

REFERAT FRA MØTE I IDU 2. DESEMBER 2024 KL. 08:00 – 09:00

STED: Møterom 437, Armauer Hansens hus, 4. etasje

Til stede fra organisasjonene:

Professor Rune Oskar Bjørneklett (Akademikerne/Dnlf), førsteamanuensis Sivakami Rethnam Haug (vara Akademikerne), rådgiver Elin Myhrvold (Parat), seniorkonsulent Irene Lavik Hjelmaas (vara Parat)

Til stede fra fakultetsadministrasjonen:

Fakultetsdirektør Synnøve Myhre (møteleder), seksjonsleder økonomi Kristine Tangen, seksjonsleder HR Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth, seksjonsleder Peter A S Woldseth (Studieavdlingen UiB), seniorrådgiver Gjert Bakkevoll (referent)

Til stede fra vernetjenesten:

Overingeniør Anne Baumann (vara for HVO), rådgiver Kari Juul (påtroppende hovedverneombud)

Forfall:

Seniorkonsulent Linda Karin Forshaw (NTL), seniorkonsulent, professor Kristin Klock (Forskerforbundet), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud),

Sak 66/24 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste godkjent.

Sak 67/24 Godkjenning av referat fra møte 21. oktober 2024
Referatet ble godkjent.

Drøftingssaker

Sak 68/24 Viktig påminnelse om trygg håndtering av helsefarlige kjemikalier
Synnøve Myhre orienterte. Hovedverneombud Lise Skålvik Amble hadde meldt inn saken. UiB sentralt har sendt ut en påminnelse om bruk av farlige kjemikalier til alle enhetene. Det er ingen tegn på at prosedyrene for å følge datablad ikke følges ved fakultetets enheter.

Sak 69/24 Strategisak: Budsjett 2025
Fakultetsstyresak 82/24
Seksjonsleder Kristine Tangen orienterte. Fra 2025 er det innført en ny finansieringsmodell, men det gir små endringer for fakultetet i 2025. Det er ingen store endringer i budsjettet. Statlige kutt er videreført og utgjør 0,61% for 2025 og blir fordelt på enhetene ved fakultetet. Husleien øker kraftig fra 2024 til 2025. Husleie er den høyeste kostnaden etter lønnskostnader.

Prioriterte satsningsområder i 2025 er:

- Rekrutteringsstillinger
- Utrede mulighet for ombygging av arealer for å ta imot større studentkull uten å ta i bruk Alrek4
- Driv – kvinnehelsesenteret
- Senter for medisinsk kunstig intelligens Bergen
- Forsknings- og utdanningsinfrastruktur
- Omstilling, lederutvikling og evaluering av fakultetets struktur

Økonomien fremover er mer usikker enn tidligere og det blir en reduksjon i kjøpekraften ved fakultetet. Det blir strammere budsjett for enhetene i 2025 sammenlignet med 2024. I 2025 vil det f.eks. bli gjennomført innsparinger/endringer når det gjelder arealer som disponeres av fakultetet.

Lønns- og priskompensasjonen er på 3,8%, men dette er ikke tilstrekkelig til å dekke prisveksten (eller f.eks. kostnader ved dyrere valuta).

Sak 70/24

Serviceavtale mellom HR-seksjonen og instituttene

Fakultetsstyresak 87/24

Seksjonsleder Peter A S Woldseth som har bistått fakultetet med utarbeidelse av serviceavtalen orienterte. Bakgrunnen for serviceavtalen er behov for å definere rammer for samarbeid mellom fakultetet og instituttene. I tillegg skal det sikre effektiv og kvalitetsmessig personalforvaltning. Organisasjonens behov for HR-tjenester, HR-kompetanse og kapasitet, servicenivå fra HR-seksjonen til instituttene er momenter som ligger til grunn for tolkning av serviceavtalen.

Det ble også orientert om prosess for utvikling av avtalen, dialog og justeringer, implementering og oppfølging, effekter og forventninger og forslag til oppfølging. Det har vært høy grad av involvering mellom fakultet og instituttene for å utvikle serviceavtalen.

Sivakami Rethnam Haug (vara Akademikerne) hadde spørsmål om sykefravær og rekruttering kommer inn under avtalen? I avtalen er det pekt på hvem som har ansvar for sykefravær, men det er ikke gått inn på prosessen eller rutiner for sykefraværsoppfølging i avtalen.

Sak 71/24

Minste stillingsprosent i vitenskapelige stillinger ved MED

Fakultetsstyresak 88/24

Seksjonsleder Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth orienterte. Det er ønske om å sette en ramme for hvor lav stillingsprosent det skal være mulig å ha i en vitenskapelig stilling. Fakultetet har over 50 ansatte med stilling under 20%. Det er ulike fordeler og ulemper med å åpne for små stillingsprosenter. I saken til fakultetsstyret foreslås det at det som hovedregel ikke skal ansettes i vitenskapelige stillinger under 20%. Unntak gjelder for stillinger tilknyttet Vestlandslegen eller stillinger knyttet til undervisning, der behovet eller rekrutteringsgrunnlaget gjør det vanskelig å ansette i 20% eller mer. Unntak gjelder også der Det medisinske fakultet ønsker å knytte til seg særskilt kvalifiserte vitenskapelig ansatte. Rekruttering av vitenskapelig ansatte under 20% skal i alle andre særskilte tilfeller avgjøres av dekan.

Orienteringssaker

Sak 72/24 Økonomistatus pr oktober 2024

Fakultetsstyresak 83/24

Per oktober er resultatet litt dårligere enn samme periode i fjor. BOA-inntektene har økt med 6% mot tilsvarende periode i fjor. Det er budsjettetert med en positiv overføring på 18 millioner kr til 2025 for fakultetet samlet.

Sak 73/24 Byggesaker

Ingen nye saker siden forrige møte.

Sak 74/24 HMS orienteringer

- Se sak 68/24 (Trygg håndtering av farlige kjemikalier)
- Frist for å nominere kandidater til HMS-arbeidsmiljøpris er 6. desember

Sak 75/24 Eventuelt

Ingen saker.

Møtet slutt kl. 09.00