



Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

25.08.2022, kl. 13:15 i 4. etg. Armauer Hansens Hus.

Innkalling er sendt til:

Victor Norman, Bettina Husebø, Eirik Dalheim, Bjørn Tore Gjertsen, Inari Kursula, Mirey Alfarah, Asgeir Werner-Ristesund, Sarah-Muheha Anni Otragane, Clara Gram Gjesdal

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet ved Gjert Bakkevold
tlf. 55586197, evt. per e-post til gjert.bakkevold@uib.no

Bergen, 17.08.2022

Victor Norman
Styreleder

Per Bakke
Dekan

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 48/22	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 15.06.2022	X
S 49/22	Strategisak - Budsjettforslag 2023	
S 50/22	Økonomirapport pr. juli 2022 / Ny økonomisk hverdag	
S 51/22	Handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelser 2022 - 2025	
S 52/22	Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i oktober 2022	
S 53/22	Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet - våren 2023	
S 54/22	Forlengelse av ansettelse uten utlysning (kalling) av professor knyttet til ERC-prosjekt	X
S 55/22	Oppsigelse av ansatt forsker på eksternt finansierte midler ved Klinisk institutt 1	X
S 56/22	Fullmaktsaker til møtet 25.08.2022	X
S 57/22	Orienteringssaker til møtet 25.08.2022	



Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

Arkivsaksnr.:

2021/20853

Dokumentdato:

17.08.2022

Styre:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:

48/22

Møtedato:

25.08.2022

**Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet,
15.06.2022**

Utkast til protokoll fra fakultetsstyret 15.06.2022 er vedlagt.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra møtet 15.06.2022.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Utkast protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 15.06.2022



Protokoll fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 15.06.2022. Møtet ble holdt i 4. etg. Armauer Hansens Hus og varte fra kl. 12:30 til 14:27.

Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:

Victor Norman, Bjørn Tore Gjertsen, Bjarne Robberstad, Clara Gram Gjesdal, Eirik Dalheim, Asgeir Werner-Ristesund, Jutta Dierkes, Ester Anne Kringeland, Sarah-Muheha Anni Otragane

Forfall:

Maria Omsland

Fra dekanatet:

Per Bakke, Marit Øilo (sak 39/22)

Fra administrasjonen:

Heidi Annette Espedal, Tone Friis Hordvik (sak 36/22), Gjert Bakkevold (protokollskriver)

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 35/22	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 25.05.2022	X
S 36/22	Strategisak: Handlingsplan for forskerutdanning ved Det medisinske fakultet	
S 37/22	Strategisak: Ny økonomisk hverdag - Muligheter for besparelser og økt handlingsrom	
S 38/22	Internkontroll 2021-2022, Det medisinske fakultet	
S 39/22	Reakkreditering av studieprogram: Klinisk masterstudium for fysioterapeuter i manuellterapi	
S 40/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse	
S 41/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse	
S 42/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse	
S 43/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse	
S 44/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse	
S 45/22	Oppsigelse av ansatt forsker ved Klinisk institutt 1	X
S 46/22	Fullmaktsaker til møtet 15.06.2022	X
S 47/22	Orienteringssaker til møtet 15.06.2022	

Godkjenning av innkalling – vurdering av habilitet

Innkalling og saksliste ble godkjent. Det var ingen varsel om habilitet.

S 35/22 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 25.05.2022

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra møtet 25.05.2022.

S 36/22 Strategisak: Handlingsplan for forskerutdanning ved Det medisinske fakultet

Vedtak:

Fakultetsstyret ber om at handlingsplanen for forskerutdanning utsettes og tas opp til videre behandling i styret samtidig med handlingsplan for forskning.

S 37/22 Strategisak - Ny økonomisk hverdag - Muligheter for besparelser og økt handlingsrom

Vedtak:

Styret tar til etterretning at det er mulig med ytterligere innsparing på inntil 10 millioner kroner i 2022. Styret forventer et budsjettforslag for 2023 som innebærer at vi kommer i balanse i løpet av 2024.

S 38/22 Internkontroll 2021-2022, Det medisinske fakultet – status

Vedtak:

Fakultetsstyret tar orientering om internkontrollarbeidet til etterretning, og ber fakultetsledelsen følge opp tiltakene videre, i tråd med innspill som fremkom i møtet.

S 39/22 Reakkreditering av studieprogram: Klinisk masterstudium for fysioterapeuter i manuellterapi

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar å reakkreditere studieprogrammet Klinisk masterstudium for fysioterapeuter i manuellterapi.

S 40/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Ingrid Miljeteig fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisinsk etikk og helseøkonomi. Ingrid Miljeteig tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2021.

S 41/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelse

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Mette Nåmdal Vesterhus fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin (indremedisin/gastroenterologi).

Mette Nåmdal Vesterhus tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2021.

S 42/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelsen

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Kurt Hanevik fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin (mikrobiologi).

Kurt Hanevik tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2021.

S 43/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelsen

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Nils Henrik Halberg fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet biomedisin.

Nils Henrik Halberg tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2021.

S 44/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2021 - Godkjenning av bedømmelsen

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Ane Johannessen fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet epidemiologi.

Ane Johannessen tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2021.

S 45/22 Oppsigelse av ansatt forsker ved Klinisk institutt 1

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 46/22 Fullmaktsaker til møtet 15.06.2022

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

S 47/22 Orienteringssaker til møtet 15.06.2022

Dekanen orienterer:

- Orientering om saker fra Nasjonalt dekanmøte i medisin i juni:
 - Studieplasser i medisin
 - Finansiering av studieprogrammene (Hatlen-utvalget)
 - Rekruttering av leger til hovedstillinger

Vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.



Arkivsaksnr.:
2022/7118

Dokumentdato:
17.08.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:
49/22

Møtedato:
25.08.2022

Strategisak - Budsjettforslag 2023

Bakgrunn

Denne saken er forberedelse til budsjettforslag for 2023 og langtidsbudsjett 2024-2026 som fakultetet er bedt om å utarbeide og sende til UiB innen 1. september. Det forutsettes at forslaget er forankret i fakultetets ledelse når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslaget skal være behandlet i fakultetsstyret før innsendelse. Vedlagt er foreløpig utkast til budsjettforslag 2023 som styret bes å komme med innspill til.

Dekanene og fakultetsdirektører har budsjettmøte med universitetsledelsen den 22. august og fakultetsledelsen har dialogmøte med universitetsledelsen i september. Statsbudsjettet legges fram 6. oktober og universitetsstyret vedtar UiBs budsjett, inkludert fordeling til fakultetene, i slutten av oktober. Fakultetsstyret vedtar budsjett 2023 i styremøte den 7. desember.

Dekanens kommentarer

Fakultetet prioriterer følgende i tråd med UiBs strategi- og handlingsplaner:

- 1. Vestlandslegen:** Det arbeides fortsatt med forberedelser og tilrettelegging. Det legges mye ressurser ned i å samordne dagens studieplan med studieplan for Vestlandslegen. I budsjettet er det lagt til grunn at oppbyggingen med nye studieplasser starter høsten 2023. Utover de 50 millioner kroner til opptrappingsplan som ble lovet i forbindelse med budsjettet for 2021 ber vi ikke om nye midler nå
- 2. Bergen AI senter for kunstig intelligens UIB satsning:** Strategisk viktig oppbygging av et fagfelt som er internasjonalt topprioritert ved universitet som Harvard, Stanford og Cambridge m.fl.
- 3. Helselederlinjen:** Kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium, MD/MBA-modell lik noen amerikanske eliteuniversiteter, nasjonalt samarbeid
- 4. Innovasjonssenteret (Eitri):** UiB innovasjonsinkubator i samarbeid med Helse Bergen og VIS som tilrettelegger.
- 5. Pandemisenter:** Oppbygging av et pandemisenter ved UiB er strategisk viktig ved å samle fagkompetanse i en tverrfaglig satsing i Alrek helseklynge rettet mot en av vår tids største utfordringer
- 6. Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger**

Videre ønsker dekan en diskusjon rundt ambisjonsnivået for eksternt finansiert virksomhet (BOA) i langtidsbudsjettet frem mot 2026.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekan ta med innspill fra fakultetsstyrets diskusjon i fakultetets budsjettforslag for 2023 som sendes universitetsledelsen.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Budsjettforslag 2023 for Det medisinske fakultet

Oppsummering

Fakultetet er klar over UiBs utfordringer i økonomien og signaler om få nye tildelinger utenfor rammen. Siden vi er bedt om å omtale våre satsninger er disse tatt med, og de er i hovedtrekk de samme som tidligere.

Samlede inntekter i 2023

Fakultetets anslag på samlede inntekter i 2023 er kr 1 148 millioner kroner, hvorav 788 millioner kroner er bevilgning og 360 millioner kroner er ekstern finansiering (se s. 3).

Hovedprioriteringer

1. Vestlandslegen – det arbeides fortsatt med forberedelser og tilrettelegging. Det legges mye ressurser ned i å samordne dagens studieplan med studieplan for Vestlandslegen. I budsjettet er det lagt til grunn at oppbyggingen med nye studieplasser starter høsten 2023. Utover de 50 millioner kroner til opptrappingsplan som ble lovet i forbindelse med budsjettet for 2021 ber vi ikke om nye midler nå (se s. 4).
2. Bergen AI senter for kunstig intelligens UIB satsning: Strategisk viktig oppbygging av et fagfelt som er internasjonalt topprioritert ved universitet som Harvard, Stanford og Cambridge m.fl. (se s. 4)
3. Helselederlinjen: kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium, MD/MBA-modell lik noen amerikanske eliteuniversiteter, nasjonalt samarbeid (se s. 10)
4. Innovasjonssenteret (Eitri): UiB sin innovasjonsinkubator i samarbeid med Helse Bergen og VIS som tilrettelegger (se s. 6)
5. Pandemisenter: Oppbygging av et pandemisenter ved UiB er strategisk viktig ved å samle fagkompetanse i en tverrfaglig satsing i Alrek helseklynge rettet mot en av vår tids største utfordringer (se s. 8)
6. Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger (se s. 6)

Disse prioriteringene er i samsvar med UiB sin hovedstrategi, de er tverrfakultære, og bidrar til å styrke UiB sitt fokus på FN sine bærekraftsmål.

Øvrige prioriteringer

Regional etisk komite (REK vest) (se s. 14).

Med bakgrunn i høyt, og voksende antall saker til behandling, er det sterkt påkrevd at det opprettes en ny etisk komite med tilhørende sekretariat i regionen. REK vest ber om støtte til å søke departementet om kr 6,8 millioner kroner årlig til dette.

UiB som breddeuniversitet

Det medisinske fakultet ønsker å støtte strategien med å fremheve UiB som et breddeuniversitet. Coronapandemien og krigen i Ukraina er eksempler på uforutsette hendelser hvor breddeuniversitetenes grunnforskning representerer en viktig samfunnsberedskap. Det bør legges opp en formidlingsplan for å kommunisere dette til opinionen, lokale politikere samt regjering og Storting. En slik strategi er viktig også for å styrke samholdet på universitetet på tvers av fakultet og fag. I tillegg bør UiB vurdere å velge seg ut 2-3 områder hvor kraften og kompetansen i et breddeuniversitet kan synliggjøres, både for å synliggjøre det overfor politikere og opinion, men også for at det kan bidra til økt ekstern finansiering. Eksempler på slike områder kan være kunstig intelligens (AI) og pandemiberedskap.

BOA – ekstern finansiering og egne bidrag

Fakultetet har stort fokus på å øke BOA. Det er vanskelig å uttale seg om fakultetets tilslag det siste året pga. hendelsene i Forskningsrådet og mange uavklarte søknader i prosess, men det er verdt å nevne betydelige prosjekttildelinger fra Trond Mohn stiftelse, KG Jebsens stiftelse, Kreftforeningen og at fakultetet fremdeles har 3 SFF-initiativ med i SFF-prosessen som pågår. Samtidig er det nødvendig å justere ned forventningene for BOA-aktiviteten for 2023 på grunn av varslet pause i FriPro-utlysninger i 2023 og utlysningspause eller -reduksjon også i Helseporteføljen. Forskningsaktiviteten ved MED vil rammes hardt av Forskningsrådets tiltak de kommende årene, men vi vil bøte på dette med å vri søknadsporteføljen mot Horisont Europa. Pga. den store usikkerheten knyttet til fremtidig BOA forventes nivået å ligge i spennet mellom 340 til 400 millioner kroner i 2026.

Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering

For at universitetet skal nå sine mål, er det viktig at vi har et kompetent støtteapparat som jobber effektivt og har gode arbeidsverktøy. Fakultetet har gjennom mange år bidratt hyppig i ulike effektiviserings- og digitaliseringsprosjekt og har fortsatt store ambisjoner her. Det er samtidig flere utfordringer knyttet til rammebetingelsene for dette arbeidet (se s. 10).

Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

Det arbeides med følgende initiativ knyttet til nye studieplasser:

- Vestlandslegen (se s. 4)
- Helselederlinjen (se s. 11)
- Integreert master i farmasi (se s. 11)

Investeringer og areal

Utdanningsinfrastruktur

Odontologiundervisningens behov for utskifting av tannlegestoler er estimert til årlig 5 millioner kroner fra 2023 (se s. 11).

Forskningsinfrastruktur

Fakultetet investerer årlig mellom 30 til 60 millioner kroner i vedlikehold, oppgradering og nyinnkjøp av forskningsinfrastruktur. Vi er avhengige av kontinuerlig oppdatering av infrastruktur og kompetanse for å drive forskning på høyt nivå og nå frem i konkurransen om eksterne midler (se s. 11). Den anstrengte økonomien på fakultetet har begrenset muligheten til nye infrastrukturinvesteringer i 2022, og vi vil i denne sammenhengen understreke at tilgjengeliggjøring av sentrale midler for forskningsinfrastruktur er svært viktig for forskningsaktiviteten ved MED.

Arealer

Viktige arealbehov ved MED er (se s. 12):

- Byggetrinn 4 i Alrek helseklynge er en forutsetning for å kunne realisere Vestlandslegen. Byggetrinn 4 vil også kunne huse for eksempel Folkehelseinstituttets store registerforskningsmiljø samt et studentdrevet apotek. Bygget er under prosjektering. Det er viktig at det planlegges for midler til bygget i kommende budsjetter.
- Fakultetets to kliniske institutter er i hovedsak lokalisert i bygg eid av Haukeland Universitetssykehus (HUS). Det arbeides for å effektivisere bruken av laboratoriearealene med mål om å redusere arealene som leies av HUS.
- Oppgradering av Bygg for biologiske basalfag (BBB)
- Tilpasninger i Odontologibygget

Vi viser for øvrig til eget brev til Eiendomsavdelingen (EIA) for utdypning.

Langtidsbudsjett 2024 -2026

Langtidsbudsjettet er utarbeidet med bakgrunn i de prioriteringer og satsinger som er beskrevet i dette dokumentet. Flere aktiviteter er allerede i gang og noen bes det om bidrag til for å komme i gang med. Det er lagt til grunn moderat pris og lønnsvekst og videreføring av strategi og effektiviseringskutt.

1. Samlede inntekter i 2023

Det legges til grunn en pris- og lønnsvekst i budsjettet på 3,3 %, samt videreføring av et statlig kutt på 0,5 % og et UiB-strategikutt på 0,6 %.

Nedenfor vil våre strategiske satsinger bli presentert. I den grad det er hensiktsmessig, vil vi også presentere økonomiske effekter utover 2023 (langtidsbudsjett).

Fakultetet er klar over UiBs utfordringer i økonomien og signaler om få nye tildelinger utenfor rammen. Siden vi er bedt om å omtale våre satsninger er disse tatt med, og de er i hovedtrekk de samme som tidligere.

I budsjettforslaget er det lagt inn investeringer som forventes å finansieres innenfor rammen av bevilgningen for 2023. I tillegg forventer vi at det vil bli gjennomført en del investeringer av BOA-midler samt investeringer av midler fra tidligere år (overføringer).

Budsjettforslag for inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2022	Budsjett- forslag 2023	Endring	Endring %
Basis	210 056	216 901	6 845	3,3 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	229 676	236 239	6 563	2,9 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	50 857	50 175	-682	-1,3 %
Delsum annuum	490 589	503 315	12 726	2,6 %
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	148 373	153 827	5 453	3,7 %
Øremerkede midler annet	21 879	45 518	23 640	108,0 %
Delsum øremerket	170 252	199 345	29 093	17,1 %
Sum KD-inntekt	660 841	702 660	41 819	6,3 %
Instituttinntekter annuum	48 000	58 388	10 388	21,6 %
Instituttinntekter øremerket	0	0	0	-
Delsum instituttinntekter	48 000	58 388	10 388	21,6 %
GA-inntekt som settes av for investeringer	-7 500	-3 910	3 590	-47,9 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	-10 000	-6 000	4 000	-40,0 %
Investeringer finansiert av BOA	-10 000	-1 120	8 880	-88,8 %
Avskrivningsinntekter	27 500	38 000	10 500	38,2 %
Delsum inntekter til investering/avskrivning	0	26 970	26 970	-
Sum grunnbevilgning	708 841	788 018	79 177	11,2 %
Bidragmidler NFR	149 000	149 000	0	0,0 %
Bidragmidler EU	38 000	23 867	-14 133	-37,2 %
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	173 000	187 133	14 133	8,2 %
Sum bidrags- og oppdragsmidler	360 000	360 000	0	0,0 %
Sum totalt inntektsbudsjett	1 068 841	1 148 018	79 177	7,4 %

Øremerkinger spesifisert	2022	2023	Endring	Endring %
REK - Gjeldende komite	6 539	6 755	216	3,3 %
SFF IV - toppfinansiering*	5 851	5 266	-585	-10,0 %
Strategipost GSU	639	660	21	3,3 %
Ressurssenter/Bergen Global	1 498	1 547	49	3,3 %
Hovedverneombud, frikjøp (2019-2020 + 21-22)	724	0	-724	-100,0 %
Vestlandslegen**	3 000	8 000	5 000	166,7 %
Etableringsstøtte nye studieplasser 2020	2 995	0	-2 995	-100,0 %
Helseøkonomi (2020-2022)	632	0	-632	-100,0 %
Senter for kunstig intelligens (AI)		5 000	5 000	
Helselederlinjen		3 300	3 300	
Innovasjonssenteret Eitri		3 200	3 200	
Ny REK		6 755	6 755	
Etabl.støtte nye studieplasser: Medisin 2023		685	685	
GSU - nye tiltak		1 250	1 250	
Pandemisenter		2 600	2 600	
Professorat etter endt CBU-periode (fra aug23)		500		
Sum	21 879	45 519	23 140	108,0 %

* Toppfinansiering på nyere prosjekt som ERC, SFF/SFI/FKB etc. gis som et tilskudd basert på aktiviteten i prosjektene og fremkommer ikke i disse tabellene.

** Vestlandslegen: Det forutsettes at opptrappingsplanen på totalt kr 50 millioner, ref. tildelingsbrevet for 2021, står fast for perioden 2021-2025 samlet sett.

2. Omtale av planlagte prioriteringer i 2023-budsjettet

Vestlandslegen

Tallet på studieplasser i medisin i Norge har hatt en svak vekst over mange år, og legebehov og legedekning i Norge tilsier at tallet på studieplasser i medisin i et nasjonalt perspektiv må økes. Grunnidéen er å utvikle og utvide samarbeidet om medisinutdanningen som allerede eksisterer på Vestlandet.

Studiemodell Vestlandslegen var UiB sitt innspill til Grimstadutvalget sine råd til Kunnskapsdepartementet om å øke utdanningskapasiteten i de norske medisinutdanningene. Planene for Vestlandslegen innebærer en regional studiemodell der de tre første årene gjennomføres i Bergen, deretter tre år i Stavanger, Haugesund eller Førde, slik at ressurser og kompetanse på hele Vestlandet kan bygges ut og tas i bruk. Modellen baserer seg på en opptrappingsplan for 120 studieplasser.

Fra høsten 2020 ble UiB tildelt 20 nye studieplasser. Disse er starten av Vestlandslegen. I første omgang skal de 20 studentene følge det eksisterende profesjonsstudiet i medisin i Bergen de første tre årene av studiet. De tre siste åra skal gjennomføres i Stavanger-regionen. Etter hvert som studiemodellen blir bygget ut, vil det bli etablert tilsvarende tilbud i Haugesund og Førde. Maksimalt antall studenter ved hvert studiested er ennå ikke avklart.

Pr. nå er det ikke kommet en nasjonal plan for å øke kapasiteten for legeutdanning i Norge. Vi arbeider videre med å planlegge og samordne studieplaner slik at vi kan være klar til å starte oppbyggingen på kort varsel. I budsjettet er det lagt til grunn at oppbyggingen starter med tildeling av nye studieplasser høsten 2023. Utover de 50 millioner kroner som ble bevilget av Universitetsstyret til forberedelser til oppstart av Vestlandslegen, bes det i 2023 ikke om ytterligere midler.

I 2023 skal vi etter planen få 16 millioner kroner til forberedelser til Vestlandslegen. På grunn av forsinkelsene i tildeling av studieplasser, ber vi om 8 millioner kroner i 2023 og de resterende midlene forskjøvet til senere år. Forslag til ny utbetalingsplan for utvikling av Vestlandslegen:

Budsjett for utvikling av Vestlandslegen (tall i mill. kr)

Vestlandslegen	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Opprinnelig utbetalingsplan	2	6	16	16	10	50
Revidert utbetalingsplan	2	3	8	20	17	50

Bergen AI senter for kunstig intelligens - UiB satsning

Kunstig intelligens (AI) baserer seg på prinsippet om at store datamengder (Big Data) kan analyseres med maskinlæring-metodologi for å finne nye mønstre som vil bidra både til nye diagnostiske kategoriseringer og persontilpasset terapi. Man regner med at kunstig intelligens vil føre til et paradigmeskifte i medisinen gjennom en helt ny praksis som er utpreget multidisiplinær (medisin, matematikk, juss, humaniora, samfunnsvitenskapelige fag og biomaterialteknologi), baserer seg på kombinasjon av digitalisering og algoritmer (AI), og gir et helt nytt spillerom for å bruke stordata i pasientbehandlingen samtidig som tid frigjøres til selve pasientmøtet.

UiB sin satsing på kunstig intelligens, AI Bergen, forutsetter omfattende tverrfakultært samarbeid om AI-forskning og utdanning. I forbindelse med UiB sin AI-satsning ser MED sammen med MN, men også øvrige fakulteter, behovet for tverrfakultær rekruttering av hovedstillinger som kan styrke AI-satsningen gjennom nye tverrfaglige samarbeid om forskning, innovasjon og utdanning. Aktuelle fakultet vil selv omdisponere midler fra naturlige avganger til å initialt finansiere bi-fakultære stillinger. Samtidig ønskes det at sentralnivået ved UiB bidrar med å finansiere startpakker på 2 millioner kroner årlig i fire år, samt medfølgende en postdoktor og en stipendiat som får tilhørighet ved involverte fakulteter. Vi ber om en full startpakke til MED, og støtter øvrige fakulteters søknader om tilsvarende startpakker slik at bevilgningen kan brukes i spleiselag med samarbeidende fakulteter. MED ønsker primært å samarbeide med MN, JUSS, SV og HF og disse fakultetene har derfor samlet et behov for å etablere minst fire slike startpakker.

I forbindelse med UiB sin AI-satsning er det nødvendig med såkorn-finansiering rettet mot AI-forskning, utdanning og innovasjon som bringer breddeuniversitetet sammen. Det ønskes derfor støtte på 0.5 millioner kroner til fakultetet for å finansiere slike tverrfakultære AI-samarbeid med de øvrige fakultetene.

I forbindelse med UiB sin AI-satsning er det nødvendig med finansiering av fakultetets bidrag til et tverrfakultært utdanningstilbud innen kunstig intelligens. Vi foreslår at fakultetet tildeles 0,5 millioner kroner for 2023. Målet er å etablere et 20 ECTS-emne som er tilgjengelig for studenter fra alle fakulteter og som både vil gi en generisk basis-kompetanse innen basal og anvendt AI og også en mulighet til å bringe AI-anvendelser (cases) fra ulike disipliner og fakulteter til felles undervisning.

Tabellen nedenfor viser ønsket tildeling fra sentral strategipott til den tverrfaglige AI-satsningen.

Budsjettforslag til MEDs aktivitet i UiB sitt Senter for kunstig intelligens (AI) (tall i mill. kr)

Senter for kunstig intelligens (AI)	2023	2024	2025	2026
Startpakker	2,0	2,0	2,0	2,0
2 rekrutteringsstillinger	2,0	2,0	2,0	2,0
Tverrfaglig utdanningstilbud	0,5	0,5	0,5	0,5
Såkornmidler	0,5	0,5	0,5	0,5
Sum	5,0	5,0	5,0	5,0

Innovasjonssenteret – EITRI – UiB satsning

UiB sitt medisinske innovasjonssenter, Eitri, stod ferdig høsten 2021. Hovedformålet er å følge opp UiB sine strategiske mål om mer innovasjon. Eitri er en del av UiB sin kunnskapsklynge for Helse, og aktiviteten skjer i samarbeid med Helse Bergen og VIS. Senteret fokuserer på innovasjoner knyttet til MedTek, kunstig intelligens, 3D-printing, innovativ pasientbehandling osv.

Det er etablert et driftsbudsjett for 2022 finansiert av UiB, Helse Bergen og VIS som dekker VIS sine aktiviteter i selve start-up-arealet (inkubatoren, ca. 300 KVM). Det trengs også finansiering for aktiviteten i øvrige deler av senteret utover selve inkubatoren (de omliggende arealer på 1800 KVM) som er en viktig arena for produkt-innovasjon for UiB. Det ønskes et mindre driftstilskudd til innovasjonssenteret til et fakultetsstyrt akselerator-program (0,5 millioner kroner) og til mindre, prototype-utviklende utstyr (f.eks. 3D-printer, 0,3 millioner kroner, engangsfinansiering). Det er videre et behov for en community/facility-manager-stilling for å sikre oppbyggende aktivitet nå i oppstartsfasen (0,9 millioner kroner). Etter modell av tilsvarende helseinnovasjonssentra i Oslo (Aleap, OCCI) vil vedkommende få særlig fokus på ansvar for å arrangere events, på personlig oppfølging av personer i senteret, på PR-oppdrag og driftsoppgaver. Dette vil gi inkubatorleder helt nødvendig avlastning i forhold til nettverksbygging og annet strategisk arbeid. Vi ser også et behov for to 50 % stillinger for å ivareta studentinnovasjon/veiledning, samt ivareta en rolle som industrikontakt som kan sette forskerne i bedre posisjon i forhold til synliggjøring av nødvendig industri-samarbeid i søknader til bl.a. Forskningsrådet, inklusive SFI, og EU.

Eitris innovasjonsarealer (24 arbeidsplasser) er UiB-arealer og skal tilbys innovasjonsaktivitet på tvers av fakultetene. Et eksempel på relevant aktivitet og samarbeid kan være med SFI Mediafutures med AI-fokus.

Budsjettforslag Eitri (tall i mill. kr)

Innovasjonssenteret Eitri	2023	2024	2025	2026
30 % leder Eitri videreføres	0,4	0,4	0,4	0,4
Industrisamarbeid - to 50 %-stillinger	1,1	1,1	1,1	1,1
Akseleratorprogram	0,5	0,5	0,5	0,5
100 % facility manager	0,9	0,9	0,9	0,9
Utstyr	0,3	0,3	0,3	0,3
Sum	3,2	3,2	3,2	3,2

Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger

Rundt 60 % av de om lag 500 ph.d.-kandidatene i doktorprogrammet ved Det medisinske fakultet har helseprofesjons-utdanning. De øvrige 40 % har utdanning innen naturvitenskap, samfunnsvitenskap, økonomi med mer. Rekrutteringsstillinger er viktig for utvikling av forskningen ved MED og også et viktig bidrag i undervisningen. De siste årene har vi hatt flere (170) rekrutteringsstillinger enn det som er finansiert av UiB (139). På grunn av stor innstramming i økonomien (50 millioner kroner), har det vært nødvendig å redusere antallet rekrutteringsstillinger vi finansierer selv. Dette tar tid fordi stillingene ofte er 4-årige, og fordi det i tillegg er gitt forlengelser med bakgrunn i Covid19. Når dette i tid sammenfaller med innstramminger i økonomien og antatt innstramminger i tildeling fra Forskningsrådet, så svekker det vår kraft innenfor forskning og utdanning.

I perioden 2015 til 2022 har UiB økt antall rekrutteringsstillinger med 50. MED fikk tilnærmet like mange i 2015 som i 2022 (se figur nedenfor). I første del av denne perioden var det noe vekst ved MED, men dette ble så tatt ned igjen blant annet på grunn av MNT-omfordelinger (reduksjon på 7 stillinger i 2019). Det har med andre ord skjedd en vridning av tildelte stillinger samtidig som fakultetet har stort behov for rekrutteringsstillinger i de satsingene som planlegges fremover. UiB-

rekrutteringsstillingene er også veldig viktig inn mot grunnforskningen. Vi ber derfor om å bli tilgodesett med en økning på 8 rekrutteringsstillinger.

ENHET	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	endr 15/22
MN	174,3	178,8	184,5	198,7	196,2	201,7	208	204,2	29,9
KMD			6	12	16,5	17,5	20,5	21,5	21,5
JUR	24	24	24,2	24	26	28	29,5	28,7	4,7
PS	45,3	44,6	44,9	43,7	41,7	40,9	45,7	46,7	1,4
UM	8	8	8	8	8	8	8,5	9	1
MED	138,8	141	144,3	146,7	150,2	147,5	142,7	139	0,2
Andre/UST	2,3	5,6	10,7	0,2	-2,1	-0,6	-5,4	1,7	-0,6
SV	59,8	58,8	58,3	59,8	59,8	56,3	59,3	58,8	-1
HF	84,3	83,8	80,9	79,8	80,8	78,3	78,3	77,4	-6,9
Totalt	536,8	544,6	561,8	572,9	577,1	577,6	587,1	587	50,2

Tallene er hentet fra UiB sine tildelingsbrev til fakultetene. Stillinger tildelt mellom hovedtildelingene, er med i tallene fra neste år.

Globale samfunnsutfordringer

Globale samfunnsutfordringer (GSU) er et av tre strategiområder ved UiB, for perioden 2016-2022. Det faglige hovedfokus for satsningen er rettet mot migrasjon, helse og ulikhet. Det medisinske fakultet er vertskap for dette satsningsområdet. GSU er kjent med universitetsstyresak 56/22 (Gjennomgang av UiBs tematiske satsingsområder), og ber ikke om tildeling av rekrutteringsstillinger i årets budsjettinnspill. Vi argumenterer likevel for at dette tas opp til diskusjon videre.

Kort beskrivelse av hva det bes om iht. vedtatt strategi GSU:

1. Frikjøp av leder i Bergen School of Global Studies (BSGS), kr 270 000,-. BSGS er et paraplykonsept for alle studier som har relevans for GSU ved UiB (masternivå). Leder har etablert en arbeidsgruppe for BSGS med deltagere fra aktuelle fakultet. Utover frikjøp er det behov for spesifikke driftsmidler, kr 80 000,-, til aktiviteten i 2023.
2. Tverrfaglige møteplasser for forskere ved UiB for å etablere nye relasjoner som stimulerer videre utvikling av forskningsprosjekter og bedret finansiering av forskningen. Det søkes midler om to arrangementer med 50 deltagere på hvert arrangement.
3. I perioden 2018-2021 har GSU lyst ut åtte PhD-stillinger på tvers av alle fakulteter. Det er ønskelig å etablere et nettverk for deling av erfaringer og kompetanse, og samtidig synliggjøre deres forskning. Det søkes midler om faglig seminar for kandidater, veiledere og GSU-ledelse, samt et åpent formidlingsseminar.
4. GSU har god erfaring med å fordele mindre samarbeidsmidler til forskere som vil etablere nye prosjekt/samarbeid. Det søkes midler til å opprettholde et slikt tverrfakultært og tverrfaglig forskningssamarbeid.

Budsjettforslag nye tiltak, GSU (i mill. kroner)

GSU	2023
Bergen School of Global Studies	0,35
Tverrfaglige møteplasser	0,30
Nettverk for ph.d.-kandidater	0,20
Samarbeidsprosjekt	0,40
Sum	1,25

Pandemisenter

Pandemisenteret ble offisielt etablert 27. oktober 2021 som et tverrfakultært senter ved UiB. Administrativt er senteret underlagt Det medisinske fakultet og fagmessig under satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer (GSU) og er en viktig del av Alrek helseklynge. Senteret har en faglig leder og en administrativ leder samt en 20 % professorstilling fra og med 15. juni 2021 knyttet til Folkehelseinstituttet. Pandemisenteret sin styringsgruppe består av alle dekanene ved UiB. Den strategiske arbeidsgruppen inkluderer en representant fra hvert av fakultetene pluss en representant for Globale samfunnsutfordringer og to brukerrepresentanter i tillegg til ledelse og sentrale ressurser fra kommunikasjon- og forskning og innovasjon- avdelingene.

Pandemisenteret er et godt eksempel på hva et breddeuniversitet som UiB kan skape. Det har allerede kommet publikasjoner hvor alle fakultetene er representert blant forfatterne. Det er i 2022 gjennomført et tverrfaglig PhD-kurs. Det vil bidra til å forsyne myndigheter og samfunnet med kunnskap om denne og kommende pandemier.

Selv om koronapandemien forhåpentligvis nå er over, er det fortsatt et stort behov for å forskningsbasert kunnskap om effekten av pandemien og ikke minst hvordan man skal være forberedt på neste pandemi. Her vil et breddeuniversitet som UiB kunne være en samfunnsressurs.

De tre faglige 20 % stillingene det søkes om, er tenkt lagt på 3 ulike fakultet som brofinansiering.

Budsjettforslag Pandemisenter (tall i mill. kr)

Pandemisenter	2023	2024	2025	2026
Faglige stillinger (3 x 20 %)	0,6	0,6	0,6	0,6
Adm. koordinator 100 %	0,8	0,8	0,8	0,8
Inkubator - tilrettelegge for samarbeid	0,3	0,3	0,3	0,3
Webinarer/konferanser	0,4	0,4	0,4	0,4
Aktivitet	0,5	0,5	0,5	0,5
Sum	2,6	2,6	2,6	2,6

Fakultetet slutter seg til budsjettforslagene fra de tre satsingsområdene og ser de foreslåtte tiltakene som viktige for den videre utviklingen og styrkingen av områdene, og for arbeidet som gjøres under alle tre satsingsområdene inn mot FNs bærekraftsmål. Den tverrfaglige aktiviteten under satsingene er også viktig for å lykkes med anbefalingen i UiB FRAM om å styrke rammene for tverrfaglighet.

Støtte til andre initiativ

Forankret i Humaniora-strategien har UiB startet prosessen med å etablere et tverrfakultært senter for fremragende forskning innen humaniora, juss og samfunnsvitenskap («Holbergsenteret»). Som oppfølging av både Humaniora-strategien og FRAM-rapporten støtter MED en videreføring av pilotprosjektet og en ressursmessig opptrappingsplan fram mot 2023. MED sin interesse er koblet til forskningsetikk, medisinsk etikk, vitenskapshistorie, medisinshistorie og samfunnsmedisin.

3. Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead

Et høyt nivå på ekstern finansiering er viktig for vår utvikling både innenfor forskning og utdanning. Vi bruker derfor store ressurser på å søke midler fra mange ulike nasjonale og internasjonale bidragsytere. I 2021 kom 48 % av forskningsmidlene brukt ved fakultetet fra andre kilder enn Forskningsrådet (42 %) og EU (10 %). Denne fordelingen har vi hatt over lengre tid. Forskningsrådet

og de fleste av finansieringskildene under «andre» gir omtrent samme RBO-uttelling mens i de fleste tilfeller gir Forskningsrådet bedre dekning av overhead. Forskningsrådets prosjekter er derfor viktige bidrag for å kunne opprettholde en sterk og stabil grunnøkonomi ved fakultetet.

Det forventes ikke at den uroen som er rundt Forskningsrådet vil påvirke forskningsaktiviteten vår vesentlig i 2023, men de langsiktige konsekvensene kan være betydelige. Pause i FriPro vil ramme MED på sikt, og i tillegg er det varslet pause eller reduksjon i Forskningsrådets helseportefølje. Vi intensiverer derfor søknadsarbeidet både overfor EU og andre mulige bidragsytere i årene som kommer.

Vi forventer ekstern aktivitet på om lag 360 millioner kroner i 2022 og på samme nivå i 2023. Hvis vi i 2024 ikke får nye SFF, vil vi få en nedgang i forskningsaktiviteten som det vil ta tid å bygge opp igjen. Får vi nye SFF, vil vi kunne klare å øke forskningsaktiviteten noe fremover og forventer å kunne nå målet om 400 millioner kroner innen 2026.

Spesifikasjon av budsjettforslag BOA for Det medisinske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2022 Inntekt for aktivitet	Prognose 2022 Inntekt for aktivitet	Budsjett 2023 Inntekt for aktivitet	Endring
Forskningsrådet	149 000	149 000	149 000	0
EU	38 000	38 000	23 867	-14 133
herav EU, forskning	37 600		23 567	-14 033
herav EU, utdanning og annet	400		300	-100
Andre	173 000	173 000	187 133	14 133
andre bidragsytere	15 439		18 626	3 187
gaveforsterkningsmidler	8 126		8 346	220
gaver som utløser gaveforsterkningsmidler	38 692		22 409	-16 283
kommunale/fylkeskommunale etater	500		719	219
næringsliv/privat	4 906		2 938	-1 968
organisasjoner og stiftelser	47 656		66 680	19 024
regionale forskningsfond	0		0	0
statlige etater	57 681		67 415	9 734
Sum	360 000	360 000	360 000	0

Det medisinske fakultet har utarbeidet handlingsplaner både for forskning og for innovasjon, som begge peker på konkrete tiltak for å øke den eksternt finansierte virksomheten. Det jobbes kontinuerlig og systematisk med de ulike tiltakene, men som følge av stram økonomi har vi justert noe i tiltakene:

- Vi hadde tidligere en ordning med tildeling av bevilgningsfinansierte rekrutteringsstillinger til BOA-prosjekter. Dette var en ordning som var godt mottatt og som stimulerte til søknadsaktivitet. Denne ordningen er nå begrenset til svært prestisjefylte prosjekt (ERC, SFF)
- Vi har et dedikert team av forskningsrådgivere som er svært viktig for fakultetets søknadsaktivitet. Vi planlegger nå hvordan vi skal endre strategien for rådgivning og annen søknadsstøtte slik at vi kan hente ut mer midler fra Horisont Europa.
- Vi opprettholder i stor grad tiltak rettet mot yngre forskere:
 - Postdoktorprogrammet går som planlagt i 2022-2023. Det er verdt å merke seg at dette programmet knytter sammen unge forskere fra MED og Helse Vest.
- Stadig forbedring av forskerutdanning, ved oppgradering av emner, gjennomgang av pliktarbeid slik at den tjener stipendiatens utdanning og fakultetets forskningsaktivitet. Stadig oppgradering av infrastruktur (kjernefasilitetene) er svært viktig for å holde forskningen på et internasjonalt nivå. På grunn av den økonomiske situasjonen har vi sett oss nødt til å stoppe nyinvesteringer, og heller bruke ressurser på vedlikehold og personell. UiBs sentrale pott for infrastrukturmidler er dermed desto viktigere for oss nå.
- Vi ser at samarbeidsavtalen med Helse Bergen som regulerer prosjekteierskap (Vertskapsavtalen) er viktig for å sikre BOA-inntekter fra fellesprosjekt.
- Nasjonalt og internasjonalt samarbeid og konsortier - NORCE og andre samarbeidspartnere

- Kontinuerlig arbeid for samarbeid med andre fakulteter, særlig gjennom GSU og Pandemisenteret, samt Trond Mohn Stiftelse-prosjekter
- Ytterligere profesjonalisering av budsjetteringsprosesser for BOA-søknader
- Informere om og bygge kultur for å søke finansieringskilder for innovasjonsprosjekt og utdanningsprosjekt har ført til flere bevilgninger og gir et viktig grunnlag for å forbedre vår utdanning.

Ved MED har vi over lang tid bygget opp infrastrukturer som støtter opp om forskningen. Dette er en viktig faktor for at vi har lyktes med å få eksterne midler. Vi har kjernefasiliteter, laboratorier, målrettet bruk av rekrutteringsstillinger mot forskning, forskningsrådgivning og annen prosjektstøtte som alle er viktige fundament for forskningen. For at infrastrukturene skal være en god støtte og et konkurransefortrinn, er det nødvendig at de eksterne prosjektene bidrar til finansieringen. I tillegg frikjøpes ansatte når det er naturlig samt at overhead (i hovedsak fra Forskningsrådet) er med på å dekke faste kostnader. Pr. i dag brukes rundt 15 % av de eksterne midlene inn mot infrastrukturer i bevilgningsøkonomien. Målet er øke dette opp mot 20 %.

4. Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering

Fakultetet har gjennom mange år bidratt hyppig i ulike effektiviserings- og digitaliseringsprosjekt for å få mest mulig effektive administrative arbeidsprosesser ved UiB. Det jobbes også lokalt med implementering og opplæring av nye systemer, slik at vi sikrer at nye løsninger tas i bruk på en best mulig måte. Kapasitet som har vært frigjort, har gjennom omfordeling av arbeidsoppgaver, blant annet gitt kapasitet til nye satsningsområder og rådgivingskapasitet. Det er fortsatt et mål at flere ansatte (vitenskapelig og teknisk/administrative) lønnes direkte fra, eller frikjøpes med, eksterne midler.

Fakultetet har fortsatt store ambisjoner om å ytterligere digitalisere og effektivisere de administrative støttefunksjonene for å omdisponere mer midler til faglig og fagnær aktivitet. De nye økonomi- og lønssystemer gir fortsatt en merbelastning, heller enn en ønsket effektivisering. Et viktig tiltak er opprettelsen av et sentralt fagspesialistteam, men her er rom for forbedring i arbeidsflyt og oppgavefordeling. Et premiss for opprettelsen av teamet sentralt var at disse skulle sitte desentralt. Det har tatt tid å fullt bemanne teamet og lære nye opp i arbeidet. Etter halvannet år er det nå behov for et tettere samarbeid mellom fagspesialister og fakultetets økonomi- og HR-funksjoner for å realisere ønsket effektivisering. Når fagspesialistene fysisk har arbeidsplass ved fakultetet deler av uka, vil det gi nødvendig rom for en bedre dialog om arbeidet. Fakultetet ser at det er gjort en del arbeid med nye Tableau-rapporter, men vi har fortsatt behov for at våre økonomi- og HR-medarbeidere får bedre og mer effektiv tilgang til SAP-informasjon (eventuelt i form av Tableau-rapporter), som vil gjøre dem bedre i stand til å utføre sitt arbeid.

Ulike budsjettkutt over tid, samt flere nye kutt siste året, har gjort det krevende å ivareta kjerneaktivitetene og opprettholde konkurransedyktige forsknings- og utdanningsmiljø. Handlingsrommet skal finnes gjennom økt eksterntfinansiert aktivitet og i konkurransen om studentene, og her er vi fullstendig avhengig av å opprettholde kvalitet og konkurransekraft for å vinne frem. Det er også viktig at UiB-ledelsen sammen med de andre UH-institusjonene få en dialog med KD-ledelsen for å avvikle ABE-kuttene.

5. Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

Vestlandslegen

Dette er den største utdanningssatsingen ved UiB og Det medisinske fakultet. Satsingen er beskrevet nærmere under hovedprioriteringer.

Helselederlinjen

Helselederlinjen skal tilby aktuelle studenter en ledertilnærming innen helse som er sterkt etterspurt både av samfunnet, men også studentene selv. Framtidens medisin og samfunnets store utfordringer framover trenger faglig sterke helseledere og helselederlinjen kobler også helseprioriteringer, bruk av kunstig intelligens og beredskapssituasjoner som pandemier. Helselederlinjen ble vedtatt opprettet i Universitetsstyret i 2020. Studieprogrammet bygger på en nasjonal utredning i regi av UiB. Programmet har fått bred nasjonal støtte og er støttet av Akademikerne og alle de aktuelle profesjonsforeningene. Helselederlinjen er avhengig av tildeling av studieplasser og startbevilgninger for å kunne opprettes – det siste først og fremst i form av nye stillinger. Helselederlinjen vil i gjeldende planer dimensjoneres for inntil 30 studenter fra hele landet. Det eksisterende fagmiljøet tilknyttet det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseledelse er for lite til å kunne påta seg ytterligere oppgaver av en slik størrelsesorden. Fakultetet vil bidra med eksisterende og nye ressurser fra Enhet for læring, fakultetets pedagogiske enhet og fra administrasjon inn mot ordinære oppgaver.

Fakultetet ber om at studieplasser til Helselederlinjen blir prioritert fra UiB sin side overfor departementet, og at det blir argumentert for at dette er et nasjonalt tiltak, på vegne av alle institusjonene som har de aktuelle studieprogrammene som opptaket baseres på. Det bør også vurderes å flytte ledige studieplasser internt ved UiB. En gradvis opptrappingsplan for etablering av disse studieplassene kan være aktuelt.

Budsjettforslag Helselederlinjen (tall i mill. kr)

Helselederlinjen	2023	2024	2025	2026
Administrativ stilling	0,8	0,8	0,8	0,8
Vitenskapelig hovedstilling	1,0	3,0	3,0	3,0
Rekrutteringsstillinger	1,0	3,0	3,0	3,0
Drift/utredning	0,5	0,5	0,5	0,5
Sum	3,3	7,3	7,3	7,3

Annet behov for studieplasser

Fakultetet opprettet for mange år siden et 5-årig studieprogram i farmasi i samarbeid med MN. Utdanning av farmasøytter fyller et viktig samfunnsbehov, og studiet har høye søkertall. Samtidig er ressursituasjonen for dette studieprogrammet krevende. Sammen med MN ber vi om en tildeling av 10 nye fullfinansierte studieplasser for å følge opp en påbegynt opptrapping i farmasi. Det er stort behov for flere farmasøytter i Norge.

6. Investeringer og areal

Utdanningsinfrastruktur

Innen undervisning er det en rivende utvikling av digitale løsninger som også krever endringer i undervisningsarealene:

- Digitalisering/AI
- Oppbygging av Vestlandslegen og etablering av Helselederlinjen
- Odontologiundervisning og utskiftingsbehov for tannlegestoler. Klinikken har over 170 tannlegestoler/fantomuniteter som i all hovedsak ble anskaffet ved innflyttingen i bygget i 2012. Gjennomsnittlig levetid for disse enhetene er 10 – 12 år. I årene framover vil vi ha et kontinuerlig (årlig) utskiftingsbehov i størrelsesorden 5 millioner kroner.

Forskningsinfrastruktur

Medisinsk forskning blir stadig mer avhengig av avansert utstyr, teknologi og kompetanse, og følgelig vil utgiftene til infrastruktur øke i årene som kommer. Forskningsinfrastrukturen ved Det medisinske fakultet er i stor grad samlet i kjernefasiliteter. Dette bidrar til at utstyr og kompetanse blir

tilgjengelig for alle forskere, også de ved andre fakultet, og at det blir et felles ansvar at utstyret vedlikeholdes og oppgraderes. Kjernefasilitetene bidrar også til posisjonering av fakultetet og rekruttering av gode medarbeidere og samarbeidspartnere, og er en viktig del av undervisningen på flere av våre studieprogram. Fakultetet arbeider kontinuerlig for å forbedre kjernefasilitetene, blant annet gjennom evaluering av ordningen, egen handlingsplan for infrastruktur og etablering av *Utvalg for kjernefasiliteter*.

I de kommende årene vil vi i tråd med Handlingsplanen for forskningsinfrastruktur prioritere infrastruktur som tilgjengeliggjøres gjennom kjernefasilitetene. Dette inkluderer blant annet utstyr og kompetanse knyttet til metabolismeanalyser, visualisering og mikroskopering, strukturbologi samt vevs- og celleanalyser. Vi satser også sterkt på infrastruktur i forbindelse med Alrek helseklynge. Sentralt i dette er PraksisNett og pasienter på tannklinikken ved Institutt for klinisk odontologi (ca. 400 pasienter/dag).

Den samlede verdien av fakultetets utstyr er i dag ca. 160 millioner kroner. De siste fem årene har fakultetet investert mellom 30 og 60 millioner kroner årlig i vedlikehold, oppgradering og nyinnkjøp av forskningsinfrastruktur. Den stramme økonomien på fakultetet har begrenset muligheten til nye infrastrukturinvesteringer i 2022, og vi vil i denne sammenheng understreke betydningen av sentrale midler for tilgjengeliggjøring for infrastrukturinvesteringer ved fakultetene.

Areal nye lokaler – Byggetrinn 4 Alrek Helseklynge

UiB sine kunnskapsklynger er en viktig strategisk drivkraft for innovasjon, forskning, utdanning og kompetanseutvikling. Alrek helseklynge er en av disse og skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid mellom fagmiljø og relevante samarbeidspartnere ved andre forskningsinstitusjoner, næringsliv, forvaltning og kultur- og samfunnsliv. Klyngen består i dag av 3 bygg (Overlege Danielsens hus, Odontologen og Alrek trinn 3), mens byggetrinn 4 er under planlegging.

Vestlandslegen vil kreve større studentarealer. Bygging av Alrek trinn 4 kan løse det meste av arealbehovet knyttet til nye studentplasser til medisin. Bygget er under prosjektering på tomten sør for Overlege Danielsens hus i Årstadveien 23. Det er planlagt med et samlet bruttoareal på ca. 13 000 m² hvorav ca. 50 % av arealene kan benyttes til Vestlandslegen. Øvrige areal i bygget er prioritert til partnerne i Alrek helseklynge der særlig Folkehelseinstituttet med sin stor registerforskning er aktuelt å innplassere. I tillegg er bygget tilrettelagt for studentdrevet apotek, konferansefasiliteter etc.

Viser også til innspill til UiB sine strategiske satsninger lengre fremme i dokumentet (s. 8) hvor Pandemisenteret er omtalt som et viktig element lokalisert i Alrek helseklynge.

Arealinfrastruktur eksisterende lokaliteter

For å ivareta et trygt og best mulig forsknings- og undervisningsmiljø er oppdaterte arealer og HMS tilknyttet dette, særs viktig for fakultetet. Fakultetet vil prioritere tiltak som er konkrete og gjør en forskjell i forbedring av arbeidsmiljøet. Enkelte av byggene våre, som Bygg for biologiske basalfag (BBB) og Odontologibygget har et særskilt behov for oppgraderinger av utstyr og arealtilpasninger i årene framover.

Fakultetet leverer eget brev med areal- og HMS-tiltak til UiB sin eiendomsavdeling. Her vil også tiltak knyttet til ventilasjonssystem og strømnnett på Dyreavdelingen (vivariet) omtales.

7. Langtidsbudsjett

Langtidsbudsjett 2024-2026 er satt opp med utgangspunkt i den aktiviteten vi har i dag. De viktigste forutsetningene:

- Lønns- og priskompensasjon: 3,0 %
- Statlige kutt: 0,5 %
- Strategikutt UiB: 0,6 %
- Gradvis oppbygging av nye studieplasser i medisin fra 2023
- Oppbygging av allerede tildelte studieplasser
- Midler til allerede lovde tiltak samt innspill fra fakultetet som beskrevet i 2023-budsjettet
- Pga. den store usikkerheten knyttet til fremtidig BOA forventes nivået å ligge i spennet mellom 340 til 400 millioner kroner i 2026. Vi har valgt å benytte et gjennomsnitt av dette.
- Nye studieplasser knyttet til Helselederlinjen og integrert master i farmasi er ikke lagt inn

Budsjett GB (i 1000 kroner)	Bud 2022	Bud 2023	Bud 2024	Bud 2025	Bud 2026
Basis	210 056	216 901	228 621	245 747	265 437
Resultatbasert uttelling åpen ramme	229 676	236 239	248 785	258 853	273 574
Resultatbasert uttelling lukket ramme	50 857	50 175	54 075	48 809	49 403
Delsum annum	490 589	503 315	531 482	553 408	588 414
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	148 373	153 827	158 444	164 371	169 303
Øremerkede midler annet	21 879	45 518	62 680	63 837	47 921
Delsum øremerket	170 252	199 345	221 124	228 208	217 223
Sum KD-inntekt	660 841	702 660	752 606	781 617	805 638
Instituttinntekter annum	48 000	58 388	60 027	60 349	61 169
Instituttinntekter øremerket	-	-	-	-	-
Sum instituttinntekter	48 000	58 388	60 027	60 349	61 169
GA-inntekt som settes av for investeringer	-7 500	-3 910	-7 500	-7 500	-7 500
GP-inntekt som settes av for investeringer	-10 000	-6 000	-10 000	-10 000	-10 000
Investeringer finansiert av BOA	-10 000	-1 120	-10 000	-10 000	-10 000
Avskrivningsinntekter	27 500	38 000	38 000	38 000	38 000
Inntekter til investering/avskrivning	-	26 970	10 500	10 500	10 500
Sum grunnbevilgning	708 841	788 018	823 133	852 466	877 307
Bidragmidler NFR	149 000	149 000	140 000	140 000	145 000
Bidragmidler EU	38 000	23 867	26 900	31 300	34 300
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	173 000	187 133	183 100	188 700	190 700
Sum bidrags- og oppdragsmidler	360 000	360 000	350 000	360 000	370 000
Sum totalt inntektsbudsjett	1 068 841	1 148 018	1 173 133	1 212 466	1 247 307

Veksten fra 2022 til 2023 (7,4 %) er som følge av foreslåtte, økte satsinger. Reelt sett forventes en nedgang i rammen dersom det ikke gis bidrag til prioriterte nye tiltak.

Nye studieplasser medisin

Det er lagt til grunn en årlig opptrapping i studieplasser i medisin i årene 2023-2027, totalt 100 stk., fordelt som følger:

Nye studieplasser medisin	2023	2024	2025	2026	2027	Sum
Antall	20	30	20	20	10	100

En slik opptrapping vil ha stor innvirkning på langtidsbudsjettet i form av økt basisfinansiering og resultatmidler. Tabellen under viser andelen av inntektene i langtidsbudsjettet som er knyttet til dette:

Nye studieplasser medisin, gradvis opptrapping fra 2023	Bud 2023	Bud 2024	Bud 2025	Bud 2026
Effekt basis	2 055	9 504	22 768	41 169
Effekt RBO, åpen ramme (studiepoeng)			949	4 387
Effekt RBO, åpen ramme (kandidat)				
Effekt etableringsstøtte år 1+2 (25 % av basis)	685	3 155	6 789	7 335
Sum	2 741	12 659	30 507	52 891

Øremerkede midler

Øremerkede midler spesifisert	Bud 2023	Bud 2024	Bud 2025	Bud 2026
REK	6 755	6 958	7 167	7 382
SFF (CCBIO + CISMAL, NORMENT siste år 2022)	5 266	-	-	-
Strategipost GSU	660	680	700	721
Ressurssenter/Bergen Global	1 547	1 593	1 641	1 690
Vestlandslegen	8 000	20 000	17 000	-
Etableringsstøtte år 1+2 for nye studieplasser	685	3 155	6 789	7 335
Senter for kunstig intelligens (AI)	5 000	5 000	5 000	5 000
Innovasjonssenteret Eitri	3 200	3 200	3 200	3 200
Pandemisenter	2 600	2 600	2 600	2 600
Helselederlinjen	3 300	7 300	7 300	7 300
Ny REK	6 755	6 958	7 167	7 382
GSU	1 250	-	-	-
Professorat etter endt CBU-periode (fra aug23)	500	1 236	1 273	1 311
Exit-midler SFF IV	-	4 000	4 000	4 000
Sum	45 518	62 680	63 837	47 921

Instituttinntekter

Fakultetets instituttinntekter er i hovedsak knyttet til pasientinntekter og inntekter ved kjernefasilitetene. Det er lagt inn noe økning i inntekter fra etter- og videreutdanning i perioden.

BOA

Utvikling for BOA er tidligere omtalt i avsnitt 3.

8. Regional etisk komite vest – REK vest

REK vest er lagt administrativt til Det medisinske fakultet og får en årlig øremerket tildeling omtalt i fakultetets budsjettbrev.

Vi viser til REK vest sitt forslag til budsjett datert 05.07.2021, samt tidligere brev i ePhortesak 2020/2082 hvor REK vest basert på vurdering av arbeidsforhold og arbeidsfordeling i REK-systemet

ber om midler til en ny Regionale Etiske Komite i Vest regionen. REK vest mener at arbeidsdeling, i tråd med det regionale fordelingsprinsippet (foreslått av KD som hovedprinsipp), krever styrking av ressurser ved REK vest.

Sakene REK vest behandler øker i både antall og kompleksitet. REK vest har også opplevd eksplosiv økning av endringssøknader (oppfølging av allerede REK godkjente prosjekter), samt forespørsler om veiledning og foredrag. REK vest signaliserer at de nærmer seg grensen for hva som er forsvarlig saksbehandling.

Alle eksisterende REK komitéer støttes av et sekretariat som består av minst fire rådgivere og en sekretariatsleder. REK vest ber UiB-ledelsen støtte kravet om midler fra departementet til en ny komité og medfølgende sekretariat.

Budsjettforslag Regionaletisk komite Vest (tall i mill. kr)

Ny REK	2023	2024	2025	2026
Lønn	5,1	5,2	5,4	5,5
Drift	1,0	1,0	1,1	1,1
Areal 300 kvm.	0,7	0,7	0,7	0,8
Sum	6,8	7,0	7,2	7,4



Arkivsaksnr.:
2021/5234

Dokumentdato:
17.08.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:
50/22

Møtedato:
25.08.2022

Økonomirapport pr. juli 2022 / Ny økonomisk hverdag

Bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak 37/22: Strategisak – Ny økonomisk hverdag – Muligheter for besparelser og økt handlingsrom
- Fakultetsstyresak 31/22: Strategisak – Ny økonomisk hverdag
- Fakultetsstyresak 13/22: Budsjett 2022 – Forslag til fordeling av budsjetttramme mellom fakultetet og instituttene
- Vedlegg: Økonomirapport pr. juli 2022

Bakgrunn

I denne saken vises en oversikt over fakultetets økonomi pr. juli 2022 i lys av ny økonomisk hverdag.

Økonomistatus pr. juli 2022 / Ny økonomisk hverdag

I bevilgningsøkonomien opprettholdes prognose for overføring til 2023 på minus 21 millioner kroner. Det er en bedring på 7 millioner kroner sammenlignet med budsjett og fra forrige gang styret ble orientert om resultatet pr. april. Med en positiv overføring på 2,3 millioner kroner fra 2021 innebærer prognosen et negativt driftsresultat i 2022 på 23,3 millioner kroner.

Prognosen inneholder stor grad av usikkerhet. Resultatet av årets lønnsoppgjør er enda ikke kjent og kan overstige budsjettforutsetningen om en økning på 3,5 % med virkning fra mai. Videre er korrigering av overforbruk i BOA-prosjektene som kommer til belastning i bevilgningsøkonomien, samt reduksjon i avsetning av ferie- og fleksitid, viktige faktorer. Deler av dette er av teknisk karakter, men er til dels tidkrevende å få gjennomført og avhengig av flere aktører. Summen av disse to engangseffektene er 11,2 millioner kroner i 2022. I prognosen er det forutsatt at de går etter plan.

I ny økonomisk hverdag er det presentert ulike virkemidler for å oppnå balanse i økonomien. Økt etter- og videreutdanning (EVU) og arealeffektivisering vil ikke ha effekt i 2022. Arbeidet med økte inntekter fra BOA kan ha en viss effekt i år, men vil gjøre seg mer gjeldende i nye prosjekter frem i tid. Nedgang i rekrutteringsstillinger og det å holde stillinger vakante/utsette oppstart vil nok i størst grad kunne bidra til at årets resultat bedres sammenlignet med budsjett. Inntekter fra BOA og rekrutteringsstillinger omtales med status pr. juli 2022 under.

Inntekter fra BOA

Det er bokført 7,5 millioner kroner mer i frikjøp, indirekte kostnader og leiested enn budsjettet pr. juli. Sammenlignet med samme tidspunkt i fjor har disse postene økt med 11,7 millioner kroner. Det ventes imidlertid ikke at dette blir en varig endring som vil påvirke resultatet i like stor grad. Store deler kan tilskrives periodiseringsavvik, dvs. at inntektene har blitt bokført tidligere enn det som er lagt til grunn i budsjettet. Økte inntekter fra BOA i 2022 er likevel med på å trekke prognosen i mer positiv retning.

Rekrutteringsstillinger

I 2022-budsjettet ble det lagt til grunn et snitt på 170 rekrutteringsårsverk gjennom året, mot et måltall på 139. Snittet fra januar til august er 170, men det er en markert nedgang fra mai og utover som vist i figur 1. Historisk sett har det vært noe nedgang i rekrutteringsårsverkene i sommermånedene før det igjen øker utover høsten. Det er grunn til å tro at denne effekten blir lavere i år grunnet utsetting av tiltredelse i påbegynte ansettelsesprosesser og reduksjon i antall utlysninger. Det anses dermed som sannsynlig at fakultetet vil ha en besparelse i rekrutteringsstillinger. I fakultetsstyresak 37/22 ble det angitt en besparelse på inntil 4 millioner kroner.



Årsverkstallene er ikke endelige og kan endres med tilbakevirkende kraft. Dette gjør seg mindre gjeldende for eldre perioder. Spesielt august må anses å være noe usikkert.

Økonomistatus pr. juli 2022

Pr. juli har fakultetet et akkumulert overskudd på 7 millioner kroner mot et budsjettert underskudd på 4,4 millioner kroner, dvs. et resultat som er 11,4 millioner kroner bedre enn budsjett. Resultatet er noe misvisende ved at det ligger budsjettert lønnsvekst på 3,5 % fra mai, mens dette først kommer til effekt sent på året. Samtidig er det periodiseringsavvik i internhandelen som bedrer resultatet, men som vil jevne seg ut utover året.

Prognose på overføring til 2023 er minus 21 millioner kroner. Prognosen har i seg risiko ved at det er forutsatt at alle engangseffekter går som planlagt (reduksjon av BOA-overforbruk og ferie-/fleksivsetning). I tillegg ligger det en usikkerhet knyttet til størrelsen på det endelige lønnsoppgjøret.

Bevilgning (overføring)	Overført fra 2021	Budsjett		Prognose	
		Årets resultat	Overføring 2023	Årets resultat	Overføring 2023
Annum	-40 073	-14 927	-55 000	-14 927	-55 000
Øremerket	42 351	-15 351	27 000	-8 351	34 000
Sum	2 278	-30 278	-28 000	-23 278	-21 000

Pr. juli er eksternt finansiert virksomhet nesten 6 millioner kroner bedre enn budsjett, og 35 millioner kroner høyere enn på samme tidspunkt i fjor. Prognose opprettholdes likevel på 360 millioner kroner, tilsvarende årets budsjettmål. Det skyldes periodiseringsavvik der det er bokført mer frikjøp, indirekte kostnader og leiested enn budsjettet pr. juli. Prognosen tilsvarer en økning på 10 %, eller 31 millioner kroner, sammenlignet med 2021-resultatet.

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett 2022	Prognose 2022
NFR	149 000	149 000
EU	38 000	38 000
Andre	173 000	173 000
Sum BOA	360 000	360 000

Det vises til vedlegg 'Økonomirapport pr. juli 2022' for ytterligere detaljer.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar resultat pr. juli 2022 og ny økonomisk hverdag til orientering.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Økonomirapport juli 2022

Det medisinske fakultet

1. Status, avvik og prognoser

Det medisinske fakultet har et budsjettert underskudd på 28 millioner kroner, inkl. overføringer, til 2023. Det er satt i gang en rekke tiltak for å bedre den økonomiske situasjonen. Prognose for overføring opprettholdes med et underskudd på 21 millioner kroner, en bedring på 7 millioner kroner sammenlignet med budsjett.

Det er knyttet usikkerhet ved prognosen. I budsjettet er det bl.a. lagt inn en rekke engangseffekter som er viktig å realisere. Spesielt nevnes reduksjon i avsetning ferie- og fleksitid og BOA-overforbruk med budsjettert resultateffekt på hhv. 6,2 og 5 millioner kroner i 2022. For å redusere ferieavsetningen er vi helt avhengig av at Fagspesialistteamet ved Økonomiavdelingen gjennomfører manuelle korrigeringer på bakgrunn av tilsendte lister fra fakultetet i løpet av høsten. Dette er foreløpig ikke gjort.

De viktigste tiltakene som er iverksatt er for å bedre resultatet er å la vakante stillinger være ledig en lengre periode, redusere antall rekrutteringsstillinger og ta ut større effekter av BOA-økonomien. Det er også lagt opp til generell nøkternhet i bruk av midler. Videre er det mål om å øke EVU-inntekter og redusere arealkostnader, men dette får liten eller ingen effekt i år. Merk at det tar tid å redusere rekrutteringsporteføljen grunnet tidligere forpliktelser som lovnader og forlengelser, og innstrammingen vil dermed ha mindre regnskapsmessig effekt i 2022. De største besparelsene vil først finne sted i 2023 og spesielt i 2024.

Tabell 1: Prognose overføring bevilgning pr. juli 2022 (tall i 1000)

Bevilgning (overføring)	Overført fra 2021	Budsjett		Prognose	
		Årets resultat	Overføring 2023	Årets resultat	Overføring 2023
Annuum	-40 073	-14 927	-55 000	-14 927	-55 000
Øremerket	42 351	-15 351	27 000	-8 351	34 000
Sum	2 278	-30 278	-28 000	-23 278	-21 000

BOA er 5,9 millioner kroner over budsjett pr. juli og 35 millioner kroner høyere enn på samme tidspunkt i fjor. Prognose opprettholdes på 360 millioner kroner, på lik linje med årets budsjett. Det tilsvarer en økning på 31 millioner kroner sammenlignet med 2021-resultatet (+ 10 %).

Tabell 2: Prognose BOA pr. juli 2022 (tall i 1000)

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett 2022	Prognose 2022
NFR	149 000	149 000
EU	38 000	38 000
Andre	173 000	173 000
Sum BOA	360 000	360 000

2. Avviksforklaring bevilgning

Pr. juli har fakultetet et overskudd på 7 millioner kroner mot et budsjettert underskudd på 4,4 millioner kroner. Avviket på 11,4 millioner kroner forklares nærmere under. Der det ventes endring i årets aktivitet målt mot årsbudsjett nevnes dette eksplisitt.

Tabell 3: Bevilgning pr. juli 2022 (tall i 1000)

Bevilgning (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
3 Inntekter	-719 092	-409 729	-410 166	437	-395 611	14 555
4 Varekostnad	8 220	4 909	5 840	-931	6 588	748
5 Lønn	594 390	319 015	314 449	4 567	311 385	-3 064
6-7 Annen drift	121 409	65 797	65 437	360	61 189	-4 248
8-9 Finans/interhandel	25 351	26 723	19 722	7 001	22 574	2 852
Kostnader	749 369	416 445	405 448	10 997	401 736	-3 712
Periodens resultat	30 277	6 716	-4 718	11 434	6 125	10 843
Overføring foregående år	-2 277	-2 277	-2 278	1	-19 878	-17 599
Resultat inkl. overføringer	28 000	4 439	-6 996	11 435	-13 753	-6 757

Inntekter er omtrent på budsjett. Det er investert 5,6 millioner kroner mer pr. juli enn budsjettet, som i stor grad oppveies av tilsvarende høyere avskrivningsinntekter. Instituttinntektene er 0,7 millioner over budsjett. Inntekter er spesifisert i tabell 4.

Investeringer ventes å havne på budsjett ved utgangen av 2022, mens avskrivningsinntekter ventes å bli omtrent 10 millioner kroner høyere enn budsjettet (ingen resultateffekt, tilsvarende kostnad kontoklasse 6). Det ventes at instituttinntektene overstiger årets budsjett med omtrent 4 millioner kroner, men mye av dette er allerede budsjettet som interne inntekter og gir lite resultateffekt. Det er størst usikkerhet knyttet til pasientinntekter ved OUK, der en eventuell ny smittebølge kan gi negative effekter.

Tabell 4: Inntekter spesifisert pr. juli 2022 (tall i 1000)

Inntekter spesifisert (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
Instituttinntekter	-48 000	-26 139	-26 840	701	-25 762	1 077
KD-inntekter	-671 092	-380 364	-380 365	1	-365 004	15 361
Investeringer	27 500	12 966	18 541	-5 575	16 134	-2 407
Avskrivninger	-27 500	-16 192	-21 502	5 310	-20 979	523
Inntekter	-719 092	-409 729	-410 166	437	-395 611	14 555

Varekostnad gjelder forbruksmateriell ved OUK. Prisstigning, større studentkull og økt volum i forbruksmateriell trekker i retning av høyere kostnader enn budsjettet. Pr. juli ventes et overforbruk på ca. 1,5 millioner kroner.

Lønn, inkl. ferie/fleksi og refusjoner, er 4,5 million kroner lavere enn budsjett. Lønnskostnadene er 3,8 millioner kroner lavere enn budsjett, men merk at det er innarbeidet 3,5 % lønnsvekst i budsjettet fra mai som ikke kommer til effekt før mot slutten av året. Korrigert for lønnsvekst er lønnskostnadene omtrent på budsjett.

Fleksavsetningen er redusert mindre enn budsjett pr. juli og gir et negativt avvik på 0,7 millioner kroner. Samtidig er det om lag 1,5 millioner kroner mer i refusjoner enn budsjett. Øremerkede rekrutteringsstillinger har isolert sett et overforbruk på om lag 2,3 millioner kroner pr. juli, men dette ventes å snu da det ventes lavere antall rekrutteringsårsverk ut året enn budsjett, samt noe periodiseringsavvik pr. juli (juni-effekt for lavt budsjett). Se figur 1 for utvikling av årsverk på rekrutteringsprosjektet i 2022 vs. 2021.

Figur 1: Utvikling rekrutteringsårsverk 2022 vs. 2021



Pr. juli ventes årets lønnskostnader noe under budsjett. Det skyldes at stillinger holdes ledig lenger, samt innstramming i rekrutteringsstillinger. Det er knyttet usikkerhet rundt endelig lønnsoppgjør. Det blir videre viktig å oppnå en reduksjon på 6,2 millioner kroner i ferie- og fleksavsetning i 2022 som lagt til grunn i budsjett for å oppnå prognose.

Annen driftskostnad er samlet på budsjett. Avskrivningskostnadene er 5,3 millioner kroner høyere enn budsjett, men uten resultateffekt, jf. omtale under inntekter. Justert for dette er det et underforbruk på 5,7 millioner kroner pr. juli. Årets driftsbudsjett er allerede nedjustert grunnet fakultetets økonomiske situasjon, men vi venter å kunne bruke enda noe mindre enn det som er satt av i årets budsjett ved nøktern bruk av midler.

Internhandel er på 7 millioner kroner lavere enn budsjett pr. juli. Nettobidrag BOA (kontogruppe 94) har et positivt avvik på 14,7 millioner kroner, hvorav 2,5 millioner kroner tilskrives periodiseringsavvik knyttet til BOA-investeringer. Det er positive tendenser ved at inntekter fra BOA (frikjøp, indirekte kostnader og leiested) overstiger budsjett med 7,5 millioner kroner pr. juli, og har økt med 11,7 millioner kroner sammenlignet med samme tidspunkt i fjor. Det ventes likevel ikke å påvirke årets resultat i like stor grad, da deler tilskrives midlertidige periodiseringsavvik. Overforbruk BOA er redusert med 2,5 millioner kroner fra inngangen til året, men er likevel noe bak budsjett pr. juli. Det gjenstår å redusere dette ytterligere 2,5 millioner kroner for å nå budsjettmålet. Se nærmere omtalte under avsnitt 3.

Øvrig internhandandel (kontogruppe 91) har et negativt avvik på 7,7 millioner kroner. Engangstildelingen på 2,9 millioner kroner til pandemitap ved OUK ble overført i juni og gir ikke lenger avvik i regnskapet. Det gjør derimot eksterne instituttinntekter som var nødvendig å budsjettere som interne inntekter grunnet opprinnelig budsjettmål. Dette må ses i sammenheng med en forventning om økte eksterne inntekter mot budsjett (+4 millioner kroner) omtalt over. Det ventes et varig negativt avvik i øvrig internhandel, i hovedsak grunnet budsjettmessige forhold der besparelser/inntekter er budsjettert på 91-serien, men kommer til syne i øvrige deler/kontoklasser av økonomien.

2.1 Fakultet 19

Innovest-midlene utgjorde ca. 7,5 millioner kroner ved årets start, og det ble meldt inn 7,1 millioner i overføring til 2023. Pr. juli er det fortsatt lite aktivitet. Det ventes at det blir noe aktivitet utover året, og prognose for overføring opprettholdes på 7,1 millioner kroner.

3. Avviksforklaring BOA

Tabell 5: Eksternfinansiert virksomhet pr. juli 2022 (tall i 1000)

Eksternfinansiert virksomhet (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil)	Regnskap (hittil)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
NFR	149 000	76 868	77 954	-1 086	67 027	10 927
EU	38 000	19 699	21 230	-1 530	14 860	6 370
Andre	173 000	87 345	90 665	-3 320	72 950	17 715
Sum BOA	360 000	183 912	189 848	-5 936	154 837	35 012

Pr. juli er eksternt finansiert virksomhet 5,9 millioner kroner over budsjett. Dette er 35 millioner kroner høyere enn samme tidspunkt i fjor, mot 32 millioner kroner pr. mai.

Lønnskostnader er 3,5 millioner kroner bak budsjett, noe det har vært siden april. Isolert taler et slikt avvik for lavere aktivitet året under ett da det er vanskelig å ta igjen forsinkelser i ansettelser. Økt aktivitet etter pandemien der prosjektene nærmer seg normal drift, samt overforbruk som blir korrigert, gjør at årets budsjettmål forventes å bli nådd.

Overforbruk BOA var 6,5 millioner kroner ved inngangen til året. Det er målsetning om reduksjon på 5 millioner kroner til 1,5 millioner kroner ved utgangen av året. Pr. juli er 2,5 millioner kroner korrigert, og det må dermed korrigeres tilsvarende størrelse ut 2022 for å nå budsjettmålet. Store deler er ikke-reelt overforbruk som belastes prosjektene og dermed øker aktiviteten utover året, samt bedrer resultatet i bevilgningsøkonomien. En risiko ved dette er at deler av avviket er tidkrevende å korrigere, spesielt ved lønnskorreksjoner. I tillegg må det sørges for at det ikke oppstår nye overforbruk i prosjektene, og om det gjør skjer, sørge for at det raskt korrigeres.

4. Utvikling i forholdstall mellom administrative og vitenskapelige årsverk

Forholdstallet mellom administrativt og vitenskapelige årsverk har ligget stabilt de siste årene. Pr. juli er forholdstallet 19 % / 81 %, det samme som i hele 2021 og hittil i 2022. Merk at teknisk ansatte ikke er inkludert.

Arkivsaksnr.:
2018/3426Dokumentdato:
27.06.2022Styre:
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultetStyresak:
51/22Møtedato:
25.08.2022

Handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelser 2022 - 2025

Bakgrunn

Sak 22/18 Tiltaksplan for redusert bruk av midlertidige stillinger ved Det medisinske fakultet (18/3426)

Sak 21/21 Statusrapport utvikling av midlertidige årsverk

Ustyresak 24/22 Midlertidige ansettelser ved UiB – Status og videre arbeid

Universitetsstyret behandlet ovennevnte sak i møte 10.3.2022 og følgende vedtak ble gjort:

- Universitetsstyret vedtar av fakultetene skal igangsette arbeidet med nye tiltaksplaner for fortsatt reduksjon i midlertidigheten i løpet av en 3 års periode.*
- Universitetsstyret ber om at handlingsplanene fremlegges for universitetsdirektøren innen utgangen av juni 2022.*

Fakultetet har i perioden 2017 – 2021 redusert uønsket midlertidighet fra 19 % til 10,38 %. Gitt de gjeldende politiske signaler bes fakultetet om å utarbeide en ny handlingsplan for å oppnå ytterligere reduksjon til 8 % i de ulike stillingskategoriene.

Status

Det medisinske fakultet har siden 2017 arbeidet systematisk med å redusere uønsket midlertidighet.

I perioden 2018 – 2021 hadde fakultetet følgende måltall:

Måltall	2018	2019	2020	2021
Faste stillinger (2017- nivå fremskrevet)	515	530	540	545
Midlertidige årsverk	90	80	75	65
% andel midlertidige	14,8	13,1	12,1	10,6

Pr 01.10.2021 (DBH tall justert for midlertidige rekruttering stillinger og andre åremålsstillinger) har Det medisinske fakultet 10,38 % midlertidige årsverk

2017			2018			2019			2020			2021		
Årsv	Årsv midl	% midl	Årsv	Årsv midl	% midl	Årsv	Årsv midl	% midl	Årsv	Årsv midl	% midl	Årsv	Årsv midl	% midl.
506,45	98,5	19,45	494,7	57,65	11,65	491,3	48,6	9,89	492,65	43,9	8,91	506,18	52,55	10,38

Fordelingen av midlertidighet i de ulike stillingsgruppene i 2021 er:

Stillingsgruppe	Faste årsverk	Midlertidig	Andel midl.
			Åremåls-korrigert
Undervisnings- og forskningsstillinger UN1	245,43	28,35	11,55
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling, St1, ST2, ST3	149,35	17,5	11,72
Administrative stillinger, AD2	111,4	6,7	6,01
Sum	506,18	52,55	10,38

Ut fra denne oversikten er det gruppen undervisnings- og forskerstillinger samt tekniske stillinger (Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling, St1, ST2, ST3) som trekker opp prosentandelen av midlertidige.

Midlertidige stillinger:

Stillingstittel	Antall årsverk	% midlertidige (av alle)
Ingeniørkoder (1084,1085,1411,1087,1181)	16,5	13,74
Forskningsteknikerkoder	1	11,56
Andre teknisk- administrative stillinger	6,7	5,11
Universitetslektor	1,8	52,94
Førsteamanuensis	3,2	8,15
Professor	0,7	0,53
Forskerkoder	22,65	31,7
	52,55	10,38 %

Midlertidige forskerstillinger isolert sett, er noe høyt selv om fakultetets totale midlertidighet er lavere enn antatt i handlingsplanen for perioden 2017 – 2021. Fakultetet har en høy BOA aktivitet og der prosjektene er på mindre enn to år, blir tilsettingene midlertidig. Dersom prosjekter forventes å vare lengre, blir ansettelsen i faste stillinger. Dette er i henhold til tidligere vedtak i både universitetsstyret og fakultetsstyret.

Tallene over inneholder også vikarer noe vi må anta å ha også videre fremover. Dette især i teknisk- administrative stillinger, men det kan også forekomme i vitenskapelige stillinger. Det er uheldig at vikarer inngår i midlertidighetsgrunnlaget for departementet. Vikarer brukes i hovedsak knyttet til foreldrepermisjoner og annet langvarig fravær hvor vi har behov for å få gjennomført arbeidsoppgavene. Dette bør ikke med i grunnlaget for midlertidighet som vi har tiltak for å redusere.

Hovedregelen er faste ansettelser. Det er likevel behov for noe bruk av midlertidighet knyttet til spisset kompetansebehov i prosjekt med midlertidig finansiering i kortere perioder (mindre enn 2 år). Gjenbruk av slik kompetanse i nye prosjekt kan bli utfordrende. Dette kan gjøre det krevende for et fakultet med stor BOA å nå et nivå med 8% midlertidighet. Fakultetet har

likevel ambisjoner om å nærme seg dette, og vil jobbe videre for å redusere bruk av midlertidighet ytterligere i årene fremover.

Fakultetet ber om at UiB arbeider for å få inn sluttdato i SAP for ansatte i midlertidige stillinger. Dette for at man lettere kan ha kontroll over midlertidig ansettelse og utløp av disse.

Dekanens kommentarer

Fakultetets måltall for midlertidighet i 2021 var 10,6% og resultatet ble 10,38% noe som viser at fakultetet samlet har arbeidet godt for å redusere bruk av midlertidige ansettelse.

Forslag til måltall for perioden 2022 – 2025

Måltall	2021	2022	2023	2024	2025
Faste stillinger	506	506	510	510	510
Midlertidige årsverk	52,55	50	80	75	65
% andel midlertidige	10,3	9,7	9,0	8,5	8,0

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar vedlagte handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelse for perioden 2022 – 2025 med de måltall som er angitt her.
2. Fakultetsstyret anmoder om at UiB arbeider for å få inn sluttdato på midlertidige stillinger i SAP.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Handlingsplan for å reduksjon av midlertidige ansettelser, 2022 – 2025

Hovedmål: Redusere bruk av midlertidige ansettelser ved Det medisinske fakultet

Måltall: Målet er at fakultetet samlet skal redusere andelen midlertidige ansettelser i løpet av perioden slik at andel midlertidige ansettelser i alle stillingsgrupper kommer under målsetting i arbeidslivet ellers på 8 %.

Fakultets måltall for midlertidighet i 2021 var 10,6 % og resultatet ble 10,38 %, noe som viser at fakultetet har arbeidet godt for å redusere bruk av midlertidige ansettelser. Med høy BOA aktivitet kan det være vanskelig å redusere dette ytterligere, men fakultetet vil i perioden 2022 – 2025 arbeide for å nå målsettingen i arbeidslivet om en midlertidighet på ca. 8 %.

Måltall	2021	2022	2023	2024	2025
Faste stillinger	506	506	510	510	510
Midlertidige årsverk	52,55	50	80	75	65
% andel midlertidige	10,3	9,7	9,0	8,5	8,0

Tiltak for videre reduksjon av midlertidige ansettelser i perioden 2022 – 2025:

1. Fortsatt hovedregel om faste ansettelser i alle stillingskategorier
2. Informasjon om mål og verdien av en lav midlertidighet til fakultetsstyret, administrasjonen, instituttene, prosjektledere osv.
 - a. Nye prosjektledere skal informeres ved oppstart og gjennomføring av prosjekter
 - b. Regelmessige møter med instituttene og forskergrupper med midlertidighet som tema
 - c. Løpende informasjon til fakultetsstyret og IDU
3. Hovedregel om fast tilsetning i forskerstillinger ved tilsetning i 2 år eller mer fortsetter
 - a. Anmode UiB ledelsen om endring av denne tidsperioden for midlertidig ansettelse til lovens bestemmelse om 3 år som ofte er varigheten for eksternt finansierte prosjekter. Selv om dette kan føre til noe økt midlertidighet
4. Dersom mulig ut fra kompetansebehov og krav til leveranse til forskningsresultater, skal eksternt finansierte forskere rekrutteres med hensikt å anvendes i flere mulige prosjekt
5. Utlysning av midlertidige teknisk/administrative stillinger sendes til HR avdelingen for vurdering og godkjenning som tidligere vedtatt.
6. Utarbeide retningslinjer for tettere oppfølging av ansatte i midlertidige stillinger.



Arkivsaksnr.:
2020/14037

Dokumentdato:
17.08.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:
52/22

Møtedato:
25.08.2022

Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i oktober 2022

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak 4/22: Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved MED høsten 2022

Bakgrunn

Etter vedtatt møteplan skal fakultetsstyremøtet i oktober være onsdag 19. oktober kl. 13.15. Denne datoen kolliderer imidlertid med lokale lønnsforhandlinger ved UiB.

Vi foreslår derfor at dato for fakultetsstyremøtet endres til torsdag 13. oktober kl. 12.30 – 15.00.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte endring for møtedato i oktober.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Arkivsaksnr.:
2020/14037

Dokumentdato:
25.07.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:
53/22

Møtedato:
25.08.2022

Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet - våren 2023

Fakultetsstyret skal ha fire møter vårsemesteret 2023
Følgende datoer foreslås:

- Onsdag 25. januar, kl. 13.15
- Onsdag 22. mars, kl. 13.15
- Onsdag 26. april, kl. 13.15
- Onsdag 14. juni kl. 12.30 (sommerlunsj)

Styremøtene holdes i Styrerom, 4. etasje i Armauer Hansens Hus (AHH), rom nr. 402-04.

Innkalling og sakspapirer tilgjengeliggjøres elektronisk til styrets medlemmer og eventuelle møtende varamedlemmer én uke før møte.

Innkalling til møtene, inkludert offentlige saksforelegg, og offentlige protokoller er også tilgjengelig på [nettsiden til Det medisinske fakultet](#).

Eventuell innkalling til ekstraordinære møter, flytting av møtedager eller avlysning av møter, vil bli gjort kjent så tidlig som mulig.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte møtedager for vårsemesteret 2023.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

Arkivsaksnr.:

2021/20854

Dokumentdato:

12.08.2022

Styre:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:

56/22

Møtedato:

25.08.2022

Fullmaktsaker til møtet 25.08.2022

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 25.08.2022

<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>Dato sak sendt utval</i>	<i>Dato vedtak fatta</i>	<i>VEDTAK</i>	<i>Info. fak.styre</i>
Førsteamanuensis (50 %)	Tilsetting	K2		08.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Forsker	Tilsetting	K2		02.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Forsker (fast)	Tilsetting	IBM	13.06.2022	21.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Forsker (2 x 10 %)	Tilsetting	K2		24.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Universitetslektor (20 % fast)	Tilsetting	IGS		01.07.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Førsteamanuensis (30 % vikariat) i global ernæring	Tilsetting	IGS		06.07.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022

Tilsettingsrådet MED til fakultetsstyremøte 25.08.2022

Sakstittel	Type sak	Institutt	Dato sak sendt	Dato vedtak fatta	VEDTAK	Info. fak.styre
Stipendiat i 3 år	Tilsetting	IGS	29.04.2022	06.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Førsteamanuensis /universitetslektor (20 % bistilling) I medisin (radiologi)	Tilsetting	K1	29.04.2022	05.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Stipendiat 3 år (3 stillinger) BCEPS	Tilsetting	IGS		06.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Stipendiat (3 år)	Tilsetting	K2		08.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Postdoktor (3 år) ved SEFAS	Tilsetting	IGS	11.05.2022	13.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Forskar (mellombels)	Tilsetting	IGS		09.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Stipendiat 4 år	Tilsetting	IBM		19.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Forsker uten doktorgrad (80 %)	Tilsetting	K1		16.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Ny åremålsperiode som førsteamanuensis	Tilsetting	K1		27.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Stipendiat 4 år	Tilsetting	K2		27.05.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Førsteamanuensis (bistilling)	Tilsetting	K2		08.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Postdoktor (2 år)	Tilsetting	IBM		08.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Stipendiat	Tilsetting	IGS		06.07.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022

Postdoktor (3 år)	Tilsetting	IBM		13.06.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Førsteamanuensis eller universitetslektor (bistilling)	Tilsetting	IGS		06.07.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Ny åremålsperiode som universitetslektor	Tilsetting	K1		29.07.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Fast tilsetting som forsker på øremerkede midler	Tilsetting	K1		25.07.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Postdoktor (2 år)	Tilsetting	IKO	26.07.2022	02.08.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Stipendiat (4 år)	Tilsetting	K2	27.07.2022	03.08.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Postdoktor (3 år)	Tilsetting	IBM	02.08.2022	03.08.2022	Unntatt offentlighet	25.08.2022

Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøte 25.08.2022

<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>	<i>Info. fak.styre</i>
Instruktørtannlege (fast, 3x40%)	Tilsetjing	IKO	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Instruktørtannlege (fast og vikariat)	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Instruktørtannlege	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet	25.08.2022
Instruktørtannlege (3 x 40 %) oral protetikk	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet	25.08.2022

Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøte 25.08.2022

<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>Dato sak sendt</i>	<i>Dato vedtak fatta</i>	<i>VEDTAK</i>	<i>Info. fak.styre</i>
Stipendiat (4 år)	Utlysning	K2	25.05.2022	28.06.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling (100 %) som stipendiat for ein periode på fire (4) år med 25% arbeidsplikt ved Klinisk institutt 2. Stillinga er knytt til prosjektet «Identifying biomarkers for targeted therapy in hormone receptor positive breast cancer». Stillinga er finansiert av UIB. Stillingen kan ikke bli besatt før tidligst 1. januar 2023	25.08.2022
Førsteamanuensis (Haugesund, koordinator)	Utlysning	K1/K2	25.05.2022	25.05.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling (50 %) som professor eller førsteamanuensis ved Klinisk institutt 1 (eller Klinisk institutt 2, etter kva spesialitet den som vert tilsett har). Stillinga er knytt til fast overlegestilling ved Haugesund sjukehus, med arbeidsstad ved dette sjukehuset. Stillinga er finansiert av UiB.	25.08.2022
Postdoktor	Utlysning	K2	31.05.2022	02.06.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling (100 %) som postdoktor for ein periode på to (2) år ved Klinisk institutt 2. Stillinga er knytt til prosjektet "KidImmune – Autoimmune mechanisms in pediatric cancer", finansiert av Kreftforeningen.	25.08.2022
Postdoktor	Utlysning	K2	08.06.2022	08.06.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling (100 %) som postdoktor for ein periode på tre (3) år ved Klinisk institutt 2. Stillinga er knytt til prosjektet «Dissecting the role of islet non-β populations' identity maintenance in the development of monogenic diabetes», finansiert av NFR.	25.08.2022

Postdoktor (3/4 år) CISMAC	Utlysning	IGS	14.06.2022	14.06.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidig stilling som postdoktor (100 %) for en periode på tre (3) år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Centre for Intervention Science in Maternal and Child Health (CISMAC). Stillingen er for 3 år, men mulighet til å forlenge perioden med inntil 1 år dersom et forskningsopphold skal inngå i perioden. Det er lagt 25 % pliktarbeid til stillingen. 2. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet.	25.08.2022
Forsker (5mnd), ccbio	Utlysning	K1	21.06.2022	27.06.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei mellombels stilling som forsker 1108 og stillinga er knytt til SFF Centre for Cancer Biomakers CCBIO. Stillinga er finansiert av bevilgning frå CCBIOs NFR-finansering.	25.08.2022
Professor eller førsteamanuensis i odontologi (pedodonti)	Utlysning	IKO	28.06.2022	29.06.2022	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor (100 %) i odontologi (pedodonti) ved Institutt for klinisk odontologi. Dersom det ikke melder seg søkere med professorkompetanse, kan det bli tilsatt førsteamanuensis. 2. Institutt for klinisk odontologi har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.	25.08.2022

Stipendiat (4 år)	Utlysning	K2	30.06.2022	01.07.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei 100% stilling som stipendiat for ein periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Klinisk institutt 2, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet: "21-Hydroxylase reactive B cells and their immunotherapeutic potential in autoimmune Addison's disease". 2. Stillingen er finansiert av UiB og oppstart i stillingen vil være fra tidligst 1. januar 2023.	25.08.2022
Stipendiat (4 år)	Utlysning	IBM	04.07.2022	05.07.2022	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat (100 %) for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden fullført før 4 år. Stillingen er ved Institutt for biomedisin, og knyttet til prosjektet ²Understanding pasticity and neural circuit dynamics in the brain (TMS Brain Research Initiative)². 2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen. Oppstart i stillingen vil være tidligst januar 2023.	25.08.2022
Postdoktor (3 år)	Utlysning	IBM	04.07.2022	05.07.2022	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor (100 %) for en periode på tre (3) år ved Institutt for biomedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet ²Understanding pasticity and neural circuit dynamics in the brain (TMS Brain Research Initiative)². 2. Stillingen er finansiert av Trond Mohn Stiftelse.	25.08.2022

Daglig leder/forsker	Utlysning	IGS	13.06.2022	14.07.2022	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling (50 %) som forsker og daglig leder for et utdanningsfaglig prosjekt i allmennmedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet «Fleire praksisplassar og betre rettleiing for medisinstudentar på fastlegekontora (FRONESIS)». Prosjektet har en foreløpig finansiering i 3 år. 2. Stillingen er eksternt finansiert av Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (Diku), nå Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.	25.08.2022
Forsker (3 år)	Utlysning	IBM	03.08.2022	05.08.2022	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut stilling som forsker (3 år) ved Institutt for biomedisin. Stillingen er knyttet til Senter for klinisk behandling «Neuro-SysMed». 2. Stillingen er finansiert av Norges forskningsråd.	25.08.2022
Forsker (1 år og 7 mnd)	Utlysning	IBM	03.08.2022	05.08.2022	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut stilling som forsker (1 år og 7 mnd) ved Institutt for biomedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet “High-dimensional analysis of AXL-mediated immunotherapy resistance: Clinical translation for personalized medicine”. 2. Stillingen er finansiert av Norges forskningsråd.	25.08.2022

Oversikt disputas og opptak 2022 pr. 08.08.2022

<u>Opptak doktorgradskandidater 2022 pr. institutt</u>	<u>Antall</u>
Institutt for biomedisin	3
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	15
Institutt for klinisk odontologi	7
Klinisk institutt 1	22
Klinisk institutt 2	21
Totalsum	68

<u>Disputaser 2022 pr. institutt</u>	<u>Antall</u>
Institutt for biomedisin	3
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	7
Institutt for klinisk odontologi	1
Klinisk institutt 1	16
Klinisk institutt 2	20
Totalsum	47



Arkivsaksnr.:
2021/20854

Dokumentdato:
14.08.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:
57/22

Møtedato:
25.08.2022

Orienteringssaker til møtet 25.08.2022

- Årshjul høsten 2022
- Studentopptak og semesterstart høsten 2022 (muntlig orientering)
- Samarbeidsavtale om Vestlandslegen mellom UiB-MED og Helse Stavanger (muntlig orientering)
- Avtale om Vestlandslegen mellom UiB og Helse Stavanger (muntlig orientering)
- Rapportering HMS-avvik for perioden 01.06.2022 – 11.08.2022
- Dekanen orienterer

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke
dekan

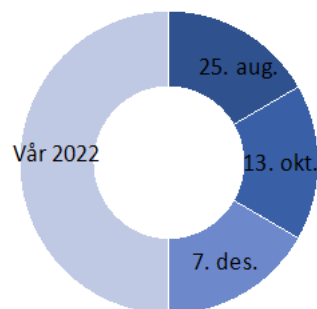
Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Årshjul høst 2022
- 2 HMS-avvik

Fakultetsstyresaker MED årshjul høst 2022

Høst 2022



	Styresaker	O-saker
Aug.	- Strategisak: Budsjettforslag 2023 - Økonomirapport pr juli / Ny økonomisk hverdag - Handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelser 2022 - 2025 - Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i oktober 2022 - Forslag til datoer for fakultetsstyremøter vår 2023 - Forlengelse av ansettelse uten utlysning (kalling) – ERC-prosjekt - Oppsigelse av ansatt forsker på eksterne midler - Fullmaktsaker	- Årshjul for fakultetsstyret høst 2022 - Studentopptak og semesterstart høsten 2022 (muntlig orientering) - Samarbeidsavtale om Vestlandslegen mellom UiB-MED og Helse Stavanger (muntlig orientering) - Avtale om Vestlandslegen mellom UiB og Helse Stavanger (muntlig orientering) - Rapportering HMS-avvik - Dekanen orienterer
Okt.	- Strategisak: - Økonomirapport pr august - Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved MED - Fullmaktsaker	- Årshjul for fakultetsstyret høst 2022 - Rapportering HMS-avvik - Dekanen orienterer
Des.	- Strategisak: - Økonomirapport pr oktober - Fullmaktsaker	- Årshjul for fakultetsstyret høst 2022 og våren 2023 - Rapportering HMS-avvik - Dekanen orienterer

Meldte HMS-avvik i perioden 01.06.2022 - 11.08.2022

Saksnummer	Registrerings-dato	Overskrift	Status	Organisasjonsenhet	Operatørgruppe
I2206-974	02.06.2022	Sensitivt HMS-avvik	Under arbeid	Institutt for biomedisin	MED- HMS-avvik
I2206-4496	12.06.2022	Utlevert Midazolam istedenfor fysiologisk saltvann	Lukket	Institutt for klinisk odontologi	MED- IKO HMS-avvik
I2206-6084	15.06.2022	Hund på møterom	Registrert	Institutt for klinisk odontologi	MED- IKO HMS-avvik
I2206-7378	19.06.2022	Fall i trapp i Egget/Studentsenteret	Lukket av innmelder	Det medisinske fakultet, fak.adm.	MED- HMS-avvik
I2206-9741	24.06.2022	Glatt gulv etter feil boning	Lukket	Institutt for biomedisin	MED- HMS-avvik
I2206-11996	29.06.2022	Kjemikaliesøl av farlige løsemidler	Lukket	Klinisk institutt 2	MED- HMS-avvik
I2207-1426	05.07.2022	Sensitivt HMS-avvik	Venter på innmelder	Institutt for klinisk odontologi	MED- IKO HMS-avvik
I2208-4036	09.08.2022	Glassware not cleaned properly	Oppdatert av innmelder	Institutt for klinisk odontologi	MED- IKO HMS-avvik
I2208-4001	09.08.2022	Sensitivt HMS-avvik	Registrert	Institutt for klinisk odontologi	MED- IKO HMS-avvik