Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Fak.sak: 157/11

Sak 2011/10625

Møte: 14.12.2011

ODONTOLOGISK KLINIKK – ADMINISTRASJON OG ORGANISASJON

Det vises til fakultetsstyrets sak 70/11 og orientering om etablering av et organisasjonsutviklingsprosjekt ved Odontologisk universitetsklinikk (OUK).

Prosjektet er organisert med en styringsgruppe ledet av dekan Nina Langeland, og en prosjektgruppe. Gruppene har representasjon fra fakultet, institutt og klinikk, vernetjenesten og fagforeningene ved UiB. Da prosjektet ble påbegynt i mars 2011 pågikk det forhandlinger med Hordaland fylkeskommune om overtakelse av driftsansvaret for Odontologisk universitetsklinikk. Styringsgruppen og prosjektgruppen ble holdt orientert om forhandlingene.

Etter at styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtok å be om at forhandlingene med fylkeskommunen ble avsluttet (sak 106/11, 14.9.), behandlet universitetsstyret saken og gjorde følgende vedtak i møte 29.9. (sak 59/11):

1. *Forhandlingene med Hordaland fylkeskommune om overtakelse av driftsansvaret for Odontologisk universitetsklinikk avsluttes.*

2. *Det arbeides med sikte på at Odontologisk universitetsklinikk overføres til Det medisinsk-odontologiske fakultet med virkning fra 1.1.2012.*

Universitetsstyrets vedtak hadde konsekvenser for organisasjonsutviklingsprosjektet. Når Odontologisk universitetsklinikk (OUK) skal organiseres innenfor fakultetet fra 1.1.2012, var det nødvendig å justere organisasjonsutviklingsprosjektet ved OUK.

Prosjektet fikk følgende justerte mandat:

- Utarbeide forslag til organisasjonsmodell for Odontologisk universitetsklinikk innenfor Det medisinsk-odontologiske fakultet.

- Utarbeide forslag til styringsstruktur for Odontologisk universitetsklinikk i en overgangsfase, der det etableres en styringsgruppe under ledelse av dekan og med representasjon fra institutt, klinikk og Den offentlige tannhelsetjenesten.

- Utarbeide bemanningsplan for framtidens Odontologisk universitetsklinikk i det nye odontologibygget (NOB). Omstillingsavtalen ved UiB legges til grunn for arbeidet.

- Foreta gjennomgang av ressurssituasjonen (økonomi og personal) med sikte på optimalisering av ressurser i nytt bygg.

- Utarbeide forslag til kompetanseplan for utvikling av klinikken som utdanningsarena for studenter, doktorgrad

Styringsgruppen har hatt følgende sammensetning:

Leder Nina Langeland, dekan
Nina Mevold, fakultetsdirektør
Inge Fristad, instituttleder
Hildur Cecilie Søhoel, klinikksjef
Gottfried Greve (tom.1.8.11), visedekan undervisning
Arne Tjølsen (fom.1.8.11), visedekan undervisning
Alf Henrik Andreassen, leder klinikkens faglige styre
Line Rye, personaldirektør
Amund Gulsvik, leder Akademikerne
Ragnfrid J. Skavland, leder NTL

Etter revisjon av prosjektet ble det bestemt at Inge Fristad og Hildur Søhoel skulle gå ut av styringsgruppen og inn i prosjektgruppen. Sammensetningen i prosjektgruppen har vært:

Leder Morten Berge, professor
Inge Fristad, instituttleder
Hildur Søhoel, klinikksjef
Guttorm Karlsen, seksjonsovertannlege
Knut N. Leknes, professor
Tordis Agnete Trovik, førsteamanuensis
Harald Nesse, Seksjonsovertannlege
Jan Georg Tangenes underdirektør
Mona Johannessen, seksjonstannhelsesekretær
Nina Indrebø, verneombud

Stig Morten Frøiland og Inger Hjeldnes Senneseth har vært prosjektsekretariat.

Prosjektgruppens og styringsgruppens arbeid

Prosjektgruppen har utarbeidet forslag til ny organisasjonsmodell for Odontologisk universitetsklinikk innenfor Det medisinsk-odontologiske fakultet. Prosjektgruppen har videre laget forslag til ny organisering med budsjett- og ledelsesprinsipper der personalansvaret er beskrevet.

Prosjektgruppen har hatt følgende mål med arbeidet:

- Etablere bedre faglig styring
- Ansvarliggjøring
- Konsentrere ressurser rundt undervisning
- Omdisponering av ressurser til undervisningsstillinger
- Nye arbeidsmåter for å skape et bedre arbeidsmiljø og redusere fravær

For å oppnå dette har prosjektgruppen forslått følgende virkemidler:

- Klinikken blir en del av instituttet
- Nedlegging av avdelinger i klinikken (3 avdelinger)
- Etablering av tydelig seksjonsstruktur
- Nedlegging av sterilsentralen i klinikken ved innflytting til nytt odontologibygg
- Samordning av administrative tjenester i en fellesadministrasjon
- Innføring av team-modell i den kliniske undervisningen
- Endring av lederoppgaver
- Endring av utvalgsstruktur

Styringsgruppen behandlet i møte 12.12.2011 prosjektgruppens rapport datert 8.12.2011 (Vedlegg 1). På møtet deltok også prosjektgruppens leder og klinikksjef. Etter gjennomgang og drøfting vedtok styringsgruppen prosjektgruppens forslag til organisasjonsmodell.

Organisasjon

Det foreslås at Odontologisk universitetsklinikk inkluderes i Institutt for klinisk odontologi (IKO) i samsvar med vedlagt organisasjonskart (Nytt vedlegg 2).

Odontologisk universitetsklinikk blir en budsjettenhet under Institutt for klinisk odontologi når den inkluderes i fakultetets budsjett i 2012.

Instituttleder er den øverste lederen ved instituttet og klinikksjef rapporterer til instituttleder. Instituttleder har ansvar for budsjett og økonomistyring ved instituttet.

Økonomiforvaltning ved UiB er beskrevet i regelsamlingen, pkt. 4.1.1.
Myndighetskartet følger av regelsamlingen pkt. 1.2.

Instituttrådet skal ha følgende representasjon:

a. Fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger
b. Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstilling
c. Teknisk og administrativt ansatte
d. Studenter, med minst 20 %

Tilsatte ved Odontologisk Universitetsklinikk vil være valgbare til instituttrådet. Det må foretas et nyvalg til instituttrådet når klinikken forankres ved instituttet fra og med 1.1.2012.

Team-modellen

Den kliniske undervisningen organiseres i TEAM, der tannlege/tannpleier og teamsekretær arbeider sammen med sine studenter som en gruppe, med både faglige og administrative utfordringer.

Tannlegen/tannpleieren er leder av teamet og skal lede behandlingsplanleggingen og legge til rette arbeidet i økten.

Svært viktig del i undervisningen er tett oppfølging av studentene der både tannlege/ tannpleier og team-sekretær skal være på klinikken samtidig hele økten**.** Disponibel økt må inngå i back-up og må stå på bemanningsplanen.

Undervisning er hovedoppgave for teamtannlegene/tannpleierne.

Teamsekretær har ansvar for sitt område på klinikken og skal hjelpe studentene på samme måte som ved vanlig tannlege-tannhelsesekretærarbeid. Teamsekretær skal rullere i sterilsentralene.

Teamsekretær skal aktivt oppsøke studentene og være med på en stor del av deres arbeidsoppgaver. De skal alltid være tilgjengelig når vedkommende sine studenter har økt.

<u>Vedr. bemanning tannhelsesekretærer:</u>

Odontologisk klinikk bemannes med *46 tannhelsesekretærer*. Dette representer en reduksjon på 7 stillinger i forhold til dagens bemanning.

Tannhelsesekretærene i den kliniske undervisningen organiseres i team.

Reduksjon av bemanningen er preget av noe usikkerhet i forhold til å forutse ressursbehov for de ulike funksjonene slik disse skal løses i nytt odontologibygg. Tilpasning av ressurser må foregå over tid ved reduksjon av stillinger ved naturlig avgang.

Dette passer godt sammen med at en etter hvert får bedre muligheter til å tilpasse personellsammensetningen og størrelsen til den fremtidige driften i nytt odontologibygg. Styringsgruppen som skal etableres når klinikken overføres til fakultetet må sikre ledelsesoppmerksomhet på at integrasjonen av OUK i IKO går etter intensjonen, føre kontroll med og vurdere om klinikkens ressurser er tilpasset oppgavene de skal løse, eventuelt foreta en revurdering av oppgavene som er tilpasset klinikkens økonomi.

Administrasjon

Administrasjonssjef i den nye fellesadministrasjonen får personalansvar for administrative og tekniske stillinger som i dagens organisasjoner er ivaretatt av administrasjonssjef ved IKO og underdirektør ved OUK (Vedlegg 3 og 4).

Vedr. bemanning fellesadministrasjon
Fellesadministrasjon bemannes i samsvar med bemanningsplan 1 med *13 stillinger*. Dette betyr en reduksjon på 1 stilling i forhold til dagens bemanning. En ytterligere reduksjon på 1 administrativ stilling effektueres ved naturlig avgang.

Det er utarbeidet detaljert stillingsbeskrivelse for de administrative stillingene i arbeidsgruppens rapport datert 26.10.2011. Omstillingsavtalen ved UiB legges til grunn for arbeidet.

Styringsgruppe for Odontologisk universitetsklinikk.

Det er viktig at den faglige styringen av den kliniske undervisningen ivaretas jf. samarbeidsavtalen mellom IKO og OUK.

I fakultetsstyresak 106/11 er det foreslått at det etableres en Styringsgruppe med dekanen som leder.

Forslag til styringsgruppens sammensetning:

- Dekan (leder)
- Instituttleder
- Klinikksjef
- Repr. DOT (regional koordinator for TK Vest)
- Repr. overtannlege/overtannpleier
- Rep. seksjonsleder og tannhelsesekretær
- Repr. vernetjenesten

- Repr. fagforening
- Studenter
- Administrasjonssjef - Sekretærfunksjonen for styringsgruppen ivaretas av administrasjonssjef.

Forslag til styringsgruppens mandat:

- Sikre samlet lederoppmerksomhet på at integrasjon av OUK i IKO går etter intensjonen.
- Gi råd om den økonomiske utviklingen for den nye enheten og gi innspill for å sikre balanse i fordelingen mellom hovedaktivitetene (undervisning, forskning, formidling).
- Vurdere effekten av omdisponering av ressurser som prosjektet har foreslått og gi råd til videreutvikling.
- Gi råd om den totale ressurssituasjonen for odontologi.

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar at Odontologisk universitetsklinikk inkluderes i Institutt for klinisk odontologi i samsvar med vedlagt organisasjonskart.

2. Ny organisasjon etableres før innflytting i nytt odontologibygg. Omstillingen gjennomføres i samsvar med Omstillingsavtalen ved UiB.

3. Klinikksjef har det faglige og administrative ansvaret for klinikkdrift og rapporterer til instituttleder ved Institutt for klinisk odontologi.

4. Ansatte ved Odontologisk universitetsklinikk er valgbare til instituttrådet når klinikken forankres ved instituttet. Ny sammensetning av instituttrådet ved Institutt for klinisk odontologi vedtas av Fakultetsstyret. Det foretas nyvalg til Instituttrådet.

5. Det etableres en rådgivende styringsgruppe for Odontologisk universitets-klinikk som ledes av dekan og med mandat og sammensetning som framgår av saksframlegget.

6. Den kliniske undervisningen organiseres i TEAM, der tannlege/tannpleier og teamsekretær arbeider sammen med sine studenter som en gruppe.

7. Det etableres en ny felles administrasjon for institutt- og klinikkfunksjonene, med bemanning slik det fremgår av saksframlegget. Fellesadministrasjonen etableres så snart som mulig, helst innen januar 2012. Omstillingen gjennom-føres i samsvar med Omstillingsavtalen ved UiB.

12.12.2011 INSE/SMF