet «Unravelling the Genetic Trajectories of Childhood Growth – From Trio-GWAS to Mechanisms».</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Norges forskningsråd.</p>
<b>113/22</b>	22/18630	Postdoktor i 2 år 8 md., eksternt finansiert	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling postdoktor i 2 år og 8 måneder ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet «UngMestring – digitale psykiske helsetjenester for ungdom» (PI er Tine Nordgreen).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Norsk forskningsråd</p>
<b>114/22</b>	22/18798	Universitetslektor 15 % fast	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en 15% fast stilling som universitetslektor ved Seksjon for forebyggende tannhelse, gerodontologi og samfunnsodontologi (FGS), ved Institutt for klinisk odontologi.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av instituttets egen grunnbevilgning.</p>
<b>115/22</b>	22/18898	Universitetslektor (20 %) i farmasi (galenisk farmasi)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som universitetslektor (20 %) i farmasi (galenisk farmasi) ved Klinisk institutt 2.</p> <p>2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>



<b>116/22</b>	22/19084	Stipendiat 4 år	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei åremålsstilling som stipendiat i 4 år med pliktarbeid ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til forskingssenteret Neuro-SysMed, i forskningsgruppen til professor Charalampos Tzoulis.</p> <p>2. Stillingen er bevilgningsfinansiert av UiB.</p>
<b>117/22</b>	22/5186	Førsteamanuensis/universitetslektor (fagkoordinator indremedisin, VL)	Utlysning	K1/K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis eller universitetslektor (50 %) i medisin (fagkoordinator indremedisinske fag), knyttet til studieprogrammet/prosjektet Vestlandslegen. Stillingen vil bli lagt til Klinisk institutt 1 eller Klinisk institutt 2. Arbeidssted er Stavanger universitetssjukehus og søker må ha fast tilsetning som lege ved sykehuset.</p> <p>2. Stillinga er knytt til prosjektet Vestlandslegen og er avhengig av videre finansiering.</p>
<b>118/22</b>	22/867	Stipendiat 4 år (3. gangs utlysning)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat (100 %) for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er del av prosjektet "Unravelling the Genetic Trajectories of Childhood Growth – From Trio-GWAS to Mechanisms".</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
<b>119/22</b>	22/18982	Professor eller førsteamanuensis i odontologi (periodonti)	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (100 %) i odontologi (periodonti) ved Institutt for klinisk odontologi.</p> <p>2. Institutt for klinisk odontologi har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>

## Oversikt disputas og opptak i hele 2022

<b>Opptak doktorgradskandidater 2022 pr. institutt</b>	<b>Antall</b>
Institutt for biomedisin	5
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	33
Institutt for klinisk odontologi	10
Klinisk institutt 1	27
Klinisk institutt 2	31
<b>Totalsum</b>	<b>106</b>

<b>Disputaser 2022 pr. institutt</b>	<b>Antall</b>
Institutt for biomedisin	10
Institutt for global helse og samfunnsmedisin (inkl. fellesgrader)	15
Institutt for klinisk odontologi	5
Klinisk institutt 1 (inkl. en dr.philos.)	29
Klinisk institutt 2	40
<b>Totalsum</b>	<b>99</b>

## Oversikt disputas og opptak pr. 11.01.2023

<u>Opptak doktorgradskandidater 2023 pr. institutt</u>	<u>Antall</u>
Institutt for biomedisin	
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	
Institutt for klinisk odontologi	
Klinisk institutt 1	1
Klinisk institutt 2	1
<b>Totalsum</b>	<b>2</b>

<u>Disputaser 2023 pr. institutt</u>	<u>Antall</u>
Institutt for biomedisin	
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	
Institutt for klinisk odontologi	
Klinisk institutt 1	
Klinisk institutt 2	
<b>Totalsum</b>	<b>0</b>



**Arkivsaksnr.:**  
2023/949

**Dokumentdato:**  
17.01.2023

**Styre:**  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:**  
8/23

**Møtedato:**  
25.01.2023

---

## Orienteringssaker til møtet 25.01.2023

---

- Årshjul våren 2023
- Rapportering HMS-avvik for perioden 24.11.2022 – 16.01.2023
- Økonomi – status årsregnskap 2022 (muntlig orientering)
- Plan om utnyttelse av areal i Bygg for biologiske basalfag (muntlig orientering)
- Dekanen orienterer

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

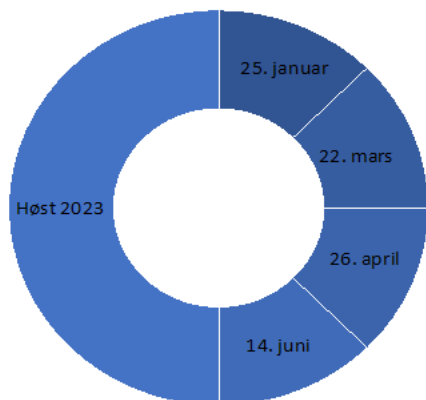
Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Årshjul vår 2023
- 2 HMS-avvik for perioden 24.11.2022 - 16.01.2023

# Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2023

## Vår 2023



	Styresaker	O-saker
<b>Jan.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategiplan for forskerutdanning</li> <li>Strategiplan for forskning</li> <li>Møtedatoer for fakultetsstyret – høsten 2023</li> <li>Valg 2023 – oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer</li> <li>Tilsetning uten utlysning (kalling) professor II</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Økonomi – status årsregnskap 2022 (muntlig orientering)</li> <li>Plan om utnyttelse av areal i BB-bygget (muntlig orientering)</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Mars</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisak:</li> <li>Strategiplan for utdanning</li> <li>Strategiplan for innovasjon</li> <li>Handlingsplan for HMS</li> <li>Budsjett 2023 – Status økonomiske ramme</li> <li>Årsrapport HMS 2022 – Det medisinske fakultet</li> <li>Årsrapport kommunikasjon 2022 – Det medisinske fakultet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>April</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisak:</li> <li>Strategiplan for rekruttering</li> <li>Strategiplan for infrastruktur</li> <li>Budsjett 2024 – plan og prosess</li> <li>Økonomirapport pr mars 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Årsmelding 2022 Forskerlinjen</li> <li>Årsmelding 2022 Forskerutdanning</li> <li>Studiekvalitesmelding 2022</li> <li>Klima- og miljørapport 2022 Miljøfyrtårn</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Juni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisak:</li> <li>Internkontroll 2023-2024, Det medisinske fakultet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2023</li> <li>Rapportering HMS-avvik inneværende periode og for våren 2023</li> <li>Resultat – fakultetsstyrevalg gruppe B</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>

**Meldte HMS-avvik i perioden 24.11.2022 - 16.01.2023**

Saksnummer	Registrert	Organisasjonsenhet	Overskrift	Status
I2211-11449	30.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-11524	30.11.2022	Klinisk institutt 2	Covid-19	Lukket
I2211-11466	30.11.2022	Klinisk institutt 2	Unit4	Tildelt
I2212-351	01.12.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2212-3931	11.12.2022	Institutt for klinisk odontologi	Manglende oppdatering av Klinikkhåndbok og Rutinesamling	Under arbeid
I2212-3932	11.12.2022	Institutt for klinisk odontologi	Manglende oppdatering av Klinikkhåndbok og Rutinesamling	Under arbeid
I2212-4426	12.12.2022	Institutt for global helse og samfunnsmedisin	To vinduer stod åpen	Lukket
I2212-4170	12.12.2022	Institutt for global helse og samfunnsmedisin	Sensitivt HMS-avvik	Registrert
I2212-7038	19.12.2022	Institutt for biomedisin	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2301-2217	04.01.2023	Det medisinske fakultet	Sensitivt HMS-avvik	Registrert
I2301-5488	10.01.2023	Institutt for klinisk odontologi	HMS-avvik	Under arbeid
I2301-6978	12.01.2023	Institutt for klinisk odontologi	HMS-avvik	Under arbeid