



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet  
**13.11.2019, kl. 13:15 - i 4. etg. Armauer Hansens Hus.**

Innkalling er sendt til:

Victor Norman, Sara Ghaderi, Martin Hovde Hansen, Eirill Sæbø, Gunnar Mellgren, Jan Haavik, Bettina Husebø, Eirik Dalheim, Nina Mevold, Kjerstin Fyllingen

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til sekretariatet ved Ingrid Hagerup  
tlf. 55582919, evt. per e-post til [ingrid.hagerup@uib.no](mailto:ingrid.hagerup@uib.no)

Bergen, 7.11.2019

Victor Norman  
styreleder

Per Bakke  
dekan

## Saksliste

<b>Styresak</b>	<b>Saker til behandling</b>	<b>U.off.</b>
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 82/19	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 16.10.2019	X
S 83/19	Strategisak - Faste vitenskapelige stillinger - hvordan rekruttere for fremtiden	
S 84/19	Oppnevning av programsensor for ernæring, 2020-2023	
S 85/19	Oppnevning av programsensor for helsefag, 2020-2023	
S 86/19	Opprykk til professor etter kompetanse - søknadsrunden 2019	
S 87/19	Opprykk til professor etter kompetanse - søknadsrunde 2019	
S 88/19	Oppnevning av bedømmelseskomité for opprykk til professor etter kompetanse	
S 89/19	Oppnevning av bedømmelseskomité for opprykk til professor etter kompetanse	
S 90/19	Tilsetjing - instituttleder (professor) ved Institutt for klinisk odontologi	X
S 91/19	Fullmaktsaker til møtet 13.11.2019	X
S 92/19	Orienteringssaker til møtet 13.11.2019	



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 83/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 05.11.2019

**Arkivsaknr:** 2019/24090-

MALA

---

## Faste vitenskapelige stillinger ved Det medisinske fakultet – strategisk rekruttering

---

### Grunnlagsdokumenter i saken

- UiB sin strategi: ["Hav, liv, samfunn 2019 - 2022"](#)
- Vedlegg 1: Rekrutteringsplan for vitenskapelige stillinger ved Det medisinsk-odontologiske fakultet (sak 81/16).
- Vedlegg 2: Styresak 42/19 Fakultetets eksterntfinansiering
- Vedlegg 3: Presentasjon av dekan Per Bakke knyttet til styresak 42/19
- Vedlegg 4: Arbeidsgruppe for bistillinger, sluttnotat

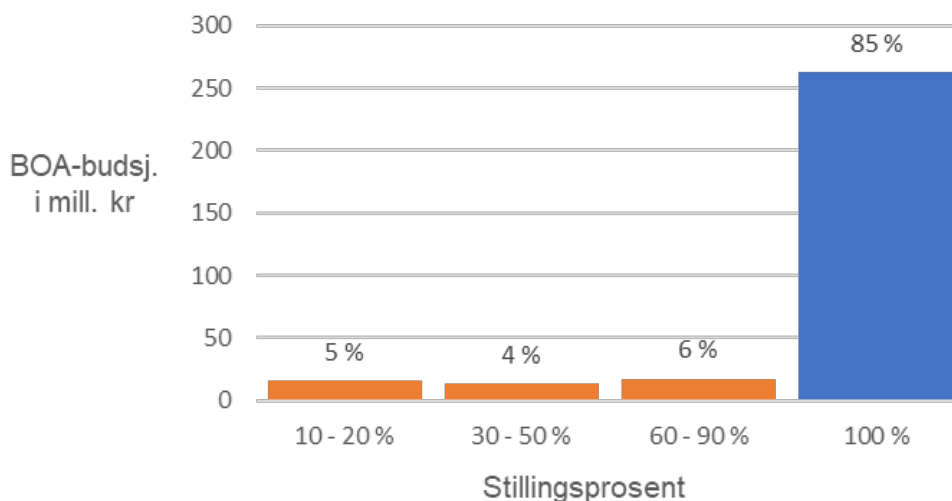
### Bakgrunn

I 2016 utarbeidet Det medisinske fakultet (MED) en rekrutteringsplan for faste vitenskapelige stillinger, planen ble vedtatt i fakultetsstyret 07.09.2016. I ettertid har Universitetet i Bergen (UiB) vedtatt ny overordnet strategi ([Hav, liv og samfunn 2019-2022](#)). Fakultetet har vedtatt et mål om 400 millioner kroner i eksternt finansiert aktivitet innen 2022 (sak 42/19). Styresaken er således tenkt som grunnlag for diskusjon og strategiske innspill fra fakultetsstyret på hvordan MED kan rekruttere faste vitenskapelige stillinger for å nå sine mål.

Med «Faste vitenskapelige stillinger» menes i denne saken faste universitetslektor-, førsteamanuensis- og professorstillinger i alle stillingsbrøker, inkludert bistillinger. En bistilling er en stilling med stillingsbrøk på inntil 20 % som er knyttet til annen fast hovedstilling utenfor UiB. Bistillinger ved MED er normalt åremålsstillinger på 4- 5 år.

UiB sin strategi ([Hav, liv og samfunn 2019-2022](#)), har som overordnet mål at UiB innen 2022 skal utdanne attraktive kandidater, ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Et av virkemidlene som skal bidra til å nå målet er at UiB skal prioritere målrettet rekruttering som bygger og understøtter solide fagmiljøer for fremtiden. MED har med bakgrunn i UiB sin strategi samt fakultetets mål vurdert hvem som bidrar til fakultetets eksternt finansiering (presentasjon knyttet til sak 42/19):

## Heltidsstillinger bidrar mest



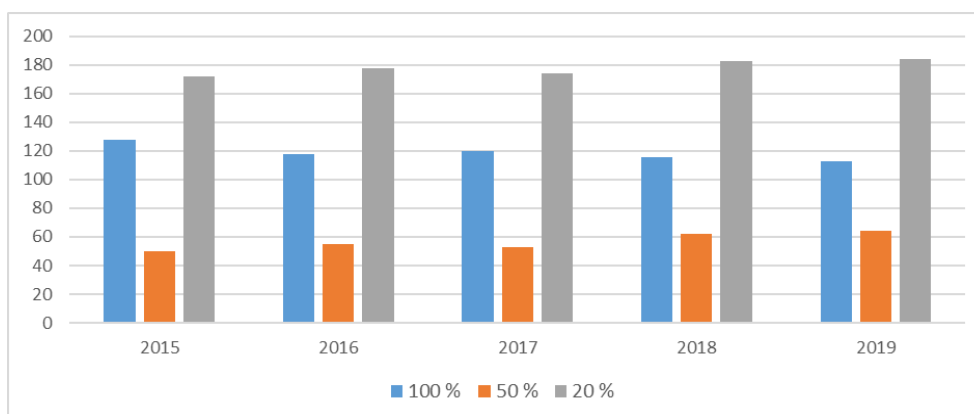
Her fremkommer det at registrerte prosjekt og planer for 2019 viser at eksterntfinansierte aktiviteter hovedsakelig genereres av fakultetets vitenskapelig ansatte med stillingsprosent over 50%. Samtidig ser vi en trend hvor en del slike stillinger ved ledighet erstattes av mindre stillingsprosent, enten begrunnet i økonomiske hensyn eller fordi det har vært vanskelig å rekruttere gode kandidater til større stillingsprosent.

Fakultetet nedsatte før sommeren 2019 en arbeidsgruppe for å kartlegge volum og nåværende praksis for rekruttering til vitenskapelige bistillinger. Sluttnotat fra arbeidsgruppen ble levert i september 2019 (jmf. Arbeidsgruppe for bistillinger, sluttnotat). Arbeidsgruppen ser at bistillinger ofte blir automatisk forlenget uten tilstrekkelig dokumenterte strategiske vurderinger vedrørende utlysning versus tilsetning i ny periode.

Rekruttering av faste vitenskapelige stillinger skjer i dag i det vesentligste ved at en avgang innenfor ett fagmiljø erstattes ved en ny rekruttering innenfor samme fagmiljø. Det er normalt instituttene som selv beslutter hvordan avgangen skal erstattes.

### Volum av faste vitenskapelige stilling

Utviklingen av antall fast vitenskapelig ansatte mot stillingsprosent i perioden 2015-2019 vises i figuren under:





**Dekanens kommentarer**

Med bakgrunn i økt krav om egeninntjening av forskningsmidler og varsel om strammere tilskudd av statlige bevilgninger vet vi at det er stillingsinnehavere med stillingsbrøker fra 50% eller mer som genererer hoveddelen av fakultetets forskningsmidler (jmf. Sak 42/19)

Fakultetet ønsker å få innspill fra fakultetsstyret på hvordan MED kan sikre mer målrettet rekruttering med bakgrunn i UiB sin overordnede strategi og fakultetets mål om økt ekstern finansiert aktivitet. Fakultetsstyrets drøftelse bes blant annet å ta utgangspunkt i sakens dokumenter. Innspillene og aktivitetene bør ligge innenfor forsvarlige økonomiske rammer og drift.

Med bakgrunn i ovennevnte bes fakultetsstyret å drøfte spørsmålene nedenfor i forhold til hvordan MED mer strategisk kan rekruttere faste vitenskapelige stillinger, inkludert bistillinger:

1. Hva skal være MED sine førende prinsipper ved rekruttering av faste vitenskapelige stillinger?
2. Hvordan skal MED sikre helhetlig forståelse og praksis for overordnede rekrutteringsprinsipper, og på hvilket nivå på fakultetet skal dette skje (fagmiljø-, institutt-, fakultetsnivå?)
3. Hvilke virkemidler og aktiviteter kan eller bør MED anvende for å stimulere til hele, vitenskapelige stillingsbrøker?
4. Hvordan kan MED anvende rekrutterings- og innstegsstillinger mer strategisk for å understøtte UiB sin strategi og fakultetets målsettinger?

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ber dekan ta med innspill fra fakultetsstyrets diskusjon i sin videre plan for rekruttering av faste, vitenskapelige stillinger. Fakultetsstyret ber videre om å få presentert rekrutteringsplanen når denne er utarbeidet.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Faste vitenskapelige stillinger - strategisk rekruttering



---

## REKRUTTERINGSPLAN FOR VITENSKAPELIGE STILLINGER VED DET MEDISINSK-ODONTOLOGISKE FAKULTET 2016 - 2021

---

### Grunnlagsdokumenter i saken:

- Mandat for arbeidsgruppen av 15.03.2015
- Handlingsplan for hovedvirkemidler 2014 - 2016 – MOF
- Retningslinjer for bruk av innstegstillinger – MOF
- UiB strategiplan 2016-2022 (Hav, liv, samfunn)
- Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning av 28.02.13
- Rapportering årsregnskap MOF 2015
- Notat til fakultetsstyremøte 18.11.15
- OU Delprosjekt 4 Slik rekrutterer vi de beste
- UH-rådet 2015: Bedre karrieropolitikk for vitenskapelig personale i UH-sektoren

## 1 Bakgrunn

Universitetet i Bergen (UiB) sin strategiplan for 2016-2022 (Hav, liv, samfunn) sier: «Stabilitet og forutsigbarhet i form av trygge stillingsrammer er viktig i langsiktig strategisk akademisk arbeid. Å få tak i flere gode medarbeidere – både faglige, administrative og tekniske - vil være avgjørende i strategiperioden.»

Ved Det medisinsk-odontologiske fakultet (MOF) er rekruttering av nye ansatte primært ivare tatt av instituttens bemanningsplaner. Strategien bak varierer noe fra institutt til institutt. En mer koordinert strategi mellom instituttene er ønskelig. Instituttens fullmakt til å styre rekruttering innenfor egne budsjett anses likevel som svært viktig for å sikre ansettelse av de beste innenfor de enkelte fagområder ved fakultetet. I 2015 kom Universitets- og Høgskolerådets rapport om tiltak for en bedre karrieropolitikk for vitenskapelig personale. Rapportens oppsummering av utfordringer og tiltak understøtter vår rekrutteringsplan.

I «*Handlingsplan for hovedvirkemidler 2014 – 2016*» besluttet fakultetsledelsen ved MOF at det skulle utarbeides en overordnet, langsiktig rekrutteringsplan for vitenskapelige tilsatte. Målet var å sikre kvalitet i kjerneoppgavene og å skape økonomisk handlingsrom for fremtiden. Arbeidsgruppen og mandatet var klart 15.03.16; dette dokumentet er et svar på oppdraget.

Målsettingen med rekrutteringsplanen er at fakultetet skal ha en helhetlig og langsiktig rekruttering som ivaretar strategiske prioriteringer, faglig kvalitet og bredde. Planen må ligge innenfor forsvarlige økonomiske rammer.

## 2 Mandat - premisser

I henhold til «Mandat for arbeidsgruppen av 15.03.2016» skal planen for vitenskapelige stillinger være langsiktig og helhetlig. Planen skal bidra til å etablere og styrke verdensledende fagmiljø, sikre kvalitet i kjerneoppgavene, og skape økonomisk handlingsrom for fremtiden. Planen skal videre si noe om hvordan fakultetet rekrutterer internt og eksternt; unge talenter, dyktige forskere og undervisere, og strategisk bruk av rekrutteringsstillinger og innstegstillinger. Planen skal også si noe om hvordan ekstern



finansiering kan bidra til bedre rekruttering, og hvordan fakultetet kan gi de beste rammevilkårene for å rekruttere nye medarbeidere.

Arbeidsgruppen foreslår at planen får en virkeperiode på 5 år (2016 – 2021) for å ivareta et «langsiktig» perspektiv. At planen skal være «helhetlig» tolker arbeidsgruppen slik at planen skal være koordinert og henge sammen, og prinsippene i planen skal anvendes på tvers av fakultetets institutter. «Vitenskapelige stillinger», defineres som professorer, førsteamanuenser (inkludert innstegsstillinger), universitetslektorer, forskere, stipendiater og postdoktorer. Planen omhandler faste og midlertidige vitenskapelige stillinger. «Kjerneoppgavene» er forskning, undervisning, formidling og innovasjon, jfr. «*UiB strategiplan 2016-2022*». «Unge talenter» er forskere i midlertidige eller faste stillinger som utmerker seg spesielt gjennom forskning, undervisning, formidling, engasjement i arbeidsmiljøet og utadrettet virksomhet. MOF ønsker i særlig grad å stimulere disse kandidatene til videre arbeid ved fakultetet.

I henhold til «*Handlingsplan for hovedvirkemidlene 2014-2016*» skal fakultetet jobbe for en «bedre kjønnsbalanse og styrke internasjonal rekruttering». Rekrutteringsplanen gjenspeiler dette. Kjønnsbalansen må evalueres for senere planperioder.

### **3 Rammer for rekrutteringsplanen**

Rekrutteringsplanen skal på en forsvarlig måte ivareta strategiske prioriteringer, faglig kvalitet og bredde. Planen må betraktes som en ramme hvor instituttene må vurdere og prioritere hvilke stillinger som skal lyses ut eller trekkes tilbake. MOF bør aktivt følge opp resultatet av rekrutteringsplaner ved sammenlignbare fakultet for å lære av gode tiltak. Planen skal være konkret, enkel og lett å bruke, og den må kunne være gjenstand for evaluering.

Ifølge planen skal:

- fagområder sikres/utvikles i tråd med UiB og MOF sine strategiske føringer og samfunnets behov
- ressurser for undervisning sikres og høy faglig kvalitet innenfor det enkelte fagområdet skal ivaretas, jfr. Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning av 28.02.13
- MOF være i stand til å rekruttere de beste forskerne/underviserne
- hensiktsmessig balanse mellom fulle og delte stillinger ivaretas

### **4 Rekrutteringsplan og strategiske føringer**

#### **4.1 Instituttene må sikre og utvikle fagområder i tråd med strategiplaner for UiB, fakultetet og det aktuelle instituttet, og i tråd med samfunnets behov og offentlige rammebetingelser**

- Fagmiljøets sammensetning, størrelse og samlede undervisningskompetanse må være tilpasset studieporteføljen og de forpliktelsene som følger med, og det må tilfredsstillende kravene i «Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning»
- Samfunnets endringer i behov for kompetanse og kunnskap må vurderes fortløpende med tilhørende endringer i rekrutteringsplan
- Fagmiljøet må kunne ivareta forskning, formidling, innovasjon og faglig utviklingsarbeid i tråd med strategiplaner
- Kjønns sammensetning innenfor et fagområde skal alltid vurderes og aktuelle tiltak for rekruttering av underrepresentert kjønn må iverksettes ved betydelig skjevhet



#### 4.2 Rekruttering av dyktige forskere og undervisere

Intern og ekstern rekruttering til vitenskapelige stillinger ved MOF skal være offensiv. Dette innebærer å bruke de nødvendige ressurser og nettverk for å søke etter de beste kandidatene i enhver situasjon.

*Ekstern rekruttering* brukes for å hente inn de aller beste kandidatene utenfra og sikre nye impulser. En forutsetning for slik rekruttering er at MOF som arbeidsgiver er synlig og tilstede når vi har anledning.

- Vitenskapelige stillinger må lyses ut faglig bredt og oftest internasjonalt
- Større bruk av faglige nettverk for å finne gode kandidater er et viktig virkemiddel. Et eksempel er å kontakte dyktige kandidater som nylig er innstilt som nummer to ved høyt rangerte institusjoner
- Valg av rekrutteringskanaler og -medier må tilpasses målgruppen
- Fakultetet bør etablere en velkomstpakke for å sikre at eksternt rekrutterte nyansatte blir kjent med fakultetet og aktuelle nettverk og raskt får kjennskap til søknadskilder i Norge. Hjelp til å få bistilling er aktuelt i en del tilfeller. En velkomstpakke bør synliggjøres allerede i utlysningen.
- Rekruttering i kombinerte stillinger/bistillinger
- Tilbud om språkopplæring må gis der det er relevant.
- Instituttene må vurdere individuelt behov for bredere tilrettelegging. Dette kan innebære at man allerede før en nyansatt tiltrer vurderer å tilby hjelp til å søke jobb for ektefelle, finne bosted, skole for barn osv. MOF bør stimulere til en kultur hvor kolleger er på tilbudssiden sosialt i startfasen for en nyansatt. Internasjonalt senter ved UiB må ivareta og standardisere dette hensiktsmessig, ref. «OU Delprosjekt 4 Slik rekrutterer vi de beste».

*Intern rekruttering* skal sikre at dyktige forskere og undervisere blir værende ved MOF:

- Karriereplanlegging er et viktig virkemiddel, og forskningsgrupeleder bør ta en tydelig rolle
- Forskerstillinger bør brukes aktivt i påvente av fast ansettelse. Veiledere/forskningsgrupeledere har en viktig rolle i å fasilitere dette
- Gjennom premiering, stimulering og annen støtte bør fakultetet gjøre undervisning til en høyt respektert del av vitenskapelige stillinger. Tilrettelegging for forskning på undervisning kan være viktig i noen tilfeller

#### 4.3 Rekruttering av unge talenter

- Instituttene bør ha handlingsrom til strategisk rekruttering og utvikling av fagområder
- Instituttene bør gi aktiv støtte til å utvikle fagmiljø og nasjonalt/internasjonalt nettverk rundt den aktuelle forskeren
- Instituttene kan vurdere å erstatte professor-avgang med førsteamanuensis-tilsetting.
- Ved rekruttering til postdoktorstillinger bør man i stor utstrekning vurdere å hente inn kandidater utenfor egen gruppe
- Det vil være behov for innstegsstillinger ved alle institutt for å ha et attraktivt tilbud til de aller beste
- Eksternt finansierte forskerstillinger etter postdoktor-periode kan brukes som springbrett mot professor/førsteamanuensis-stilling
- Talenter bør identifiseres ved hvert institutt og aktivt oppmuntres til videre forskning av både veileder og instituttleder



- Karriereplan for talenter bør utvikles individuelt. Fakultetets/instituttets infrastruktur for forskerutdanning (f eks visedekan for forskningsutdanning) bør brukes aktivt
- Deltakelse i mentorordning og program for forskningsledelse bør tilbys
- Forskningstalenter må få tilbud om å delta i undervisning, selv om de har stillinger som ikke innebærer undervisningsplikt, slik at de får undervisningskompetanse og kvalifiserer seg til fast ansettelse
- Instituttene bør gjøre aktiv bruk av prøvetid ved å evaluere og avslutte mindre gode kandidater

#### **4.4 Rammevilkår i spesielle tilfeller - for å rekruttere de aller beste**

- MOF må aktivt synliggjøre tilgang til attraktiv infrastruktur, slik som kjernefasiliteter/biobank/helseregistre, lokale og nasjonale forskerskoler og administrative støttesystemer
- MOF bør vurdere å etablere en ordning med ekstra ressurser for å få tak i spesielt gode forskere. Ordningen kan bestå av i driftsmidler, stipendiat/postdoc, teknikere, administrativ støtte og utstyr i en periode på 3-5 år. MOF kan vurdere å etablere denne ordningen i samspill med Bergen Forskningsstiftelse eller andre eksterne finansieringskilder

#### **4.5 Rekruttering til bistillinger og kombinerte stillinger**

- Mange av de vitenskapelige stillingene er kombinert med stillinger ved andre institusjoner. Slike stillinger bør sees helhetlig.
- Utlysning av stillinger bør så langt mulig foregå i samarbeid mellom institusjonene
- Vurdering for tilsetting bør foregå i et samarbeid mellom institusjonene
- Arbeidsbetingelsene i slike kombinerte stillinger må avklares på forhånd mellom institusjonene slik at man kan tilrettelegge for å rekruttere de beste kandidatene.

## **5 Økonomi/budsjett**

Høy lønnsandel sammen med andre faste kostnader gjør at fakultetet i dag har begrenset økonomisk handlingsrom.

Kunnskapsdepartementets fordelingsmodell skal endres fra 2017 og langsiktige budsjetttrammer for universitets- og høyskolesektoren er ikke kjent. For å opprettholde og videreutvikle MOF sitt handlingsrom må det tenkes nytt vedrørende bruken av vitenskapelige stillinger. Den eksterne finansieringen er ventet å få økende relativ betydning for de økonomiske rammene for universitetene fremover.

Ekstern finansiering bidrar til rekruttering på flere måter:

- Frikjøp av teknisk-administrative og vitenskapelige stillinger bør gjøres i større grad.
- Fakultetet kan ved eksterne prosjekter kreve et større dekningsbidrag enn i dag.
- Fast ansettelse av vitenskapelig personale på grunnbevilgningen bør være mulig, med forutsetning om at den ansatte må skaffe eksterne midler til å dekke sin egen lønn over et gitt antall år.

## **6 Implementering**

Den overordnede målsettingen med planen er at fakultetet skal ha en helhetlig og langsiktig rekruttering som ivaretar strategiske prioriteringer, faglig kvalitet og bredde. Arbeidsgruppen foreslår at det på bakgrunn av rekrutteringsplanen utarbeides omforente sjekklister for vitenskapelige stillinger som instituttene kan ha som hjelpeverktøy ved utlysninger og ansettelser.



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 42/19

**Møtedato:** 15.05.2019

**Dato:** 08.05.2019

**Arkivsaksnr:** 2019/5703-ØRH

---

## Fakultetets eksternfinansiering

---

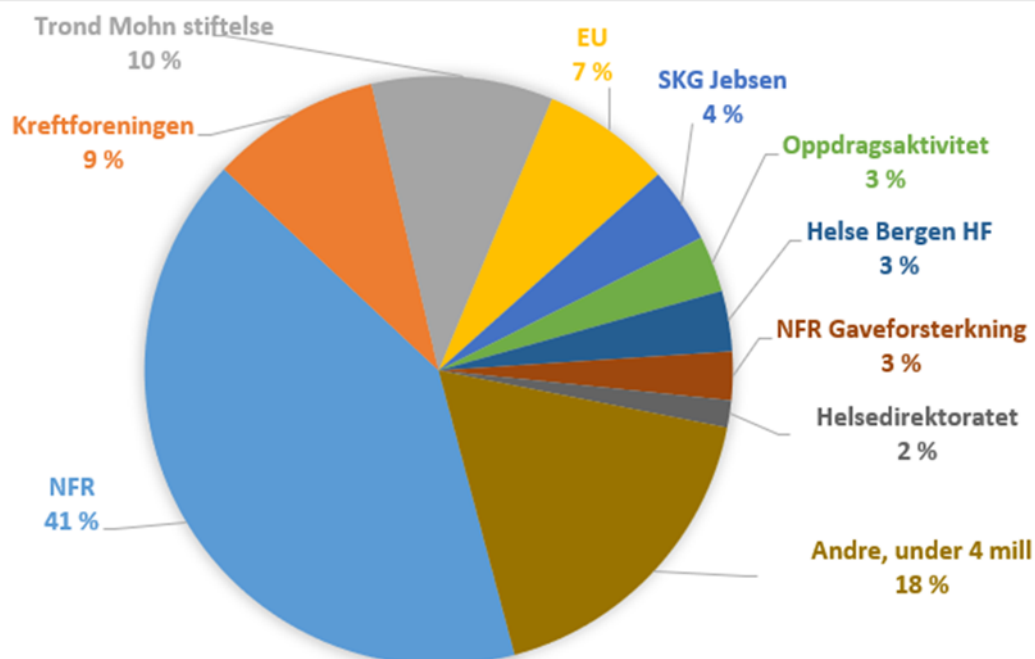
### Bakgrunn

Fakultetets handlingsplaner (<https://www.uib.no/med/65039/handlingsplaner-og-årsmeldinger>) beskriver fakultetets ambisjoner og vekstmål. Ekstern finansiering, også kalt bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) er viktig for fakultetet og utgjør om lag 30% av fakultetets samlede aktivitet på rundt 1 milliard kroner. Det er en klar forventning fra regjeringen at BOA-finansieringen skal øke i årene som kommer. Fakultetet har også mål om 400 millioner kroner i eksternt finansiert aktivitet innen 2022.

### Fakultetets finansieringskilder

Fakultetets 8 største finansieringskilder stod for nær 80% av fakultetets samlede BOA på 291 millioner kroner i 2018.

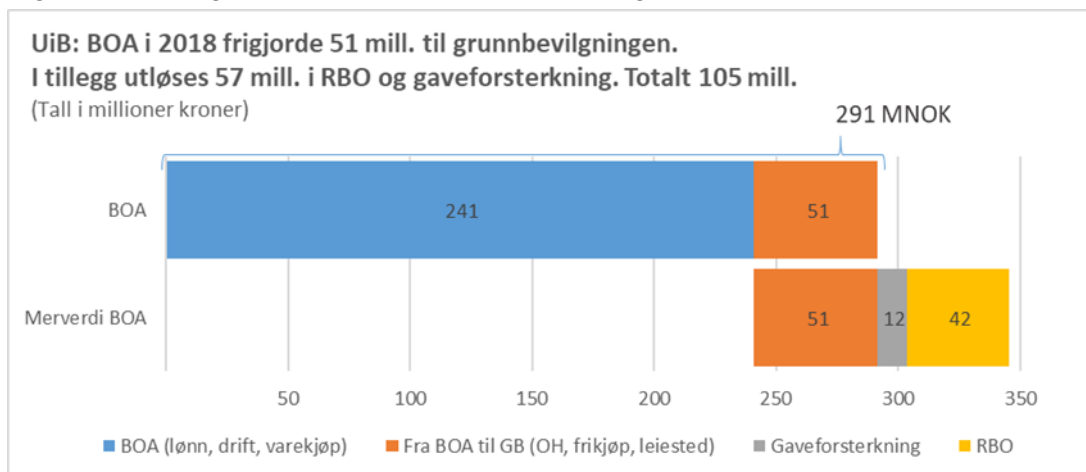
Figur 1, Fakultetets samlede BOA i 2018 fordelt på største finansieringskilder



**Ekstern finansiering gir merverdi**

I 2018 var den samlede eksterne aktiviteten ved fakultetet 291 millioner kroner. Denne aktiviteten gir merverdi og styrker basisaktiviteten som er finansiert av grunnbevilgningen tildelt direkte over Statsbudsjettet. Tabellen nedenfor viser den merverdien som tilføres UiB på ulike nivåer i organisasjonen.

Figur 1, Verdi og merverdi av ekstern finansiering (BOA) i 2018



Merverdien som ekstern finansiering bidrar med gir oss mulighet til å finansiere flere stillinger. Hvis eksternfinansieringen bortfaller vil det bety at antall stillinger må reduseres. Mulig konsekvens pr institutt er vist nedenfor.

Tabell 2, Hvilken betydning har BOA for instituttets budsjett?

	FAK	IBM	IKO	K1	K2	IGS	SUM
BOA-aktivitet 2018	3 817	75 728	6 061	42 335	112 435	50 930	291 307
Andel	1 %	26 %	2 %	15 %	39 %	17 %	100 %
<b>Kutt</b>	<b>-983</b>	<b>-19 492</b>	<b>-1 560</b>	<b>-10 897</b>	<b>-28 939</b>	<b>-13 109</b>	<b>-74 979</b>
Basisramme 2019	-	56 075	72 733	61 008	75 318	55 059	320 193
<b>I andel av basisramme</b>	<b>-</b>	<b>35 %</b>	<b>2 %</b>	<b>18 %</b>	<b>38 %</b>	<b>24 %</b>	

**Hva med stillinger?**

	FAK	IBM	IKO	K1	K2	IGS
Ant. prof.stillinger	1	19	2	11	29	13
Ant. II-stillinger	5	97	8	54	145	66

Innovasjon er et nyere satsingsområde for fakultetet som kan gi muligheter for ytterligere vekst i ekstern finansiering. UiB har nå laget et utkast til handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap som støtter opp om fakultetets målsetninger i vår egen handlingsplan for innovasjon.

### **Dekanens kommentarer**

Forskning har allerede et stort omfang av ekstern finansiering, mens innenfor utdanning og innovasjon har fakultetet lite eksternfinansiering. Det er imidlertid potensiale for både flere søknader og prosjekter også innen utdanning og innovasjon.

Vi ønsker å diskutere følgende spørsmål knyttet til ekstern finansiering med styret for å få innspill til å utvikle fakultetet videre:

1. Hvordan skape kultur for BOA?
2. Hvordan øke BOA?
3. Hvordan få innovasjonsaspekt inn i BOA, forskning og utdanning?

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar diskusjonen om eksternfinansiering til orientering og ber fakultetsledelsen følge opp innspillene i sitt videre arbeid

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør





# FAKULTETETS EKSTERNFINANSIERING

Det medisinske fakultet  
Fakultetsstyremøte 15.mai 2019

UNIVERSITETET I BERGEN





# Agenda

- BOA-kilder
- Sammenlignet med UiO/MED
- Betydning av BOA for MED
- Hvem skaffer BOA
- Plan for å øke BOA
- Diskusjon



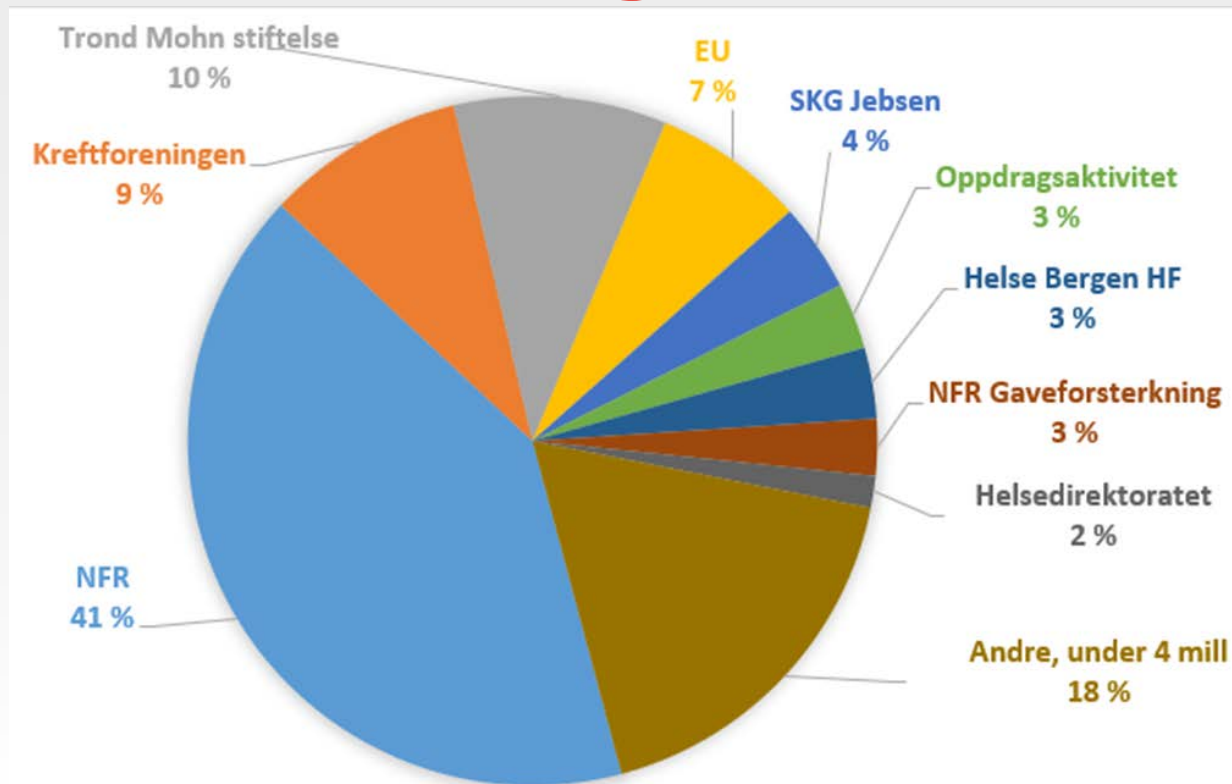


# BOA kilder

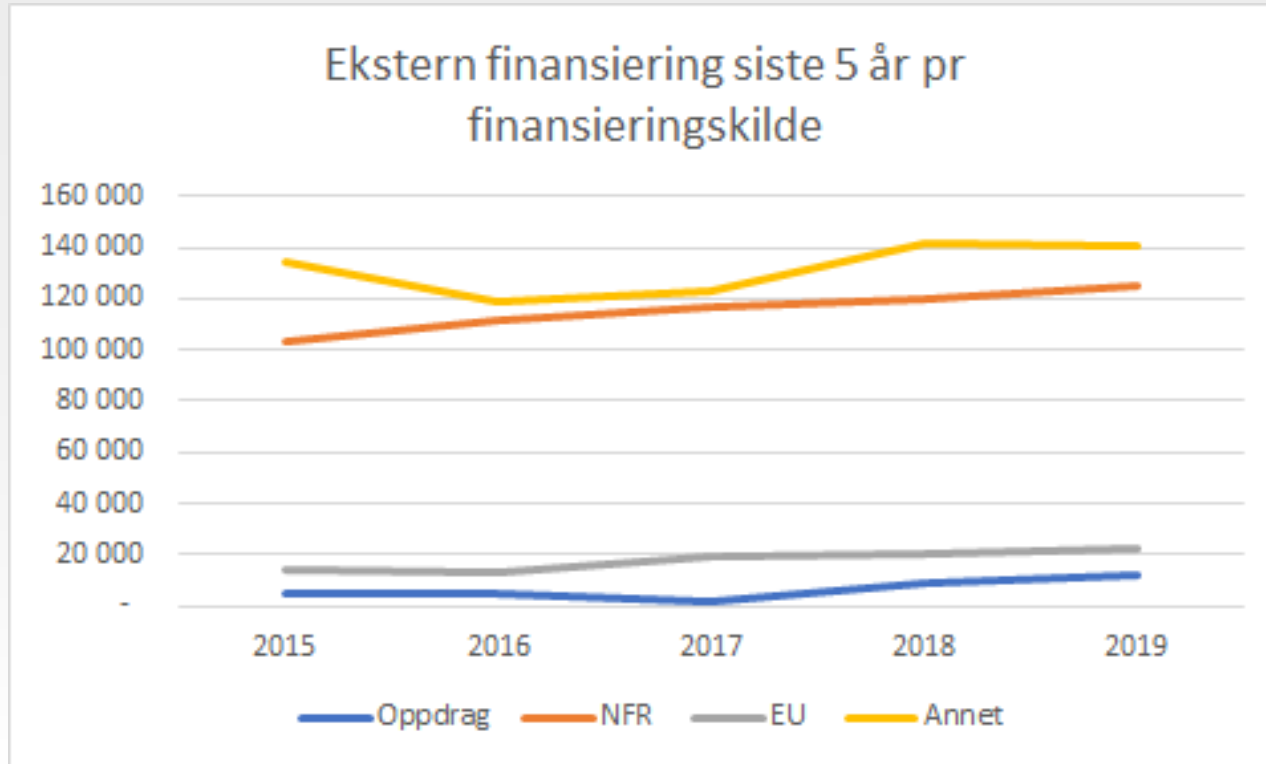




# Ekstern finansiering, fin. Kilde 2018



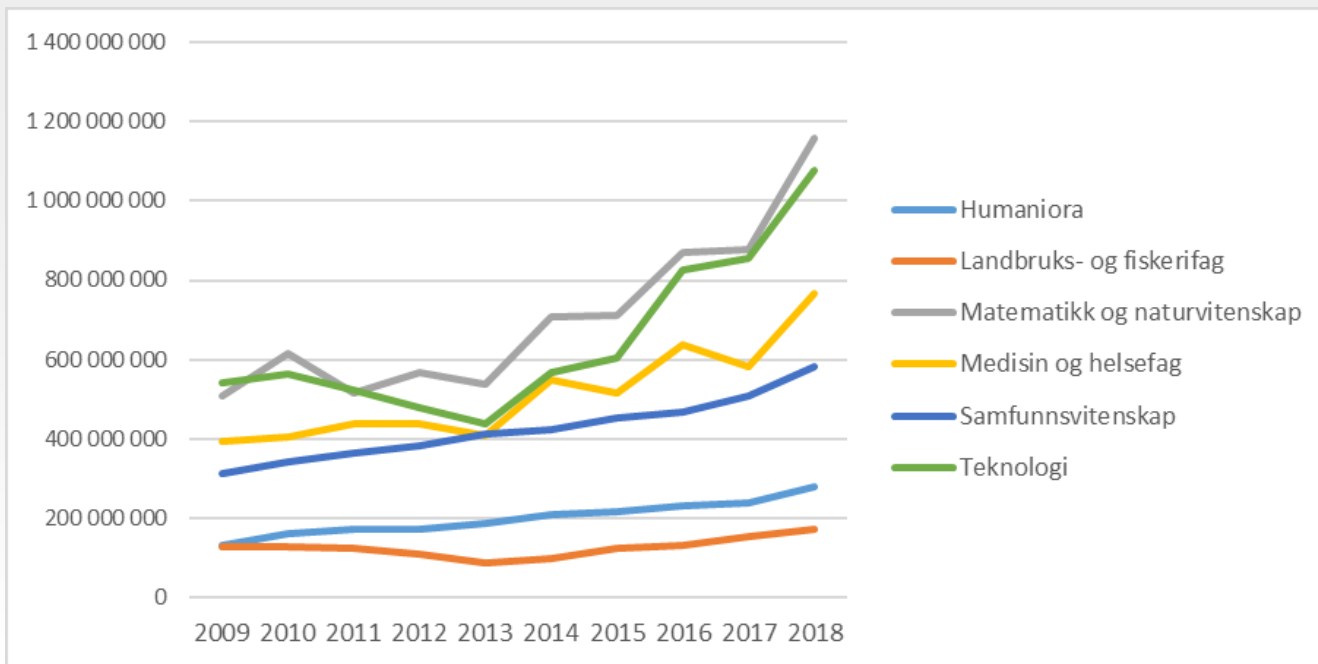
# Ekstern finansiering siste 5 år pr fin kilde



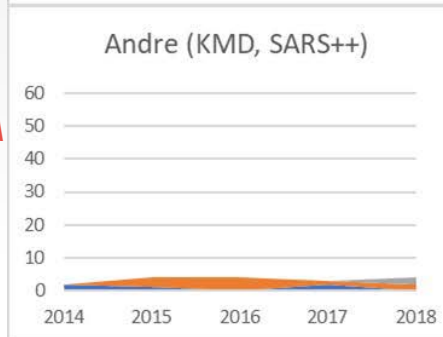
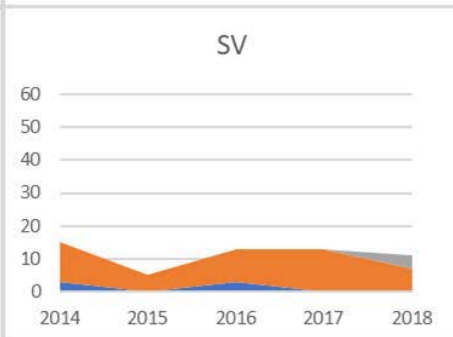
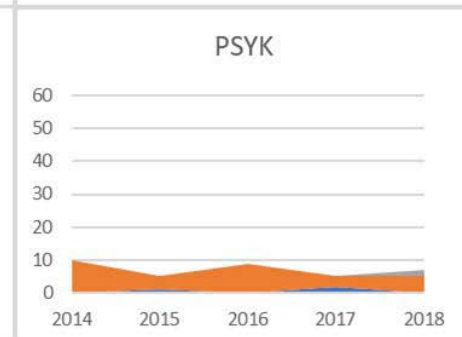
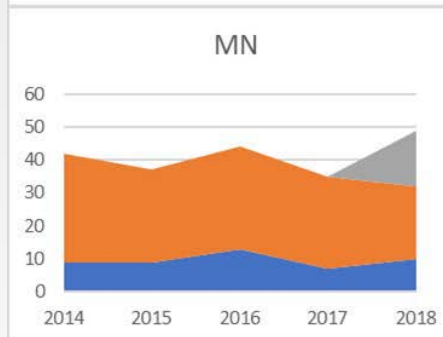
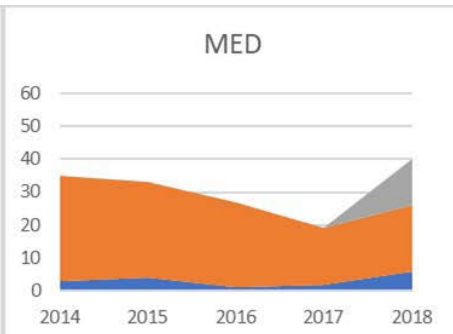
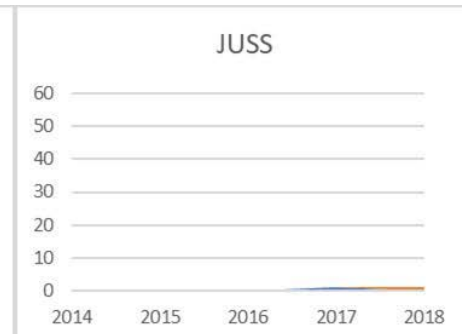
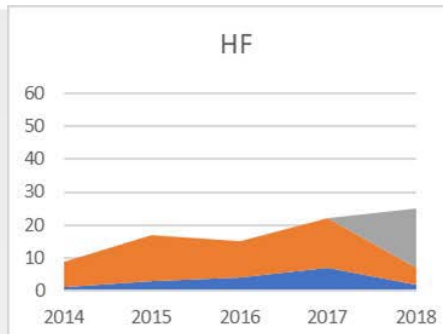


# Forskningsrådet: bevilgninger etter faggrupper, UH-sektor

Kilde: NFR prosjektbanken

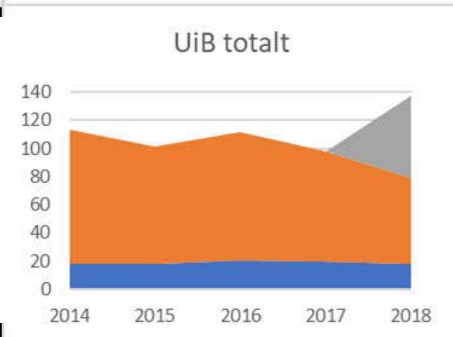


*Søknad og tilslag per fakultet, prosjekt H2020 etter utlysningsår, feb 2019.* Kilde: FA



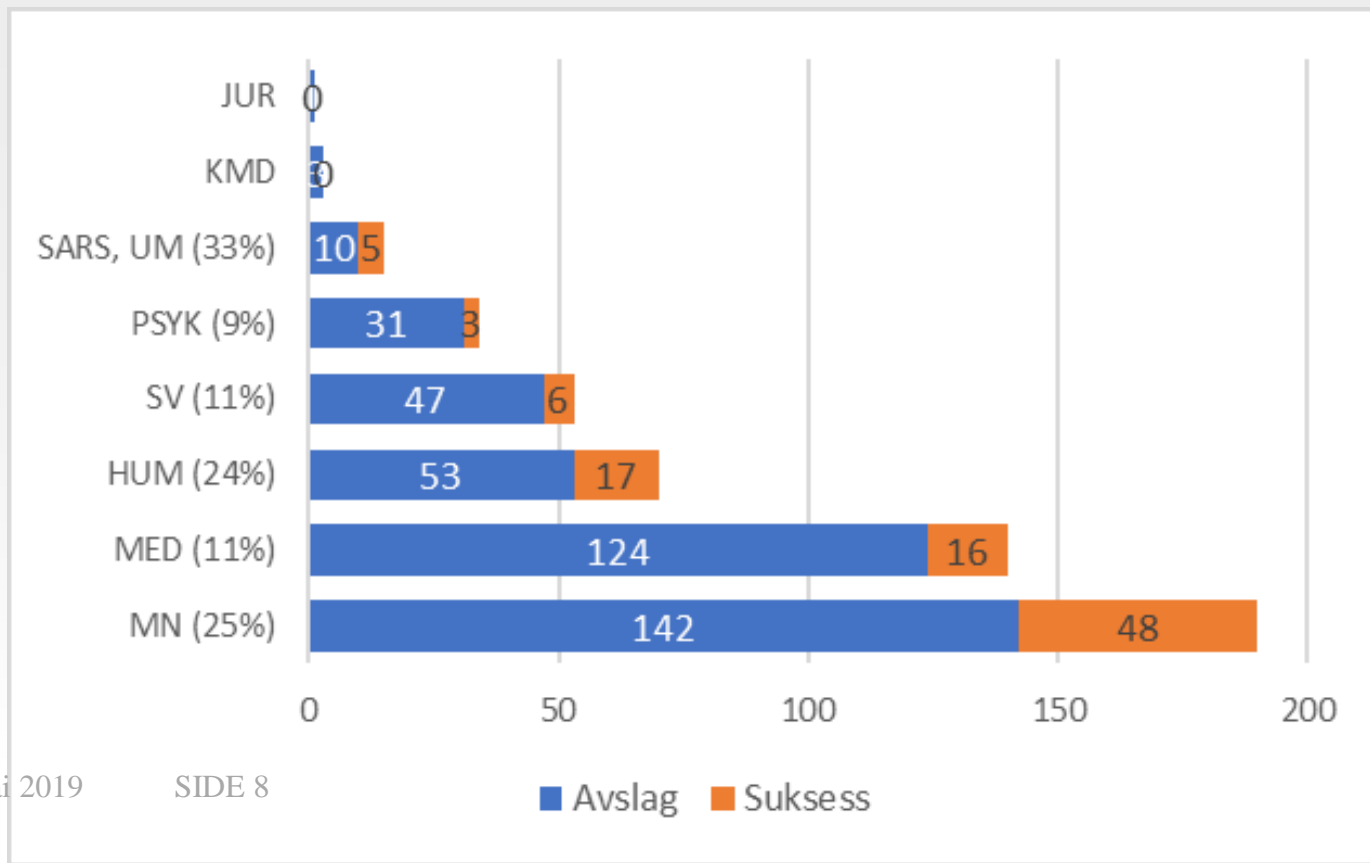
■ Suksess ■ Avslag ■ Ikke behandlet

	2014	2015	2016	2017	2018
Suksess	18	18	21	20	18
Avslag	95	83	91	78	61
Ikke beh.					58
<b>Totalt</b>	<b>113</b>	<b>101</b>	<b>112</b>	<b>98</b>	<b>137</b>





# Søknader og suksessrate per fakultet







# Fordeling av ERC- stipend per fakultet – tildelte stipend per 1.2.2019

Kilde: FA

	Advanced	Consolidator	Starting	Totalt
HUM		1	1	2
MED		1	1	2
MN	1	3	3	7
PSYK	1			1
SV		1	1	2
Sars Centre		1	1	2
Totalt	2	7	7	16



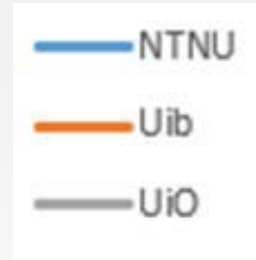
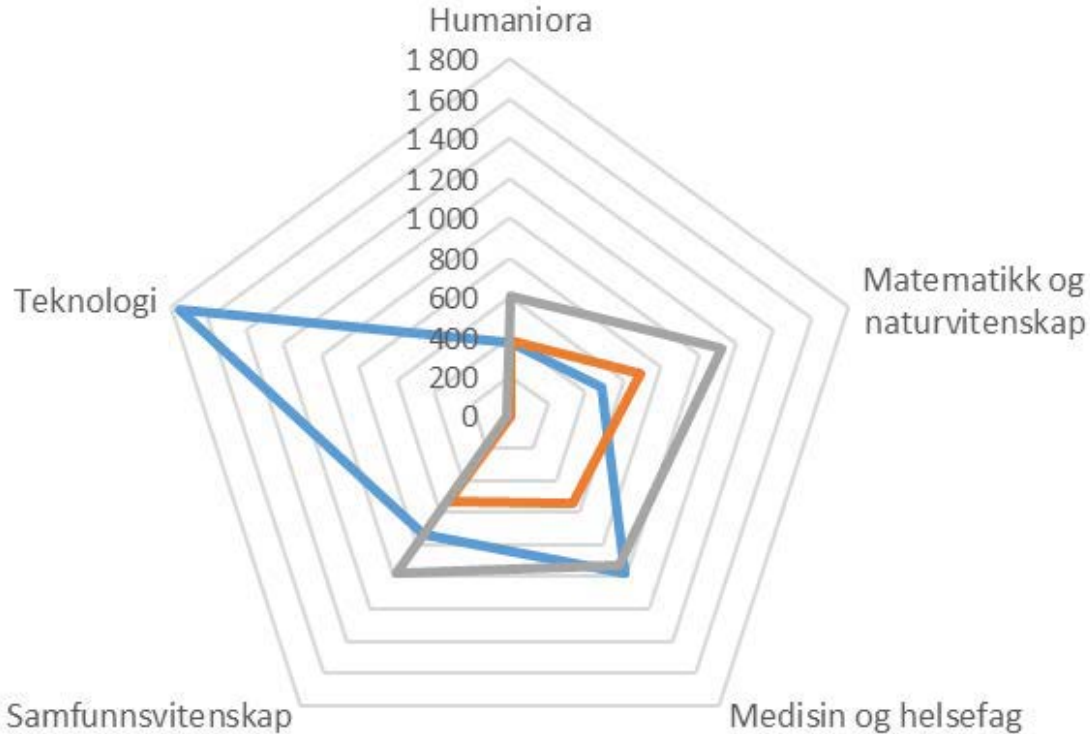


# Sammenlignet med UiO/MED





# Antall stillinger fordelt på faggrupper





# BOA UiB vs UiO tall i mill NOK



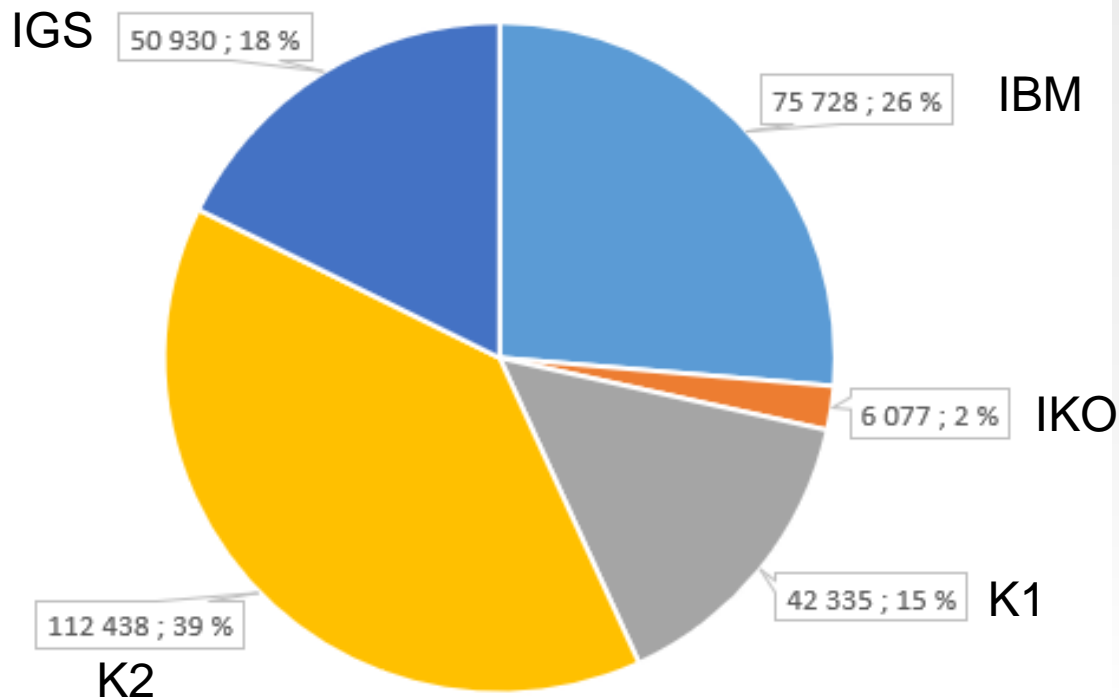


# Hva betyr BOA for MED?





# BOA 2018 pr institutt





# BOA – hva vil bortfall bety?

	FAK	IBM	IKO	K1	K2	IGS	SUM
BOA-aktivitet 2018	3 817	75 728	6 061	42 335	112 435	50 930	291 307
Andel	1 %	26 %	2 %	15 %	39 %	17 %	100 %
<b>Kutt</b>	<b>-983</b>	<b>-19 492</b>	<b>-1 560</b>	<b>-10 897</b>	<b>-28 939</b>	<b>-13 109</b>	<b>-74 979</b>
Basisramme 2019	-	56 075	72 733	61 008	75 318	55 059	320 193
<b>I andel av basisramme</b>	<b>-</b>	<b>35 %</b>	<b>2 %</b>	<b>18 %</b>	<b>38 %</b>	<b>24 %</b>	





# BOA – hva vil bortfall bety i stillinger?

	FAK	IBM	IKO	K1	K2	IGS
Ant. prof.stillinger	1	19	2	11	29	13
Ant. II-stillinger	5	97	8	54	145	66





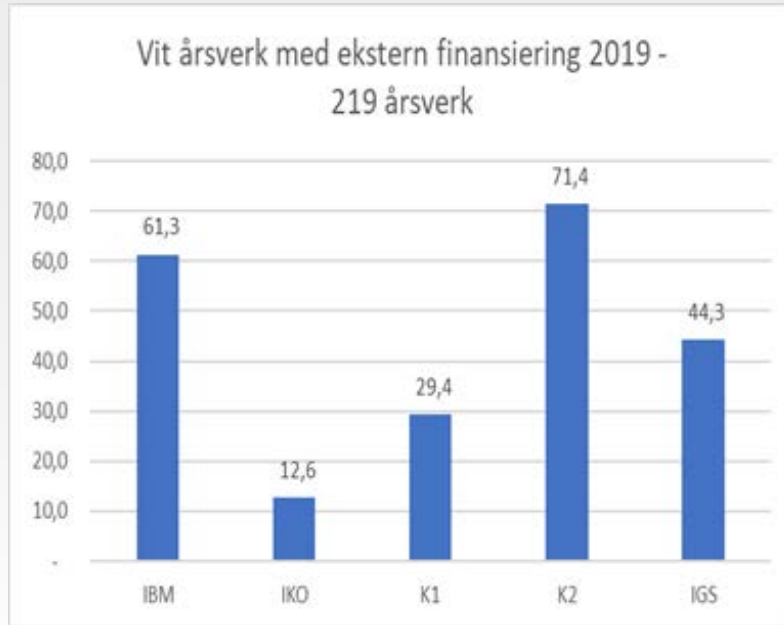


# Hvem skaffer BOA?





# Hvor mange har BOA?

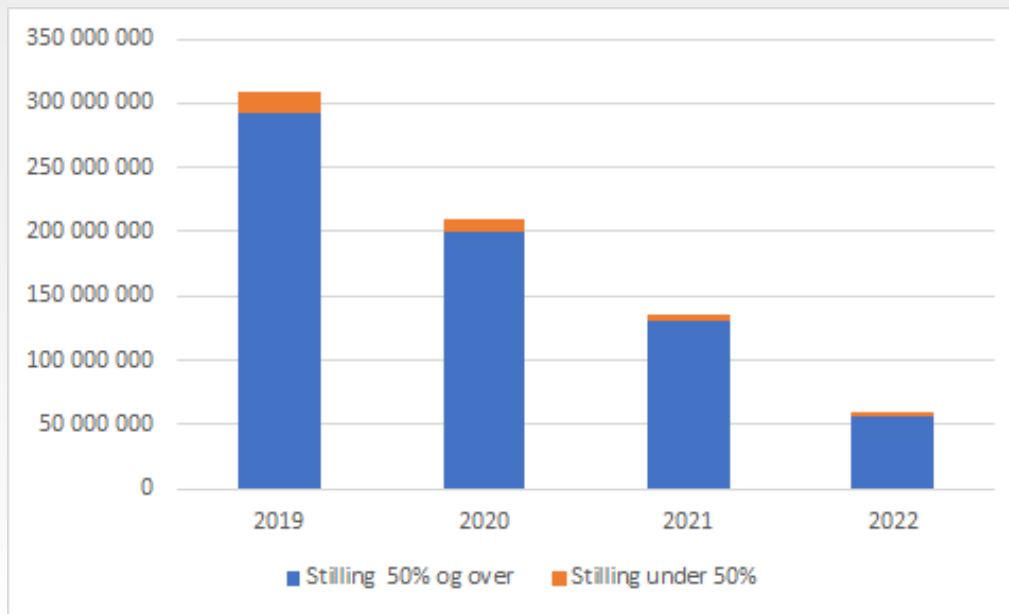


- Totalt antall = 347 årsverk
- 37% (128 årsverk) er ikke registrert som prosjektleder for eksternfinansiering i 2019
- Av ansatte som ikke er registrert som prosjektleder BOA i 2019, har 20 søkt BOA så langt i 2019, *kilde: PreAward*





# BOA, fordelt vitenskapelige over/under 50% stilling





# Plan for å øke BOA





# Plan for å øke BOA (I)

- Definert mål
- Vise betydningen av BOA
- Søknadsstøtte
- Oppfølging av de som får nei
- Jobbe langsiktig, bygge CV
- Fokus på EU

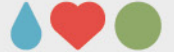




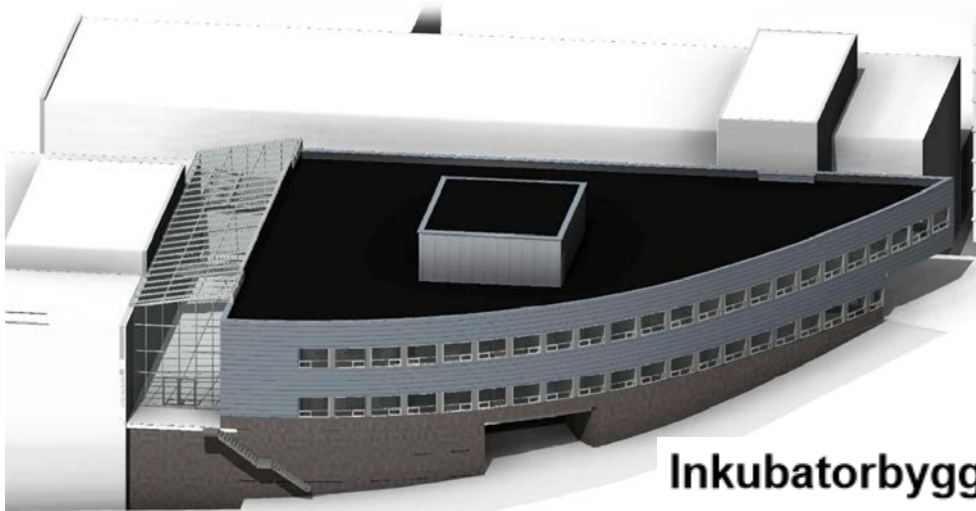
# Plan for å øke BOA (II)

- Samarbeide med andre
- Rekruttering
- Kultur for BOA
- Innovasjon





# Innovasjon



**Inkubatorbygg på Bygg for biologiske basalfag**





## Til diskusjon

**Hvordan skape kultur for BOA?**

**Hvordan øke BOA?**

**Hvordan få innovasjonsaspekt inn i BOA?**







---

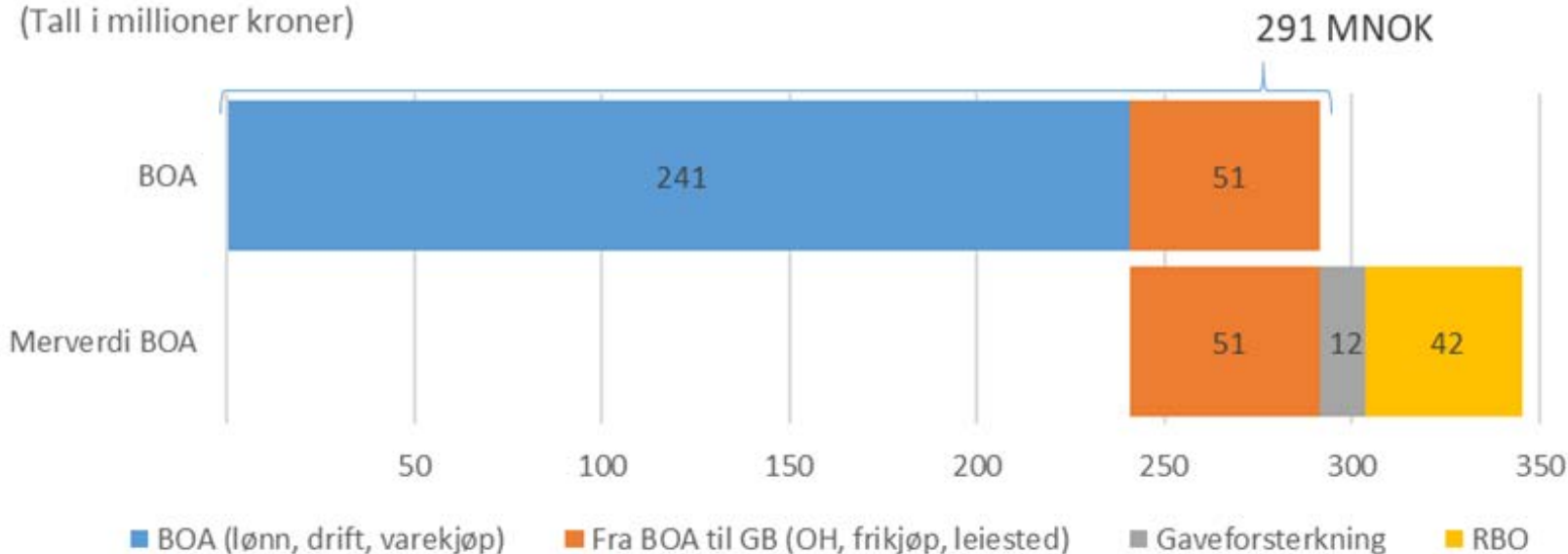
UNIVERSITETET I BERGEN



# BOA – betydning og merverdi

UiB: BOA i 2018 frigjorde 51 mill. til grunnbevilgningen.  
I tillegg utløses 57 mill. i RBO og gaveforsterkning. Totalt 105 mill.

(Tall i millioner kroner)





## Bakgrunn: Status 2018

Fakultetets eksternt finansierte aktivitet var i 2018

**291 millioner kroner**

K1 og K2 utgjorde mer enn halvparten av dette,

**155 millioner kroner (53 %)**



# Gjennomgang av BOA porteføljen

## til K1 og K2 2016-18

- 90% av prosjektene kliniske ( dvs pasienter involvert tidlig i prosjektet
- BOA aktiviteten til K1 og K2 i 2018: 155 mill
- 90% av beløpet til HUS. Av dette adm: 14 mill
- Tap annum ved bortfall klinisk BOA :
  - RBO: 7 mill
  - Gaveforsterkning: 7 mill





# SEKTOR prinsippet i forskningen

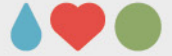




# RANDSONEN

- Helse Vest – Helse Bergen, Helse Stavanger
- NORCE
- HVL
- FHI
- HI
- CMI
- CMR





# Samarbeid med de andre fakultetene UiB

- Helseøkonomi
- Etikk og SVT
- Bioinformatikk
- TVEPS
- Pedagogikk
- Juridisk
- Kunst, Musikk og Design
- Og andre



## Arbeidsgruppe for bistillinger – Svar

Ved Det medisinske fakultet har vi pr. august 2019 ca. 255 personer og ca. 46 årsverk tilsatt i bistillinger. Disse omfatter stillingskategoriene universitetslektor, førsteamanuensis og professor. Av disse er ca. 60 eksternt finansiert.

Tabell 1 Bistillinger MED pr. august 2019

UiB/ekstern	Stilling	Antall	Årsverk
Ekstern	Universitetslektor	1	0,2
	Professor	33	6,0
	Førsteamanuensis	26	5,0
<b>Sum eksterne</b>		<b>60</b>	<b>11,2</b>
UiB	Universitetslektor	69	9,8
	Professor	68	13,4
	Førsteamanuensis	58	11,3
<b>Sum UiB</b>		<b>195</b>	<b>34,4</b>
<b>Sum</b>		<b>255</b>	<b>45,6</b>

Fakultetsledelsen har opprettet en arbeidsgruppe som har blitt bedt om å belyse følgende spørsmål:

*Et oppfølgingspunkt var behov for ny prosedyre for fornyelse eller utlysning/tilsetning av midlertidige 20 %-stillinger (bistillinger). Vi har ca. 184 slike i dag. Disse varierer fra 3-5 år tilsetning (både BOA-finansierte og grunnbevilgningsfinansierte)*

*Vi trenger:*

- *en liste over disse ca. 184 bistillingene (institutt, fagområde, navn, førsteam II/prof II, utløpsdato)*
- *en kartlegge av nåværende prosesser – oversikt over krav til datagrunnlag, samt vedtaksprosess i dag*
- *utkast til ny retningslinje/sjekkliste for instituttene ved fornyelse eller utlysning av toerstillinger.*

*Eksempel på dokumentasjonskrav i sjekkliste:*

- *Undervisningsregnskap for 1-2 siste år (modell IGS, Excelark)*
- *Forskningsregnskap (spesifisere publikasjoner i tilsetningsperioden)*
- *Veiledningsregnskap (i tilsetningsperioden)*
- *Pedagogisk mappe (utfylt og oppdatert), pedagogisk kompetanse, utviklingsarbeid etc*
- *Vurdering av stillingen i forhold til fagområdet (total kapasitet, undervisningsbehov etc)*
- *Vurdering av stillingen i forhold til endret behov i instituttet*
- *Prosess for avklaring av finansiering (ref skjema vi benytter i dag for de eksternfinansierte)*

Vedlagt følger en oppdatert liste over fakultetets bistillinger. Listen inneholder blant annet informasjon om hovedstilling og finansieringskilde.

Sideskift

### 1. Nåværende prosesser:

#### 1. Utllysning

Tilsetning på øremerkede eksterne midler skjer i stor grad lik forlengelse av bistillinger.

Seksjon for rekruttering har følgende rutiner for utlysning av bistillinger (universitetslektor, førsteamanuensis, professor):

- Instituttet anmoder/bestiller utlysning av stilling og sender med informasjon om stillingskode, tilsetningsperiode, begrunnelse for utlysning av stilling, hvordan stillingen



finansieres og kontaktperson. Hvis stillingen er eksternt finansiert skal finansieringsdokumentasjon vedlegges.

- Bestilling som gjelder bistillinger finansiert på grunnbudsjett blir sendt pr. mail til dekan til orientering/avklaring.
- Seksjon for rekruttering sender stillingsmal til instituttleder/kontaktperson. Når teksten er klar sendes den til saksbehandler rekruttering for kvalitetssjekk. Vi er spesielt oppmerksom på krav om fast hovedstillingen utenfor UiB (mer enn 50 % stilling).
- Utlysningstekst sendes arbeidstakerorganisasjonene (og likestillingsombudet) for ev. merknader.
- Anmodningsbrev fra instituttet med info jf. bestilling samt endelig utlysningstekst (+ ev. dokumentasjon finansiering) godkjennes av instituttleder via ePhorte. Instituttleder blir bedt om å ta med informasjon om sakkyndig komité i anmodningsbrevet for raskere prosess.
- Dekan har fullmakt fra styret til å godkjenne utlysning av bl.a. bistillinger. Dekan får tilgang til anmodningsbrev med vedlegg og godkjenner utlysning via ePhorte. I vedtak om utlysning tas det med eget punkt som gjelder hvordan stillingen finansieres.
- Stillingen publiseres i Jobbnorge/UiBs nettside og Nav med henholdsvis 3 eller 4 ukers søknadsfrist (eventuelt andre publiseringskanaler hvis ønskelig).
- Når søknadsfrist utgår og instituttleder er informert om antall søkere, godkjenner dekan sakkyndig komité og formelt oppnevningensbrev m/vedlegg sendes komiteen med kopi til instituttleder. Normalt gis det mellom 4 – 6 ukers frist for levering av sakkyndig vurdering. Komitemedlemmer får også informasjon om habilitet og blir bedt om snarest ta kontakt dersom han/hun er inhabil.
- Søkere får informasjon om prosess, antall søkere, hvem som er oppnevnt i sakkyndig komité og frist som er satt.
- Dersom det kun er en kvalifisert søker til bistilling som universitetslektor eller førsteamanuensis er det i styret (sak 15/10978 og 18/2809) vedtatt at instituttleder kan foreta vurdering og innstilling uten sakkyndig komité.
- Så snart sakkyndig vurdering foreligger, sendes den søkeren med 2 ukers merknadsfrist. Merknader videresendes til komiteen for tilsvarende.
- Instituttleder går i gang med innstilling (intervju, referansesjekk, ev. prøveforelesning). Rekruttering anbefaler at minst 2 er tilstede på intervju (nærmeste leder skal være med).
- Innstilling fra instituttet samt øvrige dokumenter i saken sendes Tilsettingsrådet MED for "vedtak om tilsetting". I vedtaket tas det med informasjon om at stillingen er knytt til fast hovedstilling utenfor UiB.
- Tilsettingsrådets godkjenning og "vedtak om tilsetting" overføres til personalseksjonen for videre saksbehandling og tilbud til innstilt nr. 1.

Det er ikke krav om pedagogisk basisutdanning for bistillinger. De fleste bistillinger blir lyst ut på norsk, med krav om norskkunnskaper.

Henviser til rekrutteringsplan for vitenskapelige stillinger ved MED 2016-2021 (styresak 81/16) pkt. 4.5 - Rekruttering til bistillinger og kombinerte stillinger:

- Mange av de vitenskapelige stillingene er kombinert med stillinger ved andre institusjoner. Slike stillinger bør sees helhetlig.
- Utlysning av stillinger bør så langt mulig foregå i samarbeid mellom institusjonene
- Vurdering for tilsetting bør foregå i et samarbeid mellom institusjonene
- Arbeidsbetingelsene i slike kombinerte stillinger må avklares på forhånd mellom institusjonene slik at man kan tilrettelegge for å rekruttere de beste kandidatene.

## **2. Tilsetting i ny åremålsperiode**

HR-seksjonen har over flere år arbeidet for å samle majoriteten av utløp av bistillinger til 30. juni og 31. desember. Dette for å forenkle saksbehandlingsprosessen.

Følgende rutiner er innført. Disse følges i varierende grad:

- Personalkonsulent tar ut halvårige lister over bistillinger som nærmer seg utløp (ca 6 måneder frem i tid). Disse listene legges frem for instituttledelsen til informasjon og med forespørsel om forlengelse.
- Etter tilbakemelding fra instituttledelsen sender personalkonsulent en e-post til bistillingsinnehaverne som skal tilsettes i ny åremålsperiode der de blir invitert til å søke ny åremålsperiode. Søkere blir bedt om å sende følgende informasjon ved søknad:
  - Kort søknadstekst
  - Oppdatert CV
  - Publikasjonsliste for den nevnte perioden (foregående åremålsperiode)
  - Oversikt over forskning, undervisning, veiledning og formidling i den nevnte perioden
  - Plan for den kommende perioden for forskning og undervisning.
- Etter mottak av søknad skriver personalkonsulent en innstilling basert på informasjonen som kommer frem i søknaden. Denne godkjennes av instituttleder. I innstillingen vurderer instituttet lengden på ny åremålsperiode. Denne skal være mellom 2 og 6 år.
- Ved eksternt finansierte stillinger må instituttet skaffe finansieringsavtale. Saken blir ikke lagt frem for tilsettingsrådet før signert finansieringsavtale foreligger. Erfaring viser at vi som regel bare mottar en delsignert finansieringsavtale.
- Saken følger så ordinær saksgang i tilsettingsrådet og med tilbud sendt til kandidat etter behandling i tilsettingsrådet. Instituttet får anledning til å gjøre ny lønnsvurdering ved ny arbeidsavtale.

En tilsetting i ny åremålsperiode er i prinsippet en nytilsetting og skal således følge prinsippene i lov om statens ansatte vedrørende utlysning og innstilling. Kvalifikasjonsprinsippet skal også gjelde. Ved Det medisinske fakultet har det utviklet seg en praksis for at bistillinger som hovedregel ikke blir lys ut, men at bistillingsinnehaveren heller blir tilsatt i en ny åremålsperiode. Vi har fått en avklaring fra departementet på at bistillingsinnehavere kan tilsettes i en ny åremålsperiode uten at stillingen lyses ut så lenge det ikke er andre aktuelle kandidater til stillingen. Bistillinger er alltid knyttet til en hovedstilling. I mange tilfeller vil dette innebære at det er begrenset antall kandidater som kan være aktuell for bistillingen.

### **3. Finansieringsbevis**

Finansieringsbevis skal vedlegges anmodning om utlysning/forlengelse av eksternt finansierte stillinger. Det er en forutsetning at dette foreligger før saken blir fremmet for tilsettingsrådet. Bistillinger finansiert av grunnbevilgningen blir sendt på epost til dekan for orientering/avklaring – her foreligger ikke krav om finansieringsbevis.

Det benyttes pr. i dag flere ulike former for finansieringsbevis. K1 og K2 benytter ofte egen mal som legger opp til signaturer fra ekstern bidragsyter, instituttleder, forskningsadministrativ avdeling (FA) og fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet. Ofte mottas kun signert skjema fra ekstern bidragsyter og institutt, og i noen tilfeller kun bidragsyter.

I andre tilfeller benyttes eksisterende kontrakt mellom bidragsyter og UiB (f.eks. NFR og UiB) og/eller budsjett som finansieringsbevis. Generelle kontrakter er gjerne på et for overordnet nivå til å fungere som finansieringsbevis uten at det støttes av et mer detaljert budsjett der den spesifikke budsjettposten knyttet til bistillingen tydelig fremkommer.

### **2. Arbeidsgruppens tanker rundt prosesser og behov for endringer i rutiner**

Arbeidsgruppen vurderer at det er behov for endringer i rutinene ved tilsetting i ny åremålsperiode i bistilling, samt nye rutiner rundt prosessen for signering av finansieringsavtaler ved tilsetting i eksternt finansierte bistillinger.

Arbeidsgruppen har ikke medlemmer fra instituttene, og våre opplevelser og vurderinger kommer derfor fra et «fakultetsperspektiv». Arbeidsgruppen kan derfor ikke uttale seg om hvilke vurderinger som blir tatt på instituttene ved utlysning av bistillinger, og ved tilsetting i ny åremålsperiode. Vi ser

likevel at det kan være behov for endringer på disse områdene både med tanke på endringer i rutiner, særlig ved tilsetning i ny åremålsperiode og bedre verktøy for å få oversikt over de undervisnings- og forskningsressurser denne ansattgruppen utgjør.

Ved tilsetning i ny åremålsperiode opplever personalseksjonen at dette i mange tilfeller skjer gjennom en automatisering der man benytter seg av unntaksmuligheten til å tilsette i ny åremålsperiode fremfor å lyse ut stillingen. Bistillingen blir oppfattet som å tilhøre en bestemt person, fremfor å være en funksjon og et behov instituttet trenger å få dekket. På bakgrunn av dette ønsker arbeidsgruppen at de strategiske vurderingene som blir gjort ved tilsetning i ny åremålsperiode skal komme tydeligere frem. Arbeidsgruppen anbefaler at man ved tilsetning i ny åremålsperiode skal stille krav om argumentasjon vedrørende utlysning versus tilsetning i ny åremålsperiode. Ved tilsetning i ny åremålsperiode må det komme klart frem hvorfor denne stillingen ikke skal følge bestemmelsene i lov om statens ansatte.

For å kunne utføre disse strategiske vurderingene på best mulig måte vil det være behov for bedre verktøy som kan hjelpe oss å gi oversikt over behovene som skal dekkes gjennom tilsetningen. Dette innebærer blant annet oversikt over undervisningsbehov og forskningsaktivitet. Instituttets undervisningsportefølje innen ulike fagområder er her relevant informasjon som man bør ha oversikt over. Vil det for eksempel være fornuftig å gjøre endring i det tilgjengelige undervisningsressursene ut fra den til enhver tid gjeldende undervisningsporteføljen? Skal en bistilling opprettholdes, eller er det endringer innen undervisningsporteføljen som tilsier at undervisningsressursene bør flyttes? Det vil også kunne være andre forhold som gjør at det er riktig å opprette, opprettholde eller avvikle en bistilling som for eksempel samarbeidsforhold eller andre strategiske vurderinger.

Arbeidsgruppen har kommet til at vi ønsker å anbefale at fakultetsadministrasjonen bistår i arbeidet med å utvikle sjekklister og gode verktøy som kan legges til grunn ved vurdering om en bistilling skal opprettes, opprettholdes eller avvikles. Videre mener vi at dette er verktøy som skal ligge ved instituttene og som ikke skal etterprøves på fakultetet. Arbeidsgruppen anbefaler altså ikke at sjekklister skal fylles ut og sendes fakultetet for gjennomgang før utlysning eller tilsetning i ny åremålsperiode. Eierskapet til bistillingene skal ligge ved instituttene. Fakultetsadministrasjonen skal videre gjennom sin saksbehandling vurdere om saken er tilstrekkelig godt opplyst, men ikke overprøve de strategiske vurderingene som er gjort ved instituttene, så lenge disse befinner seg innenfor gjeldende lover, regler og rutiner.

### **1. Andre forhold og konsekvenser arbeidsgruppen mener det bør arbeides videre med.**

- Arbeidsgruppen har blitt bedt om å se på pedagogisk kompetanse for bistillingsinnehavere. For bistillinger gjelder ikke krav til pedagogisk basiskompetanse. Enhet for læring har et kurstilbud for stillinger under 50 %. Tilbudet er ikke obligatorisk. Arbeidsgruppen ser heller ikke at det kan gjøres obligatorisk, men ved tilbud om tilsetning kan det bli informert om muligheten til å ta kurset. Instituttet bør også oppfordre til dette i medarbeidersamtale.
- Arbeidsgruppen anbefaler at det arbeides videre med å styrke bistillingsinnehavernes UiB-tilhørighet. Flere bistillingsinnehavere har ikke opprettet bruker i UiBs IT-systemer, og benytter seg i liten grad av disse. Dette gir flere utfordringer i samhandlingen med disse gruppene.
- Dersom endringene arbeidsgruppen legger opp til medfører at flere bistillinger blir lyst ut fremfor at man går til tilsetning i ny åremålsperiode vil dette kunne medføre konsekvenser for veilederforholdene i doktorgradsprogrammet. Dette er knyttet til ustabiliteten man kan få dersom tilsetningsforholdet til en veileder opphører i veiledningsperioden. Dette er særlig relevant i tilfeller der kandidaten bare har en veileder med tilsetningsforhold ved UiB. Disse konsekvensene, og mulige løsninger bør utredes nærmere dersom man ser endringer i tilsetningsrutinene for bistillinger.

### **3. Utkast til ny retningslinje/sjekkliste**

#### **1. Utlysning**

Har alt en prosess som fungerer. Endringer opp mot utdanningsfaglig kompetanse må avventes opp mot de endringer som vil bli gjort ved UiB sentralt. Det vises også til eget arbeid i SPRØ-gruppen.

## 2. Tilsetting i ny åremålsperiode

Arbeidsgruppen anbefaler følgende ny rutine for tilsetting i ny åremålsperiode i bistillinger.:

- Det blir tatt ut halvårige lister over bistillingsinnehavere med utløp i den neste 6-9 måneders perioden. Vi fortsetter arbeidet med å samle majoriteten av utløp av tilsettingsperioder til 30. juni og 31. desember.
- Instituttet gjør sine strategiske vurderinger på bakgrunn av listen over ansatte med utløp. Disse vurderingene gjøres opp mot sjekklister utarbeidet av fakultetet.
  - Denne sjekklisten bør ta for seg spørsmål rundt forskning og undervisning. Undervisningsportefølje, også opp mot endrede behov. Strategiske mål og satsninger. Ledige ressurser og bemanningsmuligheter innen aktuelt rekrutteringsområde.
- På bakgrunn av disse strategiske vurderingene avgjør instituttet om bistillingen skal lyses ut for ny åremålsperiode, avvikles eller om nåværende stillingsinnehaver skal tilsettes i en ny åremålsperiode.
- Dersom det blir avgjort at stillingsinnehaver skal tilsettes i en ny åremålsperiode avholder instituttleder en medarbeidersamtale med personen der arbeid i foregående periode, og motivasjon og planer for ny periode blir avklart.
- Instituttet innhenter en søknad fra kandidaten om ny åremålsperiode. Fakultetet utarbeider sjekklister/mal.
- På bakgrunn av instituttets strategiske vurderinger, og den informasjon som er kommet frem i samtale med den ansatte skriver instituttleder en innstilling i saken. Fakultetet utarbeider mal for innstilling
- Innstilling oversendes fakultetsadministrasjonen senest 1 måned før ønsket tiltredelse i ny åremålsperiode for videre saksbehandling og tilbud om tilsetting. Ved oversendelse av sak til fakultetet må instituttet også melde fra om eventuelle ønsker vedrørende endring av lønn.

## 1. Grunnbudsjettfinansierte

For bistillinger finansiert over grunnbudsjettet stilles det klarere krav til instituttets vurdering vedrørende tilsetting i ny åremålsperiode, enn ved tilsetting på eksterne midler. Ved utløp av en grunnbudsjettfinansierte stilling skal det alltid vurderes om stillingen skal lyses ut. Her vil hovedregelen i Lov om statens ansatte komme til anvendelse. Dersom det kan være flere aktuelle kandidater for en bistilling skal den lyses ut. Ved avvik fra denne regelen, må instituttet i sin innstilling si noe om hvorfor stillingen ikke lyses ut. Hvilke vurderinger er tatt opp mot aktuell søkermasse? Instituttet må også i innstillingen si noe om sine strategiske vurderinger vedrørende tilsetting i ny åremålsperiode fremfor utlysning eller avvikling. Dette vil komme inn i mal utarbeidet av fakultetet.

Ved tilsetting i ny åremålsperiode skriver personalseksjonen i dag følgende i tilbuds brevet:

*«Midlertidige bistillinger opphører uten skriftlig oppsigelse ved periodens utløp. Instituttet vurderer videreføring av stillingene før utløp av perioden.»*

Vi anbefaler at det blir gjort følgende endring i denne teksten:

*«Midlertidige bistillinger opphører uten skriftlig oppsigelse ved periodens utløp. Tilsetting i ny åremålsperiode er å anse som en nytilsetting og skal i henhold til reglene i Lov om statens ansatte lyses ut. Ved unntak fra denne regelen må dette vurderes særskilt i hvert enkelt tilfelle.»*

## 2. Eksternt finansierte

Eksternt finansierte bistillinger er i de aller fleste tilfellene øremerket en bestemt person. Det kan i slike tilfeller gjøres unntak for utlysning av stillingen. Ved tilsetting i ny åremålsperiode for eksternt finansierte bistillinger må instituttet fortsatt gjøre sine strategiske vurderinger, gå i dialog med samarbeidspartner og gjennomføre medarbeidersamtale med den ansatte, samt skrive innstilling.

Men det vil i disse tilfellene ikke være nødvendig å vurdere stillingen opp mot utlysning så lenge den er øremerket en bestemt person.

Det må foreligge fullstendig finansieringsavtale før saken oversendes personaleseksjonen for behandling. Konteringsinformasjon må også følge saken.

### **3. Finansieringsbevis**

Signerte finansieringsbevis må fortsatt vedlegges anmodning om utlysning/forlengelse av eksternt finansierte stillinger. I dialog med FA kommer det klart frem at det er FA som har delegert signaturmyndighet ved UiB og skal signere forskningskontrakter. Avtaler om finansiering av bistillinger er av FA ansett som forskningssamarbeid. FAs oppgave er å vurdere avtalene, bl.a. rett til forskningsresultater og konfidensialitetsbestemmelser, i forkant av signering. De har hatt erfaringer med bistillingsprosjekter der dette har blitt et problem etter inngått kontrakt. Det er dermed viktig at alle finansieringsbevis/avtaler blir behandlet av FA, også avtaler som gjelder bistillinger.

For å tilfredsstille kravet om signerte finansieringsbevis/avtaler i forkant av anmodning om utlysning/forlengelse av stilling, bør avtalene inkludere en formulering om at ansettelse fordrer godkjent innstilling i tilsetningsrådet. FA bør kobles på og signaturer innhentes så snart det lar seg gjøre.

Det er et krav at samarbeidspart og FA signerer, samt institutt paraferer. Det er valgfritt hvorvidt fakultetsleddet også paraferer. For å spare tid er det mulig å kutte fakultetsleddet i avtaler som gjelder bistillinger. Det blir opp til fakultetsledelsen å avgjøre.

Det er videre undersøkt mulighet for digital/elektronisk signering med tanke på lettere praktisk gjennomføring og tidsbesparelse. DocuSign/PDF-signaturer er av FA og Seksjon for dokumentasjonsforvaltning ikke ansett som gyldig signatur ved UiB. For elektronisk signatur er det kun BankID som tilfredsstiller kravene pr. i dag, men det finnes ingen løsning som muliggjør dette. Det er noe FA har håp om kommer på sikt. Pr. i dag er det derfor kun blekksignaturer som er å anse som gyldige signaturer, men det er riktignok tilstrekkelig at disse kommer i scannet versjon (printe ut, signere og sende tilbake).

For å lette noe på arbeidet ved å innhente signaturer er det et forslag at hver part signerer på egen side i avtaledokumentet, og en dermed slipper å samle alle signaturer på felles side. Det er da viktig at hver side er nummerert og at det tydelig refereres til avtalen f.eks. i toppstekst slik at det ikke er tvil om hva signaturen gjelder. Dette for å unngå misbruk ved gjenbruk av signatursiden til andre formål.

Arbeidsgruppen oppfatter at problemstillingene rundt finansieringsavtalene først og fremst går på



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 84/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 23.10.2019

**Arkivsaknr:** 2007/15592-

MADA

---

## Oppnevning av programsensor for ernæring, 2020-2023

---

Oppnevningsperioden for programsensor for ernæring, Frode Slinde, utløper 31. desember 2019. Programutvalget ønsker å oppnevne Slinde for ytterligere en periode, noe han har takket ja til.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Frode Slinde som programsensor for ernæring for perioden 01.01.2020 – 31.12.2023.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 85/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 25.10.2019

**Arkivsaksnr:** 2019/25066-

MADA

---

## Oppnevning av programsensor for helsefag, 2020-2023

---

### Bakgrunn

Programutvalg for helsefag har ansvar for planlegging, drift, evaluering av og kvalitetsutvikling i to masterprogrammer: Masterprogram i helse og samfunn, og Klinisk masterstudium for fysioterapeuter i manuellterapi. Det siste året har det ikke vært programsensor tilknyttet disse programmene.

Fysioterapeut og professor Gunn Engelsrud ved Norges Idrettshøyskole har sagt seg villig til å ta på seg programsensoroppgaven tilknyttet disse to masterprogrammene. Hun har lang og bred erfaring som veileder av masterstudenter og PhD-kandidater i helsefag, og med utvikling og drift av masterprogrammer innenfor helsefag. Programutvalget vedtok å forespørre Engelsrud i møte 10. september 2019.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Gunn Engelsrud som programsensor for helsefag for perioden 1.1.2020 – 31.12.2023.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg  
1 CV Engelsrud

## CURRICULUM VITAE – GUNN ENGELSRUD

### Personal

*Date & Place of birth* 30<sup>th</sup> of December 1951, Oslo, Norway  
*Citizenship* Norwegian  
*Formal Education* Social Scientist (PhD in Pedagogy)  
*Profession* Professor at Department of Physical Education, Norwegian School for Sport Science, Norway  
 Professor II, Vestlandet University college, Sogndal.  
*Address professional* P.O. Box 4014, Ullevål Stadion, NO-0806 Oslo  
*Address Private* Mogens Thorsens gt 5 0264 Oslo, Norway  
*Tel. & e-mail:* ++47 23262000 (j); ++47 40875564 (m); Gunn.Engelsrud@nih.no

### Education

1970-1972 Physical Education; Norwegian School for Sport Science.  
 1974-1975 Physiotherapy studies; School for Physiotherapy; Oslo.  
 1983-1985 Master of Science (College of Special Education, Oslo)  
 1988-1991 PhD studies at the University of Oslo, Faculty of Social Science  
 Spring 1992 PhD in Social science)  
 1985-1994 *Specialist inn psychomotor treatment (ad.modum Aadel Bülow – Hansen)*  
 1993–2001 Body-Mind entering and Vocal dance Practitioner, Training in Movement Improvisation, movement analyses and treatment

### Academic career and professional experience

1975-1978 Practitioner in Physiotherapy, A/S Therapy, Oslo,  
 1978-1981 Head of Health service in Primary School, Ski Community.  
 1981-1986 High School Teacher; Oslo Collage in Physiotherapy  
 1986-1990 PhD candidates; the Norwegian Institute of Public Health, Oslo,  
 1990-1992 Head of the Competence Centre for the Norwegian Association for Physiotherapist  
 1993-2000 Head of Research at Oslo College (Institute of Education and institute of Health)  
 1995-1997 Researcher, Centre for Women Research (University of Oslo) part-time 30% University of Oslo.  
 2000-2008 Associate Professor, Section for Health Science; Faculty of Medicine, Professor from 2006. Part time professor 2008-2011  
 2008-2016 Professor, Head of Department of Physical Education; Norwegian School of Sport Sciences.  
 2011-2014- Part-time professor at Oslo College. Teacher Education, institute for Physical education and “friluftsliv”

---



2014- Part-time professor at Sogn & Fjordane College  
 2016- Professor, Norwegian School of Sport Sciences.

Invited lecturer at universities in Denmark; Copenhagen, Århus, Roskilde and Odense, and Sweden (Gothenburg, Stockholm, Vaxsjø, Luleå, Malmø) and a number of university colleges in Norway. Member of fifteen different doctoral committees fulfilled fourteen Ph.D- candidates pr. 1.9.2019. Keynote speaker at conferences and invited teacher in movement experience, as well as phenomenology, movement pedagogy and bodily body experience and learning, and qualitative research methods and quality in higher education. Leader of Ph.d committees and evaluation committees for assessment, merits and qualities in educational development.

### Research interests

Phenomenology, Health - and movement experienced phenomenon, Qualitative research, and communication in profession contexts, educational research, teaching and learning in the movement different movement contexts. Quality in Higher Education.

### Selected publications after 2005

**Engelsrud, Gunn** (2005). The lived body as experience and perspective: Methodological challenges. *Qualitative Research*. Vol 5 (3): 267-284.

Hjelmeland Grimsbø, Gro & **Engelsrud, Gunn** (2005). Young Womens' Fitness Practices: A Critical View. *Journal of the Anthropology and Human Movement* (2):227-237.

**Engelsrud Gunn** (2006) *Hva er kropp. (What is body)*. Universitetsforlaget, Oslo.

**Engelsrud, Gunn**; Heggen, Kristin (2007). *Humanistisk sykdomslære. Tanker om helse og velvære, sykdom og diagnose. (Humanistic perspectives on health, well-being, sickness and diagnosi)*Oslo: Universitetsforlaget AS

**Engelsrud Gunn** (2007). Teaching Styles in Contact Improvisation: An Explicit Discourse with Implicit Meaning. *Dance Research Journal* 2008; 39(2):58-73

Lund Anne, **Engelsrud, Gunn** (2008) "I am not that old; experience of thriving and threat in a senior center. *Aging and Society* 28, 675-692.

Bjorbærkmo, Wenche Schrøder & **Engelsrud, Gunn** (2008). 'I am almost like a fish': an investigation of how children with congenital heart disease experience and perform movement in daily life. *Child Care Health and Development*. ISSN 0305-1862. 34(6), s 781- 788. doi: [10.1111/j.1365-2214.2008.00851.x](https://doi.org/10.1111/j.1365-2214.2008.00851.x)

**Engelsrud, Gunn** (2009). Health and aerobic exercise – e tenuous connection? Anthology "woman, body and health" (s. 153-184) Uppsala University (eds.) Lisa Käll

**Engelsrud, Gunn** (2010) "To allow oneself to dance.... Understanding the individual training of selection young dancers". *Nordic Journal of Dance*. Volum 1. S.31-44

**Engelsrud, Gunn** (2010) Betydninger av teori (er) om kroppen. I Steinsholt, K. & Gurholt, K.P. (red.) (2010). *Aktive liv. Idrettspedagogiske perspektiver på kropp, bevegelse og dannelse* (s. 35–50). Trondheim: Tapir Akademisk Forlag.

Groven, Karen Synne; Nyheim Solbrakke, Kari, **Engelsrud Gunn** (2011) "Large womens Experience of Exercise". In *Woman and Exercise: The Body, Health and Consumerism*. (eds) Kennedy, Eileen and Markula Pirkko, (p 121-137) Routledge, New York, N.Y & Abingobn, Oxon

**Engelsrud, Gunn** (2010) "Følelsene kommer bare ut av meg." Om noen unge danseres egetrening. I *Norsk Danseforskning* red Sidsel Pape. (s. 107-135) Tapir Akademiske forlag. Trondheim

Bjorbærkmo, Wenche Schrøder & **Engelsrud, Gunn** (2011). Experiences of being tested: a critical discussion of the knowledge involved and produced in the practice of testing in children's rehabilitation. *Medicine, Health care and Philosophy*. ISSN 1386-7423. 14(2), s 123- 131. doi: [10.1007/s11019-010-9254-3](https://doi.org/10.1007/s11019-010-9254-3)

Bjorbærkmo, Wenche Schrøder & **Engelsrud, Gunn** (2011). "My Own Way of Moving" - Movement Improvisation in Children's Rehabilitation . *Phenomenology & Practice*. ISSN 1913-4711. 5(1), s 27- 47

Nina Billenstein Schriver and **Gunn Engelsrud** (2011) Rehabilitation of a Knee Injury: Tensions Between Standard Exercises and Lived Experiences *Journal of Sport & Social Issues* February 2011 35: 22-32, doi: [10.1177/0193723510397257](https://doi.org/10.1177/0193723510397257)

Standal, Ø.F. & **Engelsrud, G.** (2011): Researching embodiment in movement contexts: A phenomenological approach. *Sport, Education & Society*. DOI:10.1080/13573322.2011.608944

Grove, Karen Synne; Råheim, Målfrid; **Engelsrud Gunn**. (2012) Dis-appearance and dys-appearance anew: Living with excess skin and intestinal changes following weight loss surgery. *Medicine, Health care and Philosophy*. DOI [10.1007/s11019-012-9397-5](https://doi.org/10.1007/s11019-012-9397-5) UIH UiB UiO

---

Gro H. Grimsbø, **Gunn H. Engelsrud**, Cornelia M. Ruland, Arnstein Finset ( 2012) Cancer patients' experiences of using an Interactive Health Communication Application (IHCA) *International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being* ISSN 1748-2631, [ISSN 1748-2623 volumes 1-4, 2006-2009]

Nortvedt F, **Engelsrud G**: Imprisoned in pain: analyzing personal experiences of phantom pain. *Med Health Care Philosophy*; 2014 Nov; 17(4):599-608

**Engelsrud, G.** & Standal, Ø. F (2012). Idrett, nytte og erfaring. I: Ø.R. Varkøy (ed.). *Om nytte og unytte* (s. 147-159. Oslo: Abstrakt forlag.

Groven, Karen Synne, **Engelsrud, Gunn**. Allowing one's own experiences to "count". Elaborating on inter-subjectivity and subjectivity in phenomenological studies.. *Journal of Education and Research* 2013; Volum 3. (1) s. 22-38  
NIH UiO

Groven, Karen Synne; Råheim, Målfrid; Braithwaite, Jean; **Engelsrud, Gunn**. (2013). Weight loss surgery as a tool for changing lifestyle?. *Medicine, Health care and Philosophy* 2013; Volum 16. (4) s. 699-708. NIH, UiB, UiO

Groven, Karen Synne; Råheim, Målfrid; **Engelsrud, Gunn**. Changing bodies, changing habits: Women's experiences of intervall training following gastric bypass surgery. *Health Care for Women International* 2015; Volum 36.(3) s. 276-302. NIH UiB UiO

**Engelsrud, Gunn**. Kjønn og inkludering I: *Inkluderende kroppsøving*. Cappelen Damm Akademisk 2015 ISBN 978-82-02-47064-7. s. 24-43

Groven, Karen Synne; **Engelsrud, Gunn**. Negotiating options in weight-loss surgery “Actually I didn’t have any other option?”. *Medicine, Health care and Philosophy* 2016; Volum 19.(3) s. 361-370  
HIOA NIH UiO

Asbjørnslett, Mona; **Engelsrud, Gunn**; Helseth, Sølvi. How children with disabilities engage in occupations during a transitional phase. *Journal of Occupational Science* 2015; Volum 22.(3) s. 320-333  
HIOA NIH

Nordtug, Birgit; **Engelsrud, Gunn**. Boken som mangler, ord som går på tomgang og sykt flinke jenter: Kunnskap og helse. *Tidsskrift for kjønnsforskning* 2016; Volum 40. (3) s. 151-168  
HIL NIH

---

Erik Aasland, Kristin Walseth & Gunn Engelsrud (2017) The changing value of vigorous activity and the paradox of utilising exercise as punishment in physical education, *Physical Education and Sport Pedagogy*, 22:5, 490-501, DOI: 10.1080/17408989.2016.1268590

Kristin Walseth, Iselin Aartun & **Gunn Engelsrud** (2017) Girls' bodily activities in physical education How current fitness and sport discourses influence girls' identity construction, *Sport, Education and Society*, 22:4, 442-459, DOI:

[10.1080/13573322.2015.1050370](https://doi.org/10.1080/13573322.2015.1050370)

HIOA NIH

Rugseth, Gro; **Engelsrud, Gunn** (2017).

Staging fatness. *Fat Studies: an interdisciplinary journal of body weight and society*; Volum 6.(3) s. 281-293

OSLOMET NIH <http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/21604851.2017.1298930>

**Engelsrud, Gunn**; Nordtug, Birgit; Øien, Ingvil (2016).

Kroppens subjektivitet – glemt eller anerkjent i fysioterapifaget?. *Fysioterapeuten* 2017

*Fysioterapeuten* Volum 84.(9) s. 16-20

HINN OSLOMET NIH

E Aasland og **G. Engelsrud**. (2017) “«Det er lett å se hvem av dere som har god innsats». Om elevers innsats og lærerens blikk i kroppsøving.” *Journal for Research in Arts and Sports Education*, Vol. 1, pp. 5-17. <http://dx.doi.org/10.23865/jased.v1.889>

**Engelsrud, Gunn**; Øien, Ingvil; Nordtug, Birgit.

Being present with the patient: a critical investigation of bodily sensitivity and presence in the field of physiotherapy.. *Physiotherapy Theory and Practice* 2018; Volum 35.(10) s. 908-

918 <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09593985.2018.1460431>

HINN OSLOMET NIH

Leseth, Anne; **Engelsrud, Gunn**.

Situating cultural diversity in movement. A case study on physical education teacher education in Norway. *Sport, Education and Society* 2017; Volum 24.(5) s. 468-

479 <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13573322.2017.1414694>

---

Aasland, Erik; Walseth, Kristin; **Engelsrud, Gunn Helene**.

The constitution of the 'able' and 'less able' student in physical education in Norway. *Sport, Education and Society* 2019 s. -<https://doi.org/10.1080/13573322.2019.1622521> .

OSLOMET NIH

**Engelsrud, Gunn Helene**; Rosberg, Susanne (2019) Den kroppsliga dialogens möjligheter i fenomenologisk forskning.. I: *Fenomenologi i praktiken: fenomenologisk forskning i ett skandinavisk perspektiv*. Liber 2019 ISBN 978-91-47-11345-3. s. 242-268

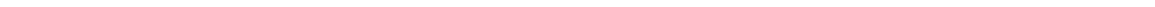
NIH

Ørbæk, Trine; **Engelsrud, Gunn Helene** (2019) Skapende dans i en skolekontekst – et forskningsfelt? *På Spissen* 2019; Volum 5.(2) s. 4-26

USN NIH <http://dx.doi.org/10.18862/ps.2019.502.2>

---













**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 86/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 29.10.2019

**Arkivsaksnr:** 2019/21476-

ELISE

---

## Opprykk til professor etter kompetanse - søknadsrunden 2019 – fagområdet medisin (hematologi) ved Klinisk institutt 2 – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komité

---

### Bakgrunn

Ved søknadsrunden 2019 søkte førsteamanuensis Håkon Reikvam om opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet medisin (hematologi). Han har blitt vurdert professorkompetent i medisin (hematologi) to ganger i forbindelse med søknad på andre stillinger. Instituttleder bekrefter at begge kompetansevurderingene var utvilsomme, enstemmige og at Reikvam er tilsatt i samme fagområde (hematologi). Ifølge forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2 kan fakultetsstyret fatte vedtak om opprykk til professor etter kompetanse på bakgrunn av tidligere kompetansevurderinger.

### Forslag til vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet godkjenner at førsteamanuensis **Håkon Reikvam** oppfyller kravene for opprykk til professor etter kompetanse i medisin (hematologi) i samsvar med Forskrift av 09.02.2006 nr. 129 § 2-1, nr.1 og på bakgrunn av tidligere sakkyndige vurderinger.

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen, tildeler **Håkon Reikvam** tittel og lønn som professor med virkning fra 1.9.2019.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg  
Professorvurdering fra 2018  
Professorvurdering fra 2017  
Instituttets innstilling

Vedlegg  
1 Korrigert innstilling - opprykk til professor etter kompetanse

- 2 Vitenskapelig-vurdering-mai-2018
- 3 Vitenskapelig-vurdering-oktober-2017



Det medisinske fakultet

Referanse

2019/21476-ELISE

Dato

01.10.2019

Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

## Korrigert innstilling - opprykk til professor etter kompetanse

Førsteamanuensis phd Håkon Reikvam søkte innen oppgitt frist om opprykk til professor i medisin (hematologi) etter kompetanse.

Håkon Reikvam er fast tilsett som førsteamanuensis i medisin (hematologi) ved Klinisk institutt 2. Han har doktorgrad innan fagområdet og er spesialist i indremedisin og hematologi. Reikvam har vore vurdert professorkompetent innan medisin (hematologi) to gonger etter søknad på andre stillingar. Desse sakkyndige vurderingane har vore einstemmige og utan tvil. Han har erfaring innan forskning, undervisning og administrativt arbeid som krevs for professor. Vidare har han gjennomført pedagogisk utdanning naudsynt ved tilsetting i vitskapeleg stilling.

Eg innstiller førsteamanuensis phd Håkon Reikvam for opprykk til professor i medisin (hematologi).

Vennlig hilsen

Pål R. Njølstad  
Instituttleiar

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Klinisk institutt 2  
Telefon

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 BERGEN

Besøksadresse  
AHH, Haukelandsveien 28  
Bergen

Saksbehandler  
Eli Selback  
55589025



Det Medisinske Fakultet  
Universitetet i Bergen

Tromsø/Oslo/Bergen 7. mai 2018

**Referanse: 17/13540-IVØI 04.07.2016**

Professor II/førsteamanuensis (20 % bistilling, vikariat) i hematologi ved Klinisk institutt 2

Rapport fra den sakkyndige komitéen oppnevnt av det Medisinske fakultetet, Universitetet i Bergen. Komiteen besto av følgende medlemmer:

*Professor Silke Appel, Universitetet i Bergen (leder)*

*Professor John-Bjarne Hansen, UiT - Norges arktiske universitet*

*Professor Ludvig A. Munthe, Universitetet i Oslo*

Ved søknadsfristens utløp 10. desember 2017 var det to (2) søkere til stillingen (i alfabetisk rekkefølge):

- 1) Astrid Olsnes Kittang
- 2) Håkon Reikvam

## Beskrivelse av søkerne

### Astrid Olsnes Kittang

---

**Astrid Olsnes Kittang** er 42 år. Hun er utdannet lege fra Det Jagiellonske Universitetet i Krakow, Polen i 2000 og tok doktorgraden (Dr. philos) ved UiB (mentor/veileder: Øystein Bruserud) i 2007 på kjemokinsystemet i AML. Hun fortsatte hos Bruserud som postdoktor og jobbet med immunologiske forandringer ved myelodysplastisk syndrom. Samtidig begynte hun spesialistutdanning i indremedisin og hematologi. Hun forventer å bli ferdig spesialist i hematologi våren 2018. Som postdoktor var hun ett år på King's College London. Hun er fast ansatt som overlege ved hematologisk seksjon, Haukeland Universitetssykehus og er tilknyttet Forskningsgruppe for presisjonsoncologi ved K2 (leder: Emmet McCormack). Hun har bygget opp biobanken for myelodysplastisk syndrom (MDS) og har samarbeidspartnere ved UiB, HUS, Karolinska instituttet og King's College. Hennes forskningsfokus er MDS.

#### *Publikasjoner*

Kittang har 26 publikasjoner på Pub Med (derav 7 som førsteforfatter, 4 som andreforfatter og 4 som sisteforfatter; h-index: 14) og 2 bokkapitler. Så vidt vi kan se har hun så langt kun to publikasjoner uten hennes tidligere mentor Øystein Bruserud (Eur J Hum Genet. 2018, Blood Cancer J. 2014). De fleste publikasjonene er i gode tidsskrift. Men det er foreløpig ingen publikasjoner i nivå 2-tidsskrifter (her i denne vurderingen regnet som ISI impact factor > 10). Kittang har 833 siteringer i følge Google scholar. Den mest siterte artikkelen har 72 siteringer, deretter 45 og 45.

#### *Forskningsfinansieringer*

Hun har mottatt begrenset ekstern finansering fra Helse Vest (2009-2011, 2013).

#### *Veiledning og undervisning*

Kittang har vært hovedveileder for 1 stipendiat som disputerte i 2015 og er biveileder for en pågående stipendiat. Kittang gjennomførte «Basismodul i Universitetspedagogikk» i 2014, denne har 10 ECTS. Hun har hatt sporadisk undervisning av medisinstudenter siden 2008 samt undervisning av studenter på

poliklinikk og sengepost, og leder en mentorgruppe. I tillegg har hun undervist i regi av legeföreningen. Hun har vært veileder for en særøppgavestudent.

#### *Kvalifikasjoner innen prosjektledelse og administrasjon*

Kittang er redaktør for handlingsprogrammet til Den nordiske MDS-gruppen for diagnostikk og behandling av MDS og har ansvar for en internettveileder i MDS-diagnostikk. Hun har vært med å planlegge og koordinere et begrenset antall multisenterstudier.

#### *Samlet vurdering*

Kittang har vist jevn og god forskningsproduksjon, men har kun to artikler hvor tidligere mentor Bruserud ikke også er medforfatter; det er derfor ikke tydelig at hun har utviklet en akademisk selvstendighet.

#### *Konklusjon*

Kittang anses som professorkompetent. Vi finner at hun er kvalifisert for bistillingen som professor i hematologi.

### **Håkon Reikvam**

---

**Håkon Reikvam** er 39 år. Han er utdannet lege fra Universitetet i Bergen i 2003, jobbet så klinisk og med forskning innen fagfeltet indremedisin, med hovedvekt på hematologi. Han ble spesialist i indremedisin og hematologi i 2017. Reikvam tok doktorgrad (ph.d.-grad) i 2012 med en avhandling som hadde tittel "*New therapeutic targets in human acute myeloid leukemia*" med Øystein Bruserud som hovedveileder. Etter dette har han hatt forskningserfaring fra UiB, HUS og et 6 måneders opphold på King's College i London. Han har bred forskningserfaring, men hovedfokus er på hematologiske sykdommer, og da spesielt AML. Han har et godt nettverk av samarbeidspartnere på UiB og HUS samt internasjonale samarbeidspartnere (bl.a. Insititute Cochin, Paris; Cleveland Clinic Taussing Center, Cleveland, Ohio; University of Naples, Napoli).

#### *Publikasjoner*

Det er listet 81 publikasjoner i søknaden, hvor Reikvam er førsteforfatter på 31 og



sisteforfatter på 12. De fleste publikasjonene er i gode tidsskrift, men det er få i nivå 2 tidsskrifter. Reikvam er medforfatter på to artikler i «Leukemia» som har IF>12. Reikvam har 1212 siteringer i følge Google scholar. Den mest siterte artikkelen er sitert 162x, etterfulgt av artikler med 72 og 49 siteringer.

#### *Funding*

Reikvam har fått begrenset ekstern finansering fra forskjellige kilder (2012-2016; 2012/2013).

#### *Veiledning og undervisning*

Han har vært hovedveileder for en stipendiat som disputerte i 2017, og biveileder for to andre stipendiater som disputerte i 2017. Han fullførte Basismodul i Universitetspedagogikk i 2013 (10 ECTS) og tilleggsmodul Forskningsveiledning i 2012 (5 ECTS). Reikvam har regelmessig undervist medisinerstudenter siden 2007 og vært veileder for sær oppgavestudenter.

#### *Kvalifikasjoner innen management og administrasjon*

Reikvam har fullført kurs i ledelse i 2017. Dessuten har han erfaring fra kliniske studier, både som PI og Co-PI.

#### *Samlet vurdering*

Reikvam har hatt stor forskningsproduksjon av god kvalitet, både som første- og sisteforfatter. I tillegg har han et bredt nettverk av samarbeidspartnere.

#### *Konklusjon*

Reikvam ansees professorkompetent og er kvalifisert for bistillingen som professor i hematologi.

### **Samlet vurdering av kandidatene**

---

Begge søkerne er kvalifisert for stillingen og innstilles etter rangering, se nedenfor. Begge kandidatene har hatt god forskningsproduksjon i tiden etter doktorgraden og har utmerket seg innenfor sine felt. Begge har vist at de er ressurspersoner med ambisjoner og pågangsmot i sitt fagfelt og at de er viktige regionale og nasjonale

aktører innenfor sitt forskningsområde. Ved sammenligning av søkerne finner vi at Reikvam har hatt mer enn dobbelt så mange artikler og tre ganger flere sisteforfatterskap. Hans arbeider er også mer sitert. Han har også mer undervisningserfaring.

Dersom vi hadde funnet at søkerne var like kvalifiserte til stillingen, kunne vi ha rangert Kittang høyest grunnet ønske om rekruttering av kvinner til vitenskapelige toppstillinger. Komitéen finner derimot at Reikvams forsknings- og undervisningskvalifikasjoner er betydelig sterkere enn Kittangs. Ettersom Reikvam har mer enn dobbelt så stor vitenskapelig produksjon (se over) ser vi bort fra en slik kjønns- og likestillingsperspektiv mht vår rangering. Basert på evalueringen av kandidatene etter angitte kriterier har den sakkyndige komitéen derfor rangert kandidatene som følger:

1. Håkon Reikvam
2. Astrid Olsnes Kittang

Komitéens rangering er enstemmig.



Silke Appel

Universitetet i Bergen



John-Bjarne Hansen

UiT - Norges arktiske  
universitet



Ludvig A. Munthe

Universitetet i Oslo

Bergen 10.10.2017

Det medisinsk-odontologiske fakultet  
Universitetet i Bergen

139633 - Leiar (professor/førsteamanuensis, 50 %) ved  
Ferdighetssenteret (Ref. 17/7501)

## VITENSKAPELIG BEDØMMELSE

Stillingen har vært utlyst ved Klinisk institutt 2, og innen søknadsfristen 23.7.2017 var det 3 søkere:

1. Nils-Halvdan Morken 48, Førsteamanuensis og overlege Bergen
2. Håkon Reikvam 38, Konstituert overlege Bergen
3. Sahrai Saeed 41, Overlege/kardiolog ved Hjerteavdelingen Bergen

Fakultetet oppnevnte 29.8.2017 følgende komite for å bedømme søkeres kompetanse for stillingen:

- Professor Petter Aadahl, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
- Professor Siri Vangen, Universitetet i Oslo
- Professor Arne Tjølsen, Universitetet i Bergen (leder)

Komiteen ble bedt om å gi en vurdering av søkeres kvalifikasjoner for stillingen, basert på søknadene, kunngjøringer og beskrivelsen av stillingen.

### Innledning

Komiteen har bedømt søkerne og viser til følgende punkter i utlysningen og stillingsbeskrivelsen:

*Nødvendige kvalifikasjoner:*

- Norsk doktorgrad eller tilsvarende i relevant fagområde
- Dokumentert relevant erfaring fra og engasjement og interesse for undervisning
- God muntlig og skriftlig norsk er et krav
- Pedagogisk basiskompetanse er et krav, men likevel kan dette skaffes etter ansettelse

*Det er et ønske:*

- medisinsk faglig bakgrunn
- erfaring fra undervisning for medisinstudenter I praktiske ferdigheter

*Det blir lagt vekt på:*

- evne til å skape forskningsmiljø
- evne til å skaffe egne forskningsmidler
- erfaring med ledelse av forskningsprosjekt
- koordinering av forskningsaktivitet og forskningsstrategisk arbeid
- dokumentert vilje og evne til samarbeid

I stillingsbeskrivelsen er det videre oppgitt at den som blir ansatt skal lede Ferdighetssenteret, som skal organisere praktisk undervisning i alle de medisinske fagområdene. Den som ansettes skal inngå i en av de eksisterende forskningsgruppene ved Klinisk institutt 2, og delta i undervisningen i eget fagområde. Vedkommende skal initiere og lede forskning, drive forskningsveiledning, delta i undervisning og eksamensarbeid, og ta på seg administrative oppgaver.

Det er videre presisert at søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner.

En detaljert vurdering av individuelle søkeres kvalifikasjoner, følger i alfabetisk rekkefølge.



## Nils-Halvdan Morken

48 år, mann

Overlege, Kvinneklinikken, Haukeland universitetssjukehus

Førsteamanuensis, Universitetet i Bergen

### Utdannelse og arbeidserfaring

Søkeren fullførte medisinstudiet ved Universitetet i Oslo i 1995 og ble spesialist i gynekologi og obstetikk i 2003. Etter dette har han vært klinisk aktiv som overlege og har også hatt lederverv ved sykehuset Telemark og Kvinneklinikken i Bergen. Han disputerte ved Sahlgrenska Akademiet ved Gøteborgs Universitet i 2008 med avhandlingen "Public Health Aspects of Preterm Birth; Studies using Scandinavian population-based data". Fra 2012 har han vært postdoktor og senere Førsteamanuensis på universitetet i Bergen. Søker er involvert i undervisning av medisinske studenter. Han har også etablert forskningssamarbeid med miljøer i Norge og internasjonalt.

### Vitenskapelige kvalifikasjoner

Søkers vitenskapelige hovedinteresse er perinatal epidemiologi. Søkers forskningsinteresse er i hovedsak for tidlig fødsel. Han har vært involvert i planlegging, utforming og ledelse av genetiske epidemiologiske studier som gjør bruk av data fra Den norske mor og barn kohorten (MoBa) for å studere genetiske faktorer i for tidlig fødsel. Arbeidet har vært knyttet til den internasjonale forskningsgruppen Preterm Birth International Collaboration (PREBIC). Senere har han utvidet feltet til å omfatte blant annet kardiovaskulær sykdoms risiko hos kvinner etter svangerskapsforgiftning, konsekvenser av mors vekt og vektøkning i svangerskapet, svangerskapsutfall hos transplanterte og epilepsi i svangerskapet. Søkers forskningsaktivitet har således en viss bredde innenfor perinatal epidemiologi og obstetikk. I postdoktor perioden var søker gjesteforsker ved National Institute of Health/NIEHS, North Carolina, USA. Samarbeid med mange forskjellige miljøer og internasjonal engasjement tyder på evne til å etablere forskningsmiljø.

PubMed-søk viser 48 treff, hvorav 35 originalartikler. Søker er 1.-forfatter på 15 og siste på 2. Videre har han 1 review, og tilsammen 10 case reports, debattinnlegg, editorial o.l. H-index per 07.09.2017 er 14. Søker lister opp 34 vitenskapelige arbeider hvorav 24 publikasjoner etter avlagt dr. grad. Søker har hatt en økende forskningsproduksjon de siste 10 årene.

Til særlig bedømmelse: 15 originalartikler fra 2005-2017, hvorav 9 som førsteforfatter og 1 som andre og 1 som siste forfatter. På de resterende 4 artiklene er han lenger ute i rekken, noe som gjør søkers vitenskapelige bidrag mer usikkert. Studiene gjør bruk av epidemiologisk design og er i hovedsak basert på register - og kohortdata fra Skandinavia. Åtte av de 15 handler om forskjellige aspekter av preterm fødsel og svangerskapslengde som assosiasjoner til mitokondriell genetikk, kroppsmasseindex, føtal vekst, tvillinger, mors alder og sigarettbruk. Videre ser han på maternell og paternell bidrag til gjentakelse av postmaturitet over generasjoner, IVF og ICSI graviditet, prediksjon av prematuritet ved henholdsvis siste menstruasjon og ultralyd basert terminbestemmelse, og tidstrender i preterm fødsel 6 høy-inntektsland i Nord-Amerika, Europa. De resterende 5 artiklene handler om faktorer som påvirker den nyfødte, sammenhengen mellom reproduktive faktorer og senere dødelighet, og utfall av svangerskapets hos organtransplanterte fedre som bruker immunosuppresjon. Artiklene har høy vitenskapelig kvalitet og er publisert i høyt rankede internasjonale tidsskrift. De gir i hovedsak et supplement til grunnleggende epidemiologisk kunnskap i feltet. Noen av artiklene har også et nyttig klinisk budskap.

### Undervisning og veiledning

Søker dokumenterer omfattende undervisningserfaring. Han er veileder for 7 pågående PhD prosjekter, hovedveileder for 3, hvorav en ferdigstilles høsten 2017. Søker har også omfattende erfaring med undervisning av medisinske studenter og spesialistkandidater i obstetrikk og gynekologi. Videre har søker vært opponent for 6 PhD-grader og leder for evalueringskomitéen for 1 PhD-grad. Han har også erfaring som eksaminator for master og studentoppgaver. Han har fullført pedagogisk utdanning for universitetsansatte. Videre har han fullført kurs i forskningsveiledning.

### Administrative kvalifikasjoner

Søker dokumenterer flere lederverv. Han har vært seksjonsleder for gynekologisk avdeling Telemark sykehus. Han har også vært ledervikar for fødeavdelingen Kvinneklinikken Haukeland universitetssjukehus ved sykdomsfracfall i perioden 2008-12. De siste to årene har søker vært leder for klinisk forskningsgruppen i obstetrikk og gynekologi ved samme avdeling. Søker har også vært medlem av spesialistkomiteen for gynekologi og leder for denne i perioden 2003-6, og siden 2016 vært vitenskapelig sekretær i Gynekologisk forening. Søker har også i flere perioder vært tillitsvalgt.

### Vurdering

Søker ble vurdert professorkompetent i 2013. I 2003 Mottok han pris for undervisning av spesialistkandidater i obstetrikk og gynekologi.

Basert på den samlede erfaring vurderes søker som professorkompetent. Han har foreløpig ikke veiledet noen frem til disputas. Dette kravet er fraveket pga. søkers betydelige vitenskapelige aktivitet.

## Håkon Reikvam

38 år, mann

Konstituert overlege, medisinsk avdeling.

### Utdannelse og arbeidserfaring

Søkeren har medisinsk embetseksamen fra Universitetet i Bergen. Etter endt turnustjeneste har han jobbet klinisk og med forskning innen fagfeltet indremedisin, med hovedvekt på faget blodsykdommer/hematologi. Han forsvarte sin PhD i 2012 «New therapeutic targets in human acute myeloid leukemia», og har siden hatt en stor vitenskapelig produksjon i hovedsak knyttet til hematologisk sykdommer. Søker er også involvert i undervisning og veiledning og har samarbeid med flere internasjonale partnere. Videre har han søkt spesialistkompetanse i indremedisin og blodsykdommer.

### Vitenskapelige kvalifikasjoner

Søker har spesielt fokus på akutt myelogen leukemi. I tillegg har forskingsfeltet omfattet alloge og autolog stamcelletransplantasjon, venøs tromboembolisme, myeloproliferative sykdommer og transfusjonsmedisin. Han har også gjennomført et halvt år som gjesteforsker ved Kings College, London School of Medicine, i London. Videre har han etablert kontakt med forskningsmiljø internasjonalt, blant annet Tamburini, Insititute Cochin, Paris, Frankrike, Cleveland Clinic Taussing Center, Cleveland, Ohio, USA og University of Naples, Napoli, Italia.

PubMed-søk på Reikvam H, viser totalt 81 publikasjoner. H-index per 07.09.2017 i Scopus.com er 18. Søker lister opp 77 vitenskapelige publikasjoner hvorav 51 etter avlagt PhD i mars 2012. Han er førsteforfatter på 25 og siste på 12 av disse. Han har hatt en jevnt høy forskningsaktivitet de siste 5 årene. Han har stor produksjon og bredde innenfor et relativt smalt felt, blodsykdommer/hematologi. Samlet sett viser hans vitenskapelige kvalifikasjoner evne til selvstendig forskning og til å etablere forskningsmiljø.

### Undervisning og veiledning

Søker dokumenterer omfattende undervisningserfaring og har etablert egen veiledning og undervisningserfaring, blant annet som hovedveileder for PhD kandidat som disputerte 16. juni 2017. I tillegg har han vært medveileder for flere PhD studenter og veiledet flere medisinske studenter til særøppgave ved medisinstudiet ved Universitetet i Bergen. Søker har også betydelig undervisning for medisinske studenter og har bidratt i eksamen medisinske studenter. Han har gjennomført pedagogisk utdanning på universitetsnivå og mangler kun 5 ECTS for basismodulen. Søkens undervisningserfaring er relevant for gjeldende utlysning.

### Administrative kvalifikasjoner

Søker er forskningsansvarlig for hematologisk seksjon ved medisinsk avdeling.

### Vurdering

Søker har en stor og jevnt høy vitenskapelig produksjon og har opprettet et utstrakt forskningssamarbeid med fagmiljøer i Norge og internasjonalt. I tillegg er han aktiv i undervisning, veiledning og i klinisk arbeid.

Basert på nasjonale kriterier er søker professorkompetent. Hans samlede erfaring synes er relevant i henhold til utlysningen.



## Sahrai Saeed

41 år, mann

Overlege, kardiologi, Hjereteavdelingen, Haukeland universitetssjukehus

### Utdannelse og arbeidserfaring

Søkeren ble uteksaminert som lege Nangarhar Medical Faculty, Jalalabad, Afghanistan i 1998 og fullførte deretter turnustjeneste ved Jalalabad Public Hospital, Afghanistan. Han kom til Norge i 2002 og fullførte senere tilleggsutdanning for leger fra utlandet og turnustjeneste i Bærum. Han har videre utdannet seg til indremedisiner og kardiolog. I juni 2016 forsvarte han PhD graden "Aortic stiffness and ambulatory blood pressure for cardiovascular risk assessment in young ischemic stroke patients. Insights from the Norwegian Stroke in the Young Study" ved Universitetet i Bergen.

### Vitenskapelige kvalifikasjoner

Forskningsinteresser: Hypertensjon, slag hos unge, arteriell stivhet og vurdering av skade i aktuelle organer med ekkokardiografi. Han lister opp tilsammen 16 publikasjoner hvorav en har status som «submitted». PubMed-søk viser 5 publikasjoner etter avlagt doktorgrad i februar 2016. Han er førsteforfatter på 3. Dette viser økende forskningsaktivitet innen et relativt smalt felt. H-index i Scopus.com er 2, per 07.09.2017. Videre har søker opprettet forskningssamarbeid med to sentre i London og et i Finland. Dette tyder på evne til selvstendig forskning og på sikt evne til å opprette eget forskningsmiljø.

### Undervisning og veiledning

Søker har mange års erfaring med undervisning av medisinske studenter. Videre har han vært mentor for studenter og ekstern sensor på eksamen siden 2013. Denne erfaringen er relevant for aktuelle stilling. Han dokumenterer ingen formell pedagogisk kompetanse.

### Administrative kvalifikasjoner

Søker dokumenterer ingen erfaring med administrasjon.

### Vurdering

Søker har vist vitenskapelig aktivitet etter avlagt PhD og har opprettet forskningssamarbeid.

Basert på nasjonale kriterier har søker ikke oppnådd professorkompetanse.



## Vurdering og konklusjon

Komiteen er bedt om å vurdere søkerens kvalifikasjoner for stillingen, som skal være leder for fakultetets medisinske ferdighetssenter. Samtidig er det i beskrivelsen av kvalifikasjonene som er nødvendige eller ønsket ikke lagt stor vekt på de egenskapene komiteen mener er viktige for en slik lederstilling ved et ferdighetssenter: Faglig pedagogisk ledelse, administrativ kompetanse, innsikt i fagfeltet ferdighetstrening og simulering, kompetanse på evaluering og tilbakemelding, samt generelle lederutfordringer som økonomi, budsjett og personalledelse.

Dette utgjør en utfordring fordi de to best kvalifiserte søkerne har sine sterkeste kvalifikasjoner på forskjellige felt. I beskrivelsen av de nødvendige eller ønskede kvalifikasjonene er det flest momenter som presiserer det vitenskapelige og forskningsmessige. Det er også angitt at den som blir ansatt skal inngå i en forskningsgruppe ved instituttet, og skal også delta i vanlig undervisning innen sitt eget fagfelt. Det kan synes som om man har undervurdert oppgaven som leder av et ferdighetssenter, når forskning og egen undervisning skal ivaretas i tillegg til den lederfunksjonen som stillingen skal ha, innenfor 50 % stilling. Komiteen mener at lederstillingen vil kreve at den som ansettes bruker en betydelig del av sin arbeidstid og innsats nettopp på dette arbeidet, og dermed vil ha redusert mulighet for å ivareta egen forskning og undervisning i eget fagfelt.

Komiteen har derfor valgt å beskrive hvordan søkerne vurderes innenfor både akademisk kvalifikasjoner og innenfor de områdene som er viktigst for funksjonen som leder for et ferdighetssenter. Vi konkluderer med at de to best kvalifiserte søkerne alt i alt vurderes sidestilt, men med sterkeste kvalifikasjoner og mest erfaring på hver sine felt.

Vi vil også fremheve at ingen av søkerne har gitt dokumentasjon på sine kvalifikasjoner som pedagogisk leder eller sine leder- eller samarbeidsegenskaper. Dette er faktorer som er vanskelige å vurdere ut fra skriftlig dokumentasjon, og vi regner med at dette blir vektlagt i innstillingsprosessen gjennom referanseinnhenting, intervju og prøveundervisning.

Forslag til rangering av søkerne er basert på sammendraget gitt for hver kandidat over og selve utlysningsteksten:

1. Håkon Reikvam, Konstituert overlege, medisinsk avdeling.

Vurderes som professorkompetent. I henhold til utlysningsteksten synes hans kvalifikasjoner relevant for stillingen. Søker innstilles som en av de to på første plass på bakgrunn av omfattende vitenskapelige kvalifikasjoner som i henhold til utlysningsteksten skal vektlegges i vurderingen. På den annen side kan noe sparsom erfaring med ledelse være en utfordring som leder av Ferdighetssenteret.

1. Nils-Halvdan Morken, førsteamanuensis og overlege på Kvinneklinikken, Haukeland universitetssjukehus.

Søker vurderes som professorkompetent. Han har mindre vitenskapelige kvalifikasjoner enn Reikvam, som skal vektlegges i vurderingen. I tillegg til stor vitenskapelig produksjon har han

Evaluation report - ref. 17/7501

omfattende kvalifikasjoner innen undervisning, administrasjon, og ledelse. Søker er derfor en meget kompetent søker til stillingen, og innstilles på delt første plass.

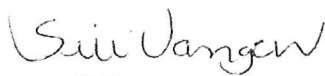
3. Sahrai Saeed, overlege i kardiologi ved Hjereteavdelingen, Haukeland universitetssjukehus.

Basert på nasjonale kriterier har søker ikke oppnådd professorkompetanse ennå, men han er formelt kvalifisert for stillingen.

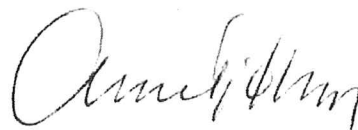
Forslaget er enstemmig.

Trondheim, Oslo og Bergen

Petter Aadahl



Siri Vangen



Arne Tjølsen

Evaluation report – ref. 17/7501

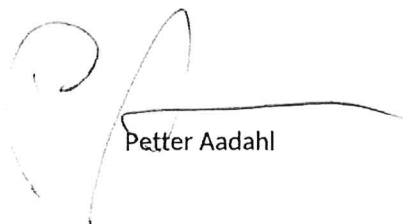
omfattende kvalifikasjoner innen undervisning, administrasjon, og ledelse. Søker er derfor en meget kompetent søker til stillingen, og innstilles på delt første plass.

3. Sahrai Saeed, overlege i kardiologi ved Hjereteavdelingen, Haukeland universitetssjukehus.

Basert på nasjonale kriterier har søker ikke oppnådd professorkompetanse ennå, men han er formelt kvalifisert for stillingen.

Forslaget er enstemmig.

Trondheim, Oslo og Bergen



Petter Aadahl

Siri Vangen



Arne Tjølsen



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 87/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 31.10.2019

**Arkivsaksnr:** 2019/23057-HIJO

---

## Opprykk til professor etter kompetanse - søknadsrunde 2019

---

### Bakgrunn

Ved søknadsrunden 2019 søkte førsteamanuensis Piotr Mydel om opprykk til professor etter kompetanse i medisin (immunologi). Mydel har blitt vurdert professorkompetent innen medisin (immunologi) i juni 2019 etter søknad på annen stilling ved Det medisinske fakultet. Instituttleder bekrefter at kompetansevurderingen av Mydel er utvilsom, enstemmig og innenfor samme fagområde (immunologi) som Mydel er tilsatt i. I følge forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2 kan fakultetsstyret fatte vedtak om opprykk til professor etter kompetanse på bakgrunn av kompetansevurderingen gitt i 2019.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner at førsteamanuensis Piotr Mydel fyller kravene for opprykk til professor etter kompetanse i medisin (immunologi) i samsvar med Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger og på bakgrunn av vurdering fra sakkyndig komité i 2019.

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tildeler Piotr Mydel tittel og lønn som professor med virkning fra 31.08.2019.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

Vedlegg

Vedlegg

- 1 Korrigert innstilling - opprykk til professor etter kompetanse
- 2 Professorvurdering
- 3 Søknad om personlig opprykk etter kompetanse



Det medisinske fakultet

Referanse

2019/23057-ELISE

Dato

01.10.2019

Unntatt offentlighet iht. offl. § 25, 1. ledd

## Korrigert innstilling - opprykk til professor etter kompetanse

Førsteamanuensis phd Piotr Mydel har søkt om opprykk til professor i medisin (immunologi) etter kompetanse.

Piotr Mydel er fast tilsett som førsteamanuensis i medisin (immunologi) ved Klinisk institutt 2. Han har doktorgrad innan fagområdet. Mydel har vore vurdert professorkompetent innan medisin (immunologi) etter søknad på anna stilling. Den sakkyndige vurderingen har vore einstemmig og utan tvil. Piotr Mydel har erfaring innan forskning, undervisning og administrativt arbeid som krevs for professor.

Eg innstiller førsteamanuensis phd Piotr Mydel for opprykk til professor i medisin (immunologi).

Vennlig helsing  
Pål Rasmus Njølstad  
instituttleiar

Vennlig hilsen

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Klinisk institutt 2  
Telefon

Postadresse  
Postboks 7804  
5020 BERGEN

Besøksadresse  
AHH, Haukelandsveien 28  
Bergen

Saksbehandler  
Eli Selback  
55589025

(Sett inn ledernavn)

(Sett inn tittel)

## EVALUATION OF PROFESSOR COMPETENCE

Associate Professor Piotr Mydel is an immunologist, and has applied for a position as Head of Department at the Department of Clinical Dentistry, Faculty of Medicine. Before he can be evaluated for the position, he must be assessed for a professorship.

The Faculty of Medicine at the University of Bergen has appointed the following Expert Committee to evaluate Piotr Mydel for Professor Competence:

*Professor Silke Appel, Department of Clinical Science, Faculty of Medicine, University of Bergen (chair)*

*Professor Zlatko Dembic, Institute of Oral Biology, Faculty of Dentistry, University of Oslo*

*Professor Hans Carlsten, Department of Rheumatology and Inflammation, University of Gothenburg*

### 1. Scientific expertise

Piotr Mydel is a medical doctor (1999) and got his PhD in 2006, both from The Jagiellonian University in Krakow, Poland. He had postdoc/researcher positions at Washington University Medical center, USA, University of Gothenburg, Sweden and University of Bergen, Norway, before he got a position as Associate professor at the University of Bergen in 2015. He also holds a 20% associate professor position at the Jagiellonian University in Poland.

He has 37 publications listed in pubmed, of which he is first author of 3 and last author of 10 (of which 9 were published during the past 5 years), with 5 publications with an impact factor >10 (both generalized science journals such as *Science Advances*, *Journal of Clinical Investigations* and *Nature Communications*, but also more specialized journals such as *Nature Reviews Rheumatology* and *Annals of the Rheumatic Diseases*) and additional 10 articles with an impact factor >5. His h-index according to Google scholars is 17 with an increasing number of citations during the past 8 years. Of his 37 listed publications, 3 are reviews and 1 is an editorial. In addition, he has co-authored a book chapter on "Adhesion molecules in leukocytes and their reactivity".

His main research focus has been on host-microbe interactions with a specific interest on post-translational modifications as modulators of immune responses. Mydel has a strong interest in development of novel treatment strategies in periodontitis and chronic inflammatory diseases such as rheumatoid arthritis. He has shown considerable breadth in his research and successfully applied for external research grants with different networks. During the past 5 years, Mydel has headed or participated in 5 major research projects with a total budget of almost 14 Mio € altogether.

He is leader of research groups both at the University of Bergen and the Jagellonian University in Krakow with increasing research activities.

Altogether, Mydel is competent for a professor-position based on scientific expertise.



## 2. Educational qualifications and Dissemination activities

Among documented teaching qualifications Piotr Mydel has listed the following: Since 2011, he has been involved in teaching courses in Medical Microbiology and Immunology (MEDMBI), Human Immunobiology (HUIMM303), as well as Microbiology (MED4) at the University of Bergen. He has been invited or has given oral presentation in nine (9) national (Oslo, Voss, Bergen) and international (Rome, Stockholm, Goteborg, London) meetings on themes dealing with immunology and microbiology from 2010 until 2016. Thus, there seems to exist a proven teaching competence in the Medical microbiology and immunology. There is also a confirmation from Goteborg University (Institute for Medicine) dated Dec 19, 2011, about attendance of *Piotr Mateusz Mydel*, and successful conclusion (with top mark) of two courses: “researcher teaching” and the “pedagogic course” at the advanced levels (HPE201 – “Handledning i forskarutbildning”, and HPE102 – “Behorighetsgivende hogskolepedagogik”).

Piotr Mydel has supervisor experience in the relevant level and scale for achieving Professor competence.

In detail, he has supervised successfully one master- (A. Hellvard, Goteborg, 2010) and four doctor-grade students (S.Silversward-Lindblad, co-supervisor, Goteorg, 2007-2011; A. Hellvard, main supervisor, Bergen, 2009-2013; C. Koro, main supervisor, Bergen, 2012-2015; A. Aliko, main supervisor, Bergen, 2014-2018).

He is currently engaged in supervising as main supervisor three PhD students (B. Bergum, since 2013; M. Kaminska, since 2015; and K. Szczesniak since 2017) at the University of Bergen.

Furthermore, he was supervising two postdoctoral research fellows: A. Hellvard (2013-2017) at the University of Bergen, and M. Wasylewski (2015-2017) at the Jagiellonian University in Krakow, Poland.

Currently, he is supervising four additional research fellows: two - S. Malicki (since 2017) and B. Chruscicka (since 2018) - in Poland at the Faculty of Biochemistry, Biophysics and Biotechnology, Jagiellonian University, Krakow, and two - V. Binder (since 2014) and T. Kantyka (since 2016) - at the Department of Clinical Science, University of Bergen.

There were other educational qualifications that were given weight in the decision about requirements for achieving Professor competence. There is documented work on teaching, and from it we can infer that Piotr has been involved in educational planning, development and evaluation together with production of teaching aids.

The documentation includes a letter of confirmation by the head of the Department of Microbiology at the Faculty of Biochemistry, Biophysics and Biotechnology, University of Krakow, Poland (Prof. J. Potempa) in which it is stated that Piotr Mydel has done 180 hours work in teaching practical course of microbiology at this department. Additionally, Piotr taught 3 lectures (1,5 hours each) in the course of “Molecular Basis of Bacterial Pathogenicity”, and supervised four (4) master theses at the same department.

In addition, Piotr participated in Orpheus conference, which dealt with organization for PhD education in biomedicine and health sciences in European system (2012, Bergen). Moreover, he was an invited lecturer on “European Funding in Science” (October, 2014) at the short course at Krakow University (Poland).

Regarding dissemination activities, Piotr Mydel has been actively engaged in efforts to popularize scientific knowledge of scientific methods and results. He has participated in organizing six (6) national and international scientific meetings in Norway (Bergen, Voss) and Poland (Ustron, Krakow) from 2014 to 2018.

Furthermore, he has given interviews in popular magazines and newspapers about autoimmunity and its relationship with good practice in tooth-healthcare. These include Bergens Tidende (Nov 11, 2013), Bergensavisen (May 4, 2012), Hubro (Vol 1, 2012) and Revmatikeren (Vol. 2, 2012).

In addition, he has popularized science by participation in scientific TV programme "Schrodingers Katt" episode (aired Nov 15, 2012) on the NRK channel.

In conclusion, Piotr Mydel has met and exceeded the minimum of requirements regarding educational qualifications and dissemination in order to achieve Professor competence.

### 3. Administrative qualifications

In this application Piotr Mydel has documented his exceptional skills to attract international research funding. During the last seven years these grants are impressive and in total more than 4 million Euro to his own research team. He has not only been project leader for the applications but also project coordinator for two of them namely: "King of Hearts, Joints and Lungs; Periodontal Pathogens as Etiologic Factor in RA, CVD and COPD" (2013-2017) **The European Commission**, FP7-HEALTH-2012-INNOVATION-1- 306029-2, Consortium "TRIGGER" (2013-2017) with the total sum of 5 982 363.00 EUR and own proportion: 1 187 000.00 EUR and "Protein citrullination as a link between periodontal diseases and rheumatoid arthritis (RA) and target for development of novel drugs to treat RA" (2010-2014) **The European Commission**, FP7-HEALTH-2010-261460, Consortium "Gums & Joints" with the total sum: 5 851 588.00 and own proportion: 1 205 024.00 EUR. To be able to succeed in attracting EU grant as scientific coordinator, administrative talents and skills really are needed. Not only the massive "paper-work" but also the capacity to coordinate several research groups from different countries and cultures is undoubtedly a complicated administrative task.

In addition, he is currently the project leader in three ongoing international research consortia: "Bacterial peptidylarginine deiminase, a link between gums and joint disease" (2019-2024) **National Institutes of Health** (RO1 DE022597) 6 462 000 NOK, "PAD - Biomarker in rheumatoid arthritis" (2017-2021) **National Science Centre** (OPUS; 400 000 EUR) and "Carbamylation as a Modulator of Immune Response" (2015-2020) **National Science Centre** (Sonata Bis; 330 000 EUR). Especially, it is impressive and prestigious to attract grants from NIH.

Another administrative talent of Piotr Mydel is his engagements in international scientific boards. Most important is his work within the EU's Horizon 2020 MSC and specifically that he was an invited contributor to "Advisory Group for Horizon 2020 - The Framework Programme for Research and Innovation" for the preparation of H2020 Work Programme (2014-2018). Clearly, this work of dr Mydel has been important for his group and for several other scientists in Norway.

In addition to the above described administrative competences of Piotr Mydel, he has also been reviewer for international granting programs as well as reviewer for several scientific journals.

Piotr Mydel has created a very large and influential international scientific network. This has been possible because of his ability in making scientist come together. Another important

factor for his success is of course that he has been working in several countries; Poland, USA, Sweden and Norway.

In conclusion, Piotr Mydel has met the requirements regarding administrative experiences and skills in order to achieve Professor competence.

#### 4. Other qualifying activities

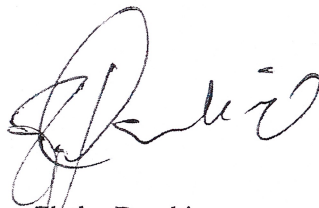
Mydel's ability to generate external research funding for his projects as well as his understanding for opportunities for commercialization are assets that should not be underrated in the evaluation process.

In conclusion, the expert committee rates Piotr Mydel to have Professor competence.

Bergen/Oslo/Gothenburg  
25.06.2019



Silke Appel  
University of Bergen



Zlatko Dembic  
University of Oslo



Hans Carlsten  
University of Gothenburg



# UNIVERSITETET I BERGEN

Det medisinske fakultet

Universitetet i Bergen  
Dokumentsenter 1  
30 AUG 2019  
Saksnr.

## Søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse

Fornavn:	Piotr	Etternavn:	Mydel
Ansattnummer:	127658	Institutt:	Department of Clinical Science
Stilling:	Førsteamanuensis (100%)		
Utdanning:	MD PhD		
Fagområde:	Immunology		
Spesialitet:			

Har du p.t. søkt på utlyst professorstilling?

Ja	<input checked="" type="checkbox"/>	Hvis ja fyll inn institusjon(er) og fagområde: Department of Clinical Science, Biochemistry
Nei	<input type="checkbox"/>	
Søknadsfrist:	01.09.18	

Har du sendt inn søknad om opprykk eller vært vurdert for professorkompetanse i løpet av de siste 2 årene?

Ja	<input checked="" type="checkbox"/>	Hvis ja fyll inn institusjon(er) og fagområde: UiB, assessed as immunologist in connection to the application for the position as Head at the Department of Clinical Dentistry, faculty of Medicine (evaluation attached).
Nei	<input type="checkbox"/>	
Søknadsfrist:	25.06.19	

Vedlegg som skal følge med: Søknad, CV, Publikasjonsliste og inntil 15 vitenskapelige arbeider (publikasjoner)

Bergen 08.08.19	
Sted og dato	Signatur søker



# UNIVERSITETET I BERGEN

Det medisinske fakultet

Fylles ut av institutt:

Instituttleder:	PÅL R. NYJØLSTAD	
Telefon:	48141578	
Epost:	pal.njolstad@uib.no	
Søkers fagområde ifølge tilsetting:	Immunologi	
Når ble det sist utlyst professorstilling ved UiB innen søkers fagområde?		

Bergen 22/11	P. R. Njolstad
Sted og dato	Signatur instituttleder/prosjektleder



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Dato:** 25.10.2019

**Styresak:** 88/19

**Arkivsaksnr:** 2019/23321-

**Møtedato:** 13.11.2019

INGHAG

---

## Oppnevning av bedømmelseskomité for opprykk til professor etter kompetanse (Øilo og Cimpan)

---

Ved Institutt for klinisk odontologi var det i år to personer som innen fristen 31.8.2019 søkte om å bli vurdert for personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet odontologi (biomaterialer). Disse er Mihaela Roxana Cimpan og Marit Øilo. De er begge ansatt som førsteamanuenser.

Institutt for klinisk odontologi foreslår følgende bedømmelseskomité for å vurdere søkerens professorkompetanse:

**Professor Håvard Jostein Haugen**, [h.j.haugen@odonbt.uio.no](mailto:h.j.haugen@odonbt.uio.no), tlf: 22852170

**Professor Jon Einar Dahl**, [j.e.dahl@niom.no](mailto:j.e.dahl@niom.no), tlf: 4767512200

**Professor Ståle Petter Lyngstadaas**, [s.p.lynstadaas@odont.uio.no](mailto:s.p.lynstadaas@odont.uio.no), tlf: 22852357

Innenfor de rammer som var oppgitt, var det ikke mulig å inkludere en kvinne i komiteen.

Alle tre er forespurt og har sagt seg villig til å ta på seg oppdraget.

### Forslag til vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å oppnevne professor Håvard Jostein Haugen (leder), professor Jon Einar Dahl og professor Ståle Petter Lyngstadaas til sakkyndig komité for å vurdere førsteamanuensis Mihaela Roxana Cimpan og førsteamanuensis Marit Øilo for opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet odontologi (biomaterialer).

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør







**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Dato:** 25.10.2019

**Styresak:** 89/19

**Arkivsaksnr:** 2019/23321-

**Møtedato:** 13.11.2019

INGHAG

---

## Oppnevning av bedømmelseskomité for opprykk til professor etter kompetanse (Gjengedal)

---

Førsteamanuensis Harald Gjengedal søkte innen fristen 31.8.2019 om å bli vurdert for personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet odontologi (oral protetik).

Institutt for klinisk odontologi foreslår følgende bedømmelseskomité for å vurdere søkerens professorkompetanse:

**Professor Per Vult von Steyern**, [per.vult@mau.se](mailto:per.vult@mau.se), tlf: 040-6658583

**Professor Ann Wennerberg**, [ann.wennerberg@odontologi.gu.se](mailto:ann.wennerberg@odontologi.gu.se), tlf: 46-317863543

**Professor Mats Trulsson**, [mats.trulsson@ki.se](mailto:mats.trulsson@ki.se), tlf: 08-52488036

Alle tre er forespurt og har sagt seg tilling til å ta på seg oppdraget.

### Forslag til vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å oppnevne professor Per Vult von Steyern (leder), professor Ann Wennerberg og professor Mats Trulsson til sakkyndig komité for å vurdere førsteamanuensis Harald Gjengedal for opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet odontologi (oral protetik).

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 91/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 05.11.2019

**Arkivsaknr:** 2019/626-

INGHAG

---

## Fullmaktsaker til møtet 13.11.2019

---

- A) Ansettelsesutvalg MED
- B) Tilsettingsråd MED
- C) Tilsettingsråd IKO
- D) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- E) Dr. grader

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Ansettelsesutvalg MED
- 2 Tilsettingsråd MED
- 3 Tilsettingsråd IKO
- 4 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 5 Dr. grader

## Ansettelsesutvalget MED til fakultetsstyremøtet 13. november 2019

<b>08/19</b>	2018/14295	Professor/førsteamanuensis (2 x 50 %) i medisin (radiologi)	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
<b>09/19</b>	2018/14999	Førsteamanuensis (50 %) i medisin (allmenntilleggsmedisin)	Tilsetting	IGS	Unntatt offentlighet
<b>10/19</b>	2018/12404	Førsteamanuensis (50 % vikariat) i medisin (mikrobiologi)	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 13. november 2019

<b>114/19</b>	16/4363	Endring av stilling som forsker	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet.
<b>116/19</b>	19/21712	Forsker ( 100%) i 3 år ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert	Tilsetting	IBM	Unntatt offentlighet
<b>118/19</b>	15/7726	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (psykiatri) i 2 år og 4 måneder ved Klinisk institutt 1	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet
<b>120/19</b>	19/23356	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (10 % bistilling) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet

<b>121/19</b>	19/23355	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (10 % bistilling) i 4 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>122/19</b>	19/23354	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (10 % bistilling) i 3 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>123/19</b>	19/23539	Tilsetting uten utlysning - førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (anestesi) i 2 år, eksternt finansiert	Tilsetting	K1	Unntatt offentlighet

<b>124/19</b>	19/5750	Førsteamanuensis (10 % bistilling) i medisin (endokrinkirurgi) i 3 år	Tilsetting	K2	Unntatt offentlighet
<b>126/19</b>	19/8014	Forskar (100 %) i 5 måneder	Tilsetjing	K2	Unntatt offentlighet

## Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøtet 13. november 2019

14/19	19/6019	Tilsetting - overtannlege (100 %) ved Institutt for klinisk odontologi, Seksjon for pedodonti	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
-------	---------	---	------------	-----	----------------------

<b>17/19</b>	19/5678	Åpen: instruktørtannlege (faste, ulike stillingsbrøker)	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet
<b>18/19</b>	19/5679	Åpen: instruktørtannlege (vikariat, ulike stillingsbrøker)	Tilsetting	IKO	Unntatt offentlighet

<b>19/19</b>	17/8637	Fast utvidelse av stilling som overtannlege ved Institutt for klinisk	Utvidelse av stilling	IKO	Unntatt offentlighet.
--------------	---------	--	-----------------------	-----	-----------------------



## Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 13. november 2019

72/19	19/21712	Forsker (100 %) i 9 måneder, eksternt finansiert	Utlysning	IBM	<p>Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling (100 %) som forsker ved Institutt for biomedisin for en periode på ni (9) måneder. Stillinga er knyttet til prosjektet «Evaluation of bemcentinib in combination with chemotherapy and checkpoint blockade (TripleCombo)», og er finansiert av BerGenBio.</p> <p>2. Stillingen er eksternt finansiert av BerGenBio, og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>
83/19	19/23886	Forsker (100 %) i 4 år, eksternt finansiert	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet Mohn ernæringsforskningslaboratorium.</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Trond Mohn Stiftelse i fire (4) år og instituttet dekker øvrige kostnader. Videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

<b>84/19</b>	19/24206	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (geriatri) i 3 år	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (geriatri) for en periode på tre (3) år fra tilsetning ved Klinisk institutt 2. Bistillingen er knyttet til hovedstilling som overlege ved Haraldsplass Diakonale Sykehus og en av de eksisterende forskningsgruppene ved instituttet.</p> <p>2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>
<b>85/19</b>	19/23860	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i klinisk ernæring i 3 år	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut åremålsstilling som førsteamanuensis (20% bistilling) i klinisk ernæring ved Klinisk institutt 1, i en periode på tre (3) år fra tilsetning.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p>

<b>86/19</b>	19/24220	Professor II (20 % bistilling) i medisin (immunologi) i 2 år	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som professor II (20 % bistilling) i medisin (immunologi) i en periode på to (2) år ved Klinisk institutt 2, Broegelmans Forskningslaboratorium. Stillingen er knyttet til relevant fast hovedstilling ved Karolinska Institutet, Stockholm, Sverige.</p> <p>2. Stillingen er finansiert av EU-prosjektet Harmonics fra tilsetning og fram til og med 30. juni 2020. Videre finansiering blir fra Broegelmans Forskningslaboratorium sine driftsmidler.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
<b>87/19</b>	19/24533	Stipendiat (100 %) i 3 år, eksternt finansiert	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat (100%) ved Klinisk institutt 1 for en periode på tre (3) år.</p> <p>2. Stillingen er knyttet til prosjektet "Identifisering og karakterisering av genvariantar hos pasientar med arvelege netthinnesjukdomar" og er bidragsfinansiert av midler fra Retinitis Pigmentosa-foreningen.</p>

<b>88/19</b>	19/23649	Stipendiat (100 %) i 3 år, CC BIO	Utlysning	K1	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat for en periode på tre (3) år ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CC BIO), Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet "Defining the cancer associated fibroblasts (CAF)-landscape and its role in cancer progression and resistance to therapy» (program 2).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
<b>89/19</b>	19/23998	Stipendiat (3 år) CC BIO	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat for en periode på tre (3) år ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CC BIO), Klinisk institutt 2. Stillingen er en del av prosjektet "Rethinking Ovarian Cancer: Development of New Preclinical Tools and Design of Innovative Multimodal Treatment Strategies".</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
<b>90/19</b>	19/23884	Forsker uten doktorgrad (100 %) i 1 år , eksternt finansiert	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad (100%) ved Klinisk institutt 2, i en periode på et (1) år fra tilsetting. Stillingen er knyttet til prosjektet «A randomized placebo controlled phase II study with Metformin in metabolic-unbalanced breast cancer survivors at higher risk for recurrence".</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd (NFR), og instituttet finansierer</p>

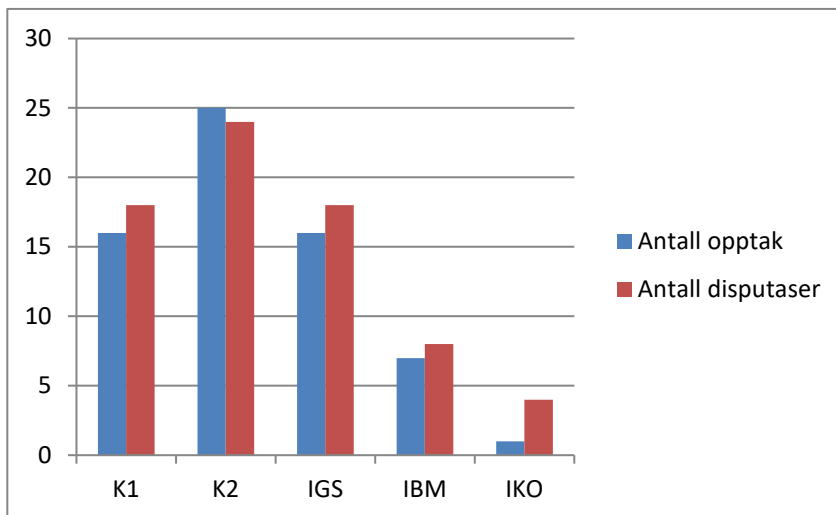
					øvrige kostnader.
<b>91/19</b>	19/24452	Forsker uten doktorgrad (100 %) i 10 måneder, eksternt finansiert	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad (100%) ved Klinisk institutt 2, i en periode på ti (10) måneder fra tilsetting. Stillingen er knyttet til prosjektet «A randomized placebo controlled phase II study with Metformin in metabolic-unbalanced breast cancer survivors at higher risk for recurrence».</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd (NFR), og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>
<b>92/19</b>	19/24558	Forsker (100 %) i 1 år, eksternt finansiert	Utlysning	IBM	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som forsker for en periode på ett (1) år. Stillingen er knyttet til Toppforskprosjektet «Molecular control of Arc protein: decoding a master regulator of synaptic plasticity and cognition».</p> <p>2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges Forskningsråd (NFR), og instituttet finansierer øvrige kostnader.</p>

<b>93/19</b>	19/23729	Stipendiat (3 år) CC BIO	Utlysning	K2	<p>1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat for en periode på tre (3) år ved Centre for Cancer Biomarkers (CC BIO), Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til forskningsporteføljen «Precision Medicine in Ovarian Cancer – The role of Tumor Biology for Surgical Outcomes» (CC BIO program 3 og 4).</p> <p>2. Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.</p>
<b>94/19</b>	19/24542	Professor II/førsteamanuensis i medisin (gastroenerologi)	Utlysning	K1	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som professor II/førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (gastroenterologi) i en periode på fire (4) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling ved Medisinsk avdeling, Haukeland universitetssykehus.</p> <p>2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

95/19	19/24878	Professor/førsteamanuensis i helseøkonomi	Utlysning	IGS/IØ	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som professor/førsteamanuensis (100 %) i helseøkonomi ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin og Institutt for økonomi.</p> <p>2. Universitetet i Bergen brofinansierer stillingen de første seks (6) årene. Etter disse seks (6) årene vil Institutt for global helse og samfunnsmedisin og Institutt for økonomi finansiere halvparten av stillingen hver.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>
96/19	19/24882	Professor/førsteamanuensis (50 % vikariat) i medisin - leder av Ferdighetscenteret	Utlysning	K2	<p>1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut et vikariat som professor/førsteamanuensis (50 %) i medisin - leder av Ferdighetscenteret i en periode på tre (3) år ved Klinisk institutt 2.</p> <p>2. Det medisinske fakultet ved Universitetet i Bergen finansierer stillingen.</p> <p>3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning.</p>

## Instituttvis oversikt over opptak og disputaser i 2019

Institutt	Antall opptak	Antall disputaser
K1	16	18
K2	25	24
IGS	16	18
IBM	7	8
IKO	1	4
<b>Sum</b>	<b>79</b>	<b>72</b>





## Opptak i doktorgradsprogrammet ved Det medisinske fakultet pr. 4. november 2019

Antall	Etternavn	Fornavn	Institutt	Hovedveileder	Biveiledere
1	Alam	Saruar	IBM	Arvid Lundervold	Martha Enger, Trygve Hausken
2	Alme	Katinka Nordheim	K1	Halvor Næss	Torunn Askim, Anne-Brita Knapskog, Mala Naik
3	Alsing	Chirstian Lillebø	K2	Bjørg-Tilde Fevang	Grethe S. Tell, Clara Gjesdal
4	Amin	Hesham	K2	Randi J. Bertelsen	Vivi Schlünssen, Tina Santl-Temkiv, Rajesh Shigdel
5	Andersen	Thomas	K2	Pawel Fredrik Kontny	Dennis Nilsen, Heidi Grundt
6	Arnesen	Victoria Smith	IBM	Martha Enger	Dorota Goplen, Eirik Bratland
7	Aune	Arleen	K2	Eva Gerdts	Sahrai Saeed, Marianne Grytaas
8	Bhan	Alok	K1	Elisabeth Farbu	Guido Alves, Kjell-Morten Myhr
9	Bjorland	Line	K1	Elisabeth Farbu	Bjørnar Gilje, Øystein Fluge
10	Bjorland	Peder Aleksander	K2	Siren Irene Rettedal	Knut Øymar, Hege Ersdal
11	Bostad	Lars Sigurd	K1	Rune Bjørneklett	Thomas Knoop
12	Brekke	Jorunn	IBM	Dorota Goplen	Martha Enger, Frode Selheim
13	Chamani	Amisa Tindamanyile	IGS	Bjarne Robberstad	Amani Thomas Mori, Amani Anaeli
14	Clausen	Christina	K2	Hans Petter Eikesdal	Stian Knappskog
15	Dagestad	Magnhild Hammersland	K1	Ansgar Espeland	Nils Vetti
16	Dhayalan	Dhanushan	K1	Morten Lund-Johansen	Øystein Tveiten
17	Dybvik	Julie Andrea	K1	Ingfrid Haldorsen	Jone Trovik
18	Eid	Karine	K1	Marte-Helene Bjørk	Nils Erik Gilhus, Øivind Grytten Torkildsen
19	Erdal	Hilde	IGS	Lone Holst	Jone Trovik
20	Erevik	Christine Bjørkvik	K2	Stein Ørn	Thor Edvardsen, Stig Urheim
21	Fossdal	Guri	K2	Mette Vesterhus	Tom Hemmin Karlsen, Trine Folseraas, Eystein S. Husebye
22	Frøysa	Vidar	K2	Stein Ørn	Trygve Eftestøl, Alf Inge Larsen
23	Gagnat	Ane Aamli	K2	Per Bakke	Rune Nielsen
24	Gedde	Marie Hilde	IGS	Line Iden Berge	Mala Naik, Bettina Husebø
25	Habiger	Torstein	IGS	Bettina Husebø	Elisabeth Flo, Wilco Achterberg
26	Hansen	Vinjar Brenna	K1	Stephan Röhrli	Christian Hellum, Ove Furnes
27	Hapnes	Nina Clare	K2	Claus Klingenberg	Knut Øymar
28	Haugstøyl	Martha Eimstad	K2	Johan Fernø	Gunnar Mellgren, Niklas Björkström
29	Hole	Randi Margrete	K1	Ove Furnes	Jan Erik Gjertsen
30	Hillestad	Eirin	IGS	Oscar Tranvåg	Bettina Husebø
31	Hovland	Henrikke Nilsen	K2	Elisabet Ognedal	Bjørn Ivar Haukanes, Per M. Knappskog, Ingvild Aukrust

32	Huncikova	Zuzana	K2	Siren Rettedal	Hege Ersdal, Knut Øymar, Peter Davis
33	Hunskår	Gunnhild Sellevold	IGS	Knut-Arne Wensaas	Guri Rørtveit
34	Jensen	Synnøve Stokke	IKO	Kristin Klock	Marit Øilo
35	Jøssang	Ingjerd Helene	IGS	Stefan Hjörleifsson	May-Lill Johansen
36	Kea	Aschenaki Zerihun	IGS	Sven G. Hinderaker	Bernt Lindtjørn, Achamyelech Tekle
37	Keilegavlen	Håvard	K2	Peter Schuster	Svein Færestrand
38	Kind	Laura	IBM	Thomas Arnesen	Pål Njølstad
39	Kjølstad	Heidi Marie K.	IGS	Inger Haukenes	Sabine Ruths, Norman Anderssen, Valborg Baste
40	Kristiansen	Cecilie Katrin	K1	Laurence Bindoff	Ciao Liang, Aurora Martinez
41	Kumma	Wondimagegn	IGS	Eskindir Loha	Bernt Lindtjørn, Bente Moen
42	Lindtjørn	Birger	K1	Vegard Forsaa	Jørgen Krohn
43	Meling	Sondre Vatne	K2	Eirik Søfteland	Pål Njølstad, Siri Calrsen, Niels Ejskjær
44	Mergiya	Tadiwos F.	IBM	Clive Bramham	Hongyu Zhang
45	Mola	Nazanin	K1	Sabine Leh	Erlend Hodneland
46	Myklevoll	Kristian Rikstad	IGS	Gunnar Tschudi Bondevik	Erik Zakariassen, Tone Morken
47	Napyo	Agnes Kasede	IGS	Thorkild Tylleskär	James Tumwine, Victoria Nankabirwa, Paul Waako
48	Norborg	Hilde	K1	Kjell-Morten Myhr	Stig Wergeland, Nina Grytten Torkildsen
49	Nordbø	Ole Petter	K1	Hans-Peter Marti	Nils Halberg, Bjørn Egil Vikse
50	Nymoen	Marit	IGS	Miriam Hartveit	Øystein Hetlevik, Eva Biringer
51	Næss	Synnøve	IGS	Maria Wik Markhus	Inger Aakre, Tor Arne Strand
52	Odongkara	Beatrice	IGS	Thorkild Tylleskär	James Tumwine, Victoria Nankabirwa
53	Pettersen	Trond Røed	K2	Tone Merete Norekvål	Jan Erik Nordrehaug, Bjørn Bendz
54	Rezai Kallaj	Mehdi	K1	Martin Kurz	Lars Fjetland, Rajiv Advani
55	Riaz	Syeda Mariam	IGS	Tehmina Mustafa	Lisbeth Sviland, Lars Helgeland
56	Ridderseth	Hilde	IGS	Magne Bråtveit	Björg Eli Hollund, Jorunn Kirkeleit
57	Roy Choudhury	Romi	IBM	Hrvoje Miletic	Rolf Bjerkvig
58	Sabir	Zoya	K1	Hanne Rosendahl-Riise	Jutta Dierkes, Anette Hjartåker
59	Satrell	Emma	K2	Maria Vollsæter	Thomas Halvorsen, Einar Thorsen
60	Sefland	Øystein	K2	Bjørn Tore Gjertsen	Maria Omsland, Håkon Reikvam, Stein Erik Gullaksen
61	Shrestha	Jasmin	IGS	Åshild Andreassen	Tor Arne Strand, Jennifer Lynn Dembinski
62	Skorstad	Mette	K2	Ingvild Vistad	Sveinung Berntsen
63	Skylstad	Vilde	IGS	Ingunn Engebretsen	Ane-Marthe Skar
64	Slettebø	Dagrun Daltveit	IGS	Tone Bjørge	Kari Klungsøyr

65	Sofiyeva	Nigar	K2	Stian Knappskog	Hans Petter Eikesdal, Per Eystein Lønning
66	Strauss	Philipp	K1	Hans Peter Marti	Camilla Tøndel
67	Sæle	Anna Kristine M	K1	Elisabeth Wik	Lars Akslen
68	Tahir	Sara	IGS	Stefan Hjörleifsson	Benedicte Carlsen, Øystein Hetlevik, Norman Anderssen
69	Thaulow	Christian Magnus	K2	Stig Harthug	Dag Berild, Hege Salvesen Blix, Beate H. Eriksen
70	Thowsen	Irene Matre	IBM	Helge Wiig	Tine Veronica Karlsen, Anne-Maj Sofia Apel
71	Toto	Benuarda	K1	Jutta Dierkes	Gülen Lied, Tanja Kögel, Anders Goksøy
72	Vatne	Anlaug	K2	Siren Irene Rettedal	Knut Øymar, Arild Rønnestad, Claus Klingenberg
73	Vavik	Vegard	K2	Kjell Vikenes	Eva kristine R. Pedersen, Ottar Nygård
74	Villar	Jonelle Marie D.	K2	Stephanie Le Hellard	Anne-Kristin Stavrum, Tetyana Zayats, Ingrid Melle
75	Vislapuu	Maarja	IGS	Bettina Husebø	Egil Kjerstad, Line Iden Berge
76	Zewdie	Demmelash M.	IGS	Ingunn Engebretsen	Bernt Lindtjørn, Eskindir Loha, Susan J. Whiting
77	Aarebrot	Anders Krogh	K2	Silke Appel	Lene F. Sandvik, Roland Jonsson, Tim Holmes
78	Aarsland	Tore Ivar Malmei	IBM	Jan Haavik	Per Magne Ueland
79	Aarstad	Helene Hersvik	K2	Øystein Bruserud	Christian Beisland, Stein Lybak

Institutt	Antall
K1	20
K2	27
IGS	23
IBM	8
IKO	1
<b>Sum</b>	<b>79</b>

## Avholdte disputaser 2019

Ant.	Grad	Etternavn	Fornavn	Institutt	Hovedveileder	Biveiledere	Dato disputas	Kreert
2	PHD	Aass	Terje	K2	Ketil grong	Knut Matre, Rune Haaverstad	11.01.19.	x
3	PHD	Aloysius	Thomas Aquinas	K2	Bodil Bjørndal	Rolf K. Berge	13.09.19	x
5	PHD	Bischof	Katharina	K2	Line Bjørge	Bjørn Tore Gjertsen, Emmet Mc Cormack, Stian Knappskog	08.02.19.	x
9	PHD	Bruserud	Øyvind	K2	Anette Bøe Wolff	Bergithe Oftedal, Eystein Husebye	08.02.19.	x
16	PHD	Fløtten	Øystein	K2	Christian von Plessen	Ernst Omenaas, Marianne Aanerud	17.10.19.	x
18	PHD	Giil	Lasse Melvær	K2	Jan Erik Nordrehaug	Christian Vedeler, Dag Arslund, Einar K. Kristoffersen	03.05.19.	x
22	PHD	Halland	Hilde	K2	Eva Gerdts	Knut Matre, Mai Tone Lønnebakken	24.05.19.	x
23	PHD	Hammenfors	Sten Daniel	K2	Malin V. Jonsson	Johan G. Brun	07.06.19.	x
25	PHD	Helland	Thomas	K2	Gunnar Mellgren	Emiel Janssen, Håvard Sjøiland	21.02.19.	x
26	PHD	Hjellestad	Iren Drange	K2	Torbjørn Jonung	Eirik Sjøfteland, Eystein S. Husebye	14.05.19.	x
29	PHD	Kaci	Alba	K2	Ingvild Aukrust	Lise Bj. Gundersen, Pål Njølstad	17.10.19.	x
37	PHD	Lund	Agnethe	K2	Jørg Kessler	Cathrine Ebbing, Torvid Kiserud	13.06.19.	x
38	PHD	Lysne	Vegard	K2	Ottar Nygård	Elin Strand, Jutta Dierkes, Per Magne Ueland	04.10.19.	x
42	PHD	Nepstad	Ina	K2	Øystein Bruserud	Håkon Reikvam, Kimberley Hatfield	08.03.19.	x
44	PHD	Nystad	Tone Wikene	K2	Björg Tilde Fevang	Leif Ivar Havelin, Ove Nord Furnes, Stein Atle Lie	24.05.19.	x

48	PHD	Puaschitz	Nathalie Genevieve	K2	Ottar Nygård	Elin Strand, Jutta Dierkes, Therese Karlsson	20.02.19.	x
54	PHD	Shafiee	Sahba	K2	Emmet Mc Cormack	Astrid Olsnes Kittang	21.06.19.	x
56	PHD	Skodvin	Brita	K2	Ingrid Smith	Karina Aase, Stig Harthug	14.06.19.	x
59	PHD	Solberg	Silje Michelsen	K2	Silke Appel	Lene Frøyen Sandvik, Yenan Bryceson	27.09.2019	
61	PHD	Storebø	Michael Langballe	k2	Einar Thorsen	Per Bakke	13.03.19.	x
63	PHD	Tronstad	Rune Rose	K2	Torunn Fiskerstrand	Edda Olafsdottir, Per M. Knappskog, Stephanie Le Hellard, Tom Hemming Karlsen	06.06.19.	x
66	PHD	Ueland	Grethe Åstrøm	K2	Eystein Husebye	Gunnar Mellgren, Kristian Løvås, Paal Methlie	17.01.19.	x
67	PHD	Vethe	Heidrun	K2	Helge Ræder	Frode Berven, Harald Barsnes, Simona Chera	10.05.19.	x
68	PHD	Vik-Mo	Audun Osland	K2	Dag Årsland	Vidar M. Steen	14.06.19.	x

<b>Institut</b>	<b>Antall</b>
K1	18
K2	24
IGS	18
IBM	8
IKO	4
<b>Totalt</b>	<b>72</b>



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

**Styresak:** 92/19

**Møtedato:** 13.11.2019

**Dato:** 05.11.2019

**Arkivsaknr:** 2019/626-

INGHAG

---

## Orienteringssaker til møtet 13.11.2019

---

- A) Årshjul for fakultetsstyret høst 2019
- B) UiB-budsjett 2020
- C) HMS avvik for perioden 03.10.2019 – 01.11.2019
- D) Dekanen orienterer

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

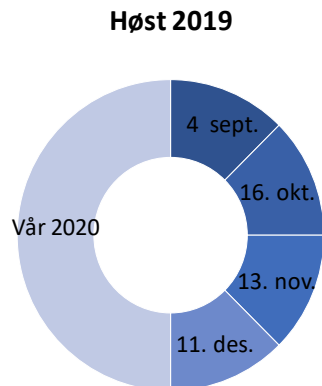
Per Bakke  
dekan

Heidi Annette Espedal  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Årshjul høst 2019
- 2 UiB-budsjett 2020
- 3 HMS-avvik

## Fakultetsstyresaker MED årshjul høst 2019



	Styresaker	O-saker
<b>Sept.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Datoer for fakultetsstyremøter vår 2020</li> <li>Økonomirapport pr juli 2019</li> <li>Budsjettforslag 2020</li> <li>Utkast til HMS-handlingsplan MED 2019 – 2021</li> <li>Oppnevning av programsensor for medisin, 2019 – 2023</li> <li>Oppnevning av ledere for Programvalg for biomedisin, medisin og master i helsefag 2019 – 2021</li> <li>Opprykk til prof. etter kompetanse – Søknadsrunden 2018</li> <li>Delvis oppsigelse av tilsatt forsker</li> <li>Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2019</li> <li>Kvalitetshåndbok for OUK</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Okt.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppsigelse av ansatt stipendiat</li> <li>Strategisak: Grimstadutvalgets rapport om medisinutdanning i Norge</li> <li>Datoer for fakultetsstyremøter vår 2020</li> <li>Økonomirapport pr august 2019</li> <li>Tilsetting av instituttleder ved IGS</li> <li>Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til kompetanse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2019</li> <li>Studentopptak høsten 2019</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Nov.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisak: Faste vitenskapelige stillinger - hvordan rekruttere for fremtiden</li> <li>Oppnevning av programsensor for ernæring 2020 – 2023</li> <li>Oppnevning av programsensor for helsefag, 2020 - 2023</li> <li>Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2020</li> <li>Oppnevning av bedømmelseskomite for opprykk til professor etter kompetanse</li> <li>Tilsetting instituttleiar ved IKO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2019</li> <li>UiB-budsjett 2020</li> <li>Rapportering HMS-avvik</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>
<b>Des.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Økonomirapport pr oktober 2019 med årsprognose</li> <li>Budsjett 2020 – forslag til fordeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årshjul for fakultetsstyret høst 2019 og våren 2020</li> <li>Rapportering HMS-avvik for gjeldende periode og for høsten 2019</li> <li>Dekanen orienterer</li> </ul>

# Budsjett 2020 – universitetsstyresak ved UiB

## Oppsummert for fakultetet

Det er et stramt budsjett for fakultetet i 2020. Budsjettkutt, husleieøkning og reduksjon i antall rekrutteringsstillinger gjør det krevende å oppnå budsjettbalanse.

Positive elementer er:

- økt resultatuttelling for oppnådde master- og bachelorgrader
- klyngefasilitator for Alrek
- kr 100.000 til medisinsk kunstig intelligens
- universitetsledelsen viser eller til god uttelling for bygg for fakultetet med ferdigstilling Alrek helseklynge i 2020 og bygging av inkubatorbygg.

## Bakgrunn

I sitt møte 31. oktober 2019 behandlet styret ved UiB budsjettet for 2020 (sak 98/19 - [http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2019/2019-10-31/S\\_98-19Budsjett2020.pdf](http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2019/2019-10-31/S_98-19Budsjett2020.pdf)).

I dette notatet orienteres det kort om innholdet i saken.

## Hovedtall for UiB, opplysninger fra universitetsstyresaken:

- Resultatinntekter øker med 24 mill. kroner
- Videreføring av tidligere bevilgede studieplasser med 20,4 mill. kroner
- 10 nye studieplasser (D) til teknologi og grønt skifte (Kan i tillegg søke på til sammen 100 plasser via Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning - DIKU)
- 1 mill. kroner til Nordic Journal
- 2 mill. kroner til Kart i skolen og miljølære
- Ingen nye rekrutteringsstillinger og 10 midlertidig MNT-rekrutteringsstillinger fra 2016 trekkes inn.
- 0,6 mill. trekkes inn til finansiering av fagsystemet SPREK, gjelder REK Vest.
- Effektiviseringskutt på 0,5%, til sammen 126,7 mill. siden 2015
  
- Pris og lønnskompensasjon: 3,2% -? Mill kroner
- Effektiviseringskutt: 0,5%
- Strategikutt 1,0%

## Viktige prioriteringer for UiB

- 17,6 mill. kroner til handlingsplaner under strategien tilføres når tiltakene er klare;
  - 2,6 mill. kroner til Humaniora strategi inkludert et tverrfaglig senter for humaniora – «Holberg senteret»
  - 5,8 mill. kroner til oppfølging av Handlingsplan for Kina
  - 3,0 mill. kroner til arbeidet med bærekrafts mål
  - 6,2 mill. kroner til oppfølging av andre tiltak inkludert Nordområdesatsingen
  - Ny organisering av EVU. Det bevilges midler til 1 stilling i 2020 og det vil bli innført en incentivordning for EVU i 2021. Siste del av finansiering for 2 stillinger til nett-EVU sikres i 2020.
- Som følge av økt prioritering av humaniora fortsetter en planmessig satsing på Det humanistiske fakultet (HF)
  - Opptrapping av fakultets ramme med 2 mill. kroner både i 2020 og i 2021.
- Sikring av en forsvarlig drift av Det juridiske fakultet
  - Opptrapping av fakultetets ramme med 2 mill. kroner både i 2020 og i 2021.



- 1,25 mill. kroner settes av til drift av de nye samlingene til Universitetsmuseet i Musépllass 3 – Arena for forskningskommunikasjon.
- Det settes av midler til sikring av samlingene. Totalt 181 mill. kroner skal disponeres til dette over ulike budsjetter i årene 2019–2025.
- Fortsatt realvekst innenfor eiendomsområdet slik at godt vedlikehold sikres og klynge-satsingen skal kunne realiseres. realveksten i internhusleieordningen på 1,5 %.
- Styrking av universitetspedagogikk gjennom en plan for å bygge opp større kapasitet fra 2019 til 2023 med 3 stillinger.
- Det settes av midler til en 10-årig forlengelse av SFI Lakselus, totalt 20 mill. kroner.
- Det etableres et program for ideinnhenting og verifikasjon innenfor innovasjon som skal bygges opp til 10 mill. kroner årlig i 2025 inkludert en driftsbevilgning til formålet.
- Det settes av midler til det nye Senter for Havvind. 6 mill. kroner over 3 år.
- Det gis en startbevilgning til et mulig nytt Senter for bærekraftig arealutvikling.
- 20 mill. kroner fra nye studieplasser de siste årene kommer inn i UiBs økonomi og fordeles i rammene.
- Strategisk post for forskningsinfrastruktur ved UiB felles skal økes til 25 mill. kroner i 2025.
- Plan for omfordeling til strategi følges opp i 2020 gjennom en strategivsetning lik 1,0 %. Statens effektiviseringskutt trekkes fra rammen med sats lik Stortingets vedtak (0,5 % i regjeringens forslag til Statsbudsjett).
- 60 rekrutteringsstillinger refordeleres hvorav 6 til satsingsområdene.
  - 43 rekrutteringsstillinger refordeleres til MNT-fag som følger: 30 til MN, 11 til MED og 2 til satsingsområdene forutsettes å falle inn under MNT-fagene
  - 17 rekrutteringsstillinger refordeleres som følger: 4 til HF, 1 til MED, 4 til SV, 2 til JUS, 1 til PS, 1 til KMD, 4 til satsingsområdene
- Vet UiB foregår det en rekke tiltak for å effektivisere de administrative prosessene. De områdene man har kommet lengst på pr i dag er sentralisering av masteropptak (studieadministrasjon), sentralt refusjonssenter (HR) og digitale tilsettingsprosesser (HR).

### Hva betyr dette for Det medisinske fakultet, MED

MED har en total, relativ økning på 2,7%, se tabell 1 nederst. Veksten er lavere enn både gjennomsnittet for UiB (3,7%) og den generelle pris- og lønnskompensasjonen (3,2%).

Tabell 21a. Oppsummering budsjett 2020 MED

Inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Prosjekt	Bud 2020	Bud 2019	Endring	Endring %
Basis	000000	243 349	244 446	-1 096	-0,4 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	000000	212 279	198 058	14 221	7,2 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	000000	42 967	41 622	1 345	3,2 %
Instituttinntekter	000000	24 261	71 283	-47 022	-66,0 %
Avskrivningsinntekter	000000	5 000	5 000	-	0,0 %
<b>Delsum annum</b>		<b>527 856</b>	<b>560 408</b>	<b>-32 552</b>	<b>-5,8 %</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	720006	148 218	146 502	1 715	1,2 %
Øremerkede midler annet	7xxxxx	20 667	19 586	1 081	5,5 %
Instituttinntekter øremerket	7xxxxx	20 849		20 849	
<b>Delsum øremerket</b>		<b>189 734</b>	<b>166 088</b>	<b>23 645</b>	<b>14,2 %</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>		<b>717 590</b>	<b>726 497</b>	<b>-8 907</b>	<b>-1,2 %</b>
Bidragmidler NFR	199995	141 914	125 000	16 914	13,5 %
Bidragmidler EU	639995	30 947	22 000	8 947	40,7 %
Bidragmidler andre	699995	157 274	141 000	16 274	11,5 %
Oppdragsmidler	100005	6 000	12 000	-6 000	-50,0 %
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>		<b>336 135</b>	<b>300 000</b>	<b>36 135</b>	<b>12,0 %</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>		<b>1 053 725</b>	<b>1 026 497</b>	<b>27 228</b>	<b>2,7 %</b>

Oversikten nedenfor viser hva vi har fått i øremerkede tiltak i budsjettet for 2020

Tabell 21b. Andre øremerkede midler

Annet øremerket MED	Bud 2019	Bud 2020	Endring	Endring-%
Forskningsetisk komite REK III Med.fak	6 025	6 206	181	3,0 %
Pedagogisk basiskompetanse MED	500	500	0	0,0 %
5 årig II-tilskudd til farmasi (2014-2019)	108	-	-108	-100,0 %
SFF- centre for Cancer Biomarkers	2 311	2 380	69	3,0 %
SFF- centre for Interventin Science	2 387	2 458	72	3,0 %
SFF- Norwegian Centre for Mental Disorders Research	694	715	21	3,0 %
Fremragende miljøer	3 500	3 500	-	0,0 %
Strategipost Globale samfunnsutfordringer	300	509	209	69,7 %
Helseøkonomi (bevilges fra 2020)	0	600	600	
Tilskudd ressursenter	1 380	1 421	41	3,0 %
Medisinsk Kunstig intelligens	0	100	100	
Tilskudd medisinsk inkubator	400	400	-	0,0 %
Hovedverneombud, frikjøp	0	687	687	
Nasjonale kjernefasiliteter	1 981	1 191	-791	-39,9 %
<b>Sum</b>	<b>19 586</b>	<b>20 667</b>	<b>1 081</b>	<b>5,5 %</b>

Kommentar:

- Alle de tre SFF-bevilgningene utløper i 2023.
- Det bevilges 0,5 mill. kroner til tiltaket pedagogisk basiskompetanse. Tiltaket går over 3 år og vil totalt motta 1,8 mill. kroner.
- Fremragende miljøer har varighet 2016-2020.
- Det bevilges 0,5 mill. kroner til satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer til strategisk utvikling og strategiske initiativ.
- Det bevilges 0,6 mill. kroner som bidrag til 50 % stilling i Helseøkonomi over 3 år for perioden 2020-2022. Dette er i samarbeid med Det samfunnsvitenskapelige fakultet.
- Det er bevilget 0,4 mill. kroner som tilskudd til lederstilling ved medisinsk inkubator. Bevilgningen går over perioden 2019 til 2021.
- Det er bevilget 0,1 mill. kroner til planlegging av medisinsk kunstig intelligens. Se omtale under strategibudsjettet i dette dokumentet.
- Hovedverneombudet frikjøpes med 687.000 kroner i 2019
- Postene under nasjonale kjernefasiliteter vil frem til 2021 miste den sentrale delen av finansieringen. Denne trappes ned med like deler over denne perioden.
- Det vil bli bevilget midler til en klyngekoordinator ved Alrek helseklynge. Dette vil bli finansiert over handlingsplanbudsjettet og er derfor ikke tildelt her. Fakultetet opplyser om person er på plass i stillingen og midler stilles til rådighet da. Bevilgning til klyngekoordinator erstatter tidligere sentral frikjøpsbevilgning til helseklyngearbeidet.

## Meldte avvik i perioden 3.10. - 1.11.2019

Opprettet	Sted	Tittel	Kategori	Behandles Ved Enhet	Ansatt / Student
07.10.2019	IKO, C01.001	Tørr luft	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
07.10.2019	C01.001	tørr luft	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
07.10.2019	Avd Pedodonti C01.001	Dårlig innelima	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
07.10.2019	Vivarium, Dyreavdelingne	Manglende levering av legemidler	Usikker	Økonomiavdelingen	Ansatt
08.10.2019	C01.001	Tilbakemelding ang. ventilasjonen på Barneavdelingen	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
15.10.2019	Seksjon for Allmenn	Kuttskade	Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
15.10.2019	Kontor D03.016	Skjeggkre	Materiell skade og bygningsmessig forhold (bygningdrift meldes i Lydia)	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
15.10.2019	D03.053	Sårhet på øynene, tørr hud, tørste	Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
16.10.2019	Haukelandsveien, overgangsfelt	Nestenulykke ved overgangsfelt	Usikker	Det medisinske fakultet, sekretariatet	Ansatt
16.10.2019	Haukelandsveien (fotgjengerfelt foran Haukeland universitetssykehus)	Biler som ikke stopper ved fotgjengerfelt	Usikker	Det medisinske fakultet, sekretariatet	Ansatt
21.10.2019	Odontologibygget, 3 etg.	Tørre øyne	Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
22.10.2019	Kirurgisk avd.	Øye og hudproblemer	Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
23.10.2019	A2 Propedeutisk lab / Tann teknisk lab / Studentlab	Avtreksbenker uten filter	Skadelig utslipp til miljø: Utslipp til luft	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
23.10.2019	IKO 4. etasje	Innelima	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
23.10.2019	Odontologibygget, IKO, sitter hovedsakelig på rom nr D04.045, sammen med en annen kollega som jobber 30 %	Luftkvaliteten på IKO	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
23.10.2019	Årstadveien 19	Tørr og kløende hud	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt

23.10.2019	Årstadveien 19 A2 Propedeut, Tannteknisk lab,/ Studentlab.	Støy	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
23.10.2019	Årstadveien 19 A2 Propedeut, Tannteknisk lab,/ Studentlab.	Tørr luft. Vi nhar slitt med tørr og lite luft siden innflyttingen. Dette er meldt inn mange ganger men det er ikke blitt noe bedre. Vi har åpne vinduer og lever godt ned det.	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
24.10.2019	Institutt for klinisk odontologi - Seksjon for kariologi	Stikkskade	Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
24.10.2019	Årstadveien 19, 3.etg.	Tørr luft	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
25.10.2019	B01.525	Tørr inneluft	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
29.10.2019	Odontologisk klinikk - seksjon for endodonti	Avlysning av undervisning	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
29.10.2019	Bygg for biologiske basarag, 5 etasje, rom 5B122B "Sentrifugerom"	Søl og mugg av biologisk avfall i sentrifuge	Brudd på HMS rutiner, biologiske faktorer	Institutt for biomedisin	Ansatt
30.10.2019	C01.001	inneklima	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
31.10.2019	A01.015	Kutt skade	Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
31.10.2019	A01.015	Stikkskade ved brukt skalpell	Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
31.10.2019	Årstadveien 21	instruktør ved kvalifisering	Usikker	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
31.10.2019	Odontologen, seksjon for protetikk, A2	dårlig ventilasjon og inneklima	Inneklima, Ventilasjon	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
31.10.2019	Seksjon for Protetikk A2 og Ferdighetssenter	Dårlig luftkvalitet	Inneklima	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
31.10.2019	A2 UIB Klinikk	Dårlig luft i klinikk	Inneklima	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt