Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Fak.sak: 87/11

Sak nr.: 2011/6877

Møte: 15.06.2011

UTLYSING - FØRSTEAMANUENSIS/UNIVERSITETSLEKTOR (100 %) I FOREBYGGENDE TANNHELSE VED INSTITUTT FOR KLINISK ODONTOLOGI

I brev av 01.06.2011 ber Institutt for klinisk odontologi om at det blir lyst ut en fast stilling som førsteamanuensis, alternativt midlertidig universitetslektor (100 %) i forebyggende tannhelse ved instituttet.

Instituttet skriver at det finansielle grunnlaget for stillingen er i orden. Universitetet i Bergen har innvilget Det medisinsk-odontologiske fakultet ved Institutt for klinisk odontologi kr 311 000 til ti nye studieplasser i tannpleieutdanningen med halvårsvirkning i budsjettåret 2011, med helårsvirkning fra 2012 og utover.

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere til en fast førsteamanuensisstilling, er det nødvendig å tilsette en midlertidig universitetslektor i 3 år og 6 måneder for å dekke undervisningen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet slutter seg til forslaget om utlysing og stillingsomtale for stillingen som førsteamanuensis/midlertidig universitetslektor (100 %) i forebyggende tannhelse. En forutsetter at Institutt for klinisk odontologi har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.
2. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysing/stillingsomtale.

06.06.2011 /IVØI

Vedlegg: Brev fra Institutt for klinisk odontologi av 01.06.2011
Utkast til utlysingstekst og stillingsomtale

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for klinisk odontologi

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2011/6877-TORU	01.06.2011

Unntatt offentlighet iht. offl. § 13, 1. ledd, jf. fvl. § 13, 1. ledd nr. 1

Utlysing av stilling som førsteamanuensis/universitetslektor

Institutt for klinisk odontologi ber med dette om at ovennevnte stilling lyses ut.

Finansieringsgrunnlaget er basert på tildelingsbrevet fra Universitetet i Bergen for budsjettåret 2011 der Det medisinsk-odontologiske fakultet ved Institutt for klinisk odontologi har fått innvilget kr 311.000 til 10 nye studieplasser i tannpleierutdanningen høsten 2011. Dette er halvårsvirkningen av bevilgningen, som skal dekke ekstrakostnader (både ved IKO og OK) med innføring av 10 studieplasser, slik at total antall studieplasser pr kull fra høsten 2011 blir 31. Fra 2012 økes beløpet til 622.000.

IKO-rådet har behandlet forslag til utlysningstekst og stillingsomtale og har gjort følgende **vedtak:**

> IKO-rådet godkjenner utlysningsteksten og stillingsomtalen for en universitetslektorstilling (100%) i forebyggende tannhelse.
>
> Det forutsettes videre at eventuelle nytilsatte kan ta del i undervisningsoppgaver som i dag blir finansiert gjennom timelærerbudsjettet.
>
> En forutsetter videre at evnetuelle endringer i undervisningen blir forankret i programutvalget.

Dekanatet har etter dette besluttet at stillingen bør lyses ut som førsteamanuensis/universitetslektor og utlysningsteksten er endret i henhold til dette.

Med vennlig hilsen

Inge Fristad
Instituttleder

Kathryn Bousman
Administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for klinisk odontologi
Telefon 55586560
Telefaks 55586577
post@iko.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Årstadvn. 17
Bergen

Saksbehandler
Tove Russenes
55586567

Vennlig hilsen

Inge Fristad
Instituttleder

Kathryn Bousman
Administrasjonssjef

Førsteamanuensis/Universitetslektor (100 %) ved Institutt for klinisk odontologi, Seksjon for forebyggjande tannhelse

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for klinisk odontologi, er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis/universitetslektor (100 %) knytt til Bachelorprogrammet i tannpleie, Seksjon for forebyggjande tannhelse. Arbeidsstad er Årstadveien 21, men tannpleiarutdanninga vert lokalisert saman med tannlegeutdanninga i nytt odontologibygg frå 2012.

For å verte tilsett i stilling som førsteamanuensis må ein ha doktorgrad i odontologi eller tilsvarande kompetanse. Krav til kvalifikasjonar er elles dei same som for universitetslektorstillinga. Dersom det ikkje melder seg kvalifiserte søkjarar for fast tilsetjing som førsteamanuensis, kan det verte aktuelt med mellombels tilsetjing dersom det er sannsynleg at søkjar vil oppnå kompetanse innan tre år. Ved slutten av tilsetjingsperioden vil kompetansen verte vurdert på nytt med tanke på fast tilsetjing.

Krav til stilling som universitetslektor:
Søkjaren må vere utdanna tannpleiar med mastergrad eller tilsvarande eller tannlege. Søkjarar med relevant yrkespraksis / realkompetanse kan verte vurdert som likestilt med utdanning på masternivå. Kunnskap om førebyggjande tannhelsearbeid, folkehelsearbeid, den offentlege tannhelsetenesta, helseforvaltning, psykologi, pedagogikk, rettleiing, samt praksis i førebyggjande helsearbeid retta mot befolkninga vil verte tillagt stor vekt ved vurdering av søkjarane. Søkjaren må kunne dokumentere formelle pedagogiske kvalifikasjonar. I særskilde tilfelle kan dokumentert praktisk kompetanse som undervisar vurderast som likeverdig med formell pedagogisk kompetanse. Det er eit føremon at søkjaren har røynsle frå undervisning for tannpleiarar/ tannpleiarstudentar.

Ei stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, kan ein finne lengre nede på denne sida.

Førsteamanuensis vert lønna etter lønssteg 59 (kode 1011) lønsramme 24.3 ved tilsetjing. Universitetslektor vert lønna etter lønssteg 47-58 (kode 1009/lønsramme 25) etter tenesteansiennitet.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til førsteamanuensis Tordis A Trovik, telefon: +47 55 58 65 63 eller e-post: tordis.trovik@iko.uib.no eller instituttleiar professor Inge Fristad, telefon 55 58 66 04, epost: inge.fristad@iko.uib.no

Den som vert tilsett har plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til ein kvar tid, og utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov vert vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere

personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Søkjarar må nemne dei arbeida eller delar av arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10 publikasjonar. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Send søknad og CV som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd elektronisk via lenke på denne sida "Søk på jobben" .

Søkjarane må leggje inn dei vitskaplege arbeida som dei ønskjer det skal takast omsyn til ved vurderinga, ei liste over desse arbeida med opplysning om kvar dei er gjort offentlege, samt vitnemål og attestar som vedlegg til søknaden.

Søknadsfrist:
Søknaden skal merkast:

Stillingsomtale

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for klinisk odontologi (IKO) er det ledig ei stilling som førsteamanuensis/universitetslektor (100 %) i førebyggjande tannhelse knytt til Bachelorprogrammet i tannpleie, Seksjon for førebyggjande tannhelse.

Faglege kvalifikasjonar, personleg eigna, engasjement, gode kommunikasjons- og samarbeidsevner og erfaring med utviklingsoppgåver vil bli vektlagt. I tillegg må søkjaren vere resultatorientert, kunne arbeide sjølvstendig og ha god skriftleg framstillingsevne. Det er ein føremon med røynsle frå prosjektleiing og overordna planlegging.

Arbeidsoppgåver som er knytt til stillinga er mellom anna teoretiske forelesingar innan sjukdomsførebyggjande og helsefremjande arbeid (planlegge og gjennomføre), seminar og rettleiing i samband med prosjekt eller skriftlege rapportar. I tillegg inngår studieplanutviklingsarbeid, eksamensarbeid og administrative oppgåver. Den tilsette må kunne ta del i forskingsprosjekt, i samsvar med instituttet sin forskingsstrategi. Deltaking i klinisk rettleiingsarbeid i Bachelorprogrammet må påreknast i relasjon til gjeldande studieplanar.

Den tilsette vil få særskilt ansvar for å utvikle undervisningsplanar, leggje til rette og undervise i helsefremjande og førebyggjande arbeid retta mot befolkninga, i samarbeid med anna fagpersonell. Undervisninga skjer i samsvar med dei til ein kvar tid gjeldande studieplanar.

Søkjar må dokumentere administrativ røynsle, samt røynsle frå populærvitskapleg formidling. For universitetslektorstillinga ønskjer ein å fordele arbeidstida slik: 75 % til undervisning og 25 % forsking og utdanning; forskingsprosjekt, deltaking i utviklingsarbeid, eksamensarbeid og administrasjon – når tid til andre oppgåver er trekt frå. Det er venta at den som får stillinga går inn i leiargruppa ved Bachelorprogrammet i tannpleie og i kollegiet av vitskapleg tilsette ved instituttet. For stilling som førsteamanuensis vert fordelinga av arbeidstida 50% undervisning og 50% forsking.

Full time permanent position as Associate Professor / Lecturer in Dental Health Promotion at the Department of Clinical Dentistry, Section for Dental Health Promotion.

A full time permanent position as Associate Professor / Lecturer in Dental Health Promotion is open at the Department of Clinical Dentistry, Section for Dental Health Promotion. The place of work is Årstadveien 21, but from 2012 the Dental Hygiene Program will be located in the new Dentistry Building, along with the Dentistry Program.

For the position as Associate Professor the applicant must be a master in dentistry and have a PhD-degree or equivalent qualifications. Other required qualifications are the same as those for the position as Lecturer, see below. If no qualified applicant applies for the permanent position as Associate Professor, the University may consider an appointment to the position of Lecturer for a period of up to three years if it is likely that the applicant will obtain a doctorate in the course of this time. At the end of this appointment period, the candidate's qualifications will be re-evaluated regarding permanent appointment.

For the position as Lecturer the applicant must be a dental hygienist and have a master degree or equivalent qualifications. Knowledge related to health promotion, public health, public dental health service, psychology, education, supervision and experience in dental health promotion directed towards the population will be emphasized in evaluating applicants. The applicant must also provide documentation of basic teaching competency. In special cases, documented practical competency in teaching can be evaluated as equivalent to formal basic teaching competence. Experience in teaching dental hygiene students/dental students will be considered an advantage.

See end of page for a description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be emphasized at the time of appointment.

For the position as Associate Professor, salary will be paid in accordance with level 59 (code 1101) on the government salary scale, at present NOK 464 600 gross pr year; following ordinary meriting regulations. For the position as Lecturer, salary level 47-58 (code 1009) NOK 384 900 – 448 300 gross pr year. A pension contribution of 2% will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of particularly qualified applicants, a higher salary may be considered.

Additional information on the position is obtainable from Associate Professor Tordis A Trovik, telefon: +47 55 58 65 63 or e-post: tordis.trovik@iko.uib.no or from Head of Department of Clinical Dentistry, Professor Inge Fristad, telefon 55 58 66 04, epost: inge.fristad@iko.uib.no

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. We have therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions. Information about the applicant may be made public even though the applicant

has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities, along with a complete list of scholarly works and information on where these have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number for a Professor and 10 for an Associate Professor. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application and CV should be sent via the link "Apply for this position" at this website.

Applicants must attach all their scholarly works - published or unpublished - they want evaluated with their application, along with a list of these works with information on where these have been published. We ask you kindly to attach your certificates as well. This must be done within one month of the expiry of the application deadline.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen".

Closing date for applications:

Please quote reference number:

DESCRIPTION OF POSITION

Full time permanent position as Associate Professor/Lecturer in Dental Health Promotion at the Department of Clinical Dentistry, Section for Dental Health Promotion

A full time permanent position as Associate Professor/Lecturer in Dental Health Promotion is available at the Department of Clinical Dentistry, Section for Dental Hygiene, Faculty of Medicine and Dentistry, University of Bergen.

The Faculty of Medicine and Dentistry at the University of Bergen consists of eight departments. At the Department of Clinical Dentistry the main activities include research, supervision at PhD-level, promotion of research news to the public, graduate training of dentists and dental hygienists and postgraduate training in dentistry. The Department has a close cooperation with the Clinic of Dentistry.

The Department of Clinical Dentistry holds approximately 54 positions; 24 positions for scientific staff, approximately 15 PhD students and 12.5 persons in technical/administrative positions. The Section for Dental Hygiene is located in Årstadveien 21, but from 2012 will be located in the New Dentistry Building along with the Dentistry Program.

The position is connected to the Section of Dental Health Promotion, with working obligations in agreement with the existing curricula at the department. This includes teaching of dental hygiene students within the Bachelorprogram in Dental Hygiene.

Qualifications

In order to be qualified as Associate Professor, one needs to have a PhD-degree or corresponding qualifications. For the position as Lecturer, a master in Dentistry is required. In addition to professional qualifications, good communication- and collaboration skills are required as well personal suitability for the job. Experience with curriculum development tasks will be emphasized. The applicant should be result-oriented, have the ability to work independently, and have good writing skills. Experience in project leadership and overall planning will be considered an advantage.

The teaching is normally given in Norwegian, and the one employed is expected to speak Norwegian or another Scandinavian language. Pedagogic training is mandatory. Applicants that do not fulfil this requirement will be offered lectures and training. This requirement should be achieved within one year of employment.

Responsibilities and duties

Research, teaching (theoretical and clinical), supervision, exam administration and administrative duties are mandatory according to existing regulations. The successful applicant will, in addition to teaching in Dental Health Promotion/Dental Hygiene, have teaching obligations in integrated teaching courses across sections. Participation in research projects, in accordance with the Department's research strategy will be anticipated.

Applicants must have administrative experience as well as experience with communication and dissemination of results through popular science. The position as lecturer will divide duties between 75% teaching and curriculum and 25% research/development work and administration. For the position as Associate Professor, duties will be divided 50%/50% between teaching/curriculum and research.

The general rules at the University of Bergen are applicable, which means that the successful candidate can under certain circumstances be expected to take on teaching obligations outside the unit where he/she is employed.

The University of Bergen emphasizes educational qualifications as important criteria for the employment as Associate Professor/Lecturer. This should be documented and should include:

- Documentation of formal qualifications
- Evaluation report of the applicant's teaching qualifications
- Documentation of teaching
- Overview of Master- and PhD-supervision, including results
- Awards
- Publications of pedagogic work
- Teaching material
- Reports showing participation in the development of teaching projects.

All applicants will be evaluated by a scientific committee, and the employment board will make the decision based on this report from the committee, an eventual interview, trial lecture, and other relevant information as well as the strategy and priority of the institution.

The best applicants that are considered most qualified should expect to be called in for an interview or to hold a lecture.