Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Sak nr.: 2017/3602

Styresak: 35/17

Møte: 29.03.2017

TILSETJINGSRÅD – DELEGERING AV FULLMAKT

Grunnlagsdokument

Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger; http://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.2-Regler-om-tilsetting/Reglement-for-ansettelse-i-vitenskapelige-stillinger-og-faglige-administrative-lederstillinger

4.1.1 Alminnelig ansettelsesprosedyre
Fakultetsstyret er ansettelsesmyndighet for alle ansatte i undervisnings- og forskerstillinger og åremålsstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet. Fakultetsstyret skal selv ansette instituttledere og i faste stillinger som førsteamanuensis- og professorstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet. Fakultetsstyret kan delegere til dekanen å foreta utlysning og oppnevne sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der fakultetsstyret har ansettelsesmyndighet.

4.2 Ansettelse i ansettelsesutvalg
Fakultetsstyret kan opprette et ansettelsesutvalg. Fakultetsstyret kan innenfor sitt myndighetsområde beslutte hvilke ansettelsessaker utvalget skal avgjøre, med unntak for de stillinger hvor fakultetsstyret ikke kan delegere ansettelsesmyndigheten. Ansettelsesutvalget skal ha dekanen som leder, og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene. Dekanen foretar utlysning og oppnevner sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der ansettelsesutvalget har ansettelsesmyndighet.

Kva saka gjeld

Denne saka gjeld forslag om delegering av fullmakt til tilsetjingsrådet for utlysing og tilsetjing i fast stilling som forskar ved tilsetjingsperiode frå og med to (2) år.

Bakgrunn

Ein viser til universitetet sitt arbeid og tiltak for å redusere omfanget av mellombels tilsetjing og fakultetsstyret sitt vedtak i sak 95/16;

1. *Forskere kan tilsettes i faste stillinger på eksterne midler dersom prosjektet forventes å vare mer enn to år og dersom det forventes ytterligere midler til prosjektet.*
2. *Slike tilsettingsforhold skal avsluttes ved oppsigelse dersom inntektene til det eksterne prosjektet faller bort.*

Fakultetsstyret har oppnemnt tilsetjingsråd for åremålsstillingar som stipendiat og postdoktor, samt eksternt finansierte mellombels forskarstillingar (sak 44/09), og vedtatt retningsliner for Det medisinsk-odontologiske fakultet sitt tilsetjingsråd for åremålsstillingar som stipendiatar og postdoktorar samt eksternt finansierte forskarstillingar (sak 85/09).

Fullmaktene til tilsetjingsrådet er seinare utvida, jfr. fakultetsstyresak 137/09;

1. *Fakultetsstyret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet anmoder Universitetsstyret om å utvide fullmaktene til tilsettingsrådet ved Det medisinsk-odontologiske fakultet til også å innebære at tilsettingsrådet kan:*
2. *Vedta utlysning og tilsetting av åremålsstillinger i 20 % som professor II, førsteamanuensis 20 % og universitetslektor 20 %*
3. *Tilsette personer uten utlysning i ovennevnte stillingskategorier dersom det er tilsetting på eksterne midler til en bestemt person*

Fakultetsdirektøren sine merknadar

Tilsetjingsrådet ved fakultetet har fått delegert mynde til å fatte vedtak om utlysing og tilsetjing i rekrutteringsstillingar, bistillingar og mellombels stillingar som til dømes forskarstillingar. I samband med vedtak i sak 95/16, at forskarstillingar med tilsetjing frå og med 2 år skal lysast ut som faste stillingar, er det ifølge *Reglement om ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger*, fakultetsstyret som skal fatte vedtak om utlysing og tilsetjing i faste forskarstillingar.

For å forenkle og effektivisere sakshandsaminga for utlysing og tilsetjing i faste forskarstillingar, ber ein fakultetsstyret vurdere om vedtak om utlysing og tilsetjing av forskarar i fast stilling kan bli delegert til tilsetjingsrådet.

Følgjande prinsipp vert lagt til grunn for eksternt finansierte forskarstillingar:

- Forskaren skal vere medlem i forskargruppa som fagfeltet høyrer inn under
- Lønsutgiftene skal vere 100 % eksternt finansiert
- Det vert forventa at forskaren bidreg til å innhente eksterne prosjektmidlar til fagmiljøet, til både seg sjølv og andre, frå NFR, EU og andre kjelder
- Det vert forventa at forskaren har sin forskingsaktivitet finansiert av prosjekta forskaren og forskingsgruppa rundt forskaren arbeider med
- Instituttleiar kan pålegge forskaren arbeid inn mot bestemte forskingsprosjekt
- Forskaren kan ikkje verte pålagt, men heller ikkje nekte, å inneha verv, delta i komitear, utval m.m. innan UiB
- Forskaren har ikkje undervisningsplikt, men det vert forventa at forskaren rettleier ph.d.-kandidatar i den grad dette inngår som ein naturleg del av forskingsaktiviteten i forskingsgruppa
- Forskaren har rettigheiter knytt til UiB sitt valreglement som gruppe A-medlem
- Forskaren kan søkje om kompetanseopprykk etter reglementet for opprykk, https://lovdata.no/dokument/SPH/sph-2017 10.3.2, Reglar for opprykk til forskar kode 1183

Forslag til vedtak

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar at tilsetjingsrådet ved fakultetet får fullmakt til å fatte vedtak om utlysing og tilsetjing i fast stilling som forskar ved tilsetjingsperiode frå og med to (2) år.
2. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i samsvar med gjeldande standard for utlysing.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
rekrutteringssjef

13.3.2017 /ELSØ