Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Fak.sak: 84/11

Sak nr.: 2011/6870

Møte: 15.06.2011

UTLYSING - PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS (100 %) I MEDISIN (NEFROLOGI) VED INSTITUTT FOR INDREMEDISIN

I brev av 01.06.2011 ber Institutt for indremedisin om at det blir lyst ut en fast stilling som professor/førsteamanuensis (100 %) i medisin (nefrologi) ved instituttet. Grunnen til utlysingen er fordi professor Bjarne Iversen som arbeider innenfor fagfeltet nefrologi går av for aldersgrensen 31.03.2012.

Institutt for indremedisin har avklart med Medisinsk avdeling ved Haukeland universitetssykehus at den som blir tilsatt i stillingen, kan ha en bistilling ved avdelingen. Instituttet ønsker at det også skal være mulig med tilsetting i 50 % eller 70 % stilling dersom stillingen er knyttet til en bistilling ved Haukeland universitetssykehus.

Instituttet skriver at det finansielle grunnlaget for stillingen er i orden.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet slutter seg til forslaget om utlysing og stillingsomtale for stillingen som professor/førsteamanuensis (100 %) i medisin (nefrologi). En forutsetter at Institutt for indremedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjettramme.
2. Dekan får fullmakt til å foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysing/stillingsomtale.

03.06.2011 /IVØI

Vedlegg: Brev fra Institutt for indremedisin av 01.06.2011
Utkast til utlysingstekst og stillingsomtale

UNIVERSITETET I BERGEN
Institutt for indremedisin

Det medisinsk-odontologiske fakultet

Referanse	Dato
2011/6870-ELRI	01.06.2011

Ber om utlysning

Vi ber om at det blir utlyst en stilling som professor i nefrologi.

Professor Bjarne Iversen går av med pensjon 30.03.12, slik at stillingen er ledig fra 01.04.12. Det er ønskelig at denne stillingen er knyttet til en bistilling ved Haukeland universitetssykehus. Det er avklart med Medisinsk avdeling at dette er mulig.

Det er beregnet midler for denne stillingen i IFIs budsjetter

Vennlig hilsen

Per Bakke
instituttleder

Elin Myhrvold Riple
konsulent

Vedlegg:
Utlysningstekst norsk
Utlysningstekst engelsk

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for indremedisin
Telefon 55972958 / 54
Telefaks 55975890
post@med.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Haukeland
universitetssykehus
Bergen

Saksbehandler
Elin Myhrvold Riple
55972954

Professor i medisin (nefrologi) ved Institutt for indremedisin

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for indremedisin, er det ledig ei stilling som professor 100% i medisin (nefrologi), med moglegheit for 20% tilknytning til Haukeland universitetssjukehus.

Dersom det ikkje melder seg kvalifiserte søkjarar for fast tilsetting som professor, kan det verte aktuelt med fast tilsetting som førsteamanuensis. Krav til førsteamanuensis er doktorgrad eller tilsvarande kompetanse. Dersom det ikkje melder seg kvalifiserte søkjarar for fast tilsetjing, kan det verte aktuelt med mellombels tilsetjing som førsteamanuensis, dersom det er sannsynleg at søkjar vil oppnå kompetanse innan tre år. Ved slutten av tilsettingsperioden vil kompetansen verte vurdert på nytt med tanke på fast tilsetting.

Det kan også verte aktuelt å vurdera moglegheit for ei 50% eller 70 % stilling som professor/førsteamanuensis, der hovud / bistilling er tilknytta Haukeland universitetssjukehus.

Søkjarane vert bedne om å oppgje om dei ønskjer å verte vurdert for stilling som professor og/eller førsteamanuensis.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, finn du lenger ned på sida.

Utfyllande opplysingar om stillinga kan ein få ved å venda seg til Professor Bjarne Iversen, Institutt for indremedisin tlf.: + 47 55 97 29 66 eller e-post: bjarne.iversen@med.uib.no

Løn
Professor vert lønt etter lønssteg 70-75 (kode 1013) i lønsregulativet til staten. Førsteamanuensis vert lønt etter lønssteg 59 (kode 1011/lønsramme 24.3) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet.Det vert trekt 2 % pensjonsinnskot til Statens pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Retningsliner
Den som vert tilsett pliktar å ta del i undervising og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgd.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan verte gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å verte ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje vert teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad
Søkjarar må nemne dei vitskaplege arbeida eller delar av arbeida som det skal verte lagt særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10 for professor og 15 for førsteamanuensis. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Send søknad og CV inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd elektronisk via lenke på denne sida "Søk stillingen".

Søkjarane må legge inn dei vitskaplege arbeid som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, ei liste over desse med opplysning om kvar dei er offentleggjort som vedlegg til søknaden samt kopi av vitnemål og attestar som vedlegg til søknaden.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om framgangsmåten ved tilsetting i vitskaplege stillingar".

Søknadsfrist:

Søknaden skal merkast:

Stillingsomtale

Professor i medisin (nefrologi) ved Institutt for indremedisin, Det medisinsk-odontologiske fakultet, Universitetet i Bergen.

Ved Institutt for indremedisin er det ledig ei stilling som professor/førsteamanuensis i medisin (nefrologi). Stillinga er tilgjengeleg fra 1. april 2012 og han / hun vil værte leiar av seksjon for nefrologi og forskningsaktiviteten i gruppa.

Hovudoppgåva for denne stillinga er forsking, undervisning og formidling innan indremedisin, nefrologi

Undervisning
Det medisinsk-odontologiske fakultet har ansvar for utdanning av studentar innan medisin, odontologi, farmasi, ernæring og helsefag. Undervisning av andre studentar enn medisin er aktuelt.

Forsking
Det er er ynskjeleg at forskinga skjer i samarbeid med andre forskarar innanfor instituttet eller Universitetet i Bergen. Pågåande forsking bes dokumentert. Den tilsette pliktar til å medverka til aktiv rekruttering og forskingsrettleiing av studentar og stipendiatar, og å fremja forskinga ved universitet og sjukehus. Det er ynskjeleg at forskinga vert knytt opp mot prioriterte forskingsområde ved Det medisinsk-odontologiske fakultet.

Seksjon for nefrologi
Seksjon for nefrologi, har ansvaret for utdanning og forskning innan nefrologi. Forskningsaktiviteten er organisert i ei gruppe, kalt Nyreforskningsgruppen (Renal Research Group). Gruppen består av ca 10 personar, inkludert to professorar, ein i 100 % stilling og ein 20 % stilling. I tillegg er det 2 post docs, 6 stipendiatar, og ei teknisk stilling. Seksjonen har etablert samarbeid med fleire gruppar frå utlandet, til dømes USA (University of North Carolina), Frankrike (INSERM, Paris), Sverige (Uppsala University) og Polen (Warszava Medical Faculty).

Gruppa har i lang tid fokusert sin forsking på patofysiologi i dyremodellar (rottar, mus, knock-outs mus), hovudsakeleg basert på modellar for glomerulonefritt, ulike typer av hypertensjon, kronisk nyresvikt og mekanismar ved bruk av blodtrykkssenkende medisinar. Gruppa har fasilitetar for dyrestall, laboratorier for dyre forsking, intracellulære kalsium signalisering og har også samarbeid med gruppar som arbeider med proteomikk og microarray. Gruppa har også eit laboratorium for sanntids PCR og Western blotting. I tillegg er laboratorier for mikropunksjon og confocal bildebehandling tilgjengeleg.

Gruppa er også ansvarleg for administrasjonen av eit nasjonalt register for biopsiar bestående av ca 11 000 pasientar med kliniske og morfologiske data. Registeret er formelt styrt og finansiert ved Medisinsk avdeling, Haukeland Universitetssykehus. Ein skanner for mikroskopiske delar vil værte tilgjengeleg i nokre få månader, for seinare fullskala digitalisering av registeret.

På den kliniske sida, er stillinga knytt til Medisinsk avdeling som forskar på Fabrys sykdom, både ved å studere den kliniske effekten av behandling og ved bruk av systematisk oppfølging av biopsier som ein potensiell biomarkør. Nyreavdelinga leiar eit senter for denne sjukdommen i Noreg, og er aktivt involvert i det internasjonale nettverket av samarbeid innan Fabrys sykdom.

I den nåværande situasjon vil stillinga også innebære undervisning for medisinske studentar i Nefrologi, og i samarbeid med Norsk Selskap for medisin og Den norske lægeforening, ta del i løpande opplæring og utdanning av legar som ønsker å spesialisera seg i nefrologi.

I avdeling for nefrologi ved Haukeland Universitetssjukehus har en eiga sengepost for pasientar med nyresjukdomar med 18 senger, ein sentral dialyse avdeling med to satellitt-avdelinger og ei poliklinikk.

Retningsliner
Den tilsette må retta seg etter Det medisinsk-odontologiske fakultets strategiske plan http://www.uib.no/med/adm/plandokument/strategi.pdf (må finne riktig link) eller nye strategiplaner i framtida.

Publikasjonar og anna arbeid knytt til stillinga, må innehalda adressa: Institutt for indremedisin, Universitetet i Bergen eller Institute of Medicine, University of Bergen

Søkjarar må dokumentera undervisnings- og administrativ erfaring, samt erfaring med populærvitskapeleg formidling.

Det pedagogiske språket er til vanleg norsk norsk. Søkjaren må undervise på norsk eller skandinavisk språk innan 2 år etter ansettelse. Universitetet i Bergen tilbyr kurs i norsk for utenlandske tilsette.

Det er også nødvendig å ha pedagogisk grunnutdanning. Søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjinga.

Det blir lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare blir det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til. Den tilsette kan bli pålagt å delta i universitetets styringsorgan, komitear og anna arbeid.

Universitetet i Bergen understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar

- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, slik som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjinga føregår på grunnlag av innstilling av ein vitskapeleg komité samt ei sjølvsstendig vurdering av tilsetjande organ inkludert intervju og eventuell prøving av undervisningskompetanse.

Professor in Medicine (Nephrology) at Institute of Medicine

At the University of Bergen, Institute of Medicine, there is vacant a position as Professor in Medicine (Nephrology), with the possibility of 20% related to Haukeland University Hospital.

If no qualified applicant applies for the permanent position as Professor, the University may consider an appointment for the position as Associate Professor. Requirement for Associate Professor is a PhD or equivalent qualifications. If no qualified applicant applies for the permanent position we will consider Associate Professor for a period of up to three years if it is likely that the applicant will obtain a doctorate in the course of this time. At the end of this appointment period, the candidate's qualifications will be evaluated regarding a permanent position.

It can also be considered an opportunity for 50% or 70% position as a professor / Associate Professor, where the position is associated to Haukeland University Hospital.

See end of page for a description of the position with details on curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment

Supplementary of information about local position is obtainable from Professor Bjarne Iversen, Department of Medicine, tel.: + 47 55 97 29 66 or
e-mail: bjarne.iversen @ med.uib.no

Salary
For a Professor, salary will be paid in accordance with level 70-75 (code 1013) on the government salary scale, at present NOK 569 800 - 627 400 gross p.a. For an Associate Professor the initial salary pay grade is 59 (code 1011/pay framework 24.3) in the Civil Service pay grade table; currently NOK 464 600 gross p.a.; following ordinary meriting regulations. A pension contribute of 2 % will be deducted and deposited to the state pension scheme. In the case of particularly qualified applicants, a higher salary may be considered.

Guideline
The successful applicant will be required to take part in teaching and examination programme and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to subjects, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced composition regarding age and sex and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

Information about the applicant may be made public even though the applicant has requested not to be named in the list of applicants. The applicant will be notified if his/her request is not respected.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Application
The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 10 in number for Professor and 15 for Associate Professor. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application and CV must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities, along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published should be sent via the link "Apply for this job" on this website.

Applicants must attach all their scholarly works - published or unpublished - they want evaluated with their application, along with a copy of a list of these works with information on where these have been published.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen."

Closing date for applications:
Please quote reference number:

Position characteristics

Professor in medicine (Neprology) at the Institute of Medicine, Faculty of Medicine and Dentistry, University of Bergen,
At the Institute of Medicine is a vacant position as Professor / Associate Professor in Medicine (Nephrology). The position is available from 1 April 2012 and he / she will be head of the Section of Nephrology and research activities of the group.

The main task for this position is research, teaching and dissemination within Internal Medicine, Nephrology

Teaching
The faculty of Medicine and Dentistry is responsible for educating students in medicine, dentistry, pharmacy, nutrition and health sciences. The teaching of other students than medicine is appropriate. The staff may need to be able to participate in teaching and examination in all relevant subjects at the University.

Research
It is desirable that research is done in collaboration with other scientists within the department or the University of Bergen. Ongoing research should be documented. The employee is obliged to contribute to active recruitment and supervision of research students and research fellows, and to promote research at the university and the hospital. It is desirable that research is linked to priority research area at the Faculty of Medicine and Dentistry

Section of Nephrology
Section for nephrology, has the responsibility for education and research in nephrology. The research activity is organized into one group, named the Renal Research Group. At the moment this group consists of about 10 persons including two professors, one in 100 % position and anther in 20 % position. In addition there are 2 post docs, 6 research fellows and 1 tecknical position. The group has established collaboration with several groups from abroad, such as USA (University of North Carolina), France (INSERM, Paris), Sweden (Uppsala University) and Poland (Warszava Medical Faculty).

For a long time the group has focused the research on basic pathophysiological research on animal models (rats, mice, knock-outs mice) mainly based on models for glomerulonephritis, different types of hypertension, chronic renal failure and mechanisms of antihypertensive drugs. The group has facilities for animals housing, laboratories for animals research, intracellular calcium signaling and has also collaboration with groups working with proteomics and microarray. The group facilities also include a laboratorium for real time PCR and Western blotting. In addition, labs for micropuncture and confocal imaging are available.

The group is also responsible for the administration of a national registry for renal biopsies consisting of about 11000 patients with clinical and morphological data. The registry is formally governed and financed by The Department of Medicine, Haukeland University Hospital. A scanner for microscopical sections will be available in a few months, paving the way for full-scale digitalization of the registry..

On the clinical side, the Renal Unit in The Department of Medicine is involved in the investigation of Fabry disease, both by studying the clinical effect of treatment and by the use

of systematic follow up renal biopsies as a potential biomarker. The Renal Unit is the leading department and a centre for this disease in Norway, and is actively involved in the international network of collaboration in Fabry disease.

The present position will also have the responsibility of teaching medical students in nephrology and in collaboration with the Norwegian Society of Medicine and the Norwegian Medical Association take part in ongoing training and education of medical doctors who want to specialize in nephrology.

The educational language is Norwegian. The applicant has to educate in Norwegian or Scandinavian language in 2 years after employment. It is also necessary to have pedagogic basic education, but those who do not have this, will have the possibility to formalize this in 1 year after getting the position. For those who do not talk one of the Scandinavian languages, the limit for this education will be 2 years.

The clinical Section for Nephrology in The Department of Medicine comprises a nephrology ward with 18 beds, a central dialysis department with 2 satelite departments and an outpatient clinic.

Guidlines

The employee must be corrected after the Faculty of Medicine and Dentistry Faculty's strategic plan; http://www.uib.no/med/adm/plandokument/strategi.pdf (må finne riktig link) or new strategic plans in the future.

Publications and other work related to the position, must contain the address: Institutt for indremedisin, University of Bergen or Institute of Medicine, University of Bergen.

Applicants must document the teaching and administrative experience and experience in popular science communication.

The teaching language will normally be Norwegian. Applicants must teach in Norwegian or Scandinavian languages within two years after employment. University of Bergen offers courses in Norwegian for foreign employees

The successful candidate must have basic educational qualifications, but applicants who do not meet this requirement of appointment will be offered training and must document that the training is completed within one year after the date of appointment.

The emphasis on experience with the management of research projects, coordination of research activities, as well as strategic research work. Furthermore, emphasis on proven willingness and ability to cooperate

One refers to the General Regulations of the University that within the normal duties of, the successful candidate will also be required teaching, supervision and examination work outside the organizational unit the position belongs. The employee may be required to participate in the university's governing body, committees and other work.

University of Bergen underscore that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and senior positions. Applicants must document their own teaching

qualifications. This can be done by submitting:
• evidence of completed teaching training
• evaluation reports of the applicant's teaching
• survey of the teaching scale and level
• survey of post-graduate and doctoral candidates, and results
• student awards received
• own teaching publications
• own teaching and teaching materials
• reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, tutoring or teaching

Appointment takes place based on the recommendation of a scientific committee and a self-appointed independent assessment of the body including the interview and any testing of teaching competence.