Universitetet i Bergen
Det medisinske fakultet

Sak nr.: 2017/13018

Styresak: 116/17

Møte: 13.12.2017

Strategi og handlingsplaner for utdanning og formidling - utkast

Grunnlagsdokumenter i saken

a) UiBs strategi 2016 - 2022 og handlingsplaner: http://www.uib.no/strategi.
b) Fakultetets strategi 2010-2016: http://www.uib.no/med/65039/strategi.
c) Presentasjon av UiBs strategi og handlingsplaner i styremøte 25.10.2017 ved assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden.
d) Presentasjon av strategi- og handlingsplaner forskning, forskerutdanning og innovasjon i møte den 29.1.2017.
e) Presentasjon av strategi- og handlingsplaner utdanning og formidling i møte.

Hva saken gjelder

Fakultetsledelsen arbeider med utkast ny strategi og handlingsplaner for 2018-2022. Fakultetets strategiplan skal kobles opp til UiBs strategi og handlingsplaner og det er ønskelig med en mest mulig konkret og operasjonell strategi for fakultetet som skal gi en klar retning for utvikling.

Utkast til strategi- og handlingsplaner for utdanning og formidling presenteres i møtet for diskusjon. Handlingsplaner for forskning, forskerutdanning og innovasjon ble presentert i fakultetsstyremøte den 29. november. Det vil også komme andre handlingsplaner for eksempel rekruttering og HMS som presenteres våren 2018.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar presentasjonene av utkast til strategi- og handlingsplaner for utdanning og formidling til orientering.

Per Bakke
dekan

Ørjan Hauge
fakultetsdirektør

Vedlegg: Utkast til strategi- og handlingsplaner for
- Utdanning
- Formidling

05.12.2017 Ørjan Hauge

Sak 116-17, fakultetsstyremøte 13/12-2017 Vedlegg 1

Utkast til strategi og handlingsplan UTDANNING 2018-2022, Det medisinske fakultet, UiB

Utkast 20.11.17

Handlingsplan utdanning

Studieprogrammene ved Det medisinske fakultet skal ha høy kvalitet, være forskningsbaserte, legge til rette for livslang læring, utvikle evnen til kritisk tenkning og samarbeid og være innrettet i samsvar med nasjonale prioriteringer og samfunnets behov.

Vi vil medvirke til dette gjennom følgende mål og tiltak:

Vi skal satse på studentene ved å rekruttere dyktige og motiverte studenter, og sørge for at våre kandidater er etterspurte i arbeidsmarkedet

T1: Vi vil gjennomføre analyser av søkeatferd og øke bruken av digital løsninger for studentrekruttering, herunder sosiale medier

T2: Vi vil øke andelen studenter med våre studieprogram som førstevalg med 25% fra 2017 til 2020

T3: Vi vil bidra til å øke svarprosenten i Studiebarometeret til over 60%, ha økt fokus på resultatene, følge opp påviste svakheter

T4: Vi vil sørge for en sterk og godt organisert mentorordning for medisinstudiet og utrede mentordninger for alle studieprogram

T5: Vi vil styrke muligheter for internasjonal utveksling og kvalitetssikre eksisterende avtaler for alle studieprogram

T6: Vi vil arbeide for innføring av kvoteordninger for det underrepresenterte kjønn ved opptak til medisin- og odontologistudiet og gjennomføre en utredning av kvoteordninger for samtlige andre studieprogrammer

T7: Vi vil sikre rekruttering til forskerlinjene i medisin og odontologi ved å tilby studentene gode vilkår og forskningsoppgaver med tanke på fremtidig doktorgrad og klinisk karriere

Vi skal satse på underviserne ved å sikre at de har tilstrekkelige pedagogiske kvalifikasjoner og gjennomfører kunnskapsbasert undervisning ved bruk av moderne og effektive læringsmetoder

T1: Vi vil sikre at alle fast tilsatte undervisere har pedagogisk basiskompetanse og etablere pedagogisk opplæring for undervisere som ikke har et slikt tilbud gjennom Program for universitetspedagogikk

T2: Vi vil omgjøre praksislæreravtalene om undervisning i primærhelsetjenesten og spesialistpraksis til faste universitetslektorstillinger og vitenskapelige stillinger for fastleger og praktiserende spesialister, slik at vi sikrer forutsigbare praksisplasser

T3: Vi vil belønne kliniske undervisere som «clinical instructors» ved å gi tilgang til UiBs bibliotekressurser og digitale lærerressurser
T4: Vi vil sørge for at fakultetet og instituttene arrangerer seminarer, kurs og fagdager i universitetspedagogikk og lærings- og vurderingsformer
T5: Vi vil sikre at alle undervisere tar i bruk Mitt UiB. Vi skal øke bruken av digitale plattformer for læring og evaluering, herunder utrede bruk av UiBs læringslaboratoriet i Media City Bergen
T6: Vi skal utrede nye lønnsinsentiver og premieringsordninger knyttet til undervisningsregnskapet ved instituttene, slik at aktiviserende og nyskapende undervisning belønnes, for eksempel gjennom ordninger for «fremragende underviser»

Vi skal satse på studiekvaliteten ved å styrke det pedagogiske, fysiske og sosiale læringsmiljøet

T1: Vi vil utrede organisering og styrking av Enhet for læring, herunder å sikre at enheten har minst to årsverk ved utgangen av 2018
T2: Vi skal utvikle fremragende undervisningskvalitet og undervisningsmiljøer som kan gi grunnlag for en søknad om å få tildelt et Senter for fremragende undervisning i dekanatperioden
T3: Vi skal stimulere til pedagogisk forskning og forskningsbasert evaluering av studier og studieelementer
T4: Vi vil sikre at fakultetets fysiske læringsmiljøer utformes for effektiv læring, basert på pedagogisk fagkunnskap
T5: Studentene skal tilbys nok lesesalsplasser, grupperom, tilgjengelige tekniske løsninger i form av eksempelvis nettilgang, strømuttak, PC-stuer, skrivere, samt bedre tilgang til nødvendig ferdighetstrening for profesjonsutdanningene
T6: Vi vil videreutvikle kvaliteten på våre praksisplasser i primærhelsetjenesten, spesialistpraksis, farmasøytpraksis og ved de samarbeidende sykehusene i regionen ved å følge opp innholdsbeskrivelser for pasientnær undervisning og evaluering med vekt på kliniske ferdigheter, profesjonsrolle og kommunikasjonsevner
T7: Vi skal legge til rette for studentdrevet forskning og innovasjon, blant annet ved premieringsordninger for publisert hovedoppgave eller masteroppgave

Vi skal tilpasse studieprogrammene til samfunnets behov samt fagenes vitenskapelige utvikling og yrkesmessige innhold, spesielt ved å gjennomføre nødvendige endringer tilpasset samhandlingsreformen

T1: Vi vil utvikle innholdet i Helsecampus Årstadvollen slik at det støtter opp om prioriteringene i den nasjonale HelseOmsorg21-strategien (HO21) og sikre undervisning, forskning og innovasjon ut fra primærhelsetjenestens egne premisser og særegne behov
T2: Vi skal fortsette implementeringen av ny studieplan i medisin, med første fullførte kull våren 2021
T3: Vi skal foreta nødvendige evalueringer og omstruktureringer av fakultetets masterprogram
T4: Vi skal revidere studieplanen i odontologi og vedta ny plan innen utgangen av 2018
T5: Vi skal arbeide for fullfinansierte studieplasser i farmasi
T6: Vi skal utrede muligheten for en klinisk master i kiropraktikk
T7: Vi vil arbeide for ytterligere nasjonal samordning av eksamener i profesjonsstudiene
T8: Vi skal utrede muligheten for 100 ekstra studieplasser i medisin ved å utnytte ny teknologi samt praksisplasser på hele Vestlandet

Sak 116-17, fakultetsstyremøte 13/12-2017 Vedlegg 2

Utkast til strategi og handlingsplan FORMIDLING 2018-2022, Det medisinske fakultet, UiB

Handlingsplan formidling

Det medisinske fakultet skal bidra til at forskningsbasert kunnskap preger samfunnet og de beslutninger demokratiske institusjoner tar. Fakultetet skal formidle kunnskap og ny innsikt gjennom aktiv dialog internt på universitetet og overfor viktige samarbeidspartnere
Fakultetets handlingsplan innen formidling er forankret i UiB sin strategi og UiB sin kommunikasjonsplattform.

Planen har følgende mål og tiltak:

1. Fremme populærvitenskapelig formidling av fakultetets forskning
   T1. Fremme fakultetets og ansattes bruk av sosiale medier som Researchgate, LinkedIn, Facebook og Twitter, og tredoble antall Google-treff for «Det medisinske fakultet» i perioden 2018-22.
   T2. Etterspørre instituttenes tiltak innen formidling av forskning
   T3. Avholde kurs i forskningsformidling og etablere treffpunkt for samarbeid mellom kommunikasjonsrådgivere og vitenskapelige ansatte
   T4. Etablere fast kontaktpunkt for formidling
   T5. Forberede deltakelse på Forsker Grand Prix og forskningsdagene
2. Aktivt formidle fakultets syn på viktige helsepolitiske og forskningspolitiske saker
   T1. Etablere og drive fakultetsledelsens blogg
   T2. Sørge for oppdaterte websider på fakultetet og følge opp instituttledelsene med hensyn til uniform utforming av websider
3. Aktivt bygge Det medisinske fakultet, UiB som merkevare
   T1. Alle ansatte skal bruke UiB mail-adresse i sitt arbeid ved UiB
   T2. Alle forskere skal kommunisere UiB tilhørighet i media
   T3. Bruke «Medisin Campus» som navn på UiB-delen av vår lokalisasjon og utvikle egen logo for fakultetet
   T4. Bruke navn som inkluderer «Medisinsk» der det er naturlig, for eksempel Medisinsk inkubator
   T5 Bygge merkevare for alle studieprogrammene

Foreløpige innspill fra instituttlederne

- høyere ambisjonsnivå i planen
- Forslag - tiltak:
  - Bruke Media City Bergen for å lage filmer om studier, studentrekruttering
  - Utarbeid gode og klare rutiner for når og hvor henvendelse fra instituttene skal gå, kokebok
  - Åpne opp mot samfunnet, eks åpne debatter allmennheten, eks: Horisont-foredrag MN-fak
  - Signatur på epost fra UiB-adresse
  - Open Access – hvordan få inn – ref innspill fra Roland
  - Hjelp til å lage gode animasjoner til forskningen, eksempel fra Harvard og samarbeid Pixar
  - Illustrere topp-publikasjoner ved film