



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**05.05.2021, kl. 13:15 - Digitalt møte, Zoom.**

Innkalling er sendt til:

Victor Norman, Asgeir Werner-Ristesund, Gunnar Mellgren, Bianca Cecilie Nygård, Danielle-Arlene Bendiksen, Jan Haavik, Bettina Husebø, Nina Mevold, Clara Gram Gjesdal, Kjersti Elvestad Hestetun

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet ved Gjert Bakkevold,  
tlf. 55586197, evt. per e-post til [gjert.bakkevold@uib.no](mailto:gjert.bakkevold@uib.no)

Bergen, 28.04.2021

Victor Norman  
styreleder

Per Bakke  
dekan

## Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
S 23/21	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyremøte, Det medisinske fakultet, 24.03.2021	X
S 24/21	Strategisak: Akutt- og mottaksmedisin	
S 25/21	Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i september 2021	
S 26/21	Ekstern representasjon i fakultetsstyret for Det medisinske fakultet 2021 – 2025 ( <b>SAKEN TREKKES</b> )	
S 27/21	Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved Det medisinske fakultet	
S 28/21	Internkontroll 2021-2022, Det medisinske fakultet	
S 29/21	Økonomirapport pr. mars 2021	
S 30/21	Budsjett 2022 - Plan og prosess	
S 31/21	Utlysning - Instituttleder (åremål) ved Klinisk institutt 2, Det medisinske fakultet	
S 32/21	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden 2020	X
S 33/21	Fullmaktsaker til møtet 05.05.2021	X
S 34/21	Orienteringssaker til møtet 05.05.2021	



Protokoll fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 24.03.2021. Møtet ble holdt digitalt og varte fra kl. 13:15 – 15.15.

**Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:**

Victor Norman, Jan Haavik, Bettina Husebø, Nina Mevold, Gunnar Mellgren, Clara Gram Gjesdal, Bianca Cecilie Nygård, Danielle-Arlene Bendiksen, Anny Gravdal, Asgeir Werner-Ristesund

**Forfall:**

**Fra dekanatet:**

Per Bakke, Helge Ræder (t.o.m. sak 10/21)

**Fra administrasjonen:**

Heidi Annette Espedal, Ørjan Hauge (t.o.m. sak 14/21), Beathe Bjørneberg (t.o.m. sak 10/21), Marion Solheim, Torleif Markussen Lunde (t.o.m. sak 10/21), Tone Friis Hordvik (t.o.m. sak 10/21), Gjert Bakkevold (protokollskriver)

## Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
S 9/21	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 27.01.2021	
S 10/21	Strategisak: Inkubatorbygg og satsning på innovasjon	
S 11/21	Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i oktober 2021	
S 12/21	Valg 2021 - Oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer ved Det medisinske fakultet	
S 13/21	Årsrapport kommunikasjon 2020 - Det medisinske fakultet	
S 14/21	HMS Årsrapport 2020 - Det medisinske fakultet	
S 15/21	Sakkyndig vurdering av førsteamanuensis bistilling – <b>SAKEN TRUKKET</b>	
S 16/21	Utlysning - instituttleder (åremål) ved Institutt for klinisk odontologi	
S 17/21	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2020 - Godkjenning av bedømmelse	
S 18/21	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2020 - Godkjenning av bedømmelse	
S 19/21	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2020 - Godkjenning av bedømmelse	
S 20/21	Fullmaktsaker til møtet 24.03.2021	X
S 21/21	Orienteringssaker til møtet 24.03.2021	
S 22/21	Tilsetjing - Instituttleiar ved Klinisk institutt 1	X

### **S 9/21 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 27.01.2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokoll fra møtet 27.01.2021.

### **S 10/21 Strategisak: Inkubatorbygg og satsning på innovasjon**

Vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen ta med innspillene som fremkom i møtet i det videre arbeidet med den strategiske satsningen på innovasjon.

### **S 11/21 Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i oktober 2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte endring for møtedato i oktober.

### **S 12/21 Valg 2021 - Oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer ved Det medisinske fakultet**

Vedtak:

1. Fakultetsstyret oppnevner representanter fra gruppe A og D til valgstyret slik det fremkommer i saksforelegget. Dekan gis fullmakt til å oppnevne representanter til valgstyret ved behov.
2. Fakultetsstyret oppnevner de foreslåtte nominasjonskomiteene i samsvar med slik det fremkommer i saksforelegget. Dekan gis fullmakt til å oppnevne representanter ved behov.
3. Fakultetsstyret vedtar at valg av studentrepresentanter til fakultetsstyret og instituttrådene kan skje i valgforsamling ved at Medisinsk studentutvalg (MEDSU) benytter allmøte som valgforsamling til fakultetsstyrevalget og MEDSU og fagutvalg som valgforsamling til instituttrådene.

### **S 13/21 Årsrapport kommunikasjon 2020 - Det medisinske fakultet**

Vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen ta med seg innspillene som fremkom i møtet i det videre kommunikasjonsarbeidet

### **S 14/21 HMS Årsrapport 2020 - Det medisinske fakultet**

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner årsrapport Helse- Miljø og Sikkerhet for 2020.

### **S 15/21 Sakkyndig vurdering av førsteamanuensis bistilling – SAKEN TRUKKET**

### **S 16/21 Utlysning - instituttleder (åremål) ved Institutt for klinisk odontologi**

Vedtak:

1. Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å lyse ut ei åremålsstilling som instituttleiar ved Institutt for klinisk odontologi. Stillinga er ei 100 % stilling for ein periode på fire år med tilsetjing frå 01.08.2021.
2. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i utlysingsteksten i samsvar med gjeldande standard for utlysing.
3. Stillinga er bevillingsfinansiert.

### **S 17/21 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2020 - Godkjenning av bedømmelse**

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at **førsteamanuensis Simona Chera** fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i medisin. **Simona Chera** tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2020.

### **S 18/21 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2020 - Godkjenning av bedømmelse**

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at **førsteamanuensis Øystein Hetlevik** fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i allmennmedisin. **Øystein Hetlevik** tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2020.

### **S 19/21 Opprykk til professor etter kompetansevurdering - Søknadsrunden 2020 - Godkjenning av bedømmelse**

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner den sakkyndige komites bedømmelse som konkluderer med at **førsteamanuensis Kristine Bærøe** fyller kravene for opprykk til professor etter kompetansevurdering i medisinsk etikk og vitenskapsteori. **Kristine Bærøe** tildeles tittel og lønn som professor med virkning fra 15.09.2020.

### **S 20/21 Fullmaktsaker til møtet 24.03.2021**

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

### **S 21/21 Orienteringssaker til møtet 24.03.2021**

Dekanen orienterer:

- Status for Vestlandslegen og legeutdanning i Stavanger.

Vedtak:

Fakultetsstyret tar sakene til orientering

**S 22/21 Tilsetjing - Instituttleiar ved Klinisk institutt 1**

Vedtak:

Unntatt offentlighet.



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 24/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 23.04.2021

**Arkivsaksnr:** 2017/10119-

INGHAG

---

## Strategisak: Akutt- og mottaksmedisin

---

### Bakgrunn

Faget Akutt- og mottaksmedisin bør få si formelle forankring i fakultetet gjennom tilknytning til eit institutt. Ved ei slik tilknytning får ein definert ein «heim» for faget, undervisninga og forskinga i faget.

Tradisjonelt har eit «fag» ved MED vore identisk med ein medisinsk spesialitet, og universitetstilsette har hatt bakgrunn i det spesifikke faget. Slik treng det nødvendigvis ikkje vere, men det er mange argument for at spesielt undervisninga har nytte av ei slik tilnærming. Akutt- og mottaksmedisin bør derfor i utgangspunktet ha eigne vitenskaplege stillingar. For den kliniske avdelinga Mottaksklinikken er det likevel slik at til forskjell frå mange andre avdelingar og klinikkar, så er pasientane tilhøyrande svært mange ulike spesialitetar. Dette gir utfordringar, men gjer det også mogeleg å nytte pasientmaterialet til undervisning i mange fag, gitt at det vert tilfredsstillande organisert.

Dei vitenskaplege stillingane i eit fagområde har oftast hatt ei oppbygging med ein eller fleire hovudstillingar (professor I eller førsteamanuensis I), ein eller fleire bistillingar (professor II eller førsteamanuensis II), stipendiat(ar) og eventuelt forskarstillingar utan undervisningsplikt. Stipend- og forskarstillingar er etter fakultetet sin personalpolitikk ikkje fast knytt til eit fag, men er oppnådd gjennom konkurranse om eksterne forskingsmidlar. Unntaksvis gir fakultetet øyremerkta stipendiatstillingar til eit fagområde.

Når det gjeld institutt-tilknytning, så er det Klinisk institutt 1 og 2 som er dei aktuelle. Ut frå fag- og pasientfordeling og stillingsressursar per i dag samt strategiske vurderingar i fakultetet, er forslaget at Akutt- og mottaksmedisin får si tilknytning til Klinisk institutt 1.

MED bør saman med Haukeland universitetssjukehus (HUS) ha ein ambisjon om at Mottaksklinikken skal bli eit godt undervisnings- og forskingsmiljø. Fakultetet må ta ansvar for vitenskaplege stillingar som kan utgjere ein grunnstruktur for forskning og undervisning, HUS skal som universitetssjukehus stille avdelinga til disposisjon som praksisarena, men også bidra med undervisning og rettleiing av studentane.

*Mottaksklinikken ved HUS* som klinisk undervisningsarena bør nyttast som ein sentral base

- for faget Akutt- og mottaksmedisin,
- for undervisning i *mottaksmodellen*,
- for undervisning i mottak, diagnostikk og behandling av udifferensierte pasientar



- for å gje studentane erfaring i journalopptak, klinisk vurdering og profesjonsfag på høgt nivå nært opptil avsluttande eksamen
- for å rekruttere pasientar til undervisning og eksamen i mange fag, og ikkje minst
- for forskning på mange ulike felt, der Mottaksklinikken er relevant arena for tematikk eller rekruttering av pasientar.

*Akuttmottaket ved Haraldsplass Diakonale Sjukehus (HDS)* har i mange år vore drive etter prinsippa i «mottaksmodellen», og har tilsvarende eit stort potensiale for deltaking i den kliniske studentundervisninga. Avdelinga har fleire spesialistar og spesialistkandidatar i Akutt- og mottaksmedisin. HDS har i den noverande studieplanen eit hovudansvar når det gjeld klinisk introduksjonsundervisning (propedeutikk og journalopptak), og denne rolla kan bli ytterlegare forsterka gjennom utviklinga av den nye studieplanen «Vestlandslegen». Akuttmottaket ved HDS kan vere godt eigna til auka bruk i slik undervisning.

I tillegg kan det godt tenkast at akuttmottaket ved HDS kan delta i undervisnings knytt til 11. og 12. semester, som ei utviding og parallell innsats til planen for Mottaksklinikken ved HUS.

Ved auka bruk og ansvar må også HDS få tilført ressursar for å organisere slik undervisning utover det dei har i dag.

#### *Avsluttande vurderingar*

Etter fakultetet si vurdering bør det vere eit mål at ein innan ein rimeleg kort tidshorisont får på plass:

- Ei hovudstilling i akutt- og mottaksmedisin
- 5 vitskaplege bistillingar, enten som nyoppretta stillingar, flytting av stillingar internt i fakultetet eller som adjungerte stillingar frå HUS si side.
- Det må også alternativt vurderast å legge eit spesifikt undervisningsansvar ved Mottaksklinikken til eksisterande stillingar i ei rekke fag, der pasientgrunlaget no er dreia mot klinikken på kostnad av spesialavdelingane.
- Dersom Akuttmottaket ved HDS vert tatt i bruk i undervisning slik som omtala ovanfor, må det vurderast å få på plass ein undervisningsressurs (bistilling) også her, ved hjelp av dei same mekanismane.

Slik fakultetet vurderer det, bør det vere mogeleg å opprette ei hovudstilling i faget innanfor ramma av tildeling av nye studieplassar i medisin som kom i 2020. Bistillingar bør suksessivt kunne opprettast etter ein plan der alle mekanismane ovanfor vert vurdert; nyoppretting, flytting, adjungerte stillingar og tilordning av undervisningsplikt til eksisterande stillingar både ved K1 og K2 i forbindelse med fornying/forlenging av eksisterande stillingar.

Fakultetet vil gjennomføre ei intern høyringsrunde om saka. Eit notat vil også bli sendt til uttale til HUS og HDS og seinare behandla i Felles utdanningsråd. Ein plan for utvikling av akutt- og mottaksmedisin vil så bli ein del av vanlege strategi- og budsjettprosessar i fakultetet.

#### **Dekanens kommentarar**

Helsedirektoratet har godkjent ein ny spesialitet med namnet Akutt- og mottaksmedisin. Denne spesialiteten sine pasientar har stor relevans for legeutdanning, av fleire grunnar. Viktige deler av LIS1-utdanninga skjer i denne funksjonen, og dei unge legane arbeider i og må vere godt førebudd på denne typen arbeid. Sluttkompetansen ved gradstildelinga etter gjennomført medisinstudium er nært relatert til startkompetansen i akuttmottakssituasjonen. Dei udifferensierte pasientane som kjem til akuttmottak utan kjent diagnose vil i stor grad verte tatt imot av legar i eller med spesialistutdanning i akutt- og mottaksmedisin i framtida,

spesielt ved dei store sjukehusa. Medisinstudiet skal og førebu studentane for spesialisering i alle spesialitetar, og studentane må difor ha kjennskap også til denne spesialiteten sitt innhald og arbeidsformer, på line med andre spesialitetar. Desse nyvinningar har konsekvensar for studieprogrammet i medisin ved MED (studieplan Medisin2015).

På bakgrunn av saksframlegget og presentasjon i møtet, bes fakultetsstyret drøfte satsinga på akutt- og mottaksmedisin generelt, samt korleis fakultetet skal forholde seg til endringar i organisering i de samarbeidande føretak.

#### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ber dekanen ta med innspela som framkom i møtet i det vidare arbeidet med arbeidet med ei satsing på Akutt- og mottaksmedisin

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 25/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 13.04.2021

**Arkivsaknr:** 2017/10119-

INGHAG

---

## Forslag til endring av møtedato i fakultetsstyret i september 2021

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak 3/21: Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved MED høsten 2021

### Bakgrunn

Etter vedtatt møteplan skal fakultetsstyremøtet i september være onsdag 8. september kl. 13.15

På grunn av budsjettfrist 1. september bør møtet flyttes.

Vi foreslår derfor at møtes fremskyndes til onsdag 25. august kl. 13.15.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte endring for møtedato i september.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 27/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 13.04.2021

**Arkivsaknr:** 2009/7497-GJB

---

## Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved Det medisinske fakultet

---

### Bakgrunn

Det finnes en rekke fond og legater (stiftelser) som har en form for tilknytning til Det medisinske fakultet. Disse deler årlig ut midler til forskeres aktivitet ved fakultetet. Det er varierende i hvilken grad stiftelsene er tilknyttet fakultetet. I fondene som er tettest koblet til fakultetet består styrene utelukkende av representanter for fakultetet, mens i andre fond skal fakultetet kun stille med et medlem til innstillingsråd i forbindelse med utdeling av midler.

Flere fond og legater ved fakultetet går inn i nye oppnevningsperioder for styremedlemmer og komitemedlemmer for utdeling av midler. I noen fond og legater oppnevner fakultetsstyret styremedlemmer, mens for andre skal fakultetsstyret fremme *forslag* til medlemmer som Universitetsstyret deretter oppnevner.

Vi ber om fullmakt til dekan for justering i oppnevninger og forslag til medlemmer ved behov.

### Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet *foreslår* følgende styremedlemmer/komitemedlemmer, til oppnevning av Universitetsstyret:

#### 1. Eva Torhilds minnefond for medisinsk forskning

Fondet har som formål å virke til beste for norsk medisinsk forskning av sykdommene anorexia nervosa og bulimia nervosa.

Ifølge vedtektene skal fakultetsstyret foreslå 3 medlemmer som oppnevnes av Universitetsstyret.

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet foreslår følgende styremedlemmer til Eva Torhilds minnefond for perioden 1.8.2021 til 31.7.2025:

- Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)
- Professor Anne Kjersti Daltveit, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (reoppnevnes)
- Professor Irene Birchow Elgen, Klinisk institutt 1 (reoppnevnes)

## **2. Jubileumsfondet til fremme av odontologisk forskning og undervisning**

Fondet har som formål å fremme odontologisk forskning og undervisning ved særlig å yte støtte til tiltak som er utilstrekkelig tilgodesett ved de ordinære bevilgninger til Det odontologiske fakultet, for eksempel reisestipend til studenter som deltar i utvekslingsprogrammer med utenlandske læresteder, tiltak for å bedre kontakten mellom fakultetet og dets tidligere studenter, foruten forskningsprosjekter.

Ifølge vedtektene skal utdeling foretas av en egen utdelingskomite oppnevnt av kollegiet. Utdelingskomiteen består av tre medlemmer, hvorav to medlemmer oppnevnes etter forslag fra Det odontologiske fakultet (Det medisinske fakultet) og ett medlem etter forslag fra Den norske tannlegeforening v/ Bergen Tannlegeforening.

Fakultetsstyret foreslår følgende medlemmer til Jubileumsfondets utdelingskomite for perioden 1.8.2021 til 31.7.2025:

- Professor Gunhild V. Strand, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)
- Avdelingstannlege Harald Nesse, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

## **3. Hormonlaboratoriets fond**

Formål: Fondets disponible avkastning skal anvendes til kjøp av utstyr og driftsmidler som kan fremme den vitenskapelige aktivitet ved Hormonlaboratoriet. Det kan videre ytes støtte til gjesteforelesere, seminarer og symposier, reisestipend til det vitenskapelige personale, til laboratoriets bibliotek, og til trykningsutgifter av vitenskapelige publikasjoner.

Ifølge vedtektene består fondets styre av 4 medlemmer oppnevnt av Det akademiske kollegium etter forslag fra Det medisinske fakultet. Oppnevning skjer for fire år med adgang til gjenoppnevning. To av medlemmene innstilles av Hormonlaboratoriets universitetsansattes vitenskapelige personale.

Fakultetsstyret foreslår følgende styremedlemmer i Hormonlaboratoriets fond for perioden 1.8.2021 til 31.7.2025.

- Professor Gunnar Mellgren, Klinisk institutt 2 (leder, reoppnevnes)
- Professor Pétur Juliusson, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)
- Professor Jørn V. Sagen, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)
- Professor Ottar Kjell Nygård, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

## **4. Astrid og Edvard Riisøens legat**

Legatets formål er å fremme medisinsk forskning hva angår hjerte-/karsykdommer.

Styret skal bestå av 3 medlemmer oppnevnt av Universitetet i Bergen ved styret. Av styremedlemmene skal det være en spesialist i hjerte-/karsykdommer og en representant fra familien, Edvard Riisøen.

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet foreslår følgende styremedlemmer til Astrid og Edvard Riisøens legat for perioden 1.8.2021 til 31.7.2025:

- Professor Eva Gerds, Klinisk institutt 2, Seksjon for kardiologi (leder, reoppnevnes)
- Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)
- Edvard Riisøen jr. (suksessor etter Edvard Riisøen sr.)

**Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende medlemmer til utdelingskomiteer:**

**1. Legatkomité**

Legatkomiteen skal ha ansvar for utarbeiding av innstilling til utdeling av midler fra følgende fond og legater:

- Det alminnelige medisinske forskningsfond ved Universitetet i Bergen
- Legat for forskning av kreftsykdommer ved Universitetet i Bergen
- L. Meltzers Høyskolefond (reisestøtte)

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende medlemmer til legatkomiteen for perioden 1.8.2021 til 31.7.2025:

- Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)
- Professor Nina Øyen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (reoppnevnes)
- Professor Ingunn Stefansson, Klinisk Institutt 1 (reoppnevnes)
- Professor Håkon Reikvam (varamedlem, reoppnevnes), Klinisk institutt 2

**2. Konsul Søren Falch og Øyenlege Sigurd Falchs Fond for Medisinsk Vitenskap**

Fondets formål er å fremme vitenskapelige medisinske arbeider gjennom prisbelønning av utførte arbeider.

Ifølge vedtektene styres fondets virksomhet av et styre på tre medlemmer med personlige varamedlemmer:

- a) Dekan med prodekan som varamedlem.
- b) En professor som medlem og ett som varamedlem valgt av og blant professorene ved fakultetet
- c) En vitenskapsperson eller lege som medlem og en som varamedlem, bosatt i Bergen eller omegn, oppnevnt av det Medisinske selskap i Bergen.

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende medlemmer/varamedlemmer til Søren og Sigurd Falchs fond for perioden 1.8.2021 til 31.7.2025:

- a) Professor Anne Isine Bolstad, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)  
Varamedlem, professor Mihaela Roxana Cimpan, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)
- b) Olav Henrik Haugen (reoppnevnes)  
Varamedlem, Halvor Næss (reoppnevnes)

**Forslag til vedtak:**

**Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet foreslår følgende styremedlemmer/komiteemedlemmer, til oppnevning av Universitetsstyret:**

**1. Eva Torhilds minnefond for medisinsk forskning – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)

Professor Anne Kjersti Daltveit, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (reoppnevnes)

Professor Irene Birchow Elgen, Klinisk institutt 1 (reoppnevnes)

**2. Jubileumsfondet til fremme av odontologisk forskning og undervisning – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Gunhild V. Strand, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

Avdelingstannlege Harald Nesse, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

**3. Hormonlaboratoriets fond – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Gunnar Mellgren, Klinisk institutt 2 (leder, reoppnevnes)

Professor Pétur Juliusson, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

Professor Jørn V. Sagen, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

Professor Ottar Kjell Nygård, Klinisk institutt 2 (reoppnevnes)

**4. Astrid og Edvard Riisøens legat – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Eva Gerdts, Klinisk institutt 2, Seksjon for kardiologi (leder, reoppnevnes)

Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)

Edvard Riisøen jr. (suksessor etter Edvard Riisøen sr.)

**Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende medlemmer til utdelingskomiteer:**

**1. Legatkomité – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Helge Wiig, Institutt for biomedisin (reoppnevnes)

Professor Nina Øyen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (reoppnevnes)

Professor Ingunn Stefansson, Klinisk Institutt 1 (reoppnevnes)

Professor Håkon Reikvam (varamedlem, reoppnevnes), Klinisk institutt 2

**2. Konsul Søren Falch og Øyenlege Sigurd Falchs Fond for Medisinsk Vitenskap – periode 1.8.2021 til 31.7.2025**

Professor Anne Isine Bolstad, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

Varamedlem, professor Mihaela Roxana Cimpan, Institutt for klinisk odontologi (reoppnevnes)

Olav Henrik Haugen (reoppnevnes)

Varamedlem, Halvor Næss (reoppnevnes)

**Dekan gis fullmakt for justering i oppnevninger og forslag til medlemmer ved behov.**

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 28/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 19.04.2021

**Arkivsaksnr:** 2017/10119-

INGHAG

---

## Internkontroll 2021-2022, Det medisinske fakultet

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak 127/20. Helhetlig internkontroll:  
[https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-11-26/S\\_127-20Helhetlig\\_internkontroll.pdf](https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-11-26/S_127-20Helhetlig_internkontroll.pdf)

### Bakgrunn

Helhetlig internkontroll er en metodikk for å operasjonalisere oppfølging av strategien. Systematisk fokus på sannsynlighet for at vi ikke når våre mål (har vi kontroll på prosessene) og konsekvens (betydning for strategiske saker), gir anledning til fortløpende sette inn tiltak der det vurderes nødvendig.

I UiBs bevilgingsbrev 2020 heter det at «Institusjonene skal ha et opplegg for styring og internkontroll som passer institusjonenes egenart, risiko og vesentlighet». Dette innebærer blant annet å ha et system for risikovurdering, ha system for å avdekke vesentlige avvik og kunne dokumentere internkontrollen.

En prosjektgruppe ble oppnevnt i 2018 og har utarbeidet og etablert en helhetlig organisering av arbeide med internkontroll ved UiB (universitetsstyresak 127/20). Et ansvar for at det gjennomføres internkontroll er blant annet delegert til fakultetsledelsene.

UiBs internkontroll skal i henhold til dialog med fakultetsdirektørene, følge tre grunnleggende prinsipper:

1. Internkontrollen skal være helhetlig
  - Ta utgangspunkt i enhetens overordnede mål
2. Internkontrollen skal være risikobasert, og velge ut det viktigste
  - Prioritere 3 ting (som anses å kunne ha særlig stor påvirkning på fakultetets muligheter til å oppnå de strategiske målsetningene)
3. Internkontrollen skal være dokumenter og gjennomført iht. felles systematikk
  - [Rammeverk i lederhåndbok](#)
  - Årshjul for gjennomføring
  - Bruke [prosjekt.uib.no](https://prosjekt.uib.no)

Internkontroll skal følges opp kontinuerlig, rapporteres og tiltak eventuelt justeres.

## Gjennomføring

Ved inngangen til 2020 gjennomførte Universitetsdirektørens ledergruppe en overordnet risikovurdering av både sektormålene, virksomhetsmålene for UiB og Udir's resultatmål. Med dette som utgangspunkt ble fakultetene og avdelingene spesielt bedt om å ha fokus på følgende områder:

- Øke BOA generelt og sikre flere ERC tildelinger spesielt
- Studieprogrammene, øke gjennomstrømning og videreutvikling av studieprogrammene innen våre strategiske satsninger
- IKT-sikkerhet og personvern.

I henhold til fakultetets tildelingsbrev 2020, ble det derfor gjennomført forenklede Risiko- og sårbarhetsanalyser knyttet til disse områdene.

## Prosess ved MED for 2021 og 2022

Oppstartsmøte for internkontrollarbeidet ved fakultetene ble gjennomført 22 april 2021. Det har medført noe justering i timeplanen fra universitetsdirektør:

Nr.	Aktivitet	Ansvar	Frist/status
	<b>2021</b>		
1	HMS – rapportering for 2021 iht. link; <a href="https://www.uib.no/hms-portalen/94615/årsrapportering-hms">https://www.uib.no/hms-portalen/94615/årsrapportering-hms</a>	Fakultets- /avdelingsledelse	17/2, gjennomført
2	Oppstarts-møter/-dialog med fakultetene	Koord. gr.	30/4 , gjennomført
3	Legge plan for årets internkontrollaktiviteter og vedta eget årshjul for 2021	Fakultets- /avdelingsledelse	31/5, vedtas i fakultetsstyremøte 5/5
4	Gjennomføre risikovurdering knyttet til eget virksomhetsområde. Utg. pkt. er overordnede prioriteringer, og andre vesentlige forhold ved egen avdeling.  Dekanatet utarbeider liste over mulige tema som diskuteres og forankres med instituttlederne 4/5. Endelig prioritering foretas deretter av dekanatet 10/5. Risikovurderingene gjennomføres til utgangen av juni.  For helhetlig rapportering knyttet til områder som er valgt, skal risikogjennomgangen dokumenteres i verktøyet prosjekt.uib.no	Fakultets- /avdelingsledelse	31/5 – ny dato 1/7. Rapporteres i fakultetsstyremøtet 25/8
5	Rapportere til Udir. om risikobildet etter gjennomført risikovurdering knyttet til eget virksomhetsområde	Fakultets- /avdelingsledelse	30/6 – ny dato 1/9
6	Oppdatere risikobildet	Fakultets- /avdelingsledelse	15/9 – ny dato 30/11. Rapporteres i fakultetsstyremøte 8/12, samtidig med

			årsplan 2022.
7	Rapportere til Udir. om evt. justert risikobilde og generelt om gjennomført helhetlig internkontroll i 2021	Fakultets- /avdelingsledelse	31/10 – ny dato 15/12
8	IKT-sikkerhet – rapportering 2021 iht. link; <a href="https://regler.app.uib.no/regler/Del-4-Oekonomi-eiendom-og-IKT/4.3-Informasjons-og-kommunikasjonsteknologi">https://regler.app.uib.no/regler/Del-4-Oekonomi-eiendom-og-IKT/4.3-Informasjons-og-kommunikasjonsteknologi</a>	Fakultets- /avdelingsledelse	15/12
9	Styringssystem for sikring av bygg og verdier – rapportering 2021 iht. link; <a href="https://regler.app.uib.no/regler/Del-4-Oekonomi-eiendom-og-IKT/4.2-Drifts-og-eiendomsforvaltning/4.2.5-Styringssystem-for-sikring-av-bygg-og-verdier/">https://regler.app.uib.no/regler/Del-4-Oekonomi-eiendom-og-IKT/4.2-Drifts-og-eiendomsforvaltning/4.2.5-Styringssystem-for-sikring-av-bygg-og-verdier/</a>	Fakultets- /avdelingsledelse	15/12
	<b>2022</b>		
1	HMS – rapportering for 2021 iht. link; <a href="https://www.uib.no/hms-portalen/94615/årsrapportering-hms">https://www.uib.no/hms-portalen/94615/årsrapportering-hms</a>	Fakultets- /avdelingsledelse	Februar

### Dekanens kommentarer

God internkontroll er en viktig forutsetning for å sikre kvalitet og effektivitet i alt vi driver med. Rammene for internkontroll gir en god metode for å operasjonalisere oppfølging av strategi og verktøy for kontinuerlig fokus på å nå våre mål. Slik kan vi også iverksette tiltak der det blir behov for dette.

Tre tema som anses å kunne ha særlig stor påvirkning på fakultetets muligheter til å oppnå de strategiske målsetningene, vil bli valgt ut våren 2021. Etter hvert som vi høster erfaring med verktøy og måten å jobbe på, vil det være rom for å utvide med flere tema.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner plan for fakultetets internkontrollarbeid 2021.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 29/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 26.04.2021

**Arkivsaknr:** 2020/5053-

BJØBJ

---

## Økonomirapport pr. mars 2021

---

### Grunnlagsdokumenter i saken

- 1) Fakultetsstyresak 67/20: Budsjett 2021 – forslag til fordeling
- 2) Vedlegg: Økonomirapport pr. mars 2021

### Hva saken gjelder

I denne saken fremkommer en oversikt over fakultetets økonomi og koronaeffekter pr. mars 2021. Det orienteres også om overgang til nytt økonomisystem.

### Overgang til nytt økonomisystem

Innføringen av nytt økonomisystem er godt i gang ved fakultetet. Det har blitt lagt ned et stort arbeid, og det jobbes fortsatt med informasjon og opplæring om nye arbeidsprosesser og rutiner. Arbeidet vil pågå i hele 2021.

Det nye systemet har noen barnesykdommer, spesielt i BtB-systemet (Bestilling til Betaling), men systemleverandør Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og UiB jobber aktivt for å utbedre disse. Vi får betalt våre leverandører og lønnet våre medarbeidere, så problemene er i hovedsak knyttet til intern arbeidsflyt og interne prosesser.

Systemet gir nye muligheter bl.a. i form av tettere integrasjon og automatiske løsninger mellom vår ekstern finansierte virksomhet og bevilgningsøkonomi. Økonomisystemet er også tettere knyttet opp mot HR-systemet, som også er nytt fra 2021. Når økonomene har fått tatt i bruk systemet fullt ut og blitt trygg og kjent med det, vil det gi muligheter for bedre økonomistyring bl.a. i form av mer kvalitetssikrede budsjetter og treffsikre prognoser. Ikke alle løsninger er lansert eller tatt i bruk, så det forventes at de positive effektene først vil gjøre seg fullt gjeldende fra 2022.

Det er verdt for styret å være kjent med at det har blitt innført en ny måte å kostnadsføre investeringer og utstyr i ny økonomimodell. Tidligere ble dette kostnadsført på artsklasse 4 Varekostnad, mens det nå vises som en reduksjon av inntekter i artsklasse 3 Salgs- og driftsinntekt. Det har samme resultateffekt som i tidligere modell.

## Økonomistatus pr. mars 2021

I bevilgningen er det budsjettet med en overføring på 20 millioner til 2022, på nivå med det fakultetet overførte fra 2020. Det er ingen avvik som tilsier at prognosen bør endres på nåværende tidspunkt. På inntektssiden er det periodiseringsavvik som forventes å jevne seg ut over året. Kostnadene er 2,9 millioner kroner bak budsjett pr. mars, og anses også å være periodiseringsavvik.

Grunnbevilgning (overføring)	Budsjett 2021	Prognose 2021
Annuum	-9 000	-12 000
Øremerket	29 000	32 000
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

Fakultetets opprinnelige budsjettmål for ekstern finansiert aktivitet i 2021 var 334 millioner kroner. Denne ble senere oppjustert til 345 millioner kroner. Prognose for ekstern finansiert aktivitet er 327 millioner kroner pr. mars, en reduksjon på 18 millioner kroner sammenlignet oppjustert målsetning. Effekten av koronapandemien gjør seg fortsatt gjeldende i form av ansettelsesforsinkelser og redusert reiseaktivitet som ikke fullt ut er reflektert i budsjettmålet. Det er også noe forsinkelser i kontraktsforhandlinger som bidrar til en lavere prognose.

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett 2021	Budsjett 2021 (justert)	Prognose 2021
NFR	133 000	140 000	129 000
EU	33 500	35 000	32 500
Andre	167 500	170 000	165 500
<b>Sum BOA</b>	<b>334 000</b>	<b>345 000</b>	<b>327 000</b>

Fakultetet opplever også effekter av koronapandemien knyttet til studiesiden og drift av tannklinikken. På studiesiden gir smågruppeundervisning større arbeidsbyrde med tilhørende omdisponering av arbeidsressurser. Tannklinikken holder åpent, men har høyere kostnader knyttet til smittevern (munnbind, desinfeksjon m.m.). Generelt er det også lavere aktivitet knyttet til reise- og møtevirksomhet sammenlignet med normalår. UiB sentralt har tildelt alle fakultetene midler øremerket tiltak for å dempe effektene av pandemien. På studiesiden er det satt av midler til mentorordning, mens det er tildelt midler til konsulentbistand i eksterne søknadsprosesser på forskningssiden.

## Økonomiorienteringer 2021

Fakultetsstyret orienteres jevnlig om fakultetets økonomistatus. Orienteringer i 2021 er planlagt presentert i følgende styremøter:

- 5. mai: Økonomistatus pr. mars 2021
- 16. juni: Økonomistatus pr. april 2021
- 13. oktober: Økonomistatus pr. august 2021
- 8. desember: Økonomistatus pr. oktober 2021

**Forslag til vedtak:**  
Fakultetsstyret tar resultat pr. mars 2021 til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

**Vedlegg**  
Økonomirapport pr. mars 2021

Vedlegg  
1 Økonomirapport pr. mars 2021

## Økonomirapport mars 2021

Det medisinske fakultet

### 1. Status, avvik og prognoser

For 2021 har Det medisinske fakultet meldt inn 20 millioner kroner i overføring i bevilgningsøkonomien (GB), og et inntektskrav på 334 millioner kroner for de eksternt finansierte prosjektene (BOA). BOA-kravet har senere blitt oppjustert med 11 millioner kroner til 345 millioner kroner. Dette blir innarbeidet i budsjettene ved neste budsjettåpning.

På **bevilgning** er aktiviteten noe bak budsjett for 1. kvartal 2021, men totalt sett er det ikke store avvik. Det er brukt mer på forbruksvarer og drift og brukt mindre til lønn enn budsjettet. Vi har noe forsinkelse i internhandel mot de eksternt finansierte prosjektene. Prognose for bevilgningen opprettholdes på 20 millioner kroner.

Fakultetet har i mars mottatt 6,4 millioner i øremerket tilskudd fra UiB sentralt der aktivitet er igangsatt, men der det vil ta noe tid før alle kostnader er påløpt. Det gjelder utstyrsmidler, tiltakspakker for studie og forskning i møte med pandemien, samt SPIRE-midler.

Tabell 1: Prognose bevilgning pr. mars 2021

Grunnbevilgning (overføring)	Budsjett 2021	Prognose 2021
Annuum	-9 000	-12 000
Øremerket	29 000	32 000
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

Prognosen for de **eksternt finansierte prosjektene** er 327 millioner kroner, 7 millioner kroner lavere enn opprinnelig budsjettmål og 18 millioner lavere enn oppjustert budsjettmål. Det er noen forsinkelser i interne føringer mot bevilgning og bokføring av fakturaer, mens forsinkelser i kontraktsforhandlinger og ansettelses er hovedårsaken til nedjustert prognose.

Tabell 2: Prognose BOA pr. mars 2021

Ekstern finansiert (BOA)	Budsjett 2021	Prognose 2021
NFR	133 000	129 000
EU	33 500	32 500
Andre	167 500	165 500
<b>Sum BOA</b>	<b>334 000</b>	<b>327 000</b>

Ved fakultetet opplever vi i hovedsak **effekt av korona** knyttet til tilrettelegging for studenter, forskning og drift av tannklinikken. På studiesiden er smågruppeundervisning og omdisponering av ressurser den største faktoren. På forskning er det satt i gang tiltak for å opprettholde både søknads- og prosjektaktivitet, og aktivitet omdisponert fra reise der det er nødvendig og mulig. Klinikken hadde et underskudd på overkant av 10 millioner i 2020, og har fortsatt forhøyede kostnader knyttet til smittevern. Generelt er det lavere kostnader enn tidligere år knyttet til reiser og møtevirksomhet. Dette er i så stor grad som mulig hensyntatt i budsjettet for første halvår. Utviklingen for pandemien har vært vanskelig å forutsi så langt og vi velger å ikke gjøre vurderinger for prognose for 2. halvår enda.

## 2. Avviksforklaring bevilgning

Tabell 3: Bevilgning pr. mars 2021 (tall i hele 1000)

Grunnbevilgning (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
<b>3 Salgs- og driftsinntekt</b>	<b>-725 350</b>	<b>-206 154</b>	<b>-209 619</b>	<b>3 464</b>	<b>-205 349</b>	<b>-4 270</b>
4 Varekostnad	7 725	1 694	3 845	-2 151	2 546	1 298
5 Lønnskostnad	597 101	167 388	159 512	7 876	156 409	3 104
6 Annen driftskostnad	92 768	20 242	24 904	-4 662	25 452	-548
7 Annen driftskostnad, fo	20 226	1 466	1 039	427	2 701	-1 662
8 Finansposter	0	0		-	-3	3
9 Interne transaksjoner	7 404	14 143	12 694	1 449	8 903	3 791
<b>Sum kostnader</b>	<b>725 224</b>	<b>204 933</b>	<b>201 994</b>	<b>2 939</b>	<b>196 007</b>	<b>5 987</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-125</b>	<b>-1 221</b>	<b>-7 625</b>	<b>6 403</b>	<b>-9 342</b>	<b>1 717</b>
Overføringer fra året før	-19 875	-19 875	-19 878	3	-16 188	-3 690
<b>Resultat</b>	<b>-20 000</b>	<b>-21 096</b>	<b>-27 502</b>	<b>6 406</b>	<b>-25 530</b>	<b>-1 973</b>

**Inntekter** er 3,5 millioner høyere enn budsjett. Vi forventer at årets inntekter ender på nivå med avsatt budsjett. Det er periodiseringsavvik som gir utslag pr. mars:

- Budsjettert med investeringer på 10,3 millioner. Fra 2021 fremkommer dette som en reduksjon av inntektssiden. Kun 3,6 millioner er bokført og gir dermed isolert sett et positivt avvik på 6,7 millioner kroner som skyldes forskyvning i investeringer.
- 5,6 millioner av instituttinntektene er feilaktig periodisert i februar og gir negativt periodiseringsavvik på 5,3 millioner kroner. Disse skulle vært periodisert over året.
- 2,1 millioner kroner i positivt avvik i pasientinntekter.

**Varekostnad** gjelder i all hovedsak forbruksvarer ved Odontologisk universitetsklinikk (OUK). Pr. mars er det brukt 2,1 millioner mer enn budsjettert som henger sammen med både økte priser og økt forbruk av smittevernustyr. Avviket går mot det positive avviket på pasientinntekter.

**Lønn** har underforbruk på 7,8 millioner kroner. Sammenlignet med samme tid i fjor er lønn 3,1 millioner kroner høyere (+2 %). Avviket anses i stor grad å være et periodiseringsavvik der vi tar sikte på å justere periodisering siste halvdel 2021 ved neste budsjettåpning.

Lønn til rekrutteringsstillinger har et overforbruk på 2,5 millioner kroner, der halvparten av avviket skyldes lavere NAV-refusjoner enn budsjett. Den andre halvdel skyldes flere rekrutteringsårsverk første kvartal enn budsjett, og dermed økte lønnskostnader. Rekrutteringsstillingene forventes å ha høyere lønnskostnad enn årets budsjett.

**Annen driftskostnad (6 og 7)** er i sum 4,2 millioner over budsjett og 2,2 millioner lavere enn på samme tid i fjor. Effekten av pandemien er reflektert ved at årets reisebudsjett er 4 millioner kroner lavere enn fjoråret, men ligger likevel omtrent en million kroner bak budsjett pr. mars. Aktivitet er omdisponert fra reise til øvrig drift (lab, små drift etc.) for å holde nivået oppe. Vi vet også at det er noe etterslep i bokføring av fakturaer i BtB-systemet på grunn av overgang til nytt økonomisystem.

**Internhandel** er 1,4 millioner lavere budsjett. Dette skyldes bl.a. overføringer til andre enheter ved UiB som ikke har blitt bokført pr. mars, bl.a. en stipendiatstilling til HF. Førings av frikjøp mot eksternt finansierte prosjekter og leiested er noe forsinket. Overforbruk i BOA-prosjekter i 2021 (1,4 millioner kroner) og fra tidligere år (også 1,4 millioner kroner) er regnskapsført som kostnad i bevilgningen. Det forventes at dette vil jevne seg ut utover året.



## 2.1 Fakultet 19

Innovest-midlene utgjorde 7,7 millioner kroner ved årets start. Pr. mars har det ikke blitt bokført noen kostnader. Prognose for overføring opprettholdes på 6,6 millioner kroner.

## 3. Avviksforklaring BOA

Tabell 4: Eksternfinansiert virksomhet pr. mars 2021 (tall i hele 1000)

Eksternfinansiert virksomhet (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
NFR	133 000	34 225	24 689	9 536	27 112	-2 423
EU	33 500	9 030	7 112	1 918	8 491	-1 379
Andre	167 500	44 017	32 164	11 853	40 146	-7 982
<b>Sum BOA</b>	<b>334 000</b>	<b>87 272</b>	<b>63 965</b>	<b>23 307</b>	<b>75 749</b>	<b>-11 783</b>

*Merk at oppdrag ikke rapporteres særskilt fra 2021 og inkluderes i tall for 'Andre'*

Pr. mars er den eksternfinansierte aktiviteten 23,3 millioner bak budsjett, og 11,8 millioner lavere enn på samme tidspunkt i fjor. Det er spesielt NFR og andre bidragsytere som har lavere aktivitet.

Dette skyldes bl.a. etterslep av frikjøp og spesielt leiested mot bevilgningsøkonomien, og delvis manglende bokføring av fakturaer som har blitt liggende i BtB-systemet. I tillegg er det en del forsinkelser i regnskapsføring mellom bevilgningsøkonomien og de eksterne prosjektene. Dette forventes å rette på seg når rutineene er bedre innarbeidet.

Vi har noen forsinkelser både i ansettelse og kontraktsforhandlinger som forventes å ha effekt på årets resultat. Det gjenspeiler seg spesielt i lønn som er 6,8 millioner kroner lavere enn budsjett pr. mars, men likevel på nivå med samme tid i fjor.

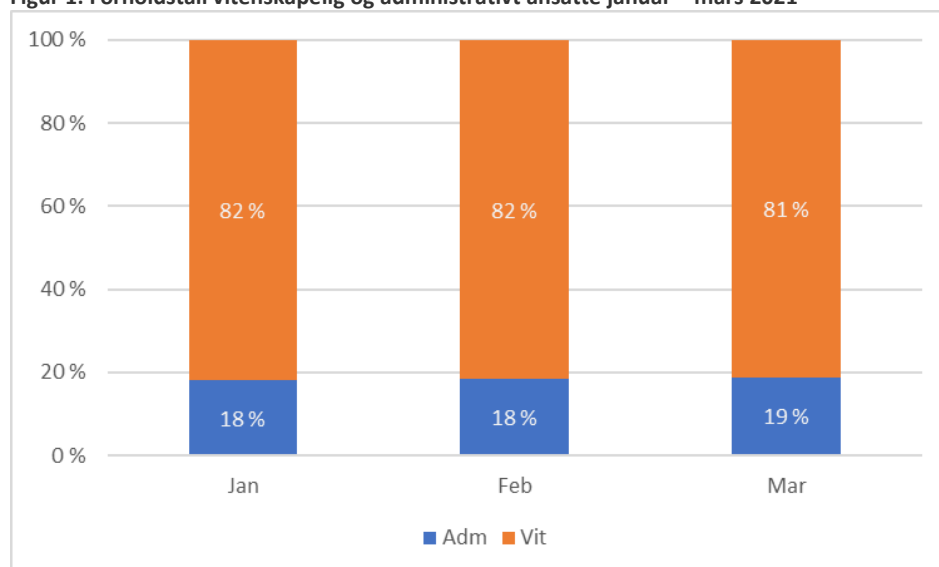
Årets BOA-budsjettet har en noe flatere periodisering enn tidligere år som kan gi større avvik tidlig på året. Tidligere år har budsjett og regnskap andelsmessig vært større siste del, og spesielt siste kvartal.

Det forventes ikke at fakultetet oppnår den oppjusterte BOA-målsetninger på 345 millioner kroner, men vil ligge noe under opprinnelig målsetning. Justert prognose for 2021 er 327 millioner kroner.

#### 4. Utvikling i forholdstall mellom administrative og vitenskapelige årsverk

Forholdstallet mellom administrativt og vitenskapelige årsverk lå stabilt både i 2019 og 2020. Figur 1 viser at årets tre første måneder følger samme mønster. Merk at teknisk ansatte ikke er inkludert.

Figur 1: Forholdstall vitenskapelig og administrativt ansatte januar – mars 2021





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 30/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 26.04.2021

**Arkivsaknr:** 2021/5234

---

## Budsjett 2022 - Plan og prosess

---

### Bakgrunn

I 2022 vil vi ha god uttelling på RBO-midler. Det betyr at det vil være noe midler til å utvikle fakultetets strategier videre. Samtidig har vi en rekke utfordringer knyttet til den langvarige Covid-19 situasjonen vi har hatt og må også ha fokus på hvilken innvirkning dette vil ha på budsjettet for neste år og hvordan vi disponerer midlene våre.

Dette arbeidet vil ha fokus frem mot sommeren og styret vil få fremlagt et diskusjonsgrunnlag på styremøtet 16. juni.

### Dekanens kommentarer

Budsjettarbeidet ved UiB er i gang og er planlagt å følge tidsplanen nedenfor.

Tabell 1 – UiBs budsjettkalender for 2022

Budsjettkalender - budsjett 2022	
Tidspunkt	Aktiviteter
26.apr	Møte I med dekanene om budsjett 2022
<b>06.mai</b>	<b>Universitetsstyret behandler sak om prosess og prioriteringer for budsjett 2022</b>
20.mai	Rundskriv om budsjettforslag for 2022
23.aug	Møte II med dekanene om budsjett 2022
01.sep	Prioriterte forslag til budsjett for bygg, ombygging og investeringer fra enhetene
01.sep	Budsjettforslag for 2022 fra fakulteter og avdelinger
15-30. sept	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
<b>09.sep</b>	<b>Universitetsstyremøte - evt. mulighet til å orientere styre</b>
13.okt	Statsbudsjettet legges frem
<b>28.okt</b>	<b>Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2022</b>
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2023
10.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2022
<b>25.nov</b>	<b>Universitetsstyret orienteres om UiBs innspill til statsbudsjettet for 2023</b>

Det planlegges budsjettforelegg i fakultetsstyret etter følgende plan:

- 5. mai 2021: Plan og prosess
- 16. juni 2021: Prioriteringer og rammer
- 25. august 2021: Gjennomgang av budsjettforslag som fremmes for UiB ledelsen
- 8. desember 2021: Budsjetttrammen og intern fordeling for 2022 fastsettes

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar plan og prosess for budsjett 2022 til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Dato:** 15.04.2021

**Styresak:** 31/21

**Arkivsaknr:** 2021/5216-ELSØ

**Møtedato:** 05.05.2021

---

## Utlysning - Instituttleiar (åremål) ved Klinisk institutt 2, Det medisinske fakultet

---

### Grunnlagsdokument i sak:

- a. Reglement for ansettelser i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger <https://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.2-Regler-om-tilsetting/Reglement-for-ansettelse-i-vitenskapelige-stillinger-og-faglige-administrative-lederstillinger>
- b. Utlysingstekst

I fakultetsstyremøte 25.10.2017, sak 102/17, vart Pål Rasmus Njølstad tilsett som instituttleiar (professor) i åremålsstilling (100 %) ved Klinisk institutt 2. Åremålsperioden var frå 1.12.2017 til og med 30.11.2021. Det medisinske fakultet ønskjer å lyse ut stillinga for ein ny fireårig åremålsperiode med tilsetjing frå 01.12.2021.

Ifølgje pkt. 4.1.1 i «*Reglement for ansettelser i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger*» fastsett av universitetsstyret 28.05.2014, er det fakultetsstyret som handsamar utlysning og tilsetjing av instituttleiar.

### Forslag til vedtak:

1. Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å lyse ut ei åremålsstilling som instituttleiar (professor) ved Klinisk institutt 2. Stillinga er ei 100 % stilling for ein periode på fire år med tilsetjing frå 01.12.2021.
2. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i utlysingsteksten i samsvar med gjeldande standard for utlysning.
3. Stillinga er bevillingsfinansiert.

dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg  
1 Utlisingstekst

# Universitetet i Bergen

## Det medisinske fakultet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og om lag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad

Det medisinske fakultet består av fem institutt og sju senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

## INSTITUTTLEIAR VED KLINISK INSTITUTT 2

### Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda – globalt, nasjonalt og lokalt – skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

<https://www.youtube.com/watch?v=0E0cOZpZQXY>

## INSTITUTTLEIAR VED KLINISK INSTITUTT 2 – DET MEDISINSKE FAKULTET

Ved Det medisinske fakultet er det ledig ei fagleg spanande og utfordrande åremålsstilling (4 år) som instituttleiar (professor) ved Klinisk institutt 2 <https://www.uib.no/klin2> frå 1.12.2021.

**Klinisk institutt 2** er eitt av to kliniske institutt ved fakultetet. Den faglege porteføljen er brei, og spenner over mange av dei medisinske spesialitetane. Instituttet har om lag 360 tilsette, og eit budsjett på om lag kr 100 mill. (grunnbevilling) samt 110 mill. i eksterne prosjektmidlar. Det held til på universitetscampus ved Haukeland universitetssjukehus og har eit nært samarbeid med sjukehuset. Instituttet er delt inn i 21 forskingsgrupper og har ansvar for å drive fire av fakultets kjernefasilitetar (genomikk, flowcytometri, metabolomikk og Forskningsenhet for helseundersøkelser) samt fakultetets ferdigheitssenter.

Instituttet driv medisinsk forskning, rettleiing og undervisning på høgt internasjonalt nivå. Instituttet har viktige oppgåver både innan medisinerutdanning, mastergrads- og doktorgradsutdanning.

### Dei viktigaste oppgåvene til instituttleiar er følgjande:

- utøve leiarskap i tråd med fakultetet sin strategi, leggje til rette for og stimulere til gode, innovative forskingsmiljø og høg kvalitet i utdanningane, dertil å inspirere og motivere tilsette og studentar til fagleg utvikling
- bidra til fakultetet sine strategiar og sørge for at instituttet har oppdaterte strategiar for instituttet si verksemd og sørge for at ressursar ved instituttet vert nytta i samsvar med desse
- sørge for veileigna teknisk-administrative tenester og for effektiv drift av verksemda

- yte sitt til at instituttet har tilstrekkelege budsjettmessige økonomiske rammer, og leggje til rette for å auke verksemda som er basert på tilskot og finansiering av oppdrag, i tillegg til å sikre fullfinansiering av denne verksemda
- fremje eksternt og internt samarbeid
- utøve personalansvar for tilsette ved instituttet, ta i bruk relevante leiingsverktøy, og ha ansvar for resultat innan utdanning, forskning, forskarutdanning, økonomistyring, administrasjon og formidling
- arbeide målretta for ein betra kjønnsbalanse i dei vitskaplege stillingane ved instituttet

### **Vi søker instituttleiar som:**

- har leiande fagleg kompetanse innan eit eller fleire av dei fagfelt som K2 har eit særleg ansvar for
- har erfaring med å leie fagleg verksemd innan universitetssektoren og som kan vise til oppnådde resultat
- er internasjonalt framstående forskar med relevant professorkompetanse
- har gode evner til kommunikasjon, dertil evne til å skape tillit og bygge nettverk internt og eksternt
- har god innsikt i kunnskapsorganisasjonar og dei krav som vert stilt til administrative tenester og god økonomistyring
- har ein motiverande og inkluderande leiarstil prega av samarbeid, medverknad og dialog
- utdanningsfagleg kompetanse er eit krav for stillinga, sjå [Regler for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiB. Utfyllande informasjon finn ein på Eining for læring, Det medisinske fakultet](#)
- undervisningsspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne norsk eller eit anna skandinavisk språk.

Det vil bli lagt til rette for at den som får stillinga kan ha bistilling ved relevant avdeling i helseføretaket. Arbeidsplass er på Helsecampus Haukeland, Bergen.

Det er eit ynskje at leiarskapet vert kombinert med eiga forskingsaktivitet. Universitetet i Bergen, og Det medisinske fakultet kan tilby eit konkurransedyktig fagmiljø og ein infrastruktur og utstyrspark, som er i internasjonal klasse. Vi legg til rette for instituttleiar sin forskingsaktivitet og leiarutvikling. Eit nært samarbeid med helseføretaka og primærhelsetenesta er av stor verdi for vår forskings- og undervisningsaktivitet.



Instituttleiar rapporterer til dekanus og inngår i fakultetet si leiargruppe.  
Informasjon om instituttet kan du finne på Universitetet i Bergen sin eksternweb:  
<https://www.uib.no/med>.

#### **Vi tilbyr:**

- eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spanande arbeidsoppgåver i eit fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt
- faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- instituttleiar vert lønt etter lønssteg 88-91 (kode 1475) i lønsregulativet til staten, for tida 1 019 400 – 1 088 700 kr brutto pr. år for ei fulltidsstilling, 2 % trekk av løna til Statens pensjonskasse (inntil 12 G), for særleg kvalifisert søkjar kan høgre løn verte vurdert
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- gode [velferdsordningar](#)

Til instituttleiarstillinga er det og knytt midlar til ei stipendiat eller ei postdoktor stilling.

#### **Søknaden skal innehalde:**

- CV, vitnemål og attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- pedagogisk mappe, sjå utfyllande informasjon på [Eining for læring](#)  
ei liste over vitenskaplege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitenskaplege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 15)** i passande format (pdf) som vedlegg
- to referansar (namn og kontaktinformasjon)

**Det er særst viktig at kvart av dei vitenskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.**

#### **Generell informasjon**

Interesserte kan kontakte dekan Per Bakke, telefon 55 58 20 87/992 04 032, e-post [per.bakke@uib.no](mailto:per.bakke@uib.no) eller fakultetsdirektør Heidi Annette Espedal, telefon 55 58 65 55, e-post: [heidi.annette.espedal@uib.no](mailto:heidi.annette.espedal@uib.no)

Kvinner vert oppmoda særskilt til å søkje stillinga. Dersom fleire søkjarar vert vurdert å ha tilnærma like kvalifikasjonar, vert avgjerda om kjønnskvotering i Personalreglementet for tekniske og administrative stillingar nytta.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetning og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført opp på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Dato:** 26.04.2021

**Styresak:** 33/21

**Arkivsaknr:** 2020/4326-GJB

**Møtedato:** 05.05.2021

---

## Fullmaktsaker til møtet 05.05.2021

---

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

## Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 5. mai 2021

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
2/21	2014/5139	Fast utvidelse av stilling som førsteamanuensis fra 80 til 100 %	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 5. mai 2021

<b>Sak nr.</b>	<b>Ephorte</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Type sak</b>	<b>Institutt</b>	<b>VEDTAK</b>
10/21	2017/5793	Forlengelse av postdoktorstilling	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
13/21	2014/12123	Tilsetting uten utlysning - professor II (20 % bistilling) i medisin (palliativ medisin) i 2 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
36/21	17/8853	Endring av stillingsprosent	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
49/21	20/13664	Stipendiat (100 %) i 4 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
50/21	20/14132	Forsker (100 %), eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
51/21	21/2398	Tilsetting uten utlysning - forsker (1109), eksternt finansiert	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
52/21	21/218	Forskar (100 %), eksternt finansiert	Tilsetjing	IKO	Unntatt offentlighet
53/21	18/14935	Forlengelse postdoktorstilling pga korona	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
54/21	18/6764	Forlengelse stipendiatstilling pga korona	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
55/21	21/2073	Tilsetting uten utlysning - professor II (20 (20 % bistilling) i 5 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
56/21	21/2236	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (nevroepidemiologi og brukermedvirkning) i 4 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
57/21	21/1281	Førsteamanuensis/universitetslektor (20 % bistilling) i medisin i 4 år, med arbeidsplass ved Førde sentralsjukehus	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
58/21	21/3175	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (10 % bistilling) i 2 år	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
59/21	21/3246	Permisjon fra stipendiatstilling	Permisjon	IGS	Unntatt offentlighet
60/21	21/3460	Tilsetting uten utlysning - forsker (10 % bistilling) i 2 år og 10 måneder, eksternt finansiert	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
61/21	21/3483	Tilsetting uten utlysning - forsker (10 % bistilling) i 2 år og 10 måneder, eksternt finansiert	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
62/21	2013/6280	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (dermatovenerologi) i 2 år	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet

63/20	2010/7449	Tilsetting uten utlysning - professor II (20 % bistilling) i medisin (nevrologi) i 3 år og 10 måneder	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
64/21	2020/13088	Universitetslektor (10 % bistilling) i erfaringsbasert master i helseledelse, helseøkonomi og kvalitetsforbedring i 2 år	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
65/21	2020/14410	Professor II eller førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (smertebehandling og palliativ medisin) i 4 år	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
66/21	2020/14406	Professor II eller førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (anestesiologi, intensivmedisin) i 4 år	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
67/21	12/3927	Tilsetting uten utlysning - professor II (20 % bistilling) i 2 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
68/21	21/3886	Tilsetting som stipendiat 75 % over 4 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
70/21	21/753	Postdoktor (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetjing	IBM	Unntatt offentlighet
71/21	20/12853	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (pedagogisk utviklingsarbeid/assisterende fagkoordinator) i 2 år, med arbeidsplass ved SUS	Tilsetjing	MED	Unntatt offentlighet
72/21	20/12720	Førsteamanuensis/universitetslektor (20 % bistilling) i medisin (ortopedi) i 4 år	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
73/21	21/994	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
77/21	09/10143	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (infeksjonssykdommer) i 2 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøtet 5. mai 2021

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
03/21	21/1995	Instruktørtannlege vikariat og fast	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
04/21	21/2206	Instruktørtannlege vikariat og fast	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet

## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 5. mai 2021

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
26/21	21/3265	Professor II eller førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (radiologi)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling som professor II eller førsteamanuensis (20 % åremålsstilling) ved Klinisk institutt 1. Stillinga er for ein periode på fem (5) år og er knytt til fast hovudstilling (min. 50 %) ved Radiologisk avdeling, Haukeland universitetssjukehus.</p> <p>2. Stillinga er finansiert over K1 sitt grunnbudsjett.</p>
27/21	21/3304	Stipendiat (100 %) i 4 år	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Institutt for klinisk odontologi for en periode av fire (4) år. Stillingen inkluderer 25% pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Immunstyrt vevsregenerering".</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitet i Bergen</p>
28/21	21/3368	Forsker (vikariat) i 9 måneder, eksternt finansiert	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som forsker i 9 måneder fra august 2021 til april 2022 ved SEFAS ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av ei tildeling frå Helsedirektoratet til SEFAS.</p>



29/21	21/4072	Førsteamanuensis (100 %) i odontologi (forebyggende tannpleie)	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i odontologi (forebyggende tannpleie) ved Institutt for klinisk odontologi.</p> <p>2. Institutt for klinisk odontologi har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
30/21	21/4050	Førsteamanuensis (100 %) i medisin (infeksjonsmedisin)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i medisin (infeksjonsmedisin) ved Klinisk institutt 2.</p> <p>2. Stillinga er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.</p>
31/21	21/4150	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Klinisk institutt 2 for en periode på tre (3) år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Developing and feasibility testing a community pharmacy led discharge support service for people with chronic respiratory conditions".</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Stiftelsen for fremming av norsk apoktefarmasi.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
32/21	21/4108	Forsker (100 %), eksternt finansiert	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den faste stillingen som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet Neuro-SysMed.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Norges forskningsråd (NFR).</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

33/21	21/4266	Forskar (mellombels) i 1 år, CISMAC, eksternt finansiert	Utlysing	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei mellombels stilling som forskar (100 %) for ein periode på eit år, med moglegheit for forlenging i 11 månadar. Stillinga er ved CISMAC, Institutt for global helse og samfunnsmedisin og er knytt til prosjekta «Vitamin B12 Supplementation During Pregnancy on Cognitive Development» (Nepal) og «The effect of Vitamin B12 supplementation on growth and Neurodevelopment in Nepali Children after one and two years – extended follow ups» (Nepal).</p> <p>2. Stillinga er finansiert av NFR.</p>
34/21	21/4256	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i 2 år, BCEPS, eksternt finansiert	Utlysing	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) knytt til BCEPS, Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillinga er for perioden 01.08.2021 til 31.07.2023.</p> <p>2. Stillinga er finansiert av Trond Mohn Stiftelsen (BCEPS).</p>
35/21	21/3137	Forsker (50 %), eksternt finansiert	Utlysing	IGS	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut stillingen som forsker (50 %) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin.</p> <p>2. Stillingen er knyttet til prosjektet «Fleire praksisplassar og betre rettleiing for medisinstudentar på fastlegekontora (FRONESIS)»</p>
36/21	21/4701	Stipendiat (100 %) i 4 år	Utlysing	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Klinisk institutt 2 for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år.</p> <p>2. Stillingen er knyttet til prosjektet «Repurposing in personalized leukemia therapy».</p>

## Oversikt disputas og opptak 2021 pr. 26.04.2021

<b>Opptak doktorgradskandidater 2021 pr. institutt</b>	<b>Antall</b>
Institutt for biomedisin	7
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	7
Institutt for klinisk odontologi	0
Klinisk institutt 1	8
Klinisk institutt 2	10
<b>Totalsum</b>	<b>32</b>

<b>Disputaser 2021 pr. institutt</b>	<b>Antall</b>
Institutt for biomedisin	1
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	5 to fellesgrader
Institutt for klinisk odontologi	0
Klinisk institutt 1	8
Klinisk institutt 2	10
<b>Totalsum</b>	<b>24</b>



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 34/21

**Møtedato:** 05.05.2021

**Dato:** 26.04.2021

**Arkivsaknr:** 2020/4326-GJB

---

## Orienteringssaker til møtet 05.05.2021

---

- A) Årshjul vår 2021
- B) HMS-avvik for perioden 16.03.2021 – 26.04.2021
- C) Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) – resultater for Det medisinske fakultet
- D) Dekanen orienterer

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar sakene til orientering

### Forslag til vedtak:

Per Bakke  
dekan

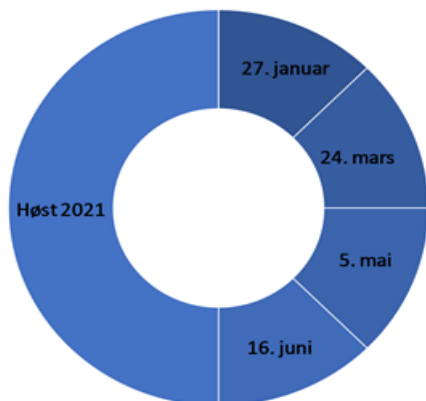
Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Årshjul vår 2021
- 2 HMS-avvik for perioden 16.03.2021 - 26.04.2021

# Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2021

Vår 2021



	Styresaker	O-saker
<b>Jan.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Pandemisenter</li> <li>• Møtedatoer for fakultetsstyret – høsten 2021</li> <li>• Valgprosess 2021 – fakultetsstyre og instituttråd</li> <li>• Årsregnskap 2020</li> <li>• Status for BOTT-prosessen ved MED</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Mars</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Inkubatorbygg og satsning på innovasjon</li> <li>• Valg 2021 – oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer</li> <li>• Årsrapport kommunikasjon 2020</li> <li>• HMS-årsrapport 2020</li> <li>• Sakkyndig vurdering av førsteamanuensis bistilling</li> <li>• Utlysning: Instituttleder ved IKO</li> <li>• Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2020 – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Årsmelding 2020 Forskerlinjen</li> <li>• Statusrapport over midlertidige stillinger</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Mai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Akutt- og mottaksmedisin</li> <li>• Ekstern representasjon i fakultetsstyret fra høsten 2021</li> <li>• Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved MED</li> <li>• Internkontroll 2021-2022, Det medisinske fakultet</li> <li>• Utlysning: Instituttleder ved K2</li> <li>• Budsjett 2022 – plan og prosess</li> <li>• Økonomirapport pr mars 2021</li> <li>• Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Rapportering HMS-avvik</li> <li>• Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK)</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Juni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisak: Budsjett 2022 – strategiske prioriteringer</li> <li>• Meritterte undervisere</li> <li>• Økonomirapport pr mai 2021</li> <li>• Forskerutdanningsmelding 2020</li> <li>• Tilsetting: Instituttleder IBM</li> <li>• Oppnevning av nye programutvalgsledere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årshjul for fakultetsstyret vår 2021</li> <li>• Årshjul for fakultetsstyret høst 2021</li> <li>• Rapportering HMS-avvik innnevrende periode og for våren 2021</li> <li>• Dekanen orienterer</li> </ul>

## Meldte avvik i perioden 16.03. - 26.04.2021

Opprettet	Sted	Tittel	Kategori	Behandles Ved Enhet	Student / ansatt
16.03.2021	Labbygget 8. etg. rom 8260	Fryseren er Helse-Bergen utstyr med reg nr 904430-024	Materiell skade	Klinisk institutt 2	Ansatt
18.04.2021	IKO, Seksjon for periodonti	Stikkskade	Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
21.04.2021	Odontologen, Seksjon for Kariologi	Kuttskade	Personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
25.04.2021	A2 og A02.003	Avviksmelding fra COOR Avvik ID: 55699, gjelder studenter	Brudd på interne HMS retningslinjer. Brudd på intern HMS-prosedyre	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
26.04.2021	spritlager	uhensiktsmessig lagring og utilgjengelig stige	Brudd på HMS-lovgiving (lov, forskrift)	Institutt for biomedisin	Ansatt