



Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

16.12.2020, kl. 08:00 – Digitalt møte, Zoom

Innkalling er sendt til:

Anny Gravdal, Victor Norman, Asgeir Werner-Ristesund, Gunnar Mellgren, Bianca Cecilie Nygård, Danielle-Arlene Bendiksen, Jan Haavik, Bettina Husebø, Nina Mevold, Clara Gram Gjesdal

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til sekretariatet ved Gjert Bakkevold,
tlf. 55586197, evt. per e-post til gjert.bakkevold@uib.no

Bergen, 10.12.2020

Victor Norman
styreleder

Per Bakke
dekan

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 63/20	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 05.11.2020	X
S 64/20	Oppnevning av medlemmer i rådet for Hjertefondet ved Det medisinske fakultet for funksjonsperioden 01.01.2021 - 31.12.2023	
S 65/20	Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetansevurdering	
S 66/20	Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetansevurdering	
S 67/20	Budsjett 2021 - Forslag til fordeling	
S 68/20	Fullmaktsaker til møtet 16.12.2020	X
S 69/20	Orienteringssaker til møtet 16.12.2020	
S 70/20	Prosess for oppnevning av eksterne styremedlemmer (ettersendes)	



Protokoll fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 05.11.2020. Møtet ble holdt digitalt (Zoom) og varte fra kl. 08:00 – 09.00.

Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:

Victor Norman, Jan Haavik, Bettina Husebø, Gunnar Mellgren, Clara Gram Gjesdal, Bianca Cecilie Nygård, Anny Gravdal, Asgeir Werner-Ristesund, Danielle-Arlene Bendiksen

Forfall:

Nina Mevold

Fra dekanatet:

Per Bakke, Marit Øilo

Fra administrasjonen:

Heidi Annette Espedal, Gerd Johannessen

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
	<u>Saker som ikke ble behandlet på styremøte 28.10.2020</u>	
S 56/20	Oppsigelse av ansatt dobbeltkompetansekandidat	X
S 57/20	Avslutning av rettigheter i ph.d.-programmet	X
S 58/20	<i>Saken behandlet på styremøtet 28.10.2020</i>	X
S 59/20	Fullmaktsaker til møtet 28.10.2020	X
S 60/20	Orienteringssaker til møtet 28.10.2020	
S 61/20	<i>Saken (budsjett 2021) utsatt til styremøtet i desember</i>	
S 62/20	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 28.10.2020	X

Innkalling og saksliste til ekstraordinært styremøte ble godkjent. Dette møtet var ekstraordinært siden det ikke ble nok tid til å behandle alle sakene på styremøtet 28.10.2020. Ingen varsel om inhabilitet.

Sakene ble behandlet i denne rekkefølgen: S 62/20, S 56/20, S 57/20, S 59/20 og S 60/20. S 61/20 er utsatt til styremøtet i desember.

S 56/20 Oppsigelse av ansatt dobbeltkompetansekandidat

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 57/20 Avslutning av rettigheter i ph.d.-programmet

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 58/20 Oppsigelse fra forskerstilling – behandlet på møte 28.10.2020

S 59/20 Fullmaktsaker til møtet 28.10.2020

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

S 60/20 Orienteringssaker til møtet 28.10.2020

Dekanen orienterer:

- Det har vært åpning av Alrek helseklynge med god oppslutning digitalt
- Pandemisenteret er åpnet i Alrek helseklynge
- I samarbeid mellom UiB og Helse Bergen er det tatt initiativ til (TMS) senter i ryggenativ medisin
- Det er gjennomført 83 doktorgrader ved fakultetet pr oktober 2020

Vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

S 61/20 Budsjett 2021 og økonomistatus pr sept 2020 - Det medisinske fakultet, UiB – utsettes

S 62/20 Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 28.10.2020

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokoll fra møtet 28.10.2020.



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 64/20

Møtedato: 16.12.2020

Dato: 16.11.2020

Arkivsaksnr: 2009/7497-GJB

Oppnevning av medlemmer i rådet for Hjertefondet ved Det medisinske fakultet for funksjonsperioden 01.01.2021 - 31.12.2023

Bakgrunn

Hjertefondet ved Det medisinske fakultet går inn i ny treårig oppnevningsperiode for rådsmedlemmer. Rådets nåværende medlemmer ble våren 2020 oppnevnt for en ny periode, men da kun for ett år, siden to av rådets medlemmer etter hvert ønsket å gå ut av Rådet grunnet alder.

Hjertefondet ble opprettet i 1989 for å støtte pasientorientert hjerteforskning i lokalmiljøet, samt å gi bidrag til modernisering av avansert teknisk utstyr ved Hjereteavdelingen ved Universitetssykehuset.

Fondet har et Råd med bred sammensetning fra donatorene og universitetet. Rådet skal arbeide for innsamling av midler til fondet og støtte dets virksomhet på de måter som er mest hensiktsmessig. Rådet arrangerer åpne populærvitenskapelige forelesninger om forskning innen hjerte- og karsykdommer. Det kan samtidig holdes pressekonferanse der prosjekter som fondet støtter blir omtalt.

Rådet består av inntil 12 medlemmer, 7 fra donatorene og 6 fra universitetet. Rådets medlemmer oppnevnes av Universitetsstyret for 3-årsperioder. Alle donatorer kan foreslå representanter til Rådet.

Følgende personer *foreslås* oppnevnt som medlemmer til Rådet for Hjertefondet for perioden 01.01.2021 - 31.12.2023, til oppnevning av Universitetsstyret:

Nyoppnevning av medlem fra donatorene:

Direktør Olav Munch

Gjenoppnevning av medlemmer fra donatorene:

Daglig leder Morten Areklett

Direktør Janicke Runshaug Foss

Daglig leder Mette Mæhle

Banksjef Knut Sundt Rosenlund

Direktør Monica Salthella

Direktør Ulf Johan Rieber

Nyoppnevning av medlem fra forskningsmiljøet ved Universitetet i Bergen:
Førsteamanuensis Peter Moritz Schuster, Klinisk institutt 2

Gjenoppnevning av medlemmer fra forskningsmiljøet ved Universitetet i Bergen:
Professor Gottfried Greve, Klinisk institutt 2
Førsteamanuensis Venny Lise Kvalheim, Klinisk institutt 2
Overlege Svein Rotevatn
Professor Jan Didrik Schøtt, Klinisk institutt 2
Professor Nina Øyen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet *foreslår* følgende personer oppnevnt som medlemmer til Rådet for Hjertefondet for perioden 01.01.2021 - 31.12.2023, til oppnevning av Universitetsstyret:

Fra donatorene:

Direktør Olav Munch
Daglig leder Morten Areklett
Direktør Janicke Runshaug Foss
Daglig leder Mette Mæhle
Banksjef Knut Sundt Rosenlund
Direktør Monica Salthella
Direktør Ulf Johan Rieber

Fra forskningsmiljøet ved Universitetet i Bergen:

Førsteamanuensis Peter Moritz Schuster, Klinisk institutt 2
Professor Gottfried Greve, Klinisk institutt 2
Førsteamanuensis Venny Lise Kvalheim, Klinisk institutt 2
Overlege Svein Rotevatn
Professor Jan Didrik Schøtt, Klinisk institutt 2
Professor Nina Øyen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg:
Brev fra Rådet for Hjertefondet, datert 11.11.2020



*Morten Areklett
Egil J. Eikanger
Janicke Runshaug Foss
Gottfried Greve
Karen B. Helle
Venny Kvalheim
Mette Mæhle*

*Ulf Johan Rieber
Knut Sundt Rosenlund
Svein Rotevatn
Monica Salthella
Jan Schjøtt
Nina Øyen*

Til Det medisinske fakultet
Universitet i Bergen

**AD: OPPNEVNING AV MEDLEMMER I RÅDET FOR HJERTEFONDET VED
UNIVERSITET I BERGEN FRA 01.01 2021**

Jeg vil på vegne av rådet for Hjertefondet ved Universitetet i Bergen, be om at følgende Rådsmedlemmer oppnevnes for 3 år fra 01.01.2021. Vi vil da være 7 representanter fra donatoren og 6 vitenskapelige medlemmer.

Oppnevning av ny medlemmer:

Fra donatorene:

Dir. Olav Munch

olav.munch@grieghallen.no

Vitenskapelig:

Førsteamanuensis Seksjonsoverlege Peter Moritz Schuster

peter.moritz.schuster@helse-bergen.no

Reoppnevning av medlemmer fra donatorene

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| 1. Morten Areklett | morten.areklett@gmail.com |
| 2. Janicke Runshaug Foss | runsfoss@online.no |
| 3. Mette Mæhle | mette@alfgundersen.no |
| 4. Ulf Johan Rieber | ulf@flu.as |
| 5. Knut Sundt Rosenlund | Costly@online.no |
| 6. Monica Salthella | monica.salthella@formue.no |

Reoppnevning av vitenskapelige medlemmer

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 1. Gottfried Greve | gottfried.greve@uib.no |
| 2. Venny Lise Kvalheim | venny.lise.kvalheim@helse-bergen.no |
| 3. Svein Rotevatn | svein.rotevatn@helse-bergen.no |
| 4. Jan Didrik Schjøtt | jan.didrik.schjott@helse-bergen.no |
| 5. Nina Øyen | Nina.Oyen@uib.no |

Samtlige har sagt seg villing til å være med i Rådet.

Bergen 11.11.20



Gottfried Greve

Leder av Rådet for Hjertefondet

Prof. Dr.med.
Klinisk institutt 2
Universitet i Bergen

Seksjonsoverlege
Hjerteavdelingen
Haukeland universitetssykehus

Mob. 99581464

Telf. arb. 55975275/ 55972168



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 65/20

Møtedato: 16.12.2020

Dato: 02.11.2020

Arkivsaksnr: 2020/10749-JUH

Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetansevurdering

Førsteamanuensis Simona Chera søkte innen fristen 15. september 2020 om opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin («Personalized Medicine»). Klinisk institutt 2 foreslår følgende sakkyndig komite til å vurdere søkerens professorkompetanse:

- Professor Bente Halvorsen, UiO, B.E.Halvorsen@medisin.UiO.no (leder)
- Professor Trude Helen Flo, NTNU, Trude.Flo@NTNU.no
- Professor Bjørn-Tore Gjertsen, UiB, Bjorn.Gjertsen@UiB.no

Alle tre er forespurt og har sagt seg villig til å ta på seg oppdraget.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å oppnevne professor Bente Halvorsen (leder), professor Trude Helen Flo, og professor Bjørn-Tore Gjertsen som sakkyndig komité for å vurdere førsteamanuensis Simona Chera for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin («Personalized Medicine»).

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 66/20

Møtedato: 16.12.2020

Dato: 23.11.2020

Arkivsaksnr: 2020/10746-JUH

Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetansevurdering

Førsteamanuensis Anne-Lise Bjørke Monsen søkte innen fristen 15. september 2020 om opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin (medisinsk biokjemi). Klinisk institutt 2 foreslår følgende sakkyndig komite til å vurdere søkerens professorkompetanse:

- Professor Anne-Mette Hvas, Aarhus University, anne-mette.hvas@clin.au.dk (leder)
- Professor Rolf Jorde, UiT, rolf.jorde@uit.no
- Professor Elvar Theodorsson, Linköpings universitet, elvar.theodorsson@liu.se

Alle tre er forespurt og har sagt seg villig til å ta på seg oppdraget.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å oppnevne professor Anne-Mette Hvas (leder), professor Rolf Jorde, og professor Elvar Theodorsson som sakkyndig komité for å vurdere førsteamanuensis Anne-Lise Bjørke Monsen for opprykk til professor etter kompetansevurdering i fagområdet medisin (medisinsk biokjemi).

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 67/20

Møtedato: 16.12.2020

Dato: 09.12.2020

Arkivsaknr: 2020/5053-TRK

Budsjett 2021 - Forslag til fordeling

Grunnlagsdokumenter i saken

- a) Fakultetsstyresak 45/20: Budsjettforslag 2021
- b) Fakultetsstyresak 61/20: Budsjett 2021 og økonomistatus pr september 2020
- c) Universitetsstyresak 111/20, Budsjett for Universitetet i Bergen 2021

Hva saken gjelder

Fakultetsledelsen legger fram forslag til budsjettfordeling 2021 til fakultetsstyret med bakgrunn i mottatt tildelingsbrev fra universitetsdirektøren.

Dekanens kommentarer

Budsjettet for 2021 er stramt, tildelte midler til nye studieplasser for medisin, farmasi, ernæring og biomedisin gjør at det også er mulig å prioritere noe midler til nye tiltak som UiBs pandemisenter, Innovasjonssenter og Vestlandslegen i budsjettet for 2021. Kunstig intelligens prioriteres fra UiB og inngår i en helhetlig satsing på institusjonsnivå.

De siste årene har pengebruken på fakultetsnivå vært høyere enn tildelte midler for å redusere overføringene i grunnbevilgningen totalt for hele fakultetet inkludert overføringer på instituttnivå til et akseptabelt nivå. Den økte pengebruken prioriteres til vitenskapelig utstyr, rekrutteringsstillinger og arealombygninger for bedre utnyttelse.

Vi forventer nå økonomisk resultat på 15 millioner i grunnbevilgningen for 2020 estimert etter avsluttet november regnskap og med kun desember måned igjen. Det negative akkumulerte underskuddet på fakultetets fellesposter blir da på om lag 20 millioner kroner.

Grunnbevilgningsbudsjettet i 2021 er på 718 millioner kroner som er en økning på 1,1 % og veksten skyldes tildelte midler til nye studieplasser.

På grunn av strategikutt, effektiviseringskutt og økte arealkostnader øker dermed ikke fakultetets basisramme med unntak av rammestyrkning på nye studieplasser.

Budsjettmålet for eksternt finansiert virksomhet innen 2022 er vekst til 400 millioner kroner og foreløpig mål er 334 millioner kroner for 2021 som er samme nivå som budsjettet i 2020. (336 millioner). Fakultetene er bedt om å melde oppdatert BOA-målsetning innen medio februar 2021, og da vil vi vite tilslag på søknader som kommer nå i desember.

Globale samfunnsutfordringer

En av UiBs tre hovedsatsingsområder. Hovedmål å styrke og utvikle forskning, undervisning, formidling og innovasjon innenfor satsningen gjennom økt ekstern finansiering og interdisiplinære prosjekter, stipendiatstillinger, Bergen Tenke-tank for Globale samfunnsutfordringer, tverrfaglige utdanningsinitiativ som digital forskerskole og Bergen School of Global Challenges - utvikling av nye utdanningstilbud samt synliggjøre satsingen.

Hovedsatsinger i fakultetets budsjett er:

- Globale samfunnsutfordringer
- Pandemisenter
- Vestlandslegen
- Kunstig intelligens (AI)
- Innovasjonssenteret
- Alrek helseklynge
- Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger
- Arbeidsmiljø og HMS
- Infrastruktur

Ut fra premissene i budsjettprosessen og denne saken foreslår dekan følgende budsjettfordeling for fakultetsstyret:

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar premissene i «Budsjett 2021 - forslag til fordeling» (vedlegg 1)
2. Fakultetsstyret vedtar grunnbudsjett på **kroner 718 171 000** i 2021 fordelt slik:

Område	B2021
Forskning	168 783
Utdanning	23 861
Institutt	393 777
Felles	131 816
Sum	718 237

3. Fakultetsstyret vedtar budsjett på **kroner 334 000 000** i 2020 for eksternt finansiert virksomhet fordelt slik:

Enhet	B2021
IBM	64 700
IKO	39 700
K1	42 266
K2	114 500
IGS	68 500
Fakultet/ufordelt	4 334
Sum	334 000

Per Bakke
dekan

Vedlegg

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

VEDLEGG BUDSJETTFORDELING 2021

TIL FAKULTETSSTYREMØTE 16. DESEMBER 2020

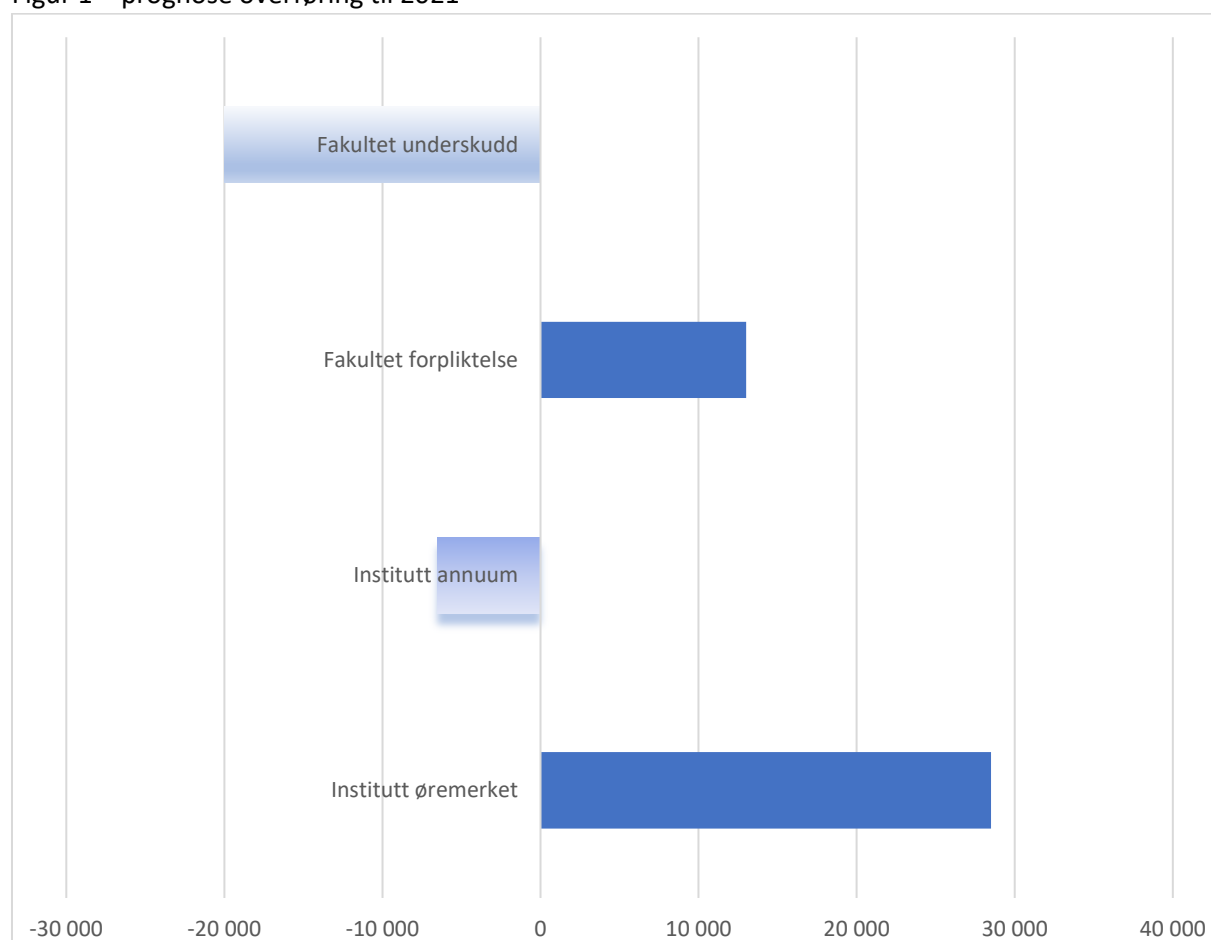
BAKGRUNN

Budsjettfordelingen utarbeides i tråd med budsjettprioriteringer i budsjettforslag for 2021. Midler til nye studieplasser gjør det mulig også å prioritere noe midler til nye tiltak som pandemiser, Kunstig Intelligens og Vestlandslegen i budsjettet for 2021 ut over etablering av nye studieplasser.

ØKONOMISK STATUS

Vi forventer et økonomisk resultat på 15 millioner i grunnbevilgningen for 2020. Det negative akkumulerte underskuddet på fakultetets fellesposter blir da på om lag 20 millioner kroner.

Figur 1 – prognose overføring til 2021



I tillegg til akkumulerte underskudd i fakultetets fellesøkonomi, er det også underskudd ved IKO. Underskuddet ved IKO skyldes i stor grad tapte pasientinntekter som følge av COVID19-viruset og høyere kostnader til smittevernstiltak som skal dekkes av UiB. Forpliktelser på fakultetet er knyttet til utstyr, globale samfunnsutfordringer og REK.

Det er dessverre rom for å lyse ut færre rekrutteringsstillinger i 2021 blant annet på grunn færre tildelte rekrutteringsstillinger fra UiB enn tidligere år.

Fakultetets inngangsbalanse for basis er endret ved at lønns- og priskompensasjon for 2020 er tatt ned fra 3 % til 2 % i fakultetets budsjett for 2021. Derfor er lønns- og priskompensasjonen til instituttene for 2021 redusert til 1,5 %, dvs lik justering for strategikutt (1 %) og effektiviseringskutt (0,5 %) som da gir ingen nettoøkning fra 2020-rammen til instituttene.

HANDLINGSROM KORT OG LANG SIKT

Budsjett for grunnbevilgningen i 2021 er meget stramt med unntak av midler til nye studieplasser. På sikt vil fortsatt være mulig å ta beslutninger med effekt over tid som vil gi handlingsrom på sikt. I oversikten under er det listet opp muligheter hvor økonomien kan forbedres ved enten å øke inntektene eller redusere kostnadene. Konkrete tiltak for måloppnåelse kommer frem i fakultetets handlingsplaner, tildelingsbrev til instituttene og fakultetsstyresak om årsregnskap 2020.

Inntekter

På inntektssiden er det to hovedområder som kan gi større handlingsrom til fakultetet:

- **Studenter**
 - o Ta opp flere studenter
 - o Hindre frafall – få studentene til å fullføre i større grad
- **Ekstern finansiering** – BOA, målsetning om 400 mill. kroner innen 2022:
 - o Politiske føringer om mer konkurransebaserte tildelinger og redusert basis, egne faste kostnader dekkes fra prosjektfinansiering ved frikjøp, leiested, dekningsbidrag etc.
 - o Flere søknader med bedre tilslag
 - o Sette mer BOA-penger i arbeid, redusere overføringer på totalt 220 mill. kroner
 - Oppstartsmøter for å komme raskere i gang, raskere ansettelse
 - Tettere oppfølging av årsbudsjetter fra institutt- og fakultetsledelse

Kostnader

Fakultetet har tre hovedkostnader: lønn, husleie og driftskostnader:

- **Lønnskostnader** – 78 % av totale kostnader:
 - o Prioritering av vitenskapelige heltidsstillinger som vil medføre reduksjon i antall bistillinger – sette konkrete mål ved andel 100 % stillinger etc.
 - o Effektivisering av administrasjon er nødvendig for å forbedre forholdstallet mellom vitenskapelige og administrative ansatte – sette konkrete mål: antall vit/adm skal øke
 - o Tekniske stillinger prioriteres ut fra undervisningsbehov og økt ekstern finansiering.
- **Husleiekostnader** – 9 % av totale kostnader:
 - o Fakultetet disponerer totalt vel 66.500 kvadratmeter areal med internhusleie hos UiB, leierettsareal og husleie hos Helse Bergen og husleie hos Helse Stavanger.
 - o Siden 2016 har husleiekostnadene økt med 40 %, 27 mill. kroner.
 - o Krav til areal
 - Kostnader ved ombygging, arealendringer etc.
 - o Kort sikt: mindre muligheter for reduksjon
 - o Lengre sikt: effektivisere arealbruken for mer effektiv drift av undervisningen og mer plass til eksternt finansierte prosjekt, ansatte m.m.
 - o Alrek helseklynge, Medisinsk inkubatorbygg og arealer i Nytt universitetssykehusbygg i Stavanger gir oss mer og oppdaterte areal.
- **Andre driftskostnader, utstyr og interne føringer** – 13 % av totale kostnader:

- Flest mulig kostnader må dekkes inn som direkte prosjektkostnader
- Finansieringsmuligheter av felleskostnader må i størst mulig grad finnes i samarbeid, ekstern finansiering og brukerbetaling. Utstyr og interne inntekter og kostnader som dekningsbidrag, leiested og frikjøp avhenger av undervisnings- og forskningsaktivitet.

HOVEDSATSINGER BUDSJETT

ARBEIDSMILJØ OG HMS

HMS er svært viktig for alle våre fagmiljø og en grunnpilar i et trygt og best mulig forsknings- og undervisningsmiljø. Fakultetet har opprettet et HMS-utvalg med medlemmer fra alle institutt og prioriterer HMS-tiltak forankret i handlingsplanen som er konkrete og gjør en forskjell i forbedring av arbeidsmiljøet.

Fakultetet delte i 2020 for første gang ute en arbeidsmiljøpris under en felles HMS-dag i desember. Prisen vil deles ut årlig. I tillegg skal ARK, arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse, gjennomføres for alle ansatte ved Universitetet i Bergen. Den er et viktig redskap både som et lederverktøy og et medvirkningsverktøy som gjennomføres ved UiB hvert 3 år.

Søkelys på arbeidsmiljø og sikkerhet- og sårbarhetsanalyser (ROS) vil fortsette i 2021.

KUNSTIG INTELLIGENS (AI)

Fakultetet tror kunstig intelligens (AI) vil få en klart økende betydning i årene som kommer, både for forskning, utdanning og innovasjon. Fakultetet deltar allerede som partner i sentra som anvender medisinsk AI (f.eks. TMS-MMIV, FKB-NeuroSysMed, SFI-Intromat), og en rekke nye prosjekter er under utvikling (minst en SFF-søknad innsendt 2020 med fokus på medisinsk anvendt AI).

Fakultetet fikk for 2020-budsjettet støtte fra UiB sentralt til å finansiere aktivitetene til en prosjektgruppe som skulle utrede mulighetene for medisinsk kunstig intelligens i Bergen. Gruppen med representanter fra MED, MN, PSYK, Helse Bergen og HVL, leverte sin rapport 1.8.20. Parallelt har UiB en satsning på kunstig intelligens generelt gjennom satsningen AI Bergen hvor fakultetet deltar. Fakultetet fikk også i 2021 tildelt kroner 100 000 til videre utvikling av medisinsk kunstig intelligens.

Fakultetet kommer fremover aktivt til å jobbe sammen med Helse Bergen og andre fakulteter ved UiB samt HVL for å rigge medisinsk AI i Bergen, blant annet gjennom å finne egnede arenaer (f.eks. Innovasjonssenteret, Alrek Helseklynge, eksisterende fakultetsarealer), gjennom strategisk rekruttering, utvikling av datainfrastruktur (for lagring, prosessering og analyse), utvikling av verktøy (selvrapporteringsverktøy og beslutningsstøtteverktøy), oppkobling mot registerdata (Helse-analyseformen), fremming av tverr-fakultære faglige samarbeid (modelleringskompetanse, bruk av IoT, maskinetikk, juridiske og regulatoriske forhold, Natural language processing) og samarbeid med sykehuset (kliniske studier og verifikasjonsstudier i modell-systemer, f.eks. gjennom samarbeid med Senter for Regenerativ Medisin). En helhetlig satsing på kunstig intelligens vil også styrke samarbeidet med primær- og spesialisthelsetjenesten, lokale myndigheter og industri. Slik vil UiB strategisk bidra til å styrke relasjoner med omverdenen, og til å bygge nye ledende forskningsmiljøer som tiltrekker seg attraktive kandidater rekruttert både nasjonalt og internasjonalt.

PANDEMISENTER

Det er opprettet et Pandemisenter ved UiB, innenfor rammen av Globale samfunnsutfordringer (GSU) som er en av de tre satsningsområdene til UiB. Geografisk er senteret lagt til Alrek helseklynge og administrativt underlagt Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS). Styret for senteret utgjøres av UiB-dekanene.

Hensikten er at UiB blir ledende nasjonalt og internasjonalt innen **forskning, undervisning og formidling** av evidens om pandemier; årsaker, utvikling og konsekvenser. Videre at UiB kan gi prediksjoner, anbefalinger og **innovative løsninger** som blir nyttige for beslutningstakere og samfunnet. Endelig kan et pandemisenter fremme **EVU** innen feltet.

Senteret ble formelt åpnet av Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim 27. oktober. Stillingen som senterleder er utlyst. Forskere fra alle UiB-fakultetene er registrert i senteret og det er gjennomført et første digitalt forskningsmøte 9/12.

HELSELEDERLINJEN - MD/MBA

Samfunnet trenger framtidige helseledere som kan vise veien for framtidens medisin ved å ha solide kunnskaper både om medisin og om samfunnet. Helselederlinjen skal tilby aktuelle studenter en ledertilnærming innen helse og som er sterkt etterspurt både av samfunnet, men også studentene selv. Framtidens medisin og samfunnets store utfordringer framover trenger faglig sterke helseledere og helselederlinjen kobler også helseprioriteringer, bruk av kunstig intelligens og beredskapssituasjoner som pandemier.

Fakultetet har derfor foreslått et to-årlig masterprogram i helseledelse som et nasjonalt tilbud til studenter ved de lange akademiske profesjonsstudiene (medisin, odontologi, farmasi, veterinær, ernæring, psykologi).

Helselederlinjen vedtatt i universitetsstyret i november 2020. Studieprogrammet bygger på en nasjonal utredning i regi av UiB. Programmet har fått bred nasjonal støtte og er støttet av Akademikerne og alle de aktuelle profesjonsforeningene.

Utredningen viser at Helselederlinjen er avhengig av startbevilgninger for å kunne opprettes – først og fremst til nye stillinger. Helselederlinjen vil i gjeldende planer dimensjoneres for inntil 30 studenter fra hele landet.

INNOVASJONSSENTERET

Innovasjonssenteret planlegges å stå ferdig høsten 2021 og vil romme både startup-arealer («inkubatoren») og omliggende arealer som tjener innovasjonsrettede støttefunksjoner (f.eks. våtlab, event-rom, møterom, aktører fra UiB/HB/VIS som jobber med innovasjon, advokater og andre relevante leietakere). I 2020 har fakultetet vært med å ansette en leder i 30% sammen med VIS (som ansetter resterende 70%), og har også ansatt en nestleder med oppgaver i innovasjonssenteret (50%). I prosjektperioden fram til ferdigstillelse rigger UiB, VIS og Helse Bergen nå aktiviteter, gjennom en nedsatt prosjektgruppe med eget budsjett for inkubatordelen av senteret, som bidrar til at senteret vil kunne løse sine strategiske oppgaver: å etablere et innovasjonsøkosystem for medisinsk rettet innovasjon og entreprenørskap, å rekruttere og selektere medisinsk rettede startups til senteret, å implementere akselerator-programmer, å drive opplæring i entreprenørskap for studenter og ansatte ved UiB og Helse Bergen og å knytte bånd til lokale myndigheter, industri og andre bidragsyttere til økosystemet. Man ser for seg at senteret også vil kunne være en viktig arena

særlig for produkt-innovasjon, blant annet knyttet til kunstig intelligens og regenerativ medisin, men også prosess-innovasjon (tjenesteinnovasjon). Fakultetet vil nå trenge midler til innovasjonsrettet utstyr (f.eks. 3D-printere, datakraft, osv.), delfinansiering ved etablering og drift av våtlab, og til utstyr og aktiviteter i innovasjonssenteret som ikke ivaretas av prosjektgruppens budsjett. Videre foreslår vi midler et par bistillinger rettet mot industrien som kan sette våre forskere i bedre posisjon i forhold til synliggjøring av nødvendig industri-samarbeid i søknader til bla NFR, inkludert SFI, samt midler til et mindre driftstilskudd til innovasjonssenteret der vi ser for oss at slike midler kan brukes bla til fakultetsstyrte pre-seed grants/stipend/tildelinger.

Fakultetet har allerede noen stillinger som er knyttet opp mot innovasjon. Både faste vitenskapelige stillinger og rekrutteringsstillinger samt forskningsrådgivere og administrasjon arbeider inn mot innovasjonsfeltet i dag.

FORSKERUTDANNING OG REKRUTTERINGSSTILLINGER

Fakultetet har fått trukket inn årsverk knyttet til MNT og andre satsinger og fått refordelt andre rekrutteringsstillinger. Dette gir en total reduksjon på 4,8 årsverk. Utlysning av stillinger våren 2021 vil derfor bli marginal, og utlysning av stillinger høsten 2021 avhenger av hvor mange stillinger fakultetet har til disposisjon etter avganger og uttelling i søknadsprosesser ved ekstern finansiering.

De alle fleste i rekrutteringsstillinger har opplevd større eller mindre forsinkelser på grunn av Covid-19 pandemien. I tillegg er store verdier tapt på grunn av avsluttede forsøk i mars, materialer som har gått ut på dato før studier kunne starte opp igjen og planlagte reiser som ikke har kunnet la seg gjennomføre. Fremdeles er det kandidater som opplever forsinkelser og hindringer i sine prosjekter. Eksempelvis feltstudier, kliniske studier og analyser som skulle ha vært utført i land som er mer affisert av pandemien enn Norge. Dette vil medføre store merutgifter i lang tid fremover og reduksjon i antall publikasjoner og antall disputaser. Antallet ledige stillinger vi får til disposisjon for nye kandidater vil dermed ytterligere reduseres i en tid da medisinsk forskning er viktigere enn noensinne.

Globale samfunnsutfordringer

Globale samfunnsutfordringer (GSU), et av UiBs tre prioriterte satsinger for perioden 2016-2022, er organisert og ledet av fakultetet. GSU har som mål at UiB til enhver tid skal hevde seg internasjonalt blant de institusjoner som bidrar til å forstå og løse globale utfordringer. De tre hovedtemaene for satsningen er migrasjon, helse og ulikhet, og det legges stor vekt på å utvikle tverrfaglig samarbeid som involverer alle fakultetene ved UiB.

Forskning

Det foregår omfattende forskning relevant for GSU ved alle UiBs fakulteter, og flertallet av prosjektene/studiene er tverrfaglige, og involverer flere fakulteter. For tredje året på rad ble det i 2020 utlyst 2 stipendiatstillinger som tildeles prosjekter på tvers av flere fakulteter. I 2020 gikk stillingene til prosjektene «Music, Health and Policy Child-focused and music therapy-based health research to meet European challenges for migrant minors – a qualitative field study» (samarbeid mellom fakultetet og KMD) og «Small fish for small children: Dietary intake of small fish to reduce child malnutrition in Uganda» (samarbeid mellom fakultetet og MatNat). For å stimulere til nye forskningsprosjekter, deler GSU hvert år ut såkornsmidler for å etablere møteplasser mellom forskere. I 2020 støttet vi blant annet fem større workshops/seminar, og støtter også IMER junior scholar network som samler PhD-kandidater fra alle fakulteter ved UiB til regelmessige faglige møter.

2020 har vært preget av koronarelatert forskning. I regi av fakultetet ble det allerede i mars arrangert nettmøter med fokus på sanntidsforskning i forbindelse med pandemien. Disse var svært godt besøkte, og resulterte i tverrfaglige prosjekter, hvorav noen også mottok finansiering fra Forskningsrådets korona-utlysning. En del prosjekter benyttet Norsk medborgerpanel, og spørsmål om koronapandemien ble sendt ut til respondenter allerede i slutten av mars. Disse dataene vil gi kunnskap om hvordan pandemien påvirker samfunnet og befolkningen, og også spesielle grupper som eldre innlagt på alders og sykehjem, helsepersonell i primær og spesialisthelsetjenesten, og innvandrere. I tillegg er det ved fakultetet utføres studier for å øke forståelsen for medisinske risikofaktorer og immunologiske responser hos helsepersonell og pasienter. Koronautbruddet er forventet å særlig ramme LMIC, og i tråd med dette er det ved SIH startet opp et prosjekt som skal prøve ut medikament for behandling av Covid-19 pasienter i Malawi. Videre fikk prosjektet "SARS-CoV-2 infection and COVID-19 in women and their young infants in Kampala, Uganda", ved SIH tildelt midler fra Norges forskningsråd.

Utdanning

For å jobbe med de komplekse situasjonene og utfordringene vi ser i verden i dag, er det viktig at det etableres andre utdanningsprogrammer enn de vi har med mer fokus på utdanning i emner knyttet til globale utfordringer og bærekraftsmålene til FN. I tråd med dette lanserte GSU i november 2020 [Bergen School of Global Studies \(BSGS\)](#). BSGS er en paraply for alle relevante studier relatert til *Globale samfunnsutfordringer* ved UiB og fungerer som et knutepunkt for undervisere og studenter der eksisterende studieprogram og kurs i relevante områder er samlet. Det vil fremover også utvikles nye relevante undervisningsressurser på tvers av fakultet. Professor Siri Gloppen (Sampol, SV fakultetet) er vitenskapelig leder for BSGS.

ALREK HELSEKLYNGE

Alrek helseklynges nyeste byggetrinn sto ferdig i 2020 og Institutt for global helse og samfunnsmedisin flyttet inn høsten 2020. Fakultetet har fått midler til en klyngekoordinator som skal identifisere synergier mellom de deltakende institusjonene og ansatte, skape møteplasser for samhandling, identifisere områder som er viktig for klyngedeltakerne, forstå klyngens samfunnsrolle og identifisere områder og arbeide for å fremme BOA søknader på tvers av deltakende institusjoner.

Alrek helseklynge byggetrinn 4 i Årstadveien 23 planlegges igangsatt i tidsrommet 2020-2025 og skal gjennom en reguleringsprosess. Del av denne reguleringsprosessen vil være utarbeidelse av en mulighetsstudie som definerer overordnede rammer for bygget. UiB har engasjert planleggere og arkitekt for arbeidet og det er etablert en referansegruppe.

VESTLANDSLEGEN

Som en del av satsingen på fremtidens leger utreder fakultetet nå Vestlandslegemodellen og har startet oppbygging av et samarbeid med Stavanger Universitetssjukehus ved tildeling av 20 studieplasser i medisin fra høsten 2020. Oppbygging av studieprogrammet Vestlandslegen er strategisk viktig for UiB og fakultetet. Fakultetet har fått tildelt midler fra UiB for 2021. Det er tildelt 2 millioner kroner til utvikling av tiltaket Vestlandslegen. UiB har bevilget 50 millioner kroner til dette tiltaket over årene frem til 2025 for oppbygging av medisinske fagmiljø i Stavanger.

INFRASTRUKTUR

Som tidligere år har fakultetet prioritert forskningsinfrastruktur i 2020. Vi har startet opp et nytt utvalg *Kjernefasilitetsutvalget* som skal etterse at hensikt at kompetanse og infrastruktur i

kjernefasilitetene ivaretas på best mulig måte. Det har også tilkommet en ny kjernefasilitet ved fakultetet; *BISS (Biophysics, Structural biology, Screening)* som ligger ved IBM. I 2020 har vi hatt et spesielt fokus på dyreavdelingen, og har foretatt omorganisering og endringer i ledelsesstrukturen, fulgt av betydelige økonomiske investeringer. Ved Forskningsrådets søknadsfrist i november i programmet *Infrastruktur*, sendte vi inn en koordinatorsøknad med utgangspunkt i nanomaterialmiljøet ved IKO, samt at vi var partner på rundt 10 søknader. Dette viser at fakultetets forskere er aktive deltagere i de største infrastruktursatsingene i Norge.

INNTEKTSRAMME 2021 – TILDELTE MIDLER

Fakultetets inntektsramme for 2021 har følgende premisser:

- Lønns- og priskompensasjon på 2,7 % (+ 6,4 millioner kroner)
- Statens effektiviseringskutt på 0,5 % (- 3,2 millioner kroner)
- UiBs strategikutt på 1 % (- 6,4 millioner kroner)

I tabellen under vises totale inntektsrammer inkludert budsjettmål for ekstern finansiering.

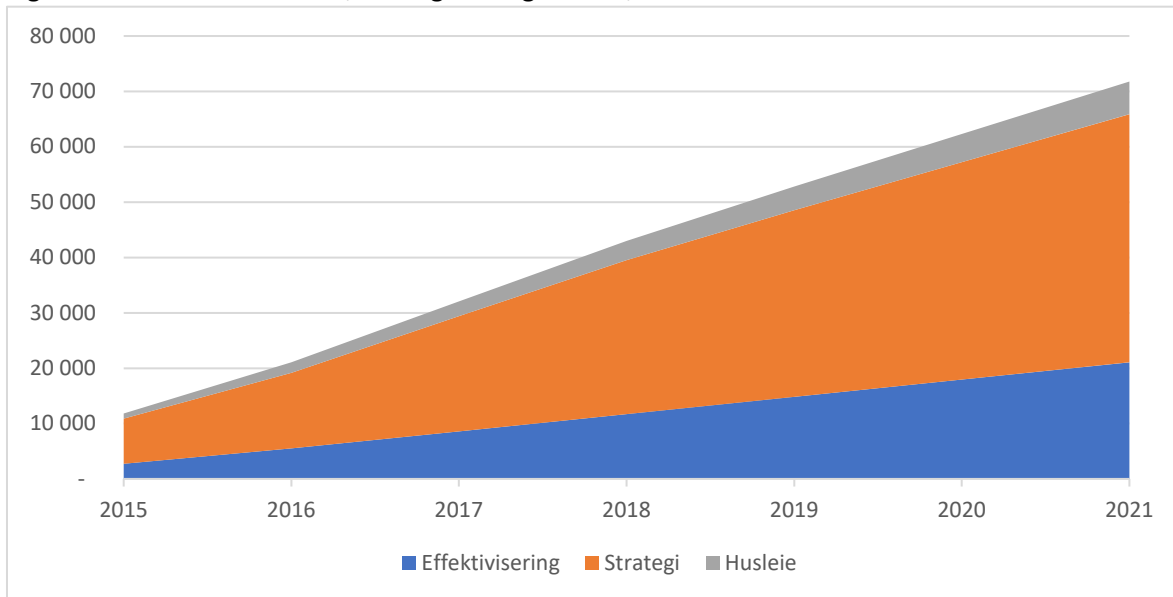
Tabell 1: Fakultetets grunnbevilgningsrammer 2021 (tall i hele 1 000)

Inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Prosjekt	Bud 2021	Bud 2020	Endring	Endring %
Basis	000000	245 507	235 897	9 611	4,1 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	000000	211 659	212 279	-620	-0,3 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	000000	42 351	42 967	-616	-1,4 %
Delsum annum		499 517	491 143	8 375	1,7 %
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	720006	148 428	148 218	211	0,1 %
Øremerkede midler annet	7xxxxx	20 300	20 667	-367	-1,8 %
Delsum øremerket		168 728	168 885	-157	-0,1 %
Sum KD-inntekt		668 246	660 027	8 218	1,2 %
Instituttinntekter annum	000000	23 775	24 261	-486	-2,0 %
Instituttinntekter øremerket	7xxxxx	21 150	20 849	301	1,4 %
Avskrivningsinntekter	000000	5 000	5 000	-	0,0 %
Øvrige inntekter grunnbevilgning		49 925	50 110	-185	-0,4 %
Sum grunnbevilgning		718 171	710 137	8 033	1,1 %
Bidragmidler NFR	199995	133 000	141 914	-8 914	-6,3 %
Bidragmidler EU	639995	33 500	30 947	2 553	8,2 %
Bidragmidler andre	699995	161 500	157 274	4 226	2,7 %
Oppdragsmidler	100005	6 000	6 000	-	0,0 %
Sum bidrags- og oppdragsmidler		334 000	336 135	-2 135	-0,6 %
Sum totalt inntektsbudsjett		1 052 171	1 046 272	5 898	0,6 %

Fakultetets inngangsbalanse for basis er endret ved at lønns- og priskompensasjon for 2020 er tatt ned fra 3 % til 2 % som tilsvarer 6,3 millioner kroner.

Det er særlig budsjettkutt for strategi og effektivisering samt husleieøkning som strammer inn fakultetets budsjettammer over tid. Fra 2015 til i dag har disse tre elementene redusert fakultetsbudsjettet med totalt 71 millioner kroner, noe som tilsvarer et stort antall stillinger eller annen effektivisering i basisbudsjettet, se figur under.

Figur 2 Akkumulerte tall ABE, strategikutt og husleie, 2015-2021

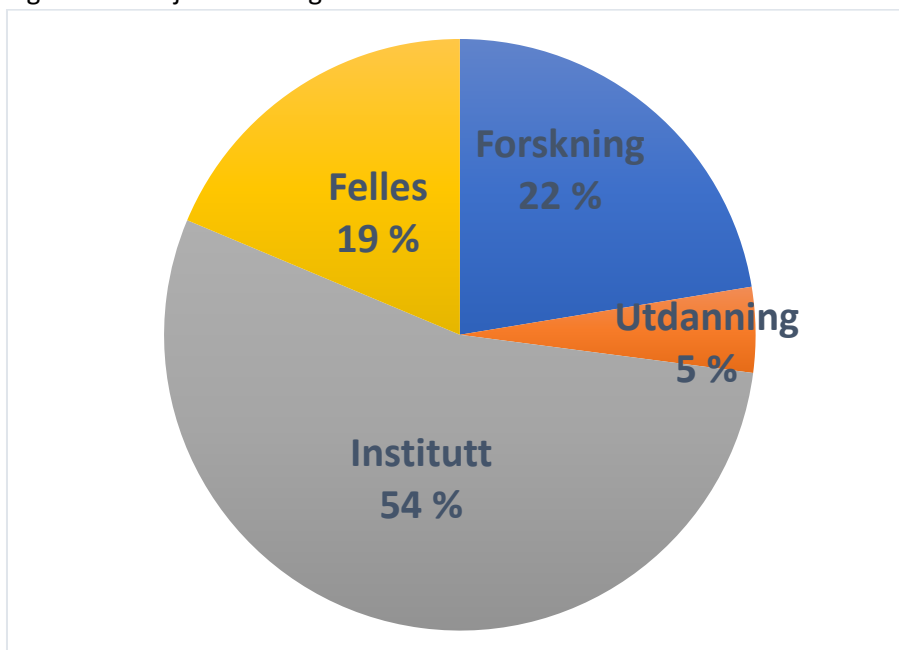


KOSTNADSRAMME OG PRIORITERINGER 2021

Budsjettrammen til fordeling i grunnbevilgningen er 720 millioner kroner hvorav mesteparten er bundet opp i faste kostnader, lønn og husleie. Instituttene har høy lønnsandel med behov for stabile budsjettrammer over tid for å oppnå god langsiktig styring. I tillegg til inntektsrammeendringer øker også særlig arealkostnadene som ledd i UiBs satsing på areal- og byggutvikling.

Det er i budsjettarbeidet lagt vekt på å finne inndeckning for budsjettbalanse ved å foreta innsparinger i fakultetets prioriteringer, men samtidig må også instituttene ta en del av budsjettinnstrammingen.

Figur 3 – budsjettfordeling – hovedområder



Fakultetets handlingsplaner for hovedområdene (se <https://www.uib.no/med/65039/handlingsplaner-og-arsmeldinger>) og budsjettet er rettet mot målsetninger og tiltak, samt UiBs overordnede strategi og handlingsplaner. FNs bærekraftsmål, Sustainable Development Goals (SDGs) gir også retning på fakultetets prioriteringer, særlig inn mot UiBs strategiske satsingsområde Globale samfunnsutfordringer.

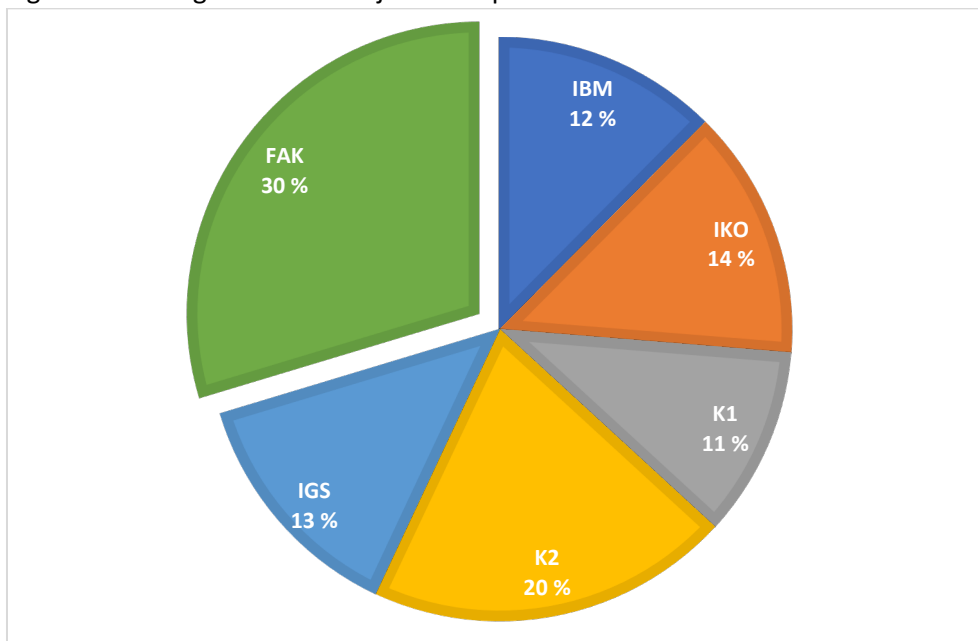
Samarbeid med andre fakultet

Fakultetet vektlegger faglig samarbeid og har konkrete prosjekter med de fleste fakultetene. Det ligger et stort, uutnyttet potensiale for forskningssamarbeid og å øke ekstern finansiering ved å stimulere til økt samarbeid med forskningsgrupper som vi tradisjonelt har hatt et begrenset samarbeid med. Nå arbeider vi særlig videre med Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Fakultet for kunst, musikk og design (KMD). Fakultetet har i høst 2020 sendt inn 2 SFF-søknader med det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og 1 med det psykologiske fakultet i tillegg til å delta på en del andre.

Vi har videre et pågående samarbeid med SV-fakultetet om professorat i helseøkonomi og i Alrek helseklynge kommer vi også tettere på bla Det psykologiske fakultet, Bergen kommune, Folkehelseinstituttet og Norce.

FORSLAG TIL BUDSJETTFORDELING 2021

Figur 4 Fordeling av totalt budsjett 2021 på enheter



Tabell 2 Budsjettfordeling 2021 fordelt på enheter og hovedområder

Institutter/fakultet		Forskning	Utdanning	Institutt	Felles	BOA	Sum
Institutter	IBM	2 184		63 423	399	64 700	130 706
	IKO	1 240	1 265	102 751	828	39 700	145 784
	K1	3 733		64 561	370	42 266	110 930
	K2	4 874	1 187	90 483	1 200	114 500	212 244
	IGS	3 132	3 912	64 817	81	68 500	140 442
Sum institutter		15 162	6 364	386 035	2 878	329 666	740 105
Fakultetet	Felles	136 711	17 516	1 700	95 697	4 334	255 958
	Fak.adm.				35 508		35 508
	Ufordelt	9 000	9 600	2 000			20 600
Sum fakultet		145 711	27 116	3 700	131 205	4 334	312 066
Sum totalt		160 873	33 480	389 735	134 083	334 000	1 052 171

Under følger korte kommentarer til hvert hovedområde:

Forskning, Forskerutdanning og Innovasjon

- Karriereutvikling for dyktige forskere
 - Postdoktorscole for alle postdoktorer.
- Utvikling forskningsinfrastruktur, langtidsbudsjett for utstyr.
- Mål 400 millioner kroner i eksternt finansiert forskning innen 2022:
 - Kvalitet i forskningen som konkurranseparameter
- Egen policy for øremerkede stillinger til rekruttering i enkelte fagområder som egenandeler i større, prestisjefylte utlysninger av forskningsmidler (SFF, SFI, TMS, Jepsen-sentre o.l.). lenke til side
- Stor bredde innen forskerutdanningen og prioriterer kvalitetssikring av doktorgradsprogrammet, veilederopplæring, relevant kurstilbud for ph.d.-kandidatene og tilbud om tilpasset karriereplanlegging.
- Bidra til at UiB er en pådriver for innovasjon, næringsutvikling og omstilling i offentlig sektor, målt ved bla. innsendte DOFI-er og tildelte SFI.
- Nytt medisinsk innovasjonscenter er en svært viktig satsing.
- Oppbygging av et pandemisenter ved UiB. Den nåværende COVID19-situasjonen har vist vårt samfunns sårbarhet, men også UiBs styrke gjennom at vi har brede fagmiljøer som viste at vi kan stille opp for å møte denne krevende globale samfunnsutfordringen.

Utdanning

- Fakultetet arbeider kontinuerlig med kvalitetsheving av alle studiene.
- I 2021 implementeres ny studieplan for integrert master i odontologi, samt at et arbeid med revisjon av det integrerte studieprogrammet i farmasi skal leveres til sommeren.
- Økt pedagogisk kompetanse er prioritert ved videre oppbygging av Enhet for læring, omlegging av undervisningsformer og kompetanseheving.
- Vi prioriterer også utvikling av profesjonalitet, praksis, mentorordninger og valgfrihet. Utdanningsprosjektet «Vestlandslegen» vil utdanne flere leger ved å ta hele Vestlandet i bruk og ved mer digitale verktøy i undervisningen. Studieplassmidlene for Vestlandslegene skal brukes til 7 vitenskapelige stillinger ved instituttene.
- Fakultetet har startet arbeidet med å videreutvikle studier i farmasi og ernæring.

Institutt

- Instituttens BOA-målsetning er på ca. samme nivå som i 2020 på 334 millioner kroner.

- Fakultetets inngangsbalanse for basis er endret ved at lønns- og priskompensasjon for 2020 er tatt ned fra 3 % til 2 % og derfor er lønns- og priskompensasjonen til instituttene redusert til 1,5 %, dvs lik justering for strategikutt (1 %) og effektiviseringskutt (0,5 %). Dette gir en nettoøkning fra 2020-rammen til instituttene på 0 %.
- Driftsmidler til rekrutteringsstillingene beholdes på samme nivå som i 2020.

Fellestiltak inkl formidling

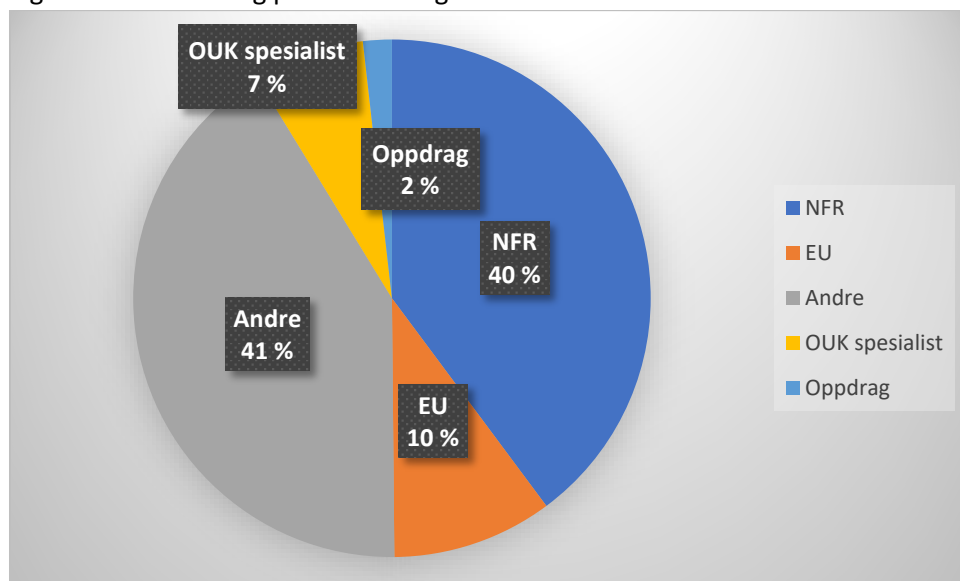
Fakultetet vil styrke UiB og fakultetets omdømme og bidra til folkeopplysning ved egne seminarserier, flere positive mediasaker og mer synlig som god samfunnsaktør. I forbindelse med fakultetets strategiske satsninger og Alrek helseklynge må det arbeides systematisk for å få viktige tema på agenda i media. Kommunikasjonsbudsjettet ved fakultetssekretariatet videreføres.

Det settes av HMS-midler, blant annet til HMS-utvalgets arbeid, HMS-tiltak og til en HMS pris.

EKSTERN FINANSIERING – BIDRAGS- OG OPPDRAGSAKTIVITET (BOA)

Nesten all vår eksterne finansiering er knyttet til bidragsforskning (90 %). Unntaket er oppdragsforskning og spesialistutdanningene ved Odontologisk Universitetsklinikk (OUK). I 2021 er eksternfinansieringen planlagt til 334 millioner kroner. Dette er ca på samme nivå som budsjettet i 2020. UiB har et potensiale om å øke sine inntekter fra bidragsfinansiert virksomhet fra NFR, EU og andre. Bestilling fra UiB har gitt fakultetet oppdrag med å revurdere BOA budsjettet innen februar 2021.

Figur 5 BOA-fordeling på finansieringskilder – 334 mill totalt



Pr. oktober 2020 har fakultetet 220 millioner kroner som vi har mottatt fra eksterne bidragsytere men enda ikke brukt. Tallet har vært økende de siste årene. Gjennomføring av prosjekter i henhold til plan vil gi økt aktivitet på kort sikt og vil ha fokus fremover.

Medisinsk Studentutvalg, MEDSU
Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen
Jonas Liesvei 91
5009 Bergen

1. November 2020

Søknad om studentmidler for 2021

Medisinsk Studentutvalg (MEDSU) oversender herved sin søknad om studentmidler for 2021. MEDSU består av representanter for alle fagutvalg ved fakultetet, og representerer alle studentene ved Det medisinske fakultet. I tillegg til å fungere som et utvidet kontaktnettverk mellom studentene og ledelsen ved fakultetet, har MEDSU også i oppgave å fordele de midlene som fakultetet bevilger til studentrettede tiltak.

For 2020 fikk vi tildelt 550.000,-, hvorav 100.000 var øremerket.

For 2021 søker vi om totalt: 609.800,- hvorav 75.000 er øremerket til fadderstyret, ryddeordning og avslutningsmidler. Vi ber om en økning av honorarer fra 25.000kr til 75.000kr, og dermed en total på 150.000kr til øremerkede tiltak.

Medisinsk Studentutvalg, MEDSU
Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen
Jonas Liesvei 91
5009 Bergen

Driftsmidler

Denne posten innebærer driftsutgiftene for tidligere «studieplanfinansierte midler», «ikke-studieplanfinansierte midler» og «øremerkede midler».

For 2021 søker vi om til sammen 534.800,- til disse postene hvorav 75.000,- er øremerket til fadderstyret, ryddeordning og avslutningsmidler.

Detaljer side 3.

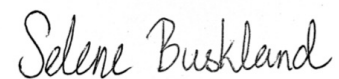
Honorarer

MEDSU ønsker å søke om 75.000kr til honorering av verv i fagutvalg og MEDSU.

Detaljer side 4.

På vegne av Medisinsk Studentutvalg (MEDSU)

Christoffer Drabløs Velde
Leder



Selene Grønningsæter Buskland
Økonomiansvarlig

Medisinsk Studentutvalg, MEDSU
 Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen
 Jonas Liesvei 91
 5009 Bergen

Vedlegg 1: Oversikt driftsmidler 2021

Fagutvalg og MEDSU	Beløp
Ernæringsstudentenes Fagutvalg	18 800,00
Eureka!	16 500,00
Farmasøytisk Fagutvalg	17 500,00
Fagutvalg for Medisinsk Biologi	12 100,00
Medisinsk Fagutvalg	44 900,00
Odontologisk fagutvalg	26 000,00
Medisinsk studentutvalg	20 000,00
Totalt	155 800,00
Øremerkede midler	
Avslutningsmidler	45 000,00
Fadderstyret	10 000,00
Ryddeordning	20 000,00
Totalt	75 000,00
Hovedsosiale foreninger	
EFiB	50 000,00
Generica	20 000,00
MiB	50 000,00
OF	30 000,00
Driftsstyret Gades	2 500,00
Studentbaren Smittbar	10 000,00
Totalt	152 500,00
Andre sosiale foreninger	
Klima=helse	5 000,00
Akuttmedisinsk fagdag	16 000,00
Bergen Chirurgiske selskab	3 500,00
Løpegruppen	5 500,00
Efritt	8 000,00
Medisinball - fotball	15 000,00
Medisinball - håndball	5 000,00
Plica Vocalis	13 000,00
Manskoret Laudes	13 000,00
KRIMS	4 000,00
Studenter uten grenser	12 000,00
NMF klinisk utvekslingsstuderende	5 000,00
Generica - aktivitetsgruppen	8 000,00
Generica - festkomité	2 500,00
Medisinsk Blæse et Spadserensemble	6 000,00
Medisinsk roklubb	30 000,00
Totalt	151 500,00
TOTALT FOR ALLE POSTER	534 800,00

Medisinsk Studentutvalg, MEDSU
Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen
Jonas Liesvei 91
5009 Bergen

Vedlegg 2: Oversikt honorarer 2021

MEDSU har tidligere mottatt totalt 25 000,00 til honorering av alle viktige verv i MEDSU, EFU, Eureka!, FFU, Nucleus, OFU og MFU. I 2017 var det store forskjeller i hva hvert fagutvalg mottok, men dette ble jevnet ut slik at alle fikk lik tildeling i 2018. Det er nå tatt stilling til dette om igjen, og det anses som urettferdig å lønne alle fagutvalg i like stor grad, ettersom det er stor forskjell i ansvar og arbeid i de forskjellige fagutvalgene. Dermed ønsker vi å heve honoraret til de fagutvalgene og vervene som har størst arbeidsmengde, uten å redusere honoraret som er gitt til de resterende fagutvalgene.

MEDSU og fagutvalg har alltid brukt å bli enige om fordelingen mellom oss innad, men for en god løsning i 2021 anser vi det som nødvendig med et større beløp til honorering. Vi søker dermed 75 000,00kr til honorering av verv i alle 6 fagutvalg samt MEDSU.



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Dato: 08.12.2020

Styresak: 68/20

Arkivsaknr: 2020/4326-GJB

Møtedato: 16.12.2020

Fullmaktsaker til møtet 16.12.2020

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 16. desember 2020

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
12/20	20/2220	Førsteamanuensis (100 %) i bioinformatikk	tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
13/20	19/25880	Professor/førsteaman. (50%) i revmatologi	tilsetjing	K2	Unntatt offentlighet
14/20	20/6423	Universitetslektor 40 % (fast)	tilsetjing	IBM	Unntatt offentlighet
15/20	20/6843	Førsteamanuensis I medisin (mikrobiologi)	tilsetjing	K2	Unntatt offentlighet

Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 16. desember 2020

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
77/20	2017/7561	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
78/20	2017/9829	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
79/20	2016/3046	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
80/20	17/9754	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
81/20	2015/4359	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
82/20	2016/7792	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
88/20	2015/7505	Midlertidig tilsetting som universitetslektor 20%	Tilsetting	k2	Unntatt offentlighet
89/20	2017/8241	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
90/20	17/10032	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
91/20	2017/8634	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
92/20	2017/9063	Forlengelse av tilsetningsperiode som stipendiat grunnet korona	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet

106/20	2012/6751	Tilsetting uten utlysning - ny åremålsperiode som førsteamanuensis (20 % bistilling)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
110/20	2013/7678	Forlengelse av tilsetting grunnet korona	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
111/20	2015/10136	Tilsetting uten utlysning - ny åremålsperiode som førsteamanuensis (20 % bistilling)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
112/20	2017/12829	Forlengelse av tilsetting grunnet korona	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
117/20	2020/6265	Tilsetting uten utlysning - professor II (20 % bistilling)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
118/20	2020/7059	Tilsetting uten utlysning - øremerket stilling som universitetslektor	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
119/20	2020/7201	Tilsetting uten utlysning øremerket stilling	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
121/20	2016/6454	Tilsetting uten utlysning - ny åremålsperiode som universitetslektor	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
122/20	2015/8406	Tilsetting uten utlysning - ny åremålsperiode som førsteamanuensis	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
165/20	13/2296	Tilsetting uten utlysning - ny åremålsperiode som professor II	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
166/20	20/6867	Stipendiat 4 år	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
167/20	20/6656	Stipendiat (3 år)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
168/20	20/6761	Stipendiat (4 år)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
169/20	20/10346	Vikariat som universitetslektor (2 x 10 % bistilling)	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
170/20	18/480	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet

171/20	20/6632	Førsteamanuensis/universitetslektor (vikariat 2x20 %) allmennmedisin	Tilsetjing	IGS	Unntatt offentlighet
172/20	20/6517	Førsteamanuensis (2 x 20 % bistilling) I medisin (hjertesjukdomar)	Tilsetjing	K2	Unntatt offentlighet
173/20	20/2463	Førsteaman./univ.lektor (20 % bistilling) allmennmedisin	Tilsetjing	IGS	Unntatt offentlighet
174/20	20/10479	Tilsetting som forsker uten utlysning	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
175/20	20/6473	Forsker i 1 år og 10 måneder	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
176/20	17/3323	Forlenget tilsetting som stipendat pga korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
177/20	17/396	Forlenget tilsetting som stipendat pga korona	Forlengelse	IKO	Unntatt offentlighet
178/20	20/9168	Postdoktor I mikrobiom og lungeforskning I 3 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
179/20	16/12940	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	IKO	Unntatt offentlighet
180/20	17/173	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	K2	Unntatt offentlighet
181/20	2020/8273	Tilsetting uten utlysning som postdoktor	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
182/20	20/5095	Postdoktor (3 år)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
183/20	17/236	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	IKO	Unntatt offentlighet
185/20	17/13699	Forlengelse av tilsetting som postdoktor grunnet korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
186/20	20/9711	Forsker	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
187/20	17/14176	Forlengelse av tilsetting som postdoktor grunnet korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet

188/20	18/2401	Forlengelse av stilling som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
190/20	18/707	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
191/20	17/13061	Forlengelse av tilsetting som postdoktor grunnet korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
192/20	20/10691	Forsker	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
193/20	19/3674	Forlengelse av tilsetting som postdoktor grunnet korona	Forlengelse	IBM	Unntatt offentlighet
194/20	20/6125	Stipendiat (3 år) ved Det psykologiske fakultet	Tilsetting	Psyk	Unntatt offentlighet
195/20	20/5859	Stipendiat (4 år) ved Det psykologiske fakultet	Tilsetting	Psyk	Unntatt offentlighet
196/20		Tilsetting uten utlysning - Førsteamanuensis (20% bistilling)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
197/20	16/5035	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	K1	Unntatt offentlighet
198/20	18/1145	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	IKO	Unntatt offentlighet
199/20	17/1678	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	K1	Unntatt offentlighet
200/20	20/6578	Postdoktor (2,5 år)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
201/20	20/1053	Stipendiat 4 år med pliktarbeid (CBU)	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
202/20	19/5510	Forlengelse av stilling som forsker (20 %)	Forlengelse	IGS	Sak utgår.
203/20	17/14701	Tilsetting av praksisveiledere	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
205/20	20/9769	Postdoktor (100 %) i 3 år	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
207/20	17/8595	Forlengelse av tilsetting som stipendiat grunnet korona	Forlengelse	IKO	Unntatt offentlighet

209/20	20/6977	Stipendiat (100 %) i 4 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
210/20	20/6705	Stipendiat (100 %) i 4 år	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
212/20	11/2876	Tilsetting uten utlysning - ny åremålsperiode som professor II	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
213/20	20/9144	Fellesutlysning postdoktor	Tilsetting	Fak.	Unntatt offentlighet
214/20	20/9062	Stipendiat (4 år)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
215/20	20/11614	Forsker (50 %, midlertidig)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
219/20	2020/13376	Tilsetting uten utlysning - Forsker 1108	Tilsetting	IBM	Utgår

Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøtet 16. desember 2020

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
16/20	18/829	Fast utvidet stillingsprosent instruktørtannlege	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
17/20	20/10634	Instruktørtannlege (60 %) periodonti	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet

Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 16. desember 2020

<i>Sak nr.</i>	<i>Ephorte</i>	<i>Sakstittel</i>	<i>Type sak</i>	<i>Institutt</i>	<i>VEDTAK</i>
94/20	2020/1122 2	Forsker (20 %) CC BIO	Utlysning	K1	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som forsker (20 %) i medisin (klinisk kreftforskning). Stillingen er eksternt finansiert av Norges Forskningsråd og er for tiden knyttet til prosjektet «Prognostic and molecular markers in primary and metastatic cutaneous melanoma». Prosjektet har en foreløpig finansiering frem til 30. juni 2023
95/20	2020/1134 1	Postdoktor	Utlysning	IGS	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som postdoktor (100 %) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin for en periode på fire (4) år. Stillingen er knyttet til prosjektet «DRONE - Drug Repurposing for Neurological diseases». 2. Stillingen er bidragsfinansiert av Universitetet i Bergen og Norges forskningsråd (NFR) og

					<p>instituttet finansierer øvrige kostnader.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
96/20	2020/1147 5	Postdoktor	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som postdoktor for en periode på 3 år. Stillingen er knyttet til prosjektet European Research Council Advanced Grant (ERC_AdG) og prosjektet "A woman's reproductive experience: Long-term implications for chronic diseases and death" (HealthierWomen).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet.</p>
97/20	2020/1147 7	Stipendiat 2x 4 år	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingene er knyttet til prosjektet European Research Council Advanced Grant (ERC_AdG) og prosjektet "A woman's reproductive</p>

					<p>experience: Long-term implications for chronic diseases and death” (HealthierWomen), begge stillingene er finansiert av Det medisinske fakultet.</p> <p>2. Stillingene finansieres av Det medisinske fakultet.</p>
98/20	2020/1161 4	Forsker (50 %)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en 50 % midlertidig stilling som forsker for perioden 01.01.2021-31.12.2021. Stillingen er eksternt finansiert av Nordforsk, og er knyttet til prosjektet «Towards Versatility of Aquatic Production Platforms: Unlocking the Value of Nordic Bioresources (NordAqua)».</p>
99/20	2020/1164 4	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år.</p> <p>2. Stillingen er ved Centre for Intervention Science in Maternal and Child Health (CISMAC), i tett samarbeid med Bergen Centre for Ethics and Priority Setting (BCEPS; https://www.uib.no/en/bceps),</p>

					og er finansiert av Universitetet i Bergen.
100/20	2020/1164 7	Forsker (1 år)		Utlysning	K2
					<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 2 for en periode på et (1) år. Stillingen er knyttet til prosjektet «Supportive therapy for diabetes by increasing the stress endurance and regenerative capacity of beta-cells».</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av The EEA and Norway-Romania Grants Scheme - Collaborative Research Projects (CRPs) og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

101/20	2020/1053	Stipendiat 4 år med pliktarbeid (CBU)	Utlysning (4. gang)	IBM	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for biomedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år.</p> <p>Stillingen er knyttet til prosjektet "Building the bridge between high-throughput omics analyses and novel biomedical knowledge" og til forskningsgruppen Computational Biology Unit (CBU).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
102/20	2020/11913	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (lungemedisin)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (lungemedisin) for en periode på to (2) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling (100 %) ved Lungeavdelinga ved Haukeland universitetssjukehus.</p> <p>2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>

					3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.
103/20	2020/1192 8	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (nevro-epidemiologi og studiedesign)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (nevro-epidemiologi og klinisk studiedesign) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til hovedstilling ved Harvard University.</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
104/20	2020/1176 9	Forsker (fast, eksternt finansiert)	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som forsker ved Institutt for biomedisin. Stillingen er eksternt finansiert av Norges forskningsråd (NFR) og er for tiden knyttet til prosjektet "High-dimensional analysis of AXL-mediated immunotherapy resistance: Clinical translation for</p>

					<p>personalized medicine”. Prosjektet har en foreløpig finansiering i tre (3) år.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av NFR, og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.</p>
105/20	2020/1213 8	Stipendiat i 3 år, eksternt finansiert	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som stipendiat (100 %) ved Institutt for biomedisin for en periode på tre (3) år. Stillingen er knyttet til prosjektet «N-terminal acetylation as a key physiological regulation mechanism».</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert Universitetet i Bergen og Norges forskningsråd og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

106/20	2020/1217 3	Stipendiat I 4 år (BCEPS)	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til Bergen Centre for Ethics and Priority Setting (BCEPS).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
107/20	2020/1249 5	Forsker (80 %, midlertidig)	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 80 % stilling som forsker for en periode på 21 måneder på eksterne midler.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av EU gjennom Horizon 2020, og er en del av det internasjonale prosjektet "Exposome project for health and occupational research" (EPHOR).</p>

108/20	2020/1257 2	Førsteamanuensis/universitetslektor (20 %, bistilling) i medisin (psykiatri)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis/universitetslektor (20 % bistilling) i medisin (psykiatri) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling (minst 50 %) ved Avdeling for psykiatri, Stavanger Universitetssjukehus.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
109/20	2020/1285 3	Førsteaman. (20 % bistill.) med. (ped.utv.arb./ass. Fagkoordinator) SUS	Utlysning	K1/K2/EF L	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei 20 % bistilling som førsteamanuensis i medisin (ped.utv.arb./ass.fagkoordinator) for ein periode på tre år. Stillinga vil bli knytt til Klinisk institutt 1, Klinisk institutt 2 og Eining for læring ved Det medisinske fakultet, etter kva fagområde den som vert tilsett har.</p> <p>2. Stillinga er finansiert av UiB.</p>

110/20	2020/1249 8	Forsker (fast, eksternt finansiert) Neuro-SysMed	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som forsker Klinisk institutt 1. Stillingen er eksternt finansiert, og er for tiden knyttet til prosjektet «Neuro-SysMed». Prosjektet har en foreløpig finansiering i 3 år.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av NFR, og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.</p>
111/20	2020/1256 5	Førsteamanuensis/univ.lektor (bistilling) gastroenterologisk kirurgi	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (gastroenterologisk kirurgi) for en periode på fire (4) år fra tilsetting. Bistillingen er knyttet til fast hovedstilling (minimum 50 %) ved Haraldsplass Diakonale sykehus (HDS). Arbeidssted er ved dette sykehuset. Dersom det ikke melder seg søkere med førsteamanuensiskompetanse, kan det tilsettes universitetslektor (20 % bistilling).</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>

112/20	2020/1272 0	Førsteamanuensis/univ.lektor (bistilling) ortopedi	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (ortopedi) for en periode på fire (4) år fra tilsetting. Bistillingen er knyttet til fast hovedstilling (minimum 50 %) ved Haraldsplass Diagonale sykehus (HDS). Arbeidssted er ved dette sykehuset. Dersom det ikke melder seg søkere med førsteamanuensiskompetanse, kan det tilsettes universitetslektor (20 % bistilling).</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
113/20	2020/1255 8	Postdoktor 3 år FREMFARM	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor (100 %) innenfor universitetspedagogikk/helsefaglig pedagogikk for en periode på tre (3) år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet " FREMFARM", og forskningsgruppen for samfunnsfarmasi.</p>

					2. Stillingen er bidragsfinansiert av DIKU (Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning), og instituttet finansierer øvrige kostnader.
114/20	2020/1308 8	Universitetslektor (10 % bistilling) i erfaringsbasert master i helseledelse, helseøkonomi og kvalitetsforbedring	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som universitetslektor (10 % bistilling) i erfaringsbasert master i helseledelse, helseøkonomi og kvalitetsforbedring for en periode på to (2) år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til fast relevant hovedstilling (minst 50 %) utenfor Universitetet i Bergen.</p> <p>2. Institutt for global helse og samfunnsmedisins etter- og videreutdanning har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

115/20	2020/1345 6	Førsteamanuensis (50 %) i medisin (ernæringsbiokjemi)	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (50 %) i medisin (ernæringsbiokjemi) ved Klinisk institutt 2.</p> <p>2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
116/20	2020/1345 9	Førsteamanuensis (50 %) i odontologi (oral kirurgi og oral medisin)	Utlysning	IKO	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (50 %) i odontologi (oral kirurgi og oral medisin) ved Institutt for klinisk odontologi.</p> <p>2. Institutt for klinisk odontologi har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

117/20	2020/1350 0	Førsteamanuensis/universitetslektor (20 %, bistilling) i medisin (fysikalsk medisin og rehabilitering)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis/universitetslektor (20 % bistilling) i medisin (fysikalsk medisin og rehabilitering) for en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling ved ReHabiliteringsklinikken, Helse Bergen.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
118/20	2020/8784	Faglig leder (professor) ved Pandemisenteret	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling (100 %) som faglig leder (professor) ved Pandemisenteret ved Universitetet i Bergen, Institutt for global helse og samfunnsmedisin.</p> <p>2. Institutt for global helse og samfunnsmedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen</p>

					budsjettramme.
119/20	2020/1224 7	Stipendiat i 4 år med pliktarbeid	Utlysning	IGS	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til Forskningscenter for digitale psykiske helsetjenester (SFI – Senter for Forskningsdrevet Innovasjon).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
120/20	2020/1294 9	Professor/førsteamanuensis (30 %) Enhet for læring	Utlysning	MED	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (30 %) i medisin (medisinsk og helsefaglig pedagogikk) ved Enhet for læring.</p> <p>2. Det medisinske fakultet har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.</p>

121/20	2020/1336 2	Forsker (Neuro-SysMed, 23 måneder)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor eller førsteamanuensis (30 %) i medisin (medisinsk og helsefaglig pedagogikk) ved Enhet for læring.</p> <p>2. Det medisinske fakultet har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
---------------	----------------	------------------------------------	-----------	----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Oversikt disputas og opptak 2020

Opptak doktorgradskandidater 2020 pr. institutt	Antall
Institutt for biomedisin	10
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	23
Institutt for klinisk odontologi	2
Klinisk institutt 1	28
Klinisk institutt 2	25
Totalsum	88

Disputaser 2020 pr. institutt*	Antall
dr.philos	2
Institutt for biomedisin	7
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	27
Institutt for klinisk odontologi	5
Klinisk institutt 1	30
Klinisk institutt 2	42
Totalsum	113

*Pr. 07.12.2020 er 103 disputaser fullført og ytterligere 10 planlagt gjennomført i løpet av desemb

Opptak doktorgradskandidater 2020 pr. institutt	Antall
Institutt for biomedisin	10
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	23
Institutt for klinisk odontologi	2
Klinisk institutt 1	28
Klinisk institutt 2	25
Totalsum	88

fornavn	etternavn
Anders	Røsland
Eleni	Christakou
Rodolfo	Da Silva Mazzarini Baldinotti
Fabio	Dias Correia de Oliveira
Sturla Magnus	Grøndal
Monica	Hellesvik
Selina Cannon	Homaei
Oda Caspara	Krokengen
Austin James	Rayford
Ege	Solel
Sina Thorsen	Takle
Kordian	Staniszewski
Elin Kismul	Aakre
Anne Kathinka	Aslaksen
Jeanette Solheimslid	Bjørke-Bertheussen
Ragnvald Ljones	Brekke
Ranveig Seim	Brekke
Ashmita	Chaulagain
Trine	Hysing-Dahl
Lise Martine	Ingebriktsen
Emil Kristoffer	Iversen
Sunniva	Leer-Salvesen
Njål Gjærde	Lura
Kristin Bentung	Lygre
Ingvild	Lyhmann
Roya	Mehrasa
Marie Njerne	Olsen
Kristian	Pilskog
Ingrid	Revheim
Sondre	Serigstad
Kaia	Skromme
Øystein	Skåden
Lena Antonsen	Stabell
Andrea	Stautland
Torbjørn Austveg	Strømsnes
Irit	Titlestad
Stian	Tornaas
Håkon Magne	Vegrim
Søren	Vindfeld
Thomas Abel	Woldeyesus
Amit	Bansal
Øystein	Bergøy
Marte Karen	Brattås
Gunhild	Brørs
Tonje	Bårdsen
Lucia	Cestelli
Håkon Skogrand	Eliassen
Jon Anders	Feet
Jan-Lukas	Førde

Karen Rosnes	Gissum
Christiane Helgestad	Gjerde
Lisa Marie Dale	Grymyr
Anette Lodvir	Hemsing
Irene	Instenes
Hilde Eide	Lien
Anja Grinde	Linde
Andreas Frøslev	Mathisen
Åslaug Oddsdatter	Matre
Md Obaidur	Rahman
Sanaa Suleiman	Said
Thea	Sjøgren
Charlotte Lorentze	Stokes
Silje Kjellevoid	Storesund
Christina Due	Svendsen
Luka	Tandaric
Prativa	Basnet
Merete Røineland	Benestad
Anne Mette Gravaas	Berget
Manjeswori Ulak	Chandyo
Karl Trygve	Druckrey-Fiskaaen
Siri-Linn Schmidt	Fotland
Ina Lill Skurtveit	Grung
Theogene	Habumugisha
Anneli Borge	Hansen
Arild	Iversen
Sathya	Jeganathan
Akash	Kapali
Alambo Kanduru	Mssusa
Ellisif	Nygaard
Perez Nicholas	Ochanda
Tormod	Rebnord
Sharline	Riiser
Enock	Rukundo
Yeneabeba Tilahun	Sima
Nina-Margrethe Tennebekk	Theodorsen
Julia Axiina	Tuominen
Thaoussi	Uwera
Eivind Alexander	Valestrand

Institutt disputaser 2020*	Antall av Kandidat
dr.philos	2
Institutt for biomedisin	7
Institutt for global helse og samfunnsmedisin	27
Institutt for klinisk odontologi	5
Klinisk institutt 1	30
Klinisk institutt 2	42
Totalsum	113

*Pr. 07.12.2020 er 103 disputaser avlagt og 10 planlagt gjennomført i løpet av desember 2020

Kandidat	Institutt
Eriksson, Anneli	dr.philos
Alam, Jahedul	Institutt for biomedisin
Solberg, Berit Skretting	Institutt for biomedisin
Reikvam, Tore	Institutt for biomedisin
Latif, Md Abdul	Institutt for biomedisin
Instanes, Johanne Telnes	Institutt for biomedisin
Dyrstad, Sissel	Institutt for biomedisin
Han, Jianhua	Institutt for biomedisin
Pirnat, Aleksandra	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Flølo, Tone	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Sortland, Oddrun	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Buchvold, Hogne Vikanes	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Bakke, Åsne	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Halland, Frode	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Aasmul, Irene	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Hustoft, Merethe	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Sanou, Anselme	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Gjerdevik, Miriam	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Gildestad, Trude	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Kjellstadli, Camilla	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Vik, Eline Skirnisdottir	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Eland, Nicolaas Dingeman	Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Felde, Gunhild	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Eide, Kristiane Tislevoll	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Tongun, Justin Bruno	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Luckson, Dullie	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Mukunya, David	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Mugisha, Alice	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Pejovic, Nicolas J.	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Chowdhury, Ranadip	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Melberg, Andrea	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Hussain, Hamidah	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Shanka, Tarekegn Solomon	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Tiam, Appolinaire	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Kuiper, Ingrid Nordeide	Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Gjerde, Cecilie	Institutt for klinisk odontologi
Helgeland, Espen	Institutt for klinisk odontologi
Ali, Mohamed A. R. A.	Institutt for klinisk odontologi
Simangwa, Lutango Daniel	Institutt for klinisk odontologi
Shanbhag, Siddarth Vivek	Institutt for klinisk odontologi
Hong, Yu	Klinisk institutt 1
Storesund, Anette	Klinisk institutt 1
Knudsen-Baas, Kristin Marie	Klinisk institutt 1
Pilskog, Martin	Klinisk institutt 1
Nordvik, Øyvind	Klinisk institutt 1
Tone Hoel Lende	Klinisk institutt 1
Danielsson, Kim Christian	Klinisk institutt 1
Dale, Hanna Fjeldheim	Klinisk institutt 1
Bøthun, Marianne Lundervik	Klinisk institutt 1
Mulwafu, Wakisa	Klinisk institutt 1
Dongre, Harsh Nitin	Klinisk institutt 1
Knapstad, Mari Kalland	Klinisk institutt 1

Bringeland, Gerd Haga	Klinisk institutt 1
Austevoll, Ivar M.	Klinisk institutt 1
Nystad, Agnes	Klinisk institutt 1
Mohamed, Nazar Gafar Abdulrahman	Klinisk institutt 1
Watson, Martin	Klinisk institutt 1
Khanevski, Andrej	Klinisk institutt 1
Choi, Man Hung	Klinisk institutt 1
Hikmat, Omar	Klinisk institutt 1
Sævik, Fredrik Bjorvatn	Klinisk institutt 1
Langvatn, Håkon	Klinisk institutt 1
Karlsen, Tom	Klinisk institutt 1
Dizdar, Vernesa	Klinisk institutt 1
Kjelby, Eirik	Klinisk institutt 1
Novotny, Vojtech	Klinisk institutt 1
Henriksen, Tone Elise Gjøtterud	Klinisk institutt 1
Østerhus, Ragnhild Djøanne	Klinisk institutt 1
Reisæter, Lars Anders Rokne	Klinisk institutt 1
Jacobsen, Cecilie Osman	Klinisk institutt 1
Kleiven, Øyunn	Klinisk institutt 2
Bergum, Brith	Klinisk institutt 2
Gjerde, Priyanthi Borgen	Klinisk institutt 2
Barstad, Bjørn	Klinisk institutt 2
Engerud, Hilde Renate	Klinisk institutt 2
Wæhle, Hilde Valen	Klinisk institutt 2
Engen, Caroline Benedicte Nitter	Klinisk institutt 2
Grønningsæter, Ida Sofie	Klinisk institutt 2
Bjånes, Tormod Karlsen	Klinisk institutt 2
Boge, Ranveig Marie	Klinisk institutt 2
Lehmann, Sjur	Klinisk institutt 2
Tvedt, Tor Henrik A.	Klinisk institutt 2
Rundgren, Ida Marie	Klinisk institutt 2
Bjune, Jan-Inge	Klinisk institutt 2
Skaar, Elisabeth	Klinisk institutt 2
Hua, Yaping	Klinisk institutt 2
Kristiansen, Hege	Klinisk institutt 2
Legøy, Thomas Aga	Klinisk institutt 2
Vetti, Hildegunn Høberg	Klinisk institutt 2
Müller, Karl Erik	Klinisk institutt 2
Dillekås, Hanna Elisabet	Klinisk institutt 2

Brekke, Lene Kristin	Klinisk institutt 2
Tandberg, Bente S.	Klinisk institutt 2
Haugse, Ragnhild	Klinisk institutt 2
Normand, Camilla Jaqueline Hansine	Klinisk institutt 2
Eskerud, Ingeborg	Klinisk institutt 2
Bader, Lucius Immanuel	Klinisk institutt 2
Stangenes, Kristine Marie	Klinisk institutt 2
Bruserud, Ingvild Særvold	Klinisk institutt 2
Aslaksen, Sigrid	Klinisk institutt 2
Melve, Guro Kristin	Klinisk institutt 2
Haugen, Christine	Klinisk institutt 2
Hilde Mjell Donkor	Klinisk institutt 2
Sarkar, Irene	Klinisk institutt 2
Strand, Kristina	Klinisk institutt 2
Einarsen, Eigir	Klinisk institutt 2
Smajlagic, Dinka	Klinisk institutt 2
Drengenes, Christine	Klinisk institutt 2
Gagnat, Ane Aamli	Klinisk institutt 2
Poduval, Deepak Balakrishnan	Klinisk institutt 2
Hajjar, Ehsan	Klinisk institutt 2
Jersin, Regine Åsen	Klinisk institutt 2
Brandenberger, Julia (dr.philos.)	Dr.philos



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 69/20

Møtedato: 16.12.2020

Dato: 08.12.2020

Arkivsaksnr: 2020/4326-GJB

Orienteringssaker til møtet 16.12.2020

- A) Årshjul høst 2020
- B) Årshjul vår 2021
- C) HMS-avvik for perioden 21.10.2020 – 08.12.2020
- D) Dekanen orienterer

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke
dekan

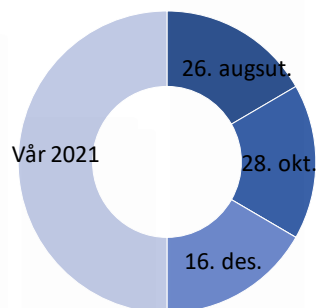
Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Årshjul høst 2020
- 2 Årshjul vår 2021
- 3 HMS-avvik i perioden 21.10.2020 - 08.12.2020

Fakultetsstyresaker MED årshjul høst 2020

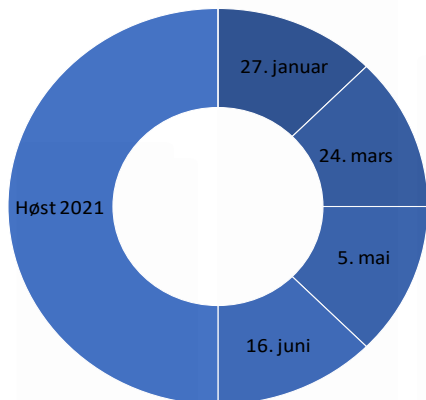
Høst 2020



	Styresaker	O-saker
Aug.	<ul style="list-style-type: none"> Budsjettforslag 2021 Datoer for fakultetsstyremøter vår 2021 Opprykk til professor etter kompetansevurdering – søknadsrunden 2019 – fagområdet odontologi (oral protetikk) ved IKO – godkjenning av vurdering av sakkyndig komite Fullmaktsaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 Prosjekt Vestlandslegen Studentopptak og semesterstart høsten 2020 – prodekan Steinar Hunskaar orienterer Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Okt.	<ul style="list-style-type: none"> Strategisak: Senter for kunstig intelligens Evaluering av ordning med eksternt styreleder og styresammensetning – prøveordning Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetanse Utlysninger: Instituttleder ved K1 og Institutt for biomedisin Æresdoktor 2021 – forslag til kandidater Oppsigelser Avslutning av rettigheter i ph.d.-programmet Fullmaktsaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 Studentopptak høsten 2020 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Des.	<ul style="list-style-type: none"> Budsjett 2021 – forslag til fordeling Oppnevning av medlemmer i rådet for Hjerterfondet Oppnevning av bedømmelseskomiteer for opprykk til professor etter kompetanse Prosess – oppnevning av eksternt av styremedlem/styreleder - fakultetsstyret Fullmaktsaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 og våren 2021 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer

Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2021

Vår 2021



	Styresaker	O-saker
Jan.	<ul style="list-style-type: none"> • Årsregnskap 2020 • Valg 2021 – gruppe A, B, C og D 	<ul style="list-style-type: none"> • Årshjul for fakultetsstyret vår 2021 • Rapportering HMS-avvik • Dekanen orienterer
Mars	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomirapport pr februar 2021 • HMS-årsrapport 2020 • Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2020 – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komite 	<ul style="list-style-type: none"> • Årsmelding 2020 Forskerlinjen • Årshjul for fakultetsstyret vår 2021 • Rapportering HMS-avvik • Dekanen orienterer
Mai	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjett 2022 og langtidsbudsjett • Økonomirapport pr april 2021 • HMS-årsrapport 2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Årshjul for fakultetsstyret vår 2021 • Rapportering HMS-avvik • Dekanen orienterer
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomirapport pr mai 2021 • Forskerutdanningsmelding 2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Årshjul for fakultetsstyret vår 2021 • Årshjul for fakultetsstyret høst 2021 • Rapportering HMS-avvik inneværende periode og for våren 2021 • Dekanen orienterer

Meldte avvik i perioden 21.10. - 08.12.2020

Opprettet	Sted	Tittel	Kategori	Behandles Ved Enhet	Ansatt / student
29.10.2020	Institutt for klinisk odontolgoi	Rift i hud på høyre hånd.	Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
30.10.2020	Endodontti IKO	Stikkskade	Personskade	Institutt for klinisk odontologi	Student
02.11.2020	IKO	Tannhelsesekretærer	Manglende bemanning	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
03.11.2020	Cell lab, 8th floor, Lab Building	Source of radioactive contamination	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Ioniserende strålekilder	Klinisk institutt 2	Ansatt
10.11.2020	8365, cell lab	Improper usage of cell lab facility	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Kjemikalier, Biologiske faktorer	Klinisk institutt 2	Ansatt
11.11.2020	Vivarium, rom1020	Røykutvikling pga elektrisk defekt	Usikker	Klinisk institutt 1	Ansatt
16.11.2020	Avdeling for periodonti 2.etasje IKO	Stikkuhell på sigd	Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
16.11.2020	Vevskultur 8365/8370	Utløsning O2 alarm	Usikker	Klinisk institutt 2	Ansatt
23.11.2020	Vevskultur 8365/8370	Luktet diesel eksos	Usikker	Klinisk institutt 2	Ansatt
23.11.2020	8. etg Labbygg, rom 8140	Bakterielekkasje i JA-14 rotor	Usikker	Klinisk institutt 2	Ansatt

24.11.2020	8. etg Labbygg, cellelab, prevev	Beta-mercaptoetanol- lukt på cellelab	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Kjemikalier	Klinisk institutt 2	Ansatt
01.12.2020	Dyreavdelingen Vivarium	Dyreventilator ikke koplet til alarm	Usikker	Klinisk institutt 1	Ansatt



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Dato: 02.12.2020

Styresak: 70/20

Arkivsaknr: 2020/13617-GJB

Møtedato: 16.12.2020

Prosess for oppnevning av eksterne styrerepresentanter

Bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak [135/20](#) og [51/17](#)
- Fakultetsstyresak [34/17](#) og [49/20](#)
- [Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene av 27.09.2018](#)

Saken gjelder

Det medisinske fakultet søkte våren 2017 om, og fikk innvilget en prøveordning med ekstern fakultetsstyreleder. En evaluering av ordningen ble gjennomført høsten 2020 og lagt frem for fakultetsstyret i sak 49/20. Universitetsstyret behandlet deretter i møte 26.november 2020 evalueringen av ordningen med ekstern styreleder, og fattet følgende vedtak:

1. Universitetsstyret vedtar at ordningen med ekstern fakultetsstyreleder og ansatt dekan kan videreføres som en permanent ordning.

2. Universitetsstyret ber universitetsdirektøren komme tilbake til styret med en sak som inneholder nødvendige regelendringer og forslag til mandat for ekstern styreleder ved fakultetene.

Ordningen videreføres dermed som permanent alternativ, og fakultet må nå legge til rette for gjennomføring av en nominasjonsprosess slik at ekstern styreleder og ekstern styrerepresentant er på plass for perioden 2021-2025.

I henhold til reglement for styringsorganene §2, 4. ledd skal de eksterne medlemmene oppnevnes av Universitetsstyret etter forslag fra fakultetsstyret selv. Forslaget skal inneholde kandidater av hvert kjønn.

I dag har fakultetsstyret følgende eksterne medlemmer:

- Ekstern styreleder: professor emeritus Victor Norman; Norges Handelshøyskole
- Eksternt styremedlem: administrerende direktør Nina Mevold, Sørlandet Sykehus
- Eksternt styremedlem: viseadministrerende direktør Clara Beate Gram Gjesdal, Helse Bergen RHF

Følgende er eksterne vara:

- Administrerende direktør Kjerstin Fyllingen, Haraldsplass Diagonale Sykehus
- Forskningsdirektør Svein Skeie, Stavanger Universitetssykehus

Ordningen med 3 eksterne bortfaller i henhold til Reglement for styringsorganene ved fakultet og institutt §2. Det vil derfor kun være ekstern styreleder og et eksternt styremedlem i kommende periode.

Fakultetet ønsker å videreføre ordningen med intern nestleder i styret (fra gruppe A). Det skal oppnevnes minst to eksterne vara for det eksterne styremedlemmet.

Søkekomite

Det foreslås en søkekomite med en sammensetning som i 2017:

- Dekan
- Prodekan
- 3 instituttledere
- studentrepresentant

Søkekomiteen oppfordres til å invitere instituttene, sentrene og studentene til å komme med forslag til kandidater.

Søkekomiteen bes om å levere sitt begrunnede forslag om kandidater og minst 2 eksterne varamedlemmer innen 5. mars 2021.

Det er ønskelig at kandidatene kan bidra til at målene som ble satt opp for ordningen oppfylles også i kommende styreperiode:

- Ekstern representasjon i fakultetsstyret vil kunne tilføre en annen type kunnskap og andre erfaringer fra samfunnsområder med høy relevans for fakultetets forskning, utdanning, innovasjon og formidling
- Ordningen vil kunne styrke samspillet mellom fakultetet og viktige bruker- og interessegrupper gjennom å tilføre styret et bredere spekter av kunnskap og erfaring fra forsknings- og utdanningssektoren, næringsliv, forvaltning og samfunnsliv
- Ekstern representasjon vil gi styret større bredde og kompetanse og derved kunne styrke styrets strategiske perspektiv og rolle

Søkekomiteens begrunnede forslag vil danne grunnlag for fakultetsstyrets beslutning om nominasjon for oversendelse til universitetsstyret. Fakultetsstyret vil behandle saken 24 mars 2021, og universitetsstyret får deretter saken til behandling i sitt møte 6 mai 2021.

For de øvrige medlemmer i styret gjelder UiBs valgreglement, som tilsier at det skal holdes åpent valg til alle øvrige posisjoner i styret. Styret vil i møte tidlig i 2021 få forelagt en sak om timeplan for valgprosessen i vårsemesteret.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret gir dekan fullmakt til å nedsette en søkekomite for eksterne kandidater for perioden 2021-2025. Komiteen skal ha følgende sammensetning:

- Dekan
- Prodekan
- 3 instituttledere
- Studentrepresentant

Fakultetsstyret ber søkekomiteen om å fremme begrunnede forslag til eksterne kandidater og minst 2 eksterne varamedlem. Forslagene må inneholde kandidater av begge kjønn, og leveres innen 5 mars 2021.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør