

REFERAT FRA MØTE I IDU 19. MARS 2021 KL. 08:00 – 09:30

STED: Digitalt møte, Teams

Til stede fra organisasjonene:

Audun Nerland (Forskerforbundet), Silje Skrede (Akademikerne) fra sak 16/21, Marit Stubdal (NTL), Linda Karin Forshaw (vara NTL), Elin Myhrvold (Parat), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

Til stede fra Institutt for klinisk odontologi (IKO):

Signe Solberg (sak 18/21)

Til stede fra fakultetsadministrasjonen:

Heidi Annette Espedal (møteleder), Ørjan Hauge, Gerd Johannessen, Gjert Bakkevold (referent)

Forfall:

Kristin Klock (vara Forskerforbundet), Mihaela Roxana Cimpan (1. vara Akademikerne)

- Sak 13/21 Godkjenning av innkalling og sakliste**
Innkalling og sakliste godkjent. Sak 18/21 om sykefraværsprosjekt hos IKO ble gjennomgått før sak 15/21.
- Sak 14/21 Godkjenning av referat fra møte 22. januar 2021.**
Referatet ble godkjent.

Drøftingssaker

- Sak 15/21 Møteplan høsten 2021**
Møteplanen ble vedtatt. Møtedatoen i oktober avhenger av vedtak i fakultetsstyret om endret dato for fakultetsstyremøte i oktober.
- Sak 16/21 Sakkyndig vurdering/vurdering av utdanningsfaglig kompetanse for førsteamanuenser (20%) – endring av fakultetsstyrevedtak 85/15**
Heidi Annette Espedal og Gerd Johannessen orienterte. Pga endrede nasjonale krav må reglene tilpasses retningslinjene ved fakultetet/UiB. Det er nå krav om utdanningsfaglig kompetanse for førsteamanuenser. Dette gjelder alle stillinger for professorer og førsteamanuenser uansett stillingsprosent. Endringene vil medføre kostnader og ansettelser kan ta lengre tid. Alle som har bistilling og som skal ansettes for ny periode vil få vurdert utdanningsfaglig kompetanse av Enhet for læring. Uten slik vurdering er ansettelsestid 2 år. Det er ellers klare beskrivelser for vitenskapelige stillinger.
- Sak 17/21 Statusrapport utvikling av midlertidige årsverk**
Heidi Annette Espedal og Gerd Johannessen orienterte. Det ble laget tiltaksplan i 2018 vedr utvikling av midlertidige stillinger. Tallene i statusrapporten er fra 2020.

Fakultetets situasjon for midlertidige årsverk er godt innenfor rammen som gjelder fram til 2022.

Informasjonsaker

- Sak 18/21** **Sykefraværprosjekt ved Institutt for klinisk odontologi (IKO)**
Signe Solberg presenterte notat fra IKO. Instituttet har hatt et høyt sykefravær over tid og har arbeidet med ulike tiltak for å bedre situasjonen. De vil nå jobbe med sykefraværet på en annen måte og ønsker å ha en positiv inngang på dette arbeidet. Bedriftshelsetjenesten er også involvert i prosessen. Det blir viktig å se på nærvær, ikke bare fravær. Prosjektet synes å ha en god vinkling. Vernetjenesten er orientert om prosjektet, også lokalt.
- Sak 19/21** **Strategisak: Inkubatorbygget og satsning på innovasjon**
Heidi Annette Espedal orienterte om strategisaken som skal diskuteres på fakultetsstyremøte 24.03.2021. Innovasjonsleder Torleif Lunde er godt i gang med planlegging av aktiviteten i Inkubatorbygget. Maija Slaidina er nestleder. Det utarbeides en innovasjonsstrategi og driftsmodeller for bygget. Forskerforbundet v/Audun Nerland stilte spørsmål om våtlaboratoriene i bygget. Etter planen sørger UiB for basisinnredning i laboratoriene. Fakultetet er i dialog med Institutt for biomedisin om driften av laboratoriene. Bygget skal ikke være et ordinært driftsbygg, men et innovasjonsbygg der ulike innovasjonsprosjekter skal benytte arealene. UiB, Helse Bergen og VIS Innovasjon er inne med areal i bygget. Arealkabalen er ikke endelig lagt ennå.
- Sak 20/21** **Valg 2021 – oppnevning av valgstyre og nominasjonskomiteer**
Gjert Bakkevold orienterte. Det er storvalg i år (valg for alle ansattgruppene og studentene) med valg til fakultetsstyre og instituttråd. Valgene er kunngjort med forslagsfrist på kandidater innen 31.03.2021. Fakultetsstyret oppnevner fakultetets valgstyre og nominasjonskomiteer for fakultetsstyrevalget og instituttrådsvalgene. Alle valgene i ansattgruppene A, B og C er elektroniske og valgene kjøres samtidig.
- Sak 21/21** **Årsrapport kommunikasjon 2020 – Det medisinske fakultet**
Heidi Annette Espedal orienterte om rapporten som er utarbeidet av fakultetets kommunikasjonsrådgiver Marion Solheim. Fakultetets forskere har hatt en god bredde i saker i media i fjor. Mye har dreiet seg om korona, men også mange andre saker har vært i media.
- Sak 22/21** **Årsrapport HMS 2020 – Det medisinske fakultet**
Ørjan Hauge orienterte. Det har vært en grundig prosess i forkant av rapporten med verneombud og ledelse. Vernerunder, HMS-møter og medarbeidersamtaler er sentralt. Årsrapporten sendes til HMS-avdelingen ved UiB, og fakultetet får årlig tilbakemelding med forslag på forbedringsområder. HVO Lise Skålvik Amble nevnte også at det er viktig at alle får medarbeidersamtaler. Det er nå på plass HMS-koordinatorer ved alle instituttene, HMS-pris - Arbeidsmiljøprisen er etablert og fakultetet har et HMS-utvalg. Forskerforbundet v/Audun Nerland spurte hvem det er medarbeider skal ha samtale med og om den er obligatorisk? Tidligere har det vært tilbud om slike samtaler, men nå er det obligatorisk iht reglementet. Både tallfesting av antall og selve gjennomføringen av slike samtaler har samlet sett ikke vært god nok ved fakultetet, og det er en jobb å gjøre her. Alle medarbeidere skal få en personlig invitasjon om

medarbeidersamtale. Gjennomføring av medarbeidersamtaler er ett av hovedpunktene for HMS-arbeid i år.

- Sak 23/21** **Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse 2021 (ARK2021) – status**
Ørjan Hauge orienterte. UiB har mottatt svarprosenter etter en uke, som er sendt alle enhetene. Samlet for fakultetet er ikke deltakelsen god nok pr d.d. med samlet svarprosent på 18 for hele MED. Fakultetet har hatt digitalt kick-off-møte for alle den 08.03.2021 og til nå to av tre digitale engelske presentasjoner av ARK. Forskerforbundet v/Audun Nerland pekte på at det kan oppleves som en utfordring å vite hvem som er ens leder når undersøkelsen fylles ut. Oppfølgingen av ARK blir viktig på alle nivå.
- Sak 24/21** **BOTT - status**
Heidi Annette Espedal orienterte om dette nasjonale prosjektet. Pga implementering av nytt økonomisystem har BOTT-økonomi-prosjektet ved fakultetet blitt utsatt. Det er ikke satt noen dato ennå for fortsettelse av prosjektet. Fakultetsledelsen vil ha dialog med instituttlederne om veien videre, både valg av modell for organisering og timeplan for arbeidet.
Ørjan Hauge orienterte om implementeringen av de nye økonomisystemene. Det har vært og er visse utfordringer, men det forventes bedring. Det har vært omfattende opplæringspakker fra DFØ og UiB.
Gerd Johannessen orienterte om SAP og timelønn. Det har vært en del områder å tilpasse mot regler og rutiner i staten, men det begynner å bli bedre nå. Systemet er lagt opp til at de ansatte må registrere mer selv.
- Sak 25/21** **Status for korona-beredskapsarbeid**
Heidi Annette Espedal orienterte. Det er ikke så mye nytt å nevne. Hvis det lettes på tiltak, vil det gis en ukes varsel før det får effekt. Det er ikke noe som tyder på endringer nå. Studentlesesaler er åpnet med visse restriksjoner. Det blir reservasjonsordning på lesesalsplasser.
- Sak 26/21** **Byggesaker**
Gjert Bakkevold orienterte. Inkubatorbygget er i prosess og det er ikke meldt om forsinkelser.
- Sak 27/21** **Eventuelt**
Akademikerne v/Silje Skrede stilte spørsmål om oppfølging av sak 04/21 fra IDU-møte 22.01.2021. Dekanaten har diskutert saken og den er ikke landet ennå.

Møtet slutt kl. 09.33