Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 81/14

Sak nr.: 2014/10072

Møte: 29.10.2014

UTLYSNING - FØRSTEAMANUENSIS (100 %) I FYSIOLOGI VED INSTITUTT FOR BIOMEDISIN

I brev av 08.10.2014 ber Institutt for biomedisin om at det blir lyst ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i fysiologi ved instituttet. Grunnen til at stillingen lyses ut er fordi en førsteamanuensis innen fagfeltet sa opp 80 % av sin 100 % faste stilling med virkning fra 01.10.2014 og de resterende 20 % av sin stilling med virkning fra 01.07.2015.

Av hensyn til forskning, undervisning og veiledning i fagområdet fysiologi ber instituttet om at stillingen blir lyst ut.

Instituttet skriver at det finansielle grunnlaget for stillingen er i orden.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet slutter seg til forslaget om utlysning og stillingsomtale for stillingen som førsteamanuensis (100 %) i fysiologi. En forutsetter at Institutt for biomedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.
2. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning/stillingsomtale.

Inger Hjeldnes Senneseth
fung. fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
seksjonssjef rekruttering

08.10.2014 /IVØI

Vedlegg: Brev fra Institutt for biomedisin av 08.10.2014
Utlysningstekst og stillingsomtale

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for biomedisin

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2014/10072-IVØI	08.10.2014

Ber om utlysning av stilling som førsteamanuensis (100 %) i fysiologi ved Institutt for biomedisin

Institutt for biomedisin ber om at det lyses ut en fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i fysiologi. Stillingen lyses ut fordi førsteamanuensis Anne Kristine Jonassen har sagt opp 80 % av sin 100 % faste stilling med virkning fra 01.10.2014 og de resterende 20 % av sin stilling med virkning fra 01.07.2015.

Institutt for biomedisin bekrefter at det er budsjettmessig dekning for stillingen.

Vi ber om at stillingen lyses ut i vanlige utlysningskanaler.

Vedlagt følger utlysningstekst og stillingsomtale på norsk og engelsk.

Med vennlig hilsen

Rolf K. Reed
instituttleder

Oddveig Åsheim
administrasjonssjef

Vedlegg

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for biomedisin
Telefon 55586300
Telefaks 55586360
post@biomed.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Jonas Lies vei 79
Bergen

Saksbehandler
Ivar Øiestad
55582550

Førsteamanuensis (100 %) i fysiologi ved Institutt for biomedisin

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for biomedisin, er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i fysiologi. Arbeidsstad er Bygg for Biologiske Basalfag, Jonas Lies vei 91 i Bergen.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Stillinga skal vere knytt til ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet.

Utfyllande opplysningar om stillinga får ein ved å kontakte instituttleiar, professor Rolf K. Reed, tlf.: 55 58 63 89 eller e-post: rolf.reed@biomed.uib.no

Kvalifikasjonar

- Søkjarar må ha norsk doktorgrad i relevant fagområde eller tilsvarande kompetanse
- Den som vert tilsett skal undervise i fysiologi og relaterte område.
- Det vil verte lagt vekt på evne til å skape forskingsmiljø gjennom eigen nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt
- Det vil verte lagt vekt på evne til å få fram eigne forskingsmidlar
- Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing

Den som skal tilsetjast skal arbeide i ei at dei etablerte forskingsgruppene ved instituttet og må kunne dokumentere eiga forsking innan kardiovaskulær forsking og/eller extracellular matrix og fortrinnsvis med bruk av avanserte metodar på genetisk modifiserte gnagarar. Forskinga ved instituttet er retta mot medisinske og humanbiologiske problemstillingar.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, og frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vert det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Undervisingsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga. Kurs vert tilbode.

Løn

Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59-62 (kode 1011/lønsramme 24.3-24.6) i lønsregulativet til staten ved tilsetjing, og vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Retningsliner

Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan verte offentleggjorde sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Slik søkjer du stillinga:

Send søknad og CV som inneheld fullstending oversikt over tidlegare utdanning og tidlegare arbeid/erfaring, samt vedlegg elektronisk via lenkja «Søk stillingen» på denne sida.

Legg ved:

- CV
- vitnemål
- attestar
- fullstendig publikasjonsliste
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- ei liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde
- **vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maks maks 10 for førsteamanuensis)**

Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda.

Vi gjer merksame på at søknader vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Ein viser til "Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger".

Søknadsfrist:

Stillingsomtale

Førsteamanuensis (100 %) i fysiologi ved Institutt for biomedisin

Institutt for biomedisin er eitt av fem institutt under Det medisinsk-odontologiske fakultet. Til instituttet høyrer for tida 38 faste vitskapleg tilsette og 53 faste tekniske og administrativt tilsette. Instituttet har omlag 25 postdoktorar, 60 stipendiatar/doktorgradsstudentar og 25 mastergradsstudentar. Dei tilsette er organisert i 10 forskingsgrupper, to teknologiplattformar (MIC og PROBE), teknisk fellesavdeling, undervisningsavdeling og administrasjon.

Institutt for biomedisin gir undervisning i medisinske basalfag til medisin, odontologi, ernæring og farmasistudentar og driv i tillegg masterprogram i humanbiologiske fag med tre ulike studieretningar.

Forsking og undervisning ved instituttet omfattar eit breitt spekter av disiplinar innan fysiologi, biokjemi og molekylærbiologi i tillegg til anatomi og cellebiologi. Forskinga ved instituttet er organisert innan 10 forskingsgrupper. Forskingsaktiviteten er i stor grad prosjektstyrt og er innretta mot det humanmedisinske fagfeltet.

Kvalifikasjonar
- Søkjarar må ha norsk doktorgrad i relevant fagområde eller tilsvarande kompetanse
- Den som vert tilsett skal undervise i fysiologi og relaterte område
- Forskinga i stillinga er innan kardiovaskulær forsking og/eller extracellular matrix og fortrinnsvis med bruk av avanserte metodar på genetisk modifiserte gnagarar
- Det vil verte lagt vekt på evne til å skape forskingsmiljø gjennom eigen nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt
- Det vil verte lagt vekt på evne til å få fram eigne forskingsmidlar.
- Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing

Den som vert tilsett skal inngå i ei av dei eksisterande forskingsgruppene ved instituttet.

Den som blir tilsett skal delta i undervisninga i fysiologi og relaterte område, og rettleie mastergradstudentar og doktorgradskandidatar. Den som vert tilsett vil òg bli pålagt å delta i instituttet si generelle undervisning på lågare grad, og i arbeid på instituttet elles.

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet og frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vil det verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid både i forsking, koordinering og rettleiing.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eitt år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og

faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verte pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan ein til dømes gjere ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga går føre seg på grunnlag av vurdering av ei vitskapeleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Full-time permanent position as Associate Professor in Physiology at the Department of Biomedicine

A full-time permanent position as associate professor in physiology is vacant at the University of Bergen, Department of Biomedicine. The place of work is Jonas Lies vei 91, Bergen, Norway.

See end of page for job description including details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment.

Additional information on the position is obtainable from Head of Department, Professor Rolf K. Reed, phone: +47 55 58 63 89, +47-950 70 434, e-mail: rolf.reed@biomed.uib.no

Qualifications

- The applicant must have a relevant Norwegian doctorate or corresponding qualifications
- The successful candidate will be teaching physiology and related subjects for students in the department. The teaching language will normally be Norwegian
- Emphasis will be put on the applicant's ability to create a research environment through own national and international network building
- Emphasis will be put on the ability of the applicant to successfully and independently generate funding for research
- Basic teaching training is required for the position. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment

The successful candidate shall work within one of the already established research groups at the department. The candidate must document independent research and competence on the cardiovascular system and/or extracellular matrix using advanced methods that preferably include the use of advanced genetically modified rodents. The research at the department is on issues related to human biology and medically related issues.

Experience with the management of research projects, coordination of research activities, as well as strategic research work will be emphasized. Further, proven willingness and ability to cooperate will be of great importance in the evaluation process.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. Norwegian courses will be offered.

Salary

For an associate professor salary will be paid in accordance with level 59-62 on the government salary scale (code 1011/pay framework 24.3-24.6); at present NOK 500 300 - 528 800 gross p.a. for a full time position; following ordinary meriting regulations. A pension contribution of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of particularly highly qualified applicants a higher salary may be considered.

Guidelines

The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any

amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the expert committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
How to apply for the position:

Upload the following and send the application and CV via the link “Apply for this job” on this website:

● CV with a complete overview of the applicant’s education, earlier positions and other activities
● scanned copies of your certificates
● a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications
● a complete list of scholarly works, with information about where these have been published
● a list of works on which the committee should place special emphasis in its evaluation with information on where they have been published
● the scholarly works, or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation (max 10 for an associate professor)

It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.

The applications with attachments are sent electronically to the expert committee.

Please note that the applications will be forwarded to the committee with the information and attachments uploaded in JobbNorge at closing date. It is the applicant’s responsibility to make sure all relevant documentation is present.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen."

Closing date for applications:

DESCRIPTION OF POSITION

Full-time permanent position as Associate Professor in Physiology at the Department of Biomedicine

The Department of Biomedicine is one of five departments at The Faculty of Medicine and Dentistry. There are currently 38 permanent faculty positions and 53 permanent technical and administrative staff members. Furthermore, there are currently around 25 postdoctoral fellows, 60 graduate students at PhD level and 25 students at Master level. The department is organized in 10 research groups, two technology platforms (Molecular Imaging and Proteomics), one unit for teaching support and one for technical support as well as an administrative unit.

The department teaches biomedical subjects to students of medicine, dentistry, nutrition, pharmacy and also has three Master programs in human cell biology, human physiology and biomedical imaging.

The research and education at the department cover a broad spectrum of disciplines in physiology, biochemistry and molecular biology as well as anatomy and cell biology. The research at the department is organized in 10 research groups. The majority of the research activity is funded by external grants and is directed towards the human medical research themes.

The successful candidate shall be part of one of the existing research groups and must hold a relevant Norwegian doctorate or corresponding qualifications. The successful candidate must demonstrate independent research and competence on the cardiovascular system and/or extracellular matrix preferably using advanced methods in genetically modified rodents.

The person to be hired shall teach physiology and related subjects and supervise Master- and PhD students at the department and participate in the general teaching at the bachelor level for the medical, dental, nutrition and pharmacy students as well as participate in other tasks at the department.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Applicants should have substantial leadership experience as well as experience in coordinating research activities, grant applications and in strategic research planning. Documented abilities and willingness to participate in collaborative work will be emphasised.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching qualifications by submitting:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview of scope and level of teaching
- overview of supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including interview and any testing of teaching competence.