

## REFERAT FRA MØTE I IDU 18. MARS 2022 KL. 08:00 – 09:30

**STED: Styrerommet (402/404), Armauer Hansens hus, 4. etasje**

**Til stede fra organisasjonene:**

Silje Skrede (vara Akademikerne), Marit Stubdal (NTL), Linda Karin Forshaw (vara NTL), Kristin Klock (Forskerforbundet), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

**Til stede fra fakultetsadministrasjonen:**

Heidi Annette Espedal (møteleder), Per Bakke, Bjørn Inge Espenes (t.o.m. sak 21/22), Kristin Walter (f.o.m. sak 19/22 t.o.m. sak 24/22), Gjert Bakkevold (referent)

**Forfall:**

Eva Gerds (Akademikerne), Elin Myhrvold (Parat), Knut Teigen (vara Forskerforbundet), Mihaela Roxana Cimpan (vara Akademikerne), Irene Hjelmaas (vara Parat),

**Sak 15/22 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Innkalling og saksliste godkjent.

**Sak 16/22 Godkjenning av referat fra møte 21. januar 2022**

Referatet ble godkjent.

**Sak 17/22 Godkjenning av referat fra ekstraordinært møte 11. februar 2022**

Referatet ble godkjent.

**Drøftingssaker**

**Sak 18/22 Status HR ved Det medisinske fakultet**

Heidi Annette Espedal orienterte om prosessen så langt. Det har vært fellesmøter for personalseksjonen og rekrutteringsseksjonen i tillegg til separate møter med seksjonene og individuelle møter med medarbeidere. Det har ikke kommet tilbakemeldinger om motstand i seksjonene mot en eventuell sammenslåing til en HR-seksjon. Prosessen har vært tatt opp i forhandlingsutvalget ved UiB. Det er ikke aktuelt med endringer av arbeidsoppgaver i form av en omstilling. De to seksjonene er besluttet slått sammen og en ny stilling som HR-sjef lyses ut. Ved personalseksjonen er det seksjonsleder i dag mens det ved rekrutteringsseksjonen har vært en ubesatt seksjonslederstilling en periode. I øyeblikket er bemanningssituasjonen ved seksjonene utfordrende og det har vært jobbet og jobbes fortsatt med å bedre denne.

Forskerforbundet v/Kristin Klock var opptatt av at det må være et strømlinjeformet system i saksbehandlingen i tilsettingsaker og at det fortsatt er oppmerksomhet på dette feltet, og med gode prosedyrer.

Hovedverneombud Lise Skålvik Amble spurte om det er andre fakultet vi kan sammenligne oss med når det gjelder organiseringen av HR-feltet. Det er ulik

organisering ved fakultetene. Det kommer nye administrative HR-system i 2023 som vil ha noe å si hvordan arbeidsprosessene og forenklinger blir.

**Sak 19/22      Budsjett 2022 – Status økonomisk ramme**

Fakultetsstyresak 16/22

Bjørn Inge Espenes orienterte om oppdateringer i budsjett 2022. Budsjettet gjøres opp med et underskudd for 2022 på kr 28 mill. samlet. Et par institutter har positive overføringer til 2023, mens resten negative. Det sees bl.a. på hvordan eksternt finansiert virksomhet kan bidra til å bedre situasjonen. Det sees også på mulighet for reduksjon av arealkostnader samt muligheter for økt inntekt fra EVU.

Forskerforbundet v/Kristin Klock nevnte at det går ikke over lengre tid å ha lav aktivitet (budsjettmessig handlingsrom), og dette kan slite på personalet i lengden ved budsjettmessige nedskjæringer. Dekan Per Bakke nevnte at hvis vi arbeider sammen for å fjerne underskudd på budsjettet får vi det til, men vi må fortsatt ha oppmerksomheten rettet på kjerneaktiviteten.

**Informasjonsaker**

**Sak 20/22      Strategisak: Eitri Medsinsk Inkubator og satsninger på innovasjon**

Fakultetsstyresak 15/22

Heidi Annette Espedal orienterte. Saken ble sendt til IDU i går kveld og den redegjør for status for Eitri og aktiviteten der. En erfaring hittil er at å ha møtested og møteplasser/arenaer er etterspurt i større grad enn faste arbeidsplasser. Det jobbes ellers mot flere eksterne samarbeidspartnere.

**Sak 21/22      Økonomirapport 2021 – Det medisinske fakultet**

Fakultetsstyresak 17/22

Bjørn Inge Espenes orienterte. I fjor fikk vi et krevende «koronakutt».

Det var kr 2,3 mill i overføring samlet fra 2021 til 2022.

Forskerforbundet v/Kristin Klock spurte om hva årsaken var til at vi ikke fikk flere koronamidler i 2021? Fakultetet får i 2022 en engangstildeling på 2,9 millioner kroner til pandemitapet ved Odontologisk universitetsklinikk (OUK) i 2021. Inntekten vil komme i mairregnskapet. Beløpet er tatt hensyn til i budsjettet for 2022.

**Sak 22/22      Årsrapport HMS 2021 – Det medisinske fakultet**

Fakultetsstyresak 18/22

Heidi Annette Espedal orienterte. Det har vært gjort mye bra arbeid innen HMS i det ekstraordinære året 2021. Det er positivt at ett av instituttene har laget et eget system for registrering av medarbeidersamtaler. Det er fortsatt behov for oppmerksomhet på medarbeidersamtaler. Psykososialt arbeidsmiljø er også et felt å prioritere.

Hovedverneombud Lise Skålvik Amble orienterte om sine kommentarer i årsrapporten, bl.a. om ARK-gjennomføringen, nytt avvikssystem, mm.

**Sak 23/22      Årsrapport kommunikasjon 2021 – Det medisinske fakultet**

Fakultetsstyresak 19/22

Heidi Annette Espedal orienterte. Det arbeides veldig bra ved fakultetet på kommunikasjonsfeltet med aktivt innsalg til media på saker fra våre forskere, og årsrapporten som kommunikasjonsrådgiver Marion Solheim har utarbeidet gir et svært godt bilde av aktiviteten ved fakultetet.

- Sak 24/22**      **Studiemodell Vestlandslegen – rapporter og status i prosjektet**  
Fakultetsstyresak 20/22  
Kristin Walter orienterte om de ulike rapportene i ny studiemodell. Det er lagt ned et omfattende arbeid i ulike grupper som arbeider med Vestlandslegen. Det er viktig med et godt samarbeid med samarbeidende sykehus om den kliniske undervisningen ved økt antall studenter som Vestlandslegen innebærer. Det er nå 20 studenter under Vestlandslegen og en oppbygging i Stavanger er i dette henseende viktig hvis/når det kommer flere studenter. Det er en milepæl i prosjektet at rammene for Vestlandslegen er lagt. Videre arbeid blir å se på forhold som gjelder drift av det som er beskrevet i rammene.  
Forskerforbundet v/Kristin Klock stilte spørsmål om hvordan undervisning ved samarbeidende sykehus er mot krav som stilles av NOKUT og Rethos. Undervisere vil forholde seg til UiB og fakultetet. Planen er å ansette flere undervisere hvis Vestlandslegen blir en realitet.
- Sak 25/22**      **Oppnevning av sakkyndig komite, opprykk til professor etter kompetansevurdering samt opprykk til forsker 1183 – delegering av fullmakt**  
Fakultetsstyresak 24/22  
Heidi Annette Espedal orienterte. Oppnevning av komiteer i opprykksaker ønskes delegert til dekan på fullmakt for å forenkle prosesser.
- Sak 26/22**      **HMS orienteringer**  
Gjert Bakkevold orienterte om saker fra møte i HMS-utvalget 16.03.2022, bl.a. at det utarbeides ny HMS-handlingsplan 2023-2025 for fakultetet.
- Sak 27/22**      **Kort orientering om BOTT – arbeid**  
Heidi Annette Espedal orienterte om at det er forberedelser for innføring av kjernesystemene for HR. Fakultetet har deltakere i sentral gruppe. Det bør være deltakelse fra faglig linje i forkant av innføring av nye HR-kjernesystemer.
- Sak 28/22**      **Byggesaker**  
Gjert Bakkevold orienterte. Det er ikke noe nytt om byggesaker siden forrige IDU-møte.
- Sak 29/22**      **Tilbakemelding om fakultetsstyresak 63/21 Strategisak: Bedre samarbeid mellom instituttene og mellom instituttene og fakultetet v/Per Bakke**  
Per Bakke orienterte. Instituttledere, administrasjonssjefer og seksjonsledere har hatt et par samlinger for å se på forbedringsområder og tiltak. Det arbeides med mål og tiltak. Fakultetsledelsen vil komme tilbake til dette arbeidet. Godt samarbeid med sykehusene er også viktig.
- Sak 30/22**      **Tilbakemelding om fakultetsstyresak 4/22 Strategisak: Ny økonomisk hverdag, status v/Per Bakke**  
-      **Status for oppnevnte arbeidsgrupper**  
Per Bakke orienterte.
- Sak 31/22**      **Eventuelt**  
Ingen meldte saker.

Møtet slutt kl. 09.37