



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet  
**26.08.2020, kl. 10:00 - i 4. etg. Armauer Hansen Hus.**

Innkalling er sendt til:

Anny Gravdal, Victor Norman, Asgeir Werner-Ristesund, Gunnar Mellgren, Danielle-Arlene Bendiksen, Jan Haavik, Bettina Husebø, Eirik Dalheim, Nina Mevold, Clara Gram Gjesdal

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til sekretariatet ved Ingrid Hagerup  
tlf. 55582919, evt. per e-post til [ingrid.hagerup@uib.no](mailto:ingrid.hagerup@uib.no)

Bergen, 19.08.2020

Victor Norman  
Styreleder

Per Bakke  
dekan

## Saksliste

<b>Styresak</b>	<b>Saker til behandling</b>	<b>U.off.</b>
	Godkjenning av innkalling og saksliste – vurdering av habilitet	
S 40/20	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, møte 17.06.2020	X
S 41/20	Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved MED våren 2021	
S 42/20	Opprykk til professor etter kompetansevurdering - søknadsrunden 2019 - fagområdet odontologi (oral protetikk) ved Institutt for klinisk odontologi - godkjenning av vurdering fra sakkyndig komité	X
S 43/20	Fullmaktsaker til møtet 26.08.2020	X
S 44/20	Orienteringssaker til møtet 26.08.2020	
S 45/20	Budsjettforslag 2020 – ettersendes	



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 41/20

**Møtedato:** 26.08.2020

**Dato:** 19.08.2020

**Arkivsaksnr:** 2017/10119-

INGHAG

---

## Forslag til møtedatoer i fakultetsstyret ved MED våren 2021

---

Fakultetsstyret skal ha fire møter vårsemesteret 2021

Følgende datoer foreslås:

- Onsdag 27. januar kl. 13.15
- Onsdag 24. mars kl. 13.15
- Onsdag 5. mai kl. 13.15
- Onsdag 16. juni kl. 12.30 (sommerlunsj)

Styremøtene holdes i Styrerom, 4. etasje i Armauer Hansens Hus (AHH), rom nr. 402-04. Innkalling og sakspapirer tilgjengeliggjøres elektronisk til styrets medlemmer og eventuelle møtende varamedlemmer én uke før møte.

Innkalling til møtene, inkludert offentlige saksforelegg, og offentlige protokoller er også tilgjengelig på [nettsiden til Det medisinske fakultet](#).

Eventuell innkalling til ekstraordinære møter, flytting av møtedager eller avlysning av møter, vil bli gjort kjent så tidlig som mulig.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte møtedager for vårsemesteret 2021

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 43/20

**Møtedato:** 26.08.2020

**Dato:** 18.08.2020

**Arkivsaknr:** 2020/4326-

INGHAG

---

## Fullmaktsaker til møtet 26.08.2020

---

- A) Tilsettingsråd MED
- B) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- C) Dr. grader

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Tilsettingsråd MED
- 2 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 3 Dr. grader

TILTETJINGSRÅD MED - FAKULTETSSTUREMØTE 26 AUGUST 2020

Sak nr.	Ephorte	Saksittel	Type sak	Institutt	Dato sak sendt	Dato vedtak fatta	VEDTAK
							Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsetje som følger 1.5 MNT-stillingar som stipendiat. Stillingane er for ein periode på 4 år med 25 % arbeidskraft, eller til maksimalt 4 månader etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før 4 år. Stillingane vil bli knytt til det institutt det er naturleg ut frå prosjektet til saksjær. Starttidspunkt for stillingane er 1.9.2020 eller frå den dato som er mogleg dersom korona-situasjonen vedvarar. Stillingane er bevillingsfinansierte. 1.Hornvold IBM The role of GAD65 and carnitine peptides in neurodegenerative diseases. 2.Krokenes IBM Nanoscale structures of the myelin sheath and their relation to demyelinating disease. 3.må No Nokut godly. Baldinotti IBM Arc oligomerization as a molecular switch for synaptic plasticity. 4.Nygard IGS Genetic association methods for interactions between genetic, epigenetic and environmental factors in family-based biobank data. 5.Sem Brekke K1 Mechanistic insights into pancreatic disorders: Biological implications of the hypervariable carbonic ester lyase protein. 2.Dersom ein eller fleire av dei ovanfor nemnde takkar nei til stilling, vil tilbod bli sendt til saksjær på venteliste etter følgende rangering: 1V Bjørnstad IBM The involvement of the blood-brain barrier during brain metastasis. 2V Qureshi K2 Dynamics of DNA methylation changes under exposure to environmental factors. 3V Helesøy IBM Cellular impact of actin N-terminal acetylation by NAA80. 4V Ashrafi IBM Cellular stress mechanisms related to metabolic dysfunction.
52/20	2020/440	Stipendiat 5 MNT-stillingar, fellesutlysning vår 2020	Tilsetjing	FAK	03.04.2020	06.04.2020	
58/20	2016 / 3506	Tilsetjing: Ny åremålsperiode førsteamanuensis (20 % stilling)	Tilsetjing	K1	29.04.2020	02.05.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Svein Arthur Jensen i en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (plastikkirurgi) med arbeidsplass ved Helse Bergen, Plastikkirurgisk avdeling for en periode 15.04.2020 – 31.12.2022 ved Klinisk institutt 1. Stillingen er kombinert med fast hovedstilling ved Helse Bergen. 2.Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettamme.
64/21	2020/2163	Stipendiat 1.4 år med 25 % pliktarbeid	Tilsetjing	IBM		22.05.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Ege Solei i midlertidig stilling som stipendiat (100%) i fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved institutt for biomedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Tagging brain tumor plasticity within the brain microenvironment", og er finansiert av Universitetet i Bergen. 2.Dersom Solei takker nei, går tilbudd om stillingen til Ole Bjørnstad.
65/20	2020/4993	Permisjon fra stipendiatstilling	Tilsetjing	IBM	26.05.2020	04.06.2020	Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet innvilger Gergő Gyarmathy sin søknad om 100 % permisjon uten lønn fra stillingen som stipendiat ved institutt for biomedisin i perioden 12.06.2020 – 12.11.2020, med tilsvarende 5 måneders forlengelse i 100 % stilling. Bakgrunnen for vedtaket er korona-pandemien og utfordringer knyttet til reiser.
73/20	2020/4970	Tilsetjing uten utlysning - stilling som professor	Tilsetjing	K1	02.06.2020	04.06.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Ines Heiland i en åremålsstilling som professor (20 % stilling) i medisin for en periode på fire (4) år. Stillingen er kombinert med fast hovedstilling som professor ved Universitetet i Tromsø. Stillingen er knyttet til NFR-prosjektet Neuro-SyMed. 2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd og instituttet finansierer øvrige kostnader.
76/20	2020/4375	Stipendiat (4 år) (NeurosyMed)	Tilsetjing	K1	05.06.2020	08.06.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Ina Tilstedt til stilling som stipendiat (100%) for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år ved Klinisk institutt 1. 2. Stillingen er knyttet til prosjektet "NeuroSyMed".
83/20	2016/11770	Permisjon fra stipendiatstilling	Permisjon	IGS	15.06.2020	03.07.2020	Gunnild Felde innvilges 50 % permisjon uten lønn fra sin stipendiatstilling for å jobbe i sin faste praksis i perioden 01.06.2020-31.08.2020. Stillingen forlenges til og med stipendiat og ny sluttdato blir da 09.10.2020.
84/20	2020/4235	Førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (infeksjonsmedisin)	Tilsetjing	K2		22.06.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Trond Bruun i åremålsstilling som førsteamanuensis (20 %) i medisin (infeksjonsmedisin) i tre (3) år tilsetjing ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling (minimum 50 %) som seksjonsoverlege i infeksjonssykdommer, Medisinsk avdeling ved Haukeland Universitetssjukehus. Arbeidsstedet er ved Haukeland Universitetssjukehus. 2.Bidragsmessig kompetanse er et krav for stillingen. Den som blir tilsatt vil få tilbud om opplæring, dersom kravet ikke er oppfylt før tilsetjing.
85/20	2019/26440	Førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi)	Tilsetjing	K1		29.06.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Jon-Valge Angelsen i åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling ved Kirurgisk klinikk, Avdeling for gastro- og akuttkirurgi, Haukeland universitetssjukehus. 2.Dersom Angelsen takker nei, går tilbudd om åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1 til Håvard Forsmo. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling ved Kirurgisk klinikk, Avdeling for gastro- og akuttkirurgi, Haukeland universitetssjukehus. 3.Dersom Forsmo takker nei, går tilbudd om åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1 til Bjørn Steinar Nedrebø. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling ved Kirurgisk klinikk, Avdeling for gastro- og akuttkirurgi, Haukeland universitetssjukehus. 4.Bidragsmessig kompetanse er et krav for stillingen. Den som blir tilsatt vil få tilbud om opplæring, dersom kravet ikke er oppfylt før tilsetjing.
86/20	2020/3336	Stipendiat 1.3 år (BCEPS)	Tilsetjing	IGS	25.06.2020		1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Sindre August Horn i midlertidig stilling som stipendiat (100%) for en periode på 3 år ved Centre for Ethics and Priority Setting (BCEPS), Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til delprosjektet «Ettferdig fordeling av helse», som er en del av det overordnede prosjektet «Ålvorighet og helseprioriteringer (SEVPR)», finansiert av Norges forskningsråd (NFR). 2.Dersom Horn takker nei, tilbys Emilie Tjellaa stilling som stipendiat (100%) for en periode på tre (3) år. 3.Dersom Tjellaa takker nei, tilbys Ingrid Ovidia Telle stilling som stipendiat (100%) for en periode på tre (3) år.
87/20	2020/4239	Forsker uten doktorgrad	Tilsetjing	K2	22.06.2020	24.06.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Åslaug Oddsdatter Møre til stilling som stipendiat (100%) for en periode på tre (3) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet Mohn ernæringsforskningslaboratorium. 2.Dersom Åslaug Oddsdatter Møre takker nei, vil tilbudd om stillingen gå til Guro Folkedal-Holven. 3.Dersom Guro Folkedal-Holven takker nei, vil tilbudd om stillingen gå til Ingvil Sæle.
89/20	2020/4093	Stipendiat (Mohs ernæringsforskningslabor)	Tilsetjing	K2	04.07.2020	04.07.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Ida Rundgren i midlertidig stilling som forsker (100%) i 2.5 år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet «Eye drops for Hereditary Corneal Vasculization» og er finansiert av Norges Forskningsråd (NFR). 2.Hvis Ida Rundgren takker nei, vil Himalaya Parajuli få tilbud om stillingen.
94/20	2020/3551	Forsker	Tilsetjing	K1	29.06.2020	04.07.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Sturla Magnus Grøndal til stilling som stipendiat (100%) ved Institutt for biomedisin for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "High-dimensional analysis of AXL-mediated immunotherapy resistance: Clinical translation for personalized medicine".
95/20	2020/4448	Stipendiat	Tilsetjing	IBM	29.06.2020	04.07.2020	Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Kjersti Sletten Bakke som postdoktor (100%) for en periode på tre (3) år med inntil 25 % pliktarbeid ved SFF Centre for Intervention Science in Maternal and Child Health (CISMAC), Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Det kan være aktuelt med utvidelse med inntil 1 år hvis forskningsoppfølging i utlandet. Postdoktoreren skal i hovedsak arbeide opp mot CISMAC-finansiert studie i Nepal, «Vitamin B12 Supplementation During Pregnancy and Cognitive Developments». Den som blir tilsatt skal arbeide ved forskningsavdelingen ved Sykehuset Innlandet. 2.Dersom Sletten Bakke takker nei, tilbys Munawar Husain Soomro stilling som postdoktor (100%) for en periode på tre (3) år med inntil 25 % pliktarbeid.
96/20	2020/424	Postdoktor 3 år CISMAC	Tilsetjing	IGS	02.07.2020	24.06.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Martin Biermann i en åremålsstilling som professor (20 % stilling) i medisin (radiologi) for en periode på to (2) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er kombinert med fast hovedstilling som prosjektleder hos Statens helsetilsyn. 2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettamme.
97/20	2015/11648	Tilsetjing uten utlysning - ny åremålsperiode som professor	Tilsetjing	K1	30.06.2020	03.07.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Lasse Gunnar Gøransson i en åremålsstilling som professor (20 % stilling) i medisin (nefrologi) for en periode på to (2) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er kombinert med fast hovedstilling ved Stavanger universitetssjukehus. 2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettamme.
100/20	2015/9943	Tilsetjing uten utlysning - ny åremålsperiode som professor	Tilsetjing	K1	30.06.2020	03.07.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Miriam Hartvei i åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % stilling) ved institutt for global helse og samfunnsmedisin i perioden 1.7.2020-30.6.2023. Stillingen er knyttet til hovedstilling som forsker ved Seksjon for forskning, Helse Fonna HF. 2. Stillingen er finansiert av inntekter fra IGS sin Etter- og videreutdanning (EVU).
101/20	2014/2243	Ny åremålsperiode, førsteamanuensis (20 % stilling)	Tilsetjing	IGS	29.06.2020	03.07.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Einar Hovlid i åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % stilling) ved institutt for global helse og samfunnsmedisin i perioden 1.7.2020-30.6.2022. Stillingen er knyttet til hovedstilling som prosjektleder hos Statens helsetilsyn. 2. Stillingen er finansiert av inntekter fra IGS sin Etter- og videreutdanning (EVU).
102/20	2014/2501	Ny åremålsperiode, førsteamanuensis (20 % stilling)	Tilsetjing	IGS	02.07.2020	04.07.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Sverre Karmhus Steinvig i en åremålsstilling som professor (20 % stilling) i medisin (øre-nese-hals) for en periode på to (2) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er kombinert med fast hovedstilling ved Sørlandet Sykehus Helseforetak. 2.Stillingen er bidragsfinansiert av Sørlandet Sykehus Helseforetak og instituttet finansierer øvrige kostnader.
104/20	2011/13813	Tilsetjing uten utlysning - ny åremålsperiode som professor	Tilsetjing	K1	03.07.2020	07.07.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Kristine Bævre i midlertidig stilling som forsker med doktorgrad (50 %) i perioden 1.8.2020-31.1.2021. 2.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Kristine Bævre i fast eksternt finansiert stilling som forsker med doktorgrad (20 %) fra 1.2.2021. 3.Begge stillingene er knyttet til prosjektet «Decision support for UHC: Zanbhar, Malawi, Ethiopia» ved Bergen Centre for Ethics and Priority Setting (BCEPS) og finansiert med midler fra Trond Mohn Stiftelsen, Norad, UiB og NFR (gjøvetteringsordningen) frem til 31.5.2024.
105/20	2018/12937	Tilsetjing uten utlysning - fast forsker	Tilsetjing	IGS	29.07.2020	05.08.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Kenneth Thorsen i åremålsstilling som førsteamanuensis II (20 %, stilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi) i 4 (fire) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling (min. 50 %) ved Stavanger universitetssjukehus, Avdeling for gastroenterologisk kirurgi. Arbeidsstedet er ved dette sykehuset.
107/20	2020/5219	Professor II/førsteamanuensis II (20 % stilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi)	Tilsetjing	K1	03.07.2020	06.07.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Anja Torvik i fast stilling som forsker (100%) ved Klinisk institutt 2. Stillingen er for tiden knyttet til UiB-delen av NORAMENT Center for Framtid forskning. 2.Stillingen er eksternt finansiert. Prosjektet har en foreløpig finansiering i tre (3) år.
108/20	2020/2766	Forsker (fast, eksternt finansiert) NORMENT	Tilsetjing	K2		16.07.2020	1.Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Tetyana Zayats i fast stilling som forsker (20 %) ved Klinisk institutt 2. Stillingen er eksternt finansiert av NFR, og for tiden knyttet til NFR-prosjektet «DNA methylation in psychiatric disorders, and mediation of gene by environment effects. From birth to adulthood». 2.Stillingen er finansiert av NFR og prosjektet har en foreløpig finansiering i 1,5 år. Videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.
109/20	2020/2760	Forsker (20 % fast, eksterne midler)	Tilsetjing	K2	06.07.2020	08.07.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Marja Khomich i stilling som postdoktor (100 %) i en periode på tre (3) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knytt til prosjektet «Bacteria as determinants for Respiratory Health (BReuH)», finansiert av the European Research Council (ERC). 2. Dersom Khomich takker nei, vil tilbudd om stilling gå til Timur Yergaliev. 3. Dersom Yergaliev takker nei, vil tilbudd om stilling gå til Chan Nguyen.
120/20	2020/4898	Postdoktor (3 år)	Tilsetjing	K2	10.07.2020	07.08.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Monica Helesøy til stilling som stipendiat (100%) for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år, ved institutt for biomedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet «Discovery and functional significance of post-translational N-terminal acetylation».
125/20	2020/4808	stipendiat (4 år)	Tilsetjing	IBM	04.08.2020	07.08.2020	

Dekanfullmaktssaker - Fakultetsstyremøte 26 august 2020

Sak nr.	Ephorte	Sakstittel	Type sak	Institutt	Dato sak sendt	Dato vedtak fatta	VEDTAK
32/20	2020/4375	Stipendiat (4 år)	Utlysning	K1		20.04.2020	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat (100 %) ved klinisk institutt 1. Stillingen er ledig for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knytt til prosjektet "NeuroSysMed", og finansieres av UiB.
33/20	2020/4235	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (infeksjonsmedisin)	Utlysning	K2		21.04.2020	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (infeksjonsmedisin) i tre (3) år fra tilsetning ved Klinisk institutt 2. Bistillingen er knyttet til fast hovedstilling (minimum 50 %) som seksjonsoverlege i infeksjonssykdommer, Medisinsk avdeling ved Haukeland universitetssjukehus. 2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettamme.
34/20	2020/4093	Stipendiat (3 år)	Utlysning	K2		23.04.2020	Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat (100 %) ved klinisk institutt 2. Stillingen er ledig for en periode på tre (3) år. Stillingen er tilknyttet Mohns ernæringsforskningslaboratorium og finansiert av Trond Mohn Stiftelsen.
35/20	2020/2620	Forsker (fast, eksternt finansiert) CCBIO	Utlysning	K1/CCBIO		29.04.2020	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som forsker ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CCBIO) ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet "Protein Biomarkers and Novel Targets in Aggressive Breast Cancer". Prosjektet har en foreløpig finansiering for to (2) år. 2. Stillingen er finansiert av Kreftforeningen, og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.
36/20	2020/4448	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IBM	05.05.2020	05. mai	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for biomedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "High-dimensional analysis of AXL-mediated immunotherapy resistance: Clinical translation for personalized medicine". 2. Stillingen finansieres av Universitetet i Bergen.
37/20	2020/4808	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IBM	06.05.2020	06. mai	Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat (100 %) ved Institutt for Biomedisin for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Discovery and functional significance of post-translational N-terminal acetylation".
38/20	2020/4898	Postdoktor (3 år)	Utlysning	K2	11.05.2020	12.05.2020	Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som postdoktor (100 %) på eksterne midler for en periode på 3 år. Stillingen er knyttet til prosjektet «Oral Bacteria as determinants for Respiratory Health (BRUSH)», finansiert av The European Research Council (ERC).
39/20	2020/5008	Forsker (23 måneder)	Utlysning	K2	12.05.2020	18.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en 100 % midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad i inntil 23 måneder i tiden mellom 01.03.2020 og 01.04.2023 ved Klinisk institutt 2. Stillingen er tilknyttet "PERAID", finansiert av NORDFORSK gjennom Norges Forskningsråd.
40/20	2020/5013	Forsker (20 måneder)	Utlysning	K2	12.05.2020	18.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en 20 % midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad i inntil 20 måneder i tiden mellom 01.06.2020 og 01.04.2023 ved Klinisk institutt 2. Stillingen er tilknyttet "PERMIT", finansiert av Norges Forskningsråd ERA PERM MED programmet.
41/20	2020/5095	Postdoktor (3 år)	Utlysning	IBM	15.05.2020	15.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som postdoktor (100 %) på eksterne midler for en periode på 3 år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Prevention and Remediation of Insulin Multimorbidity in Europe" – "PRIME", finansiert av Horizon 2020 programmet, EU.
42/20	2020/2951	Forsker (midlertidig, 9 måneder)	Utlysning	K2		15.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 2 for en periode på ni (9) måneder fra tilsetning januar 2021. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet, og er knyttet til prosjektet «Stem-cell based endocrine models».
43/20	2020/5219	Professor II/førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (ga	Utlysning	K1	18.05.2020	19.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som professor II (20 %, bistilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi) i 4 (fire) år fra tilsetning ved Klinisk institutt 1. Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere med professorkompetanse, er det aktuelt å tilsette førsteamanuensis. Bistillingen er knyttet til fast hovedstilling (min. 50 %) ved Stavanger universitetssjukehus, Avdeling for gastroenterologisk kirurgi. Arbeidssted er ved dette sjukehuset. 2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettamme
44/20	2020/5302	Forsker uten doktorgrad (50 %, 8 måneder)	Utlysning	K2		25.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling (50 %) som forsker (uten doktorgrad) ved Klinisk institutt 2 fra 01.09.2020 til 30.04.2021 (8 måneder). Stillingen er knyttet til prosjektet "PERMIT – Personalised Medicine Trials". 2. Stillingen er eksternt finansiert av EU (EATRIS – European Infrastructure for Translational Medicine).
45/20	2020/5803	Professor translasjonell immunologi	Utlysning	K2	02.06.2020	05.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling som professor (100 %) i translasjonell immunologi ved Broegelmanns forskningslab. ved Klinisk institutt 2. 2. Stillinga er finansiert via grunnbevillinga.
46/20	2020/5140	Professor/førsteamanuensis i medisin (epidemiologi)	Utlysning	IGS		04.06.2020	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en 100 % fast stilling som professor i medisin (epidemiologi) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere med professorkompetanse, kan det bli tilsatt førsteamanuensis. Stillingen er knyttet til Fagområdet for epidemiologi og medisinsk statistikk (EPISTAT) ved instituttet. 2. Institutt for global helse og samfunnsmedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettamme.
47/20	2020/5939	Forskar (mellombels)	Utlysning	K1	08.06.2020	09.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei mellombels stilling som forskar (100 %) utan doktorgrad ved Klinisk institutt 1 for perioden 01.08.2020 til 31.03.2022. Stillinga er knytt til prosjektet «Unlocking novel product possibilities and barriers for commercial utilization of whitefish residual raw materials onboard factory trawler (WHITEFISH)», finansiert av NFR.
48/20	2020/5983	Stipendiat x 2 (Drone)	Utlysning	IGS	08.06.2020	09.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut to stipendiat stillingar (100 %) for ein periode på 4 år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 månadar etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før 4 år. Stillingane er ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin og knytt til prosjektet: DRONE (Drug Repurposing for Neurological diseases), finansiert av NFR (FRIPRO) og UiB (NeuroSysMed).

49/20	2020/6179	Postdoktor 2 år	Utlysning	IGS		12.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor (100 %) for en periode på to (2) år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet "Glio-LinK: En translasjonell studie av primære hjernesvulster". 2. Stillingen er finansiert av Kreftforeningen.
50/20	2020/6212	Førsteamanuensis (bistilling) dermatovenerologi	Utlysning	K1	16.06.2020	16.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i dermatovenerologi ved Klinisk institutt 1 for ein periode på 4 år. Stillinga er knytt til fast hovudstilling ved Hudavdelinga, Haukeland universitetssjukehus. 2. Stillinga er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.
51/20	2020/6291	Førsteamanuensis ernæring	Utlysning	K1	18.06.2020	22.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling (100 %) som førsteamanuensis i ernæring ved Senter for ernæring, Klinisk institutt 1. 2. Stillinga er brufinansiert av Det medisinske fakultet i dei tre første åra, deretter finansiert av instituttet sitt grunnbudsjett.
52/20	2020/6423	Universitetslektor (fast 40 %)	Utlysning	IBM	16.06.2020	18.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling (40 %) som universitetslektor i biomedisin ved Institutt for biomedisin. 2. Stillinga er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.
53/20	2020/6632	Førsteamanuensis (20 % vikariat)	Utlysning	IGS	22.06.2020	22.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut eit vikariat i 20 % stilling som førsteamanuensis i allmenmedisin ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Vikariatet er inntil eit år frå tilsetjing med moglegheit for forlenging. 2. Vikariatet er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.
54/20	2020/6649	Professor II/førsteamanuensis kardiologi	Utlysning	K2	23.06.2020	30.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei 20 % bistilling som professor II/førsteamanuensis i medisin (kardiologi) ved Klinisk institutt 2. Stillinga er for ein periode på fem (5) år og er knytt til fast hovudstilling (min. 50 %) ved Kardiologisk avdeling, Stavanger universitetssjukehus. Arbeidsplass er ved Stavanger universitetssjukehus. 2. Stillinga er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.
55/20	2020/6647	Professor II/førsteamanuensis indremedisin	Utlysning	K2	23.06.2020	23.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei 20 % bistilling som professor II/førsteamanuensis i medisin (indremedisin) ved Klinisk institutt 2. Stillinga er for ein periode på fem (5) år og er knytt til fast hovudstilling (min. 50 %) ved Medisinsk avdeling, Stavanger universitetssjukehus. Arbeidsplass er ved Stavanger universitetssjukehus. 2. Stillinga er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.
56/20	20/6473	Forsker (50% midlertidig)	Utlysning	IBM	23.06.2020	30.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som forsker (50%) for en periode på 1 år og 10 måneder (22 måneder). Stillingen er knyttet til prosjekt «Effects of Nutrition and Lifestyle on Impulsive, Compulsive, and Externalizing behaviours; Eat2beNICE» finansiert av EUS Horizon 2020 Forsking og innovasjonsprogram.
57/20	2020/6578	Postdoktor (2,5 år)	Utlysning	K2		25.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor (100 %) for en periode på to og et halvt (2,5) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet "Improving treatment for women with endometrial cancer". 2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges Forskningsråd, og instituttet finansierer øvrige kostnader.
59/20	2020/6705	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IKO	26.06.2020	30.06.2020	Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat (100 %) ved Institutt for klinisk odontologi. Stillingen er ledig for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "H2020 BoneFix".
60/20	2020/6706	Stipendiat x 2 (4 år)	Utlysning	IKO	26.06.2020	30.06.2020	Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut to stillinger som stipendiat (100 %) ved Institutt for klinisk odontologi. Stillingene er ledig for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektene Let's make bone -3D printing as tool for bone regeneration, og 3DPRINT.
61/20	2020/6826	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IBM	29.06.2020	30.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling som stipendiat (100 %) for ein periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 månader etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillinga er ved Institutt for biomedisin og er knytt til prosjektet «Development of a novel targeted therapy against Triple-Negative Breast Cancer, finansiert av UiB.
62/20	2020/6732	Stipendiat (3 år)	Utlysning	K1	29.06.2020	30.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat for en periode på tre (3) år ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CCBC), Klinisk institutt 1. Stillingen er en del av prosjektet "Organoids as Model System for Breast Cancer and Microenvironmental Interaction". 2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen
65/20	2020/6517	Førsteamanuensis (2x20%) hjertesjukdommar	Utlysning	K2	30.06.2020	02.07.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut 2 åremålsstillinger som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (Hjertesjukdommar) i 2 år frå tilsetjing ved Klinisk institutt 2. Bistillingane er knytt til fast hovudstilling ved Hjarateavdelinga, Haukeland Universitetssjukehus eller Haraldsplass Diakonale Sjukehus. Arbeidsstad er ved Klinisk institutt 2. 2. Stillingane er finansiert over instituttet sitt grunnbudsjett.
66/20	2020/6867	Stipendiat 4 år med pliktarbeid	Utlysning	IGS		02.07.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor (100 %) for en periode på fire (4) år med pliktarbeid ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet "Glio-LinK: En translasjonell studie av primære hjernesvulster". 2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.
67/20	2020/7238	Forskar (mellombels)	Utlysning	K2	03.07.2020	07.07.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei mellombels stilling (100 %) som forskar utan doktorgrad for ein periode på eitt år, med moglegheit for forlenging inntil eitt år. Stillinga er knytt til prosjektet «CARBCOUNT» ved Klinisk institutt 2. 2. Stillinga er finansiert av Kostfonden, Sverige.

<b>Institutt opptak</b>	<b>Count of fornavn</b>
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	14
Institutt for biomedisin	2
Klinisk institutt 1	19
Klinisk institutt 2	19
<b>Grand Total</b>	<b>54</b>

<b>Institutt disputas</b>	<b>Count of Column1</b>
dr.philos	1
Institutt for biomedisin	5
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	18
Klinisk institutt 1	18
Klinisk institutt 2	24
<b>Grand Total</b>	<b>66</b>



Column1	Column2
Eriksson, Anneli	dr.philos
Alam, Jahedul	Institutt for biomedisin
Solberg, Berit Skretting	Institutt for biomedisin
Reikvam, Tore	Institutt for biomedisin
Latif, Md Abdul	Institutt for biomedisin
Instanes, Johanne Telnes	Institutt for biomedisin
Pirnat, Aleksandra	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Flølo, Tone	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Sortland, Oddrun	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Buchvold, Hogne Vikanes	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Bakke, Åsne	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Halland, Frode	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Aasmul, Irene	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Hustoft, Merethe	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Sanou, Anselme	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Gjerdevik, Miriam	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Gildestad, Trude	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Kjellstadli, Camilla	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Tongun, Justin Bruno	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Luckson, Dullie	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Mukunya, David	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Mugisha, Alice	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Pejovic, Nicolas J.	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Chowdhury, Ranadip	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Hong, Yu	Klinisk institutt 1
Storesund, Anette	Klinisk institutt 1
Knudsen-Baas, Kristin Marie	Klinisk institutt 1
Pilskog, Martin	Klinisk institutt 1
Nordvik, Øyvind	Klinisk institutt 1
Tone Hoel Lende	Klinisk institutt 1
Danielsson, Kim Christian	Klinisk institutt 1
Dale, Hanna Fjeldheim	Klinisk institutt 1
Bøthun, Marianne Lundervik	Klinisk institutt 1
Mulwafu, Wakisa	Klinisk institutt 1
Dongre, Harsh Nitin	Klinisk institutt 1
Knapstad, Mari Kalland	Klinisk institutt 1
Bringeland, Gerd Haga	Klinisk institutt 1
Austevoll, Ivar M.	Klinisk institutt 1
Nystad, Agnes	Klinisk institutt 1
Mohamed, Nazar Gafar Abdulrahman	Klinisk institutt 1
Watson, Martin	Klinisk institutt 1
Khanevski, Andrej	Klinisk institutt 1
Kleiven, Øyunn	Klinisk institutt 2
Bergum, Brith	Klinisk institutt 2
Gjerde, Priyanthi Borgen	Klinisk institutt 2
Barstad, Bjørn	Klinisk institutt 2
Engerud, Hilde Renate	Klinisk institutt 2
Wæhle, Hilde Valen	Klinisk institutt 2
Engen, Caroline Benedicte Nitter	Klinisk institutt 2

Grønningsæter, Ida Sofie	Klinisk institutt 2
Bjånes, Tormod Karlsen	Klinisk institutt 2
Boge, Ranveig Marie	Klinisk institutt 2
Lehmann, Sjur	Klinisk institutt 2
Tvedt, Tor Henrik A.	Klinisk institutt 2
Rundgren, Ida Marie	Klinisk institutt 2
Bjune, Jan-Inge	Klinisk institutt 2
Skaar, Elisabeth	Klinisk institutt 2
Hua, Yaping	Klinisk institutt 2
Kristiansen, Hege	Klinisk institutt 2
Legøy, Thomas Aga	Klinisk institutt 2
Vetti, Hildegunn Høberg	Klinisk institutt 2
Müller, Karl Erik	Klinisk institutt 2
Dillekås, Hanna Elisabet	Klinisk institutt 2
Brekke, Lene Kristin	Klinisk institutt 2
Tandberg, Bente S.	Klinisk institutt 2
Haugse, Ragnhild	Klinisk institutt 2

fornavn	etternavn	faknr	instituttnr	studieprogramkode	arstall_start
Nina-Margre	Theodorsen		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Arild	Iversen		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Ina Lill Skurt	Grung		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Anneli Borg	Hansen		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Eivind Alexa	Valestrand		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Sathya	Jeganathan		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Sharline	Riiser		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Merete Røir	Benestad		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Alambo Kan	Mssusa		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Theogene	Habumugisha		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Enock	Rukundo		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Yeneabeba	Sima		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Prativa	Basnet		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Thaoussi	Uwera		13 Institutt for glc	PHDMD	2020
Austin Jame	Rayford		13 Insttutt for bio	PHDMD	2020
Eleni	Christakou		13 Insttutt for bio	PHDMD	2020
Kristin Bent	Lygre		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Ragnvald Lj	Brekke		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Lena Antons	Stabell		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Kristian	Pilskog		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Njål Gjærde	Lura		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Sondre	Serigstad		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Ingvild	Lyhmann		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Marie Njerv	Olsen		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Andrea	Stautland		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Håkon Magr	Vegrim		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Ingrid	Revheim		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Stian	Tornaas		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Lise Martine	Ingebriktsen		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Jeanette Sol	Bjørke-Berthei		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Ashmita	Chaulagain		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Thomas Abe	Woldeyesus		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Fábio	Dias Correia d		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Irit	Titlestad		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Kathinka	Aslaksen		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Sanaa Suleir	Said		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Charlotte Lo	Stokes		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Karen Rosne	Gissum		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Silje Kjelle	Storesund		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Christina Du	Svendsen		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Lisa Marie D	Grymyr		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Tonje	Bårdsen		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Amit	Bansal		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Irene	Instenes		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Marte Karer	Brattås		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Christiane H	Gjerde		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Jan-Lukas	Førde		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Hilde Eide	Lien		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020
Åslaug Odds	Matre		13 Klinisk institutt	PHDMD	2020

Andreas Frø Mathisen	13	Klinisk institutt PHDMD	2020
Md Obaidur Rahman	13	Klinisk institutt PHDMD	2020
Øystein Bergøy	13	Klinisk institutt PHDMD	2020
Gunhild Brørs	13	Klinisk institutt PHDMD	2020
Jon Anders Feet	13	Klinisk institutt PHDMD	2020



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 44/20

**Møtedato:** 26.08.2020

**Dato:** 18.08.2020

**Arkivsaknr:** 2020/4326-

INGHAG

---

## Orienteringssaker til møtet 26.08.2020

---

- A) Årshjul høst 2020
- B) Studiemodell Vestlandslegen - statusrapport fra prosjektarbeidet
- C) Semesterstart og studentopptak høsten 2020 – prodekan Steinar Hunskår orienterer
- D) Endringer på økonomiområdet ved Det medisinske fakultet, fakultetsdirektør Heidi A. Espedal orienterer
- E) HMS-avvik for perioden 11.06.2020 – 17.08.2020
- F) Dekanen orienterer

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Årshjul høsten 2020
- 2 Prosjekt Vestlandslegen - orientering om status
- 3 HMS-avvik



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Dato:** 17.08.2020

**Orienteringssak**

**Arkivsaksnr:** 2018/13022-

**Møtedato:** 26.08.2020

KRWA

---

## Studiemodell Vestlandslegen - statusrapport fra prosjektarbeidet

---

### Bakgrunn

På møte i fakultetsstyret 22. januar 2020 (sak 8/20) ble det gjort følgende vedtak om fakultetets oppfølging av Grimstadutvalgets rapport med tanke på studieplanarbeid i medisin:

*Fakultetsstyret vedtar oppstart av studieplanarbeid for studiemodell Vestlandslegen i samsvar med saksforelegget. Dekanaten får fullmakt til å oppnevne representanter i gruppene som skal utgjøre et utredningsutvalg, herunder sammensetning av en prosjektgruppe. Videre gis fullmakt til å utarbeide et detaljert mandat for gruppene, bygd på prinsippene som er presentert. En statusrapport fra prosjektarbeidet fremlegges for fakultetsstyret i møte september 2020.*

I løpet av vårsemesteret 2020 ble prosjektet organisert i tråd med føringene i styrevedtaket, og vi gir her en orientering om arbeidsgrupper, mandat og progresjon i arbeidet. Avslutningsvis ser vi nærmere på utviklingen i saken om økning av studieplasser i medisin i et nasjonalt perspektiv, og hvilke økonomiske konsekvenser dette har for fakultetet og UiB.

### Arbeidsgrupper og mandat

Det er oppnevnt ledere og representanter i tre arbeidsgrupper for Vestlandslegen, som samlet utgjør et utredningsutvalg;

#### Arbeidsgruppe 1: Bergen 1 - 3

Gruppen ledes av Arne Tjølsen (UiB, Institutt for biomedisin), og øvrige representanter er: Camilla Tøndel (UiB, Klinisk institutt 1), Esperanza Diaz (UiB, Institutt for global helse og samfunnsmedisin), Rita Ladstein (Helse Bergen), Mette Vesterhus og Jesper Blomqvist (Haraldsplass Diakonale Sykehus), Pia Nome (student), Birger Norderud Lærum (Bergen kommune, kommunal helse- og omsorgstjeneste), Hans Flaatten (UiB, Det medisinske fakultet, Enhet for læring), Olav Tenstad (UiB, Programutvalg for medisinstudiet). Vararepresentanter: Babar Eide Khan (student) og Trond Egil Hansen (Bergen kommune, kommunal helse- og omsorgstjeneste).

#### Arbeidsgruppe 2: Stavanger 4 – 6

Gruppen ledes av Knut Øymar (UiB, Klinisk institutt 2 – Helse Stavanger), med øvrige representanter slik: Edvin Schei (UiB, Institutt for global helse og samfunnsmedisin + Enhet for læring MED) Hans-Peter Marti (UiB, Klinisk institutt 1), Marit Bakken (Haraldsplass Diakonale Sykehus), Elisabeth Farbu (Helse Stavanger), Helle Schøyen (Helse Stavanger), Eldar Søreide (Helse Stavanger), Jon-Kenneth Heltne (Helse Bergen), Trude Gundersen (Helse Bergen), Gunnar Bondevik og Inga Cecilie Sørheim (UiB, Institutt for global helse og samfunnsmedisin, allmen- og samf.med), Gard Aa. Skulstad Johanson (student), Ole Jacob Møllerløyken (UiB, Programutvalg for medisinstudiet). Vara: Eirik Myhre (student). I denne gruppen skal representant fra Universitetet i Stavanger (UiS) inn i fase 2 av arbeidet.

### Arbeidsgruppe 3: Fonna og Førde 4 – 6

Denne gruppen ledes av Bjørn Egil Vikse (UiB, Klinisk institutt 1 – Helse Fonna), og øvrige representanter er: Ole-Bjørn Tysnes (UiB, Klinisk institutt 1), Inga Cecilie Sørheim (UiB, Institutt for global helse og samfunnsmedisin (allmen- og samfunnsmedisin), Klaus Oddenes (Helse Fonna), Mona Løvø (Helse Førde), Ellen Katrine Bøe (Helse Førde), Inger Marie Fosse (Helse Bergen), Eirin Storesund Flage (student), Kari Indrekvam (UiB, Programutvalg medisin). Vararepresentanter er: Haldis Økland Lier (Helse Fonna), Trude Gundersen (Helse Bergen), Laila Burgos (student).

### Prosjektgruppen

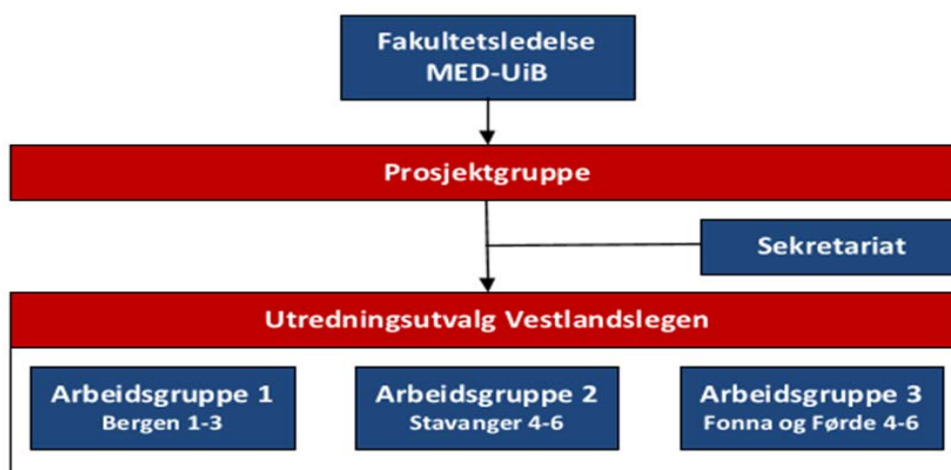
De tre gruppelederne inngår i prosjektgruppen for studieplanarbeidet, under ledelse av prodekan for utdanning Steinar Hunskaar.

Sekretariatsfunksjon for arbeidet i arbeidsgruppene og prosjektgruppen ivaretas av Bianca Nygård, Kristin Walter og Ørjan Leren, alle tre med tilknytning til Studieseksjonen ved fakultetet.

Grunnet korona-situasjonen ble oppstart av arbeidet i prosjektet litt forsinket denne våren. Planlagt fellessamling i Bergen for alle representanter 30. mars ble omgjort til et digitalt oppstartsmøte 11. mai. Dette møtet ble avviklet med nesten fulltallig deltakelse og gode tekniske forhold.

Etter oppstartsmøtet har alle de tre arbeidsgruppene kommet godt i gang med gruppevise møter, og melder om mye engasjement for arbeidet fremover. Det er beklagelig at gruppene i mindre grad enn planlagt kan møtes fysisk eller foreta studiereiser, men smittesituasjonen begrenser aktiviteten.

Prosjektgruppen har siden slutten av mars hatt jevnlige møter, og har for høsten planlagt månedlige møter som vil gå parallelt med arbeidet i gruppene. Det planlegges også for minimum én felles samling for hele utredningsutvalget, avhengig av smittesituasjonen i samfunnet.



### Mandat

Mandat for gruppene er basert på de prinsippene som var en del av styresak 8/20 sist, og er utarbeidet i samarbeid med Enhet for læring ved fakultetet. De er i sin helhet tilgjengelige på nettsidene for prosjektet, sammen med informasjon om prosjektet og arbeidsgruppene;

<https://www.uib.no/vestlandslegen>

### Økning i studieplasser nasjonalt

I styresaken var det lagt frem et forslag til en opptrappingsplan for økningen i studieplasser i medisin. Den var bygget på en forutsetning om raske vedtak om tildeling og opptrapping av nye studieplasser,

og tok høyde for at årsplaner eventuelt måtte forskyves i tråd med endrede forutsetninger. I forslaget lå en tentativ oppstart av studiemodell Vestlandslegen 2021 (vårsemester), med videre overgang til Stavanger i 2024 (vårsemester).

Med revidert statsbudsjett i mai måned kom det tildeling av 20 nye studieplasser i medisin til hver av dagens fire medisinutdanninger, som et tiltak for økning av studieplasser nasjonalt grunnet koronakrisen. For UiB var det viktig å få avklart om studieplassene var en del av ønsket opptrapping av studieplasser i medisin (oppfølging av Grimstad-utvalget), slik at de kunne utgjøre et første trinn i Vestlandslegen. En slik avklaring foreligger ikke per i dag.

For fakultetet ga tildelingen imidlertid en mulighet for å starte med fullverdig regional medisinutdanning i tråd med Vestlandslegen. I styremøte ved Helse Stavanger HF 16. juni ble det vedtatt at sykehuset inngår en intensjonsavtale med UiB for å samarbeide om utviklingen av en studiemodell for Vestlandslegen, og at dette innebærer at 20 studenter som tas opp i Bergen høst 2020 fortsetter sitt studium i Stavanger fra januar 2024. Nyhetssak og lenke til intensjonsavtalen mellom UiB og Helse Stavanger HF ligger her: <https://helse-stavanger.no/om-oss/nyheter/felles-satsing-pa-framtidens-legeutdanning>

Det har tilflytt midler til UiB i forbindelse med tildeling av de 20 studieplassene i medisin, og etter 8 år vil det medføre en kumulert ekstratildeling til UiB på ca. 50 millioner. Fakultetet er i drøftinger om hvor stor andel av dette som skal tilfalle Det medisinske fakultet.

I tillegg har rektoratet tildelt fakultetet særskilte oppstartsmidler i forbindelse med Vestlandslegen. Prosjektorganisasjonen som er rigget for planlegging og implementering av studiemodellen har en varighet ut juni 2022.

### **Tentativ tidsplan**

I påvente av avklaringer fra departementshold om opptrappingsplan i forbindelse med Grimstadutvalgets rapport fortsetter planlegging av Vestlandslegen i tråd med tidligere styrevedtak. Tidsplan skissert i styresak 8/20 er under justert i forhold til tildelingen av høstens 20 nye studieplasser i medisin. Ved opptak av årets kull på medisin (kull 2020) er de informert om og har akseptert at minst 20 studenter etter søknad skal fortsette studiet sitt i Stavanger-regionen fra og med vårsemesteret 2024.

**Desember 2021** - Vedtak i fakultetsstyret om skisse for studiemodell Vestlandslegen.

**April 2022** - Første utlysning av studieplasser på studiemodell Vestlandslegen gjennom Samordna opptak med studiestart våren 2023.

**Januar 2023** - Oppstart for studenter på første studieår på studiemodell Vestlandslegen.

**Januar 2024** - Minst 20 studenter fra medisin kull 2020 fortsetter utdanningsløpet (4. – 6. studieår) i Stavanger.

***Saken legges frem for styret til orientering. Videre utredning av studiemodell Vestlandslegen fortsetter i tråd med gitte føringer.***



## Meldte avvik i perioden 11.06. - 17.08.2020

Opprettet	Sted	Tittel	Kategori	Behandles Ved Enhet	Ansatt / student
11/06/2020	Institutt for klinisk odontologi, Seksjon for Endodonti, B226	Kuttskade	Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
24/06/2020	Ren side vaskehall Vivarium	feilmelding flaskevaskemaskin	Usikker	Klinisk institutt 1	Ansatt
25/06/2020	Labbygget	Ny håndsprit	Annet - Tilbakemelding vedørende håndsprit	Klinisk institutt 1	Ansatt
01/07/2020	Vivarium 3 etasje	Mangel på bannvarsleutstyr	Brannrunde/-øvelser	Klinisk institutt 1	Ansatt
02/07/2020	Vivarium - Dyreavdelingen	Ansatte responderte ikke i henhold til rutiner på brannalarm.	Brudd på intern HMS-prosedyre	Klinisk institutt 1	Ansatt
07/07/2020	BUS1, Glasblokkene, Blokk2, Rom nr 6216	Mangelfull solskjerming	Usikker	Klinisk institutt 2	Ansatt
18/07/2020	Vivarium 1etg	Blokkering av rømningsvei	Annet - Blokkering av rømningsvei	Klinisk institutt 1	Ansatt
22/07/2020	Laboratory building 9th floor, 9215	-Cut on the finger using the -80 freezer	Personskade som medførte medisinsk behandling	Klinisk institutt 2	Student
23/07/2020	2 etg, AHH - lagerrom ved siden av rom 287 (og ved siden av lunchrom)	Døde mus (4 stk.) - smitterisiko	Usikker	Det medisinske fakultet, sekretariatet	Ansatt
17/08/2020	Vivarium romnr. 3039	Knust PC-monitor	Materiell skade	Klinisk institutt 1	Ansatt



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 45/20

**Møtedato:** 26.08.2020

**Dato:** 18.08.2020

**Arkivsaknr:** 2020/5053-

BJØBJ

---

## Budsjettforslag 2021 Det medisinske fakultet, UiB

---

### Bakgrunn

Fakultetet sender budsjettforslag 2021 til økonomiavdelingen innen 1. september, se vedlegg 5 for UiBs bestilling til fakultetene. Dekanene har budsjettmøte med universitetsledelsen den 24. august og fakultetsledelsen har dialogmøte med universitetsledelsen i september. Statsbudsjettet legges fram 7. oktober og universitetsstyret vedtar UiBs budsjett inkludert fordeling til fakultetene i slutten av oktober. Fakultetsstyret vedtar budsjettfordeling 2021 i styremøte den 16 desember. Budsjettforslaget er lagt ved saksforelegget med egne vedlegg for enkelte tema.

### Dekanens kommentarer

Fakultetet prioriterer følgende i tråd med UiBs strategi- og handlingsplaner:

1. **Senter for kunstig intelligens:** strategisk viktig og internasjonalt topprioritert fagfelt.
2. **Pandemisenter:** strategisk viktig, samle fagkompetanse, tverrfaglig satsing Alrek helseklynge.
3. **Helselederlinjen:** kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium, nasjonalt samarbeid.
4. **Innovasjonssenteret (medisinsk inkubator):** UiB innovasjonsinkubator, i Alrek helseklynge.
5. **Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger:** faglige behov for nye stillinger.

### Globale samfunnsutfordringer

Ett av UiBs tre satsingsområder med stor strategisk betydning for vårt fakultet. En rekke tiltak foreslås for å styrke det tverrfaglige samarbeidet i denne satsingen.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekan ta med innspill fra fakultetsstyrets diskusjon i fakultetets budsjettforslag for 2021 som sendes universitetsledelsen.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Budsjettforslag 2021 Det medisinske fakultet, UiB
- 2 Budsjettinnspill 2021 - Globale samfunnsutfordringer
- 3 Pandemisenter ved UiB - notat
- 4 Centre for Medical AI – Report from the committee  
(tilgjengelig her:  
<https://tjinfo.uib.no/Vedlegg?id=aef77797b56c726ba16290106b9cdd86>)
- 5 Budsjetttrunkriv fra Udir til fakultetene - budsjettforslag 2021 UiB

# Vedlegg 1 Budsjettforslag 2021

Det medisinske fakultet, UiB

## Visjon og hovedprioriteringer

Det medisinske fakultet ønsker å fortsette å være et ledende fakultet som utvikler fagmiljøer i verdensklasse, tiltrekker seg attraktive kandidater, styrker sine relasjoner til omverdenen og leder an i digital formidling og i det offentlige ordskifte. Moderne medisinske fag (medisin, odontologi, ernæring, farmasi) og terapeutrollen gjennomgår for tiden store forandringer som skyldes både teknologiske fremskritt og kulturelle endringer.

Fokuset er i ferd med skifte mot såkalt **P4 medisin**, kjennetegnet av:

1. prediksjon (**Predictive**) og
2. forebygging (**Preventive**) av sykdom,
3. på persontilpasset behandling (**Personalized**) og
4. på pasientens medbestemmelse, innflytelse og mulighet for egenbehandling av egen sykdom (**Participatory**).

Framtidens medisin vil kreve multidisiplinaritet og utvikling av nye metoder som integrerer og nyttiggjør seg den omfattende og økende digitale informasjonsstrømmen fra f.eks. storskala-analyser og biosensorer på en juridisk trygg og etisk bevisst måte. Her har UiBs som breddeuniversitet en unik posisjon.

Vi foreslår derfor at UiB prioriterer satsning på kunstig intelligens (AI) som har potensiale til å forene aktiviteter ved en rekke fakulteter for å nå et felles mål, og i tillegg styrker samarbeidet med sykehus og lokale myndigheter og industri. Slik vil UiB strategisk bidra til å styrke relasjoner med omverdenen, og til å bygge nye ledende forskningsmiljø, tiltrekke seg attraktive kandidater rekruttert både nasjonalt og internasjonalt og til å lede an i digitalisering, digital formidling og det offentlige ordskiftet.

For å sikre at de rekrutterte kandidatene opplever høy kvalitet ved UiB og dermed blir gode ambassadører for senere rekruttering, foreslår vi også en strategisk satsning på Forskerutdanning som støtter opp om de prioriterte satsningene.

Samfunnet vil også trenge framtidige helseledere som kan vise veien for framtidens medisin ved å ha solide kunnskaper både om medisin og om samfunnet. Vi foreslår derfor å prioritere en satsning på Helselederlinjen for å møte dette behovet.

Sist har den nåværende COVID19-situasjonen vist vårt samfunns sårbarhet, men også UiBs styrke gjennom at vi har brede fagmiljøer som viste at vi kunne stille opp for å møte denne krevende globale samfunnsutfordringen. Vi foreslår en strategisk satsning på et pandemisenter, slik at vi kan være i førerretet for å møte både de umiddelbare utfordringer som venter, men også for å skape mest mulig læring til bruk ved neste pandemi.

## Budsjettforslag 2021

I dette dokumentet beskrives de inntektene som forventes kommende år samt hvilke prioriteringer som er gjort for disponering av midlene.

### 1 Samlede inntekter 2021

Tabellen nedenfor viser samlede forventede inntekter i 2021 både for grunnbevilgning og eksternt finansiert. Innrykkede linjer tallfester fakultetets forslag til nye budsjettmidler fra UiB.

Tabell 1: Budsjettforslag 2021 (tall i tusen kr)

Budsjettforslag for inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2020	Forslag 2021	Endring
Basis	243 349	251 654	8 305
Resultatbasert uttelling åpen ramme	212 279	210 731	-1 548
Resultatbasert uttelling lukket ramme	42 967	42 154	-813
<b>Delsum annum</b>	<b>498 595</b>	<b>504 539</b>	<b>5 944</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	148 218	142 086	-6 132
Budsjettforslag nye rekr.stillinger (1/2-årseffekt 30 stillinger)		15 538	15 538
Øremerkede midler annet	20 667	23 172	2 505
Budsjettforslag tiltak (nærmere beskrevet under)		9 080	9 080
<b>Delsum øremerket</b>	<b>168 885</b>	<b>189 876</b>	<b>20 991</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>	<b>667 480</b>	<b>694 415</b>	<b>26 935</b>
Instituttinntekter annum	24 261	23 775	-486
Instituttinntekter øremerket	20 849	21 150	301
Avskrivningsinntekter	5 000	5 000	0
<b>Sum øvrige inntekter grunnbevilgning</b>	<b>50 110</b>	<b>49 925</b>	<b>-185</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>717 590</b>	<b>744 340</b>	<b>26 750</b>
Bidragmidler NFR	141 914	133 000	-8 914
Bidragmidler EU	30 947	33 500	2 553
Bidragmidler andre	157 274	161 500	4 226
Oppdragsmidler	6 000	6 000	0
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>	<b>336 135</b>	<b>334 000</b>	<b>-2 135</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>	<b>1 053 725</b>	<b>1 078 340</b>	<b>24 615</b>

Fakultetet prioriterer i rekkefølge følgende i tråd med UiBs strategi- og handlingsplaner:

1. **Senter for kunstig intelligens:** Strategisk viktig oppbygging av et internasjonalt topprioritert fagfelt ved universitet som Harvard, Stanford og Cambridge m.fl.
2. **Pandemisenter:** Oppbygging av et pandemisenter ved UiB er strategisk viktig ved å samle fagkompetanse i en tverrfaglig satsing i Alrek helseklynge rettet mot en av vår tids største utfordringer.
3. **Helselederlinjen:** kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium, MD/MBA-modell lik noen amerikanske eliteuniversiteter, nasjonalt samarbeid.
4. **Innovasjonsenteret (medisinsk inkubator):** UiB innovasjonsinkubator i samarbeid med Helse Bergen og VIS som tilrettelegger. Inngår i Alrek helseklynge.
5. **Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger**

#### Globale samfunnsutfordringer

- Ph.d. stillinger - to rekrutteringsstillinger til hvert av satsingsområdene fortsetter i 2021.
- The Bergen Global Think Tank: tverrfaglighet, økt finansiering, forankring samfunnsaktører.
- Bergen School of Global Studies: koordinerer studieprogram relatert til globale spørsmål.
- EVU: Etterutdanningstilbud innen temaet evaluering av globale intervensjoner.
- Digital forskerskole
- Digital plattform for European Congress on Tropical Medicine and International Health 2021

## 2 Omtale av planlagt disponering av 2021-budsjettet

### **Disponering knyttet til tiltak rettet direkte mot faglige mål**

#### 2.1 UiBs strategiske satsinger

##### **GLOBALE SAMFUNNSUTFORDRINGER**

**Bakgrunn:** Globale samfunnsutfordringer (GSU), et av tre strategiområder ved UiB for perioden 2016-2022, har som mål at Universitetet i Bergen skal til enhver tid hevde seg internasjonalt blant de institusjoner som bidrar til å forstå og løse globale utfordringer slik at det skapes forutsetninger for best mulig forskning og utdanning. De tre hovedtemaene for satsningen er migrasjon, helse og ulikhet, og det legges stor vekt på å utvikle tverrfaglig samarbeid som involverer alle fakultetene ved UiB. Det medisinske fakultet har ansvar for administrasjon av dette strategiske området.

**Relevans:** Budsjettforslaget inkluderer aktiviteter som fremmer tverrfakultært samarbeid innen forskning og undervisning, i tråd med strategiområdets mandat. I tråd med universitetets strategi innebærer forslaget utvikling av utdanningstilbud som vil utdanne kandidater med bedre forståelse for globale spørsmål, delvis bygget på langvarige internasjonale samarbeid. Hovedmålsettingen med arbeidet er gjøre UiB synlig på kartet som det universitetet i verden som man oppsøker for å studere og forske tema innen globale samfunnsutfordringer, men også å skape en plattform hvor UiBs satsing blir synlige for samfunnsaktører og allmenheten.

##### **Kort beskrivelse av hva vi ber om:**

- To ph.d.-stillinger til hvert av satsingsområdene fortsetter i 2021. Stillingene er svært viktig for satsing i fagområdene og for nyrekruttering til tverrfaglige prosjekter.
- Midler til å fortsette initiativet «The Bergen Global Think Tank» - initiativ fremme tverrfaglighet, økt finansiering og bedre forankring av UiBs satsingsområder hos ulike samfunnsaktører.
- Midler frikjøp vitenskapelig ledelse videreføre Bergen School of Global Studies, koordinere studieprogram, synliggjøre og rekruttere flere studenter til studier relatert til globale spørsmål.
- EVU-aktiviteter i form av frikjøp av vitenskapelig ansatt for å utvikle et etterutdanningsløp for personell i Norad og frivillige organisasjoner, innen temaet evaluering av globale intervensjoner. Dette utvikles i samarbeid med CISMAL, SFF ved UiB og Chr. Michelsens institutt.
- Midler til frikjøp for å digitalisere eksisterende PhD-kurs til en digital forskerskole.
- Midler til å utvikle en digital plattform for kongressen European Congress on Tropical Medicine and International Health som arrangeres i regi av GSU/UiB i 2021.

**Ber om** 5,7 mill. tverrfakultært samarbeid, forskning og undervisning - globale samfunnsutfordringer.

**Tabell 2: Budsjettforslag Globale samfunnsutfordringer (tall i mill. kr)**

Globale samfunnsutfordringer	2021
2 x rekrutteringsstilling	2,0
Tenketank	0,2
Koronavirusforskning	0,5
Bergen School og Gloal studies	1,0
Development learning lab	0,5
Digital forskerskole	1,5
Konferanseplattform tilknytning	0,1
Sum	5,7

##### **Konklusjon:**

Budsjettinnspillene fra GSU gjelder aktiviteter som vil fortsette å styrke forankringen av GSU på hele universitetet og skape grunnlag for mer tverrfaglig samarbeid på tvers av fakulteter. Videre vil

initiativene som foreslås øke integrering av forskning og utdanning, og bidra til bedre synlighet av GSU og UiB i det offentlige ordskiftet.

## MARIN FORSKNING – KLIMA OG ENERGIOMSTILLING

Vi støtter at alle de tre satsingsområdene tildeles stipendiatstillinger også for 2021 i likhet med de foregående budsjettårene, og arbeidet som gjøres i alle tre satsingsområdene for å bidra til at FNs bærekraftmålene nås.

### 2.2 Klyngene

#### ALREK HELSEKLYNGE - BYGGETRINN 4

Alrek helseklynge byggetrinn 4 i Årstadveien 23 planlegges igangsatt i tidsrommet 2020-2025 og skal gjennom en reguleringsprosess. Del av denne reguleringsprosessen vil være utarbeidelse av en mulighetsstudie som definerer overordnede rammer for bygget. UiB har engasjert planleggere og arkitekt for arbeidet og det er etablert en referansegruppe.

Fakultetet trenger flere og mer moderne undervisningslokaler til nye studentgrupper: Vestlandslegen (20 studieplasser 2020 (planlagt for inntil 120), Helselederlinjen (30 masterplasser) og mulig kiropraktorstudium (5-årig master, 20 studieplasser årlig)).

Budsjettmessig ligger prosjekteringskostnader utenfor fakultetet. Fakultetet trenger noen egne midler for utredning, særskilt knyttet til planlegging av nye undervisningslokaler (VR-lab, AI-lab, avanserte digitale læringsrom). Foreslår kr. 150.000 hvert år i 3 år.

**Tabell 3: Budsjettforslag Alrek helseklynge (tall i mill. kr)**

Alrek helseklynge byggetrinn 4	2021	2022	2023
Utredning/planlegging	0,2	0,2	0,2
Sum	0,2	0,2	0,2

### **Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål**

#### 2.3 Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett

##### SENTER FOR KUNSTIG INTELLIGENS

I fjorårets universitetsstyresak om budsjettprosessen angående strategimidler heter det (s. 14): «Det bevilges også 0,1 mill. kroner til å planlegge et arbeid med kunstig intelligens. Denne kan bli trappet opp i årene fremover.». Med denne bakgrunn opprettet MED en tverrfakultær og tverrinstitusjonell (UiB, Helse Bergen, HVL) arbeidsgruppe som leverte sin rapport 1.8.20 (tilgjengelig [her](#)).

Kunstig intelligens (AI) baserer seg på prinsippet om at store datamengder (Big Data) kan analyseres med maskinlæring-metodologi for å finne nye mønstre som vil bidra både til nye diagnostiske kategoriseringer og persontilpasset terapi. Man regner med at kunstig intelligens vil føre til et paradigmeskifte i medisinen gjennom en helt ny praksis som er utpreget multidisiplinær (medisin, matematikk, juss, humaniora, samfunnsvitenskapelige fag), baserer seg på kombinasjon av digitalisering og algoritmer (AI), og gir et helt nytt spillerom for å bruke stordata i pasientbehandlingen samtidig som tid frigjøres til selve pasientmøtet.

Arbeidsgruppen anbefaler opprettelse av et senter for medisinsk kunstig intelligens som utnytter fordelene med breddeuniversitetet, og kompletterer eksisterende sterke miljøer og nettverk (f.eks. CEDAS og NORA som er metodefokuserende) med anvendelsesperspektivet, og peker på hvordan senteret gjennom samarbeid med alle fakulteter ved UiB, Helse Bergen og HVL kan fremme flere

ledende forskningsmiljø (forskning), bidra til mer attraktive kandidater med tverrfaglig kompetanse knyttet til medisinsk AI (utdanning) og styrke relasjoner til medisinsk AI-industri (innovasjon). Dessuten peker gruppen på muligheter for effektivisering og bedring av undervisning knyttet til å koble digital formidling med AI og opprettelse av digitale, virtuelle klasserom, noe som vil øke utdanningskapasiteten i en tid hvor universitetssykehusene er presset. Gruppen peker på hvordan bla. det nye medisinske innovasjonssenteret (inkubatoren) og Alrek Helseklynge kan være attraktive arenaer for kunstig intelligens. Arbeidsgruppen foreslår en delt finansiering mellom UiB, Helse Bergen og HVL, og videre en koordinering mellom flere av fakultetene.

Basert på gruppens anbefalinger vil det være behov for tverrfakultær finansiering, ev. med supplerende finansiering fra Helse Bergen og HVL, av en daglig koordinerende ledelse (2-3 personer) samt nøkkelpersoner knyttet til forskning (1-10 personer), utdanning (2-3 personer) og innovasjon (1-2 personer), innkjøp av relevant infrastruktur (dvs. midler til spesifikt utstyr som 3D-printere, dedikerte sterke datamaskiner og datahåndtering og Big Data-registre, samarbeid med internasjonale Big Data-registre) og noe midler til konkrete forsknings- og innovasjonssatsninger.

**Tabell 4: Budsjettforslag Senter for kunstig intelligens (AI) (tall i mill. kr)**

Senter for kunstig intelligens (AI)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Utredning	0,1	0,1				
Personell		2,0	4,0	10,0	16,0	16,0
Utstyr, datakraft. Lagring		2,0	20,0	20,0	30,0	30,0
Drift		2,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Samarbeidsmidler		0,5	1,0	3,0	5,0	5,0
Sum	0,1	6,6	28,0	36,0	54,0	54,0

## PANDEMISENTER

Det har gjennom historien vært tallrike epidemier, og dagens koronapandemi kommer ikke til å bli den siste. Til tross for at den har vært varslet, har den avslørt store mangler i samfunnets kunnskap om hvordan å håndtere slike pandemier.

Vi foreslår med dette at det opprettes et Pandemisenter ved UiB, innenfor rammen av Globale samfunnsutfordringer (GSU) som er en av de tre satsningsområdene til UiB. Geografisk tenkes senteret lagt til Alrek helseklynge og administrativt underlagt Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS).

Hensikten er at UiB blir ledende nasjonalt og internasjonalt innen **forskning, undervisning og formidling** av evidens om pandemier; årsaker, utvikling og konsekvenser. Videre at UiB kan gi prediksjoner, anbefalinger og **innovative løsninger** som blir nyttige for beslutningstakere og samfunnet. Endelig kan et pandemisenter fremme **EVU** innen feltet.

Et slikt senter vil fremme samarbeid mellom en rekke ulike fagområder som medisin, psykologi, jus, filosofi, samfunnsvitenskap, kunst, design, informatikk og matematikk.

UiB har spesielt gode forutsetninger for å etablere et slikt senter fordi UiB er et breddeuniversitet og UiB har internasjonalt ledende forskningsmiljøer innen ulike sider av pandemiforskning.

Ideen om et pandemisenter har fått støtte fra rektor i form en 50 % professorstilling i 6 md. for å utrede saken, og ideen har fått støtte fra alle fakultetene ved UiB.

Alle fakultetene ved UiB vil ha en aksje inn i et pandemisenter. Et slikt senter vil bidra til samarbeid på tvers av fakultetene og øke sjansene for å oppnå eksternt finansierte forskningsprosjekter. I en pandemisituasjon er det et stort behov for informasjon til allmennheten. Et slikt pandemisenter vil

kunne bidra med å tilgjengeliggjøre kompetente ressurspersoner til myndighetene og til samfunnet generelt og også synliggjøre UiB.

Nærmere beskrivelse av prosjektet, se vedlegg 3

Et litt justert budsjett i forhold til det som tidligere er sendt UiBs økonomiavdeling, se nedenfor:

**Tabell 5: Budsjettforslag Pandemisenter (tall i kr)**

<b>UiB finansiering</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Professorat 50 % til 1/7-21, deretter 100 %	242 000	579 500	1 159 000	1 159 000
Administrativ stilling, 50 %		386 000	386 000	386 000
3 stipendiat inkl. drift, 6 md. 2021		1 500 000	3 000 000	3 000 000
Oppstart professorat		250 000		
Skape møteplasser		250 000	500 000	500 000
20 % stillinger x 5, 6 md. 2021		579 500	1 159 000	1 159 000
<b>Sum brofinansiering</b>	<b>242 000</b>	<b>3 545 000</b>	<b>6 204 000</b>	<b>6 204 000</b>

<b>Egenfinansiering - MED</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Professorat 100 %		1 159 000	1 159 000	1 159 000
Administrativ stilling 30 % i 2020, 50 % fra 2021	97 000	386 000	386 000	386 000
Areal 300 kv a 3000, 6 md. 2021		450 000	900 000	900 000
<b>Egenfinansiering</b>	<b>97 000</b>	<b>1 995 000</b>	<b>2 445 000</b>	<b>2 445 000</b>

<b>Mål for ekstern finansiering</b>	<b>5 000 000</b>	<b>15 000 000</b>
-------------------------------------	------------------	-------------------

## INNOVASJONSSENTERET (MEDISINSK INKUBATOR)

Innovasjonssenteret planlegges å stå ferdig høsten 2021, og i prosjektperioden fram til ferdigstillelse rigger UiB, VIS og Helse Bergen nå aktiviteter som gjør at senteret vil løse sine strategiske oppgaver: å etablere et innovasjonsøkosystem for helseinnovasjon og entreprenørskap, å implementere aksellerator-programmer, å rekruttere og selektere startups til senteret samt utvikle sterke bånd til relevante utdannings- og forskningsinstitusjoner, særlig ved UiB og Helse Bergen, og til lokale myndigheter, industri og andre bidragsytere til økosystemet. Man ser for seg at senteret også vil kunne være en viktig arena for produkt-innovasjon, blant annet knyttet til kunstig intelligens. Fakultetet vil nå trenge midler til innovasjonsrettet utstyr (3D-printere). Videre foreslår vi midler et par bistillinger rettet mot industrien som kan sette våre forskere i bedre posisjon i forhold til synliggjøring av nødvendig industri-samarbeid i søknader til bla NFR, inkl SFI, samt midler til et mindre driftstilskudd til innovasjonssenteret der vi ser for oss at slike midler kan brukes bla til fakultetsstyrte pre-seed grants/stipend/tildelinger.

**Tabell 6: Budsjettforslag Medisinsk inkubator (tall i mill. kr)**

Medisinsk inkubator	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Industrisamarbeid - bistilling	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Drift	0,1	0,2	0,4	0,8	1,0	1,0
Utstyr	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
<b>Sum</b>	<b>0,8</b>	<b>0,9</b>	<b>1,1</b>	<b>1,5</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>

## FORSKERUTDANNING OG REKRUTTERINGSSTILLINGER

Det medisinske fakultet har om lag 500 ph.d.-kandidater fra inn- og utland, hvorav omtrent 60 % har helseprofesjonsutdanning, og de øvrige 40 % har utdanning innen naturvitenskap, samfunnsvitenskap, økonomi med mer. Et flertall hører klart inn under MNT-begrepet. Fakultetet har en bevisst overbooking av rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen, men dekker likevel ikke behovet. Dette vil forverres på grunn av betydelige merutgifter etter våren 2020. Mange prosjekter



ble satt flere måneder tilbake på grunn av nedstenging av laboratorier og full stans i kliniske forsøk og feltarbeid.

Andelen UiB-finansierte stipend har blitt redusert i forhold til eksterntfinansierte i senere år til 30 % i 2020, men vi har også en samlet reell nedgang. For eksempel mistet vi 7 MNT stillinger i 2019. Eksterne finansieringskilder støtter nå mer postdoktor- og forskerstillinger enn ph.d. Denne strategien sammenfaller ikke med fakultetets behov. Store tilslag fra ERC, NFR-satsinger og andre medfører egenbidrag - rekrutteringsstillinger som reduserer tilgjengelige midler til frie stillinger.

Med de store endringene som pågår for tiden både lokalt, nasjonalt og internasjonalt beskrevet over, ser vi økende behov for undervisnings- og forskningsmiljøer på høyt nivå. For å oppnå dette må vi øke egenfinansiering av rekrutteringsstillinger ved Det medisinske fakultetet. Vi ber derfor konkret om 30 nye rekrutteringsstillinger.

25 stipendiatstillinger fordelt på følgende satsninger som beskrevet: Kunstig intelligens, Pandemisenter, Innovasjon, Helselederlinjen. I tillegg til våre strategiske satsinger er det en del miljøer som har stort behov for rekrutteringsstillinger i nær framtid, for eksempel:

- Forskerlinjen for medisin- og odontologistudenter
- Praksisnett for odontologiske fagmiljø/klinikken (tilsvarende IGS aktivitet mot primærhelsetjenesten/fastlegene).
- Registermiljø-satsning (bioinformatikk/statistikk)
- Rekrutteringsstilling knyttet til ny professor i samarbeid MED/SV som ble bevilget fra 2020.

5 postdoktorstillinger: stort behov for postdoktorer som del av akademisk karrierevei, for å ivareta kvaliteten innenfor de beste fagområdene, samt å videreutvikle strategiske satsinger som nevnt i budsjettinnspillet. Kandidater her også vil kunne falle inn under MNT-begrepet.

**Tabell 7: Budsjettforslag forskerutdanning og rekrutteringsstillinger (tall i mill. kr)**

Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger	2021	2022	2023	2024	2025	2026
25 stipendiater	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
5 postdoktorer	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Sum	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

## 2.4 Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead

Fakultetet har en aktiv holdning til å øke omfanget av BOA på kort og lang sikt. Ut over UiBs insentiver for eksternt finansiering har fakultetet flere tiltak for å stimulere til BOA-vekst:

- Grunnbevilgningsfinansierte rekrutteringsstillinger - egenfinansiering i større BOA-prosjekter
- Forskningsrådgivning og søknadsstøtte
- Forskerutdanning – knytte forskerutdanning til eksternt finansiering
- Utvikling av infrastruktur (kjernefasiliteter) for å styrke søknader
- Samarbeidsavtale med Helse Bergen ved fellesprosjekter BOA
- Nasjonalt og internasjonalt samarbeid og konsortier
- NORCE og andre samarbeidspartnere

Fakultetet har et ambisiøst mål om å nå 400 millioner i eksternt finansiert aktivitet innen 2022. Vi er avhengig av vekst for å nå våre overordnede målsetninger og styrke rammebetingelser innen forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Fakultets budsjettmål for 2021 er 334 millioner kroner, en marginal nedgang fra årets budsjettmål. Det skyldes i hovedsak den pågående koronasituasjonen som ventes å gi noe redusert aktiviteten også neste år. Vi vil fortsatt jobbe for å

nå langtidsmålet for 2022 og forsøke å utnytte de muligheter en slik pandemi gir våre forskningsfagfelt og finansiering av disse. Til tross for nedgang i det samlede budsjettmålet for neste år er det likevel et mål om økt EU-aktivitet, som også er den finansieringskilden som gir best uttelling i resultatbasert omfordeling (RBO).

Foruten RBO bidrar eksternt finansiert aktivitet direkte til fakultetets grunnbevilgning i form av dekning av indirekte kostnader (overhead), frikjøp, leiested og brukerbetaling ved kjernefasilitetene. Dette er igjen med å delfinansiere bl.a. våre faste stillinger og grunnforskning. Det jobbes aktivt for å utnytte dette potensialet i enda større grad, og i de tilfeller der det er mulig oppfordres alle prosjektledere til å budsjettere slike inntektsposter fullt ut i søknader til eksterne bidragsytere. Det innebærer også en gradvis dreining mot finansieringskilder som gir bedre rammebetingelser slik at vi får dekket våre indirekte kostnader gjennom eksternfinansiering i høyere grad enn tidligere.

## 2.5 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering

For at universitetet skal nå sine mål, er det viktig at vi har et høyt kompetent støtteapparat som jobber mest mulig effektivt. Fakultetet har kontinuerlig fokus på balansen mellom teknisk-administrativt ansatte og vitenskapelig ansatte. Vi har som mål å digitalisere og effektivisere administrative arbeidsoppgaver i størst mulig grad, slik at ressurser frigjøres til vitenskapelig aktivitet eller fagnære støttefunksjoner. Målsetning at flere ansatte lønnes direkte fra eksterne midler.

BOTT-mottaksprosjekt ved UiB er sentralt i arbeidet med implementering av nye verktøy og effektivisering i administrasjonen. I forbindelse med implementering av BOTT økonomi og lønn fra 2021, er det satt i gang et omstillingsprosjekt knyttet til økonomiområdet ved Det medisinske fakultet. Dette arbeidet er viktig for å være best mulig rigget for de nye løsningene og arbeidsprosessene, noe som igjen vil gjøre gevinstrealisering mulig. Fakultetet er også involvert i BOTT HR, samt bidrar hyppig i mange ulike effektiviserings- og digitaliseringsprosjekt for å få mest mulig effektive administrative arbeidsprosesser ved UiB. Vi er samtidig ofte pilot for nye løsninger. Det medisinske fakultet har kontinuerlig søkelys på raskt ta i bruk ulike nye verktøy, og setter av fast tid i lokale møter for å gi tips og opplæring i disse. Kapasitet som frigjøres, har gjennom omfordeling av arbeidsoppgave, blant annet frigjort kapasitet til områder knyttet til Alrek Helseklynge og ikke minst økt rådgivingskapasitet for innovasjonsrelaterte prosjektsøknader.

## 2.6 Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

### HELSELEDERLINJEN

Helselederlinjen er nå til behandling i SA med tanke på vedtak om oppretting i Universitetsstyret i løpet av 2020. Studieprogrammet bygger på en nasjonal utredning i regi av UiB. Programmet har fått bred nasjonal støtte og er støttet Akademikerne og alle de aktuelle profesjonsforeningene.

Utredningen viser at Helselederlinjen er avhengig av startbevilgninger for å kunne opprettes – først og fremst i form av nye stillinger. Helselederlinjen vil i gjeldende planer dimensjoneres for inntil 30 studenter fra hele landet. Det eksisterende fagmiljøet tilknyttet det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseledelse er for lite til å kunne påta seg ytterligere oppgaver av en slik størrelsesorden.

**Tabell 8: Budsjettforslag Helselederlinjen (tall i mill. kr)**

Helselederlinjen	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Administrativ stilling	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Vitenskapelig ovedstilling	1,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Rekrutteringsstillinger		3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Drift/Utredning	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Sum	2,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3

## 2.7 Investeringer

Det medisinske fakultet er et utstyrstungt fakultet både i undervisning og forskning.

### UTDANNINGSINFRASTRUKTUR

Innen **undervisning** er det en rivende utvikling av digitale muligheter som også krever endringer i undervisningsarealene:

- Digitalisering
- Vestlandslegen og Helselederlinjen
- Odontologiundervisning og utskiftingsbehov for tannlegestoler. Klinikken har over 200 tannlegestoler/fantomunitere som i all hovedsak ble anskaffet ved innflyttingen i bygget i 2012. Gjennomsnittlig levetid for disse enhetene er 10 – 12 år. I årene fremover vil vi ha et kontinuerlig utskiftingsbehov i størrelsesorden 5 millioner kroner pr år bare til dette undervisningsutstyret.

### FORSKNINGSINFRASTRUKTUR

Forskningsinfrastrukturen ved Det medisinske fakultet er i stor grad samlet i kjernefasiliteter. Dette bidrar til at forskningsinfrastrukturen blir synlig og tilgjengelig, og dermed bedre bidrar til fremragende forskning og innovasjon. Kjernefasilitetene bidrar også til posisjonering av fakultetet og rekruttering av gode medarbeidere og samarbeidspartnere, og er en viktig del av undervisningen på flere av våre studieprogram. Fakultetet arbeider kontinuerlig for å forbedre ordningen med kjernefasiliteter, og nylig ble Kjernefasilitetene grundig evaluert. Vi har utarbeidet en egen handlingsplan for infrastruktur, og våren 2020 etablerte fakultetet et eget kjernefasilitetsutvalg/infrastrukturutvalg med hensikt om enda bedre tilgjengelighet og service, samt bedre infrastrukturen, for UiBs forskere og samarbeidspartnere.

Medisinsk forskning blir stadig mer avhengig av avansert utstyr, teknologi og IKT-løsninger (jf budsjettinnspill om kunstig intelligens), og følgelig vil utgiftene infrastruktur øke i årene som kommer. Samtidig bygger vi ut infrastruktur i forbindelse med Alrek helseklynge. Sentralt i dette er PraksisNett og pasienter på tannklinikken ved IKO (ca. 400 pasienter/dag). Den samlede verdien av fakultets utstyr er i dag regnskapsmessig om lag 160 millioner kroner. De siste fem årene har fakultetet investert gjennomsnittlig 63 millioner kroner årlig i vedlikehold, oppgradering og nyinnkjøp av forskningsinfrastruktur. Vi setter stor pris på utstyrsbevilgningen til fakultetet på 7,5 millioner kroner årlig, og at det er opprettet en sentral pott med infrastrukturmidler, men disse bidragene dekker altså bare en mindre del av fakultets utgifter til infrastruktur som vi beregner til i overkant av 25 millioner kroner årlig. Fordi tjenestene til kjernefasilitetene må holdes på et prisnivå som gjør at våre forskere har råd til å benytte seg av dem, vil også nye infrastrukturinvesteringer bare i begrenset omfang kunne finansieres av brukerinntekter. Våre forskere deltar aktivt i nasjonale og internasjonale infrastrukturutlysninger, men innvilgede prosjekter frembringer ikke nok midler til å fullfinansiere oppgradering og nye innkjøp.

### HMS OG AREALINFRASTRUKTUR

HMS er svært viktig for de fleste av våre fagmiljø og en grunnpilar i et trygt og best mulig forsknings- og undervisningsmiljø. Fakultetet vil prioritere HMS-tiltak som er konkrete og gjør en forskjell i forbedring av arbeidsmiljøet.

Arealene våre har fått et løft når også Alrek helseklynge står ferdig i høst. Men enkelte av byggene våre, som Bygg for biologiske fag og Odontologibygget har behov for oppgraderinger av utstyr og bygg tilpasninger i årene framover for best mulig undervisningen og forskning. Fakultetet leverer eget brev med HMS og arealtiltak til UiBs eiendomsavdeling.

# **Vedlegg 2**

## **Budsjettinnspill 2021**

### **Globale samfunnsutfordringer**

**Et strategiområde ved Universitetet i  
Bergen**



# 1. Introduksjon

Globale samfunnsutfordringer (GSU) er et av tre strategiområder ved Universitetet i Bergen (UiB), for perioden 2016-2022. Det faglige hovedfokus for satsningen er rettet mot migrasjon, helse og ulikhet. Det medisinske fakultet har ansvar for administrasjon av dette strategiske området. GSU har en strategigruppe med medlemmer fra alle de 7 fakultetene ved UiB. Gruppen er ansvarlig for å koordinere arbeidet i strategiperioden, og har som ambisjon at 'Universitetet i Bergen skal til enhver tid hevde seg internasjonalt blant de institusjoner som bidrar til å forstå og løse globale utfordringer'. Strategigruppen skal støtte og utvikle relevant forskning og utdanning som har relevans for globale samfunnsutfordringer. Her presenteres innspill til budsjettprosessen ved UiB fra GSU for året 2021.

*GSU har en rammebevilgning på NOK 6 044 000, pluss øremerkede bevilgninger til Sommerskolen på NOK 1 850 000 og Bergen Global (tidl. Ressurssenteret) på 1 500 000. Oversikt over budsjettet for disse midlene er gitt i punkt 3.*

## 2. Plan og budsjett for året 2021

### FORSKNING

**Status:** Mange forskningsprosjekter ved UiB som er relatert til arbeid med globale samfunnsutfordringer, har hatt stor samfunnsmessig betydning i landene der de er utført, for eksempel innen prosjekter for å redusere fattigdom, øke likestilling, fremme menneskerettigheter og forbedre mor/barnehelse. Et internasjonalt vitenskapelig panel som evaluerte global utviklingsforskning ved UiB i 2014 fant forskningen til å holde meget høyt internasjonalt nivå og rådet derfor universitetet til å fortsette med å ha global og utviklingsforskning som et strategisk område. Mange av studiene ved UiB har vært tverrfaglige og er utført i samarbeid med partnere ved institusjoner i lav- og mellominntektsland (LMIC). Få, om noen, institusjoner i Norge har et lignende partnerskapsnettverk i LMIC. Slik forskning, som involverer LMIC, vil være av stor betydning også for GSU-satsningen fremover. Samtidig vil strategiområdet også inkludere andre tematiske og geografiske områder, og gjøre det mulig å inkludere ny forskning og nye forskere. Vi har ved tildeling av tidligere PhD-stipend knyttet til GSU vært tydelige på denne strategien og på tverrfaglig samarbeid, og vil fortsette med dette i fremtidige stipendiattildelinger.

#### *i) PhD stipend*

**Plan:** GSU har som målsetting at alle fakultetene ved UiB skal ha minst et stort prosjekt av høy kvalitet innen tematikken migrasjon, helse og ulikhet i satsingsperioden. Vi vil utvikle tverrfaglig forskning og bedre samarbeidet mellom fakultetene. Dette fremmer vi blant annet ved at et krav for stipendiatstillingene som er tildelt GSU i perioden 2018-2020 har vært at kandidater skal ha veiledere fra minst to fakultet. Ved evaluering av søknadene legges vekt på originalitet og nye samarbeidskonstellasjoner. Vi understreker at muligheten til å lyse ut to stipendiatstillinger årlig er av svært stor betydning for å skape interesse for satsingsområdet blant UiBs ansatte, og er også avgjørende for nyrekruttering og samarbeid på tvers av fagfelt og fakulteter. Stipendiatstillingene er viktige for rekruttering av nye forskere inn i feltet GSU.

Vi fikk to slike stillinger til satsningen 2018, 2019 og 2020. Fire av disse stipendiatene er nå i full gang med tverrfakultære prosjekter som involverer flere fakultet, og vi er i ansettelsesprosessen for de to siste.

**Budsjett:**

2 PhD stipend

SUM: NOK 2 000 000

**ii) Bergen Global Think Tank**

En av hovedutfordringene for GSU-relatert forskning i dag, er mangelen på ressurser/finansiering. Dette skyldes politiske forhold i Norge og endringer i forskningsprogrammer. I tillegg til å fremme prosjektplanlegging av høy kvalitet slik vi gjør i dag ved tildeling av såkornsmidler, vil GSU forsøke å oppnå en god kommunikasjon med mulige finansieringskilder og finansieringspartnere, samt andre interessante aktører i samfunnet. Vi vil derfor starte opp «The Bergen Global Think Tank» (se under).

**Plan:** Høsten 2020 vil GSU etablere en tanketank i Bergen, en Global Think Tank som et instrument for samarbeid med offentlig ledelse, organisasjoner, kommersielle aktører, filantroper, finansieringsinstitusjoner i inn- og utland og næringslivspartnere. Dette vil være en måte å formidle våre forskningsresultater og aktiviteter til publikum, studenter og potensielle samarbeidspartnere innen forskning og utdanning. Det vil også være et uformelt møtested hvor ideer og mulighetsrom kan luftes og diskuteres. Med UiB sin internasjonale profil og ledende stilling innen utviklingsforskning vil dette bidra til å befeste UiBs' ledende rolle i sektoren.

Tenketanken skal ha årlige møter. Vi vil starte opp med et slikt møte i 2020, men trenger støtte for å arrangere en tenketank også i 2021. Dette vil være et seminar der vi planlegger å ha 50 personer til stede og 10 personer deltar via nettet fra partnerland (slik unngås reiser) i et 1-dags møte.

**Budsjett:**

Organisering av en 1-dags seminar for 50 personer i egnet lokale.

Leie av lokaler, bevertning (middag og lunsj): 80.000.-

Streaming/teknisk hjelp: 20 000.-

Forberedelser: 50.000.-

SUM: NOK 150 000

**iii) Pandemisenter**

Se ytterligere kommentarer i fakultets budsjettforslag.

**UTDANNING**

**iv) Bergen School of Global Studies**

I 2020 har GSU etablert Bergen School of Global Studies (BSGS). Dette er et paraplykonsept for alle studier som har relevans for GSU ved UiB (i første omgang på masternivå). GSU har

hatt en arbeidsgruppe virksom i snart to år for dette temaet, og har utarbeidet rapporten 'Towards a Bergen School of Global Studies' (tilgjengelig [her](#)). Dette arbeidet har blitt støttet av UiB i bevilgningen for 2019 og 2020, som ga oss frikjøpsmidler for en vitenskapelige ansatte som har utarbeidet rapporten, utviklet konseptet ytterligere basert på rapporten og samlet ansatte og studenter til diskusjon av dette temaet. Det er viktig at dette arbeidet finansieres videre slik at BSGS kan realiseres fullt ut i 2021. Arbeidet wr også viktig for, og skjer i nært samarbeid med UiBs SDG-initiativ.

#### *BSGS har som målsetting*

- å gjøre studier som har relevans for GSU mer attraktive og synlige for studenter
- å koordinere studieprogram som er relevante for GSU
- å fremme samarbeid om undervisning mellom fakultetene

#### *Organisering og plan*

BSGS vil ledes av en førsteamanuensis eller professor som utnevnes av strategigruppen for to år av gangen. Personen frikjøpes fra sitt ordinære arbeid (20%), fungerer som leder for arbeidet og rapporterer til strategigruppen. Leder etablerer en arbeidsgruppe for BSGS, med deltagere fra aktuelle fakultet. Dersom dette arbeidet skal være produktivt er det nødvendig med frikjøp av flere, og vi ber om at det bevilges midler til frikjøp av ytterligere to personer i tillegg til lederen.

Digitale, tverrfakultære kurs vil bli utviklet, og det må kjøpes inn digital-pedagogisk konsulenthjelp til dette. Dette er viktig sett i sammenheng med korona-situasjonen, men utvikling av digitale undervisningsløsninger med høy kvalitet er av stor betydning for UiB også i fremtiden. Det vil bli arbeidet med å utvikle nettsider som gir studentene god og rask informasjon.

#### **Budsjett:**

Frikjøp av førsteamanuensis/professor, leder 20%: 300 000.-

Frikjøp av to personer, hver 20%: 500 000.-

Konsulenthjelp til å utvikle 3 emner i digital form: 200 000.-.

SUM: NOK 1 000 000

#### **v) EVU – aktiviteter**

GSU vil også utvikle aktiviteter i SEVU (Senter for etter- og videreutdanning).

Strategigruppen har startet en diskusjon med Chr. Michelsens institutt (CMI) for å utvikle et "Utviklingslæringslaboratorium" (The Development Learning Lab). CISMAL (Center for Intervention Science in Mental and Child Health) ved Det medisinske fakultet ønsker å være en aktiv partner i dette samarbeidet. Målet er å utvikle etterutdanningsløp som trengs for personell i Norad og i frivillige organisasjoner, innen blant annet temaet evaluering av globale intervensjoner. Det er behov for å frikjøpe ansatte ved UiB fra ordinære arbeidsoppgaver, dersom GSU skal utvikle denne ideen.

#### **Budsjett**

Frikjøp av 1 amanuensis/professor i 50%, 12 mnd.

SUM: NOK 500.000:-

## **FORSKERUTDANNING**

## **vi) UiB digital forskerskole**

Behov: Det er en spesiell styrke ved UiB at vi har samarbeid med mange partnere i lavinntektsland. Vi har mer enn 100 doktorgradskandidater som er knyttet til institusjoner i slike land som har partnerskap med UiB. Det er en utfordring å holde kontakten med disse kandidatene, særlig i disse dager hvor koronasituasjonen har satt en foreløpig stopper for reiser. Det er foreløpig uklart hvor lenge denne situasjonen vil fortsette, men det er sannsynlig at vi snakker om år før vi har en effektiv vaksine og kan reise uten helserisiko relatert til korona. Videre har UiB generelt forsøkt å redusere antall flyreiser pga. de globale klimautfordringene i verden, og har ønske om å foreta færre reiser også uavhengig av koronasituasjonen.

Løsning – digital forskerskole: UiB har som strategi å styrke digitalisering og å fremme nye samarbeidsformer. Vi ønsker å utvikle en digital, engelskspråklig forskerskole sammen med relevante fagmiljøer ved UiB, inklusive de andre to satsningsområdene, samt med kommunikasjonsavdelingen. Vi vil utarbeide planer for arbeidet i 2020, og starte arbeid med å endre dagens PhD-kurs til å bli nettbaserte i 2021. Vi vil her legge vekt på å etablere en brukergruppe med PhD-kandidater fra sør, slik at kursene blir mest mulig relevante både faglig og teknisk. Dette vil gi UiB synlighet selv i en korona-tid preget av nedstengning og reiserestriksjoner. Samtidig vil det være særdeles viktig for våre PhD-kandidater fra andre land. Kommunikasjonsavdelingen ved UiB har flere kompetente personer på både pedagogiske og tekniske forhold som har betydning for undervisning online. Arbeidet med en digital forskerskole er i tråd med strategidokumentet ved UiB som sier 'Vi skal være ledende på nye og innovative digitale lærings- og formidlingsformer.' Det foreslås at det etableres en samarbeidsgruppe der alle tre satsningsområdene deltar, og at denne samarbeider tett med ansatte ved Kommunikasjonsavdelingen og Forsknings- og innovasjonsavdelingen - FIA- ved UiB.

### **Budsjett:**

-50% lønn for 1 digital / pedagogisk kursutvikler 1 år

-50% lønn 2 mnd til en vitenskapelig ansatt fra hvert satsningsområde

SUM            NOK 1 500 000

## **SYNLIGGJØRING**

### **vii) Europeisk konferanse**

I budsjettet for 2020, fikk GSU midler (160.000.-) til oppstart av planlegging av en stor europeisk konferanse innen global helse - European Congress on Tropical Medicine and International Health - i 2021, med 1500 deltagere. Konferansen eies av The Federation of European Societies of Tropical Medicine and International Health (FESTMIH), og UiB har signert en avtale om at UiB tar ansvar for den nevnte konferansen i 2021. UiB har fått anledning til å planlegge konferansen rundt temaet 'Health and migration – global challenges towards a world of equity', og konferansen vil ha en tverrfaglig profil. Arrangementet vil synliggjøre satsningsområdet ved UiB, og virkelig sette UiB på kartet som spydspiss for GSU og SDG. Selv om temaet helse er sentralt i konferansen, vil dette være en tverrfaglig konferanse der andre fagområder vil være velkomne som deltagere.



Mottatte midler skal brukes til et større arbeidsmøte med styret for FESTMIH, men pga. korona-situasjonen er møtet utsatt til november 2020. Koronasituasjonen gjør at vi vil diskutere muligheten av å arrangere hele konferansen online. Vi har etablert kontakt med arrangørene av en annen konferanse -European Respiratory Society (ERS)- som skal ha en stor konferanse online i 2020. Vi trenger midler for å prøve ut en digital plattform for en slik konferanse, og denne utprøvingen vil bli gjort i samarbeid med ERS.

**Budsjett:**

Midler til å prøve ut en digital plattform for konferansen.

SUM NOK 80 000.

**Oppsummering av budsjett-tallene:**

Globale samfunnsutfordringer	2021
2 x rekrutteringsstilling	2,0
Tenketank	0,2
Koronavirusforskning	0,5
Bergen School og Gloal studies	1,0
Development learning lab	0,5
Digital forskerskole	1,5
Konferanseplattform tilknytning	0,1
Sum	5,7

# Vedlegg 3

## Pandemi-senter ved UiB - notat

Koronapandemien som verden nå gjennomlever, er en varslet katastrofe. Opp gjennom historien har det vært mange epidemier, også kjent tilbake i oldtiden. For å nevne noen eksempler, Svartedauen (1347-51) var det første utbruddet av en pest-epidemi som rammet store deler av Vest-Europa og deler av Asia, totalt anser man at 200 millioner mennesker døde. Senere har flere pestepidemier rammet Nord-Europa inkludert Norge. Den russiske snue var en influensa-epidemi i 1889-90 som i løpet av et par måneder spredte seg fra Russland over Europa og Amerika og tok livet av om lag 1 million mennesker. Spanskesyken var en influensapandemi som i flere bølger i 1918-20 affiserte omlagt 1/3 av verdens befolkning og forårsaket 50-100 millioner dødsfall. Asiasyken i 1958 startet i Kina og forårsaket ca 1 million døde. I vårt årtusen kan nevnes SARS (2002-3) som er en alvorlig akutt luftveisinfeksjon, forårsaket av SARS viruset; (koronavirus). Svineinfluensa (2009-10) smittet fra svin til mennesket og senere mellom mennesker. Det spredte seg fra Mexico til Nord-Amerika og Europa og forårsaket 200 000 dødsfall. Koronaviruset som forårsaker covid-19 (SARS-Cov-2) ble i stand til å smitte mellom mennesker i 2019 i Kina og har hittil forårsaket over 400 000 dødsfall.

Det har altså gjennom historien vært tallrike epidemier, og dagens koronapandemi kommer ikke til å bli den siste. Til tross for at den har vært varslet, har den avslørt store mangler i samfunnets kunnskap om hvordan å håndtere slike pandemier.

**Vi foreslår med dette at det opprettes et Pandemisenter ved UiB, lagt til Alrek helseklynge og administrativt underlagt IGS. Den ultimate hensikt med et slikt senter er å fasilitere forskningsbasert pandemikunnskap i bred forstand og være et ressurscenter for myndighetene ved nåværende og fremtidige pandemier.**

Et slikt senter vil kunne fremme samarbeid mellom en rekke ulike fagområder som medisin, psykologi, jus, filosofi, samfunnsvitenskap, kunst, design, informatikk og matematikk. Vi mener at UiB har spesielt gode forutsetninger for å etablere et slikt senter av følgende grunner:

1. Selv om det vært mye fokus på pasienter innlagt på intensivavdelinger, behandles de aller fleste pasienter ved pandemier i primærhelsetjenesten. Alrek helseklynge har særlig fokus på primærhelsetjenesten og har folkehelse som sentralt tema. Miljøer ved IGS og K2 har erfaring med utbruddsforskning både globalt og lokalt, og har fått tildelt midler fra TMS og NFR til forskning på covid-19.
2. Smitteutbredelse og smittesporing krever epidemiologisk kompetanse som besittes av verdensledende miljøer ved IGS i et tett samarbeid med Folkehelseinstituttet (FHI) – som er en del av Alrek helseklynge. Sammen med bioinformatikk- og matematikkmiljøene ved MatNat, vil man kunne bidra med utvikling av modellering og bruk av stordata i arbeidet med å analysere trekk ved pandemier.
3. Knyttet til helseklyngen ligger også forskningsenhet for helseundersøkelser (FHU) som er en meget effektivt enhet for studier av større befolkningsgrupper hvilket er en forutsetning for å kunne monitorere immunstatus i samfunnet.
4. Alrek helseklynge er en forskningspark og inkubator for fremtidens helseløsninger. Det etableres i samarbeid med HVL en sensorlab på hvordan monitorere pasienter hjemme.

Dette vil bli viktig ved pandemier som ledd i en strategi for å hindre at sykehusene blir overbelastet.

5. Uansett årsak til epidemier er eldre ofte en utsatt gruppe ved pandemier. Senter for aldring og sykehjemsmedisin (SEFAS) er tilknyttet IGS og vil kunne bidra med utvikling av innovasjoner og kunnskap om organisering av helsetjenesten tilknyttet sykehjem.
6. Pandemier har per definisjon en global utbredelse. Migranter og fattige befolkninger er særlig sårbare for konsekvensene av pandemier, både medisinsk og samfunnsmessig. Senter for internasjonal helse (SIH) og Globale samfunnsutfordringer (GSU) er lagt til MED og vil være naturlige del av et pandemisenter. Ved IGS ligger også CSMAC, en SFF som nylig fikk tildelt NFR-midler til et koronarelatert prosjekt i Uganda. Instituttet har også betydelig erfaring med forskning på sykdom blant innvandrere til Norge.
7. Ved MED ligger også Influensa-senteret som vil bidra med biologisk kunnskap om ulike smittsomme agens
8. Formidling av kunnskap om smittevern, vaksinebehov, samt motvirke fake news og alternative fakta krever kunnskap om folks holdninger. Medborgerpanelet på SV er en viktig mulighet i så måte. Likeledes HEMIL på Psyk, der forskere tidligere har samarbeidet om disse utfordringene ved svineinfluensa i samarbeid med forskere ved IGS.
9. Prioriteringer innen smittevernsstrategier, fordeling av ressurser, hvordan skjerme utsatte befolkningsgrupper har klare etiske og juridiske aspekter. Bergen Centre for Ethics and Priority Setting (BCEPS) ved IGS, men også miljøer på SV, HF og JUS vil kunne gi viktige bidrag her.
10. Medisinsk historie har opplevd stor interesse fra media den siste tiden, ettersom tidligere pandemier kan lære oss noe om situasjonen vi står i nå. Ved IGS er det ansatt medisinsk historiker i 60% stilling, som i utstrakt grad har deltatt i den offentlige samtalen.

Kort oppsummert vil alle fakultetene ved UiB kunne ha en aksje inn i et pandemi-senter lagt til Alrek helseklynge. Et slikt senter vil bidra til samarbeid på tvers av fakultetene og øke sjansene for å oppnå eksternt finansierte forskningsprosjekter. I en pandemisituasjon er det et stort behov for informasjon til allmennheten. Et slikt pandemisenter vil kunne bidra med å tilgjengeliggjøre kompetente ressurspersoner til myndighetene og til samfunnet generelt.

Aktualiteten av et pandemisenter er understreket av at Folkehelseinstituttet på oppdrag fra HOD med KD som med-oppdragsgiver 12/6 annonserte et Nasjonalt kunnskapsprogram for covid-19, i første omgang for 2020-21.

Når Alrek helseklynge trinn 3 åpnes i oktober-20 av statsråden for høyere utdanning, vil det være en god anledning å annonsere et slikt pandemisenter.

Bergen 15/6-20

Per Bakke  
Dekan



Universitetsmuseet  
Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
Det medisinske fakultet  
Det humanistiske fakultet  
Det juridiske fakultet  
Det psykologiske fakultet  
Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2020/4684-SVB

Dato

02.06.2020

## Budsjettforslag for 2021

Fakultetene og Universitetsmuseet bes med dette om å utarbeide budsjettforslag for 2021.

Plan for budsjettprosessen og vurderinger av konsekvenser for universitetets budsjett av det som ble oppnådd i 2019, ble behandlet av universitetsstyret i sak 59/20. Budsjettprosessen vil følge tidsplan som vist under.

Budsjettprosessen er også denne gang fokusert på hva UiB får ut av sin samlede ramme. Det er ikke lagt opp til en diskusjon om mindre justeringer i øremerkede tiltak, men det inviteres til en diskusjon om fakultetenes totaløkonomi, om hvordan denne kan økes og hva en kan få til av resultater fremover.

### Hovedprioriteringer

Budsjettet for 2021 vil bli basert på de hovedlinjer og prioriteringer som ligger i Universitetets strategi for 2016 – 2022 som beskriver fire strategiske hovedmål:

- UiB skal utvikle flere ledende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.
- UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.

---

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor  
Telefon 55 58 20 01  
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse  
Postboks 7800  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Christies Gate 18  
Bergen

Saksbehandler  
Sven-Egil Bøe  
55582033

- UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.
- UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling

Tiltaksplaner, handlingsplaner og delstrategier er utarbeidet og skal bidra til at målene nås. Tiltakene følges opp med budsjettmidler som allokeres til formålene både fra sentrale midler, men først og fremst gjennom ressursinnsats i organisasjonene for øvrig. De sentrale midlene skaffes til veie gjennom en forutsigbar omfordeling av rammen til strategiformål fra fakultetene slik det ble lagt opp i styresak 102/15 siden justert i sak 82/19. Frem til og med 2025 er det lagt opp til en omfordeling til strategiformål på 1 % per år.

Det forutsettes at fakultetene innretter sine budsjetter slik at disse støtter opp om gjennomføring av strategien og den oppfølgingen som ligger i handlingsplanene.

For å kunne allokere tilstrekkelig med ressurser og midler til strategiske satsinger, er det viktig at UiB selv tar ansvar for å øke sitt eget økonomiske grunnlag. Det er særlig tre områder som er viktige å fokusere på:

- Utnytte potensialet for å øke inntekt fra bidragsfinansiert virksomhet
- Tilby utdanninger samfunnet etterspør samt sikre god gjennomføring
- Høste gevinster av effektivisering for å opprettholde handlingsrommet på tross av effektiviseringskuttet fra regjeringen

### **Budsjettprosessen**

Universitetsledelsen gjennomførte møte med dekanene 4. mai om de foreløpige forutsetningene for 2021-budsjettet. Som forespeilet vil det inviteres til møte 24. august med dekanene om budsjett 2021 før budsjettforslagene sendes inn. Fakultetet bes så om å utarbeide budsjettforslag innen **1. september**. Fristen er satt tidligere i år for å sike bedre tid til dialoger mellom fakultetene og universitetsledelsen. Det forutsettes at forslagene er forankret i fakultetenes ledelser når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslagene skal være behandlet i fakultetsstyrene før innsendelse.

Universitetsledelsen vil diskutere budsjettforslaget med det enkelte fakultet i dialogmøter i september. Foreløpige budsjettvurderinger vil bli presentert og drøftet i møte med ledelsen ved fakultetene og Universitetsmuseet. Forslag til budsjett legges deretter fram i universitetsstyremøte 29. oktober. Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2020 innen 10. november.

Tabellen under viser årets budsjettprosess. I tillegg vil det legges opp til dialogmøte med Studentparlamentet.

*Budsjettprosess for 2021*

Budsjettkalender - budsjett 2021	
Tidspunkt	Aktiviteter
04.mai	Møte I med dekanene om budsjett 2021
<b>28.mai</b>	<b>Universitetsstyret behandler sak om prosess og prioriteringer for budsjett 2021</b>
02.jun	Rundskriv om budsjettforslag for 2021
24.aug	Møte II med dekanene om budsjett 2021
01.sep	Prioriterte forslag til budsjett for bygg, ombygging og investeringer fra enhetene
01.sep	Budsjettforslag for 2021 fra fakulteter og avdelinger
15-30. sept	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
<b>24.sep</b>	<b>Universitetsstyremøte - evt. orientering i styret.</b>
07.okt	Statsbudsjettet legges frem
<b>29.okt</b>	<b>Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2021</b>
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2022
10.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2021
<b>26.nov</b>	<b>Universitetsstyret orienteres om UiBs innspill til statsbudsjettet for 2022</b>

*Budsjetttrammer*

Det er estimert en inntektsramme fra Kunnskapsdepartementet på 3,9 mrd. kroner inkl. en forutsatt lønns- og priskompensasjon på 2,25 %. Satsen for lønns- og priskompensasjon er justert ned fordi forventningene til lønnsvekst er lavere enn tidligere. Satsen er uansett å forstå som en budsjetteknisk størrelse som vil bli justert når denne blir kjent i forslag til statsbudsjett. Sammen med BOA-inntekter og andre inntekter ventes samlet ressursramme å bli over 5 mrd. kroner før disponering av overføringer.

**Budsjettforslaget for 2021**

Forslaget fra fakultetet er del av grunnlaget for universitetsstyrets vedtak om budsjett for 2021. Følgende mal skal legges til grunn for utarbeidelse av budsjettforslagene:

- 1) Anslag på samlede inntekter i 2021

*Hovedtabell*

Budsjettforslag for Inntekter ved fakultet xxxx (tusen kr)	Budsjett 2020	Budsjettforslag 2021	Endring
Basis			-
Resultatbasert uttelling åpen ramme			-
Resultatbasert uttelling lukket ramme			-
<b>Delsum annuum</b>	-	-	-
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger			-
Øremerkede midler annet			-
<b>Delsum øremerket</b>	-	-	-
<b>Sum KD-inntekt</b>	-	-	-
Instituttinntekter annuum			-
Instituttinntekter øremerket			-
Avskrivningsinntekter			-
<b>Øvrige inntekter grunnbevilgning</b>	-	-	-
<b>Sum grunnbevilgning</b>	-	-	-
Bidragmidler NFR			-
Bidragmidler EU			-
Bidragmidler andre			-
Oppdragsmidler			-
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>	-	-	-
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>	-	-	-

Anslaget skal vise en realistisk oversikt over hvordan fakultetets samlede ressursramme ventes å bli i 2021.

Tildelingen av nye studieplasser og rekrutteringsstillinger bevilget i revidert nasjonalbudsjett 2020 skal være fordelt og kjent før budsjettforslaget sendes inn og helårseffekt av dette innarbeides i budsjettforslag for 2021.

Det legges til grunn følgende:

- Lønns- og priskompensasjon på 2,25 %
- Strategisk omfordeling på 1 %.
- Effektiviseringskutt på 0,5 %
- Økonomiavdelingen vil ellers være behjelpelig med å bidra med anslag på endringer i resultatinntekter, endring i studieplassinntekter som følge av tidligere tiltak og endring i inntekter til øremerkede tiltak (rekrutteringsstillinger og andre tildelinger).

Dersom fakultetet legger til grunn en vekst utover det som følger av forutsetningen over må dette klart fremkomme i forslaget. Dersom fakultetet mener det allerede er innvilget budsjettøkning må dette tydelig komme frem i forslaget.

Det vises til «Hovedtabell» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget.

## 2) Omtale av planlagt disponering av 2021-budsjettet

### Disponering knyttet til tiltak rettet direkte inn mot faglige mål:

- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene
  - UiBs strategiske områder er Marin forskning, Klima- og energiomstilling og Globale samfunnsutfordringer. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene. Dersom det er foreslått satsinger i budsjettene for satsingsområdene må dette også være inkludert i fakultetenes budsjetter, og fakultetenes egeninnsats må synliggjøres. Forslag til satsingsområdene som ikke berører fakultetets egen ramme skal eksplisitt gis støtte dersom fakultetet stiller seg bak satsingsområdets forslag.
- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene
  - UiB har etablert flere klynger som skal legge til rette for miljøenes faglige aktivitet. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene.
- Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2021 (handlingsplaner og egne mål)
  - Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.

### Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål:

- Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett
  - UiBs strategibudsjett er på 262 mill. kroner i 2020 og disponeres langsiktig. Midlene herfra bevilges midlertidig for å sette i gang prioriterte tiltak. Fakultetet kan her foreslå hvordan midlene skal disponeres. Det er

større mulig frihetsgrad i dette budsjettet på lang sikt enn på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.

- Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead
  - Fakultetet bes om å gi sin vurdering av hvordan det ser potensialet for BOA-inntekter i kommende budsjettår og hvilket inntektskrav for 2021 som foreslås. Videre å omtale nivå, utvikling og effekter av egeninnsats fra grunnbevilgningen til BOA og overhead o.l. fra BOA til grunnbevilgningen. Det vises for øvrig til tabellen «spesifisering BOA» i vedlegg som bes brukt i budsjettforslaget.
- Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering
  - Fakultet har de siste årene blitt pålagt et effektiviseringskutt. Det bes om en omtale av status og videre planer på dette arbeidet.
- Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser
  - Dersom fakultetet har forslag om nye studieplasser eller omdisponering av allerede tildelte studieplasser kan dette omtales under dette punktet. Det vises til tabellen «Studieplasser» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget. Fakultetets tiltak og resultater knyttet til gjennomstrømning kan også omtales under dette punktet.
- Investeringer
  - Fakultetet bes om å omtale sitt planlagte nivå på investeringer (artsklasse 4 kontert motpart 00) i 2021 og hvordan det er tenkt finansiert.

Det vises for øvrig til masterplan for bygg som har satt en årlig realvekst på 1,5 % i internhusleie. Planen er nå til revisjon og en evt. endring av omfang og ambisjonsnivå kan ha betydning for veksten i internhusleien.

Fakultetets forslag til bygningsmessige tiltak og/eller investeringer i inventar og utstyr knyttet til ombyggings- og flytteprosjekter sendes til Eiendomsavdelingen innen 1. september med kopi til Økonomiavdelingen.

### **Dialogmøter**

Høsten 2020 gjennomføres som nevnt dialogmøtene i september.

Vi ser fram til videre dialog om budsjettet for 2021!

Vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

Per Arne Foshaug  
økonomidirektør