Rutiner for forlengelse av bistilling som professor II, førsteamanuensis 20 % og universitetslektor 20 % ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, Universitetet i Bergen

§ 1. Dette reglementet gjelder for følgende stillinger; der ansettelsen er midlertidig og foretatt med hjemmel i Universitets- og høyskoleloven (UHL) § 6-6, bistilling:

a. Professor II 20 % i stilling

b. Førsteamanuensis 20 % stilling (bistilling)

c. Universitetslektor 20 % stilling (bistilling)

§ 2. Fakultetet vurderer forlengelse av bistillinger en gang i året. Dekanen oppnevner utvalget som skal utarbeide en innstilling i forbindelse med forlengelse av tilsettingsperioden. Tilsettingsrådet ved Det medisinsk-odontologiske fakultet er tilsettingsorgan.

§ 3. Instituttene må legge frem en anmodning om forlengelse / nytilsetting av ansatte i bistilling overfor fakultetet innen en fastsatt frist. Anmodningen fra instituttet skal for den enkelte inneholde:

a. En begrunnet oversikt over de som ønskes forlenget og over de som ikke ønskes forlenget

b. Periode for forlengelsen (inntil fem år)

c. Instituttets vurdering av virksomheten i tilsettingsperioden begrunnet i forskning, undervisning, veiledning og miljøskapning

d. Om den ansatte anbefales for lønnsjustering og begrunnelse for dette

e. Dersom den ansatte (førsteamanuensis) har fått vurdert kompetansen til professornivå i forbindelse med utlyst stilling i den foregående perioden, kan instituttet anmode om nytilsetting som professor

f. En eventuell anmodning om vurdering av kompetanse til professor II nivå og nytilsetting som professor II (ny periode)

§ 4. Den enkelte ansatte i bistilling må i tillegg selv søke om å bli forlenget i stillingen innen en fastsatt frist. Søknaden skal inneholde:

a. Egen vurdering av virksomheten i foregående ansettelsesperiode

b. Oversikt over forskning, inkludert veiledning og undervisning

c. Fullstendig publikasjonsliste

d. Plan for den kommende perioden med hensyn til forskning og undervisning

e. Ved anmodning om professorvurdering fra instituttet, må den enkelte selv legge ved en selvevaluering

§ 5. Ved komiteens vurdering av om bistillingen skal forlenges, skal det legges vekt på:

a. Utlysning og stillingsomtale for stillingen

b. Den ansatte sin virksomhet i tilsettingsperioden med hensyn til forskning, undervisning, veiledning og miljøskapning på bakgrunn av den ansatte sin egen vurdering og instituttleder sin vurdering

c. Stillingsinnehaver sin funksjon på Det medisinsk-odontologiske fakultet

d. Fakultetspolitiske hensyn uttrykt i budsjett og strategisk plan

e. Finansiering, dersom stillingen er eksternt finansiert

Universitetslektorer i 20 % stilling har normalt ikke forskningsoppgaver. Vurdering om forlengelse av dem, skal ta hensyn til dette.

Rutinene er gyldig fra de er vedtatt i Fakultetsstyret, Det medisinsk-odontologiske fakultet

8.10.2013 gej (Fakultetsstyresak 97/13, 24.10.2013)