Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Sak nr.: 2017/5434

Styresak: 60/17

Møte: 10.05.2017

DELEGERING AV FULLMAKT TIL DEKAN TIL Å FORETA UTLYSING I TILSETJINGSSAKER FOR MELLOMBELS STILLINGAR SOM PROFESSOR II, FØRSTEAMANUENSIS II, UNIVERSITETSLEKTOR, FORSKAR, POSTDOKTOR OG STIPENDIAT (BEVILLINGSFINANSIERT)

Grunnlagsdokument i saka

Universitets- og høgskolelova § 6-3 (1): https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-04-01-15/KAPITTEL_1-6#KAPITTEL_1-6:

> (1) Ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger foretas av styret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg. Styret selv fastsetter sammensetningen av ansettelsesutvalget. Studentene skal være representert i ansettelsesorganet, hvis ikke styret enstemmig bestemmer noe annet.

Reglement for ansettelse i vitenskaplige stillinger og faglige/administrative lederstillinger: http://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.2-Regler-om-tilsetting/Reglement-for-ansettelse-i-vitenskapelige-stillinger-og-faglige-administrative-lederstillinger

> 4.2 Ansettelse i ansettelsesutvalg
> Fakultetsstyret kan opprette et ansettelsesutvalg. Fakultetsstyret kan innenfor sitt myndighetsområde beslutte hvilke ansettelsessaker utvalget skal avgjøre, med unntak for de stillinger hvor fakultetsstyret ikke kan delegere ansettelsesmyndigheten.

Kva saka gjeld

Saka gjeld delegering av fullmakt til dekan til å foreta utlysing og godkjenning av utlysingstekst og stillingsomtale for vitskaplege mellombels stillingar som hittil er delegert til tilsetjingsrådet ved fakultetet. Dette gjeld mellombels stillingar som professor II (20 %) og førsteamanuensis II (20 %), universitetslektor (20 %), forskar, postdoktor, og bevillingsfinansierte stipendiat stillingar. Instituttleiar har fått delegert fullmakt til å foreta utlysing og godkjenning av utlysingstekst for eksternt finansierte stipendiat stillingar.

Bakgrunn

I samsvar med Regler for fakultetsorganene kan fakultetsstyret delegere til dekanen å foreta utlysing, jfr. § 8 Tilsettingsutvalg, 2. ledd:

Fakultetsstyret kan delegere til dekanen å foreta utlysing og oppnevne sakkyndig bedømmelseskomitè i tilsettingssaker der fakultetsstyret har tilsettingsmyndighet.

Den same delegasjonen går og fram av Reglement for ansettelse i vitenskaplige stillinger og faglige/administrative lederstillinger: http://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.2-Regler-om-tilsetting/Reglement-for-ansettelse-i-vitenskapelige-stillinger-og-faglige-administrative-lederstillinger

4.2 Ansettelse i ansettelsesutvalg

Fakultetsstyret kan opprette et ansettelsesutvalg. Fakultetsstyret kan innenfor sitt myndighetsområde beslutte hvilke ansettelsessaker utvalget skal avgjøre, med unntak for de stillinger hvor fakultetsstyret ikke kan delegere ansettelsesmyndigheten. Ansettelsesutvalget skal ha dekanen som leder, og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene. Dekanen foretar utlysning og oppnevner sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der ansettelsesutvalget har ansettelsesmyndighet.

Universitetsstyret vedtok i sak 19/09 oppretting av tilsetjingsråd ved Det medisinsk-odontologiske fakultet for åremålsstillingar som stipendiat og postdoktor, samt eksternt finansierte mellombels forskarstillingar. Oppnemning av tilsetjingsrådet ved fakultetet vart vedtatt i fakultetsstyresak 44/09.

Fakultetsdirektøren sine merknader

På grunn av stor saksmengde har fakultetet kontinuerleg fokus på å finne fram til meir effektive måtar for sakshandsaming utan at det går ut over kvaliteten på handsaminga eller regelverket fakultet og institutt til kvar tid må halde seg til.

Alle utlysingstekstar og stillingsomtalar for mellombels stillingar slik nemnt over, blir lagt fram for tilsetjingsrådet for godkjenning. Medlemmane i tilsetjingsrådet har sjeldan merknadar til det faglege innhaldet i tekstane. Det er instituttleiar som har ansvaret for at formuleringane av det faglege innhaldet i utlysingsteksten og stillingsomtalen er i tråd med dei prioriteringane som er gjort. Det er også instituttleiar som er innstillande mynde for desse stillingskategoriane, bortsett frå fellesutlysingane (bevillingsfinansierte stipendiat og postdoktor, fellesutlysing vår og haust) der prodekan er innstillande mynde.

Ved UiB og fakultetet nyttar ein faste malar både for utlysingstekst og stillingsomtale. Tekstane vert i tillegg sendt til arbeidstakarorganisasjonane og likestillingsrådgjevar for ekstra kvalitetssikring. Dei har tre arbeidsdagar på å kome med eventuelle merknadar til teksten dersom dei meiner den ikkje er i tråd med UiB sin personalpolitikk.

Instituttleiarar ved fakultetet har fleire gonger peikt på fare for å miste søkjarar til vitskaplege stillingar dersom rekrutteringsprosessen tek for lang tid. Meir effektiv sakshandsaming som følgje av utvida fullmakter til dekan, vil betra konkurransen om dei beste søkjarane til vitskaplege mellombels stillingar.

Sjølv om det vert delegert fullmakt til dekan for godkjenning av utlysingstekst og stillingsomtale, er det framleis fakultetsstyret som formelt har ansvar for desse sakene. Fullmaktssakene vil bli rapportert skriftleg til fakultetsstyret og referert under «fullmaktssaker» i saksliste og protokoll.

Forslag til vedtak

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet gjev dekan fullmakt til å foreta utlysing og til å godkjenne utlysingstekst og stillingsomtale for vitskaplege mellombels stillingar som professor II (20 %), førsteamanuensis II (20 %), universitetslektor (20 %), forskar, postdoktor og bevillingsfinansiert stipendiat.
2. Fakultetsstyret vert orientert om saker dekan vedtar på fullmakt.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Eldbjørg Sanden Søvik
rådgjevar

02.05.2017 /ELSØ