Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 44/17

Sak nr.: 2017/3466

Møte: 29.03.2017

UTLYSNING - FØRSTEAMANUENSIS VED INSTITUTT FOR BIOMEDISIN

Ved Institutt for biomedisin er det ledig en fast stilling som førsteamanuensis (100 %). Stillingen er finansiert over grunnbevilgningen. Utlysningen er i henhold til fakultetets og instituttets rekrutteringsplan for vitenskapelige stillinger.

Instituttet ber i brev av 07.03.2017 om at stillingen blir lyst ut og legger ved utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) ved Institutt for biomedisin.

2. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning og stillingsomtale.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
rekrutteringssjef

08.03.2017 /IVØI

Vedlegg: Anmodningsbrev fra Institutt for biomedisin av 07.03.2017
Utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for biomedisin

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse
2017/3466-IVØI

Dato
07.03.2017

Ber om utlysning av stilling som førsteamanuensis (100 %) ved Institutt for biomedisin

Institutt for biomedisin anmoder om utlysning av en fast stilling som førsteamanuensis (100 %).

Stillingen lyses ut fordi professor Olav Tenstad har sagt opp 40 % av sin 100 % stilling fra og med 1. mars 2017 og fordi professor Ellen Bergreen har sagt opp 50 % av sin 100 % fra og med 7. august 2014.

Institutt for biomedisin bekrefter at det er budsjettmessig dekning for stillingen.

Vedlagt følger utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk.

Med vennlig hilsen

Rolf K. Reed
instituttleder

Janne Gotaas
administrasjonssjef

Vedlegg

Institutt for biomedisin
Telefon 55586300
post@biomed.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Jonas Lies vei 79
Bergen

Saksbehandler
Ivar Øiestad
55582550

Førsteamanuensis (100 %) ved Institutt for biomedisin

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for biomedisin, er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis (100 %). Arbeidsstad er Bygg for Biologiske Basalfag, Jonas Lies vei 91 i Bergen.

Institutt for biomedisin er eit av fem institutt ved Det medisinsk-odontologiske fakultet. Til instituttet høyrer for tida 40 faste vitskapleg tilsette og 53 faste tekniske og administrativt tilsette. Instituttet har omlag 30 postdoktorar, 60 stipendiatar/doktorgradsstudentar og 25 mastergradstudentar. Dei tilsette er organisert i 11 forskingsgrupper, to teknologiplattformar (MIC (utstyrt med blant anna Superresolution microscope, InCucyte live cell analysis system, PET and MRI) og PROBE), teknisk fellesavdeling, undervisningsavdeling og administrasjon. .

Forskingsaktiviteten ved instituttet er i stor grad eksternfinansiert og retta mot disiplinar innan fysiologi, cellebiologi/molekylærbiologi og biokjemi innan det humanmedisinske fagfeltet. Særleg fokus er på tumorbiologi, nevrobiologi og hjarte og sirkulasjonsforsking. Vi ønskjer no å styrke forskinga innan integrativ og eksperimentell fysiologi i kombinasjon med celle- og molekylærbiologi. Vi søkjer ein entusiastisk og motivert medarbeidar som vil driva sjølvstendig forsking i eit av felta matriksbiologi, hjarte- og sirkulasjonsfysiologi eller cellesignalerings (ikkje-nevronal signalering eller transkripsjonell signalering). Personen som vert tilsett skal være i ein aktiv periode i forskarkarrieren, og skal kunne presentere ein klar plan for eiga forsking i dei komande fem åra.

Undervisninga til instituttet er inn mot studieprogramma i medisin, odontologi, ernæring og farmasi i emna kjemi, cellebiologi, anatomi og fysiologi. Instituttet organiserer og underviser og i masterprogrammet i biomedisin. Dei faste vitskaplige tilsette deltek i undervisning og rettleiing av desse masterstudentane.

Utfyllande opplysningar om stillinga får ein ved å kontakte instituttleiar, professor Rolf K. Reed, tlf.: 55 58 63 89, e-post: Rolf.Reed@biomed.uib.no

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Kvalifikasjonar
Forskingsfokus til den personen som vert tilsett må passe godt inn med forskinga som går føre seg på instituttet i områdane matriksbiologi, hjarte- og sirkulasjonsfysiologi eller cellesignalering/transkripsjonell signalering. Kandidatar som søkjer stillinga skal leggja ved ein forskingsplan for dei komande fem åra som og beskriv korleis kandidaten meiner at eiga forsking passar inn med og styrker den noverande forskinga på instituttet. Personen som vert tilsett vil i hovudsak undervise fysiologi i tillegg til rettleiing av master- og doktorgradstudentar. Men, personen som vert tilsett kan og verte tillagd andre undervisningsplikter. På lik linje med andre fast vitskaplig tilsette på instituttet skal og personen som vert tilsett ta del av administrativt arbeid.

Personen som vert tilsett må
- ha norsk doktorgrad i relevant fagfelt eller tilsvarande kompetanse
- ha gjennomført ein produktiv postdoktorperiode
- dokumentere aktiv og sjølvstendig forsking som innan eit av områda som spesifisert over

- dokumentere evne til å få fram eigne forskingsmidlar
- dokumentere eige undervisningserfaring og undervisningskompetanse
- demonstrere evne til å skape forskingsmiljø gjennom eigen nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt

Det vert lagt vekt på følgjande:
- erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, og frå forskingsstrategisk arbeid
- utdanning og forskingsaktivitet innan human fysiologi
- erfaring av undervisning i fysiologi

Vidare vert det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisingsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn
Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3 - 24.6), for tida kr 503 800 - 535 900 for full stilling, i lønsregulativet til staten ved tilsetjing, og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Vi kan tilby
- eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spanande arbeidsoppgåver i eit fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt
- faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)
- gode velferdsordningar

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby som arbeidsgivar ved å gå inn på nettsida: http://www.uib.no/poa/74687/hva-kan-universitetet-tilby-sine-medarbeidere

Retningsliner
Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, og vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Legg ved elektronisk:
- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks 10 for førsteamanuensis)**

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

I tillegg ber vi søkjar legge ved:
- dokumentasjon av innhenta eksternfinansiering
- forskingsplan for dei neste fem åra (maksimum fem sider)

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i Jobbnorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser elles til «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».

Nærare om tilsettingsprosessen her.

Søknadsfrist:

Stillingsomtale

Førsteamanuensis (100 %) ved Institutt for biomedisin

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for biomedisin, er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis (100 %). Arbeidsstad er Bygg for Biologiske Basalfag, Jonas Lies vei 91 i Bergen.

Institutt for biomedisin er eit av fem institutt ved Det medisinsk-odontologiske fakultet. Til instituttet høyrer for tida 40 faste vitskapleg tilsette og 53 faste tekniske og administrativt tilsette. Instituttet har omlag 30 postdoktorar, 60 stipendiatar/doktorgradsstudentar og 25 mastergradstudentar. Dei tilsette er organisert i 11 forskingsgrupper, to teknologiplattformar (MIC og PROBE), teknisk fellesavdeling, undervisningsavdeling og administrasjon.

Institutt for biomedisin gir undervisning i medisinske basalfag til medisin, odontologi, ernæring og farmasistudentar og koordinerer og gir undervisning i masterprogrammet i biomedisin.

Forskinga ved instituttet omfattar eit breitt spekter av disiplinar innan fysiologi, biokjemi og molekylærbiologi, og anatomi og cellebiologi. Forskingsaktiviteten er i stor grad prosjektstyrt og eksternfinansiert, og er innretta mot det humanmedisinske fagfeltet.

Den som vert tilsett skal inngå i ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet. Den som vert tilsett må ha norsk doktorgrad i eit relevant fagfelt, eller tilsvarande kompetanse.

Den som vert tilsett skal delta i undervisninga i fysiologi på instituttet, og rettleie mastergradstudentar og doktorgradskandidatar. Undervisningspliktane til den som vert tilsett kan til ein kvar tid endrast ut i frå behov og krav til instituttet. Den som vert tilsett skal og ta del i administrativt arbeid på instituttet.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som blir tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Den som blir tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan ein til dømes gjere ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar

- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga går føre seg på grunnlag av vurdering av ei vitskapeleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Full-time permanent position as Associate Professor at the Department of Biomedicine

A full-time permanent position as associate professor is vacant at the University of Bergen, Department of Biomedicine. The place of work is Jonas Lies vei 91, Bergen, Norway.

The Department of Biomedicine is one of five departments at The Faculty of Medicine and Dentistry. There are currently 40 permanent faculty positions and 53 permanent technical and administrative staff members. Furthermore, there are currently around 30 postdoctoral fellows, 60 graduate students at PhD level and 25 students at Master level. The Department is currently organized in 11 research groups, and two technology platforms (Molecular Imaging (equipped with among others Superresolution microscope, InCucyte live cell analysis system, PET and MRI)and PROBE, The proteomics Unit, University of Bergen). Furthermore, there is one unit for teaching support and one for technical support as well as an administrative unit

The majority of the research activity is funded by external grants and covers defined areas within physiology, cell biology and biochemistry with a special focus on tumor biology, neurobiology and cardiovascular research towards human biology and medicine. We now seek to strengthen research in integrative and experimental mammalian physiology combined with methods from cellular and molecular biology. We are looking for an enthusiastic and motivated candidate with a clear vision to pursue independent research using state of the art techniques primarily in the fields of matrix biology, heart /circulation physiology or cellular signalling (non-neuronal cell signalling mechanisms/gene transcription mechanisms). The successful applicant should be on an upward trajectory and is expected to have a clear plan for his/her research for the coming five years.

The department teaches students in medicine, dentistry, nutrition and pharmacy in the topics chemistry, cell biology, anatomy and physiology. The department also organizes a master's program in biomedical sciences, and the permanent scientific staff participates in teaching and supervision of these master students.

Additional information on the position is obtainable from Head of Department, Professor Rolf Reed, phone: + 47 55 58 63 89, e-mail: Rolf.Reed@biomed.uib.no

See end of page for job description including details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

Qualifications
The scientific focus of the successful candidate must integrate well with the ongoing research in the groups of matrix biology, circulation physiology or cellular signalling. Candidates for the position should provide a research plan that also describes how the applicant suggests that his or her research will strengthen and create synergy effects with the ongoing research at the department. The successful candidate will mainly teach physiology, in addition to supervision of Master- and PhD students. However, the successful candidate must be aware that the teaching duties might change. Also, the successful candidate must take part in the administrative duties of the department equal to the rest of the permanent scientific staff.

The successful candidate must
- Have completed a relevant Norwegian PhD-degree or have corresponding qualifications
- Have completed a productive postdoctoral period

- Document active and independent research in the topics specified above
- Document ability to obtain external funding
- Document experience in teaching
- Demonstrate ability to create a research environment through national and international network building

It is an advantage if the successful candidate can
- Document leadership experience as well as experience in coordinating research activities and grant applications
- Document training and education in human physiology
- Document teaching experience in human physiology

Further, proven willingness and ability to cooperate will be of great importance in the evaluation process.

The teaching language will normally be Norwegian.

Basic teaching training is required for the position. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary
For an associate professor salary will be paid in accordance with level 59-62 on the government salary scale (code 1011/pay framework 24.3-24.6); at present NOK 507 100 - 535 900 gross p.a. for a full time position; following ordinary meriting regulations. A pension contribution of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of particularly highly qualified applicants a higher salary may be considered.

We can offer

- A good and challenging international working environment in a faculty with an academic environment that is in the forefront nationally and internationally
- Professional challenges with opportunities for personal development and skills development
- A good pension scheme in the Norwegian Public Service Pension Fund
- Inclusive workplace (IW)
- Good welfare benefits

For more information regarding what the University of Bergen can offer its employees please visit: http://www.uib.no/en/poa/74243/what-can-university-bergen-offer-its-employees

Guidelines
The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds and persons with disabilities are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions. Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” on this website:

● CV with a complete overview of the applicant’s education, earlier positions and other activities
● scanned copies of your certificates
● a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
● a complete list of scholarly works, with information about where these have been published
● a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published
● the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 10 for an associate professor)

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

In addition, we ask the applicant to upload the following:
● Documentation of external fund raising
● Research plan for the next five years (maximum five pages)

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in Jobbnorge at closing date. It is the applicant’s responsibility to make sure all relevant documentation is present.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen."

Further information about our employment process can be found here.

Closing date for applications:

DESCRIPTION OF POSITION

Full-time permanent position as Associate Professor at the Department of Biomedicine

A full-time permanent position as associate professor is vacant at the University of Bergen, Department of Biomedicine. The place of work is Jonas Lies vei 91, Bergen, Norway.

The Department of Biomedicine is one of five departments at The Faculty of Medicine and Dentistry. There are currently 40 permanent faculty positions and 53 permanent technical and administrative staff members. Furthermore, there are currently around 30 postdoctoral fellows, 60 graduate students at PhD level and 25 students at Master level. The Department is currently organized in 11 research groups, and two technology platforms (Molecular Imaging and PROBE, The proteomics Unit, University of Bergen). Furthermore, there is one unit for teaching support and one for technical support as well as an administrative unit.

The department is responsible for teaching biomedical subjects to students in medicine, dentistry, nutrition and pharmacy. The department also organizes the Master's program in Biomedical Sciences and provides teaching and supervision of students at this program.

The research at the department covers a broad spectrum of disciplines in cell and molecular biology, as well as physiology, biochemistry and anatomy and is directed towards human biology and medicine. The majority of the research activity is funded by external grants.

The successful candidate shall be part of one of the existing research groups at the department and must have completed a Norwegian PhD degree, or equivalent, in a relevant field.

The person to be hired shall teach primarily physiology for the students at the department and supervise Master- and PhD-students. In addition, the person shall, upon request and requirement, participate in teaching of other topics at the bachelor or master level. Moreover, the person shall participate in administrative tasks at the department.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching qualifications by submitting:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview of scope and level of teaching
- overview of supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including interview and any testing of teaching competence.