

REFERAT FRA MØTE I IDU 19. AUGUST 2022 KL. 08:00 – 09:30

STED: Styrerommet, Armauer Hansens hus, 4. etasje

Til stede fra organisasjonene:

Professor Eva Gerdts (Akademikerne), førstekonsulent Marit Stubdal (NTL), seniorkonsulent Elin Myhrvold (Parat), seniorkonsulent Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), avdelingsingeniør Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

Til stede fra fakultetsadministrasjonen:

Assisterende fakultetsdirektør Ørjan Leren (møteleder), dekan Per Bakke (sak 53/22), seksjonsleder Bjørn Inge Espenes, seniorrådgiver Gjert Bakkevold (referent)

Forfall:

Fakultetsdirektør Heidi Annette Espedal, professor Kristin Klock (Forskerforbundet), seniorkonsulent Linda Karin Forshaw (vara NTL), professor Silje Skrede (vara Akademikerne), professor Knut Teigen (vara Forskerforbundet), professor Mihaela Roxana Cimpan (vara Akademikerne), seniorkonsulent Irene Lavik Hjelmaas (vara Parat),

Sak 51/22 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste godkjent. Akademikerne v/Eva Gerdts meldte et spørsmål til eventuelt.

Sak 52/22 Godkjenning av referat fra møte 13. juni 2022
Referatet ble godkjent.

Drøftingssaker

Sak 53/22 Tiltak for å rekruttere leger til vitenskapelige stillinger ved MED
Eva Gerdts orienterte om Akademikernes saksframlegg. Det er bekymringer og utfordringer ved rekruttering av leger til vitenskapelige hovedstillinger (undervisnings- og forskningsstillinger). Tendensen har over flere år vært at det ansettes i 20 % vitenskapelige stillinger. Dette kan gi utfordringer med å ivareta ulike typer forpliktelser som ellers ivaretas av vitenskapelig ansatte i 100 % hovedstilling. Akademikerne etterlyser en handlingsplan for rekruttering av vitenskapelig ansatte i hovedstilling.

Dekan Per Bakke delte bekymringen som Akademikerne skisserte og informerte om konkrete tiltak som dekanatet arbeider med i dette sakskomplekset. Etter planen skal det lages et notat om saken.

Følgende momenter er allerede gjennomført og/eller aktuelle i en handlingsplan:

- Tatt opp problemstillingen med Regionalt helseforetak (RHF)
- Dannet en «letekomite» etter kandidater til vitenskapelige stillinger for hver enkelt utlysning

- Virksomheten Forskerlinjen kan bidra til rekruttering av kandidater til vitenskapelige hovedstillinger
- Saken tas etter planen på møte med Kunnskapsdepartementet (KD) i september

Et viktig punkt er karrierevei for akademikere ifølge Gerds. Det bør utvikles et system der særlig lovende ph.d.-kandidater tidlig sluses inn i et akademisk system. I karriereveien mister vi mange kandidater til akademiske stillinger siden mange utdanner seg innen ulike medisinske spesialiteter.

Per Bakke opplyste at økonomien nå gir noen begrensninger, men at saken uansett er på dagsorden. Målet er at fakultetet skal ha flere vitenskapelige hovedstillinger kontra vitenskapelige 20 %-stillinger. Det er muligheter for å ta noen grep uten at økonomien spiller stor rolle etter Gerds sin oppfatning, og viste f.eks. til at Legeforeningen har regionale utvalg, bl.a. region Vest. Dette utvalget kan gjerne kontaktes ved videre dialog med RHF.

Sak 54/22 Handlingsplan for redusert midlertidighet 2022-2025

Fakultetsstyresak 51/22

Ørjan Leren orienterte. Det er et mål for universitets- og høyskolesektoren at det skal være en reduksjon i midlertidige stillinger ned til 8 % innen 2025. Fakultetet har noen BOA-prosjekt der det er mulig å bruke midlertidige stillinger og hvor det fortsatt vil være behov for og er mulig å ansette i midlertidige stillinger siden det dreier seg om prosjekter med varighet under to år. Til tross for det vil man etter planen tilstrebe å komme ned til 8 % innen 2025.

Akademikerne v/Gerds kommenterte at selv om vi ikke regner de vitenskapelige 20 %-stillingene som typisk midlertidige, omfattes også disse av handlingsplanen. En reduksjon i antall vitenskapelige 20 %-stillinger kan gjerne friste kandidater til å gå inn i hovedstillinger.

Sak 55/22 Budsjettforslag 2023 – Det medisinske fakultet

Fakultetsstyresak 49/22

Bjørn Inge Espenes orienterte. Budsjett 2023 er en prosess som pågår fram til 1. september og som er fristen for innsending av budsjettforslaget til sentraladministrasjonen. Fakultetsstyresak 49/22 sendes til fakultetsstyret og IDU i ettermiddag.

Hovedtrekk fra budsjettforslag 2023 er at satsninger tatt med i budsjett 2022 videreføres til 2023.

Hovedprioriteringer: Vestlandslegen, Bergen AI senter for kunstig intelligens, Helselederlinjen, Innovasjonssenteret Eitri, Pandemisenter og forskerutdanning og rekrutteringsstillinger.

Fra 2015 til 2022 har det vært en økning med 50 rekrutteringsstillinger ved UiB, men økningen gjenspeiles ikke i antallet slike stillinger ved fakultetet som i 2022 har 139 stillinger mot 138,8 i 2015.

Det er noe usikkerhet rundt inntekter fra eksternt finansierte prosjekter. Det er ikke budsjettert med noen endringer vedr prosjekter fra Forskningsrådet. For EU-midler er det budsjettert en liten nedgang.

Akademikerne v/Eva Gerds kommenterte at pr i dag er det lite av AI ved Det medisinske fakultet, men i større grad ved MN-fakultetet. Er det gjort noen tanker rundt dette ved fakultetet når det kommer til samarbeid med MN-fakultetet? Fakultetsledelsen vil komme tilbake med svar på dette spørsmålet.

Ellers må det i budsjettforslaget sees på om det er nok personalressurser til å iverksette de tiltak som det søkes om; har vi nok styrke til undervisning og å styrke karriereveier?

Informasjonsaker

Sak 56/22 Økonomirapport pr juli 2022 / ny økonomisk hverdag – Det medisinske fakultet

Fakultetsstyresak 50/22

Bjørn Inge Espenes orienterte. Denne saken ettersendes også til fakultetsstyret og IDU i ettermiddag. Prognosen for året er endret fra 28 til 21 millioner kroner (overforbruk) i forhold til årets ramme. Effekten av lønnsoppgjøret og «internhandel» er ikke tatt med. Reduksjon av feriegjeld (ikke avvirket ferie) er viktig for regnskapet. I BOA-prosjekter er det noen «bokføringstekniske underskudd» som det skal ryddes opp i.

Innspill fra Akademikerne v/Eva Gerdts: Bidrag fra BOA-prosjekter går inn i grunnbevilgningen. Det er ulik praksis ved instituttene i hvilken grad det gis støtte til BOA-prosjektene. Bjørn Inge Espenes opplyste at en BOA-gruppe ved fakultetet har laget en rapport som omhandler BOA-prosjekter og bl.a. denne problemstillingen.

Sak 57/22 HMS orienteringer

- Frist for å søke fakultetets HMS-midler er forlenget til 24. august.
- Kunngjøring av fakultetets arbeidsmiljøpris 2022 skjer i løpet av august.
- Felles HMS-dag arrangeres (digitalt) etter planen 22. februar 2023.
- Før ferien startet arbeid med å utarbeide ny HMS-handlingsplan 2023-2025 for fakultetet.
- UiB skal markere verdensdagen for psykisk helse i høst.
- Valg av verneombud vil også foregå i høst.

Sak 58/22 Eventuelt

Akademikerne v/Eva Gerdts meldte inn et prinsipielt spørsmål under «Eventuelt».

- Dekan kan delegere ledelsen av IDU-møter til fakultetsdirektør. I hvilken grad kan fakultetsdirektør delegere møteledelse videre? Fakultetsledelsen vil komme tilbake til saken.

Spørsmål fra hovedverneombud Lise Skålvik Amble:

- Vet vi noe mer om neste byggetrinn Alrek? Byggetrinnet er under prosjektering, men er avhengig bl.a. av budsjetttildelinger.
- Er det gjort noe mer i saken om å redusere/effektivisere bruk av areal ved fakultetet? Det pågår en prosess hvor fakultetsledelsen og instituttledelse er i dialog med tanke på å redusere husleiekostnader for derigjennom å bedre den økonomiske situasjonen.

Møtet slutt kl. 09.20