

REFERAT FRA MØTE I IDU 13. JUNI 2022 KL. 08:00 – 09:30

STED: Møterom 285, Armauer Hansens hus, 2. etasje, sidefløy nord

Til stede fra organisasjonene:

Professor Eva Gerdtts (Akademikerne), førstekonsulent Marit Stubdal (NTL), seniorkonsulent Linda Karin Forshaw (vara NTL), seniorkonsulent Elin Myhrvold (Parat), professor Kristin Klock (Forskerforbundet), seniorkonsulent Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), avdelingsingeniør Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

Til stede fra fakultetsadministrasjonen:

Fakultetsdirektør Heidi Annette Espedal (møteleder), seniorrådgiver Beathe Bjørneberg (sak 44/22), seniorrådgiver Gjert Bakkevold (referent)

Forfall:

Professor Silje Skrede (vara Akademikerne), professor Knut Teigen (vara Forskerforbundet), professor Mihaela Roxana Cimpan (vara Akademikerne), seniorkonsulent Irene Lavik Hjelmaas (vara Parat),

Sak 41/22 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste godkjent.

Sak 42/22 Godkjenning av referat fra møte 20. mai 2022
Titler på medlemmene i IDU tas med i referatene. Referatet ble godkjent.

Drøftingssaker

Sak 43/22 Prosjekt Sikre forskningssystemer
Underdirektør, seksjonsleder for digitale produkter og virksomhetstjenester, Cecilie Ohm, presenterte prosjektet Sikre forskningssystemer. Bakteppet for prosjektet er at UiB er utsatt for datainnbrudd utenfra. Sikkerhetstiltakene på UiB i 2021 har gitt UiB en merkbar forbedring. Det er ansatt 3 personer på prosjektet. Alle instituttene vil få besøk for gjennomgang av lokalt driftet utstyr og systemer koblet til UiB-IT. Systemer har ansvar for sine systemer. Det er en egen styringsgruppe for prosjektet, prosjektleder, prosjektgruppe og referansegruppe. Fakultetet er representert i styringsgruppen (prodekan Marit Bakke) og i referansegruppen. Det kommer en egen nettside for prosjektet. Det skal etableres en sentral forvaltningstjeneste ved IT-avdelingen for IT-systemer til forskning. Dette kan få organisatoriske konsekvenser og innebære OU-prosesser. Det blir en dialog med fakultetene om OU-prosesser. Det er ukjent pr d.d. hvor mange ansatte endringene vil gjelde for ved fakultetet. Prosjektets varighet er 3 år. Plan for OU-prosesser er tentativ. Presentasjonen sendes til IDU.

Sak 44/22 Strategisak: Ny økonomisk hverdag - Muligheter for besparelser og økt handlingsrom
Fakultetsstyresak 37/22

Beathe Bjørneberg orienterte. I fakultetsstyresaken er det gjengitt 5 scenarier for besparelser og økt handlingsrom.

1. **Alle institutt tar ut minimum 20 % fra BOA-økonomien til bevilgningsøkonomien.** Dette kan øke handlingsrommet med mellom 11 og 14 millioner kr.
2. **Utsette alle rekrutteringsstillinger med 3 måneder i 2022.**
Besparelse kan utgjøre inntil 4 millioner kroner.
3. **Innsparinger ved å holde igjen alle åpne stipendiatstillinger inntil vi er kommet ned på det antall stillinger vi får finansiert fra KD**
UiB har finansiert 139 rekrutteringsstillinger mens fakultetet har 170 slike stillinger. Det vil ta tid å få ev innsparinger her. Åpne rekrutteringsstillinger utgjør ca 50% av rekrutteringsstillingene. Det kan dreie seg om 30-25 millioner kr over en toårsperiode hvis ikke åpne stillinger lyses ut.
4. **Innsparinger ved stillingsstopp i 2022, 2023 og 2024** (stillinger i bevilgningsøkonomien unntatt rekrutteringsstillinger)
Full årseffekt av stillingsstopp av 85 årsverk utgjør nærmere 75 millioner kr.
En noe mer realistisk tilnærming er en reansettelsesgrad på 50 %, dvs. der kun halvparten av stillingene som blir vakante lyses ut. Dette vil utgjøre om lag 37 millioner kroner i helårseffekt.
5. **Innsparinger ved utsettelse i alle stillinger i tre måneder i 2022, 2023 og 2024?** (stillinger i bevilgningsøkonomien unntatt rekrutteringsstillinger)
Med 50 % reansettelsesgrad; en utsettelse av en stilling i tre måneder tilsvarer en besparelse på 1/4 av årlig lønnskostnad.

Akademikerne v/Eva Gerds synes at forslagene rammer de vitenskapelige stillingene bl.a. relatert til BOA-aktivitet og er skeptisk til konsekvensene. Utsettelse i ansettelser i f.eks. 3 måneder kan kanskje gå, men det er helt uforenelig med stillingsstopp når det gjelder smågruppeundervisning som vil komme med Vestlandslegen.

Forskerforbundet v/Kristin Klock støttet Akademikernes syn vedr konsekvensene ved mulige innsparinger i stillinger. Ved stor undervisningsbelastning på vitenskapelig ansatte kan det gå ut over forskningsaktiviteten. Vestlandslegen kan gi nye stillinger. Det er viktig å ha god oversikt over rekrutteringen i vitenskapelige stillinger.

Heidi Annette Espedal kommenterte at det ikke er realistisk å gjennomføre full stillingsstopp ved fakultetet selv om økonomien er krevende. Planen er at det er økonomisk balanse i 2024. Det blir ikke utlysning av åpne rekrutteringsstillinger i høst. Fakultetsledelsen har hatt 2 dialogmøter med hvert av instituttene i år og med spesiell oppmerksomhet på økonomien.

Sak 45/22

Strategisak: Handlingsplan for forskerutdanning ved Det medisinske fakultet

Fakultetsstyresak 36/22

Heidi Annette Espedal orienterte. Det har vært en ekstern evaluering av forskerutdanningen og denne er bl.a. tatt hensyn til i utarbeidelse av handlingsplanen. Akademikerne v/Eva Gerds savnet noe om at rekrutteringen må gjenspeile mangfoldet (kvinner/menn, og etnisk mangfold). Forskerforbundet v/Kristin Klock kommenterte at mye av det som vises i handlingsplanen er ressurskrevende å gjennomføre.

Informasjonsaker

- Sak 46/22 Internkontroll 2022-2023 - status, Det medisinske fakultet**
Fakultetsstyresak 38/22
Heidi Annette Espedal orienterte. Saken er en statusoppdatering for internkontrollarbeidet og har vært behandlet i fakultetsstyret tidligere. Det har bl.a. vært gjennomført ROS-analyser, og styresaken inneholder oppdatering for disse. Til høsten vurderes nye områder for ROS-analyser.
- Sak 47/22 HMS orienteringer**
Det blir valg av verneombud og hovedverneombud til høsten. Det er lyst ut HMS-midler fra fakultetet. Kunngjøring av fakultetets arbeidsmiljøpris 2022 skjer i august.
- Sak 48/22 Status HR ved Det medisinske fakultet**
Heidi Annette Espedal ga en oppdateringen av prosessen rundt bemanningen på HR-feltet og tilsettinger. Etter planen er ny HR-seksjon i full drift i løpet av høsten.
- Sak 49/22 Byggesaker**
Gjert Bakkevold orienterte. Helse Bergen har varslet oppstart av detaljregulering av området rundt Armauer Hansens hus. Formålet med planarbeidet er å legge til rette for et nytt kontorbygg øst for Armauer Hansens hus, inkl. patologisk avdeling. Nybygget får større fotavtrykk og byggehøyde enn byggene som rives.
- Sak 50/22 Eventuelt**
Ingen meldte saker.

Møtet slutt kl. 09.34