

Det medisinske fakultet
Informasjons- og drøftingsutvalg, IDU

REFERAT FRA EKSTRAORDINÆRT MØTE I IDU 15. SEPTEMBER 2023 KL. 08:00 – 09:30

STED: Styrerommet, Armauer Hansens hus, 4. etasje

Til stede fra organisasjonene:

Professor Eva Gerds (Akademikerne), seniorkonsulent Irene Lavik Hjelmaas (vara Parat)

Til stede fra fakultetsadministrasjonen:

Fakultetsdirektør Heidi Annette Espedal (møteleder), seksjonsleder Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth, seniorrådgiver Gjert Bakkevold (referent)

Til stede fra vernetjenesten:

Seniorkonsulent Lise Skålvik Amble (hovedverneombud) (fra kl. 08.35)

Forfall:

Professor Kristin Klock (Forskerforbundet), rådgiver Elin Myhrvold (Parat), seniorkonsulent Linda Karin Forshaw (NTL), Professor Silje Skrede (vara Akademikerne), førsteamanuensis Sivakami Rethnam Haug (vara Akademikerne), professor Knut Teigen (vara Forskerforbundet)

Sak 53/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

Akademikerne v/Eva Gerds bemerket at det var et litt uheldig tidspunkt for møtet pga. kollisjon med søknadsfrist 15. september til Helse Bergen. Innkalling og saksliste ble godkjent.

Drøftingssaker

Sak 54/23 Funksjons- og bemanningsplan for en felles økonomifunksjon for K1 og K2

Fakultetsdirektør Heidi Annette Espedal orienterte om saken; bakgrunn, hva en ønsket situasjon vil gi, mål og møtene som er gjennomført. Bemanningsplanen skal tas opp i Forhandlingsutvalget (FU) den 20. september med planlagt implementering i oktober. Modell 3 og struktur for organisering ble gjennomgått.

Akademikerne v/Eva Gerds nevnte problemstillingen ved intern konkurranse om økonomer og at økonomer ved instituttet slutter pga. lavere avlønning enn andre steder. Det er viktig at instituttene fokuserer på personaladministrasjon slik at alle forhold fanges opp, bl.a. årsakene til at økonomer har skifter arbeidsplass. Dette kan fanges opp ved lønnsamtaler. Det har ikke vært rapportert noe galt med arbeidsmiljøet, men med avlønning.

Akademikerne spurte videre om det er sett på alternative former for organisering, og vurdert å trekke alle fakultetets økonomer inn til en enhet på fakultetet, som en back-office-funksjon for instituttene?

Heidi Annette Espedal opplyste om en tidligere omorganiseringsprosess som ikke ble fullført da innføring av de nye BOTT-økonomi/lønssystemene og utfordringene knyttet til disse startet.

Grunnen til at fakultetet nå ser på endring for K1 og K2 er at det er mest krevende økonomi og bemanningssituasjon ved disse instituttene (jmf innledningen i bemanningsplanen).

I forslaget til bemanningsplan er 3 av stillingene foreslått å arbeide med både BOA og regnskap. Det er 9 årsverk det gjelder. Det er samme antall årsverk som tidligere.

Akademikerne v/Eva Gerdts nevnte videre at det er en utfordring rundt BOA ved instituttene at det ikke er budsjettert for BOA-stillinger i prosjektsøknadene. Et alternativ for å unngå dette, og som brukes ved andre institutt, er ordning med frikjøp. Det pågår en gjennomgang av BOA-prosjektene for å se på mulighet for økt finansiering fra BOA inn i grunnbevilgningen. Det kan på sikt gi mer støtte til økonomiarbeidet i BOA-prosjektene.

I forslaget til bemanningsplan er det notert 10 stillinger, men det er 9 det gjelder. Den siste kan identifiseres som en stilling ved Broegelmans Forskningslaboratorium. Dette kvalitetssikres av fakultetet.

Parat v/Irene Lavik Hjelmaas kommenterte at to stillinger som seniorkonsulenter (regnskapsmedarbeider) bør vurderes endret til rådgivere slik som for BOA-økonomene. Dette med bakgrunn i at instituttene har mistet flere økonomer i det siste. Heidi Annette Espedal kommenterte at innspillet vil tas med i møtet med FU. Man må se på stillingsinnhold, ansvar og kompetanse i forhold til bruk av stillingskategori. Arbeidsoppgaver i dag er lagt på seniorkonsulentnivå for to av økonomene og det har ikke vært spilt inn noen endringer i arbeidsoppgaver for disse fra instituttet. En av seniorkonsulentstillingene ble utlyst i vår og tilsatt fra 1. august 2023 med arbeidsoppgaver vurdert på dette nivået.

BOA-økonomene foreslås alle på rådgivernivå etter innspill fra instituttene om kompleksitet og ansvarsområdet.

Parat v/Irene Lavik Hjelmaas nevnte også at en stilling med arbeidsledelse ikke er utlyst. Til dette opplyste fakultetsdirektør at det ble gitt anledning til å rekruttere to personer på samme utlysningstekst (økonom med arbeidsledelse, med ansvar for hver sin del av økonomien, men på samme nivå og kvalifikasjonskrav). Dette etter forespørsel fra tilsetningskomiteen. Grepet ble tatt siden det kun var en fast ansatt økonom igjen ved K2 i sommerferien og derfor et stort behov for å få tilsatt nye raskest mulig.

Veien videre er at saken tas opp i FU, så eventuelle justeringer og deretter innplasseringssamtaler og implementering.

Det ble spurt om det er tenkt på karrieremuligheter for nåværende økonomer? Over tid er det økt behov for mer kapasitet på BOA-økonomi. Hvis ansvar og arbeidsområdet utvides/endres vil det kunne gi karrieremuligheter for de som i dag har hovedvekt på regnskap.

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth ser et potensiale i at samarbeidet mellom HR og Økonomi bør kunne styrkes fremover bl.a. innen BOA-prosjekter, som følge av en slik omorganisering.

Når alle økonomene er på plass og man er i full drift etter omorganiseringen skal et tidspunkt for evaluering av den nye organiseringen settes.

Sak 55/23 **Eventuelt**
Ingen saker

Møtet slutt kl. 09.25