



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**16.06.2021, kl. 12:00.** Møtet blir avholdt digitalt.

Innkalling er sendt til:

Kjersti Elvestad Hestetun, Victor Norman, Martha Revheim, Gunnar Mellgren, Bianca Cecilie Nygård, Danielle-Arlene Bendiksen, Jan Haavik, Bettina Husebø, Nina Mevold, Clara Gram Gjesdal

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet ved Gjert Bakkevold,  
tlf. 09931614, evt. per e-post til [gjert.bakkevold@uib.no](mailto:gjert.bakkevold@uib.no).

Bergen, 09.06.2021

Victor Norman  
styreleder

Per Bakke  
dekan

## Saksliste

<b>Styresak</b>	<b>Saker til behandling</b>	<b>U.off.</b>
	Godkjenning av innkalling – vurdering av habilitet	
S 35/21	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 05.05.2021	X
S 36/21	Strategisak: Budsjett 2022 - prioriteringer og rammer	
S 37/21	Eksternt finansierte bistillinger - endring av driftsmidler	
S 38/21	Oppnevning av meritterte undervisere	X
S 39/21	Økonomirapport pr. april 2021	
S 40/21	Oppnevning av programutvalgsledere for perioden 2021-2025	
S 41/21	Ansettelse av dekan ved Det medisinske fakultet - innstilling til fakultetsstyrets uttalelse	X
S 42/21	Tilsetjing: Instituttleiar ved Institutt for biomedisin, Det medisinske fakultet	X
S 43/21	Fullmaktsaker til møtet 16.06.2021	X
S 44/21	Orienteringssaker til møtet 16.06.2021	



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Dato:** 07.06.2021

**Styresak:** 35/21

**Arkivsaksnr:** 2021/7547-

**Møtedato:** 16.06.2021

INGHAG

---

## **Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 05.05.2021**

---

Utkast av protokoll fra fakultetsstyremøte 05.05.2021 er vedlagt.

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokoll fra møtet 05.05.2021.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### **Vedlegg**

1 Utkast til protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 05.05.2021



# UNIVERSITETET I BERGEN

Victor Norman, Jan Haavik, Bettina Husebø, Nina Mevold, Gunnar Mellgren, Clara Gram

**Protokoll** fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 05.05.2021. Møtet ble holdt som digitalt møte og varte fra kl. 13:15 – 14:35.

**Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:**

Gjesdal, Bianca Cecilie Nygård, Danielle-Arlene Bendiksen, Kjersti Hestetun, Asgeir Werner-Ristesund

**Forfall:**

Nina Mevold

**Fra dekanatet:**

Per Bakke, Marit Bakke

**Fra administrasjonen:**

Heidi Annette Espedal, Beathe Bjørneberg (t.o.m. sak 30/21), Gjert Bakkevold (protokollskriver)

## Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
S 23/21	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyremøte, Det medisinske fakultet, 24.03.2021	X
S 24/21	Strategisak: Akutt- og mottaksmedisin	
S 25/21	Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i september 2021	
S 26/21	Ekstern representasjon i fakultetsstyret for Det medisinske fakultet 2021 – 2025 (saken trukket)	
S 27/21	Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved Det medisinske fakultet	
S 28/21	Internkontroll 2020-2021, Det medisinske fakultet	
S 29/21	Økonomirapport pr. mars 2021	
S 30/21	Budsjett 2022 - Plan og prosess	
S 31/21	Utlysing - Instituttleiar (åremål) ved Klinisk institutt 2, Det medisinske fakultet	
S 32/21	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden 2020	X
S 33/21	Fullmaktsaker til møtet 05.05.2021	X
S 34/21	Orienteringssaker til møtet 05.05.2021	

### **S 23/21 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyremøte, Det medisinske fakultet, 24.03.2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokoll fra møtet 24.03.2021.

### **S 24/21 Strategisak: Akutt- og mottaksmedisin**

Vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen ta med innspela som framkom i møtet i det videre arbeidet med arbeidet med ei satsing på Akutt- og mottaksmedisin

**S 25/21 Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i september 2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte endring for møtedato i september.

**S 26/21 Ekstern representasjon i fakultetsstyret for Det medisinske fakultet 2021-2025**

Vedtak:

Dekan får fullmakt til å fremme nominasjonskomiteens forslag til universitetsstyret

**S 27/21 Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved Det medisinske fakultet**

Vedtak:

**Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet foreslår følgende styremedlemmer/komiteemedlemmer, til oppnevning av Universitetsstyret:**

**1. Eva Torhilds minnefond for medisinsk forskning – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)

Professor Anne Kjersti Daltveit, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (reoppnevnes)

Professor Irene Birchow Elgen, Klinisk institutt 1 (reoppnevnes)

**2. Jubileumsfondet til fremme av odontologisk forskning og undervisning – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Gunhild V. Strand, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

Avdelingstannlege Harald Nesse, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

**3. Hormonlaboratoriets fond – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Gunnar Mellgren, Klinisk institutt 2 (leder, reoppnevnes)

Professor Pétur Juliusson, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

Professor Jørn V. Sagen, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

Professor Ottar Kjell Nygård, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

**4. Astrid og Edvard Riisøens legat – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Eva Gerds, Klinisk institutt 2, Seksjon for kardiologi (leder, reoppnevnes)

Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)

Edvard Riisøen jr. (suksessor etter Edvard Riisøen sr.)

**Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende medlemmer til utdelingskomiteer:**

**1. Legatkomité – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)

Professor Nina Øyen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (reoppnevnes)

Professor Ingunn Stefansson, Klinisk Institutt 1 (reoppnevnes)  
Professor Håkon Reikvam (varamedlem, reoppnevnes), Klinisk institutt 2

## **2. Konsul Søren Falch og Øyenlege Sigurd Falchs Fond for Medisinsk Vitenskap – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Anne Isine Bolstad, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)  
Varamedlem, professor Mihaela Roxana Cimpan, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

Professor Olav Henrik Haugen (reoppnevnes)

Det medisinske selskap i Bergen har i etterkant foreslått professor emerita Birgitta Åsjö som varamedlem etter professor Halvor Næss som ønsker avløsning.

Birgitta Åsjö nyoppnevnes som varamedlem.

Dekan gis fullmakt for justering i oppnevninger og forslag til medlemmer ved behov.

### **S 28/21 Internkontroll 2020-2021, Det medisinske fakultet**

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner plan for fakultetets internkontrollarbeid 2021.

### **S 29/21 Økonomirapport pr. mars 2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret tar resultat pr. mars 2021 til orientering.

### **S 30/21 Budsjett 2022 - Plan og prosess**

Vedtak:

Fakultetsstyret tar plan og prosess for budsjett 2022 til orientering.

### **S 31/21 Utlysning - Instituttleiar (åremål) ved Klinisk institutt 2, Det medisinske fakultet**

Vedtak:

1. Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å lyse ut ei åremålsstilling som instituttleiar (professor) ved Klinisk institutt 2. Stillinga er ei 100 % stilling for ein periode på fire år med tilsetjing frå 01.12.2021.
2. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i utlysningsteksten i samsvar med gjeldande standard for utlysning.
3. Stillinga er bevilingsfinansiert.

### **S 32/21 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden 2020**

Vedtak:

Unntatt offentlighet

### **S 33/21 Fullmaktsaker til møtet 05.05.2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

### **S 34/21 Orienteringssaker til møtet 05.05.2021**

Dekanen orienterer:

- Innovasjonssenteret (Inkubatorbygget) åpner i oktober 2021 med navn «Eitri»
- Status for Vestlandslegen og legeutdanning i Stavanger
- Status for Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK) ved Det medisinske fakultet

Vedtak:

Fakultetsstyret tar sakene til orientering





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 36/21

**Møtedato:** 16.06.2021

**Dato:** 07.06.2021

**Arkivsaknr:** 2021/5234-HEES

---

## Strategisak: Budsjett 2022 - prioriteringer og rammer

---

### Grunnlagsdokument i saken

- Brev fra universitetsdirektøren om utarbeidelse av budsjettforslag for 2022 (ePhortesak 2021/4311)
- Fakultetets budsjettforslag for 2021 (ePhorte sak 2020/4684)

### Bakgrunn

Fakultetet har frist for innspill til budsjett 2022 den 1 september 2021. Universitetsdirektøren sier blant annet følgende i brev om budsjettinnspillet: «UiBs strategibudsjett er på 336 mill. kroner i 2021 og disponeres langsiktig. Midlene herfra bevilges midlertidig for å sette i gang prioriterte tiltak. Fakultetet kan her foreslå hvordan midlene skal disponeres. Det er større mulig frihetsgrad i dette budsjettet på lang sikt enn på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.»

Fakultetet har flere pågående strategiske satsninger. Tiltak knyttet til disse ble også spilt inn i budsjettforslaget for 2021. Fakultetsstyret bes blant annet å drøfte:

- hvordan sikre prioritering og oppstart av Helselederlinja?
- hvordan forankre Pandemisenteret som en genuint tverrfaglig satsning?
- hvordan få løftet frem AI satsning på prioriteringslisten, også på de andre fakultetene?

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen ta med innspillene som fremkom i møtet i det videre arbeidet med budsjettforslaget for 2022.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett 2023-2025
- 2 Budsjettforslag MED 2021



Universitetsmuseet  
Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
Det medisinske fakultet  
Det humanistiske fakultet  
Det juridiske fakultet  
Det psykologiske fakultet  
Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2021/4311-SVB

Dato

20.05.2021

## Budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett 2023 - 2025

Fakultetene og Universitetsmuseet bes med dette om å utarbeide budsjettforslag for 2021.

Plan for budsjettprosessen og vurderinger av konsekvenser for universitetets budsjett av det som ble oppnådd i 2020, ble behandlet av universitetsstyret i sak 53/21. Budsjettprosessen vil følge tidsplan som vist under.

Budsjettprosessen er også denne gang fokusert på hva UiB får ut av sin samlede ramme. Det er ikke lagt opp til en diskusjon om mindre justeringer i øremerkede tiltak, men det inviteres til en diskusjon om fakultetenes totaløkonomi, om hvordan denne kan økes og hva en kan få til av resultater fremover.

### Hovedprioriteringer

2022 er siste år av UiBs strategi som startet som *Hav, Liv, Samfunn* i 2016 og som ble revidert til *Kunnskap som former samfunnet* fra 2019. Dette sammen med endringer i faglig ledelse ved UiB, gjør at arbeidet med budsjett 2022 vil fokusere på gjennomføring av eksisterende handlingsplan. Mange tiltak har sterke bindinger i 2022, men handlingsrommet øker i langtidsbudsjettperioden. Gitt disse rammene bør 2022 bli et konsolideringsår.

---

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor  
Telefon 55 58 20 01  
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse  
Postboks 7800  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Kalfarveien 31  
Bergen

Saksbehandler  
Sven-Egil Bøe  
55582033

Budsjettet for 2022 vil derfor bli basert på de hovedlinjer og prioriteringer som ligger i Universitetets strategi for 2016 – 2022 som beskriver fire strategiske hovedmål:

- UiB skal utvikle flere ledende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.
- UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.
- UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.
- UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling

Tiltaksplaner, handlingsplaner og delstrategier er utarbeidet og skal bidra til at målene nås. Tiltakene følges opp med budsjettmidler som allokeres til formålene både fra sentrale midler, men først og fremst gjennom ressursinnsats i organisasjonene for øvrig. De sentrale midlene skaffes til veie gjennom en forutsigbar omfordeling av rammen til strategiformål fra fakultetene slik det ble lagt opp i styresak 102/15 siden justert i sak 82/19.

Det forutsettes at fakultetene innretter sine budsjetter slik at disse støtter opp om gjennomføring av strategien og den oppfølgingen som ligger i handlingsplanene. For å kunne allokere tilstrekkelig med ressurser og midler til strategiske satsinger, er det viktig at UiB selv tar ansvar for å øke sitt eget økonomiske grunnlag. Det er særlig tre områder som er viktige å fokusere på:

- Utnytte potensialet for å øke inntekt fra bidragsfinansiert virksomhet
- Tilby utdanninger samfunnet etterspør samt sikre god gjennomføring
- Høste gevinster av effektivisering for å opprettholde handlingsrommet på tross av effektiviseringskuttet fra regjeringen

Det er de siste årene arbeidet for tettere intern samhandling i budsjettarbeidet, og det vil også inn mot vedtak om budsjett 2022 vektlegges tett dialog mellom nivåene og på tvers av fakultetene. UiB har gjennom strategi og planverk en rekke satsinger som krever finansiering. Samtidig er det viktig å sikre grunnmiljøene gode rammebetingelser. I videre arbeid med langtidsbudsjettet blir det derfor viktig å arbeide med å sikre god balanse mellom strategibudsjett og grunnbudsjett.

### **Budsjettprosessen**

Universitetsledelsen gjennomførte møte med dekanene 26. april der tema var de foreløpige forutsetningene for 2022-budsjettet. Som forespeilet vil det inviteres til et felles møte mellom fakultetene og universitetsledelsen før budsjettforslagene sendes inn. Dette møtet er berammet til 23. august. Fakultetet bes så om å utarbeide budsjettforslag innen **1. september**. Det forutsettes at forslagene er forankret i fakultetenes ledelser når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslagene skal være behandlet i fakultetsstyrene før innsendelse.

Universitetsledelsen vil diskutere budsjettforslaget med det enkelte fakultet og Universitetsmuseet i dialogmøter i september. Foreløpige budsjettvurderinger vil her bli presentert og drøftet. Forslag til budsjett legges deretter fram i universitetsstyremøte 28. oktober. Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2022 innen 10. november.

Tabellen under viser årets budsjettprosess. I tillegg vil det legges opp til dialogmøte med Studentparlamentet.

#### Budsjettprosess for 2022

Budsjettkalender - budsjett 2022	
Tidspunkt	Aktiviteter
26.apr	Møte med dekanene om budsjett 2022
<b>06.mai</b>	<b>Universitetsstyret behandler sak om prosess og prioriteringer for budsjett 2022</b>
20.mai	Rundskriv om budsjettforslag for 2022
23.aug	Budsjettkonferanse om budsjett 2022 (ny)
01.sep	Prioriterte forslag til budsjett for bygg, ombygging og investeringer fra enhetene
01.sep	Budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett frem til 2025 fra fakulteter og avdelinger
15-30. sept	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
<b>09.sep</b>	<b>Universitetsstyremøte - evt. mulighet til å orientere styret</b>
13.okt	Statsbudsjettet legges frem
<b>28.okt</b>	<b>Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2022 og langtidsbudsjett frem til 2025</b>
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2023
10.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2022
<b>25.nov</b>	<b>Universitetsstyret orienteres om UiBs innspill til statsbudsjettet for 2023</b>
<b>des</b>	Statsbudsjettet for 2022 vedtas i Stortinget - evet med endringer. Tildelingsbrev fra KD
<b>feb</b>	<b>Universitetsstyret vedtar evt endringer basert på tildelingsbrev fra KD</b>

#### Budsjetttrammer

Det er estimert en inntektsramme fra Kunnskapsdepartementet på 4,1 mrd. kroner inkl. en forutsatt lønns- og priskompensasjon på 3 %. Satsen for lønns- og priskompensasjon er justert ned fordi forventningene til lønnsvekst er lavere enn tidligere. Satsen er uansett å forstå som en budsjetteknisk størrelse som vil bli justert når denne blir kjent i forslag til statsbudsjett. Sammen med BOA-inntekter og andre inntekter ventes samlet ressursramme å bli over 5 mrd. kroner før disponering av overføringer.

Kunnskapsdepartementet vil praktisere en øvre grense på 5 % overføring på driftsmidler mens det er åpnet for et høyere overføringsnivå på investeringer. Det siste forutsetter at investeringene må kunne dokumenteres gjennom vedtak. Endringen aktualiserer et eget investeringsbudsjett ved UiB. Internt er UiBs avdelinger styrt på rammebudsjetter som inkluderer både drift og investering. Det innføres derfor et skille mellom investering og drift for å kunne vise til et grunnlag for hva som er vedtatt. For økonomistyring vil et slikt skille også være fordelaktig. Mens drift er stabilt og forutsigbart er investeringer ofte større engangsutgifter med større usikkerhet. Å i større grad styre disse atskilt, har også styringsmessige gevinster. I budsjettforslaget for 2022 er derfor planlagte investeringer kommet inn som ny linje.

## Budsjettforslaget for 2022

Forslaget fra fakultetet er del av grunnlaget for universitetsstyrets vedtak om budsjett for 2022. Følgende mal skal legges til grunn for utarbeidelse av budsjettforslagene:

### 1) Anslag på samlede inntekter i 2022

#### Hovedtabell

Inntekter Det xxx fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Bud 2022	Bud 2021	Endring	Endring %
Basis					
Inntekt som settes av for investeringer					
Resultatbasert uttelling åpen ramme					
Resultatbasert uttelling lukket ramme					
<b>Delsum annuum</b>					
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger					
Øremerkede midler annet					
<b>Delsum øremerket</b>					
<b>Sum KD-inntekt</b>					
Instituttinntekter annuum					
Instituttinntekter øremerket					
Avskrivningsinntekter					
<b>Øvrige inntekter grunnbevilgning</b>					
<b>Sum grunnbevilgning</b>					
Bidragmidler NFR					
Bidragmidler EU					
Bidragmidler andre					
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>					
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>					

Anslaget skal vise en realistisk oversikt over hvordan fakultetets samlede ressursramme ventes å bli i 2022.

Det legges til grunn følgende:

- Lønns- og priskompensasjon på 3 %
- Strategisk omfordeling på 1 %.
- Effektiviseringskutt på 0,5 %
- Økonomiavdelingen vil ellers være behjelpelig med å bidra med anslag på endringer i resultatinntekter, endring i studieplassinntekter som følge av tidligere tiltak og endring i inntekter til øremerkede tiltak (rekrutteringsstillinger og andre tildelinger).

Dersom fakultetet legger til grunn en vekst utover det som følger av forutsetningen over, må dette klart fremkomme i forslaget. Dersom fakultetet mener det allerede er innvilget budsjettøkning må dette tydelig komme frem i forslaget.

Det vises til «Hovedtabell» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget.

### 2) Omtale av planlagt disponering av 2022-budsjettet

Disponering knyttet til tiltak rettet direkte inn mot faglige mål:

- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene
  - UiBs strategiske områder er Marin forskning, Klima- og energiomstilling og Globale samfunnsutfordringer. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene. Dersom det er foreslått satsinger i budsjettene for satsingsområdene, må dette også være inkludert i fakultetenes budsjetter, og fakultetenes egeninnsats må synliggjøres. Forslag til satsingsområdene som ikke berører fakultetets

egen ramme skal eksplisitt gis støtte dersom fakultetet stiller seg bak satsingsområdets forslag.

- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene
  - UiB har etablert flere klynger som skal legge til rette for miljøenes faglige aktivitet. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene.
- Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2022 (handlingsplaner og egne mål)
  - Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.

Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål:

- Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett
  - UiBs strategibudsjett er på 336 mill. kroner i 2021 og disponeres langsiktig. Midlene herfra bevilges midlertidig for å sette i gang prioriterte tiltak. Fakultetet kan her foreslå hvordan midlene skal disponeres. Det er større mulig frihetsgrad i dette budsjettet på lang sikt enn på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.
- Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead
  - Fakultetet bes om å gi sin vurdering av hvordan det ser potensialet for BOA-inntekter i kommende budsjettår og hvilket inntektskrav for 2022 som foreslås (merk at oppdrag nå er del av kategorien «andre»). Videre å omtale nivå, utvikling og effekter av egeninnsats fra grunnbevilgningen til BOA og overhead o.l. fra BOA til grunnbevilgningen. Det vises for øvrig til tabellen «spesifisering BOA» i vedlegg som bes brukt i budsjettforslaget.
- Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering
  - Fakultet har de siste årene blitt pålagt et effektiviseringskutt. Det bes om en omtale av status og videre planer på dette arbeidet.
- Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser
  - Dersom fakultetet har forslag om nye studieplasser eller omdisponering av allerede tildelte studieplasser kan dette omtales under dette punktet. Det vises til tabellen «Studieplasser» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget. Fakultetets tiltak og resultater knyttet til gjennomstrømning kan også omtales under dette punktet.
- Investeringer
  - Fakultetet bes om å omtale sitt planlagte nivå på investeringer (utstyr som skal føres i balansen og avskrives) i 2022 og hvordan det er tenkt finansiert. Nytt av året er en egen linje for dette i hovedtabellen. Her vises det planlagte investeringsnivået. I teksten omtales anslagsvis hvor mye av dette som er tenkt finansiert av øremerkede midler eller av BOA-midler.

Fakultetets forslag til bygningsmessige tiltak og/eller investeringer i inventar og utstyr knyttet til ombyggings- og flytteprosjekter sendes til Eiendomsavdelingen innen 1. september med

kopi til Økonomiavdelingen. Det vises for øvrig til masterplan for bygg som har satt en årlig realvekst på 1,5 % i internhusleie.

### **Langtidsbudsjett for 2023 - 2025**

Fakultetene bes levere oppdaterte anslag for årene 2023 – 2025 som del av budsjettforslaget. Det er tilsvarende tall som i hovedtabellen som skal leveres inn (altså tre kolonner for 2023, 2024 og 2025 med samme detaljering som tabellen vist over). Dette skal forstås som anslag under usikkert, men likevel fakultetet beste og mest realistiske anslag på inntektsutviklingen for perioden frem til 2025.

Maltabeller i excel til bruk for budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjettet ettersendes.

### **Dialogmøter**

Dialogmøter gjennomføres som nevnt i september.

Vi ser fram til videre dialog om budsjettet for 2022 og utsiktene frem til 2025!

Vennlig hilsen

Robert Rastad  
universitetsdirektør

Per Arne Foshaug  
økonomidirektør

# Budsjettforslag 2021

## Det medisinske fakultet, UiB

### Visjon og hovedprioriteringer

Det medisinske fakultet ønsker å fortsette å være et ledende fakultet som utvikler fagmiljøer i verdensklasse, tiltrekker seg attraktive kandidater, styrker sine relasjoner til omverdenen og leder an i digital formidling og i det offentlige ordskiftet. Moderne medisinske fag som medisin, odontologi, ernæring, farmasi og terapeutrollen gjennomgår for tiden store forandringer som skyldes både teknologiske fremskritt og kulturelle endringer.

Fokuset er i ferd med skifte mot såkalt **P4 medisin**, kjennetegnet av:

1. prediksjon (**Predictive**) og
2. forebygging (**Preventive**) av sykdom,
3. persontilpasset behandling (**Personalized**) og
4. pasientens medbestemmelse, innflytelse og mulighet for egenbehandling av egen sykdom (**Participatory**).

Framtidens medisin vil kreve multidisiplinaritet og utvikling av nye metoder som integrerer og nyttiggjør seg den omfattende og økende digitale informasjonsstrømmen fra f.eks. storskala-analyser og biosensorer på en juridisk trygg og etisk bevisst måte. Her er UiB som breddeuniversitet i en unik posisjon med samarbeidsmuligheter for alle fakulteter og ressurser for å realisere ambisjoner.

Vi foreslår derfor at UiB prioriterer satsing på kunstig intelligens som har potensiale til å forene aktiviteter ved alle fakultetene for å nå et felles mål. En helhetlig satsing på kunstig intelligens vil også styrke samarbeidet med primær- og spesialisthelsetjenesten, lokale myndigheter og industri. Slik vil UiB strategisk bidra til å styrke relasjoner med omverdenen, og til å bygge nye ledende forskningsmiljøer som tiltrekker seg attraktive kandidater rekruttert både nasjonalt og internasjonalt. UiB vil da lede an i digitalisering, digital formidling og i det offentlige ordskiftet.

For å sikre at de rekrutterte kandidatene opplever høy kvalitet ved UiB og dermed blir gode ambassadører for senere rekruttering, foreslår vi også en strategisk satsing på Forskerutdanning som støtter opp om de prioriterte satsningene.

Samfunnet trenger framtidige helseledere som kan vise veien for framtidens medisin ved å ha solide kunnskaper både om medisin og om samfunnet. Vi foreslår derfor å prioritere en satsing på Helselederlinjen for å møte dette behovet.

Som en del av satsingen på fremtidens leger utreder vi nå Vestlandslegemodellen og har startet oppbygging av et samarbeid med Stavanger Universitetssykehus ved tildeling nye studieplasser. Fakultetet ber om 50 millioner kroner til samarbeidet i Stavanger, se eget brev ephorte 18/13022.

Den nåværende COVID19-situasjonen har vist vårt samfunns sårbarhet, men også UiBs styrke gjennom at vi har brede fagmiljøer som viste at vi kan stille opp for å møte denne krevende globale samfunnsutfordringen. Vi foreslår en strategisk satsing på et pandemisenter for at UiB skal være i førersetet for å møte både de umiddelbare utfordringene som venter, men også for å skape mest mulig læring til bruk ved neste pandemi og andre lignende situasjoner.



## Budsjettforslag 2021

I dette dokumentet beskrives de inntektene som forventes kommende år samt hvilke prioriteringer som er gjort for disponering av midlene.

### 1 Samlede inntekter 2021

Tabellen nedenfor viser samlede forventede inntekter i 2021 både for grunnbevilgning og eksternt finansiert. Innrykkede linjer tallfester fakultetets forslag til nye budsjettmidler fra UiB.

Tabell 1: Budsjettforslag 2021 (tall i tusen kr)

Budsjettforslag for inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2020	Forslag 2021	Endring
Basis	243 349	251 654	8 305
Resultatbasert uttelling åpen ramme	212 279	210 731	-1 548
Resultatbasert uttelling lukket ramme	42 967	42 154	-813
<b>Delsum annum</b>	<b>498 595</b>	<b>504 539</b>	<b>5 944</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	148 218	142 086	-6 132
Budsjettforslag nye rekr.stillinger (1/2-årseffekt 30 stillinger)		15 538	15 538
Øremerkede midler annet	20 667	17 172	-3 495
Budsjettforslag tiltak (nærmere beskrevet under)		13 125	13 125
<b>Delsum øremerket</b>	<b>168 885</b>	<b>187 921</b>	<b>19 036</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>	<b>667 480</b>	<b>692 460</b>	<b>24 980</b>
Instituttinntekter annum	24 261	23 775	-486
Instituttinntekter øremerket	20 849	21 150	301
Avskrivningsinntekter	5 000	5 000	0
<b>Sum øvrige inntekter grunnbevilgning</b>	<b>50 110</b>	<b>49 925</b>	<b>-185</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>717 590</b>	<b>742 385</b>	<b>24 795</b>
Bidragmidler NFR	141 914	133 000	-8 914
Bidragmidler EU	30 947	33 500	2 553
Bidragmidler andre	157 274	161 500	4 226
Oppdragsmidler	6 000	6 000	0
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>	<b>336 135</b>	<b>334 000</b>	<b>-2 135</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>	<b>1 053 725</b>	<b>1 076 385</b>	<b>22 660</b>

Fakultetet prioriterer i rekkefølge følgende i tråd med UiBs strategi- og handlingsplaner:

- Senter for kunstig intelligens, side 4 - Strategiområde UiB: Tverrfaglighet og nye kunnskapsområder:** Strategisk viktig oppbygging av fremragende forskningsmiljø i verdensklasse ved UiB. Fagfeltet er internasjonalt topprioritert ved universitet som Harvard, Stanford og Cambridge m.fl.
- Pandemisenter, side 5 - Strategiområde UiB: Tverrfaglighet og nye kunnskapsområder:** Oppbygging av et pandemisenter ved UiB er strategisk viktig ved å samle fagkompetanse i en tverrfaglig satsing i Alrek helseklynge rettet mot en av vår tids største samfunnsutfordringer..
- Helselederlinjen, side 9 - Strategiområde UiB: Attraktivt læringsmiljø:** kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium, MD/MBA-modell lik noen amerikanske eliteuniversiteter, nasjonalt samarbeid. Studiet vil utdanne attraktive kandidater i et unikt program som er sterkt etterspurt av samfunnet og studentene selv.
- Innovasjonssenteret (medisinsk inkubator), side 6 - Strategiområde UiB: Innovasjon og entreprenørskap:** UiB innovasjonsinkubator i samarbeid med Helse Bergen og VIS som tilrettelegger. Inngår i klyngesatsningen gjennom Alrek helseklynge og vil bidra til å styrke UiBs samarbeid og relasjoner med omverden.
- Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger, side 7 - Strategiområde UiB: Rekruttering og kompetansebygging:** en strategisk satsing på forskerutdanning som støtter opp om UiBs og fakultetets prioriterte satsninger.

### **Globale samfunnsutfordringer, side 3**

- Ph.d. stillinger - to rekrutteringsstillinger til hvert av satsingsområdene fortsetter i 2021.
- The Bergen Global Think Tank: tverrfaglighet, økt finansiering, forankring samfunnsaktører.
- Bergen School of Global Studies: koordinerer studieprogram relatert til globale spørsmål.
- EVU: Etterutdanningstilbud innen temaet evaluering av globale intervensjoner.
- Digital forskerskole
- Digital plattform for European Congress on Tropical Medicine and International Health 2021

## **2 Omtale av planlagt disponering av 2021-budsjettet**

### **Disponering knyttet til tiltak rettet direkte mot faglige mål**

#### **2.1 UiBs strategiske satsinger**

##### **GlobALE SAMFUNNSUTFORDRINGER**

Globale samfunnsutfordringer (GSU) er et av tre strategiområder ved UiB for perioden 2016-2022. GSU har som mål at UiB til enhver tid skal hevde seg internasjonalt blant de institusjoner som bidrar til å forstå og løse globale utfordringer, slik at det skapes forutsetninger for best mulig forskning og utdanning. De tre hovedtemaene for satsningen er migrasjon, helse og ulikhet, og det legges stor vekt på å utvikle tverrfaglig samarbeid som involverer alle fakultetene ved UiB. Det medisinske fakultet dette strategiske området.

Budsjettforslaget inkluderer aktiviteter som fremmer tverrfakultært samarbeid innen forskning og undervisning, i tråd med strategiområdets mandat. I tråd med universitetets strategi innebærer forslaget utvikling av utdanningstilbud som vil gi kandidater med bedre forståelse for globale spørsmål, delvis bygget på langvarige internasjonale samarbeid. Hovedmålsettingen med arbeidet er gjøre UiB synlig på kartet som det universitetet i verden som man oppsøker for å studere og forske på tema innen globale samfunnsutfordringer, men også å skape en plattform hvor UiBs satsing blir synlige for samfunnsaktører og allmenheten.

##### **Kort beskrivelse av hva vi ber om:**

- To ph.d.-stillinger til hvert av satsingsområdene fortsetter i 2021. Stillingene er svært viktig for satsing i fagområdene og for nyrekruttering til tverrfaglige prosjekter.
- Midler til å fortsette initiativet «The Bergen Global Think Tank» - initiativ fremme tverrfaglighet, økt finansiering og bedre forankring av UiBs satsingsområder hos ulike samfunnsaktører.
- Midler til frikjøp av vitenskapelig ledelse, videreføre Bergen School of Global Studies, koordinere studieprogram, synliggjøre og rekruttere flere studenter til studier relatert til globale spørsmål.
- EVU-aktiviteter i form av frikjøp av vitenskapelig ansatte for å utvikle et etterutdanningsløp for personell i Norad og frivillige organisasjoner, innen temaet evaluering av globale intervensjoner. Dette utvikles i samarbeid med CISMAL, SFF ved UiB og Chr. Michelsens institutt.
- Midler til frikjøp for å digitalisere eksisterende PhD-kurs til en digital forskerskole.
- Midler til å utvikle en digital plattform for kongressen European Congress on Tropical Medicine and International Health som arrangeres i regi av GSU/UiB i 2021.

Vi ber om 5,7 millioner kroner til tverrfakultært samarbeid, forskning og undervisning.

**Tabell 2: Budsjettforslag Globale samfunnsutfordringer (tall i mill. kr)**

Globale samfunnsutfordringer	2021
2 x rekrutteringsstilling	2,0
Tenketank	0,2
Koronavirusforskning	0,5
Bergen School og Gloal studies	1,0
Development learning lab	0,5
Digital forskerskole	1,5
Konferanseplattform tilknytning	0,1
Sum	5,7

Budsjettinnspillene for GSU gjelder aktiviteter som vil fortsette å styrke forankringen av GSU på hele universitetet og skape grunnlag for mer tverrfaglig samarbeid på tvers av fakulteter. Videre vil initiativene som foreslås øke integrering av forskning og utdanning, og bidra til bedre synlighet av GSU og UiB i det offentlige ordskiftet.

## MARIN FORSKNING – KLIMA OG ENERGIOMSTILLING

Vi støtter at alle de tre satsingsområdene tildeles stipendiatstillinger også for 2021 i likhet med de foregående budsjettårene, og arbeidet som gjøres i alle tre satsingsområdene for å bidra til at FNs bærekraftmålene nås.

### 2.2 Klyngene

#### ALREK HELSEKLYNGE - BYGGETRINN 4

Alrek helseklynge byggetrinn 4 i Årstadveien 23 planlegges igangsatt i tidsrommet 2020-2025 og skal gjennom en reguleringsprosess. Del av denne reguleringsprosessen vil være utarbeidelse av en mulighetsstudie som definerer overordnede rammer for bygget. UiB har engasjert planleggere og arkitekt for arbeidet og det er etablert en referansegruppe.

Fakultetet trenger flere og mer moderne undervisningslokaler til nye studentgrupper: Vestlandslegen (20 studieplasser 2020 (planlagt for inntil 120), Helselederlinjen (30 masterplasser) og mulig kiropraktorstudium (5-årig master, 20 studieplasser årlig)). Bygget vil også huse nye satsninger som et Senter for kunstig intelligens

Budsjettmessig ligger prosjekteringskostnader utenfor fakultetet. Fakultetet trenger noen egne midler for utredning, særskilt knyttet til planlegging av nye undervisningslokaler (VR-lab, AI-lab, avanserte digitale læringsrom). Foreslår kr. 150.000 hvert år i 3 år.

**Tabell 3: Budsjettforslag Alrek helseklynge (tall i mill. kr)**

Alrek helseklynge byggetrinn 4	2021	2022	2023
Utredning/planlegging	0,2	0,2	0,2
Sum	0,2	0,2	0,2

## Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål

### 2.3 Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett

#### SENER FOR KUNSTIG INTELLIGENS

I fjorårets universitetsstyresak om budsjettprosessen angående strategimidler heter det (s. 14): «Det bevilges også 0,1 mill. kroner til å planlegge et arbeid med kunstig intelligens. Denne kan bli trappet opp i årene fremover.». Med denne bakgrunn opprettet MED en tverrfakultær og tverr-institusjonell (UiB, Helse Bergen, HVL) arbeidsgruppe som leverte sin rapport 1.8.20 (tilgjengelig [her](#)).

Kunstig intelligens (AI) baserer seg på prinsippet om at store datamengder (Big Data) kan analyseres med maskinlæring-metodologi for å finne nye mønstre som vil bidra både til nye diagnostiske kategoriseringer og persontilpasset terapi. Man regner med at kunstig intelligens vil føre til et paradigmeskifte i medisinen gjennom en helt ny praksis som er utpreget multidisiplinær (medisin, matematikk, juss, humaniora, samfunnsvitenskapelige fag), baserer seg på kombinasjon av digitalisering og algoritmer (AI), og gir et helt nytt spillerom for å bruke stordata i pasientbehandlingen samtidig som tid frigjøres til selve pasientmøtet.

Arbeidsgruppen anbefaler opprettelse av et senter for medisinsk kunstig intelligens som utnytter fordelene med breddeuniversitetet, og kompletterer eksisterende sterke miljøer og nettverk (f.eks. CEDAS og NORA som er metodefokuserte) med anvendelsesperspektivet, og peker på hvordan senteret gjennom samarbeid med alle fakulteter ved UiB, Helse Bergen og HVL samt Bergen kommune og Vestland fylke kan fremme flere ledende forskningsmiljø (forskning), bidra til mer attraktive kandidater med tverrfaglig kompetanse knyttet til medisinsk AI (utdanning) og styrke relasjoner til medisinsk AI-industri (innovasjon). Dessuten peker gruppen på muligheter for effektivisering og bedring av undervisning knyttet til å koble digital formidling med AI og opprettelse av digitale, virtuelle klasserom, noe som vil øke utdanningskapasiteten i en tid hvor universitetssykehusene er presset. Gruppen peker på hvordan bla. det nye medisinske innovasjonssenteret (inkubatoren) og Alrek Helseklynge kan være attraktive arenaer for kunstig intelligens. Arbeidsgruppen foreslår en delt finansiering mellom UiB, Helse Bergen og HVL, og videre en koordinering mellom flere av fakultetene.

Basert på gruppens anbefalinger vil det være behov for tverrfakultær finansiering, ev. med supplerende finansiering fra Helse Bergen og HVL, av en daglig koordinerende ledelse (2-3 personer) samt nøkkelpersoner knyttet til forskning (1-10 personer), utdanning (2-3 personer) og innovasjon (1-2 personer), innkjøp av relevant infrastruktur (dvs. midler til spesifikt utstyr som 3D-printere, dedikerte sterke datamaskiner og datahåndtering og Big Data-registre, samarbeid med internasjonale Big Data-registre) og noe midler til konkrete forsknings- og innovasjonssatsninger.

Fakultetet har både eksisterende stillinger og vil legge inn nye stillinger i en slik satsing. Både faste vitenskapelige stillinger, bistillinger og rekrutteringsstillinger skal knyttes opp mot senteret og fakultetet går også inn med midler til infrastruktur som areal og drift.

**Tabell 4: Budsjettforslag Senter for kunstig intelligens (AI) (tall i mill. kr)**

Senter for kunstig intelligens (AI)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Utredning	0,1	0,1				
Personell	0,5	2,0	4,0	10,0	16,0	16,0
Utstyr, datakraft. Lagring		2,0	20,0	20,0	30,0	30,0
Drift		2,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Samarbeidsmidler		0,5	1,0	3,0	5,0	5,0
Sum	0,6	6,6	28,0	36,0	54,0	54,0

## PANDEMISENTER

Det har gjennom historien vært tallrike epidemier, og dagens koronapandemi kommer ikke til å bli den siste. Til tross for at den har vært varslet, har den avslørt store mangler i samfunnets kunnskap om hvordan å håndtere slike pandemier.

Vi foreslår med dette at det opprettes et Pandemisenter ved UiB, innenfor rammen av Globale samfunnsutfordringer (GSU) som er en av de tre satsningsområdene til UiB. Geografisk tenkes

senteret lagt til Alrek helseklynge og administrativt underlagt Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS).

Hensikten er at UiB blir ledende nasjonalt og internasjonalt innen **forskning, undervisning og formidling** av evidens om pandemier; årsaker, utvikling og konsekvenser. Videre at UiB kan gi prediksjoner, anbefalinger og **innovative løsninger** som blir nyttige for beslutningstakere og samfunnet. Endelig kan et pandemisenter fremme **EVU** innen feltet.

Et slikt senter vil fremme samarbeid mellom en rekke ulike fagområder som medisin, psykologi, jus, filosofi, samfunnsvitenskap, kunst, design, informatikk og matematikk.

UiB har spesielt gode forutsetninger for å etablere et slikt senter fordi UiB er et breddeuniversitet og UiB har internasjonalt ledende forskningsmiljøer innen ulike sider av pandemiforskning.

Ideen om et pandemisenter har fått støtte fra rektor i form en 50 % professorstilling i 6 md. for å utrede saken, samt støtte fra alle fakultetene ved UiB.

Alle fakultetene ved UiB vil ha en aksje inn i et pandemisenter. Et slikt senter vil bidra til samarbeid på tvers av fakultetene og øke sjansene for å oppnå eksternt finansierte forskningsprosjekter. I en pandemisituasjon er det et stort behov for informasjon til allmennheten. Et slikt pandemisenter vil kunne bidra med å tilgjengeliggjøre kompetente ressurspersoner til myndighetene og til samfunnet generelt og også synliggjøre UiB.

Nærmere beskrivelse av prosjektet, se vedlegg 3

Et litt justert budsjett i forhold til det som tidligere er sendt UiBs økonomiavdeling, se nedenfor:

Tabell 5: Budsjettforslag Pandemisenter (tall i mill. kr)

Pandemisenter	2020	2021	2022	2023
Professorat 50 % til 1/7-21, deretter 100 %	0,2	0,6	1,2	1,2
Administrativ stilling, 50 %		0,4	0,4	0,4
3 stipendiat inkl. drift, 6 md. 2021		1,5	3,0	3,0
Oppstart professorat		0,3		
Skape møteplasser		0,3	0,5	0,5
20 % stillinger x 5, 6 md. 2021		0,6	1,2	1,2
<b>Sum brofinansiering UiB</b>	<b>0,2</b>	<b>3,5</b>	<b>6,2</b>	<b>6,2</b>
Professorat 100 %		1,2	1,2	1,2
Administrativ stilling 30 % i 2020, 50 % fra 2021	0,1	0,4	0,4	0,4
Areal 300 kv a 3000, 6 md. 2021		0,5	0,9	0,9
<b>Sum egenfinansiering MED</b>	<b>0,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>
<b>Mål for ekstern finansiering</b>			5,0	15,0
Sum	0,3	5,5	13,6	23,6

### INNOVASJONSSENTERET (MEDISINSK INKUBATOR)

Innovasjonssenteret planlegges å stå ferdig høsten 2021, og i prosjektperioden fram til ferdigstillelse rigger UiB, VIS og Helse Bergen nå aktiviteter som gjør at senteret vil løse sine strategiske oppgaver: å etablere et innovasjonsøkosystem for helseinnovasjon og entreprenørskap, å implementere akselerator-programmer, å rekruttere og selektare startups til senteret samt utvikle sterke bånd til relevante utdannings- og forskningsinstitusjoner, særlig ved UiB og Helse Bergen, og til lokale myndigheter, industri og andre bidragsytere til økosystemet. Man ser for seg at senteret også vil kunne være en viktig arena for produkt-innovasjon, blant annet knyttet til kunstig intelligens. Fakultetet vil nå trenge midler til innovasjonsrettet utstyr (3D-printere). Videre foreslår vi midler et par bistillinger rettet mot industrien som kan sette våre forskere i bedre posisjon i forhold til

synliggjøring av nødvendig industri-samarbeid i søknader til bla NFR, inkludert SFI, samt midler til et mindre driftstilskudd til innovasjonssenteret der vi ser for oss at slike midler kan brukes bla til fakultetsstyrte pre-seed grants/stipend/tildelinger.

Fakultetet har allerede en rekke stillinger som er knyttet opp mot innovasjon. Både faste vitenskapelige stillinger og rekrutteringsstillinger samt forskningsrådgivere og administrasjon arbeider inn mot innovasjonsfeltet i dag.

**Tabell 6: Budsjettforslag Medisinsk inkubator (tall i mill. kr)**

Medisinsk inkubator	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Industrisamarbeid - bistilling	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Drift	0,1	0,2	0,4	0,8	1,0	1,0
Utstyr	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Sum	0,8	0,9	1,1	1,5	1,7	1,7

## FORSKERUTDANNING OG REKRUTTERINGSSTILLINGER

Det medisinske fakultet har om lag 500 ph.d.-kandidater fra inn- og utland, hvorav omtrent 60 % har helseprofesjonsutdanning, og de øvrige 40 % har utdanning innen naturvitenskap, samfunnsvitenskap, økonomi med mer. Et flertall hører klart inn under MNT-begrepet. Fakultetet har en bevisst overbooking av rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen, men dekker likevel ikke behovet. Dette vil forverres på grunn av betydelige merutgifter etter våren 2020. Mange prosjekter ble satt flere måneder tilbake på grunn av nedstenging av laboratorier og full stans i kliniske forsøk og feltarbeid i forbindelse med koronapandemien.

Andelen UiB-finansierte stipend har blitt redusert i forhold til de eksterntfinansierte i senere år, til 30 % i 2020, men vi har også en samlet reell nedgang. For eksempel mistet vi 7 MNT stillinger i 2019. Eksterne finansieringskilder støtter nå mer postdoktor- og forskerstillinger enn ph.d. Denne strategien sammenfaller ikke med fakultetets behov. Store tilslag fra ERC, NFR-satsinger og andre medfører egenbidrag - rekrutteringsstillinger som reduserer tilgjengelige midler til frie stillinger.

Med de store endringene som pågår for tiden både lokalt, nasjonalt og internasjonalt beskrevet over, ser vi økende behov for undervisnings- og forskningsmiljøer på høyt nivå. For å oppnå dette må vi øke egenfinansiering av rekrutteringsstillinger ved Det medisinske fakultetet. Vi ber derfor konkret om 30 nye rekrutteringsstillinger.

25 stipendiatstillinger fordelt på følgende satsninger som beskrevet: Kunstig intelligens, Pandemisenter, Innovasjon, Helselederlinjen. I tillegg til våre strategiske stansinger er det en del miljøer som har stort behov for rekrutteringsstillinger i nær framtid, for eksempel:

- Forskerlinjen for medisin- og odontologistudenter
- Praksisnett for odontologiske fagmiljø/klinikken (tilsvarende IGS aktivitet mot primærhelsetjenesten/fastlegene).
- Registermiljø-satsning (bioinformatikk/statistikk)
- Rekrutteringsstilling knyttet til ny professor i samarbeid MED/SV som ble bevilget fra 2020.

5 postdoktorstillinger: stort behov for postdoktorer som del av akademisk karrierevei, for å ivareta kvaliteten innenfor de beste fagområdene, samt å videreutvikle strategiske satsinger som nevnt i budsjettinnspillet. Kandidater her også vil kunne falle inn under MNT-begrepet og vil lyses ut ihht dette.

I tillegg til UiBs øremerkede rekrutteringsstillinger prioriterer også fakultetet egne midler til rekrutteringsstillinger i den grad det er rom i budsjettet og våre faglige behov tilsier det.

**Tabell 7: Budsjettforslag forskerutdanning og rekrutteringsstillinger (tall i mill. kr)**

Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger	2021	2022	2023	2024	2025	2026
25 stipendiater	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
5 postdoktorer	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Sum	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

## 2.4 Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead

Fakultetet har en aktiv holdning til å øke omfanget av BOA på kort og lang sikt. Ut over UiBs insentiver for ekstern finansiering har fakultetet flere tiltak for å stimulere til BOA-vekst:

- Grunnbevilgningsfinansierte rekrutteringsstillinger - egenfinansiering i større BOA-prosjekter
- Forskningsrådgivning og søknadsstøtte
- Forskerutdanning – knytte forskerutdanning til ekstern finansiering
- Utvikling av infrastruktur (kjernefasiliteter) for å styrke søknader
- Samarbeidsavtale med Helse Bergen ved fellesprosjekter BOA
- Nasjonalt og internasjonalt samarbeid og konsortier
- NORCE og andre samarbeidspartnere

Fakultetet har et ambisiøst mål om å nå 400 millioner i eksternt finansiert aktivitet innen 2022. Vi er avhengig av vekst for å nå våre overordnede målsetninger og styrke rammebetingelser innen forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Fakultets budsjettmål for 2021 er 334 millioner kroner, en marginal nedgang fra årets budsjettmål. Det skyldes i hovedsak den pågående koronasituasjonen som ventes å gi noe redusert aktiviteten også neste år. Vi vil fortsatt jobbe for å nå langtidsmålet for 2022 og forsøke å utnytte de muligheter en slik pandemi gir våre forskningsfagfelt og finansiering av disse. Til tross for nedgang i det samlede budsjettmålet for neste år er det likevel et mål om økt EU-aktivitet, som også er den finansieringskilden som gir best uttelling i resultatbasert omfordeling (RBO).

Foruten RBO bidrar eksternt finansiert aktivitet direkte til fakultetets grunnbevilgning i form av dekning av indirekte kostnader (overhead), frikjøp, leiested og brukerbetaling ved kjernefasilitetene. Dette er igjen med å delfinansiere bl.a. våre faste stillinger og grunnforskning. Det jobbes aktivt for å utnytte dette potensialet i enda større grad, og i de tilfeller der det er mulig oppfordres alle prosjektledere til å budsjettere slike inntektsposter fullt ut i søknader til eksterne bidragsytere. Det innebærer også en gradvis dreining mot finansieringskilder som gir bedre rammebetingelser slik at vi får dekket våre indirekte kostnader gjennom eksterntfinansiering i høyere grad enn tidligere.

## 2.5 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering

For at universitetet skal nå sine mål, er det viktig at vi har et høyt kompetent støtteapparat som jobber mest mulig effektivt. Fakultetet har kontinuerlig blikk på balansen mellom teknisk-administrativt ansatte og vitenskapelig ansatte. Vi har som mål å digitalisere og effektivisere administrative arbeidsoppgaver i størst mulig grad, slik at ressurser frigjøres til vitenskapelig aktivitet eller fagnære støttefunksjoner. Det er en målsetning at flere ansatte lønnes direkte fra eksterne midler.

BOTT-mottaksprosjekt ved UiB er sentralt i arbeidet med implementering av nye verktøy og effektivisering i administrasjonen. I forbindelse med implementering av BOTT økonomi og lønn fra 2021, er det satt i gang et omstillingsprosjekt knyttet til økonomiområdet ved Det medisinske

fakultet. Dette arbeidet er viktig for å være best mulig rigget for de nye løsningene og arbeidsprosessene, noe som igjen vil gjøre gevinstrealisering mulig. Fakultetet er også involvert i BOTT HR, samt bidrar hyppig i mange ulike effektiviserings- og digitaliseringsprosjekt for å få mest mulig effektive administrative arbeidsprosesser ved UiB. Vi er samtidig ofte pilot for nye løsninger. Det medisinske fakultet har kontinuerlig søkelys på raskt ta i bruk ulike nye verktøy, og setter av fast tid i lokale møter for å gi tips og opplæring i disse. Kapasitet som frigjøres, har gjennom omfordeling av arbeidsoppgaver, blant annet frigjort kapasitet til områder knyttet til Alrek Helseklynge og ikke minst økt rådgivingskapasitet for innovasjonsrelaterte prosjektsøknader.

## 2.6 Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

### HELSELEDERLINJEN

Helselederlinjen skal tilby aktuelle studenter en ledertilnærming innen helse og som er sterkt etterspurt både av samfunnet, men også studentene selv. Framtidens medisin og samfunnets store utfordringer framover trenger faglig sterke helseledere og helselederlinjen kobler også helseprioriteringer, bruk av kunstig intelligens og beredskapssituasjoner som pandemier. Helselederlinjen er nå til behandling i SA med tanke på vedtak om oppretting i Universitetsstyret i løpet av 2020. Studieprogrammet bygger på en nasjonal utredning i regi av UiB. Programmet har fått bred nasjonal støtte og er støttet Akademikerne og alle de aktuelle profesjonsforeningene.

Utredningen viser at Helselederlinjen er avhengig av startbevilgninger for å kunne opprettes – først og fremst i form av nye stillinger. Helselederlinjen vil i gjeldende planer dimensjoneres for inntil 30 studenter fra hele landet. Det eksisterende fagmiljøet tilknyttet det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseledelse er for lite til å kunne påta seg ytterligere oppgaver av en slik størrelsesorden. Fakultetet vil bidra med eksisterende og nye ressurser fra Enhet for læring, fakultetets pedagogiske enhet og fra administrasjon inn mot ordinære oppgaver.

Tabell 8: Budsjettforslag Helselederlinjen (tall i mill. kr)

Helselederlinjen	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Administrativ stilling	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Vitenskapelig ovedstilling	1,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Rekrutteringsstillinger		3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Drift/Utredning	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Sum	2,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3

### VESTLANDSLEGEN

Budsjettet for dette programmet sendes i eget dokument (se sak 18/13022-38 i ePhorte).

## 2.7 Investeringer

Det medisinske fakultet er et utstyrstungt fakultet både i undervisning og forskning.

### UTDANNINGSINFRASTRUKTUR

Innen **undervisning** er det en rivende utvikling av digitale muligheter som også krever endringer i undervisningsarealene:

- Digitalisering/AI
- Oppbygging av Vestlandslegen og etablering av Helselederlinjen
- Odontologiundervisning og utskiftingsbehov for tannlegestoler. Klinikken har over 200 tannlegestoler/fantomunitere som i all hovedsak ble anskaffet ved innflyttingen i bygget i 2012. Gjennomsnittlig levetid for disse enhetene er 10 – 12 år. I årene fremover vil vi ha et kontinuerlig utskiftingsbehov i størrelsesorden 5 millioner kroner pr år bare til dette undervisningsutstyret.



## FORSKNINGSINFRASTRUKTUR

Forskningsinfrastrukturen ved Det medisinske fakultet er i stor grad samlet i kjernefasiliteter. Dette bidrar til at forskningsinfrastrukturen blir synlig og tilgjengelig, og dermed bedre bidrar til fremragende forskning og innovasjon. Kjernefasilitetene bidrar også til posisjonering av fakultetet og rekruttering av gode medarbeidere og samarbeidspartnere, og er en viktig del av undervisningen på flere av våre studieprogram. Fakultetet arbeider kontinuerlig for å forbedre ordningen med kjernefasiliteter, og nylig ble Kjernefasilitetene grundig evaluert. Vi har utarbeidet en egen handlingsplan for infrastruktur, og våren 2020 etablerte fakultetet et eget kjernefasilitetsutvalg/infrastrukturutvalg med hensikt om enda bedre tilgjengelighet og service, samt bedre infrastrukturen, for UiBs forskere og samarbeidspartnere.

Medisinsk forskning blir stadig mer avhengig av avansert utstyr, teknologi og IKT-løsninger (jf. budsjettinnspill om kunstig intelligens), og følgelig vil utgiftene til infrastruktur øke i årene som kommer. Samtidig bygger vi ut infrastruktur i forbindelse med Alrek helseklynge. Sentralt i dette er PraksisNett og pasienter på tannklinikken ved IKO (ca. 400 pasienter/dag). Den samlede verdien av fakultets utstyr er i dag regnskapsmessig om lag 160 millioner kroner. De siste fem årene har fakultetet investert gjennomsnittlig 63 millioner kroner årlig i vedlikehold, oppgradering og nyinnkjøp av forskningsinfrastruktur. Vi setter stor pris på utstyrsbevilgningen til fakultetet på 7,5 millioner kroner årlig, og at det er opprettet en sentral pott med infrastrukturmidler, men disse bidragene dekker altså bare en mindre del av fakultets utgifter til infrastruktur som vi beregner til i overkant av 25 millioner kroner årlig. Fordi tjenestene til kjernefasilitetene må holdes på et prisnivå som gjør at våre forskere har råd til å benytte seg av dem, vil også nye infrastrukturinvesteringer bare i begrenset omfang kunne finansieres av brukerinntekter. Våre forskere deltar aktivt i nasjonale og internasjonale infrastrukturutlysninger, men innvilgede prosjekter frembringer ikke nok midler til å fullfinansiere oppgradering og nye innkjøp.

## HMS OG AREALINFRASTRUKTUR

HMS er svært viktig for de fleste av våre fagmiljø og en grunnpilar i et trygt og best mulig forsknings- og undervisningsmiljø. Fakultetet vil prioritere HMS-tiltak som er konkrete og gjør en forskjell i forbedring av arbeidsmiljøet.

Arealene våre har fått et løft når også Alrek helseklynge står ferdig i høst. Men enkelte av byggene våre, som Bygg for biologiske fag og Odontologibygget har behov for oppgraderinger av utstyr og bygg tilpasninger i årene framover for best mulig undervisningen og forskning. Fakultetet leverer eget brev med HMS og arealtiltak til UiBs eiendomsavdeling.



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 37/21

**Møtedato:** 16.06.2021

**Dato:** 08.06.2021

**Arkivsaknr:** 2021/7647-GEJ

---

## Eksternt finansierte bistillinger - endring i krav til årlige forskningsmidler

---

### Bakgrunnsdokumenter i saken:

Fakultetsstyresak 60/12 møte 13.06.2012

Brev til instituttene datert 11.07.2012 (sak 12/7913)

### Bakgrunn

Det medisinske fakultet har bistillinger der finansieringen av dem kommer fra eksterne samarbeidspartnere i tillegg til bistillinger som er finansiert over grunnbevilgningen.

I fakultetsstyresak 60/12 (møte 13.06.2012) ble det fattet vedtak om at eksternt finansierte bistillinger skal som hovedregel ha 40 % dekningsbidrag av lønnskostnader, 5 % dekningsbidrag av driftskostnader (driftsmidler o.l.) og kr. 100 000 i årlige forskningsmidler.

### Dekanens kommentarer

Instituttlederne har over tid sett behov for endring i kravet om årlige forskningsmidler for eksternt finansierte bistillinger. Dette ut fra at det sjelden brukes beløp i den størrelse som fakultetsstyrevedtaket fra 2012 tilsier.

Dekanatet har vært i dialog med instituttlederne og vil foreslå en endring fra kr. 100 000 årlig til kr. 20 000 årlig i forskningsmidler.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet vedtar følgende endring i kravet til eksterne samarbeidspartnere om finansiering av bistilling:  
Årlige forskningsmidler endres fra kr. 100 000 til kr. 20 000.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Bidrags og oppdragsfinansiering - fakultetsstyresak 60/12
- 2 Dekningsbidrag og krav til driftsmidler

---

Sak 2012/3635

---

Styresak: 60/12

Møte: 13.06.2012

---

---

## **Bidrags og oppdragsfinansiering – a) prosjekter uten dekningsbidrag og b) kostnader ved eksternt finansierte bistillinger**

---

### **Fakultetsdirektørens kommentarer**

Bidrags og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) ved vårt fakultet har endret seg over tid. Vi har fått flere prosjekter og høyere aktivitet fra finansieringskilder uten dekningsbidrag som Kreftforeningen, Mohnstiftelsene og Jebsen mens særlig NFR-aktiviteten har gått ned. Det har også vært en gledelig økning i eksternt finansierte bistillinger de siste årene hvor eksterne organisasjoner finansierer professor- og førsteamanuensisstillinger. Disse endringene bidrar positivt i form av høyere aktivitet og enda mer forskning, utdanning og formidling ved MOF, men endringene gir oss også noen utfordringer ved budsjettprioriteringer og omfordelinger for å kunne ta i mot den eksternt finansierte virksomheten.

For 2012 besluttet universitetsdirektøren å øke satsene for dekning av fellestjenester ved universitetet. Begrunnelsen for økningen er blant annet en harmonisering og synliggjøring av kostnadene ved universitetene og bygger på et arbeid i regi av UHR.

Både UiBs og fakultetets strategi har som mål å øke den eksterne porteføljen. UiBs strategi sier at «ambisjonene om og evnen til å oppnå mer ekstern finansiering [må] styrkes». Fakultetets strategi følger opp med strategimålet: «å øke ekstern finansiering av vår forskning». Det er strategisk viktig for fakultetet å søke midler og samarbeid med viktige finansielle bidragsytere. Fakultetsledelsen foreslår derfor ikke å belaste kostnader for fellestjenester på prosjekter hvor bidragsyter ikke er med og dekker dette. Dette for å motvirke en mulig nedgang i søknader til prosjekter fra Kreftforeningen, Bergen Medisinske Forskningsstiftelse, Bergen forskningsstiftelse og Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen. Disse har inngåtte avtaler med UiB om unntakelse av dekningsbidrag.

Det er gledelig at de eksternt finansierte bistillingene øker i omfang. Avtalene om eksterntfinansierte stillinger inngås med viktige samarbeidspartnere og dette bidrar til at fakultetet får verdifullt kompetansetilskudd som resulterer i god undervisning og forskning. Det er knyttet direkte og indirekte utgifter til administrering og forvaltning av slike stillinger. For eksternt finansierte bistillinger foreslår fakultetsledelsen at det vedtas en klart definert ramme på 40% dekningsbidrag av lønnsmidler, 5% dekningsbidrag av driftsmidler og kr 100.000 i driftsmidler pr år.

### **Bakgrunn**

Fakultetet forventer sterk vekst i annen bidragsaktivitet i årene framover. Tildeling av flere Mohn- og Jebsen-midler de siste årene vil få full effekt fra 2013 og gi høyere aktivitet framover. Det er også gledelig at fakultetet har oppdragsaktivitet av en viss størrelse. Her er det særlig fagmiljø ved Institutt for samfunnsmedisinske fag som har lyktes godt i konkurransen om oppdragsmidler. Dette er spennende prosjekter hvor gevinsten både faglig og økonomisk kan være stor for fagmiljøene og instituttene.

EU-aktiviteten vil også øke som følge av tildeling av «Advanced grant» til professor Njølstad ved IKM. Det er også andre EU-prosjekt ved fakultetet men fagmiljøene våre har et stort potensiale for å få til samarbeidsprosjekt med gode forskningsmiljø i Europa.

Det er en større utfordring å holde NFR-aktiviteten økende i årene framover. Flere forskere har fått tilslag på større NFR-prosjekter men samtidig er både de omfattende FUGE-midlene og andre større NFR-prosjektmidler i ferd med å avsluttes.

Tabell 1 Bidrags og oppdragsaktivitet ved MOF, kostnader i aprilregnskapet 2012-2008

Finansieringskilde	apr.2012		apr.2011		apr.2010		apr.2009		apr.2008	
	% endring	Kostn	% endring	Kostn	% endring	Kostn	% endring	Kostn	% endring	Kostn
Grunnbevilgning	0,5 %	154 481 204	5 %	153 746 595	-7 %	146 374 144	23 %	157 382 798	17 %	128 088 244
Oppdragsaktivitet	210 %	1 862 584		600 378						
NFR - bidragsaktivitet	42 %	41 845 590	9 %	29 433 688	-9 %	27 031 797	13 %	29 671 767	88 %	26 337 383
EU - bidragsaktivitet	44 %	4 174 645	39 %	2 894 392	-9 %	2 081 260	60 %	2 276 459	24 %	1 419 005
Annen bidragsaktivitet	12 %	28 574 563	-4 %	25 547 773	13 %	26 493 103	-5 %	23 395 731	25 %	24 701 200
Totalsum	9 %	230 938 585	5 %	212 222 825	-5 %	201 980 304	18 %	212 726 755	25 %	180 545 832

Totalt sett har ikke BOA økt mer enn økningen i grunnbevilgningen. Det vil si at for fakultetet som helhet har ikke BOA-andelen økt. Men andelen prosjekter med nulldekningsbidrag har økt og vil øke enda mer i årene som kommer fordi fagmiljøene har fått tilslag på flere større Mohn- og Jebsen-prosjekter.

### Prosjekter uten dekningsbidrag

I 2012 er det 45 eksternt finansierte årsverk hvor bidragsyter ikke dekker infrastrukturkostnadene (kr 55.000 i husleie, kr 120.000 i fellestjenester). Antallet forventes å øke til 60.

Kostnadene er ment å skulle dekkes av dekningsbidraget på 40% og hovedregelen er at dette skal beregnes på alle eksterntfinansierte prosjekter. For prosjekter der bidragsyter ikke gir dekningsbidrag, belastes i dag disse kostnadene i sin helhet på grunnbevilgningen ved det enkelte institutt. Over tid kan dette være en betydelig belastning for instituttene og kan påvirke i hvilken grad man ønsker å søke midler fra bidragsytere som ikke gir dekningsbidrag. Det fører også til at prosjektene binder opp grunnbudsjettmidler faglig tematisk.

I sak 76/2011 til universitetsstyret – Budsjett 2012 – er det varslet at det vil skje en opptrapping i belastning av fellestjenester for eksternt finansierte prosjekter også i 2013. Den nasjonale modellen er nå klar og det pågår et arbeid ved UiB for å se hvordan dette kan innrettes hos oss. Det er ikke kommet noen konkrete signaler om hvordan UiB-ledelsen vil trappe opp modellen (universitetsstyresak 34c/2012). Ut fra det som er kjent fra den nasjonale rapporten, er det grunn til å tro at det ikke vil bli vesentlige økninger i felleskostnader ved UiB neste år.

### Omfang

Dagens om lag 45 årsverk hvor vi ikke får dekket kostnadene for husleie og fellestjenester fra bidragsyter er tilsatt ved 6 av instituttene. Totalt utgjør fellestjenester og husleie i disse prosjektene om lag 7,9 mill. kroner i 2012. Av dette dekkes husleie kostnadene (2,5 mill.) av fakultetet og fellestjenestene (5,4 mill.) av instituttene.

Det forventes en viss økning i antall årsverk de kommende årene, og et antall rundt 60 forventes i løpet av 2013/2014 og vil utgjøre om lag 10 mill. kroner i kostnader ved fakultetet. Pr i dag er fordelingen mellom instituttene som vist i tabellen nedenfor

Tabell 2 Årsverk og kostnader for nulldekningsbidragsprosjekt ved MOF i 2012

	KF	BFS	BMFS	Jebsen	Sum	Årsverk	felles kostnader	husleie	Samlet kostnad
IBM	4,4	0	4	1	9,8	1 176 000	539 000	1 715 000	
Gade	4,8	2,8	2	-	9,6	1 152 000	528 000	1 680 000	
IKF	1	1			2	240 000	110 000	350 000	
IFI	5	1	6		12	1 440 000	660 000	2 100 000	
IKM	2,25	0,25	2	4	8,85	1 062 000	486 750	1 548 750	
IKO	0				0	-	-	-	
SIH	0				0	-	-	-	
ISF	3				3	360 000	165 000	525 000	
Sum	20,45	5,05	14	6	45,25	5 430 000	2 488 750	7 918 750	

### Forslag til ordning

Vi ønsker at våre forskere skal delta i konkurransen om midler innenfor sitt fagfelt også fra bidragsytere som ikke gir dekningsbidrag. Pr i dag gjelder det Kreftforeningen, Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen, Bergen Forskningsstiftelse og Bergen Medisinske Forskningsstiftelse hvor universitetet har inngått en avtale om at det ikke ytes dekningsbidrag. Dette vil også gjelde prosjekter finansiert av Helse og Rehabilitering, Nasjonalforeningen for folkehelsen, Norske kvinners sanitetsforening og andre ideelle organisasjoner.

Når en forsker søker et prosjekt fra en av disse bidragsyterne, søker samtidig instituttleder fakultetet om å få fritak for belastning av fellestjenester og husleie. For at det skal være forutsigbarhet i ordningen må det være en godkjenningsordning. Synliggjøring av indirekte kostnader for prosjektene i tråd med UiBs regelverk er en forutsetning.

### Finansiering

I 2012-kroner utgjør kostnadene ca 7,9 mill. kroner. Med dagens rammebetingelser, vil en økning til ca 60 årsverk, gi en kostnad for fakultetet på om lag 10 mill. kroner (antatt nivå i 2013). Midlene finansieres over fellesavsetninger ved fakultetet. Dette får moderate og mer forutsigbare konsekvenser for instituttens budsjettammer.

### Dekningsbidrag og krav til driftsmidler i eksternt finansierte bistillinger

Fakultetet har en rekke eksternt finansierte bistillinger. For vitenskapelige førstestillinger gjelder dette professor-, førsteamanuensisstillinger (20%) og noen få universitetslektorstillinger hvor ekstern finansieringskilde betaler for stillingen som er knyttet til et av våre institutter. Stillingene har de samme retter og plikter som andre vitenskapelige stillinger ved fakultetet.

Antall eksternt finansierte vitenskapelige førstestillinger har økt de siste årene og MOF har nå ca 13 årsverk (se tabell under) som utgjør ca 50-60 personer.

Tabell 2 Eksternt finansierte vitenskapelige årsverk ved MOF, 2007-2011 (kilde: DBH)

	2007	2008	2009	2010	2011
Professor	3,1	3,2	5,0	7,2	5,5
Førsteamanuensis	1,2	1,0	2,6	7,3	6,6
Universitetslektor	0,2	0,2	0,4	0,6	0,8
<b>sum</b>	<b>4,5</b>	<b>4,4</b>	<b>8,0</b>	<b>15,1</b>	<b>12,9</b>

For alle eksternt finansierte stillinger er hovedregelen at finansieringskilden skal dekke alle kostnader ved UiB for stillingene. Det vil si at både lønn, driftsmidler og dekningsbidrag for indirekte kostnader som alle UiBs stillinger skal være med å dekke; personaladministrasjon, lønn, regnskap, IT-tjenester, bibliotek-tjenester, HMS-tjenester, arealkostnader, laboratorieinfrastrukturkostnader osv. Ved UiB er

regelen at dekningsbidrag utgjør 40% av lønnskostnader og ved MOF er det et dekningsbidrag på 5% av andre driftskostnader ut over lønn i tillegg (driftsmidler m.m.). Dersom finansieringskilden ikke dekker alle kostnader ved en stilling kan UiB dekke deler av stillingen dersom dette gjelder bidragsfinansiert virksomhet.

Ved vårt fakultet har instituttene praktisert ulikt dekningsbidrag for eksternt finansierte bistillinger. Mange institutt har godtatt lavere dekningsbidrag enn 40% av lønn og 5% av drift og gått inn med egenfinansiering på denne type stillinger likt det som praktiseres på bidragsprosjekter. Fakultetsledelsen mener det er behov for en klargjøring av hvilke krav til dekningsbidrag og krav til driftsmidler som skal gjelde for eksternt finansierte bistillinger ved vårt fakultet.

Eksternt finansierte bistillinger som er vitenskapelige førstestillinger, er et meget positivt bidrag til fakultetets fagmiljø på en rekke områder. De fleste av våre eksterne stillinger bidrar både med forskning, undervisning og formidling slik at fakultetet har gode positive effekter av stillingene. I tillegg knytter disse stillingene ofte sammen UiB med viktige fagmiljø utenfor som helseforetakene, Folkehelseinstituttet, Norsk luftambulans, industri og andre.

Når det gjelder eksternt finansierte vitenskapelige bistillinger synliggjør universitetets stillingstitler den akademiske kompetanse som stillingsinnehaver besitter. For mange er dette stillingstitler som har stor betydning både som kvalitetsstempel og som synliggjøring av tilknytning til akademiske fagmiljø. Doktorgradskompetanse er stadig mer etterspurt i helseforetak og industri og de vitenskapelige stillinger bidrar til å synliggjøre kompetanse og gi økt faglig legitimitet til finansieringskilden.

Eksternt finansierte stillinger genererer også kostnader ved UiB som alle andre stillinger. Kostnadene vil variere med stillingstype, fagområde, faglig aktivitet i stillingen m.m. UiB og fakultetet er helt avhengig av å kunne dekke alle sine kostnader for å ivareta og ytterligere profesjonalisere de tjenestene vi leverer for å gi best mulig forskning, undervisning og formidling. Krav om dekningsbidrag og driftsmidler for eksternt finansierte bistillinger er en del av et helhetlig inntekts- og kostnadsbilde som skal sette fakultetet i stand til å ivareta våre oppgaver inn mot forskerne, studentene og med kunnskap ut til samfunnet.

Hovedregelen for eksternt finansierte bistillinger skal være 40% dekningsbidrag på lønn, 5% dekningsbidrag på drift og et krav om minimum kr 100.000 pr år til driftsmidler for stillingen. Dette skal både sikre likebehandling av denne type stillinger samt ivareta at det utøves forskning, undervisning og formidling i disse stillingene.

Unntak fra hovedregelen er dersom fakultetet inngår egne avtaler med eksterne samarbeidspartnere om bistillinger med ekstern finansieringskilde hvor det framgår også andre gevinster for UiB.. Her kan nevnes som eksempel avtalen Det medisinske fakultet ved UiO har med Ullevål sykehus hvor eksternt finansierte bistillinger også har rett på en ekstra forskningsdag ved helseforetaket. For denne type stillinger har fakultetet i Oslo godtatt 20% dekningsbidrag.

### **Forslag til vedtak:**

1. Fakultetsstyret vedtar at fellessatser og internhusleie for stillinger finansiert av nulldekningsbidragsprosjekter skal dekkes av fellesavsetning på fakultetet.
2. Fakultetsstyret vedtar at eksternt finansierte bistillinger som hovedregel skal ha 40% dekningsbidrag av lønnskostnader, 5% dekningsbidrag av driftskostnader (driftsmidler m.m.) og kr 100.000 i forskningsmidler årlig.
3. Fakultetsstyret åpner for at dekningsbidrag for eksternt finansierte bistillinger kan reduseres dersom fakultetet inngår overordnet samarbeidsavtale med eksterne finansieringskilder hvor

også andre rettigheter og plikter for stillingene reguleres på en slik måte at dette vil gi mer forskning, utdanning og formidling ved Universitetet i Bergen.

01.06.2012 BEABJ/ØRH

- Finne ordning for godkjenning av søkere
- Inndekning – del av budsjett 2013-prosessen



Institutt for kirurgiske fag  
Institutt for indremedisin  
Institutt for klinisk medisin  
Institutt for klinisk odontologi  
Institutt for biomedisin  
Institutt for samfunnsmedisinske fag  
Gades institutt  
Senter for internasjonal helse

Referanse

2012/7913-IRH

Dato

11.07.2012

## Dekningsbidrag og krav til driftsmidler i eksternt finansierte bistillinger

Eksternt finansierte bistillinger som er vitenskapelige førstestillinger, er et meget positivt bidrag til fakultetets fagmiljø på en rekke områder. De fleste av våre eksterne stillinger bidrar både med forskning, undervisning og formidling slik at fakultetet har gode positive effekter av stillingene. I tillegg knytter disse stillingene ofte sammen UiB med viktige fagmiljø utenfor som helseforetakene, Folkehelseinstituttet, Norsk luftambulans, industri og andre.

Hovedregelen er at finansieringskilden skal dekke alle kostnader ved UiB for stillingene. Det vil si at både lønn, driftsmidler og dekningsbidrag for indirekte kostnader som alle UiBs stillinger skal være med å dekke; personaladministrasjon, lønn, regnskap, IT-tjenester, bibliotek tjenester, HMS-tjenester, arealkostnader, laboratorieinfrastrukturkostnader osv. Ved UiB er regelen at dekningsbidrag utgjør 40% av lønnskostnader og ved MOF er det et dekningsbidrag på 5% av andre driftskostnader ut over lønn i tillegg (driftsmidler m.m.). Dersom finansieringskilden ikke dekker alle kostnader ved en stilling kan UiB dekke deler av stillingen dersom dette gjelder bidragsfinansiert virksomhet.

Fakultetsstyret har i Sak 60/12 gjort en presisering av satsene for dekningsbidrag og krav til driftsmidler i eksterntfinansierte bistillinger.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det medisinsk-odontologiske fakultet  
Telefon 55582086  
Telefaks 55589682  
post@mofa.uib.no

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Jonas Lies vei 79  
Bergen

Saksbehandler  
Irene Lavik Hjelmaas  
55588846



**Vedtak:**

*Fakultetsstyret vedtar at eksternfinansierte bistillinger som hovedregel skal ha 40 % dekningsbidrag av lønnskostnader, 5 % dekningsbidrag av driftskostnader (driftsmidler ol.), og kr. 100 000,- i forskningsmidler årlig.*

*Fakultetsstyret åpner for at dekningsbidrag for eksternfinansierte bistillinger kan reduseres dersom fakultetet inngår overordnet samarbeidsavtale med eksterne finansieringskilder hvor også andre rettigheter og plikter for stillingene reguleres på en slik måte at dette vil gi mer forskning, utdanning og formidling ved Universitetet i Bergen.*

Vi ber instituttene ta kontakt med fakultetsledelsen dersom det er aktuelt å inngå overordnet samarbeidsavtale med eksterne finansieringskilder.

Vennlig hilsen

Robert Bjerknes  
visedekan

Stig Morten Frøiland  
ass. fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 39/21

**Møtedato:** 16.06.2021

**Dato:** 28.05.2021

**Arkivsaknr:** 2020/5053

---

## Økonomirapport pr. april 2021

---

### Grunnlagsdokumenter i saken

- 1) Fakultetsstyresak 67/20: Budsjett 2021 – forslag til fordeling
- 2) Vedlegg: Økonomirapport pr. april 2021

### Hva saken gjelder

I denne saken fremkommer en oversikt over fakultetets økonomi pr. april 2021.

### Økonomistatus pr. april 2021

I bevilgningen opprettholdes prognose for overføring til 2022 på 20 millioner kroner, på nivå med det fakultetet overførte fra 2020. På inntektssiden er avviket totalt sett lite, men det er enkeltavvik som i stor grad veier opp for hverandre. Disse regnes for å være periodiseringsavvik. Kostnadene er 3,2 millioner kroner over budsjett pr. april og regnes også i stor grad for å være periodiseringsavvik. Det er brukt spesielt mindre på lønn og mer på drift enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak budsjettekniske forhold som blir korrigert ved neste mulige budsjettjustering.

Bevilgning (overføring)	Budsjett 2021	Prognose 2021
Annuum	-9 000	-12 000
Øremerket	29 000	32 000
<b>Sum bevilgning</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

Prognosen for den eksternt finansierte aktiviteten opprettholdes fra forrige måned på 327 millioner kroner, som er 18 millioner kroner lavere enn oppjustert budsjettmål for 2021. Pr. april er aktiviteten 30 millioner kroner bak budsjett. Det forventes altså at deler av etterslepet hentes inn igjen, men forsinkelser i ansettelse og reiseaktivitet grunnet pandemien, samt noe forsinkelse i kontraktsforhandlinger, bidrar til nedjustert prognose.

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett 2021	Budsjett 2021 (justert)	Prognose 2021
NFR	133 000	140 000	129 000
EU	33 500	35 000	32 500
Andre	167 500	170 000	165 500
<b>Sum BOA</b>	<b>334 000</b>	<b>345 000</b>	<b>327 000</b>

### Økonomiorienteringer 2021

Fakultetsstyret orienteres jevnlig om fakultetets økonomistatus. Orienteringer i 2021 er planlagt presentert i følgende styremøter:

- 5. mai: Økonomistatus pr. mars 2021
- 16. juni: Økonomistatus pr. april 2021
- 13. oktober: Økonomistatus pr. august 2021
- 8. desember: Økonomistatus pr. oktober 2021

#### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar resultat pr. april 2021 til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Økonomirapport pr. april 2021

## Økonomirapport april 2021

Det medisinske fakultet

### 1. Status, avvik og prognoser

For 2021 har Det medisinske fakultet meldt inn 20 millioner kroner i overføring i bevilgningsøkonomien (GB), og et inntektskrav på 334 millioner kroner for de eksternt finansierte prosjektene (BOA). Sistnevnte ble senere oppjustert til 345 millioner kroner og blir innarbeidet i budsjettene ved neste budsjettåpning.

På **bevilgning** er aktiviteten noe over budsjett pr. 1. tertial 2021, men totalt sett er det ikke store avvik. Det er brukt mer på forbruksvarer og drift og spesielt mindre til lønn enn budsjettet. Dette skyldes delvis budsjettekniske forhold. Vi har noe forsinkelse i internhandel mot de eksternt finansierte prosjektene. Prognose for bevilgningen opprettholdes på 20 millioner kroner.

Fakultetet har ved begynnelsen av året mottatt 6,4 millioner kroner til øremerkede tiltak fra UiB sentralt (utstyrsmidler, tiltakspakker for studie og forskning i møte med pandemien, samt SPIRE-midler). Her er aktivitet igangsatt, men det tar noe tid før alle kostnader påløper.

Tabell 1: Prognose bevilgning pr. april 2021 (tall i 1000)

Grunnbevilgning (overføring)	Budsjettt Prognose	
	2021	2021
Annuum	-9 000	-12 000
Øremerket	29 000	32 000
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

Prognosen for de **eksternt finansierte prosjektene** opprettholdes på 327 millioner kroner, 7 millioner kroner lavere enn opprinnelig budsjettmål og 18 millioner lavere enn oppjustert budsjettmål. Det er noen forsinkelser i interne føringer mot bevilgning og bokføring av fakturaer, mens forsinkelser i kontraktsforhandlinger, ansettelse og reiseaktivitet er hovedårsaken til nedjustert prognose.

Tabell 2: Prognose BOA pr. april 2021 (tall i 1000)

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjettt Prognose	
	2021	2021
NFR	133 000	129 000
EU	33 500	32 500
Andre	167 500	165 500
<b>Sum BOA</b>	<b>334 000</b>	<b>327 000</b>

Hovedeffektene av **koronapandemien** er knyttet til studenter, forskning og drift av tannklinikken. Smågruppeundervisning og omdisponering av ressurser er den største faktoren på studiesiden. På forskningssiden er det iverksatt tiltak for å opprettholde både søknads- og prosjektaktivitet, og i den grad det er mulig og nødvendig omdisponert midler fra reise til øvrig aktivitet. Klinikken tok med seg et underskudd på 10 millioner kroner fra 2020, og opplever nå økte kostnader til smittevern. Hittil i år har det vært lavere kostnader til reiser og møtevirksomhet enn i normalår, som er forsøkt hensyntatt i budsjettet for første halvår. Utviklingen av pandemien har vært vanskelig å forutsi, og vi velger å ikke endre forutsetningen for andre halvår pr. nå.

## 2. Avviksforklaring bevilgning

Tabell 3: Bevilgning pr. april 2021 (tall i hele 1000)

Grunnbevilgning (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
<b>3 Salgs- og driftsinntekt</b>	<b>-725 350</b>	<b>-267 196</b>	<b>-266 438</b>	<b>-758</b>	<b>-262 080</b>	<b>-4 358</b>
4 Varekostnad	7 725	2 423	4 999	-2 576	2 473	2 526
5 Lønnskostnad	597 101	221 115	209 298	11 817	208 921	377
6 Annen driftskostnad	92 768	27 927	34 780	-6 854	33 269	1 511
7 Annen driftskostnad, fo	20 226	3 305	1 515	1 789	3 888	-2 372
8 Finansposter	0	0	2	-2	78	-76
9 Interne transaksjoner	7 404	10 161	17 511	-7 350	15 135	2 376
<b>Sum kostnader</b>	<b>725 224</b>	<b>264 930</b>	<b>268 105</b>	<b>-3 175</b>	<b>263 764</b>	<b>4 341</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-125</b>	<b>-2 266</b>	<b>1 667</b>	<b>-3 933</b>	<b>1 684</b>	<b>-17</b>
Overføringer fra året før	-19 875	-19 875	-19 878	3	-16 188	-3 690
<b>Resultat</b>	<b>-20 000</b>	<b>-22 141</b>	<b>-18 210</b>	<b>-3 930</b>	<b>-14 504</b>	<b>-3 707</b>

Tabell 4.1: Inntekter bevilgning pr. april 2021 (tall i hele 1000)

Inntekter bevilgning (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik
30-38 Salg og øvrige inntekter	-44 925	-18 245	-15 096	-3 149
390 Inntekt fra bevilgning	-675 425	-247 779	-247 779	0
391 Investeringer	30 701	10 686	8 392	2 294
395 Avskrivninger	-35 701	-11 859	-11 955	96
<b>Sum inntekter</b>	<b>-725 350</b>	<b>-267 196</b>	<b>-266 438</b>	<b>-758</b>

**Inntekter** er som budsjettet. Avvik hittil i år opphever hverandre i stor grad:

- Investeringer: Det er bokført 2,3 millioner kroner mindre enn budsjett. Dette skyldes forskyvning i investeringer.
- Instituttinntekter: 5,6 millioner feilaktig periodisert i februar og gir negativt periodiseringsavvik på 5,3 millioner kroner. Disse skulle vært periodisert over året og blir korrigert ved neste budsjettåpning.
- Pasientinntekter ved Odontologisk universitetsklinikk (OUK): 2,2 millioner kroner i positivt avvik som delvis skyldes innføring av hygienetillegg. Det er heftet større usikkerhet ved denne posten enn normalt grunnet koronasituasjonen.

Vi forventer at årets inntekter ender på nivå med avsatt budsjett, der eventuelle nytildelinger/-kutt i løpet av året holdes utenfor.

**Varekostnad** gjelder i all hovedsak forbruksvarer ved OUK. Pr. april har klinikken brukt 2,8 millioner kroner mer enn budsjettet som skyldes både økte priser og økt forbruk av smittevernutstyr. Merkostnaden overstiger det positive avviket i pasientinntekter ved OUK.

**Lønn** har et underforbruk på 11,8 millioner kroner. Sammenlignet med samme tid i fjor er lønn marginalt høyere (+0,2 %). Det har vært etterslep påføring av NAV-refusjoner i første del av 2021, men i april er etterslepet redusert. Avviket anses dels å være et periodiseringsavvik og dels en skjevbudsjettering mellom kontoklasse 5 Lønn og 6-7 Drift, der lønn er budsjettet noe for høyt og drift tilsvarende lavt. Vi tar sikte på å justere periodisering og budsjett for siste halvdel av 2021 ved neste budsjettåpning.

Lønn til rekrutteringsstillinger har et overforbruk på 2,5 millioner kroner, der knappe 1 millioner kroner skyldes lavere NAV-refusjoner enn budsjett. Øvrig avvik skyldes flere rekrutteringsårsverk første tertial enn budsjett, og dermed økte lønnskostnader. Rekrutteringsstillingene forventes å ha høyere lønnskostnad enn årets budsjett.

**Annen driftskostnad (6 og 7)** er i sum 5 millioner kroner over budsjett og knappe 1 million kroner lavere enn på samme tid i fjor. Årets reisebudsjett er nedjustert med 4 millioner kroner fra i fjor grunnet pandemien, men ligger likevel i overkant av to millioner kroner bak budsjett pr. april. Aktivitet er omdisponert fra reise til øvrig drift (lab, små drift etc.). Det er fortsatt noe etterslep i bokføring av fakturaer i BtB-systemet grunnet overgang til nytt økonomisystem.

**Internhandel** er 7,4 millioner over budsjett. Det skyldes i hovedsak:

- Flere BOA- og rekrutteringsårsverk enn budsjettet og dermed økte husleiekostnader: 3,3 millioner kroner i negativt avvik pr. april
- Overforbruk i BOA-prosjektene på 3,8 millioner kroner – 1,4 millioner overført fra 2020 og 2,4 millioner hittil i år. Tre ting slår inn:
  - o Enkelte prosjekter venter på siste innbetaling før de avsluttes
  - o Tekniske faktorer som manglende utvidelse av datoer i prosjektene og feilføringer mellom delprosjekter
  - o Forlengelse av stipendiater og postdoktorer der kostnaden ligger på prosjektene og vil bli gjort opp mot bevilgning

Vi har fortsatt noe etterslep på internhandel mot BOA, dvs.føring av frikjøp og spesielt leiestedskostnader.

## 2.1 Fakultet 19

Innovest-midlene utgjorde 7,7 millioner kroner ved årets start. Pr. april har det ikke blitt bokført noen kostnader. Det forventes å bli aktivitet i løpet av året, og prognose for overføring opprettholdes på 6,6 millioner kroner.

## 3. Avviksforklaring BOA

Tabell 4: Eksternfinansiert virksomhet pr. april 2021 (tall i hele 1000)

Eksternfinansiert virksomhet (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
NFR	133 000	45 574	33 346	12 228	36 214	-2 868
EU	33 500	11 963	9 781	2 182	10 497	-716
Andre	167 500	59 356	44 068	15 288	51 150	-7 082
<b>Sum BOA</b>	<b>334 000</b>	<b>116 894</b>	<b>87 196</b>	<b>29 699</b>	<b>97 861</b>	<b>-10 665</b>

*Merk at oppdrag ikke rapporteres særskilt fra 2021 og inkluderes i tall for 'Andre'*

Pr. april er den eksternfinansierte aktiviteten 29,7 millioner bak budsjett, og 10,7 millioner lavere enn på samme tidspunkt i fjor. Det er spesielt NFR og andre bidragsyttere som har lavere aktivitet.

Det er fortsatt noe etterslep av frikjøp og spesielt leiested mot bevilgningsøkonomien, og delvis manglende bokføring av fakturaer som har blitt liggende i BtB-systemet. I tillegg har nå en del utstyr blitt belastet bevilgning uten at kostnader er ompostert BOA. Dette forventes å rette på seg frem mot sommeren når rutinene er bedre innarbeidet.

Videre er det forsinkelser både i ansettelse og kontraktsforhandlinger som forventes å ha effekt på årets resultat. Det gjenspeiler seg spesielt i lønn som er 8 millioner kroner lavere enn budsjett pr. april, men likevel på nivå med samme tid i fjor. Det er også fortsatt redusert reiseaktivitet og noe forsinkelse i forskningsaktivitet.

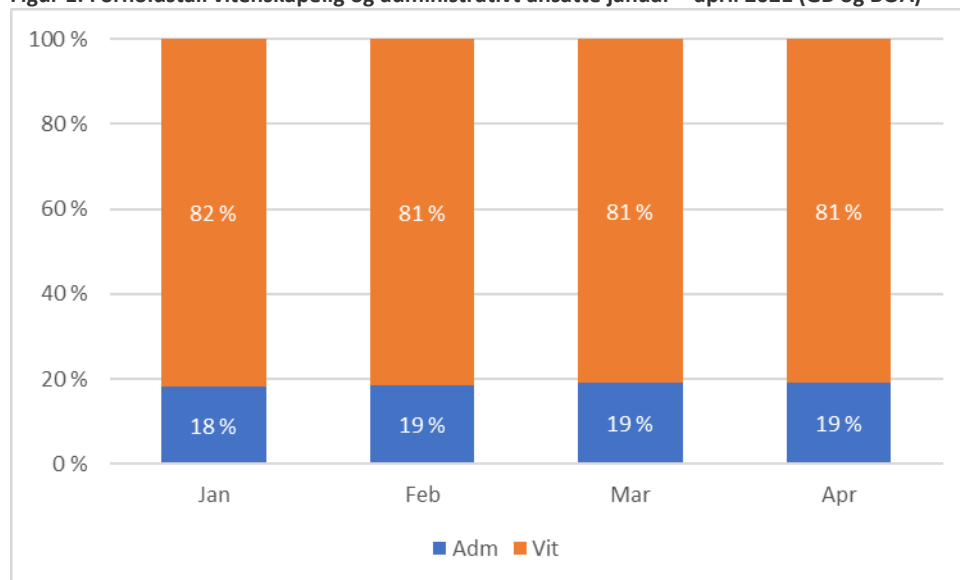
Som nevnt har årets BOA-budsjett en flatere periodisering enn tidligere år. Dette er med på å gi større avvik tidlig på året. Tidligere år har budsjett og regnskap andelsmessig vært større siste del, og spesielt siste

kvartal. Det forventes likevel ikke at fakultetet oppnår den oppjusterte BOA-målsetninger på 345 millioner kroner, men vil ligge noe under opprinnelig målsetning. Justert prognose for 2021 er 327 millioner kroner.

#### 4. Utvikling i forholdstall mellom administrative og vitenskapelige årsverk

Forholdstallet mellom administrativt og vitenskapelige årsverk lå stabilt både i 2019 og 2020. Figur 1 viser at årets fire første måneder følger samme mønster. Merk at teknisk ansatte ikke er inkludert.

Figur 1: Forholdstall vitenskapelig og administrativt ansatte januar – april 2021 (GB og BOA)





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 40/21

**Møtedato:** 16.06.2021

**Dato:** 26.05.2021

**Arkivsaknr:** 2021/4731-

MADA

---

## Oppnevning av programutvalgsledere for perioden 2021-2025

---

I henhold til sitt [mandat](#) har programutvalgene en funksjonsperiode på fire år, og følger samme oppnevningsperiode som dekanatet. Fra og med høstsemesteret 2021 vil et nytt dekanat tiltre, og programutvalg for perioden 01.08.2021 – 31.07.2025 skal oppnevnes.

Leder for programutvalget skal oppnevnes av styret. Det er ingen begrensninger i forhold til hvor mange perioder en person kan inneha lederfunksjonen.

Øvrige medlemmer oppnevnes av instituttene/institusjonene/fagutvalgene de representerer. Sekretærfunksjonen er knyttet til spesifikk stilling i administrasjonen ved fakultet eller institutt.

Noen av programutvalgene har ønsket at gjeldende leder ivaretar vervet videre, men de fleste foretar nå et lederskifte:

- Programutvalg for odontologiske fag har foreslått førsteamanuensis Sivakami Rethnam Haug som ny leder. Haug har lang undervisningserfaring i både klinisk og teoretisk undervisning, og har drevet undervisningsrelatert forskning.
- Programutvalg for global helse har foreslått professor Ingvild Sandøy som ny leder. Sandøy har sittet i programutvalget som ordinært medlem det siste året, samt fra 2013 til 2015, og kjenner arbeidet godt.
- Programutvalg for ernæring har foreslått førsteamanuensis Hanne Rosendahl-Riise som ny leder. Rosendahl-Riise er tilsatt som førsteamanuensis siden 1.januar 2021 og har allerede mye ansvar med ledelsen av praksisgruppe i ernæring, og i undervisning både på bachelornivå og de to masterprogrammene.
- Programutvalg for master i helsefag har foreslått førsteamanuensis Åshild Lunde som ny leder. Lunde har i mange år ledet utdanningen i genetisk veiledning ved UiB, og har også vært medlem i programutvalget innen helsevitenskap.
- Programutvalg for medisin vil fra og med denne perioden ha tilsatt leder. Stillingen er lyst ut.

Alle foreslåtte nye ledere er forespurt og har sagt seg villige til å påta seg vervet. Vedlagt ligger alle innkomne forslag fra programutvalgene.

### Forslag til vedtak:

1. Førsteamanuensis Sivakami Rethnam Haug oppnevnes som leder for Programutvalg for odontologiske fag i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025



2. Professor Ingvild Sandøy oppnevnes som leder for Programutvalg for global helse i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025
3. Førsteamanuensis Hanne Rosendahl-Riise oppnevnes som leder for Programutvalg for ernæring i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025
4. Førsteamanuensis Åshild Lunde oppnevnes som leder for Programutvalg for master i helsefag i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025
5. Professor Anni Vedeler oppnevnes som leder for Programutvalg for biomedisin i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025
6. Førsteamanuensis Lone Holst oppnevnes som leder for Programutvalg for farmasi i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025
7. Professor Aslak Bjarne Aslaksen oppnevnes som leder for Programutvalg for erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

#### Vedlegg

- 1 Programutvalg for helsefag - oppnevning av programutvalgsleder 2021-2025
- 2 Forslag til oppnevning av ny leder for programutvalg for odontologiske fag
- 3 Forslag til oppnevning av programutvalgsleder for PU for Erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi 2021-2025
- 4 Forslag til oppnevning av programutvalgsleder for ernæring 2021-2025
- 5 Svar fra PU i biomedisin
- 6 Forslag til oppnevning av programutvalgsleder for farmasi 2021-2025
- 7 Forslag til oppnevning av ny leder for Programutvalg for global helse



Det medisinske fakultet

Referanse

2021/4731-NSA

Dato

27.05.2021

## **Programutvalg for helsefag - oppnevning av programutvalgsleder 2021-2025**

Programutvalgsleder for helsefag for perioden 2021-2025 er førsteamanuensis Åshild Lunde (<https://www.uib.no/personer/%C3%85shild.Lunde>).

Vennlig hilsen

Frøydis Bruvik  
PU-leder

Natalie Angelica Sagstad  
seniorkonsulent

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for global helse og  
samfunnsmedisin  
Telefon

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 BERGEN

Besøksadresse  
Alrek helseklynge, blokk D,  
Årstadveien 17  
Bergen

Saksbehandler  
Natalie Angelica Sagstad  
55589103



Det medisinske fakultet

Referanse

2021/4731-TOL

Dato

27.05.2021

## **Forslag til oppnevning av ny leder for programutvalg for odontologiske fag**

Leder for programutvalg for odontologiske fag skal være en representant fra Institutt for klinisk odontologi. Nåværende programutvalgsleder Inge Fristad, ønsker å fratre vervet etter inneværende periode.

På bakgrunn av dette har programutvalget bedt Institutt for klinisk odontologi om å fremme forslag til ny programutvalgsleder.

Førsteamanuensis Sivakami Rethnam Haug er foreslått fra Institutt for klinisk odontologi, og har sagt seg villig til å påta seg oppdraget.

Haug har vært ansatt ved Institutt for klinisk odontologi siden 2005, og har lang erfaring fra både klinisk og teoretisk undervisning. Hun har også drevet undervisningsrelatert forskning. Haug har spesialistutdanning i endodonti i tillegg til PhD.

Programutvalget foreslår Sivakami Rethnam Haug som leder for Programutvalg for odontologiske fag i perioden fra august 2021 til juli 2025.

Vi vil melde inn øvrige medlemmer i god tid før ny programutvalgsperiode.

Vennlig hilsen

Inge Fristad

Programutvalgsleder

Tone Larsson

seniorkonsulent

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte



UNIVERSITETET I BERGEN

*Institutt for global helse og samfunnsmedisin*

Til fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Bergen, 26.mai 2021

**Forslag til oppnevning av programutvalgsleder for programutvalg for Erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi i perioden 2021-2025.**

Etter vedtak på programutvalgsmøte 25.05.2021 vil programutvalget for Erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi anbefale at Det medisinske fakultet oppnevner professor Aslak Bjarne Aslaksen, nåværende programutvalgsleder for en ny periode som leder for vårt program. Aslaksen er forespurt og har sagt seg villig til å fortsette som programutvalgsleder neste periode.

Vennlig hilsen

Iselin Henriksen Kvamme

PU-sekretær

På vegne av PU for Erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi

Institutt for global helse og  
samfunnsmedisin  
[www.uib.no/igs](http://www.uib.no/igs)

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 BERGEN

Besøksadresse  
Alrek Helseklynge  
Årstadveien 17  
5009 Bergen

Saksbehandler  
Iselin Henriksen Kvamme  
[Iselin.kvamme@uib.no](mailto:Iselin.kvamme@uib.no)  
TLF 55 58 93 31



Det medisinske fakultet

Referanse

2021/4731-MARO

Dato

26.05.2021

## **Forslag til oppnevning av programutvalgsleder for ernæring 2021-2025**

Medlemmer i programutvalg for ernæring har blitt bedt om å foreslå programutvalgsleder for perioden 2021-2025. Professor Jutta Dierkes har vært leder av utvalget i perioden 2011-2021, og ønsker nå å bli avløst som programutvalgsleder.

Dierkes har foreslått førsteamanuensis og klinisk ernæringsfysiolog Hanne Rosendahl-Riise til vervet. Rosendahl-Riise er tilsatt som førsteamanuensis siden 1.januar 2021 og har allerede mye ansvar med ledelsen av praksisgruppe, og i undervisning både på bachelor og de to masterprogrammene innen ernæring. Rosendahl-Riise har sagt seg villig til å overta vervet. Forslaget ble sendt på sirkulasjon til medlemmene i programutvalget med frist for innspill og tilbakemeldinger. Ingen av medlemmene har innvendinger mot foreslått endring og programutvalget foreslår at dekanus/fakultetsstyret utnevner førsteamanuensis Hanne Rosendahl-Riise som ny leder av programutvalget for ernæring.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det medisinske fakultet  
Telefon  
post@med.uib.no

Postadresse

Besøksadresse  
Haukelandsveien 28  
Bergen

Saksbehandler  
Marte Bjerke Roska

Ingen av de nåværende medlemmene har gitt tilbakemelding om at de ønsker å gå ut av programutvalget, og vi foreslår at følgende medlemmer fortsetter i neste periode:

<b>Rolle</b>	<b>Navn</b>	<b>Tilhørighet</b>
Leder	Hanne Rosendahl-Riise	Programleder, klinisk institutt1
Medlem	Robin Ørnsrud	Havforskningsinstituttet
Medlem	Mette Helvik Morken	Haukeland Universitetssykehus
Medlem	Ottar Nygård	Klinisk institutt 2
Medlem	Marion Kusche-Gullberg	Institutt for biomedisin
Medlem	Randi Tangvik	Klinisk institutt 1
Medlem	Ingunn Engebretsen	IGS, senter for internasjonal helse
Observatør	Anne Berit Guttormsen	Klinisk Institutt 1 , studieleder
Student bachelor*		Bachelorstudent human ernæring
Student master klinisk*		Masterstudent klinisk ernæring
Student master human*		Masterstudent human ernæring
Observatør	Siri Sagen Trosvik	Klinisk institutt1, adm
Sekretær/koordinator	Marte Bjerke Roska	Det medisinske fakultet, adm

\*velges årlig i EFU

Vennlig hilsen

Jutta Dierkes  
programutvalgsleder

Marte Bjerke Roska  
seniorkonsulent

Kopi  
Martha Houen Dahle



Det medisinske fakultet

Referanse

2021/4731-SIRAA

Dato

25.05.2021

## Svar fra PU i biomedisin

Programutvalgsleder Anni Vedeler tar gjenvalg som leder og ønsker å sitte til 2023

Vennlig hilsen

Anni Vedeler  
PU-leder

Siri Tangen Aaserud  
avdelingsingeniør

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte



Det medisinske fakultet

Referanse

2021/4731-MAÅ

Dato

20.05.2021

## Forslag til oppnevning av programutvalgsleder for farmasi 2021-2025

Medlemmer i programutvalg for farmasi har blitt bedt om å foreslå programutvalgsleder for perioden 2021-2025. Tre representanter har foreslått Lone Holst. Ingen andre forslag er spilt inn. Lone Holst har gitt tilbakemelding om at hun ønsker å fortsette som programutvalgsleder i ny periode.

Ingen av de nåværende medlemmene har gitt tilbakemelding på at de ønsker å gå ut av programutvalget, og vi foreslår at følgende medlemmer fortsetter i neste periode:

Institutt	Navn	Fagområde
Leder, IGS	Lone Holst	Samfunnsfarmasi
Leder for Senter for Farmasi, IGS	Reidun Kjome	Samfunnsfarmasi
Biomedisin	Anni Vedeler	Biokjemi
Kjemisk institutt	Bengt Erik Haug	Legemiddelkjemi
Kjemisk institutt	Torgils Fossen	Farmakognosi
Kjemisk institutt	Wei Wang	Fysikalsk kjemi/galenisk
K2	Emmet McCormack	Galenisk farmasi
K2	Lars Herfindal	Farmakologi
K2	Silke Appel	Mikrobiologi
K2	Svein Haavik	Samfunnsfarmasi/farmakognosi
Student*		
Student*		
Observatør**		Sykehusapoteka Vest
Sekretær/koordinator		seniorkonsulent

\*velges årlig i FFU

\*\*utnevnes av Sykehusapoteka Vest

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det medisinske fakultet  
Telefon 55582086  
post.med@uib.no

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Armauer Hansens Hus,  
Haukelandsveien 28  
Bergen

Saksbehandler  
Marte Nørve Arvik  
55586358



På programutvalgsmøtet i farmasi 5. mai 2021 har medlemmene gitt sin støtte til at Lone Holst fortsetter som leder for Programutvalg for farmasi.

Vennlig hilsen

Lone Holst  
programutvalgsleder

Marte Nørve Årvik  
seniorkonsulent



Det medisinske fakultet

Referanse

2021/4731-LIFO

Dato

22.04.2021

## **Forslag til oppnevning av ny leder for Programutvalg for global helse**

På Programutvalgsmøtet for Global helse 22.april 2021, ble endring av leder for programutvalget for Global helse ved fakultetet behandlet. Professor Karen M Moland har vært leder av utvalget i perioden 2017-2021, samt i en halv periode i tiden 2015-2017, og skal avløses nå.

Programutvalget foreslår at dekanus/fakultetsstyret utnevner Professor Ingvild Sandøy som ny leder av utvalget. Sandøy har sittet i Programutvalget for Global helse som ordinært medlem det siste året, samt i perioden 2013-2015, og kjenner arbeidet godt. Hun har sagt seg villig til å overta vervet, og programutvalget er enstemmige om at dette er en god løsning.

Vennlig hilsen

Karen Marie Moland  
Leder av PU global helse

Bente E. Moen  
Leder av SIH

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for global helse og  
samfunnsmedisin  
Telefon

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 BERGEN

Besøksadresse  
Årstadveien 21  
Bergen

Saksbehandler  
Linda Karin Forshaw  
55588569, 55586100



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 43/21

**Møtedato:** 16.06.2021

**Dato:** 08.06.2021

**Arkivsaknr:** 2020/4326-

INGHAG

---

## Fullmaktsaker til møtet 16.06.2021

---

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

## Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 16. juni 2021

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
03/21	20/10795	Professor/førsteamanuensis (100 %) i medisin (samfunnsmedisin)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
04/21	21/387	Førsteamanuensis (50 %) i odontologi (endodonti)	Tilsetjing	IKO	Unntatt offentlighet
06/21	20/12949	Professor/førsteamanuensis (30 %) i medisin (medisinsk/helsefagleg pedagogikk) ved EFL	Tilsetjing	EFL	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 16. juni 2021

69/21	21/2691	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
74/21	18/140	Stipendiat - koronaforlengelse	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
75/21	21/4344	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i 2 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
76/21	19/1859	Endring sluttdato postdoktor	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
78/21	21/464	Postdoktor - fellesutlysning vår 2021	Tilsetjing	Fak.	Unntatt offentlighet
80/21	21/2440	Stipendiat (100 %) i 3 år	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
81/21	15/12440	Tilsetting uten utlysning - professor II (20 % bistilling) i medisin (oftamologi) i 4 år og 5 måneder	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
82/21	21/2939	Forsker (100 %) - vikar	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
83/21	21/463	Stipendiat - fellesutlysning vår 2021	Tilsetjing	Fak.	Unntatt offentlighet
84/21	21/4369	Forsker (20 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
86/21	20/13944	Forsker (100 %), eksternt finansiert	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
88/21	21/3139	Stipendiat (100 %) i 4 år - Fronesis - ved IGS	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
89/21	21/5671	Stipendiat i 3 år, NKS	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
90/21	17/9170	Tilsetting uten utlysning - universitetslektor (20 % bistilling) i 4 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
91/21	19/8221	Postdoktor - koronaforlengelse	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
92/21	18/8102	Stipendiat - koronaforlengelse	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
93/21	18/8105	Stipendiat - koronaforlengelse	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
94/21	21/550	Professor II (20 % bistilling) i 5 år ved Pandemisenteret	Tilsetjing	IGS	Unntatt offentlighet
95/21	21/2590	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
96/21	21/3304	Stipendiat (100 %) i 4 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
97/21	21/2900	Stipendiat (100 %) i 4 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
98/21	21/2937	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
99/21	16/2668	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i 2 år	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
100/21	21/1372	Stipendiat (100 %) i 4 år	Tilsetjing	K1	Unntatt offentlighet
101/21	20/5781	Forsker forlengelse	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
102/21	21/2203	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet

104/21	21/2049	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i 2 år	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
106/21	18/85	Stipendiat - koronaforlengelse	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
107/21	18/1786	Stipendiat - koronaforlengelse	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøtet 16. juni 2021

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
05/21	21/389	Overtannlege endodonti	Tilsetjing	IKO	Unntatt offentlighet

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 16. juni 2021

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
37/21	21/5502	Postdoktor (3 år) CC BIO	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling (100 %) som postdoktor ved Klinisk institutt 1, CC BIO, for ein periode på tre (3) år. Stillinga er knytt til prosjektet «Protein Biomarkers and Novel Targets in Aggressive Breast Cancer».</p> <p>2. Stillinga er finansiert av Universitetet i Bergen og Noregs forskingsråd.</p>
38/21	21/5539	Universitetslektor (10 %) innen innovasjon og entreprenørskap	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som universitetslektor (10 %) innen innovasjon og entreprenørskap ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin.</p> <p>2. Stillingen finansieres av Det medisinske fakultet innovasjon.</p>
39/21	21/5601	Professo eller førsteamanuensis (100 %) i ernæring	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (100 %) i ernæring ved Klinisk institutt 1.</p> <p>2. Stillingen er finansiert over grunnbevilgningen på øremerkede midler tildelt fra Det medisinske fakultet fra 2021.</p>
40/21	21/5673	Forskar (1 år)	Utlysning	IBM	<p>Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei mellombels stilling (100 %) som forskar for ein periode på eit (1) år ved Institutt for biomedisin. Stillinga er knytt til prosjektet «The Role of AXL at the Tumor-Immune Interface: Basic Studies and Clinical Translation».</p> <p>2.</p>



					Stillinga er finansiert av Kreftforeningen.
41/21	21/5596	Forskar (fast)	Utlysing	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling som forskar (100 %) ved Klinisk institutt 2. Stillinga er knytt til prosjektet «Improving treatment for women with endometrial cancer».</p> <p>2. Prosjektet har ei førebels finansiering på 2 år frå Noregs forskingsråd.</p>
42/21	21/4144	Studentmentor (Vit. Ass.)	Utlysing	Fak.	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidige stillinger som studentmentorer (vitenskapelige assistenter) ved Det medisinske fakultet for en periode på et (1) år.</p> <p>2. Stillingene er knyttet til mentortilbudet til førsteårsstudenter på farmasi- og tannpleieprogrammet og nye studenter på integrert masterprogram i odontologi, bachelorprogram i human ernæring og medisinstudiet.</p> <p>3. Stillingene er timelønnet over fakultets grunnbudsjett.</p>
43/21	21/5964	Studentinstruktører	Utlysing	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut åtte stillinger som studentinstruktør (vitenskapelige assistent) i Medisinsk ferdighetssenter ved Klinisk institutt 2.</p> <p>2. Stillingene er timelønnet over fakultets grunnbudsjett.</p>
44/21	21/6100	Førsteamanuensis (eldremedisin)	Utlysing	IGS	<p>Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling (100 %) som førsteamanuensis i medisin (eldremedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin.</p> <p>2. Stillinga er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.</p>

45/21	21/6229	Førsteamanuensis (100 %) i odontologi (oral protetik)	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i odontologi (oral protetik) ved Institutt for klinisk odontologi.</p> <p>2. Institutt for klinisk odontologi har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
46/21	21/6271	Professor eller førsteamanuensis (100 %) - studieprogramleder for profesjonsstudiet i medisin	Utlysning	MED	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (100 %) - studieprogramleder for profesjonsstudiet i medisin ved Det medisinske fakultet. Stillingen vil bli tilknyttet det instituttet som er naturlig ut fra søker sitt arbeidsområde (spesialitet) og forskningsfelt. Stillingen er også tilknyttet Enhet for læring ved fakultetet, og skal inngå i arbeidsfellesskapet ved enheten.</p> <p>2. Stillingen finansieres av Det medisinske fakultet.</p>
47/21	21/6323	Studentveileder (vit. ass.)	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidige stillinger som studentveiledere (vitenskapelige assistenter) ved Institutt for globale helse og samfunnsmedisin for en periode på et (1) år.</p> <p>2. Stillingene er knyttet til kurset "Pasientkontakt" (PASKON) som er en del av undervisningen av førsteårsstudentene på profesjonsstudiet i medisin.</p> <p>3. Stillingene er timelønnet over fakultets grunnbudsjett.</p>
48/21	21/6325	Studentkoordinator (stud. Ass.)	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som studentkoordinator (stud.ass.) ved Institutt for globale helse og samfunnsmedisin.</p> <p>2. Stillingen er knyttet til kurset "Pasientkontakt" (PASKON) som er en del av</p>

					undervisningen av førsteårsstudentene på profesjonsstudiet i medisin. 3. Stillingen er timelønnet over fakultets grunnbudsjett.
49/21	21/6326	Studentmentor (vit. Ass.)	Utlysning	IGS	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidige stillinger som studentmentorer (vitenskapelige assistenter) ved Institutt for globale helse og samfunnsmedisin for en periode på to (2) år. 2. Stillingene er knyttet til mentortilbudet til medisinstudenter på 2. og 3. studieår i den obligatoriske mentorordningen i profesjonssøyla i medisinstudiet. 3. Stillingene er timelønnet over fakultets grunnbudsjett.
50/21	21/5415	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IGS	Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100%) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Senter for alders- og sjukehjemsmedisin (SEFAS) for en periode av fire (4) år. Stillingen inkluderer 25% pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet «ActiveAging». 2. Stillingen er finansiert av Universitet i Bergen.

51/21	21/2900	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100%) ved Institutt for klinisk odontologi for en periode av fire (4) år. Stillingen inkluderer 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Bio-printed Scaffolds for Osteochondral Tissue Regeneration", finansiert av Universitetet i Bergen.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitet i Bergen.</p>
52/21	21/6774	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i farmasi (galenisk farmasi) i 3 år	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i farmasi (galenisk farmasi) for en periode på tre (3) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til fast relevant hovedstilling (minst 50 %) ved annen institusjon i Bergens-regionen. Arbeidsplass er ved Klinisk institutt 2.</p> <p>2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
53/21	21/7096	Professor eller førsteamanuensis (100 %) i medisin (akutt- og mottaksmedisin)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (100 %) i medisin (akutt- og mottaksmedisin) ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast bistilling som overlege eller spesialistlege ved Mottaksklinikken ved Haukeland universitetssjukehus.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>

54/21	21/7127	Professor eller førsteamanuensis (100 %) i medisin	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (100 %) i medisin ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast bistilling som overlege eller spesialistlege ved Haukeland universitetssjukehus.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.</p>
-------	---------	--	-----------	----	--

## **Oversikt disputas og opptak 2021 pr. 07.06.2021**

### **Opptak doktorgradskandidater 2021 pr. institutt**

Institutt for biomedisin

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Institutt for klinisk odontologi

Klinisk institutt 1

Klinisk institutt 2

**Totalsum**

### **Disputaser 2021 pr. institutt**

Institutt for biomedisin

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Institutt for klinisk odontologi

Klinisk institutt 1

Klinisk institutt 2

**Totalsum**

<u>Antall</u>
7
8
0
9
10
<b>34</b>

<u>Antall</u>
1
10 to fellesgrader
1
9
12
<b>33</b>



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 44/21

**Møtedato:** 16.06.2021

**Dato:** 08.06.2021

**Arkivsaksnr:** 2020/4326-

INGHAG

---

## Orienteringssaker til møtet 16.06.2021

---

- A) Årshjul vår 2021
- B) Årshjul høst 2021
- C) HMS-avvik for perioden 27.04.2021 – 07.06.2021
- D) Forskerutdanningsmelding 2020
- E) Studiemodell for Vestlandslegen – status for tidsplan pilotering
- F) Studiekvalitetsmelding 2020
- G) Oppdatert handlingsplan for kommunikasjon
- H) Resultat av fakultetsstyre- og instituttrådvalg
- I) Dekanen orienterer

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

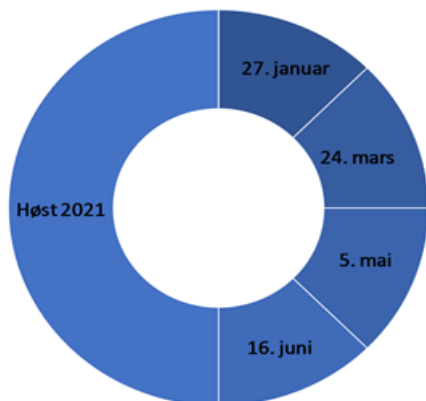
### Vedlegg

- 1 Årshjul vår 2021
- 2 Årshjul høst 2021
- 3 HMS-avvik for perioden 27.04.2021 - 07.06.2021
- 4 Forskerutdanningsmelding 2020
- 5 Studiemodell for Vestlandslegen - status for tidsplan pilotering
- 6 Studiekvalitetsmelding 2020
- 7 Oppdatert handlingsplan for kommunikasjon
- 8 Resultat - fakultetsstyrevalg- og instituttrådvalg



# Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2021

## Vår 2021



	Styresaker	O-saker
<b>Jan.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Pandemisenter</li> <li>• Møtedatoer for fakultetsstyret – høsten 2021</li> <li>• Valgprosess 2021 – fakultetsstyre og instituttråd</li> <li>• Årsregnskap 2020</li> <li>• Status for BOTT-prosessen ved MED</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Mars</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Inkubatorbygg og satsning på innovasjon</li> <li>• Valg 2021 – oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer</li> <li>• Årsrapport kommunikasjon 2020</li> <li>• HMS-årsrapport 2020</li> <li>• Sakkyndig vurdering av førsteamanuensis bistilling</li> <li>• Utlysning: Instituttleder ved IKO</li> <li>• Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2020 – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Årsmelding 2020 Forskerlinjen</li> <li>• Statusrapport over midlertidige stillinger</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Mai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Mottaksklinikk</li> <li>• Ekstern representasjon i fakultetsstyret fra høsten 2021</li> <li>• Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved MED</li> <li>• Internkontroll 2020-2021, Det medisinske fakultet</li> <li>• Utlysning: Instituttleder ved K2</li> <li>• Budsjett 2022 – plan og prosess</li> <li>• Økonomirapport pr mars 2021</li> <li>• Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK)</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Juni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Budsjett 2022 – strategiske prioriteringer</li> <li>• Driftsmidler for adjungerte bistillinger</li> <li>• Oppnevning av meritterte undervisere</li> <li>• Oppnevning av programutvalgsledere 2021-2025</li> <li>• Økonomirapport pr april 2021</li> <li>• Uttalelse innstilling – dekan ved MED</li> <li>• Tilsetting: Instituttleder IBM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Årshjul for fakultetsstyret høst 2021</li> <li>• Rapportering HMS-avvik inneværende periode og for våren 2021</li> <li>• Forskerutdanningsmelding 2020</li> <li>• Studiemodell for Vestlandslegen – status</li> <li>• Studiekvalitetsmelding 2020</li> <li>• Oppdatert handlingsplan for kommunikasjon</li> <li>• Resultat – fakultetsstyre- og instituttrådsvalg</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>

# Fakultetsstyresaker MED årshjul høst 2021

## Høst 2021



	Styresaker	O-saker
<b>Aug.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budsjettforslag 2022</li> <li>Datoer for fakultetsstyremøter vår 2022</li> <li>Oppnevning av medlemmer til ansettelsesråd MED</li> <li>Fullmaktsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2021</li> <li>Studentopptak og semesterstart høsten 2021</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Okt.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisak:</li> <li>Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetanse</li> <li>Fullmaktsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2021</li> <li>Studentopptak høsten 2021</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Des.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisak:</li> <li>Budsjett 2022 – forslag til fordeling</li> <li>Fullmaktsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2021 og våren 2022</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>

## Meldte avvik i perioden 27.04.2021 - 07.06.2021

Opprettet	Sted	Tittel	Kategori	Behandles Ved Enhet	Student / ansatt
27.04.2021	Klinikk periodonti	Stikkskade	Personnskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
29.04.2021	Årstadveien 19, B226	Brann - spritlampe	Mindre personnskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
30.04.2021	Vivarium, MRI room	Stab injury needle	Mindre personnskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for biomedisin	Ansatt
03.05.2021	Odontologibyget, Seksjon for endodonti	Brannskade på tommel	Mindre personnskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
07.05.2021	Vivarium (Haukelandsbakken 27), 3. etasje, romnr. 3050.	Musebit	Mindre personnskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for biomedisin	Ansatt
12.05.2021	Gangfelt utenfor Haukeland universitetssykehus:	Nestenulykke, påkjørrel	Annet - nestenulykke, påkjørrel	Det medisinske fakultet, sekretariatet	Ansatt
14.05.2021	Vivarium	bitt av forskningsrotte	Mindre personnskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for biomedisin	Ansatt

# Ph.d.-utdanningsmelding 2020 – Det medisinske fakultet

Det medisinske fakultet har i 2020 hatt svært høy aktivitet til tross for at koronapandemien har påvirket all drift, både vitenskapelig og administrativt. Fakultetet har likevel hatt rekordmange disputaser og mye tid og ressurser har gått med til arbeid med videreutvikling av driften og rutinene tilpasset den nye digitale hverdagen og utfordringene knyttet til dette.

## **1. Opptak, gjennomstrømming, disputaser, underkjenninger og frafall – beskrivelse av situasjonen og eventuelle tiltak for å forbedre disse parameterne.**

I 2020 tok fakultetet opp 86 nye kandidater, med følgende fordeling: 11 ved institutt for biomedisin, to ved institutt for klinisk odontologi, 22 ved Klinisk institutt 1, 24 ved klinisk institutt 2, og 27 ved institutt for global helse og samfunnsmedisin. Dette er en nedgang fra 2019 da vi tok opp 90 nye kandidater, og i 2018 da vi tok opp 115 kandidater.

Vi ser at det er variasjoner mellom instituttene når det gjelder gjennomstrømming og oppfølging av kandidater i programmet. Dette henger til dels sammen med instituttens størrelse og antall kandidater ved hvert institutt.

Totalt ble det avlagt 113 doktorgrader ved fakultetet med følgende fordeling: 7 ved institutt for biomedisin, 5 ved institutt for klinisk odontologi, 30 ved Klinisk institutt 1, 42 ved Klinisk institutt 2, 29 ved institutt for global helse og samfunnsmedisin. Dette er det høyeste antall doktorgrader siden 2013, da det også var 113 grader som ble avlagt.

Dette er en betydelig økning fra 2019 da 93 kandidater disputerte. Til tross for korona-pandemien var alle planlagte disputaser gjennomført i 2020, og ingen disputaser ble avlyst. Noen svært få ble utsatt noen uker eller måneder, men dette skyldtes at kandidaten selv eller opponertene ble innkalt til klinisk pandemiberedskap og var dermed ikke knyttet til forhold fakultetet hadde kontroll over. Instituttene gjorde kjempeinnsats for å raskt legge om til digitale disputaser, og de to første digitale disputasene ble holdt allerede 20. mars 2020, åtte dager etter nedstenging av landet.

Andel kandidater som disputerte innen 6 år ved Det medisinske fakultetet, registrert med startår 2014 (n=104) hadde 80,5% disputert innen utgangen av 2020. Tilsvarende tall for 2013 (n=88) var 73,8%. For opptaksårene 2011 og 2012 var andelen ca. 70%. Fakultetet er fornøyd med dette, men frykter at tallene i kommende år vil vise langtidsvirkningene av pandemien.

Totalt fikk 6 avhandlinger anbefalt om mindre omarbeiding. Av disse var det en som var en andregangs innlevering. Det var en førstegangs underkjenning. I 2019 var det

4 underkjenninger ved fakultetet, og det er fakultetets bestemte oppfatning at ordningen med mindre omarbeiding hever kvaliteten på ph.d.-avhandlingene og fører til færre underkjenninger.

## **2. Korona-pandemiens påvirkning på ph.d.-utdanningen ved fakultetet.**

Instituttene melder at de fleste ph.d.-kandidatene har vært berørt av korona-pandemien på en eller annen måte. Det har vært begrenset eller manglende tilgang til utstyr, laboratorier, lokaler og ikke minst negative konsekvenser for datainnsamling. Enkelte kandidater som var helt i slutfasen har imidlertid fått ro til å skrive, og dette kan ha bidratt til det høye antallet disputaser i 2020. Det er grunn til å tro at kandidater som var tidlig eller midt i løpet er sterkere påvirket enn de som nærmet seg innlevering, og at konsekvensene er mer omfattende enn den tiden de konkret mistet ved den første runden med nedstenging og hjemmekontor.

De fleste kurs i opplæringsdelen arrangert ved fakultetet har gått som planlagt, men digitalt. Noen kurs ble imidlertid flyttet på og enkelte kandidater hadde derfor ikke anledning til å følge planlagte kurs. Når det gjelder deltakelse på konferanser og seminarer for å få formidlingspoeng, ble mange rammet av avlyste konferanser våren 2020. Spesielt kandidater i siste fase i doktorgradsperioden har hatt utfordringer med å få ferdigstilt formidlingsdelen i opplæringsdelen, og fakultetet har vedtatt å gi poeng for formidling på konferanser som skulle vært avholdt i 2020 for kandidater som hadde kort tid igjen før innlevering, forutsatt at kandidaten kunne vise til at bidraget var akseptert og at poster eller innlegg var produsert. Flere har også holdt innleggene lokalt eller digitalt.

Fakultetet har fått en rekke søknader om forlengelse pga. korona-pandemien. De fleste melder at hjemmekontor har vært en utfordring, og at det har vært vanskelig både fysisk og psykisk å jobbe i denne perioden. Flere kandidater ved Klinisk institutt 1 har meldt at de måtte tre inn i klinikken ved økt behov i sine stillinger på bekostning av ph.d.-arbeidet. Kandidater med laboratoriearbeid eller dyreforsøk har blitt til dels svært hardt rammet og noen har måttet gjøre forsøk som nesten var ferdigstilt helt på nytt fordi den første nedstengingen skjedde så brått og uten å ta hensyn til at enkelte laboratorieforsøk som var helt i slutfasen hadde tatt mange måneder å gjennomføre. Ved senere runder med strenge tiltak har man i større grad klart å skjerme disse gruppene.

Vel så bekymringsfullt som de faglige forsinkelsene, er de sosiale og helsemessige konsekvensene pandemien påfører ph.d.-kandidatene. Det er grunn til å tro at personer i midlertidige stillinger med tidspress om å bli ferdig med en grad er sterkere rammet enn andre. Situasjonen er kanskje enda verre for kandidater som har kommet til Bergen kort tid før den første nedstengingen, eller som lever alene. Instituttene melder i tillegg at det har vært vanskeligere å følge opp kandidatene og at de er bekymret for om de i tilstrekkelig grad klarer å fange opp problemer av psykososial art.

Det medisinske fakultet vil påpeke at psykisk helse hos ph.d.-kandidater har vært tema før korona-pandemien også. Det medisinske fakultet vil derfor oppfordre UiB sentralt til å jobbe videre med tiltak for denne gruppen, både forebyggende og behandlende tiltak. Vi understreker at det er svært viktig at slike tiltak er åpne både for stipendiater ansatt ved UiB og eksternt tilsatte ph.d.-kandidater.

### **3. Kandidatenes bidrag til forskningen ved fakultetet.**

Store deler av forskningen ved fakultetet gjøres ved hjelp av ph.d.-kandidater, både eksternt og internt finansierte. Instituttene er i varierende grad fornøyde med hvilke muligheter de selv har til å prioritere forskningsområder, ettersom stipendiatstillinger fra UiB tildeles på fakultetsnivå. Et institutt peker på at dette begrenser muligheten til å styrke fagområder man ønsker å satse særskilt på, mens andre peker på at alle kandidater er knyttet til forskergrupper ved instituttet og ved dette har tilknytning til instituttets satsingsområder. Fakultetet tildeler også stipendiatstillinger som egenandel ved store tildelinger (f.eks. ERC og SFF), noe som styrker rekrutteringen innen felt der vi allerede har komparative fortrinn. Det er imidlertid også et mål å sikre breddeforskningen og det er derfor et mål at minst 50 % av de utlyste stipendiatstillingene skal være åpne for alle fakultetets fagområder å søke på.

### **4. Fakultetets systematiske kvalitetsarbeid (med referanse til kvalitetssikringssystem for ph.d.-utdanningen, vedtatt i 2017).**

#### **Midtveisevaluering**

Alle ph.d.-kandidater ved Det medisinske fakultet skal gjennomføre midtveisevaluering omtrent halvveis i sin avtaleperiode. Målet er å hjelpe kandidaten og veileder å vurdere om kandidaten er godt på vei til å oppnå ph.d.-utdanningens forventede læringsutbytte og om prosjektet er i rute i henhold til oppsatt plan. I 2019 og 2020 har det blitt jobbet systematisk for å bedre rutinene for dokumentasjon og oppfølging av midtveisevaluering, for å sikre at kandidaten får den oppfølgingen som trengs med tanke på å bli ferdig. Dette er ressurskrevende og er et arbeid som fakultet og institutter må prioritere videre for å oppnå full effekt.

#### **Oppfølging av fremdriftsrapporter**

Fremdriftsrapporteringen ble i stor grad gjennomført etter planen. Høsten 2020 har fakultetet lagt til spørsmål knyttet til korona-pandemien når vi har bedt instituttene om deres samlereporter, og vi ønsker at dette blir del av spørreundersøkelsen fra UiB sentralt i 2021. Instituttene kaller inn kandidater og veiledere som i rapporten ber om oppfølging, eller der det er store forskjeller mellom kandidat og veileders besvarelse, eller andre forhold som gjør at instituttet finner det hensiktsmessig å følge opp.

Instituttledelsen blir involvert i tilfeller som krever ytterligere oppfølging. Tiltak kan inkludere justering av prosjekt, styrking/endring av veiledergruppe, psykososiale tiltak eller annet.

Det medisinske fakultet gjennomfører årlige dialogmøter med alle instituttene. Konsekvensen av koronasituasjonen for ph.d.-kandidater var et tema på alle møtene i 2020, i tillegg til andre overordnede spørsmål knyttet til ph.d.-utdanningsmeldingen, framdriftsrapportene, utviklingsprosjekter og konkret oppfølging av enkeltkandidater.

Fakultetet anser at årlig dialogmøte gir viktige tilbakemeldinger og er en anledning for institutter og fakultetet til å drøfte aktuelle problemstillinger og prinsipielle temaer slik de oppleves på de enkelte enhetene. Fakultetets institutter har svært ulikt omfang på forskerutdanningen og opplever derfor delvis ulike utfordringer, som det er viktig å ha god og kontinuerlig dialog om.

### **Opplæringsdelen**

Den obligatoriske delen av opplæringen består av grunnkurset, midtveisevaluering, og formidling. For kandidater med forskningsprosjekt hvor det inngår bruk av forsøksdyr, er opplæring i bruk av forsøksdyr i medisinsk forskning også obligatorisk. I tillegg er det en valgfri del av opplæringen. Kandidatene tar emner som tilbys av blant annet forskerskolene, men også eksterne emner fra andre universiteter. Ved grunnkurset, og en rekke andre kurs arrangert ved UiB sendes spørreskjema til deltakerne etter gjennomført kurs, og disse blir brukt til evaluering og for å planlegge neste års kurs.

Det medisinske fakultet begynte i 2019 en større gjennomgang av alle ph.d.-emner med mål om å kvalitetssikre emnene og etablere en større grad av standardisering når det gjelder informasjon som gis og arbeidsmengde per studiepoeng. I gjennomgangen av 50 emner på 900-nivå, ble det klart at det var flere emner der emnebeskrivelsen ikke gav tilstrekkelig informasjon for at en total vurdering kunne gjøres, med tanke på sammenheng mellom innhold i emnet og ECTS-uttelling. Instituttene ble derfor bedt om ytterligere informasjon og flere emner har nå fått ny og bedre emnebeskrivelse. Enkelte emner, deriblant fakultetets eget grunnkurs har også fått redusert uttelling etter gjennomgangen. Det gjøres fortsatt arbeid knyttet til enkelte av emnene. Det etableres stadig nye kurs og utdaterte kurs avvikles slik at vi har en moderne og oppdatert kursportefølje tilpasset kandidatenes behov.

### **Resultatene som fremkommer i den årlige analysen av kandidatundersøkelsen:**

Resultatene av ph.d.-kandidatundersøkelsen deles med fakultetet gjennom ph.d.-koordinatorforum og i Forskningsutvalget. Den blir imidlertid ikke oversendt fakultetene i Ephorte og det har vært uklart for fakultetet hvordan man skal tolke og evt. følge opp de relativt overordnede tallene vi får tilgang til, og fakultetet har i liten grad brukt disse dataene systematisk. Generelt sett har resultatene fra undersøkelsen vært positive og i all hovedsak bekreftet inntrykket fra andre kilder (dialogmøter, fremdriftsrapporter, midtveisevalueringer og oppfølging av enkeltkandidater). Når det gjelder deltakelse i «research school» er det imidlertid

påfallende at så mange som 60 % i kandidatundersøkelsen rapporterer at de har vært med i en forskerskole, når det er langt færre som rapporterer det i de årlige fremdriftsrapporteringene. Det kan tenkes at dette delvis skyldes at begrepet «research school» i andre land både kan bety forskerskole og være et mer generelt begrep for et ph.d.-program, men det viser at resultatene fra slike undersøkelser må brukes med forsiktighet og med bakgrunn i annen kunnskap.

Avslutningsvis vil vi peke på at det kanskje viktigste kvalitetsarbeidet som gjøres i forskerutdanningen er det arbeidet som gjøres av veilederne. Det medisinske fakultet fortsetter derfor sitt arbeid med å styrke veilederopplæringen. I 2020 har vi lansert et nytt e-kurs om GDPR og helseforskningsloven som er obligatorisk for alle interne hovedveiledere ved fakultetet og som også alle ph.d.-kandidater må ta ved opptak.





Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet  
**Orienteringssak, møte 16.06.2021**

Referanse

2018/13022-KRWA

## Studiemodell Vestlandslegen - status for tidsplan pilotering

**Bakgrunn:** Fakultetsstyret behandlet sak om Vestlandslegen på møte 22. januar 2020 (sak 8/20), og der ble forslag til en detaljert opptrappingsplan for vårt fakultet – med basis i Grimstadutvalgets opptrappingsplan - lagt frem. Det ble presisert at planen «bygger på en forutsetning om raske vedtak om tildeling og opptrapping av nye studieplasser, og at årsplanene ev må forskyves ift tidspunkt for vedtak og en rimelig planleggingshorisont». Styrets vedtak inneholdt ønsket om at en statusrapport fra arbeidet skulle legges frem i fakultetsstyremøte høsten 2020.

På fakultetsstyremøte 26. august 2020 ble en orienteringssak om arbeidet lagt frem. Fakultetet hadde da fått 20 ekstra studieplasser i medisin grunnet koronasituasjonen, og i saken omtales konsekvenser for tidsplanen slik: *«I påvente av avklaringer fra departementshold om opptrappingsplan i forbindelse med Grimstadutvalgets rapport fortsetter planlegging av Vestlandslegen i tråd med tidligere styrevedtak. Tidsplan skissert i styresak 8/20 er under justert i forhold til tildelingen av høstens 20 nye studieplasser i medisin. Ved opptak av årets kull på medisin (kull 2020) er de informert om og har akseptert at minst 20 studenter etter søknad skal fortsette studiet sitt i Stavanger-regionen fra og med vårsemesteret 2024.»* Den tentative tidsplanen var på dette tidspunktet slik:

**Tidsplan for opptrapping, august 2020:**

	2020	2021	2022	2023 (oppstart jan 2024)	2024 (oppstart jan 2025)	2025 (oppstart jan 2026)	2026 (oppstart jan 2027)	Sum per lokalisasjon
Nye studieplasser								
UIB	20	40	40	20				120
Trepartssamarbeid UiB-UiS-SUS				20	40	10		70
Helse Fonna						15		15
Helse Førde						10		10
Studenter ved UiB 6-årig løp						5	20	25

**Oppdatering:** Vi har i planleggingen så langt skissert et fremtidig vår-opptak til studiemodell Vestlandslegen, derav oppstart av en første pilot i Stavanger fra vår 2024 (januar).

Etter forankring i Programutvalg for medisin (PUM) og nye signaler i dialog med Helse Vest

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det medisinske fakultet  
Telefon 55582086  
post.med@uib.no

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Armauer Hansens hus,  
Haukelandsveien 28  
Bergen

Saksbehandler  
Kristin Walter  
55586559

er premissene endret til en tydeligere samordning med studiemodell Medisin 2015, og dermed fremtidig høstopptak for Vestlandslegen. Det innebærer at premissene for en første pilotering i Stavanger også endres.

Med en justering fra vår 2024 til høst 2023 blir opptaket synkronisert, noe som vil være fordelaktig for Stavanger. Ved oppstart av piloten vår 2024 vil det kunne bli kollisjoner med studenter som ev senere år har oppstart i høstsemesteret, kullene vil være asynkrone. Tidligere oppstart i Stavanger vil på den andre siden få konsekvenser for ressursbehovene ved SUS, og vil kunne påvirke tidshorizonten for kommende tilsetninger.

Samlet sett ser fakultetsledelsen at en justering av tidsplanen for pilotering er ønskelig.

**Justert tidsplan:** Kunnskapsdepartementet (KD) har denne våren satt ned en interdepartemental gruppe for å utrede konsekvensene ved utvidelse av medisინutdanningen i Norge. UiB er bedt om å kostnadsberegne to alternativ for økning basert på studiemodell Vestlandslegen; en utvidelse med 50 studieplasser til totalt 235 studieplasser totalt, og videre 50 studieplasser til – til totalt 285 studieplasser. De siste 50 studiepllassene vil komme i et senere opptrappingstrinn.

Når tidsplanen for opptrapping av Vestlandslegen kobles til de to alternativene som fakultetet er bedt om å utrede (50+50 studieplasser), så blir den oppdaterte planen slik:

**Tidsplan for opptrapping per august 2020:**

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Sum
<b>Nye studieplasser UiB</b>	<b>20</b>			<b>50</b>		<b>50</b>				<b>120</b>
Region Stavanger				20			50			70
Region Haugesund/Fonna									15	15
Region Førde									10	10
Region Bergen									25	25

***Saken legges frem for styret til orientering. Videre utredning av studiemodell Vestlandslegen fortsetter i tråd med gitte føringer.***

01.06.21 - krwa

# Studiekvalitetsmelding 2020

*Det medisinske fakultet, mai 2021*

Forrige studiekvalitetsmelding ble skrevet i april 2020, da vi var i startfasen av det som viste seg å bli en langvarig koronapandemi. Rapporteringsåret ble derfor sterkt preget av dette, men til tross for alle utfordringene dette førte med seg, har fakultetet greid å gi alle studenter et tilfredsstillende undervisningstilbud. På nåværende tidspunkt står ingen studenter i fare for å bli forsinket i studieløpet på grunn av manglende undervisning. Noe utviklingsarbeid har måttet ligge på vent, blant annet innen internasjonalisering, men dette vil bli gjenopptatt høsten 2021.

I studiekvalitetsmeldingen for 2019 ble Alrek helseklynge, Vestlandsleggen, implementering av RETHOS og ny studieplan i odontologi trukket fram som satsingsområder for 2020. I august 2020 overtok UiB det nyeste bygget i Alrek helseklynge, der blant andre vårt Institutt for global helse og samfunnsmedisin flyttet inn samme måned. Helseklyngen har blitt et viktig samlingspunkt. I juni i år planlegges en studentkonferanse for studenter på masternivå fra ulike studieretninger innen helse under Alrek-paraplyen.

For medisin, odontologi, tannpleie, farmasi og klinisk ernæringsfysiologi implementeres nye felles nasjonale retningslinjer (RETHOS) fra og med studieåret 2021/22. Programmene har brukt det siste året på å gjøre endringer i sine studieplaner i tråd med dette. Medisin og tannpleie er nå, i samarbeid med NOKUT, i gang med å evaluere implementeringen av RETHOS i sine program.

Når det gjelder mulig studietilbud innen kiropraktikk, venter fakultetet fremdeles på at regjeringen skal ta en beslutning om oppretting av en slik utdanning. Det har ikke skjedd endringer i status for dette det siste året.

Meritteringsordningen for fremragende undervisere ved fakultetet ble opprettet i 2020, og hadde første utlysning med frist 1. oktober. Ved søknadsfrist forelå det 18 søknader, og vi er i skrivende stund i ferd med å ferdigstille vurderingene av søkerne og innstillingen. Ordningen skal lyses ut også i 2021, 2022 og 2023, og deretter annethvert år fra 2025.

## Hovedkonklusjoner fra fakultetets dialogmøte med programutvalgene

De fleste studentene ved MED studerer ved profesjonsutdanninger som er knyttet til flere institutt, og programutvalgene er fakultetsorgan. Fakultetet gjennomfører dermed dialogmøter, som fastsatt i studiekvalitetssystemet, med programutvalgene som er sammensatt av representanter fra instituttene.

Felles dialogmøte mellom fakultetet og programutvalgene ble gjennomført i mars 2021. Alle programutvalg har også levert skriftlige egenvurderinger til fakultetet. Punktene nedenfor er basert på dialogmøtet samt disse egenvurderingene.

### Grunn- og profesjonsutdanningene:

- Programutvalg for odontologiske fag: odontologi- og tannpleiestudiet har vært særlig rammet av koronapandemien, fordi studentklinikken har vært sårbar for smitte og nedstenging. De har allikevel greid å gi studentene den undervisningen som trengs for å hindre at studenter blir forsinket i studiet som følge av pandemien. Har tidligere hatt fokus på å hindre frafall på tannpleie, og fortsetter med dette bl.a. gjennom mentorordningen

(omtalt senere i meldingen). Høye opptakstall på odontologi i 2020 i kombinasjon med foreløpig lite frafall vil kunne gi plassutfordringer i klinikken de kommende årene.

- Programutvalg for medisin: Medisinstudiet er et omfattende studieprogram med mange fagansvarlige, og programutvalget jobber for tiden med en bedre samkjøring av de ulike semestrene for å sikre at undervisningen er godt koordinert mellom semestrene. Programutvalget ønsker også å sette fokus på vurdering fremover, blant annet ved å utrede mer formativ vurdering og hyppigere tilbakemelding til studentene underveis i semestrene.
- Programutvalg for ernæring: bachelor human ernæring og master klinisk ernæring opplever lite frafall, men noe mer på master i human ernæring. Fra studieåret 2021/22 vil RETHOS gjelde for første studieår på bachelor i human ernæring og master i klinisk ernæring, og programmene er i ferd med en gjennomgang av alle emnebeskrivelser på både bachelor og master for å sikre at RETHOS-kravene oppfylles. Dette arbeidet vil fortsette i hele studieåret 2021/22.
- Programutvalg for farmasi: som tiltak for å øke gjennomføringen på farmasistudiet har programmet gjennomført prosjekt FARMPROF som ble tildelt insentivmidler for studiekvalitet fra UiB i 2020. Tilbakemeldinger fra farmasistudentene har i flere år vært at det kan være vanskelig å se alle sammenhenger i studiet – spesielt de første årene med mange basalfag ved to forskjellige fakultet. For å avhjelpe dette, søkte farmasistudiet om midler til å involvere en medarbeider fra praksisfeltet til å bistå studieprogrammet med å innføre et digitalt, langsgående emne som kunne tilføre et "farmasøytfokus" på temaene som undervises. Programutvalget ser ellers at pandemien har bidratt til at man har fått etablert nye og bedre vurderingsformer. Det ble også satt stor pris på at Samfunnsfarmasi mottok UiBs Uglepris i 2020.

#### **Masterprogrammene:**

- Programutvalg for helsefag: masterprogram i helse og samfunn hadde sitt andre opptak høsten 2020. De opplever at mange av studentene på programmets første avgangskull har søkt utsettelse på innlevering av masteroppgaven, og hovedårsaken til dette er vanskeligheter med innsamling av data under pandemien. Studieprogrammet vil følge opp disse studentene tett. Ved masterprogrammet i manuellterapi fullfører nesten alle på normert tid, og dette programmet har vært mindre påvirket av korona. Programutvalg for helsefag har generelt hatt stort fokus på studentaktiv læring, og opplever at dette er oppnåelig også ved digital undervisning, men at dette krever ekstra forberedelse.
- Programutvalg for biomedisin: masterprogram i biomedisin opplever at det er stor variasjon i førsteårsstudentenes erfaringer med praktisk laboratoriearbeid, og planlegger fra høsten 2021 mer opplæring i dette i første semester. For å bidra til økt gjennomføring på normert tid i programmet har man innført to statussjekkpunkt i løpet av andre år for å diskutere studentens progresjon.
- Programutvalg for global helse: masterprogram i global helse vurderte også før koronapandemien å legge om deler av undervisningen fra å foregå på campus til å bli nettbasert. Årsaken til dette er at de etter at kvoteordningen utgikk opplevde at studenter fra lavinntektsland ikke lenger takker ja til studieplass. Ved større andel digital undervisning kan disse studentene igjen få et reelt studietilbud, og dette utredes nå videre. Programmet har også etablert en seminarrekke der studentene legger fram eget masterprosjekt som tiltak for å øke andelen studenter som gjennomfører på normert tid.
- Programutvalg for erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi jobber med å få på plass flere veiledningskrefter for studentene, og er i prosess med å ansette en ny ressurs for dette. Programmet har normalt stor vekt på studentaktive

læringsformer, med mye fysisk oppmøte der det forventes at studentene bidrar aktivt, blant annet med erfaringer fra egen jobb i helsesektoren. Programmet vil i løpet av året gjennomføre en evaluering blant studentene som fikk opptak i 2020 om hvordan dette har fungert under korona, der det aller meste har gått digitalt.

### Satsingsområder for 2021

Vestlandslegen er fremdeles en sentral satsning for fakultetet. Høsten 2020 fikk fakultetet totalt 35 nye studieplasser, blant dem 20 på medisinstudiet. Fakultetet har valgt å bruke disse plassene på studenter som etter hvert skal gå over i den nye studiemodellen Vestlandslegen. 20 av medisinstudentene som ble tatt opp høsten 2020 skal dermed etter sitt tredje studieår fortsette studieløpet i Stavanger.

Det er rigget en prosjektorganisasjon ved fakultetet for ivareta arbeidet med Vestlandslegen, og samarbeidspartnere fra foretakene i Helse Vest deltar aktivt. De tre arbeidsgruppene har mandat som ivaretar planlegging av studieår 1-3 i Bergen, studieår 4-6 i Stavanger og studieår 4-6 i Fonna og Førde. Arbeidet følger tentativ tidsplan angitt av fakultetsstyret i august 2020, og gitt tildeling av ytterligere nye studieplasser i medisin, kan et første ordinært opptak til studiemodellen iverksettes tidligst fra 2023.

Høsten 2020 ble den videre prosessen for implementering av den nye studieplanen i odontologi besluttet i tett dialog mellom Institutt for klinisk odontologi (IKO) og Det medisinske fakultet. For årene 2021/2022 vil gjennomføring av den nye studieplanen ha høy prioritet. Det legges opp til en prosess med bred involvering fra fagseksjoner, administrasjon og studenter.

### Gjennomførte og planlagte emne- og programevalueringer

Det er gjennomført 56 emneevalueringer som er lastet opp i studiekvalitetsbasen. Bachelorprogram i tannpleie, Integriert masterprogram i farmasi, Masterprogram i human ernæring og Erfaringsbasert master i helseledelse, kvalitetsforbedring og helseøkonomi skulle gjennomføre programevalueringer i 2020, men fikk utsatt frist som følge av koronapandemien. Disse fikk ny frist 1. mai og har nå levert sine evalueringer som skal vurderes for reakkreditering i studiekvalitetskomiteen senere i mai. I 2021, med frist 1. november, skal bachelor i human ernæring, masterprogram i klinisk ernæring, masterprogram i manuellterapi, masterprogram i biomedisin, master i global helse og medisinstudiet evalueres.

### Budsjettprioriteringer (endringer)

- **Innovasjonssenteret (medisinsk inkubator):** UiB innovasjonsinkubator, i nybygg ved Bygg for Biologiske Basalfag (BBB).
- **Helselederlinjen** vil gis høy prioritet forutsatt at programmet får startbevilgninger – først og fremst i form av nye stillinger.
- Både helselederlinjen og **Vestlandslegen** krever endringer i undervisningsarealer. I budsjettforslaget for 2021 har fakultetet bedt om at UiB bidrar med 50 millioner kroner over 5 år for oppbygging av samarbeid i Stavanger om utdanning av leger. Fakultetet trenger midlene for å kunne bygge opp en bærekraftig og kvalitetsmessig god utdanning de siste 3 årene av medisnutdanningen i Stavanger.
- **Mentorordningene** oppskaleres betydelig fra høsten 2021.

### Studieportefølje og dimensjonering – programopprettinger og nedlegginger

Som del av Utdanningsløftet 2020 fikk fakultetet høsten 2020 20 nye studieplasser på medisin, 5 på farmasi, 5 på master i biomedisin og 5 på master i klinisk ernæring. Alle disse nye plassene ble fylt i

opptaket høsten 2020, med unntak av masterprogrammet i klinisk ernæring. Fakultetet hadde samtidig et særlig høyt opptak til profesjonsutdanningene, slik at vi samlet sett har fylt de plassene vi har fått tildelt.

Masterprogram i helseledelse - Helselederlinjen ble vedtatt opprettet av Universitetsstyret i november 2020. Det overordnede konseptet for utdanningen er et toårig masterprogram etter modell av forskerlinjene innen medisin og odontologi som tilbys ved de fire medisinske fakultetene. Studiet skal lede frem til dobbel mastergradskompetanse gjennom et integrert løp – en autorisasjonsgivende helseutdanning og en lederutdanning. Målgruppen er studenter ved de fem- og seksårige profesjonsutdanningene i medisin, psykologi, odontologi, farmasi, klinisk ernæring og veterinærmedisin i Norge. Programmet vil igangsettes og lyses ut når fakultetet er tildelt nye studieplasser.

Fakultetet planlegger ingen opprettinger eller nedlegginger av program i løpet av det inneværende året.

### Tiltak for økt gjennomføring på normert tid

Høsten 2020 startet fakultetet opp mentorordninger for farmasi og tannpleie, i tillegg til den eksisterende ordningen for andre- og tredjeårsstudenter på medisin. Begge studieprogram opplever at oppmøtet har vært varierende, og at digitale mentormøter er mindre populære. Spesielt førsteårsstudentene ønsker arrangement med fysisk oppmøte, og vi håper på at flere fysiske mentormøter høsten 2021 kan være et godt tiltak.

Fra og med høsten 2021 utvides mentorordningen til å omfatte førsteårsstudenter også på odontologi, bachelor i human ernæring og medisinstudiet. Fakultetet lyste ut mentorstillingene for studieåret 2021-22 i april 2021, og er i gang med prosessen med å ansette mentorer. Det kommende året vil vi ha større fokus på koordinering og erfaringsdeling mellom de ulike programmenes mentorordninger.

### Studentaktive og varierte undervisnings- og vurderingsformer

Alle studieprogram har hatt fokus på å opprettholde et minimum av studentaktive og varierte undervisningsformer også ved digital undervisning, men de fleste opplever dette som krevende. For odontologistudiet legger den nye studieplanen som nå implementeres til rette for mer varierte undervisnings- og vurderingsformer og større involvering fra studentene i planlegging og gjennomføring av pasientbehandling.

Fakultetet har stort fokus på digitalisering av utdanningen, og det er investert relativt store summer til innovativ programvare for flere fag og temaer. I løpet av 2021 skal vi ferdigstille en læringslab for anatomi og fysiologi, med et stort utvalg læremidler, både analoge og digitale, inkludert VR. Det er inngått et samarbeid med VID om felles bruk av VR læringsarena i lokaler på Haraldsplass. Til sammen er det investert nærmere 6 millioner kroner i nye undervisningstiltak (programmer, oppgradering av teknologi etc) i studieåret 2020/2021.

Som farmasistudiet påpeker i sin egen vurdering, har pandemien også ført til at man har fått etablert nye, mer relevante vurderingsformer. Flere emner på flere studieprogram har permanent gått bort fra skriftlig skoleeksamen og gått over til andre vurderingsformer som mappevurdering eller kombinasjon av skriftlige og muntlige eksamener.

### Handlingsplaner

Som omtalt i tidligere studiekvalitetsmeldinger er både gjennomførte tiltak og planlagte satsinger ved fakultetet godt forankret i UiBs handlingsplan for utdanning og i UiBs klynge-satsinger. For

profesjonsutdanningene pågår i tillegg det nasjonale arbeidet knyttet til RETHOS, som også innebærer at nasjonale retningslinjer i noen grad vil påvirke utviklingen av disse utdanningene.

## Utviklingsavtale med KD

### **Videreutvikling av studieprogram innen marin, klima og energiomstilling, globale samfunnsutfordringer**

Studieprogrammene Masterprogram i global helse og Masterprogram i Helse og samfunn er sentrale utdanninger knyttet til satsingen på globale samfunnsutfordringer. Masterprogrammet i helse og samfunn vil foreta en programevaluering og eventuelt gjøre justeringer i programmet etter tredje år med opptak, høsten 2021.

### **Økt gjennomstrømming i studieprogrammene**

Fakultetet gjennomførte høsten 2020 og våren 2021 en risikovurdering av gjennomføring og frafall i grunnstudiene. Undersøkelsene som lå til grunn for risikovurderingen viste blant annet at bachelorprogrammet i human ernæring, som har hatt de høyeste frafallstallene på fakultetet, har hatt en markant og kontinuerlig nedgang i frafall fra 2014 til kullene som fikk opptak i 2016, 2017 og 2018. Bachelorprogrammet i tannpleie har ved gjentatte anledninger også blitt trukket frem som «frafallssyndere» ved fakultetet, og på dette programmet ble det fra 2019 satt inn tiltak for å få ned frafallet. Tiltakene var, i tillegg til innføring av mentorordning, blant annet å endre undervisnings- og vurderingsform i et emne i første studieår, og å flytte på eksamener for jevnere studiebelastning gjennom året.

Ett tiltak for økt gjennomstrømming på de øvrige programmene er mentorordningene som fra høsten 2021 tilbys alle førsteårsstudenter på grunn- og profesjonsstudiene.

### **Andel kandidater med utvekslingsopphold som del av grad**

I 2020 var det få studenter som reiste på utveksling på grunn av koronapandemien. Fakultetet har avlyst all utveksling i kliniske fag også i 2021, men jobber videre med å øke mulighetene for og omfang av utvekslingsopphold blant våre studenter. Fakultetet deltar med flere studieprogram i Sas pilotprosjektet for økt mobilitet.

### **Søknadsaktivitet og gjennomslag i nasjonale utlysninger**

Fakultetet har i 2020 mottatt midler fra Diku til flere prosjekter:

- Prosjektet FREMFARM ble tildelt midler for 2021-23 og er et relativt stort satsningsområde for farmasi de kommende årene. Målet med prosjektet er å utdanne farmasøyer til å møte morgendagens utfordringer. Det er ansatt en post-doc med pedagogisk kompetanse i 100 % stilling til å lede forskningen i prosjektet og 2 farmasøyer i 20 % stilling til å jobbe med utvikling av utdanningen i tillegg til at PU-leder og senterleder inngår med hver 20 % stilling.
- PROFMED – Medical students' professional identity formation during hospital practice mottok 5 millioner i samme utlysning.
- Prosjektet Flere praksisplasser og bedre veiledning for medisinstudenter på fastlegekontorene (FRONESIS) mottok i 2020 ti millioner. Prosjektet skal blant annet kartlegge situasjonen for fastlegepraksis i dag og bidra til økt kunnskap om hvilke faktorer som bidrar til økt rekruttering av praksisplasser i fastlegepraksis samt utvikle et nasjonalt videreutdanningstilbud skreddersydd for fastleger som veileder medisinstudenter i praksis.

### **Øke etter- og videreutdanningstilbudet**

Fakultetet ønsker å styrke satsingen på etter- og videreutdanning og vil ha dialog med instituttene om dette. I 2020 overtok fakultetet ansvaret for et nytt, nasjonalt kurs i forsøksdyrlære. Dette kurset tilbys studenter, doktorgradskandidater og ansatte ved de fire BOTT-universitetene, men kan også bli tilgjengelig for andre brukere mot betaling.



HELSE

# Da hele Norge stengte, ikk forskerne en idé

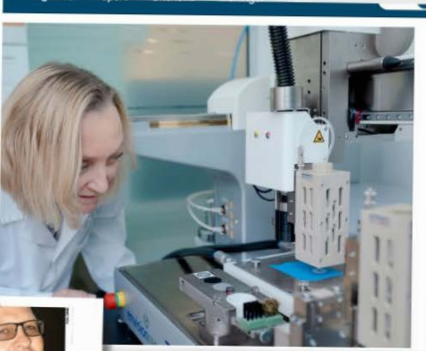


## Dette foregår bak dørene til UiBs dyreavdeling

Er du nysgjerrig på hvordan dyr brukes i forskning? Bli kjent med UiBs egen dyreavdeling.



KOMMUNIKASJON



## Dei første medisin-studentane frå Bergen er klare for Stavanger

20 av medisinstudentane som i desse dagar takkar ja til studiepass ved Universitetet i Bergen skal ta det siste året i Stavanger.



Media, SoMe  
pluss pluss

Husk rett tittel

# HANDLINGSPLAN FOR KOMMUNIKASJON

HANDLINGSPLAN 2021–2022 // UNIVERSITETET I BERGEN  
DET MEDISINSKE FAKULTET



# KOMMUNIKASJON

---

Kommunikasjonsarbeidet ved Det medisinske fakultet skal vere av høg fagleg kvalitet og kommunikasjonsetisk standard. Arbeidet skal bidra til folkeopplysing, hjelpe tilsette og studentar ved fakultetet til å betre sin kommunikasjon, rådgje leiarane ved fakultetet og synleggjere fakultetet – både generelt og større satsingar. Målgruppa er allmenta, forskarar og studentar ved fakultetet, styresmakter og partnarar og andre fakultet og universitetsleiinga.

Kanalane vi vil bruke er eigne nettsider, tradisjonelle media, SoMe (Facebook, Twitter, Instagram), kurs, foredrag, førelesingar og nyhetsbrev.

Vi vil legge ekstra vekt på å bygge opp unge forskartalent, samt bistå toppforskarane ved MED.

Kommunikasjonen skal fokusere på førebelse eller endelege resultat – og i mindre grad fokusere på tildeling av midlar og liknande. Spissa seminar, arrangement og presentasjonar skal i større grad kommuniserast gjennom forskarnettverk og andre relevante kanalar. Kun arrangement med klare nyhetspoeng eller gjestar med høg allmenn profilering kan forvente mediaomtale.

Vi vil prioritere enkelte prosjekt av stor betydning, som Eitri, Vestlandslegen, Pandemisenteret og forskning med høg relevans for samfunnet.

## INNSATSOMRÅDER FOR KOMMUNIKASJON 2021–2022

MÅL	DELMÅL
<b>1:</b> Vi skal synleggjere aktiviteten ved MED og bidra til folkeopplysing	MED sine folk skal vere synlege i media/debattar og i allmenta generelt Vi skal ha minst ei rikssak i månaden Vi skal ha gode nettsider på fakultetsnivå Vi skal ha gode, relevante SoMe-kanalar
<b>2:</b> Vi skal rådgje og hjelpe tilsette og studentar ved fakultetet ved behov	Vi skal tilby alle institutta hjelp til å utarbeide kommunikasjonsstrategi Vi skal halde kurs i krisekommunikasjon
<b>3:</b> Vi skal måle det vi kan på kommunikasjon	Vi skal lage årsrapport med relevant statistikk
<b>4:</b> Vi skal hjelpe til å vise fram breidden i forskingsaktiviteten ved MED	Kvar forskingsgruppe bør ha som mål å bidra minst ein gong i semesteret til kommunikasjonsarbeidet ved fakultetet; det kan vere ved ein ekstern mediasak, sak til eigne nettsider, kronikkar, innhald til sosiale media (bilder/video/tekst) – vi hjelper ved behov



uib.no

## Referat fra møte i Det medisinske fakultetets valgstyre

Tid: Onsdag 03.06.2021, kl 9.30

Sted: Digitalt Teams

Til stede: Gruppe A: Mathias Ziegler (leder), Anne Nordrehaug Åstrøm

Gruppe B: Helene Dahl

Gruppe C: Marianne Stien

Valgsekretær: Gjert Bakkevold

Forfall: Gruppe D: Thomas Eikeset

### Agenda

Godkjenning av valgprotokoller for valgperioden 01.08.2021 – 31.07.2025:

- Fakultetsstyrevalget, gruppe A, B og C
- Instituttvalg Institutt for biomedisin, gruppe A, B og C
- Instituttvalg Institutt for global helse og samfunnsmedisin, gruppe A, B og C
- Instituttvalg Institutt for klinisk odontologi, gruppe A og C
- Instituttvalg Klinisk institutt 2, gruppe A, B og C

Institutt for klinisk odontologi har gjennomført valget i gruppe B i valgforsamling med avtroppende instituttråd som valgforsamling.

Klinisk institutt 1 gjennomfører valgene i gruppe A, B og C i valgforsamling med avtroppende instituttråd som valgforsamling.

Studentene (gruppe D) gjennomfører valgene til instituttråd i valgforsamling med MEDSU som valgforsamling og valg til fakultetsstyre med valgmøte i regi av MEDSU.

Valgprotokollene ble godkjent elektronisk:

The screenshot shows a Microsoft Teams chat window titled "Møte i fakultetets valgstyre - godkjenning av valgresultat institu...". The chat history includes:

- A notification: "Gjert Bakkevold ble med i møtet."
- A date separator: "fredag 28. mai 2021"
- A message: "Gjert Bakkevold endret navnet på møtet til Møte i fakultetets valgstyre - godkjenning av valgresultat instituttråd og fakultetsstyre."
- A notification: "Hege Avsnes Dale og 7 andre ble invitert til møtet."
- A date separator: "I dag"
- A message: "Møtet har startet 09:27"
- A message from Mathias Ziegler (09:46): "Jeg godkjenner protokollene"
- A message from Helene Dahl (09:46): "Jeg godkjenner protokollene"
- A message from Marianne Heldal Stien (09:47): "Jg godkjenner protokollene"
- A message from Anne-Kristine N Åstrøm (09:47): "godkjent"
- A final notification: "Møtet ble avsluttet 25 min 29 sek 09:53"

Referent: Gjert Bakkevold, 03.06.2021

# FAKULTETSSTYREVALG VED DET MEDISINSKE FAKULTET

## VALGPROTOKOLL

### VALG AV REPRESENTANTER TIL GRUPPE A, B OG C

#### I PERIODEN 01.08.2021 TIL 31.07.2025

#### FOR VALG AV GRUPPE A, B OG C

Ved Det medisinske fakultet er det avholdt valg i gruppe A, B og C til Fakultetsstyret. Det er valgt 5 medlemmer og 10 varamedlemmer. Valgperioden er fra 01.08.2021 til 31.07.2025 for gruppe A og C, og fra 01.08.2021 til 31.07.2022 for gruppe B.

Valget ble holdt som elektronisk preferansevalg fra kl 09.00 torsdag 27.05.2021 til kl 12.00 onsdag 02.06.2021.

Fakultetets valgsekretær sendte e-post med lenke til det elektroniske valglokalet til alle stemmeberettigede kl 9.00 den 27.05.2021 og påminnelse til alle den 01.06.2021.

#### Valgstyret

Fakultetsstyret oppnevnte et valgstyre for fakultetet og nominasjonskomite på møte 24.03.2021. Fakultetets valgstyre godkjente 07.04.2021 kandidatforslag som var mottatt innen forslagsfristen. Fakultetets nominasjonskomite har fremmet forslag for å få et tilstrekkelig antall kandidater (§4-2). Valgstyret godkjente de supplerende kandidatforslagene fra nominasjonskomiteen 30.04.2021.

#### Kandidatforslagene

Forslagsfristen ble kunngjort 15.03.2021 (e-post til instituttene for distribuering internt, e-post til de stemmeberettigede, og på fakultetets nettsider) og påminnelse 22.03.2021. Fristen for å fremme kandidatforslag var 31.03.2021.

Kandidatforslagene ble kunngjort 04.05.2021 på fakultetets nettsider. Alle foreslåtte kandidater var valgbare.

Ansatt.EtterOgFornavn	Organisasjonsenhet - Navn	Stillingsgruppe	Gruppe	Forslagsstiller
Bårdsen, Asgeir	Institutt for klinisk odontologi	1013 Professor	A	Dagmar Bunæs, Malin V Jonsson
Dierkes, Jutta	Klinisk institutt 1	1013 Professor	A	Gülen Arslan Lied
Fristad, Inge	Institutt for klinisk odontologi	1013 Professor	A	Xie-Qi Shi
Gjertsen, Bjørn Tore	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	Gunnar Mellgren

Husebø, Bettina Elisabeth Franziska Sandgathe	Institutt for global helse og samf.med	1013 Professor	A	Lone Holst
Kursula, Inari	Institutt for biomedisin	1013 Professor	A	Ruth Brenk
Robberstad, Bjarne	Institutt for global helse og samf.med	1013 Professor	A	Ole F Norheim, Ingrid Miljeteig, Kjell A Johansson, Oddvar M Kaarbøe, Kristine Bærøe
Tylleskär, Thorkild	Institutt for global helse og samf.med	1013 Professor	A	Bente E Moen
Bjune, Jan-Inge	Klinisk institutt 2	1352 Postdoktor	B	MED Nominasjonskomiteen
Kringeland, Ester Anne	Klinisk institutt 2	1017 Stipendiat	B	MED Nominasjonskomiteen
Omsland, Maria	Klinisk institutt 2	1352 Postdoktor	B	Benedicte Sjo Tislevoll
Bittins, Margarethe	Institutt for biomedisin	1363 Seniorkonsulent	C	Birgitte de Martens
Dalheim, Eirik	Det medisinske fakultet, fak.adm.	1364 Seniorrådgiver	C	Torunn Olsnes, Jorunn Hvalby, Ingvild V Wallacher
Hernandez Valladares, Maria del Carmen	Institutt for biomedisin	1087 Overingeniør	C	Even Birkeland
Ljostveit, Sonja	Klinisk institutt 2	1087 Overingeniør	C	MED Nominasjonskomiteen

## VALGRESULTATER

Mona Viksøy, Universitetsdirektørens kontor, sendte valgresultatet (oppgjørfiler) til valgsekretær Gjert Bakkevold, Det medisinske fakultet, kl 13.52 onsdag 02.06.2021:

### Resultat for gruppe A - Fast ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 133 stemmesedler (herav 0 blanke) av 245 stemmeberettigede = 54,3%

Faste medlemmer:

1. Bjarne Robberstad
2. Bjørn Tore Gjertsen
3. Jutta Dierkes

Varamedlemmer:

1. Asgeir Bårdsen
2. Thorkild Tylleskär
3. Bettina Husebø
4. Inari Kursula
5. Inge Fristad

## **Resultat for gruppe B - Midlertidig ansatte i undervisnings og forskerstilling**

Valgoppslutning: 54 stemmesedler (herav 8 blanke) av 277 stemmeberettigede = 19,5%

Fast medlem:

1. Maria Omsland

Varamedlemmer:

1. Ester Anne Kringeland
2. Jan-Inge Bjune

## **Resultat for gruppe C - Teknisk og administrativt ansatte**

Valgoppslutning: 120 stemmesedler (herav 6 blanke) av 253 stemmeberettigede = 47,4%

Fast medlem:

1. Eirik Dalheim

Varamedlemmer:

1. Maria del Carmen Hernandez Valladares
2. Margarethe Bittins
3. Sonja Ljostveit

## **KLAGE**

Klagefristen er 8 dager fra kunngjøringen av denne protokollen.

Bergen, 03.06.2021

Valgstyret:

Mathias Ziegler	Anne N. Åstrøm	Helene Dahl	Marianne Stien
Leder	Medlem	Medlem	Medlem
Gr. A	Gr. A	Gr. B	Gr. C



# INSTITUTTRÅDSVALG VED INSTITUTT FOR BIOMEDISIN

## VALGPROTOKOLL

### VALG AV REPRESENTANTER TIL GRUPPE A, B OG C

#### I PERIODEN 01.08.2021 TIL 31.07.2025

#### FOR VALG AV GRUPPE A, B OG C

Ved Institutt for biomedisin er det avholdt valg i gruppe A, B og C til Instituttrådet. Det er valgt 6 medlemmer og 7 varamedlemmer. Valgperioden er fra 01.08.2021 til 31.07.2025 for gruppe A og C, og fra 01.08.2021 til 31.07.2022 for gruppe B.

Valget ble holdt som elektronisk preferansevalg fra kl 09.00 torsdag 27.05.2021 til kl 12.00 onsdag 02.06.2021.

Fakultetets valgsekretær sendte e-post med lenke til det elektroniske valglokalet til alle stemmeberettigede kl 9.00 den 27.05.2021 og påminnelse til alle den 01.06.2021.

#### Valgstyret

Fakultetsstyret oppnevnte et valgstyre for fakultetet og nominasjonskomite på møte 24.03.2021. Fakultetets valgstyre godkjente 07.04.2021 kandidatforslag som var mottatt innen forslagsfristen. Instituttets nominasjonskomite har fremmet forslag for å få et tilstrekkelig antall kandidater (§4-2). Valgstyret godkjente de supplerende kandidatforslagene fra nominasjonskomiteen 30.04.2021.

#### Kandidatforslagene

Forslagsfristen ble kunngjort 15.03.2021 (e-post til instituttet for distribuering internt, e-post til de stemmeberettigede, og på fakultetets nettsider) og påminnelse 22.03.2021. Fristen for å fremme kandidatforslag var 31.03.2021.

Kandidatforslagene ble kunngjort 04.05.2021 på fakultetets nettsider. Alle foreslåtte kandidater var valgbare.

Ansatt.EtterOgFornavn	Stillingsgruppe	Gruppe	Forslagsstiller
Arnesen, Thomas	1183 Forsker	A	IBM Nominasjonskomiteen
Karlsen, Tine Veronica	1011 Førsteamanuensis	A	IBM Nominasjonskomiteen
Kursula, Inari	1013 Professor	A	IBM Nominasjonskomiteen
Stuhr, Linda Elin Birkhaug	1013 Professor	A	IBM Nominasjonskomiteen
Tronstad, Karl Johan	1013 Professor	A	IBM Nominasjonskomiteen
Veruki, Margaret Lin	1013 Professor	A	IBM Nominasjonskomiteen
Hellesvik, Monica	1017 Stipendiat	B	IBM Nominasjonskomiteen
Krokengen, Oda Caspara	1017 Stipendiat	B	IBM Nominasjonskomiteen
Rigg, Emma Kayleigh	1017 Stipendiat	B	IBM Nominasjonskomiteen
Thowsen, Irene Matre	1017 Stipendiat	B	IBM Nominasjonskomiteen
Birkeland, Even	1087 Overingeniør	C	Maria del Carmen Hernandez Valladares

Jakobsen, Tambudzai Kanhema	1087 Overingeniør	C	Mona Grønning, Gerd S Salvesen
Rolfsnes, Hans Olav	1087 Overingeniør	C	Hege Dale

## VALGRESULTATER

Mona Viksøy, Universitetsdirektørens kontor, sendte valgresultatet (oppgjørfiler) til valgsekretær Gjert Bakkevold, Det medisinske fakultet, kl 13.52 onsdag 02.06.2021:

### Resultat for gruppe A - Fast ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 25 stemmesedler (herav 0 blanke) av 45 stemmeberettigede = 55,5%

Faste medlemmer:

1. Thomas Arnesen
2. Inari Kursula
3. Tine Veronica Karlsen
4. Karl Johan Tronstad

Varamedlemmer:

1. Margaret Lin Veruki
2. Linda Elin Birkhaug Stuhr

### Resultat for gruppe B - Midlertidig ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 7 stemmesedler (herav 0 blanke) av 22 stemmeberettigede = 31,8%

Fast medlem:

1. Oda Caspara Krokengen

Varamedlemmer:

1. Monica Hellesvik
2. Emma Kayleigh Rigg
3. Irene Matre Thowsen

### Resultat for gruppe C - Teknisk og administrativt ansatte

Valgoppslutning: 28 stemmesedler (herav 0 blanke) av 50 stemmeberettigede = 56,0%

Fast medlem:

1. Even Birkeland

Varamedlemmer:

1. Hans Olav Rolfsnes
2. Tambudzai Kanhema Jakobsen

## KLAGE

Klagefristen er 8 dager fra kunngjøringen av denne protokollen.

Bergen, 03.06.2021

Valgstyret:

Mathias Ziegler	Anne N. Åstrøm	Helene Dahl	Marianne Stien
Leder	Medlem	Medlem	Medlem
Gr. A	Gr. A	Gr. B	Gr. C

# INSTITUTTRÅDSVALG VED INSTITUTT GLOBAL HELSE OG SAMFUNNSMEDISIN

## VALGPROTOKOLL

### VALG AV REPRESENTANTER TIL GRUPPE A, B OG C

#### I PERIODEN 01.08.2021 TIL 31.07.2025

#### FOR VALG AV GRUPPE A, B OG C

Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin er det avholdt valg i gruppe A, B og C til Instituttrådet. Det er valgt 6 medlemmer og 7 varamedlemmer. Valgperioden er fra 01.08.2021 til 31.07.2025 for gruppe A og C, og fra 01.08.2021 til 31.07.2022 for gruppe B.

Valget ble holdt som elektronisk preferansevalg fra kl 09.00 torsdag 27.05.2021 til kl 12.00 onsdag 02.06.2021.

Fakultetets valgsekretær sendte e-post med lenke til det elektroniske valglokalet til alle stemmeberettigede kl 9.00 den 27.05.2021 og påminnelse til alle den 01.06.2021.

#### Valgstyret

Fakultetsstyret oppnevnte et valgstyre for fakultetet og nominasjonskomite på møte 24.03.2021. Fakultetets valgstyre godkjente 07.04.2021 kandidatforslag som var mottatt innen forslagsfristen. Instituttets nominasjonskomite har fremmet forslag for å få et tilstrekkelig antall kandidater (§4-2). Valgstyret godkjente de supplerende kandidatforslagene fra nominasjonskomiteen 30.04.2021.

#### Kandidatforslagene

Forslagsfristen ble kunngjort 15.03.2021 (e-post til instituttet for distribuering internt, e-post til de stemmeberettigede, og på fakultetets nettsider) og påminnelse 22.03.2021. Fristen for å fremme kandidatforslag var 31.03.2021.

Kandidatforslagene ble kunngjort 04.05.2021 på fakultetets nettsider. Alle foreslåtte kandidater var valgbare.

Ansatt.EtterOgFornavn	Stillingsgruppe	Gruppe	Forslagsstiller
Engebretsen, Ingunn Marie Stadskleiv	1013 Professor	A	Bente E Moen
Kjome, Reidun Lisbet Skeide	1011 Førsteamanuensis	A	Lone Holst
Lunde, Åshild	1011 Førsteamanuensis	A	IGS Nominasjonskomiteen
Mustafa, Tehmina	1013 Professor	A	IGS Nominasjonskomiteen
Sandøy, Ingvild Fossgard	1013 Professor	A	IGS Nominasjonskomiteen
Vollset, Magnus	1011 Førsteamanuensis	A	IGS Nominasjonskomiteen
Horn, Sindre August	1017 Stipendiat	B	IGS Nominasjonskomiteen
Pahlavanyali, Sahar	1017 Stipendiat	B	Elisabeth Strømme
Torrado Vidal, Juan Carlos	1352 Postdoktor	B	Hilde Erdal, Haakon Reithe
Kolmannskog, Anne Berit	1363 Seniorkonsulent	C	IGS Nominasjonskomiteen

Nåmdal, Erlend	1408 Førstekonsulent	C	IGS Nominasjonskomiteen
Shangina, Olga	1363 Seniorkonsulent	C	IGS Nominasjonskomiteen
Øxnevad-Gundersen, Berit	1434 Rådgiver	C	IGS Nominasjonskomiteen

## VALGRESULTATER

Mona Viksøy, Universitetsdirektørens kontor, sendte valgresultatet (oppgjørstil) til valgsekretær Gjert Bakkevold, Det medisinske fakultet, kl 13.52 onsdag 02.06.2021:

### Resultat for gruppe A - Fast ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 43 stemmesedler (herav 0 blanke) av 59 stemmeberettigede = 72,9%

Faste medlemmer:

1. Ingvild Fossgard Sandøy
2. Reidun Lisbet Skeide Kjome
3. Magnus Vollset
4. Åshild Lunde

Varamedlemmer:

1. Ingunn Marie Stadsleiv Engebretsen
2. Tehmina Mustafa

### Resultat for gruppe B - Midlertidig ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 8 stemmesedler (herav 1 blank) av 24 stemmeberettigede = 33,3%

Fast medlem:

1. Sahar Pahlavanyali

Varamedlemmer:

1. Juan Carlos Torrado Vidal
2. Sindre August Horn

### Resultat for gruppe C - Teknisk og administrativt ansatte

Valgoppslutning: 22 stemmesedler (herav 0 blanke) av 29 stemmeberettigede = 75,9%

Fast medlem:

1. Berit Øxnevad-Gundersen

Varamedlemmer:

1. Anne Berit Kolmannskog
2. Erlend Nåmdal
3. Olga Shangina

## KLAGE

Klagefristen er 8 dager fra kunngjøringen av denne protokollen.

Bergen, 03.06.2021

Valgstyret:

Mathias Ziegler	Anne N. Åstrøm	Helene Dahl	Marianne Stien
Leder	Medlem	Medlem	Medlem
Gr. A	Gr. A	Gr. B	Gr. C

# INSTITUTTRÅDSVALG VED INSTITUTT FOR KLINISK ODONTOLOGI

## VALGPROTOKOLL

### VALG AV REPRESENTANTER TIL GRUPPE A OG C

#### I PERIODEN 01.08.2021 TIL 31.07.2025

#### FOR VALG AV GRUPPE A OG C

Ved Institutt for klinisk odontologi er det avholdt valg i gruppe A og C til Instituttrådet. Det er valgt 5 medlemmer og 4 varamedlemmer. Valgperioden er fra 01.08.2021 til 31.07.2025 for gruppe A og C. og fra 01.08.2021 til 31.07.2022 for gruppe B. Valg av kandidat fra gruppe B skjer i valgforsamling med Instituttrådet som valgforsamling.

Valget ble holdt som elektronisk preferansevalg fra kl 09.00 torsdag 27.05.2021 til kl 12.00 onsdag 02.06.2021.

Fakultetets valgsekretær sendte e-post med lenke til det elektroniske valglokalet til alle stemmeberettigede kl 9.00 den 27.05.2021 og påminnelse til alle den 01.06.2021.

#### Valgstyret

Fakultetsstyret oppnevnte et valgstyre for fakultetet og nominasjonskomite på møte 24.03.2021. Fakultetets valgstyre godkjente 07.04.2021 kandidatforslag som var mottatt innen forslagsfristen. Instituttets nominasjonskomite har fremmet forslag for å få et tilstrekkelig antall kandidater (§4-2). Valgstyret godkjente de supplerende kandidatforslagene fra nominasjonskomiteen 30.04.2021.

#### Kandidatforslagene

Forslagsfristen ble kunngjort 15.03.2021 (e-post til instituttet for distribuering internt, e-post til de stemmeberettigede, og på fakultetets nettsider) og påminnelse 22.03.2021. Fristen for å fremme kandidatforslag var 31.03.2021.

Kandidatforslagene ble kunngjort 04.05.2021 på fakultetets nettsider. Alle foreslåtte kandidater var valgbare.

Ansatt.EtterOgFornavn	Stillingsgruppe	Gruppe	Forslagsstiller
Bunæs, Dagmar Fosså	1011 Førsteamanuensis	A	Anne N Åstrøm
Jonsson, Malin Viktoria	1013 Professor	A	IKO Nominasjonskomiteen
Klock, Kristin Solveig	1013 Professor	A	IKO Nominasjonskomiteen
Løvold, Stig	1015 Instruktørtannlege	A	Inger J Bruntveit
Reinholtzen, Karen Knudsen	1260 Avdelingstannlege	A	IKO Nominasjonskomiteen
Åstrøm, Anne-Kristine N	1013 Professor	A	Dagmar Bunæs
Forthun, Jan Otto	1087 Overingeniør	C	IKO Nominasjonskomiteen
Kronenberger, Christine Endal	1363 Seniorrådgiver	C	IKO Nominasjonskomiteen
Middtveit, May Britt Telle	1033 Klinikk avd.leder	C	IKO Nominasjonskomiteen

## VALGRESULTATER

Mona Viksøy, Universitetsdirektørens kontor, sendte valgresultatet (oppgjørfiler) til valgsekretær Gjert Bakkevold, Det medisinske fakultet, kl 13.52 onsdag 02.06.2021:

### Resultat for gruppe A - Fast ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 34 stemmesedler (herav 0 blanke) av 50 stemmeberettigede = 68%

Faste medlemmer:

1. Dagmar Fosså Bunæs
2. Stig Løvold
3. Kristin Solveig Klock
4. Karen Knudsen Reinholtsen

Varamedlemmer:

1. Anne-Kristine N Åstrøm
2. Malin Viktoria Jonsson

### Resultat for gruppe C - Teknisk og administrativt ansatte

Valgoppslutning: 25 stemmesedler (herav 0 blanke) av 93 stemmeberettigede = 26,9%

Fast medlem:

1. May Britt Telle Midttveit

Varamedlemmer:

1. Christine Endal Kronenberger
2. Jan Otto Forthun

## KLAGE

Klagefristen er 8 dager fra kunngjøringen av denne protokollen.

Bergen, 03.06.2021

Valgstyret:

Mathias Ziegler	Anne N. Åstrøm	Helene Dahl	Marianne Stien
Leder	Medlem	Medlem	Medlem
Gr. A	Gr. A	Gr. B	Gr. C



# INSTITUTTRÅDSVALG VED KLINISK INSTITUTT 2

## VALGPROTOKOLL

### VALG AV REPRESENTANTER TIL GRUPPE A, B OG C

#### I PERIODEN 01.08.2021 TIL 31.07.2025

#### FOR VALG AV GRUPPE A, B OG C

Ved Klinisk institutt 2 er det avholdt valg i gruppe A, B og C til Instituttrådet. Det er valgt 6 medlemmer og 7 varamedlemmer. Valgperioden er fra 01.08.2021 til 31.07.2025 for gruppe A og C, og fra 01.08.2021 til 31.07.2022 for gruppe B.

Valget ble holdt som elektronisk preferansevalg fra kl 09.00 torsdag 27.05.2021 til kl 12.00 onsdag 02.06.2021.

Fakultetets valgsekretær sendte e-post med lenke til det elektroniske valglokalet til alle stemmeberettigede kl 9.00 den 27.05.2021 og påminnelse til alle den 01.06.2021.

#### Valgstyret

Fakultetsstyret oppnevnte et valgstyre for fakultetet og nominasjonskomite på møte 24.03.2021. Fakultetets valgstyre godkjente 07.04.2021 kandidatforslag som var mottatt innen forslagsfristen. Instituttets nominasjonskomite har fremmet forslag for å få et tilstrekkelig antall kandidater (§4-2). Valgstyret godkjente de supplerende kandidatforslagene fra nominasjonskomiteen 30.04.2021.

#### Kandidatforslagene

Forslagsfristen ble kunngjort 15.03.2021 (e-post til instituttet for distribuering internt, e-post til de stemmeberettigede, og på fakultetets nettsider) og påminnelse 22.03.2021. Fristen for å fremme kandidatforslag var 31.03.2021. Innen fristen var det ikke mottatt noen kandidatforslag.

Kandidatforslagene ble kunngjort 04.05.2021 på fakultetets nettsider. Alle foreslåtte kandidater var valgbare.

Ansatt.EtterOgFornavn	Organisasjonsenhet - Navn	Stillingsgruppe	Gruppe	Forslagsstiller
Gerds, Eva	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	K2 Nominasjonskomiteen
Johansson, Stefan	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	K2 Nominasjonskomiteen
Knappskog, Stian	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	K2 Nominasjonskomiteen
Lyssenko, Valeriya	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	K2 Nominasjonskomiteen
Myklebost, Ola	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	K2 Nominasjonskomiteen
Skrede, Silje	Klinisk institutt 2	1013 Professor	A	K2 Nominasjonskomiteen
Bjune, Jan-Inge	Klinisk institutt 2	1352 Postdoktor	B	K2 Nominasjonskomiteen
Kringeland, Ester Anne	Klinisk institutt 2	1017 Stipendiat	B	K2 Nominasjonskomiteen
Sulen, André	Klinisk institutt 2	1352 Postdoktor	B	K2 Nominasjonskomiteen
Dyrkolbotn, Kjetil Haugsvær	Klinisk institutt 2	1363 Seniorkonsulent	C	K2 Nominasjonskomiteen

Iversen, Linn	Klinisk institutt 2	1408 Førstekonsulent	C	K2 Nominasjonskomiteen
Ljostveit, Sonja	Klinisk institutt 2	1087 Overingeniør	C	K2 Nominasjonskomiteen
Skavland, Jørn	Klinisk institutt 2	1087 Overingeniør	C	K2 Nominasjonskomiteen

## VALGRESULTATER

Mona Viksøy, Universitetsdirektørens kontor, sendte valgresultatet (oppgjørfiler) til valgsekretær Gjert Bakkevold, Det medisinske fakultet, kl 13.52 onsdag 02.06.2021:

### Resultat for gruppe A - Fast ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 29 stemmesedler (herav 0 blanke) av 67 stemmeberettigede = 43,3%

Faste medlemmer:

1. Eva Gerdts
2. Stefan Johansson
3. Stian Knappskog
4. Silje Skrede

Varamedlemmer:

1. Ola Myklebost
2. Valeriya Lyssenko

### Resultat for gruppe B - Midlertidig ansatte i undervisnings og forskerstilling

Valgoppslutning: 12 stemmesedler (herav 0 blanke) av 35 stemmeberettigede = 34,3%

Fast medlem:

1. André Sulen

Varamedlemmer:

1. Ester Anne Kringeland
2. Jan-Inge Bjune

### Resultat for gruppe C - Teknisk og administrativt ansatte

Valgoppslutning: 24 stemmesedler (herav 1 blank) av 61 stemmeberettigede = 39,3%

Fast medlem:

1. Jørn Skavland

Varamedlemmer:

1. Sonja Ljostveit
2. Kjetil Haugsvær Dyrkolbotn

3. Linn Iversen

**KLAGE**

Klagefristen er 8 dager fra kunngjøringen av denne protokollen.

Bergen, 03.06.2021

Valgstyret:

Mathias Ziegler	Anne N. Åstrøm	Helene Dahl	Marianne Stien
Leder	Medlem	Medlem	Medlem
Gr. A	Gr. A	Gr. B	Gr. C