

## REFERAT FRA MØTE I IDU 22. JANUAR 2021 KL. 08:00 – 09:30

STED: **Digitalt møte, Zoom**

**Til stede fra organisasjonene:**

Audun Nerland (Forskerforbundet), Silje Skrede (Akademikerne), Marit Stubdal (NTL), Linda Karin Forshaw (vara NTL), Elin Myhrvold (Parat), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

**Til stede fra fakultetsadministrasjonen:**

Heidi Annette Espedal (møteleder), Marit Øilo, Ørjan Hauge, Gerd Johannessen, Gjert Bakkevold (referent)

**Forfall:**

Kristin Klock (vara Forskerforbundet), Mihaela Roxana Cimpan (1. vara Akademikerne)

**Sak 01/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Innkalling og saksliste godkjent. Sak 09/21 om BOTT-status ble gjennomgått etter sak 04/21. Saksnummer på fakultetsstyremøtene føres opp i innkallingen til IDU-møtene der det er fakultetsstyresaker som tas opp i IDU-møte. HVO Lise Skålvik Amble meldte inn sak om OSKE-eksamen til Eventuelt.

**Sak 02/21 Godkjenning av referat fra møte 11. desember 2020.**

Referatet ble godkjent.

### Drøftingssaker

**Sak 03/21 Forlengelse av stipendiatperiode for PhD-kandidater ved MED**

Saken var meldt inn av Akademikerne ved Silje Skrede som orienterte innledningsvis. Saken har så vidt vært diskutert på forrige IDU-møte. Det oppleves frustrasjon og usikkerhet blant stipendiatene som har utløp av tilsettingsperioden under pandemien, og det er ønske om automatisk forlengelse av tilsettingsforhold for disse der det er aktuelt.

Prodekan for forskerutdanning Marit Øilo uttrykker stor forståelse for situasjonen, men pekte på at noen stipendiater er mindre påvirket av situasjonen enn andre. Det er valgt fra fakultetets side å ha søknadsprosess siden der er så stor forskjell i de enkelte stipendiatenes situasjon. Det er også et krav/føringer fra departement om individuell vurdering av hver sak, og da passer ikke en automatisk behandling av sakene. Alle som har søkt om forlengelse (med annen begrunnelse enn barnepass) har fått minst 1 måned forlengelse.

Forskerforbundet v/Audun Nerland pekte på at stipendiater som virkelig er i en vanskelig situasjon bør prioriteres.

Det er ikke alle stipendiater som er like oppdatert om retningslinjene om søknadsprosessen og det er viktig med informasjon til alle stipendiatene som er i PhD-programmet. [Nettsiden til fakultetet](#) må være oppdatert (oppdatert i går). Alle ansatte må holde seg oppdatert på [koronanettsidene til UiB](#). NTL v/Linda Karin

Forshaw pekte på at mange stipendiater benytter private e-postadresser og f.eks. ikke bruker MittUiB.

Det ble foreslått at Marit Øilo formulerer et skriv som sendes til stipendiatene. Skrivet (sendt 26.02.21) legges ved dette referatet.

#### **Sak 04/21**

##### **Vedr. økt arbeidsbelastning for undervisningspersonell under Covid-19-pandemi**

Saken var meldt inn av Akademikerne v/Silje Skrede som orienterte. Underviserne (primært i 20% stillinger, også kliniske) opplever stor arbeidsbelastning og har lagt ned en stor innsats under pandemien som fortsatt varer. Det oppleves stor variasjon fra semester til semester vedr informasjon som blir gitt til underviserne om situasjonen.

Gerd Johannessen orienterte om notat fra dekan Steinar Hunskaar. Fakultetet anerkjenner den innsatsen som underviserne har lagt ned under pandemien. Underviserne har fri og uavhengig stilling og det er derfor ikke mulighet for overtid i disse stillingene. Akademikerne synes ikke det er akseptabelt at argumentet om fri og uavhengig stilling benyttes og at det ikke kan gis kompensasjon for det arbeidet som legges med. Det kan være vanskelig å rekruttere personer i 20% stilling slik det er nå. Det bør sendes et skriv til underviserne som innehar slik stilling.

Gerd Johannessen pekte på at det er formelle rammer og retningslinjer som gjelder og som fakultetet må forholde seg til.

Det har vært mulighet for å rekruttere flere midlertidig i 20% stilling i en periode, men det er vanskelig å finne rett kompetanse på kort tid.

Forskerforbundet v/Audun Nerland ser også at det er større arbeidsbelastning bl.a. ved bruk av digital undervisning og etterlyste noe bedre informasjon og opplæring i systemene inntil digital undervisning og systemene er blitt mer kjent blant underviserne.

Akademikerne er opptatt av at fakultetet må anerkjenne, overfor de det gjelder, den ekstraordinære innsatsen som er lagt ned og at f.eks. prodekan for utdanning Steinar Hunskaar sender brev om dette til denne ansattgruppen.

Fakultetsledelsen tar videre en intern diskusjon før det kommes tilbake til saken.

#### **Sak 05/21**

##### **Arbeids- og klimaundersøkelse 2021 (ARK2021) – gjennomføring**

Ørjan Hauge orienterte om forberedelsene til ARK2021 så langt. Ledelsen og vernetjenesten er involvert i prosessen. Det er viktig å få en god deltakelse i undersøkelsen, men aller viktigst er at det blir en god oppfølging i etterkant. God PR = høy svarprosent, og det er viktig å skape blest om ARK og å bruke eksisterende fora og medier i markedsføringen iflg HVO Lise Skålvik Amble. Vi må få inn et godt grunnlag i spørreundersøkelsen som vi kan arbeide videre med i forhold til arbeidsmiljøet.

Akademikerne v/Silje Skrede foreslo at «UGLE-lederne» (ledere som er i kontakt med underviserne) blir inkludert i markedsføringen av ARK.

Det er viktig å synliggjøre oppfølgingen av undersøkelsen. Spørreskjema sendes til alle ansatte som har 20% stilling og mer. Det tar ca 15 minutter å fylle ut det digitale skjemaet.

#### **Informasjonsaker**

#### **Sak 06/21**

##### **Årsregnskap 2020 – Det medisinske fakultet**

Ørjan Hauge orienterte. Det er ca 18 mill. kr i øremerkede midler i overføring til 2021. Budsjettmålet for BOA er oppnådd i 2020.

**Sak 07/21**      **Valg av representanter til fakultetsstyre og instituttråd - organisering av valg 2021**  
Gjert Bakkevold orienterte. Det er hovedvalg i år med valg av representanter fra alle stemmerettsgruppene (A, B, C og D) til fakultetsstyret og instituttrådene. Instituttrådene er bedt om å foreslå medlemmer til instituttens nominasjonskomiteer og instituttledere er bedt om å komme med forslag til medlemmer fra gruppe A og B til nominasjonskomiteen for fakultetsstyrevalget. NTL og Parat (lokalt) har foreslått medlem fra gruppe C til denne nominasjonskomiteen.

**Sak 08/21**      **Strategisak: Pandemisenter**  
Heidi Annette Espedal orienterte kort. Det er tildelt strategimidler sentralt til denne satsningen og senteret er i drift. Professor Esperanza Diaz er leder av senteret.

**Sak 09/21**      **BOTT-økonomi - status**  
Heidi Annette Espedal orienterte. Siden saken om BOTT- økonomi er en omstillingssak må den behandles i Forhandlingsutvalget ved UiB før neste IDU-møte.

Hvorfor gjør vi dette?

Denne omstillingen skjer siden det ønskes å oppnå

- lik leveranse med rett kompetanse til alle brukere.
- samarbeid og fellesskap.
- sikre rom for generell administrasjon

UiB og KD har forventninger og krav siden det er innført nye økonomisystemer.

En arbeidsgruppe har diskutert ulike modellalternativ for organisering på fakultetets økonomiområde. Etter avstemming landet gruppen på en modell der økonomimedarbeidere blir ansatt på fakultetet, men med arbeidsplass ved enhetene, og med en større grad av spesialisering. Dette er også styringsgruppens anbefaling. Aktuelle rapporter finnes på fakultetets [nettside om BOTT](#).

Prosess videre:

- Våren 2021 med frist april.
  - o Det lages en bemanningsplan (som tas opp i ekstraordinært IDU-møte)
  - o Service og leveranse – brukerbehov.
    - Økonomioppgaver
    - Andre administrative oppgaver
  - o Standard for samarbeid på tvers av enhetene

Ørjan Hauge pekte på at det er viktig å ivareta de ansatte og det er jevn dialog med økonomimedarbeiderne i nettverksområdene. Det er ellers viktig med god dialog om saken på alle nivå.

Målet for endringen er bl.a. standardisering i sektoren og økt kvalitet i tjenestene. Det antas at det i årene som kommer blir vekst i økonomien og at vi må øke volumet med de ansatte vi har i dag.

NTL v/Linda Karin Forshaw kommenterte at det allerede er stor arbeidsbelastning nå på økonomimedarbeiderne og at vi ikke kan forvente at de deltar på mange andre områder. Fakultetet er klar over situasjonen og tar hensyn til dette i implementeringen. NTL v/Marit Stubdal støttet også Forshaw sitt syn og pekte bl.a. på at nytt bestillingssystem først ble tatt i bruk i går, og at det er mye å sette seg inn i nå.

Det er nettverksmøter med økonomimedarbeiderne hver 14. dag.

**Sak 10/21      Status for korona-beredskapsarbeid**

Heidi Annette Espedal opplyste at det ikke mye nytt siden forrige IDU-møte. Gjeldende retningslinjer vedr korona (f.eks. hjemmekontor) varer pr d.d. ut januar ved UiB.

**Sak 11/21      Byggesaker**

Gjert Bakkevold orienterte.

[Inkubatorbygget](#)

Det pågår nå malerarbeid i bygget. Brukergruppen hadde sitt møte nr 11 for en uke siden.

**Sak 12/21      Eventuelt**

OSKE-eksamen v/HVO Lise Skålvik Amble

Amble orienterte. Fakultetet har besluttet gjennomføring av OSKE-eksamen 2. februar. Det er bekymring rundt gjennomføringen mht pandemisituasjonen. Teknisk skal det la seg gjøre å gjennomføre OSKE-eksamen, men ved en smittesituasjon kan f.eks. studieadministrasjoner bli rammet av karantene. Andre universitet har valgt å ikke gjennomføre OSKE-eksamen i vår.

Heidi Annette Espedal nevnte at det er godkjent på overordnet nivå at OSKE-eksamen kan gjennomføres i vår. Ingen ansatte kan beordres til å bidra til gjennomføringen, og ansatte i risikogrupper har grunn til å ikke delta.

Bekymringen er meldt av HVO til faglig ledelse. Heidi orienterer også studieledelsen.

Møtet ble avsluttet kl 09.45

Jfr sak 03/21

Kunngjøringen som ble sendt til samtlige kandidater i ph.d-programmet:

### **Dear all PhD-candidates**

The University of Bergen and the Medical faculty has worked very hard to be able to keep the research facilities open as much as possible during the Covid-19 pandemic. It is however inevitable that the lock downs, travel bans and reduction in social activities have affected us all. PhD-candidates with stressful temporary positions and a strict time-limit, are probably more affected by these difficult times than others.

The restrictions have, however, not affected all to the same extent. Some have actually had more time available to spend on research activities due to reductions in other duties and activities. Most have, however, experienced less time available and more complicated access to research results. Others again have experienced that their project has been cancelled, severely delayed or impossible to continue due to the pandemic. Last summer you were all advised to apply for extension of your funding from your employers.

As the pandemic is still ongoing and continue to cause complications, some of you may experience further delays and complications. Please contact your supervisors and employers to work out alternative plans or the possibilities for adjustments of your projects in order to reduce the risk for dramatic delays. We recommend that you consider that the pandemic may cause restriction in the future as well. Note that you need to notify the faculty before large adjustment in protocol or change of supervisors [Change of supervisors.pdf \(uib.no\)](#)[Lenker til eit ekstern område.](#)

For Ph.D-candidates financed by the University of Bergen, it is still possible to apply for Covid-19-related extensions due to further delays. Use the designated templates for this: [skjema stipendiat forlengelse - engelsk.odt](#)[Lenker til eit ekstern område.](#), [veilederskjema engelsk-forlengelse.odt](#)[Lenker til eit ekstern område.](#)

It is also important to register all types of leaves of absence due to illness and childcare in the HR-system.

Candidates with external funding are advised to contact your employers for queries regarding leave of absences and possibilities for extended funding.

Best regards Marit Øilo, Vice dean of doctoral education

### **Kjære alle ph.d.-kandidater**

Universitet i Bergen og det medisinske fakultet har jobbet iherdig for å opprettholde forskningsaktiviteten under covid-19 pandemien. Det er likevel uunngåelig at nedstengingene, reiserestriksjonene og restriksjonene i sosiale aktiviteter har påvirket oss alle. Ph.d.-kandidater i stressende, midlertidige stillinger med relativt kort tidsramme har trolig blitt påvirket av dette i større grad enn mange andre.

Det er likevel slik at ikke alle har blitt påvirket i samme grad. Noen har faktisk opplevd å få bedre tid til forskning og fordypning på grunn av reduksjon i andre forpliktelser og aktiviteter. De fleste har nok imidlertid opplevd redusert tid som kan benyttes konstruktivt til forskning. Andre igjen har opplevd at hele prosjekter har blir kansellert, sterkt forsinket eller avbrutt på grunn av pandemien. Dere ble i sommer anbefalt å søke dere respektive arbeidsgivere om forlengelser på grunn av forsinkelser forårsaket av nedstengingen.

Pandemien og restriksjonene pågår imidlertid fortsatt og det er trolig flere som opplever ytterligere forsinkelser og komplikasjoner på grunn av dette. Kontakt veiledere og arbeidsgiver for å utarbeide planer for hvordan gjennomføringen av ph.d.-perioden kan foregå uten dramatiske forsinkelser. Vi

anbefaler at dere forsøker å justere prosjektene med tanke på at pandemien kan fortsette i lang tid. Merk at dere må opplyse om større endringer i prosjekt og eventuelle veiledebytter. <http://ekstern.filer.uib.no/mofa/forskning/skjema/S%C3%B8knad%20om%20endring%20i%20veilederforhold%20>[Lenker til eit ekstern område.](#)

For ph.d.-kandidater finansiert av UiB er det fortsatt mulig å søke om ytterligere forlengelser relatert i covid-19 pandemien og de medfølgende restriksjonene. Benytt egne skjema for dette: [skjema stipendiatforlengelse - norsk.odt](#)[Lenker til eit ekstern område.](#), [veilederskjema - norsk forlengelse.odt](#)[Lenker til eit ekstern område.](#)

Merk også at alt fravær som skyldes sykdom eller omsorg for barn må registreres i personalsystemet for å kunne gi forlengelser.

Kandidater med eksternfinansiering anbefales å kontakte arbeidsgiver for videre oppfølging av eventuelle sykefravær, omsorgspermisjoner og mulighet for utvidelse av stipend.

Hilsen

Marit Øilo, prodekan for forskerutdanning