



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**07.12.2022, kl. 12:30 i 4. etg. Armauer Hansens Hus.**

Innkalling er sendt til:

Victor Norman, Sonja Ljostveit, Aaron Kristiansen, Mirey Alfarah, Bettina Husebø, Samuel Stavland, Bjørn Tore Gjertsen, Jutta Dierkes, Clara Gram Gjesdal

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet ved Gjert Bakkevold  
tlf. 55586197, evt. per e-post til [gjert.bakkevold@uib.no](mailto:gjert.bakkevold@uib.no)

Bergen, 29.11.2022

Victor Norman  
Styreleder

Per Bakke  
Dekan

## Saksliste

<b>Styresak</b>	<b>Saker til behandling</b>	<b>U.off.</b>
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 70/22	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 13.10.2022	
S 71/22	Strategisak - Budsjett 2023	
S 72/22	Økonomirapport pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag	
S 73/22	Oppnevning av ekstern fagfelle for odontologiske fag 2023-2026	
S 74/22	Oppnevning av ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin 2023-2026	
S 75/22	Oppnevning av medlemmer fra gruppe B og D til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger - valgperioden 2021 - 2025	
S 76/22	Opprykk til professor etter kompetanse vurdering - Godkjenning av bedømmelse	
S 77/22	Sluttevaluering innstegsstilling	X
S 78/22	Oppsigelse av fast ansatt forsker (eksternt finansiert) ved Institutt for biomedisin, Det medisinske fakultet	X
S 79/22	Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden	X
S 80/22	Fullmaktsaker til møtet 07.12.2022	X
S 81/22	Orienteringssaker til møtet 07.12.2022	



Arkivsaksnr.:  
2021/20853

Dokumentdato:  
24.11.2022

**Styre:**  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:**  
70/22

**Møtedato:**  
07.12.2022

---

**Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet,  
13.10.2022**

---

Utkast til protokoll fra fakultetsstyret 13.10.2022 er vedlagt.

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra møtet 13.10.2022.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

**Vedlegg**

1 Utkast til protokoll fra fakultetsstyremøte, Det medisinske fakultet, 13.10.2022



**Protokoll** fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 13.10.2022. Møtet ble holdt i 4. etg. Armauer Hansens Hus og varte fra kl. 12:30 til 14:00.

**Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:**

Victor Norman, Inari Kursula, Eirik Dalheim, Aaron Kristiansen, Samuel Stavland, Svein Isungset Støve

**Forfall:**

Bjørn Tore Gjertsen (gruppe A), Jutta Dierkes (gruppe A), Bjarne Robberstad (gruppe A), Thorkild Tylleskär (vara, gruppe A), Bettina Husebø (vara, gruppe A), Inge Fristad (vara, gruppe A), Mirey Alfarah, Clara Gram Gjesdal (ekstern)

**Fra administrasjonen:**

Heidi Annette Espedal, Ørjan Leren (t.o.m. sak 64/22), Bjørn Inge Espenes (t.o.m. sak 63/22), Gjert Bakkevold (protokollskriver)

**Andre:**

Torgils Lægreid (sak 63/22)

**Fra dekanatet:**

Per Bakke

## Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 59/22	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 25.08.2022	X
S 60/22	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 29.08.2022 - sirkulasjonssak	
S 61/22	Statsbudsjettet, hva nå?	
S 62/22	Økonomirapport pr. august 2022 / Ny økonomisk hverdag	
S 63/22	Strategisak: Satsing på etter- og videreutdanning (EVU)	
S 64/22	Orientering om pågående NOKUT-tilsyn og kommende NOKUT-evaluering	
S 65/22	Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved Det medisinske fakultet	
S 66/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden vår 2022 - godkjenning av bedømmelse	
S 67/22	Fullmaktsaker til møtet 13.10.2022	
S 68/22	Orienteringssaker til møtet 13.10.2022	
S 69/22	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden 2021	

### Godkjenning av innkalling – vurdering av habilitet

Innkalling og saksliste ble godkjent. Det var ingen varsel om habilitet.

Sak 63/22 ble behandlet etter sak 60/22. Sak 69/22 ble behandlet etter sak 66/22.

### **S 59/22 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 25.08.2022**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra møtet 25.08.2022.

### **S 60/22 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 29.08.2022 - sirkulasjonssak**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen fra sak sendt på sirkulasjon til fakultetsstyret den 29.08.2022.

### **S 61/22 Statsbudsjettet, hva nå?**

Vedtak:

Fakultetsstyret ber dekan ta med innspill fra fakultetsstyrets diskusjon av statsbudsjett 2023 i det videre arbeidet med fakultetets budsjett for 2023.

### **S 62/22 Økonomirapport pr. august 2022 / Ny økonomisk hverdag**

Vedtak:

Fakultetsstyret tar resultat pr. august 2022 og ny økonomisk hverdag til orientering.

### **S 63/22 Strategisak: Satsing på etter- og videreutdanning (EVU)**

Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken om satsning på etter- og videreutdanning (EVU) til orientering.

### **S 64/22 Orientering om pågående NOKUT-tilsyn og kommende NOKUT-evaluering**

Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken om pågående NOKUT-tilsyn og kommende NOKUT-evaluering til orientering.

### **S 65/22 Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved Det medisinske fakultet**

Vedtak:

**Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende medlemmer til utdelingskomiteer:**

**Karla og Arne J. Oddmars medisinske fond, fondsutvalg – periode 01.01.2023 - 31.12.2025:**

Professor Odd Helge Gilja, Klinisk institutt 1 (reoppnevning)

**Dagfinn Aarskogs vitenskapelige fond til Barneklubben, innstillingsråd – periode 01.01.2023 – 31.12.2025**

Medlem: Professor Thomas Halvorsen, Klinisk institutt 2 (nyoppnevning)

Varamedlem: Postdoktor Maria Vollsæter, Klinisk Institutt 2 (nyoppnevning)

**Dekan gis fullmakt for justering i oppnevninger og forslag til medlemmer ved behov.**

### **S 66/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden vår 2022 - godkjenning av bedømmelse**

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Thomas Mildestvedt fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin (allmennmedisin). Thomas Mildestvedt tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 01.03.2022.

### **S 67/22 Fullmaktsaker til møtet 13.10.2022**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

### **S 68/22 Orienteringssaker til møtet 13.10.2022**

Dekanen orienterer:

- Orientering om status for Vestlandslegen

Vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

### **S 69/22 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden 2021**

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at førsteamanuensis Simon E. Nitter Dankel fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin (ernæringsbiokjemi). Simon E Nitter Dankel tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2021.



Arkivsaksnr.:  
2022/7118

Dokumentdato:  
28.11.2022

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:  
71/22

Møtedato:  
07.12.2022

---

## Strategisak - Budsjett 2023

---

### Bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresaker:
  - 72/22 Økonomirapport pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag
  - 61/22 Statsbudsjettet, hva nå?
  - 49/22 Strategisak – Budsjettforslag 2023
- Vedlegg:
  - Tildelingsbrev fra UiB-ledelsen: Budsjetttramme 2023 – Det medisinske fakultet

### Bakgrunn

Fakultetet mottok nylig tildelingsbrev for budsjetttrammen for 2023 fra universitetsledelsen. Budsjettet for 2023 er en videreføring av de stramme budsjettene i 2021 og 2022. Pris- og lønnskompensasjonen (LPK) er gitt med 3,0 %, men statlige kutt (1,1 %) og omfordelinger ved UiB (1,45 %) gir tilnærmet ingen økning i rammen. Resultatuttelling på forskning og utdanning bidrar heller ikke til samlet vekst i 2023 (se Tabell 3). Det er beregnet at LPK burde vært 1,2 % høyere i 2023 og 1,7 % høyere i 2022 enn tildelt over statsbudsjettet, altså en underkompensering disse årene. Dette, sammen med økt internhusleie på 10 % og generelt sett høy pris- og lønnsvekst i samfunnet, gjør budsjettsituasjonen svært utfordrende.

Etter fakultetet mottok tildelingsbrev for 2023 er det muntlig gitt beskjed fra ledelsen ved UiB at de vil støtte pilotering av Vestlandslegen med 5 millioner kroner hvert år i 3 år. Dette vil være til stor hjelp mens vi venter på at Kunnskapsdepartementet starter opptrappingen av studieplasser.

### Prioriterte satsingsområder i 2023

Fakultetet vil opprettholde de prioriterte satsingsområdene, men fremdriften må tilpasses de økonomiske rammebetingelsene ved fakultetet og universitetet.

1. **Vestlandslegen** – det arbeides fortsatt med forberedelser og tilrettelegging. Det legges mye ressurser i å samordne dagens studieplan med studieplan for Vestlandslegen. Vi vil motta de første Vestlandslege-studentene i Stavanger høsten 2023. Arbeidet med detaljplanlegging pågår for fullt.
2. **Bergen AI senter** for kunstig intelligens UIB satsning: Strategisk viktig oppbygging av et fagfelt som er internasjonalt topprioritert ved universitet som Harvard, Stanford og Cambridge m.fl.
3. **Helselederlinjen**: kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium, MD/MBA-modell lik noen amerikanske eliteuniversiteter, nasjonalt samarbeid
4. **Innovasjonssenteret (Eitri)**: UiB sin innovasjonsinkubator i samarbeid med Helse Bergen og med VIS som tilrettelegger



5. **Pandemisenter:** Oppbygging av et pandemisenter ved UiB er strategisk viktig ved å samle fagkompetanse i en tverrfaglig satsing rettet mot en av vår tids største utfordringer. Pandemisenteret er en del av GSU
6. **Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger**

### Status økonomi institutt/fakultet/enheter

Pr. oktober er prognosen for overføringer til 2023 på minus 21 millioner kroner. Det er bedre enn budsjettert og det vil kreve stor innsats resten av året for å nå dette målet.

Eksternt finansiert aktivitet (BOA) forventes å bli i størrelsesorden 355 til 360 millioner kroner.

Det vises til styresak 72/22 for videre utdyping.

### Hvordan skaffe oss handlingsrom på kort og lang sikt

Vi har i hele 2022 arbeidet for å tilpasse økonomien til de faktiske rammene. Det har blitt arbeidet med å se på tiltak som kan øke inntektene til grunnbevilgningen gjennom økt etter- og videreutdanningsaktivitet, effektivisere arealbruk og få eksterntfinansiering (BOA) til å dekke mer av forskningsrelaterte kostnader i bevilgningsøkonomien. Ingen av tiltakene har gitt umiddelbare resultateffekter, men det jobbes videre med alle tre områdene. Utover dette har det også blitt tatt grep på personalsiden, herunder nedtrekk av rekrutteringsstillinger, som har effekt i 2022 og i årene fremover.

Denne høsten har det også vært en gjennomgang av de økonomiske utfordringene for hvert enkelt institutt. Det er betydelige økonomiske utfordringer og det må gjennomføres betydelige innsparinger hos alle instituttene med unntak av IGS.

I tillegg til å gå gjennom alle sider ved driften, er det også eksterne rammebetingelser som påvirker økonomien. I 2023 forventes det at fakultetets økonomi treffes av økt strøm og husleie på 13 millioner kroner (5 millioner som et kutt i inntektsrammen og 8 millioner som økning på kostnadssiden). Av økningen på kostnadssiden blir om lag 1 millioner kroner videreført instituttene i form av økt internhusleiesats ved fakultetet.

Tabell 1 viser hvordan økonomien er planlagt å utvikle seg frem mot balanse ved utgangen av 2024.

Tabell 1: Resultat/resultatmål for overføringer 2021-2024 (i millioner kroner)

År	2021	2022	2023	2024
Overføring inn i året	19,9	2,3	-21,0	-23,0
Årets resultat	-17,6	-23,3	-2,0	23,0
Overføring ut av året	2,3	-21,0	-23,0	0,0
<b>Gjeld</b>	<b>0,0</b>	<b>21,0</b>	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>

Tabellen viser at det også i 2023 planlegges for et negativt årsresultat. Det innebærer at fakultetet disponerer mer midler enn tildelt i rammen, men at utviklingen er kraftig bremsset. I 2024 planlegges det for at det opparbeidede underskuddet, dvs. gjelden, skal nedbetales.

Pr. i dag er forventede mål for 2023 og 2024 pr. institutt og på fakultetsnivå som vist i Tabell 2.

Tabell 2: Resultatmål for overføringer 2022-2024 spesifisert (i millioner kroner)

Enhet / år	2022	2023	2024
K2	-2	-11	-15
IKO	-12	-12	-10
K1	-2	-3	-5
IBM	3	4	2
IGS	11	10	10
Fakultetsleddet	-19	-11	18
<b>Overføring til neste år</b>	<b>-21</b>	<b>-23</b>	<b>0</b>

Institutt- og fakultetsledelsen arbeider tett sammen for å utarbeide realistiske mål og budsjetter innenfor rammen til det enkelte institutt. Dette går konkret på hvordan inntektene kan økes og kostnadene kan reduseres, herunder også personalkostnader.

### Inntektsrammene 2023

Tabell 3 viser fakultetets samlede inntektsramme for bevilgning og ekstern finansiert aktivitet i 2023 sammenlignet med 2022.

Tabell 3: Budsjettamme 2023 (i tusen kroner)

Inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Bud 2022	Bud 2023	Endring	Endring %
Basis	100000100	210 461	209 276	-1 185	-0,6 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	100000100	229 676	235 552	5 877	2,6 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	100000100	50 857	49 716	-1 141	-2,2 %
<b>Delsum annum</b>		<b>490 994</b>	<b>494 545</b>	<b>3 551</b>	<b>0,7 %</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	100522100	148 373	147 364	-1 010	-0,7 %
Øremerkede midler annet		21 879	14 385	-7 494	-34,3 %
<b>Delsum øremerket</b>		<b>170 252</b>	<b>161 748</b>	<b>-8 504</b>	<b>-5,0 %</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>		<b>661 246</b>	<b>656 293</b>	<b>-4 953</b>	<b>-0,7 %</b>
Instituttinntekter annum	100000100	48 000	58 388	10 388	21,6 %
Instituttinntekter øremerket	100531100	-	-	-	
<b>Sum instituttinntekter</b>		<b>48 000</b>	<b>58 388</b>	<b>10 388</b>	<b>21,6 %</b>
GA-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-7 500	-3 910	3 590	-47,9 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-10 000	-6 000	4 000	-40,0 %
Investeringer finansiert av BOA	100000100	-10 000	-1 120	8 880	-88,8 %
Avskrivningsinntekter	100000100	27 500	38 000	10 500	38,2 %
<b>Inntekter til investering/avskrivning</b>		<b>-</b>	<b>26 970</b>	<b>26 970</b>	
<b>Sum grunnbevilgning</b>		<b>709 246</b>	<b>741 651</b>	<b>32 405</b>	<b>4,6 %</b>
Bidragmidler NFR		149 000	149 000	-	0,0 %
Bidragmidler EU		38 000	23 867	-14 133	-37,2 %
Bidragmidler andre		173 000	187 133	14 133	8,2 %
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>		<b>360 000</b>	<b>360 000</b>	<b>-</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>		<b>1 069 246</b>	<b>1 101 651</b>	<b>32 405</b>	<b>3,0 %</b>

Fakultetets inngangsbalanse for basis er endret ved at det er lagt inn teknisk økning på 0,405 millioner kroner for fakultetets andel av UiB-sentral pott til styrking av lønnsoppgjør 2021.

For 2023 justeres basis med:

- + 6,314 millioner kroner: Lønns- og priskompensasjon
- + 4,393 millioner kroner: Omfordeling av pensjonskutt fra rekrutteringsstillinger til fakultetets ramme
- + 3,836 millioner kroner: Endring av studieplasser
- - 3,836 millioner kroner: Omfordeling til prioriterte formål (0,6 %)

- - 7,033 millioner kroner: Statlige kutt (1,1 %)
- - 0,398 millioner kroner: Bidrag til kostnader på mediebudsjettet UiB (0,06 %)
- - 5,035 millioner kroner: Høyere energikostnader (0,79 %)
- + 0,607 millioner kroner: MED sin andel av UiB-sentral pott til styrking av lønnsoppgjør 2022

Samlet effekt er en reduksjon på 1,153 millioner kroner.

For resultatbasert uttelling er det aktivitetsnedgang sammenlignet med 2022. Det er likevel nominell vekst på 4,736 millioner kroner grunnet lønns- og priskompensasjon (LPK). Aktivitetsnedgangen gjør at økningen kun er 1,69 %, noe som er lavere enn LPK, og dermed en realnedgang.

Øremerkede midler er spesifisert i Tabell 4. 2023 er siste år med øremerket tildeling til fakultetets «gamle» SFF-er. Som nevnt i innledningen har UiB muntlig gitt beskjed etter tildelingsbrevet ble sendt at det vil komme 5 millioner kroner årlig i 2023, 2024 og 2025 til Vestlandslegen. For 2023 vil dette komme som en ekstratildeling i løpet av året.

Tabell 4: Spesifisering øremerkede midler annet

Annet øremerket MED	Bud 2022	Bud 2023	Endring	Endring-%
Forskningsetisk komite REK III, MED	6 539	6 663	124	1,9 %
SFF toppfinansiering/støtte, MED - centre for Cancer Biomarkers	2 508	2 556	48	1,9 %
SFF toppfinansiering/støtte, MED - centre for Interventive Science	2 590	2 639	49	1,9 %
SFF toppfinansiering/støtte, MED - Norwegian Centre for Mental Disorders	753	-	-753	-100,0 %
Tematiske satsinger GSU	639	1 000	361	56,5 %
Helseøkonomi MED	632	-	-632	-100,0 %
Ressurssenteret MED - tilskudd	1 498	1 526	28	1,9 %
Hovedverneombud, MED	724	-	-724	-100,0 %
Vestlandslegen	3 000	-	-3 000	-100,0 %
Etableringsstøtte studieplasser, MED	2 995	-	-2 995	-100,0 %
<b>Sum</b>	<b>21 879</b>	<b>14 385</b>	<b>-7 494</b>	<b>-34,3 %</b>

Instituttinntekter er økt med vel 10 millioner kroner og basert på instituttenes egne anslag.

#### Forslag til fordeling av rammene

For instituttene foreslås det en konsekvensjustert videreføring av rammene på 1,24 %:

- Pris- og lønnskompensasjon: + 3,0 %
- Statlige kutt: - 1,1 %
- Strategikutt UiB: -0,6 %
- Kutt mediebudsjett UiB: -0,06 %

Utover dette økes institutttrammene for deres andel av styrking lønnsoppgjør i 2021 og 2022 fra den sentrale UiB-potten. Øvrige endringer gjelder tidligere lovnader med endring av årseffekter og andre mindre justeringer. Instituttene skjermes for kutt i rammen for høyere energikostnader på 0,79 % som beholdes på fakultetsleddet.

Tabell 5 viser forslag til fordeling av ramme for 2023.

Tabell 5: Forslag til fordeling av ramme 2023

Institutter/fakultet (i 1000 kr)		Bevilgning	BOA	SUM
Institutter	IBM	61 404	59 057	120 461
	IKO	105 986	39 753	145 739
	K1	70 409	50 100	120 509
	K2	87 512	123 590	211 102
	IGS	71 877	79 000	150 877
Sum institutter		397 188	351 500	748 688
Fakultetet	Fak.adm	37 230		37 230
	Husleie	109 509		109 509
	Rekrutteringsstillinger	141 133		141 133
	Annen aktivitet	29 621	8 500	38 121
Sum fakultetet		317 493	8 500	325 993
Investering/avskrivning (i hovedsak på institutter)		26 970	-	614 756
Sum Det medisinske fakultet		741 651	360 000	1 074 681

#### Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar premissene i denne saken
2. Fakultetet vedtar bevilgningsbudsjettet på 741,651 millioner kroner fordelt som i Tabell 5
3. Fakultetsstyret vedtar budsjett på 360 millioner kroner for 2023 fordelt som i Tabell 5
4. Fakultetsstyret tar orienteringen til etterretning og ber dekan om å ta med fakultetsstyrets diskusjon med i videre arbeid med tilpasning av økonomien til nye rammer

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



Det medisinske fakultet

Referanse

2022/2735-GRFL

Dato

01/11/2022

## Budsjettramme 2023 - Det medisinske fakultet

Universitetsstyret vedtok i sak 89/22 budsjettfordeling for UiB for 2023. Budsjettrammer for fakultetene, sentraladministrasjonen og felles satsinger går frem av saksdokumentet.

I dette tildelingsbrevet blir budsjettrammene for fakultetet spesifisert, generelle forutsetninger for budsjettfordelingen diskutert og forutsetninger for fakultetets disponering av rammen beskrevet. Det vises til fakultetets budsjettforslag, dekansamlinger og budsjettmøte med fakultetet. Generelle retningslinjer for økonomiforvaltningen gis i vedlegg.

### Mål for virksomheten og budsjettpremiser

Universitetsstyret har i sak om budsjett 2023 lagt overordnede rammer for aktiviteten (jf. avsnitt om «UiB mot 2030»):

*Universitetet i Bergen (UiB) er et internasjonalt forskningsuniversitet med lange vitenskapelige tradisjoner og ansvar for å forvalte og utvikle en stor bredde av fagdisipliner. Universitetene har en unik rolle i samfunnet som utvikler og forvalter av uavhengig kunnskap. At forskningen er uavhengig og utdanningen forskningsbasert, er helt grunnleggende for samfunnsutviklingen og for kvaliteten og tilliten til kunnskapen vi skaper. Grunnforskningen sikrer det varige metodiske og teoretiske grunnlaget for fremtidens vitenskap, for å løse de store samfunnsutfordringene og også for sterk kvalitet i utdanningene og i den anvendte forskningen. Den grunnleggende forskningen er fundamentet i universitetenes samfunnsoppdrag også innen utdanning, samfunnsdialog, formidling og innovasjon.*

*Akademisk frihet kombinert med god, faglig og administrativ ledelse av institusjonene, tuffet på viktige universitetspolitiske verdier og forståelse av universitetet sin rolle i et samfunn i endring, er den beste måten å sikre dette på. Langsiktig arbeid, kvalitet, åpenhet, fri kritisk tenkning og tillit til arbeidet i fagmiljøene og fakultetene er grunnleggende verdier og en forutsetning for at universitetet skal lykkes med våre ambisjoner innenfor kjerneoppgavene. Dette er også grunnleggende premisser for arbeidet med universitetets strategi fram mot 2030 som nå pågår og for hvordan universitetet skal innrette budsjettet på kort og lang sikt.*

*For UiB er det et langsiktig mål å utvide fakultetenes handlingsrom og redusere sentrale avsetninger. De sentrale avsetningene skal innrettes slik at de styrker og støtter opp om fakultetenes viktigste prioriteringer.*

*Budsjettforslaget for 2023 er preget av at universitetet er i en ekstraordinær vanskelig økonomisk situasjon. Et svært stramt statsbudsjett, rammekutt i 2022 i forbindelse med pensjonsendring, kutt i Forskningsrådets bevilgninger og dramatisk endring i energikostnader vil ramme UiB hardt også i 2023. Disse rammevilkårene gjør at budsjettforslaget må innrettes slik at det i størst mulig grad skal skjerme*

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Universitetsdirektørens kontor  
Telefon 55 58 20 00  
Telefaks 55 58 96 43  
[post.oka@uib.no](mailto:post.oka@uib.no)

Postadresse  
Postboks 7800  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Kalfarveien 31  
Bergen

Saksbehandler  
Gry Flatabø

*kjernevirksomheten og fagmiljøene. Den stramme økonomiske situasjonen gjør imidlertid at store deler av universitetets virksomhet vil bli påvirket av strammere budsjetter i 2023. Strategi 2030 som ferdigstilles i februar 2023, vil legge føringer for hvordan UiB skal prioritere i kommende langtidsbudsjetter.*

*Universitetet legger frem et stramt budsjett hvor kutt som er kommet i statsbudsjettet blir videreført til fakultet og avdelinger med samme innretning som statsbudsjettet benytter. De ekstraordinære energikostnadene på om lag 125 millioner er foreslått håndtert gjennom tre mekanismer: Forventet langsiktig økning i energikostnadene antas å bli 40 mill. kroner og dekkes gjennom økt husleie. Den midlertidige økningen er foreslått dekket ved at 70 mill. kroner innenfor felles avsetninger omdisponeres. Det er i tillegg lagt opp til en ekstraordinær inndekning fra fakultetene på 25 millioner kroner for 2023. Dersom utviklingen i energikostnader viser seg å være mindre dramatisk enn forventet vil en kunne vurdere dette på nytt. Universitetsledelsen fortsetter i tråd med tidligere intensjoner å redusere prosentsats på inndragning fra fakultet og avdelinger.*

UiB vil i 2023 arbeide videre for nå sine ambisjoner innenfor forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Det legges som del av dette, til grunn at fakultetene oppfyller kravene til heltidsekvivalenter for studiepoeng i 2023.

Tabell 1: krav til studiepoeng 2023

Forventet antall 60-poengsenheter	HF	MN	MED	SV	JUS	PS	KMD	UiB felles	SUM
Måltall 2009 (styrevedtak)	2 200	1 410	1 410	1 900	1 510	1 020			9 450
Nye studieplasser 2009-23	293	1 216	259	593	243	315	549	63	3 530
<b>Forventet antall 60-poengsenheter i 2023</b>	<b>2 493</b>	<b>2 626</b>	<b>1 669</b>	<b>2 493</b>	<b>1 753</b>	<b>1 335</b>	<b>549</b>	<b>63</b>	<b>12 980</b>

### Generelle kommentarer til budsjettet 2023

Budsjettfordelingen bygger på forslag til statsbudsjett 2023 slik det ble lagt frem 6. oktober 2022. Statsbudsjettet kan bli endret etter forhandlinger før endelig vedtak i Stortinget. Det tas derfor forbehold om at endringer i statsbudsjettet kan påvirke den endelige rammen til fakultetene, inkludert justering av effektiviseringskutt.

#### Budsjettsalderingen

KD har i sitt budsjett lagt til grunn lønns- og priskompensasjon (LPK) på 3,0 % og det legges opp til at fakultetene og avdelingene kompenseres med tilsvarende sats for lønns- og prisvekst i 2023-budsjettet.

Økt investeringsramme for bygg finansieres gjennom en årlig realendring i husleien på 1,5 %. I tillegg er det for 2023 en særlig realøkning på 5,5% knyttet til den antatt permanente økningen i energikostnader. Dette gir 7 % realøkning i internhusleien for 2023.

I budsjettfordelingen for 2023 er det i tillegg lagt til grunn følgende justeringer (kuttgrunnlag for justeringene under er ramme for 2022, inkludert tekniske endringer, dersom ikke annet er spesifisert):

- et statlig kutt på 1,1 % slik det er foreslått i statsbudsjettet. Dette videreføres til enhetenes rammer og de øremerkede avsetningene
- omfordeling til prioriterte formål på 0,6 % av rammen for fakultetene og Fellesadministrasjonen (IT og Adm) og 0,3 % for UB og UM
- omfordeling fra fakultetenes rammer på 0,06 % til for å dekke realøkning på UBs mediebudsjett
- nedjustering av enhetenes rammer på 0,79 % for å dekke den antatt midlertidige delen av økning i energikostnader
- det er fordelt 2 mill. kroner i ekstra tilskudd til lønnsoppgjør for 2021 som teknisk endring, og det er i rammen for 2023 fordelt 3 mill. kroner til for lønnsoppgjør 2022. Dette er fordelt mellom enhetene basert på enhetens relative lønnsandel på GB og BOA i regnskapet for 2021

Det er ikke budsjettet med inntekter for utenlandske studenter i 2023. Ordningen som ligger i forslag til Statsbudsjett 2023, må planlegges nærmere før UiB kan sette et nivå på slike inntekter. UiB er kuttet med 6,5 mill. kroner i statsbudsjettet. Dette er per nå håndtert som en generell reduksjon i UiB-bevilgningen uten at det er fordelt spesifikt til noen fakulteter eller avdelinger som kutt. Dette vil en komme tilbake til i løpet av 2023.

### *Energi ekstrakostnad*

Energikostnadene ved UiB har normalt sett vært i området 60-80 mill. kroner. Prognoser for energikostnader viser at den store økningen UiB har opplevd, vil nå en topp i 2023 på omtrent 215 mill. kroner. Kostnadene er ventet å reduseres etter 2023 men stabilisere seg på et høyere nivå enn tidligere (anslag omtrent 40 mill. kroner høyere). UiB har derfor laget en plan for å sikre 125 mill. kroner til økte energikostnader i 2023 og ta høyde for den permanente økningen.

Det legges opp til at 40 mill. kroner av energikostnaden legges inn i husleiemodellen på permanent basis. Dette fører isolert sett til en realøkning på 5,5 % i internhusleien. Den kortsiktige effekten for 2023 og 2024 må dekkes ved omdisponeringer. I 2023 vil det bli omdisponert 80 mill. kroner fra enhetenes rammer og fra øremerkede avsetninger. Det forutsettes også en innsparing på strøm i 2023 på 5 mill. kroner. Oppsummert gir dette følgende inndekning i 2023-budsjettet:

- Økning i internhusleie: 40 mill. kroner
- Øremerket post til energikostnad: 80 mill. kroner
  - Herav 25 mill. kroner fra basisrammer 2023
  - Herav 55 mill. kroner fra øremerkede poster
- Forutsatt energisparing: 5 mill. kroner
- ➔ Finansiert økt energikostnad: 125 mill. kroner

Det er også foretatt tildeling av husleietilskudd på 14,4 mill. kroner til enheter som har dårligere forutsetninger enn andre for å tåle denne husleieøkningen.

Dersom energikostnaden øker mindre enn 125 mill. kroner i 2023, vil en etter vurdering kunne tilbakeføre midler som er omdisponert.

### *Rekrutteringsstillinger*

Fra 2023 er rekrutteringsstillinger ikke lenger øremerket fra KD. At øremerkingen fra statens side opphører betyr at UiB selv beslutter fremtidig bruk av midlene til denne typen stillinger. Det vil bli lagt opp en prosess på dette i 2023 slik at eventuelle endringer i praksis kan vurderes på en god og forsvarlig måte. For budsjett 2023 legges det opp til å videreføre tidligere øremerking og praksis.

I 2023 er det til sammen 20 stillinger sist fordelt i 2019 som utløper og skal refordeles. I tillegg er det to stillinger UiB har bevilget med midlertidig finansiering som går ut. Av stillingene som utgår er fem øremerket MNT.

De 20 stillingene fordeles med utgangspunkt i nåværende andel rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen. Av stillingene som er refordelt til MN, er 5 av de øremerket MNT. Tre stillinger blir finansiert i tillegg og går inn som UiBs egeninnsats i SLATE. Den samlede fordelingen av rekrutteringsstillinger og budsjett er vist i tabell 2.

Tabell 2: rekrutteringsstillinger

Rekrutteringsstillinger	Totalt årsverk 2022	Øremerket budsjett 2022	Totalt årsverk 2023	Øremerket budsjett 2023 (tusen)	Endring beløp (tusen)	Endring årsverk	Krav stipendiater 80 %
HF	77,4	75 432	78,25	76 274	842	0,8	62,6
MN	204,2	217 931	203,00	216 771	-1 160	-1,2	162,4
MED	139,0	148 373	138,00	147 364	-1 010	-1,0	110,4
SV	58,8	57 244	59,75	58 241	997	1,0	47,8
JUR	28,7	27 932	27,00	26 318	-1 614	-1,7	21,6
PS	46,7	48 449	47,25	48 987	537	0,5	37,8
KMD	21,5	22 283	21,00	21 773	-510	-0,5	16,8
UM	9,0	9 328	9,00	9 331	4	-	7,2
Andre/UST	1,7	1 810	2,25	2 329	519	0,5	1,8
<b>Sum</b>	<b>587,0</b>	<b>608 783</b>	<b>585,5</b>	<b>607 388</b>	<b>-1 394</b>	<b>-1,5</b>	<b>468,4</b>

I budsjettet for 2023 er satsen for stipendiater videreført med LPK og nedjustert med et pensjonskutt. Dette pensjonskuttet er tilført enhetenes annuum for å gi et riktigere forhold mellom basis og øremerkede midler. Kuttprosenten er beregnet på bakgrunn av UiB sitt samlede kutt som andel av lønnsmasse og deretter nedjustert vektet med en antatt lønnsandel på 80 % på satsene (2,96 %). Satsene for 2023 er som følger:

Tabell 3: satser rekrutteringsstillinger

Satser rekrutteringsstillinger	2022	LPK	Pensjonskutt	2023
Lav sats	974,4	29,2	-28,85	<b>974,7</b>
Medium sats	1 036,4	31,1	-30,69	<b>1 036,8</b>
Høy sats	1 067,4	32,0	-31,60	<b>1 067,9</b>

### Forskningsinfrastruktur

Budsjettet til forskningsinfrastruktur er videreført med 14 mill. kroner i 2023 og vil også dekke bidrag til eksisterende infrastruktur. Dette vil for 2023 gjelde:

- Heliumgjenvinning ved MN-fakultetet, 6 mill. kroner
- Medlemsavgift Elixir ved MN-fakultetet, 2 mill. kroner
- DIGSSCORE ved SV-fakultetet, 3 mill. kroner

Midler utover dette er til disposisjon for formålet i 2023.

### Overføringer

I sak 10/15 ble satsen for overføringer på GB som skal godkjennes av styret, satt til 3 %. Denne satsen gjelder også for overføringen fra 2023.

Universitetsdirektøren har merket seg at flere av fakultetene har betydelig negativ overføring på annuumsdelen innenfor grunnbevilgningen. Samtidig er det positive overføringer på øremerkede poster. Fakultetenes overføringer vurderes samlet, men det forutsettes at det finnes planer for å bedre balansen mellom overførte midler på annuum og øremerket.

### Eksamenskostnader.

Fra 2023 vil fakultetene dekke 100 % av eksamensbudsjettet mot om lag 75-85 % de siste årene. Dette er for å gi miljøene som rekvirerer eksamen, det fulle bildet av kostnadene. Nivået på det samlede eksamensbudsjettet øker med 2,5 mill. kroner i 2023 til 23,1 mill. kroner. Kostnaden beregnes nå basert på pris per eksamen, og totale kostnader er beregnet på anslag for gjennomførte eksamener. Prisen per eksamen er på 0,4778 kroner for 2023, og kostnadene er beregnet i tabellen under.



Tabell 4: eksamenskostnader per fakultet (i tusen kr)

Fakultet	Antall eksamen 2022	Kostnad eksamen 2023
HF	6 889	3 292
MN	15 374	7 346
MED	5 319	2 541
SV	7 768	3 712
JUS	7 351	3 512
PS	5 608	2 680
KMD	55	26
	48 364	23 108

### Internkontroll

Enhetene skal ha opplegg for styring og kontroll som er tilpasset virksomhetens egenart, risiko og vesentlighet. Dette innebærer blant annet å ha et system for risikovurderinger, ha system for å avdekke vesentlige avvik og kunne dokumentere internkontrollen.

Det er gjennomført internrevisjon av UiBs arbeid med Helhetlig og integrert styring og internkontroll. Universitetsdirektøren vil komme tilbake til oppfølging av internkontrollarbeidet etter at Universitetsstyret har behandlet rapporten fra internrevisjonen.

### Budsjettramme Det medisinske fakultet

Fakultetet får inntekter fra Kunnskapsdepartementet gjennom fem komponenter; basiskomponent, resultatbasert uttelling i åpen og lukket budsjettramme, rekrutteringsstillinger og andre øremerkede midler. I tillegg vil instituttinntekter, avskrivningsinntekter og inntekter fra bidrags- og oppdragsaktivitet utgjøre fakultetets budsjettramme.

#### Grunnbevilgningen

Tabellen under viser hovedkategoriene i budsjettrammen for 2023 sammenlignet med 2022. Endringene som kommer frem av tabellen blir kommentert under beskrivelsen av de forskjellige kategoriene.

Tabell 5: budsjettramme grunnbevilgningen (i tusen kr)

Inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Bud 2022	Bud 2023	Endring	Endring %
Basis	100000100	210 461	209 276	-1 185	-0,6 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	100000100	229 676	235 552	5 877	2,6 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	100000100	50 857	49 716	-1 141	-2,2 %
<b>Delsum annum</b>		<b>490 994</b>	<b>494 545</b>	<b>3 551</b>	<b>0,7 %</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	100522100	148 373	147 364	-1 010	-0,7 %
Øremerkede midler annet		21 879	14 385	-7 494	-34,3 %
<b>Delsum øremerket</b>		<b>170 252</b>	<b>161 748</b>	<b>-8 504</b>	<b>-5,0 %</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>		<b>661 246</b>	<b>656 293</b>	<b>-4 953</b>	<b>-0,7 %</b>
Instituttinntekter annum	100000100	48 000	58 388	10 388	21,6 %
Instituttinntekter øremerket	100531100	-	-	-	
<b>Sum instituttinntekter</b>		<b>48 000</b>	<b>58 388</b>	<b>10 388</b>	<b>21,6 %</b>
GA-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-7 500	-3 910	3 590	-47,9 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-10 000	-6 000	4 000	-40,0 %
Investeringer finansiert av BOA	100000100	-10 000	-1 120	8 880	-88,8 %
Avskrivningsinntekter	100000100	27 500	38 000	10 500	38,2 %
<b>Inntekter til investering/avskrivning</b>		<b>-</b>	<b>26 970</b>	<b>26 970</b>	
<b>Sum grunnbevilgning</b>		<b>709 246</b>	<b>741 651</b>	<b>32 405</b>	<b>4,6 %</b>
Bidragmidler NFR		149 000	149 000	-	0,0 %
Bidragmidler EU		38 000	23 867	-14 133	-37,2 %
Bidragmidler andre		173 000	187 133	14 133	8,2 %
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>		<b>360 000</b>	<b>360 000</b>	<b>-</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>		<b>1 069 246</b>	<b>1 101 651</b>	<b>32 405</b>	<b>3,0 %</b>

### Basis

Fakultetets inngangsbalanse for basis er endret ved at det er lagt inn tekniske justeringer på

- + 0,405 mill. kroner for MED sin andel av pott satt av til styrking av lønnsoppgjør for 2021.

For 2023 justeres basis med

- + 6,314 mill. kroner med LPK
- + 4,393 mill. kroner knyttet til omfordeling av pensjonskutt fra rekrutteringsstillinger til fakultetet sin ramme.
- + 3,836 mill. kroner på grunn av endringer i studieplasser (se tabell 6).
- 3,836 mill. kroner omfordelt til prioriterte formål (0,6 %)
- 7,033 mill. kroner til statlige kutt (1,1 %)
- 0,398 mill. kroner til bidrag til kostnader på mediebudsjettet (0,06 %)
- 5,035 mill. kroner grunnet høyere energikostnader (0,79 %)
- + 0,607 mill. kroner for MED sin andel av pott satt av til styrking av lønnsoppgjør for 2022.

Samlet effekt er en reduksjon på 1,153 mill. kroner.

Tabell 6: studieplassinntekter (i tusen kr)

Studieplassinntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Kategori	Antall	Pris 2023	Inntekt fak (75 %)	Kommentar
Nye studieplasser i statsbudsjett 2020 fra høsten 2020					
MED profesjon medisin	A	20	273,250	4 099	6-årig ferdig utbygd våren 2026
MED integrert master farmasi	B	5	206,100	386	5-årig ferdig utbygd våren 2025. Gjort 3-årig i budsjett 2023
					Halvårseffekt for V2023, finansiering vil fases ut.
MED Master Biomedisin	B	-5	206,100	-386	Gitt som 2-årig i 2020, nedbygging H2023-V2025
MED Master Klinisk ernæring	C	-5	140,150	-263	Gitt som 2-årig i 2020, nedbygging H2023-V2025
<b>Sum</b>				<b>3 836</b>	

### Åpen budsjettramme

Virkningen av LPK er 6,89 mill. kroner, og det er en aktivitetsreduksjon på 1,014 mill. kroner. Den samlede økningen er på 5,877 mill. kroner.

Lukket budsjetttramme

Virkingen av LPK er 1,526 mill. kroner, og det er en aktivitetsreduksjon på 2,667 mill. kroner. Den samlede reduksjonen er på 1,141 mill. kroner.

Rekrutteringsstillinger:

Satsene for rekrutteringsstillinger er endret slik det er vist i tabell 3 og beskrevet tidligere i dette brevet. Måltallet for 2022 var 139,0.

Det er gjort følgende endringer i fordelingen for 2023

- - 2 stillinger fra 2019, første halvårseffekt.
- - 1 stilling fra 2019 med MNT-merking, første halvårseffekt.
- + 5 stillinger refordelt i 2023, første halvårseffekt
- - 1 stilling knyttet til farmasi flyttet fra MED til MN, helårseffekt (varighet ut 2024)

Som konsekvens av vedtak i budsjett 2022 er det i 2023 gjort følgende endringer:

- - 7 stillinger trukket ut i 2022, andre halvårseffekt
- + 5 stillinger refordelt i 2022, andre halvårseffekt.

Fakultetet skal ha minst 139 årsverk rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen i 2023. Minst 80 % av disse skal være stipendiater.

Andre øremerkede midler:

Øremerkede tiltak har som hovedregel økt med LPK på 3,0 % og har blitt kuttet med statlige kutt på 1,1 %. For noen tildelinger har det blitt gjort andre justeringer og prinsippet fravikes.

Tabell 7. Andre øremerkede midler (i tusen kr)

Delprosj	Annet øremerket MED	Bud 2022	Bud 2023	Endring	Endring-%
100423100	Forskningsetisk komite REK III, MED	6 539	6 663	124	1,9 %
100486100	SFF toppfinansiering/støtte, MED - centre for Cancer Biomarkers	2 508	2 556	48	1,9 %
100486100	SFF toppfinansiering/støtte, MED - centre for Interventin Science	2 590	2 639	49	1,9 %
100486100	SFF toppfinansiering/støtte, MED - Norwegian Centre for Mental Disorder	753	-	-753	-100,0 %
100510100	Tematiske satsinger GSU	639	1 000	361	56,5 %
100496100	Helseøkonomi MED	632	-	-632	-100,0 %
102626100	Ressurssenteret MED - tilskudd	1 498	1 526	28	1,9 %
100399100	Hovedverneombud, MED	724	-	-724	-100,0 %
100567100	Vestlandslegen	3 000	-	-3 000	-100,0 %
100610100	Etableringsstøtte studieplasser, MED	2 995	-	-2 995	-100,0 %
	<b>Sum</b>	<b>21 879</b>	<b>14 385</b>	<b>-7 494</b>	<b>-34,3 %</b>

## Kommentar:

- SFF-bevilgning til Norwegian Centre for Mental Disorder var ferdig i 2022
- SFF-bevilgningene til Centre for Cancer Biomarkers og Centre for Interventing Science varer ut 2023
- Satsingsområdet GSU får tildelt 1 mill. kroner til strategiske driftsmidler. Dette er en årlig bevilgning ut 2025.
- Bevilgningen til Helseøkonomi var ferdig i 2022
- Frikjøp for hovedverneombud flyttes fra MED. Valg skal gjennomføres i november og denne posten vil bli tildelt på nytt til den enheten der hovedverneombudet er ansatt
- Vestlandslegen faller bort i mangel av tildelte studieplasser over statsbudsjettet.
- MED har ikke utbygging av studieplasser som kvalifiserer til etableringsstøtte i 2023.

*Bidrags- og oppdragsaktivitet*

Inntektskrav for bidrags- og oppdragsaktivitet er i henhold til fakultetets eget forslag og er fordelt mellom bidragsyttere som vist i tabell 5.

Dersom fakultetet har kommentarer til momenter i tildelingsbrevet, vennligst ta kontakt med seksjon for budsjett.

Vi ser frem til godt samarbeid med Det medisinske fakultet i 2023.

Vennlig hilsen

Robert Rastad  
universitetsdirektør

Per Arne Foshaug  
økonomidirektør

Vedlegg

- 1 Generelle retningslinjer for økonomiforvaltning i 2023
- 2 Oppsummering toppfinansiering november 2019



Arkivsaksnr.:  
2021/5234

Dokumentdato:  
25.11.2022

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:  
72/22

Møtedato:  
07.12.2022

---

## Økonomirapport pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag

---

### Bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresaker:
  - 37/22 Strategisak – Ny økonomisk hverdag – Muligheter for besparelser og økt handlingsrom
  - 31/22 Strategisak – Ny økonomisk hverdag
  - 13/22 Budsjett 2022 – Forslag til fordeling av budsjetttramme mellom fakultetet og instituttene
- Vedlegg:
  - Økonomirapport pr. oktober 2022

### Økonomistatus pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag

#### Økonomistatus pr. oktober 2022

Status pr. oktober er i hovedsak uforandret fra forrige måned. I bevilgningsøkonomien opprettholdes prognose for overføring til 2023 på minus 21 millioner kroner, en bedring på 7 millioner kroner sammenlignet med budsjett. Med en positiv overføring på 2,3 millioner kroner fra 2021 innebærer prognosen et negativt driftsresultat i 2022 på 23,3 millioner kroner. Det er spesielt lavere lønns- og driftskostnader samt noe høyere instituttinntekter og uttak fra BOA som påvirker årets prognose i positiv retning sammenlignet med budsjett.

De største usikkerhetsfaktorene som påvirker prognosen er reduksjon av feriegjeld og korrigerende av BOA-underskudd (antatt positiv effekt på 11 millioner kroner, men risiko for å bli lavere), samt en større utstyrsinvestering på overkant av 7 millioner kroner som er forutsatt bokført i desember 2022.

Pr. oktober har fakultetet et akkumulert underskudd på 22 millioner kroner mot et budsjettet underskudd på 32 millioner kroner, dvs. et resultat som er 10 millioner kroner bedre enn budsjett. Årsakene til det positive avviket er de samme som omtalt i første avsnitt.

Tabell 1 viser budsjett og prognose fordelt pr. annum og øremerket i bevilgningsøkonomien.

Tabell 1: Prognose bevilgning 2023

Bevilgning (overføring)	Overført fra 2021	Budsjett		Prognose	
		Årets resultat	Overføring 2023	Årets resultat	Overføring 2023
Annuum	-40 073	-14 927	-55 000	-15 927	-56 000
Øremerket	42 351	-15 351	27 000	-7 351	35 000
<b>Sum</b>	<b>2 278</b>	<b>-30 278</b>	<b>-28 000</b>	<b>-23 278</b>	<b>-21 000</b>

Pr. oktober er eksternt finansiert virksomhet knappe 5 millioner kroner lavere enn budsjett, men 22 millioner kroner høyere enn på samme tid i fjor. Det er som tidligere spesielt NFR-aktiviteten som ligger under budsjett og ikke ventes å nå budsjettmålet. Øvrige finansieringskilder trekker imidlertid i motsatt retning slik at samlet prognose opprettholdes likt årets budsjett på 360 millioner kroner, en økning på 31 millioner kroner (10 %) sammenlignet med 2021. Det påpekes at prognosen er noe optimistisk, da samlet BOA anslås å ligge i intervallet 355-360 millioner kroner for året samlet.

Tabell 2: Prognose BOA 2023

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett 2022	Prognose 2022
NFR	149 000	142 000
EU	38 000	39 000
Andre	173 000	179 000
<b>Sum BOA</b>	<b>360 000</b>	<b>360 000</b>

### Ny økonomisk hverdag: Plan for å bringe økonomien i balanse innen 1. januar 2025

Fakultetsledelsen har overfor UiB sentralt forpliktet Det medisinske fakultet å være i økonomisk balanse innen 1. januar 2025. Det er beregnet at uten tiltak for å bremse utviklingen i økonomien vil akkumulert underskudd ved utgangen av 2024 kunne komme opp mot 100 millioner kroner.

Grep som tas gjelder både fakultets- og instituttnivået. De viktigste grepene er reduksjon i antall rekrutteringsstillinger ned mot måltall, økt uttak fra BOA til bevilgning, reduksjon/frys i stillinger, reduksjon i arealkostnader og økning i EVU-inntekter.

Ved utgangen av oktober ble det gjennomført dialogmøter med samtlige institutter der det ble satt resultatkrav for det enkelte institutt i 2023 og 2024. Kravene ble spesifisert ned på de viktigste bestanddelene av økonomien: Inntekter, lønn, nettobidrag fra BOA og drift. Det ble satt som forutsetning at detaljbudsjetteringen for 2023 måtte treffe innenfor disse kravene.

Effekten av resultatkravene for 2023 og 2024 vises i Tabell 3. For 2023 er det antatt at fakultetet fortsatt vil gå noe i underskudd på året (minus 2 millioner kroner), men utviklingen er kraftig bremset. For 2024 er målsetningen å betjene den opparbeidede gjelden på 23 millioner kroner og være gjeldfri ved utgangen av året.

Tabell 3: Resultat/resultatmål for overføringer 2021-2024

År	2021	2022	2023	2024
Overføring inn i året	19,9	2,3	-21,0	-23,0
Årets resultat	-17,6	-23,3	-2,0	23,0
Overføring ut av året	2,3	-21,0	-23,0	0,0
<b>Gjeld</b>	<b>0,0</b>	<b>21,0</b>	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>

Det er verdt å merke seg at ikke alle institutter vil ha mulighet til å være i balanse innen utgangen av 2024. Dette er synlig i Tabell 4 der målene er konkretisert pr. institutt og på fakultetsnivå. Fra 2025 blir det dermed viktig å redusere gjeld også innad på de gjenstående instituttene. Målsetning på sikt er alle institutter skal være i balanse på totaløkonomien. Når gjelden for fakultetet som helhet ventes nedbetalt ved inngangen til 2025 øker det handlingsrommet i årene fremover, og dette økte handlingsrommet blir viktig å benytte til å styrke instituttøkonomien.

Tabell 4: Resultatmål for overføringer 2022-2024 spesifisert

Enhet / år	2022	2023	2024
K2	-2	-11	-15
IKO	-12	-12	-10
K1	-2	-3	-5
IBM	3	4	2
IGS	11	10	10
Fakultetsleddet	-19	-11	18
<b>Overføring til neste år</b>	<b>-21</b>	<b>-23</b>	<b>0</b>

I år 2023 og 2024 vil UiB fordele deler av den antatt midlertidige delen av økning i energikostnader ut på fakultetene. Dette beløper seg til i overkant av 10 millioner kroner for Det medisinske fakultet for toårsperioden og kommer som et kutt i rammen. I fakultetets plan for å bringe økonomien i balanse innen 1. januar 2025 er denne økningen planlagt dekket innenfor fakultetsleddets handlingsrom. I tillegg er det en økt kostnadsside på areal og energi som for 2023 utgjør 8 millioner kroner, der om lag 1 million kroner av disse videreføres instituttene.

#### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar sak «Økonomistatus pr. oktober 2022 / Ny økonomisk hverdag» til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Økonomirapport pr. oktober 2022

## Økonomirapport oktober 2022

Det medisinske fakultet

### 1. Status, avvik og prognoser

Prognose for overføring til 2023 opprettholdes med et underskudd på 21 millioner kroner, 7 millioner kroner bedre enn budsjett. For å oppnå dette er det stram økonomisk styring både når det gjelder ansettelse og av å holde driftskostnader nede, samt å hente ut effekter fra BOA-økonomien. I prognosen er det forutsatt at ferie- og fleksitidavsetningen reduseres med 6 millioner kroner og overforbruk i BOA-prosjekter reduseres med 5 millioner kroner i henhold til budsjett. Fakultetet arbeider aktivt med å redusere disse kostnadene, men er også avhengig av et godt samspill med sentrale avdelinger ved UiB. I prognosen er det videre forutsatt at et større utstyrskjøp på vel 7 millioner kroner inntreffer i desember.

Tabell 1: Prognose overføring bevilgning pr. oktober 2022 (tall i 1000)

Bevilgning (overføring)	Budsjett			Prognose	
	Overført fra 2021	Årets resultat	Overføring 2023	Årets resultat	Overføring 2023
Annuum	-40 073	-14 927	-55 000	-15 927	-56 000
Øremerket	42 351	-15 351	27 000	-7 351	35 000
<b>Sum</b>	<b>2 278</b>	<b>-30 278</b>	<b>-28 000</b>	<b>-23 278</b>	<b>-21 000</b>

Prognose for BOA opprettholdes på 360 millioner kroner. Vi anser det som sannsynlig å havne i intervallet 355 til 360 millioner kroner, og velger å være noe optimistisk i prognosen. Ved utgangen av oktober er aktiviteten 5 millioner kroner lavere enn forventet, men 22 millioner kroner høyere enn på samme tidspunkt i fjor. Prognosen tilsvarer en økning på 31 millioner kroner sammenlignet med 2021-resultatet (+ 10 %).

Tabell 2: Prognose BOA pr. oktober 2022 (tall i 1000)

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett	Prognose
	2022	2022
NFR	149 000	142 000
EU	38 000	39 000
Andre	173 000	179 000
<b>Sum BOA</b>	<b>360 000</b>	<b>360 000</b>

### 2. Avviksforklaring bevilgning

Ved utgangen av oktober viser resultatet et underskudd på 22 millioner kroner. Det er 10 millioner kroner bedre enn budsjettet for perioden.

Tabell 3: Bevilgning pr. oktober 2022 (tall i 1000)

Bevilgning (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
<b>3 Inntekter</b>	<b>-720 773</b>	<b>-590 272</b>	<b>-600 340</b>	<b>10 069</b>	<b>-576 786</b>	<b>23 554</b>
4 Varekostnad	8 034	6 629	7 056	-427	9 154	2 098
5 Lønn	594 717	486 481	485 113	1 368	463 714	-21 399
6-7 Annen drift	121 885	94 471	99 885	-5 414	89 496	-10 389
8-9 Finans/interhandel	26 414	37 540	32 969	4 571	22 382	-10 587
<b>Kostnader</b>	<b>751 050</b>	<b>625 120</b>	<b>625 023</b>	<b>98</b>	<b>584 746</b>	<b>-40 277</b>
<b>Periodens resultat</b>	<b>30 277</b>	<b>34 849</b>	<b>24 682</b>	<b>10 167</b>	<b>7 960</b>	<b>-16 723</b>
Overføring foregående år	-2 277	-2 277	-2 278	1	-19 878	-17 599
<b>Resultat inkl. overføringer</b>	<b>28 000</b>	<b>32 572</b>	<b>22 404</b>	<b>10 168</b>	<b>-11 918</b>	<b>-34 322</b>



**Inntektene** er 10,1 millioner kroner høyere enn budsjett, først og fremst på grunn av høyere avskrivingsinntekter uten resultat effekt (tilsvarende avskrivingskostnad kontoklasse 6). Justert for avskrivninger er det et positivt avvik på 2,5 millioner kroner. Det forventes instituttinntekter i størrelsesorden 51 til 52 millioner kroner året under ett. Av større investeringer ventes et utstyr på 7,4 millioner kroner aktivert og bokført i desember, og at årets investeringsbudsjett blir noe overskredet. Fakultetet mottok om lag 1 million kroner i KD-inntekter grunnet delvis reversering av pensjonskutt BOA og økt kutt for endrede reisevaner i oktober.

Tabell 4: Inntekter spesifisert pr. oktober 2022 (tall i 1000)

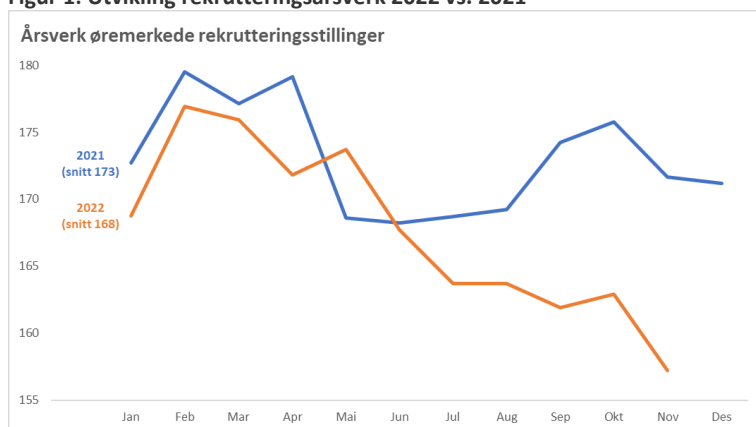
Inntekter spesifisert (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
Instituttinntekter	-48 000	-39 383	-42 947	3 563	-40 217	2 730
KD-inntekter	-672 773	-548 175	-548 177	2	-530 931	17 246
Investeringer	27 500	20 391	21 494	-1 103	24 235	2 741
Avskrivninger	-27 500	-23 104	-30 711	7 606	-29 872	838
<b>Inntekter</b>	<b>-720 773</b>	<b>-590 272</b>	<b>-600 340</b>	<b>10 069</b>	<b>-576 786</b>	<b>23 554</b>

**Varekostnadene** gjelder forbruksmateriell ved tannklinikken på IKO. I september ble det gjennomført en ekstra varetelling som viser at det er betydelige verdier som er tatt ut fra «sentrallageret», men ikke tatt i bruk i klinikkene. Varelageret er derfor større enn det som er vurdert ved tidligere varetellinger. Vareforbruket ved utgangen av september ble justert ned med 1,2 millioner kroner som vurderes som et forsiktig anslag. Vi vil gjøre en ny telling før utgangen av året.

**Lønn**, inkl. ferie/fleksi og refusjoner, er 1,4 million kroner lavere enn budsjett. Pr. oktober er det gjort avsetning for effekten av lønnsoppgjøret hittil i år på 7 millioner kroner. Som nevnt blir det viktig å nå målene for reduksjon i avsetning for ferie og fleksitid, noe som har hatt og har høy prioritet.

Et av målene for fakultetet er å redusere antall øremerkede rekrutteringsstillinger slik at de er mer tilpasset finansieringsnivået. Vi har ikke åpne utlysninger i høst og det gis kun rekrutteringsstillinger til nye forskningsprosjekter i helt spesielle tilfeller. Pr. oktober er lønn på rekrutteringsstillingene omtrent på budsjett.

Figur 1: Utvikling rekrutteringsårsverk 2022 vs. 2021



Merk: Årsverkstall kan endres også med tilbakevirkende kraft.

**Annen driftskostnad** er samlet 5,4 millioner høyere enn budsjett. Avskrivningene er 7,6 millioner kroner høyere enn budsjett, men med tilsvarende inntektsside og ingen resultat effekt. Justert for dette er det et reelt underforbruk på 2,2 millioner kroner sammenlignet med budsjett. Pengebruken er forsiktig, og det forventes en moderat pengebruk også mot slutten av året.

**Internhandel** inneholder både store kostnader (husleie og fellesbidrag) og store inntekter (frikjøp, leiested, overhead m.m.). Pr. oktober er det et positivt avvik på 4,5 millioner kroner. Det ventes at nettobidraget fra BOA blir høyere enn budsjettet året under ett, samtidig som det jobbes med å redusere ikke-reelt overforbruk i prosjektene. Det ventes overført et større beløp på inntektsfordeling farmasi til MatNat mot slutten av året, men endelig størrelse er ikke endelig avklart pr. i dag.

## 2.1 Fakultet 19

Innovest-midlene utgjorde ca. 7,5 millioner kroner ved årets start, og det ble meldt inn 7,1 millioner i overføring til 2023. Det har så langt i år vært liten aktivitet, men det forventes noe mer aktivitet mot slutten av året, og prognose for overføring opprettholdes på 7,1 millioner kroner.

## 3. Avviksforklaring BOA

Tabell 5: Eksternfinansiert virksomhet pr. oktober 2022 (tall i 1000)

Eksternfinansiert virksomhet (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil)	Regnskap (hittil)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
NFR	149 000	117 163	111 355	5 809	107 865	3 489
EU	38 000	30 288	29 668	619	28 944	724
Andre	173 000	133 094	134 667	-1 573	116 735	17 932
<b>Sum BOA</b>	<b>360 000</b>	<b>280 545</b>	<b>275 690</b>	<b>4 855</b>	<b>253 544</b>	<b>22 145</b>

Den eksterne aktiviteten har vært noe varierende gjennom året. Aktiviteten er høyere enn i fjor, men noe lavere enn forventet pr. oktober. En del prosjekter har kommet senere i gang enn det som var planlagt, og det gjenspeiles i underforbruk både i lønn og drift sammenlignet mot budsjett. Samtidig er det tatt ut et høyere nettobidrag enn budsjettet. Det ventes at aktiviteten tar seg noe opp siste to måneder, bl.a. der effekten av lønnsoppgjøret vil gjøre seg gjeldende også på BOA-siden, og prognosen opprettholdes fra forrige måned likt budsjett på 360 millioner kroner.

Forskningsrådet har bedt om at prosjektene vurderer om de kan forlenge prosjektene (tid – ikke penger). I de vurderingene som instituttene har gjort, ser det ikke ut som at dette vil påvirke årets resultat vesentlig.

## 4. Utvikling i forholdstall mellom administrative og vitenskapelige årsverk

Forholdstallet mellom administrativt og vitenskapelige årsverk har ligget stabilt de siste årene. Pr. oktober er forholdstallet 19 % / 81 %, det samme som i hele 2021 og hittil i 2022. Merk at teknisk ansatte ikke er inkludert.



Arkivsaksnr.:  
2009/9425

Dokumentdato:  
18.11.2022

**Styre:**  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:**  
73/22

**Møtedato:**  
07.12.2022

---

## Oppnevning av ekstern fagfelle for odontologiske fag 2023-2026

---

Oppnevningsperioden for ekstern fagfelle for odontologiske fag, Malin Brundin, utløper 31. desember 2022. Programutvalget vedtok i møte 8. november 2022 å oppnevne Brundin for ytterligere en periode på fire år, noe hun har blitt forespurt om og takket ja til.

Saksforelegget fra opprinnelig oppnevning i 2018 med Brundins CV som vedlegg kan leses [her](#).

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Malin Brundin som ekstern fagfelle for odontologiske fag for perioden 01.01.2023 – 31.12.2026.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Vedtak fra Programutvalg for odontologiske fag

---

## Oppnevning av ekstern fagfelle for perioden 2023-2026

---

Universitetslektor Malin Brundin ved Universitetet i Umeå er ekstern fagfelle for Bachelorprogram i tannpleie og Integrert masterprogram i odontologi. Brundin har vært ekstern fagfelle siden 2019. Hennes inneværende periode går ut 31. desember 2022.

Ekstern fagfelle oppnevnes for fire år om gangen. Programutvalget gir hvert år et oppdrag til ekstern fagfelle. Oppdraget kan handle om et eller begge studieprogrammene, og inngår i det systematiske arbeidet med studiekvalitet. Brundin har gjort godt arbeid og levert alle oppdrag til avtalt tid.

Malin Brundin er forespurt om å påta seg oppdraget som ekstern fagfelle også i neste periode, fra 1. januar 2023 til 31. desember 2026. Brundin er positiv til dette.

**Vedtak:**

*Programutvalg for odontologiske fag ber om at fakultetsstyret oppnevner ekstern fagfelle Malin Brundin for en ny fireårsperiode.*



Arkivsaksnr.:  
2009/6409

Dokumentdato:  
07.11.2022

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:  
74/22

Møtedato:  
07.12.2022

---

## Oppnevning av ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin 2023-2026

---

Oppnevningsperioden for ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin, Kristofer Rubin, utløper 31. desember 2022. Programutvalget vedtok i møte 21. september 2022 å oppnevne Rubin for ytterligere en periode på fire år, noe han har blitt forespurt om og takket ja til.

Saksforelegget fra opprinnelig oppnevning i 2019 med Rubins CV som vedlegg kan leses [her](#).

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Kristofer Rubin som ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin for perioden 01.01.2023 – 31.12.2026.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Utdrag fra referat, Programutvalg for biomedisin

# Minutes PU-meeting 21.09.22

Invitees:

Members: Mathias Ziegler, Inari Kursula, Anni Vedeler, Charalampos Tzoulis, Stian Knappskog, Camilla Krakstad, Jannie Nguyen, Lea Longueville,

Observers: Jonathan Husebø Chambeniot, Kristine Kippersund Brokstad, Frode Berven, Bianca Cecilie Nygård, Arne Tjølsen, Kristofer Rubin

Secretary: Siri Tangen Aaserud

Attended: Lea Longueville, Jonathan Husebø Chambeniot, Jannie Nguyen, Camilla Krakstad, Frode Berven, Arne Tjølsen, Kristine Kippersund Brokstad, Inari Kursula, Anni Vedeler

Secretary: Siri Tangen Aaserud

1	<b>Comments on the meeting invitation</b>  No comments
2	<b>Minutes from the last PU meeting</b>  No comments
3	<b>Reduce the student intake from 25 to 20</b>  During the Corona-pandemic in 2020 the faculty increased the student intake from 20 to 25. The faculty is aiming for 25 students to finish their master's degree two years later and thus wants the Department to accept 30 students. The PU can inform the faculty that this number is too high, and that we want to go back to a student intake of 20. The course coordinator for BMED320 has said that it is challenging to find projects for more than 20 students.  In principle we should be able to manage 25. It is difficult to find people to take students for the 8-week project. Anything above 25 is very difficult, a student number between 20 and 25 is manageable.  We should aim at 25 students starting, which means an official intake of about 20. Other departments can benefit from having 8-week projects. Inari has reached out to research groups, but she has difficulty in making contact with these. More than 10% of our master students do their thesis at K1/K2.  Camilla is willing to talk to her colleagues at K2.  Decision – postponed until we hear back from K2

4	<p><b>New programme sensor?</b></p> <p>Kristofer Rubin is our current Programme sensor. He was appointed for the period 2019-2022 and we would like him to continue. Siri has reached out to him to ask if he wants to continue, but there has not been a reply. If we do not receive an answer the Department has to appoint a new Programme sensor.</p> <p>We have discussed issues with BMED320. Kristofer sent a report with suggestions for changing the Master's Programme. Kristofer wants to continue as a programme sensor if the programme is reformed.</p> <p>Decision – Kristofer Rubin continues for 4 additional years.</p>
5	<p><b>Change the information pages about the master's programme at department of Biomedicine on the UiB webpage</b></p> <p>Petri Kursula has suggestions for updating the information on our webpage. See attachment 2.</p> <p>The PU should discuss and decide the information that is published. Inari will collect information from the research groups and we will update the text with new information.</p>
6	<p><b>14-days to sign the master's contract from when student and supervisor formally agree to work together</b></p> <p>The first-year students will choose their master's projects this autumn or the spring of 2023. Siri will publish a pamphlet of project descriptions in the middle of October and the supervisors of these projects are invited to a "Master's Day" where they can give a 5 minute presentation of their project. The Master's Day will be in the beginning of December. We have asked that the supervisors do not formally take on a student before the 10<sup>th</sup> of December. We have also asked that the student and supervisor deliver a master's agreement to the study section within 14 days of formally starting a collaboration. This so that the study section knows which projects are taken.</p>



Arkivsaksnr.:  
2019/3863

Dokumentdato:  
25.11.2022

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:  
75/22

Møtedato:  
07.12.2022

---

## Oppnevning av medlemmer fra gruppe B og D til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger - valgperioden 2021 - 2025

---

### Bakgrunn

Fakultetsstyresak 57/21 – «Ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger 2021 – 2025». Som det fremgår av denne saken, er det oppnevnt et ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger som skal utgå fra fakultetsstyret. Dette er i samsvar med reglementet for ansettelsesutvalget: [Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger — Regelsamlingen documentation \(uib.no\)](#)

Fakultetets Ansettelsesutvalg består av dekan og fire medlemmer (med personlige varamedlemmer) som utgår fra fakultetsstyret:

- ett medlem fra gruppe A (fast vitenskapelige stillinger)
- ett medlem fra gruppe B (midlertidige vitenskapelige stillinger)
- ett medlem fra gruppe C (teknisk/administrative stillinger)
- ett medlem fra gruppe D (studenter)

Dekan og representanter med fra gruppene A og C oppnevntes for fire år tilsvarende valgperioden for fakultetsstyret, mens representanter for gruppene B og D oppnevnes for ett år. Alle medlemmer av Ansettelsesutvalget skal ha personlige vara.

På bakgrunn av dette vil representantene fra gruppe B og C i Ansettelsesutvalget være som følger frem til deres valgperiode utløper:

Representant for gruppe B:

Mirey Alfarah

Varamedlem gruppe B:

Svein Isungset Støve

Representant for gruppe D:

Aaron Kristiansen

Varamedlem gruppe D:

Samuel Stavland



**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner i samsvar med reglementet, representanter for gruppene B og D til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger, slik det er foreslått i saken.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



Arkivsaksnr.:

2022/4361

Dokumentdato:

21.11.2022

Styre:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak:

76/22

Møtedato:

07.12.2022

---

## Opprykk til professor etter kompetanse vurdering - Godkjenning av bedømmelse

---

Ved søknadsrunden våren 2022 søkte førsteamanuensis Camilla Tøndel om opprykk til professor etter kompetanse i medisin (pediatri).

Følgende bedømmelseskomite ble oppnevnt for å vurdere søkerens kompetanse:

- Professor Drude Fugelseth, UiO (leder)
- Professor Marite Rygg, NTNU
- Professor Petur Juliusson, UiB

Bedømmelseskomiteen leverte sin bedømmelse 13.10.2022. I bedømmelsen konkluderes det enstemmig med at førsteamanuensis Camilla Tøndel oppfyller kravene for opprykk til professor etter kompetanse i medisin (pediatri).

Komiteens bedømmelse har vært sendt søkeren med frist for eventuelle skriftlige merknader. Ingen merknader er mottatt.

### Forslag til vedtak

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at **førsteamanuensis Camilla Tøndel** fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i medisin (pediatri). **Camilla Tøndel** tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.03.2022

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

Komiteens bedømmelse  
Evaluerings skjema

Vedlegg

1 Komiteens bedømmelse

## 2 Evalueringsskjema

Universitetet i Bergen  
Det medisinske fakultet  
Klinisk institutt 2

## **Sakkyndig vurdering av førsteamanuensis Camilla Tøndel til professor i medisin**

Førsteamanuensis Camilla Tøndel søkte 14.03.2022 om opprykk til professor etter kompetansevurdering.

Følgende sakkyndig komite ble oppnevnt 17.08.2022:

Drude Fugelseth (leder), UiO  
Marite Rygg, NTNU  
Petur Juliusson, UiB

### **Formell utdanning**

- 2013 – ph.d. Universitetet i Bergen; *Markers of nephropathy in young Fabry disease patients; role of kidney biopsies and functional measurements*”.
- 2006 - Spesialist i Barnesykdommer
- 1999 - Master Medisin eksamen fra Ludwig Maximilian Universität München – Tyskland,

### **Generell informasjon om søker**

Camilla Tøndel f. 17.02.1971 begynte 1. mars 2022 i fast hovedstilling som førsteamanuensis i pediatri ved UiB. Hun er ansatt som overlege i pediatri ved Haukeland universitetssykehus fra 2012 og har bred erfaring innen de ulike pediatriiske fagområdene. Hun har ledet Klinisk forskningspost pediatri fra 2011. Hun oppgir ingen formell ledelsesutdanning, men har bred ledelseserfaring med organisering av bl.a. ulike komiteer, vitenskapelige konferanser, er i ledelsen av Fabry-forskningsgruppen og leder for Nefro/Reuma-forskningsgruppen. Hun har lang og bred pedagogisk erfaring og har fullført pedagogikk-kurs (8 studiepoeng) ved Medisinsk fakultet, UiB.



Postadresse:  
E-post:  
<http://www.med.uio.no/klinmed>

### **Vitenskapelige kvalifikasjoner**

Søker oppgir 57 registrerte vitenskapelige artikler i PubMed, hvorav en er i Tidsskrift for norsk legeforening. Hun har 6 tilkomne internasjonale publikasjoner etter innlevering av søknaden til amanuensisstillingen i september 2021, hvorav en som sisteforfatter. I tillegg har hun vært førsteforfatter på en Editorial comment (i Clinical Kidney Journal). Totalt har hun da 6 referee-baserte internasjonale vitenskapelige publikasjoner, som hhv første (n=3) og siste-forfatter (n=3) etter avlagt doktorgrad samt den nevnte Editorial comment-publikasjonen. Hun har et stort internasjonalt nettverk og har vært med søker på flere NRF- og EU-finansierte prosjekt. Flere av disse forskningssamarbeidene har resultert i medforfatterskap til publikasjoner i tidsskrift med til dels svært høy impact factor (eks NEJM, Nat Med og Lancet Infect Dis). Hun har vært hovedveileder for en fullført ph.d. og medveileder for to, hvorav en er avsluttet og en er pågående. Hun har også vært 2. opponent ved disputas.

#### ***Veiledererfaring***

- Hovedveileder for ph.d. Rannveig Skrunes (2017)
- Medveileder for ph.d. Cathrin Lytomt Salvador (2020)
- Medveileder for ph.d. Philipp Straus (pågående)
- Veiledet 5 masteroppgaver for medisinstudenter (2 avsluttede som hovedveileder, 1 pågående hovedveileder og 2 avsluttede som biveileder)

#### ***Annen relevant vitenskapelig erfaring***

- Editor i den europeiske nyreforeningens tidsskrift Clinical Kidney Journal med hovedansvar for pediatrik nefrologi (fra 2018)
- 2020 utnevnt av regjeringen som eneste lege i et nasjonalt offentlig utredningsutvalg (NOU) om genteknologi og utvalg for å bedre forholdene for genteknologiske baserte legemidler (GMO)
- Erfaring med NFR- og EU-prosjekter
- Betydelig involvering i forskningsstøttenettverkene NorCRIN, NorPedMed, NorTrials og C4C
- Lang erfaring med kliniske utprøvningsstudier, både industri- og forskerinitierte
- Mottatt både nasjonale og europeiske grants
- Deltatt som organisator av nasjonale og europeiske kongresser/møter

### **Pedagogiske kvalifikasjoner**

- Gjennomført formell pedagogisk utdanning: Fullført pedagogikk-kurs (8 studiepoeng) ved Medisinsk fakultet, UiB.

- Langvarig og bred undervisningserfaring inklusiv undervisning for medisinstudenter, leger, sykepleiere og annet helsepersonell – fra gjenopplivingskurs på sykehuset hhv ambulansetjeneste til pediatriundervisning på sykepleierhøyskolen/UiB, og videre til spesialistutdanningskurs for leger innen pediatri, nefrologi og klinisk utprøving. Som UiB-stipendiat i 2008-2012 hadde hun ansvar for kursene i urinmikroskopi, og siden 2015 fagansvarlig for pediatrik nefrologi og reumatologi ved UiB.
- Fra 2012 kursleder for ICH-Good Clinical Practice-kursene til Helse Bergen og foreleser i kliniske studier på MEDMET1-kursene ved UiB.
- I 2014 med å etablere og senere forelese på Forskerskolen i klinisk medisin sitt kurs GCP901 «Course in clinical studies including ICH-GCP».
- Nestleder i styret i det nasjonale forskningstøttenettverket NorCRIN 2016-2020 og har jobbet for felles nasjonal GCP-kursstandard og etablering av studiesykepleier-videreutdanningskurs.
- Deltatt med å arrangere en rekke nasjonale og internasjonale vitenskapelige møter og kurs samt vært med i ulike utvalg med fokus på utdanning.

## Konklusjon

Førsteamanuensis Camilla Tøndel er kvalifisert forskningsmessig, særlig med vektlegging på nyresykdommer og kliniske utprøvningsstudier. Hun oppfyller ikke fullt ut kravet om totalt 7 forskningspublikasjoner i refereebaserte tidsskrift som første/sisteforfatter etter egen ph.d., men om vi vektlegger førsteforfatterskap av en Editorial Comment i tillegg til et høyt antall medforfatterskap på artikler publisert i til dels gode tidsskrift og vekter hennes erfaring med kliniske studier, deltakelse i forskningsfelleskap med finansiering både fra EU og NRF, sammen med øvrig klinisk, pedagogisk og veiledningserfaring, finner vi i komiteen samlet sett å kunne fravike kravet om 7 første- og sisteforfatterskap etter avlagt doktorgrad. Hennes vitenskapelige produksjon er betydelig og hun har erfaring som hoved- og biveileder på ph.d.-nivå. Hun har aktiv deltakelse i forskningsledelse. Hun har lang og bred pedagogisk erfaring og fullført pedagogikk-kurs (8 studiepoeng) ved Medisinsk fakultet, UiB.

Ut fra den totale forskningsaktiviteten er komiteen enstemmig i at hun oppfyller kravene til opprykk til professor i pediatri.

Oslo 13.10.2022

  
Drude Fugelseth, UiO

  
Marite Rygg, NTNU

  
Petur Juliussen, UiB

## Evalueringsskjema for opprykk til professor etter kompetansevurdering

Navn søker:	Camilla Tøndel	
Fagområde:	pediatri	
<b>Oppnådd formelle kvalifikasjoner</b>		
Bachelorgrad:	Cand.med.	
Mastergrad:		
Doktorgrad:	ph.d. 2013 UiB	
<b>1. Vitenskapelige kvalifikasjoner</b>		
Antall publikasjoner etter endt doktorgrad:		45
Antall publikasjoner som førsteforfatter:		Totalt 8, 3 etter ph.d + 1 editorial
Antall publikasjoner med fagfellevurdering:		57
Antall publikasjoner i internasjonale tidsskrifter:		56
Antall populærvitenskapelige publikasjoner:		8
<b>Viser forskningen høy kvalitet</b>		
OMFATTENDE		x
NOE		
NEI		
<b>Er forskningskompetansen relevant for fagområdet</b>		
JA		x
DELVIS		
NEI		
<b>Viser forskningen bredde og dybde</b> Mesteparten omhandler nyresykdommer og lab.medisin		
OMFATTENDE		
NOE		x
NEI		
<b>Er forskningen selvstendig og tar opp nye problemstillinger</b>		
JA		
DELVIS		x
NEI		
<b>Er forskningen på nivå med internasjonal og nasjonal standard</b>		
JA		x
DELVIS		
NEI		

<b>Søkerens forskningsaktivitet de siste 5- 10 årene</b>	
ØKENDE	x
STABIL	
SYNKENDE	
<b>Har søkeren vist evne til å etablere forskningsmiljø for eksempel etablert egen forskningsgruppe</b>	
JA	x
DELVIS	
NEI	
<b>Har søkeren dokumentert evne til å innhente ekstern finansiering</b>	
JA	x
DELVIS	
NEI	
<b>2. Pedagogiske kvalifikasjoner</b>	
Antall mastergradsstudenter veiledet:	5
Antall ph.d.- studenter veiledet:	3 som hovedveileder, hvorav 1 pågående 2 som medveileder
<b>Har søkeren dokumenter undervisning under doktorgradsnivå</b>	
OMFATTENDE	x
NOE	
NEI	
<b>Har søkeren dokumentert undervisning på doktorgradsnivå</b>	
OMFATTENDE	x
NOE	
NEI	
<b>Er undervisningserfaringen relevant for fagområdet</b>	
JA	x
DELVIS	
NEI	
<b>Utdanningsfaglig mappe</b>	
<b>Har søkeren dokumentert oppnådd utdanningsfaglig basiskompetanse i tråd med gjeldende retningslinjer</b>	
JA	x
NEI	
<b>Har søkeren dokumentert erfaring med planlegging, gjennomføring, evaluering, og utvikling av undervisning og veiledning</b>	
JA	x
NEI	



<b>Har søker dokumentert kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid</b>	
JA	X
NEI	
<b>Har søker dokumentert bred erfaring med veiledning på master og ph.d. nivå</b>	
JA	X
NEI	
<b>Har søker dokumentert deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap</b>	
JA	X
NEI	
<b>3. Kunnskaps- og forskningsformidling</b>	
Antall populærvitenskapelige publikasjoner:	8
Opplysningsmateriale:	?
<b>Har søker dokumentert innsats for å spre kjennskap til vitenskapelige metoder og resultater relevant til fagområdet</b>	
OMFATTENDE	X
NOE	
NEI	
<b>4. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon</b>	
<b>Har søkeren dokumentert erfaring fra administrasjon og ledelse relevant til fagområdet</b>	
OMFATTENDE	X
NOE	
NEI	
<b>5. Andre faglige kvalifikasjoner</b>	
<b>Har søker noe av følgende kvalifikasjoner som er relevant</b>	
Spesialisering	X
Klinisk erfaring	X
Vurderingsarbeid	X
Fagfellevurdering	X
Anmelder	?



Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

**Arkivsaksnr.:**  
2021/20854

**Dokumentdato:**  
25.11.2022

**Styre:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:**

80/22

**Møtedato:**

07.12.2022

---

**Fullmaktsaker til møtet 07.12.2022**

---

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

**Vedlegg**

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

## Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>Sak nr.</b>	<b>Ephorte</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Type sak</b>	<b>Institutt</b>	<b>VEDTAK</b>
<b>22/22</b>	21/16821	Fast utvidelse av stilling som professor	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
<b>23/22</b>	21/17992	Førsteamanuensis	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
<b>24/22</b>	22/10273	Forsker og daglig leder (50 %)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
<b>25/22</b>	22/2142	Førsteamanuensis (50 % fast)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
<b>26/22</b>	22/10983	Forsker (fast)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
<b>27/22</b>	22/15276	Forsker (fast)	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
<b>28/22</b>	22/16301	Forsker (fast)	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
<b>29/22</b>	22/5157	Førsteamanuensis /universitetslektor (50 %) i medisin (studieleder VL)	Tilsetting	K1 eller K2	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>Sak nr.</b>	<b>Ephorte</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Type sak</b>	<b>Institutt</b>	<b>VEDTAK</b>
47/22	13/10795	Ny åremålsperiode som førsteamanuensis	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
83/22	22/9741	Åremålsperiode som førsteamanuensis (bistilling)	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
97/22	17/5199	Ny åremålsperiode som professor (bistilling)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
99/22	17/14701	Ny åremålsperiode universitetslektorer (praksisveiledere)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
108/22	22/6434	Stipendiat 3 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
109/22	22/6435	Stipendiat 4 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
111/22	22/6467	Stipendiat 4 år	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
112/22	22/13460	Tilsetting uten utlysning - Postdoktor	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
113/22	21/5388	Spesialistkandidat i oral kirurgi og oral medisin	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
114/22	22/7530	Stipendiat 4 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
115/22	22/10963	Vitenskapelig assistent	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
116/22	22/6637	Stipendiat (4 år)	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
117/22	18/13752	Forlengelse stipendiat	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
118/22	15/2833	Ny åremålsperiode - Universitetslektor	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
119/22	18/8430	Forlengelse grunnet covid-19 - postdoktor	Forlengelse	IKO	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

120/22	12/6751	Ny åremålsperiode - Førsteamanuensis	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
121/22	16/2970	Ny åremålsperiode - Førsteamanuensis	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
123/22	22/11095	Stipendiat 3 år	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
124/22	13/2296	Ny åremålsperiode	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
125/22	22/14152	Tilsetting uten utlysning forsker (20 % bistilling)	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
126/22	20/7242	Forlengelse stipendiat	Forlengelse	IGS	Unntatt offentlighet
127/22	22/13467	Forsker (midlertidig)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
128/22	22/8130	Postdoktor 3 år	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
129/22	22/13997	Ny åremålsperiode som professor	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
130/22	22/8016	Postdoktor 2 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
131/22	22/8633	Postdoktor 3 år (mulig 4 år)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
15/22	22/9480	Instruktørtannlege (60 %) pasientinnskriving	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>Sak nr.</b>	<b>Ephorte</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Type sak</b>	<b>Institutt</b>	<b>Vedtak</b>
<b>91/22</b>	22/14502	Stipendiat 4 år	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei åremålsstilling som stipendiat i 4 år med pliktarbeid ved Klinisk institutt 2. Stillinga er knytt til prosjektet «Immunrelaterte mekanismer ved anti-Her2 behandling» (PI er Stian Knappskog).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av UiB ved tildeling av midler fra Kreftforeningen og oppstart i stillingen er satt til 1. januar 2023.</p>
<b>92/22</b>	22/12621	Stipendiat 4 år	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat i fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjekt "Inno4Vac" ved Influensasenteret, Klinisk institutt 2. Oppstart i stillingen er tidligst 01.01.2023.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
<b>93/22</b>	22/14477	Stipendiat (100 %) i 4 år	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Institutt for biomedisin for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt fire (4) måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "The TMS Brain Research Initiative: Understanding Plasticity and Neural Circuit Dynamics in the Brain". Tidligst oppstart i stillingen er 01.01.2023.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen.</p>

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>94/22</b>	22/14435	Forsker (100 %) i 1,5 år, eksternt finansiert	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som forsker (100 %) ved Institutt for biomedisin for en periode på 1,5 år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Hub Molecules of Life" (HubMOL).</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd og Universitetet i Bergen og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>
<b>95/22</b>	22/15145	Forsker 1109 i 2,5 år, eksternt finansiert (60-75%)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling (60-75%) som forsker ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet «Medstudentrettledning i praksis for ernæringsstudenter» (PI er Hanne Rosendahl-Riise).</p> <p>2. Stillingen er finansiert i to og et halvt år (2,5) av HK-dir og Mohn. Stillingen er 75% fra ansettelse til 31.12.2023, og 60% fra 01.01.2024 til juni 2025)</p>
<b>96/22</b>	22/14994	Forsker, eksternt finansiert	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den faste stillingen som forsker (100 %) ved Institutt for klinisk odontologi. Stillingen er for tiden knyttet til prosjektet «EU, H2020 Bonifex-prosjektet».</p> <p>2. Stillingen finansieres av EU-kommisjonen og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.</p>
<b>97/22</b>	22/15052	Postdoktor i 3 år, eksternt finansiert	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som postdoktor (100 %) ved Institutt for biomedisin for en periode på tre (3) år. Stillingen er knyttet til prosjektet "New concepts of protein regulation in health and disease".</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>



## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>98/22</b>	22/15447	Stipendiat 4 år	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei åremålsstilling som stipendiat i 4 år med pliktarbeid ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet ««EvoMaps – Kartlegging av tidlig brystkreft» (PI er Carina Strell)</p> <p>2. Stillingen er finansiert av UiB og stillingen vil ikke bli besatt før 1. januar 2023.</p>
<b>99/22</b>	22/15464	Postdoktor 3 år, eksternt finansiert	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling postdoktor i 3 år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet «EvoMaps – Kartlegging av tidlig brystkreft» (PI er Carina Strell).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Trond Mohn Stiftelse.</p>
<b>100/22</b>	22/15356	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (dermatovenerologi) i 4 år	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (dermatovenerologi) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling (minst 50 %) ved Hudavdelingen, Haukeland Universitetssjukehus. Arbeidsplass er ved denne avdelingen.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
<b>101/22</b>	22/15882	Universitetslektor (40 %) i biomedisin	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som universitetslektor (40 %) i biomedisin ved Institutt for biomedisin.</p> <p>2. Institutt for biomedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>102/22</b>	22/15542	Stipendiat i 4 år ved SFF, CCBIO	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Senter for fremragende forskning, Centre for Cancer Biomarkers ved Klinisk institutt 1 for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt fire (4) måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet «Nerve Involvement in Breast Cancer». Tidligst oppstart i stillingen er 01.01.2023.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen.</p>
<b>103/22</b>	22/15962	Stipendiat 4 år (2 stk)	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut to (2) stillinger som stipendiat 4 år med pliktarbeid ved Institutt for biomedisin. Den ene stillingen er knyttet til prosjektet «New concepts of protein regulation in health and disease» (prosjekt 103156, tildeling 2021/7331-8) og den andre stillingen er knyttet til prosjektet t «Actin acetylation in cancer etastasis: a tale of a forgotten tumor suppressor» (prosjekt 103430, tildeling 2022/286-11). PI er Thomas Arnesen.</p> <p>2. Stillingene er finansiert av UiB ved tildeling av midler fra NFR.</p>

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>104/22</b>	22/14787	Stipendiat i 4 år, eksternt finansiert	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Klinisk institutt 1 for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt fire (4) måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "K.G. Jepsen-Senter for Parkinsons sykdom". Tidligst oppstart i stillingen er 01.01.2023.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen.</p>
<b>105/22</b>	22/16555	Stipendiat 4 år	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som stipendiat ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet «ANeED Joint Effort 21: eHealth and aPPI-program in Dementia with Lewy bodies (DLB)» ved PI Arvid Rongve.</p> <p>2. Stillingen er bevilgningsfinansiert av UIB, og ansettelse kan tidligst tre i kraft 1. januar 2023.</p>
<b>106/22</b>	22/16384	Forsker i 17,5 måneder, eksternt finansiert	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som forsker (100 %) ved Senter for fremragende forskning, Centre for Cancer Biomarkers, Klinisk institutt 1 i perioden 11.01.2023 - 30.06.2024. Stillingen er knyttet til prosjektet «Proteomics in breast cancer: Biomarkers for hypoxia-related tumor progression».</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av en bevilging fra CCBIO sin finansiering fra Norges forskningsråd og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 7. desember 2022

<b>107/22</b>	22/15552	Professor eller førsteamanuensis (50 %, koordinator) i medisin, med arbeidsplass ved Haugesund sjukehus	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (50 %, koordinator) i medisin ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til fast overlegestilling ved Haugesund sjukehus, og arbeidsplass er ved dette sykehuset.</p> <p>2. Dersom det ikke melder seg søkere med professor- eller førsteamanuensiskompetanse, kan det bli tilsatt søker som midlertidig universitetslektor under forutsetning om at førsteamanuensiskompetanse blir oppnådd innen to (2) år.</p> <p>3. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
<b>108/22</b>	22/17046	Postdoktor i 3 år, eksternt finansiert	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut åremålsstillingen som postdoktor (100 %) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin for en periode på tre (3) år. Stillinga er knyttet til prosjektet«TIMESPAN - Management of chronic cardiometabolic disease and treatment discontinuity in adult ADHD patients».</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av EU og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>

## Oversikt disputas og opptak 2022 pr. 22.11.2022

<b>Opptak doktorgradskandidater 2022 pr. institutt</b>	<b>Antall</b>
Institutt for biomedisin	5
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	28
Institutt for klinisk odontologi	8
Klinisk institutt 1	25
Klinisk institutt 2	26
<b>Totalsum</b>	<b>92</b>

<b>Disputaser 2022 pr. institutt</b>	<b>Antall</b>
Institutt for biomedisin	7
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	12
Institutt for klinisk odontologi	5
Klinisk institutt 1	23
Klinisk institutt 2	32
<b>Totalsum</b>	<b>79</b>



**Arkivsaksnr.:**  
2021/20854

**Dokumentdato:**  
28.11.2022

**Styre:**  
Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:**  
81/22

**Møtedato:**  
07.12.2022

---

## Orienteringssaker til møtet 07.12.2022

---

- Årshjul høsten 2022
- Årshjul våren 2023
- Rapportering HMS-avvik for perioden 03.10.2022 – 23.11.2022
- Vestlandslegen (muntlig orientering)
- Areakabaler (muntlig orientering)
- Dekanen orienterer

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

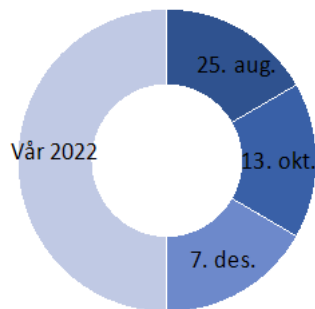
Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Årshjul høst 2022
- 2 Årshjul vår 2023
- 3 Rapportering HMS-avvik for perioden 03.10.2022 til 23.11.2022

# Fakultetsstyresaker MED årshjul høst 2022

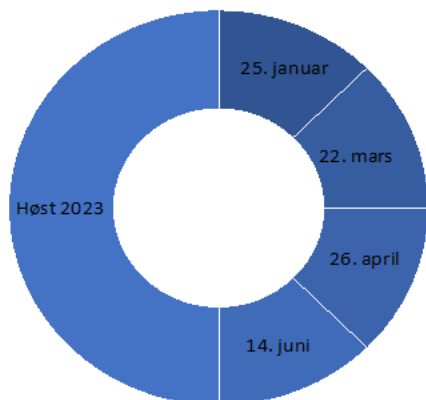
Høst 2022



	Styresaker	O-saker
<b>Aug.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Budsjettforslag 2023</li> <li>• Økonomirapport pr juli / Ny økonomisk hverdag</li> <li>• Handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelser 2022 - 2025</li> <li>• Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i oktober 2022</li> <li>• Forslag til datoer for fakultetsstyremøter vår 2023</li> <li>• Forlengelse av ansettelse uten utlysning (kalling) – ERC-prosjekt</li> <li>• Oppsigelse av ansatt forsker på eksterne midler</li> <li>• Fullmaktsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret høst 2022</li> <li>• Studentopptak og semesterstart høsten 2022 (muntlig orientering)</li> <li>• Samarbeidsavtale om Vestlandslegen mellom UiB-MED og Helse Stavanger (muntlig orientering)</li> <li>• Avtale om Vestlandslegen mellom UiB og Helse Stavanger (muntlig orientering)</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Okt.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Satsing på etter- og videreutdanning (EVU)</li> <li>• Økonomirapport pr august / Ny økonomisk hverdag</li> <li>• Statsbudsjettet, hva nå?</li> <li>• Orientering om pågående NOKUT-tilsyn og kommende NOKUT-evaluering</li> <li>• Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved MED</li> <li>• Opprykk til professor etter kompetansevurdering</li> <li>• Godkjenning av professorbedømming og omgjøring av stilling</li> <li>• Fullmaktsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret høst 2022</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Fakultets handlingsplanarbeid (muntlig orientering)</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Des.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Budsjett 2023</li> <li>• Økonomirapport pr oktober / Ny økonomisk hverdag</li> <li>• Oppnevning av ekstern fagfelle for odontologiske fag 2023 – 2026</li> <li>• Oppnevning av ekstern fagfelle for Masterprogram i biomedisin 2023 – 2026</li> <li>• Oppnevning av medlemmer til Ansettelsesutvalget ved Det medisinske fakultet</li> <li>• Opprykk til professor etter kompetansevurdering</li> <li>• Sluttevaluering innstegsstilling</li> <li>• Oppsigelse av ansatt forsker på eksterne midler</li> <li>• Bedømmelse av avhandling til ph.d.-graden</li> <li>• Fullmaktsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret høst 2022 og våren 2023</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Vestlandslegen (muntlig orientering)</li> <li>• Kartlegging av forskning (muntlig orientering)</li> <li>• Arealkabaler (muntlig orientering)</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>

# Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2023

Vår 2023



	Styresaker	O-saker
<b>Jan.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Handlingsplan for forskerutdanning</li> <li>• Handlingsplan for forskning</li> <li>• Handlingsplan for innovasjon</li> <li>• Budsjettfordeling 2023</li> <li>• Møtedatoer for fakultetsstyret – høsten 2023</li> <li>• Valg 2023 – oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer</li> <li>• Oppnevning av bedømmelseskomiteer for opprykk til professor etter kompetansevurdering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Mars</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak:</li> <li>• Handlingsplan for utdanning</li> <li>• Handlingsplan for HMS</li> <li>• Budsjett 2023 – Status økonomiske ramme</li> <li>• Økonomirapport 2022 – Det medisinske fakultet</li> <li>• Årsrapport HMS 2022 – Det medisinske fakultet</li> <li>• Årsrapport kommunikasjon 2022 – Det medisinske fakultet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>April</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak:</li> <li>• Handlingsplan for rekruttering</li> <li>• Handlingsplan for infrastruktur</li> <li>• Budsjett 2024 – plan og prosess</li> <li>• Økonomirapport pr mars 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Årsmelding 2022 Forskerlinjen</li> <li>• Årsmelding 2022 Forskerutdanning</li> <li>• Studiekvalitetsmelding 2022</li> <li>• Klima- og miljørapport 2022 Miljøfyrtårn</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Juni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak:</li> <li>• Internkontroll 2023-2024, Det medisinske fakultet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2023</li> <li>• Årshjul for fakultetsstyret høst 2023</li> <li>• Rapportering HMS-avvik innværende periode og for våren 2023</li> <li>• Resultat – fakultetsstyrevalg gruppe B</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>



Meldte HMS-avvik i perioden 03.10.2022 - 23.11.2022

Saksnummer	Registrert	Organisasjonsenhet	Overskrift	Status
I2210-3113	10.10.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2210-3292	10.10.2022	Institutt for biomedisin	Vann på gulvet som førte til fall	Lukket
I2210-4200	12.10.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2210-7950	24.10.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2210-7908	24.10.2022	Institutt for biomedisin	Feilhåndtert avfall	Oppdatert av innmelder
I2210-9611	27.10.2022	Institutt for global helse og samfunnsmedisin	Sperret nødutgang	Lukket
I2210-9865	28.10.2022	Klinisk institutt 1	Stikkskade	Lukket
I2210-10308	31.10.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-1507	03.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-1375	03.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Ekstremt dårlig inneklime på klinikken	Under arbeid
I2211-1856	04.11.2022	Klinisk institutt 1	Klemstret finger	Lukket
I2211-2087	05.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-4557	11.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-5792	15.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Tildelt
I2211-6574	17.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-8329	22.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Lukket
I2211-8246	22.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Ekstremt dårlig inneklime/tørr luft på klinikken	Venter på innmelder
I2211-8696	23.11.2022	Institutt for klinisk odontologi	Sensitivt HMS-avvik	Registrert