

Karriereplan for ph.d. ved UiB

Velkommen som ny ph.d. ved UiB. Denne planen bør utvikles i dialog med en erfaren vitenskapelig ansatt.

Formål med en karriereplan

En karriereplan skal hjelpe deg å utvikle en karriereportefølje. Det er et levende dokument som skal følge deg gjennom prosjektet, og som legger et godt grunnlag for videre karriere. En karriereportefølje skal:

1. Hjelp deg med å reflektere over dine mål
2. konkretisere tiltak for å realisere disse målene
3. Ta tak i utfordringer som kan oppstå underveis
4. Sikre at kompetanse blir dokumentert
5. Gi rom for endring og refleksjon

Del 1. Først, en bevisstgjøring av de ferdighetene du har med deg inn i stillingen:

(Hva bringer du med deg inn i forskningsgruppa/teamet? For eksempel: Kunnskap om feltet, metodeferdigheter, kommunikasjonsferdigheter, prosjektledelse og team-arbeid?)

Hvilke områder er viktig for deg å utvikle eller lære de første 6 mnd? (det kan gjerne være de samme punktene, eller noe helt annet? En ny metode, gode arbeidsvaner ol?)

Del 2: karrieremål

Beskriv dine langsiktige mål slik du ser det for deg i dag:

1.Forskning: Hvilke spesifikke forskningsområder ønsker du å utforske under din ph.d. opplæring? Er det noe metode, akademisk skriving eller andre områder du ønsker å bli bedre kjent med? (Her bør UiB demonstrere god innsikt i disiplinens standard og hjelpe kandidaten til å formulere mål).

2.Profesjonell utvikling: Er det ferdigheter innen kommunikasjon, søknadsskriving, manuskriptforberedelse, teamarbeid, undervisning, veiledning av Bsc/master? (UiB bør demonstrere god innsikt i hvilke kompetanser disiplinen krever)

3. Karriere på lang sikt: (UiB skal/bør utvise respekt/forståelse for kandidatens ønsker, også der kandidaten ser for seg sektormobilitet).

Plan A

Plan B

Plan C

Del 3 Delmål for å nærme seg karrieremålene i del 2.

UiB skal hjelpe kandidaten til å formulere mål som er spesifikke, konkrete, utviklingsorienterte og innenfor en bestemt tidsramme

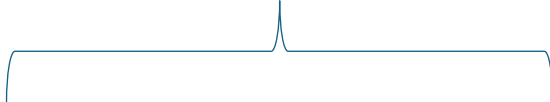
Forskning: (for eksempel, konferanser, workshops, søknad om reisestøtte ol).

Profesjonell utvikling: Skal det utføres karrierefremmende aktivitet, så kan denne formuleres her. Undervisning, deltakelse på UPED kurs, språkopplæring og lignende.

Karriere på lang sikt: UiB bør kunne illustrere ved hjelp av en kompetansematrise¹ eller krav til ulike stillingskategorier hva som kreves for å nå akademiske stillinger. I den grad kandidaten ser for seg en karriere utenfor det akademiske systemet, er det bevisstgjøring av kompetanse innenfor kategorien profesjonell utvikling som ofte kan styrkes.

Portefølje

Oppsett av karriereportefølje:



Område	Tiltak	Støtte/ansvar	Dokumentasjon	Refleksjon
Forskning	<i>Python programmering</i>	<i>I tillegg til kandidaten, veileder, PI, instituttleder ol?</i>	<i>Oppnevningbrev, patent, kursbevis ol.</i>	<i>Modell av refleksjonsoppgaven i undervisningsmappe². Hva lærte du? Hva vil du gjøre annerledes neste gang?</i>
Profesjonell Utvikling				
Undervisning				

Kursiv = eksempeltekst

¹ UiO sin matrise: <https://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2022/02-08/i-sak-5-prosesser-for-vurdering-av-forskere-og-akademiske-karriere%C2%B8p---en-oppdatering.pdf>

² UiO har nok en gang laget en fin ressurs: uio.no/link/universitetspedagogikk/pedagogisk-mappe.mp4