

UiB - Det medisinske fakultet

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

Fakultetet tilbyr profesjonsutdanning innen medisin, odontologi, farmasi, tannpleie og ernæring, og har flere mastergradsprogram innen helsevitenskap, biomedisin og global helse. Fakultetet dekker et bredt spekter av forskningsfelt. Det er vertskap for to Senter for framragende forskning (SFF), Centre for cancer biomarkers (CCBIO) og Centre for intervention science in maternal and child health (CISMAC), to K. G. Jebsen senter for forskning på henholdsvis autoimmune sykdommer og genom-rettet kreftterapi, og ERC-prosjekter. I tillegg deltar forskningsgrupper ved fakultetet i en SFF, Norwegian Centre for Mental Disorders (NORMENT), hvor Universitetet i Oslo er vertskap. Fakultetet sin forskningsinfrastruktur er organisert i tilsammen åtte kjernefasiliteter. Totalt har Det medisinske fakultet om lag 1200 medarbeidere, ca 2000 studenter og er med sine over 500 PhD-kandidater en av de største bidragsyterne til forskerutdanningen ved Universitetet i Bergen.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker, Tannlegekontor

Sertifikat

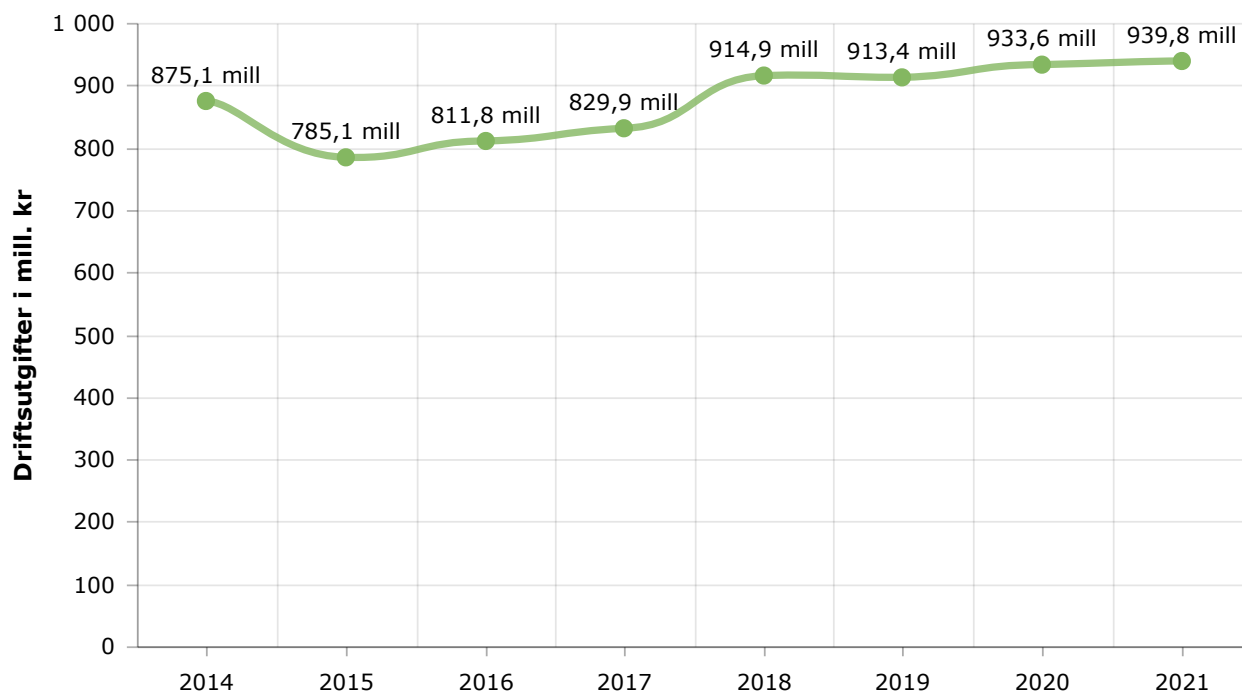
Type: Midlertidig

Utstedt: 20 apr., 2022

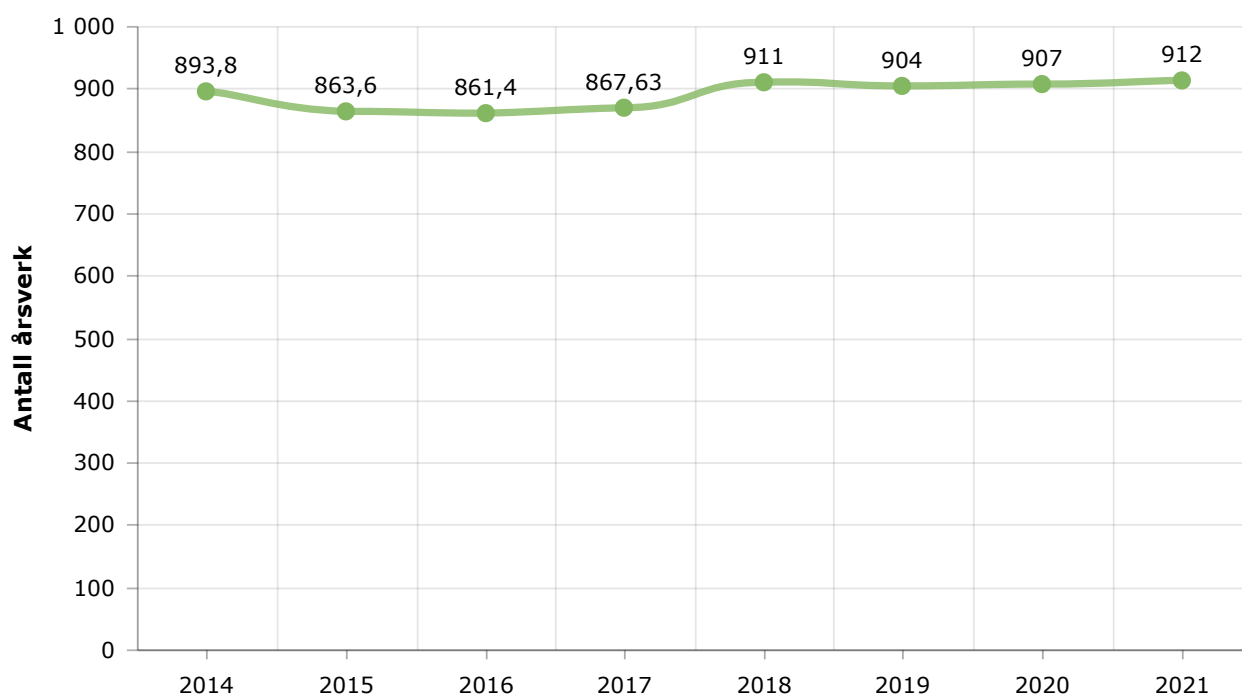
Utløper: 13 des., 2022

★ Systemindikatorer

Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



Antall årsverk for rapporteringsåret



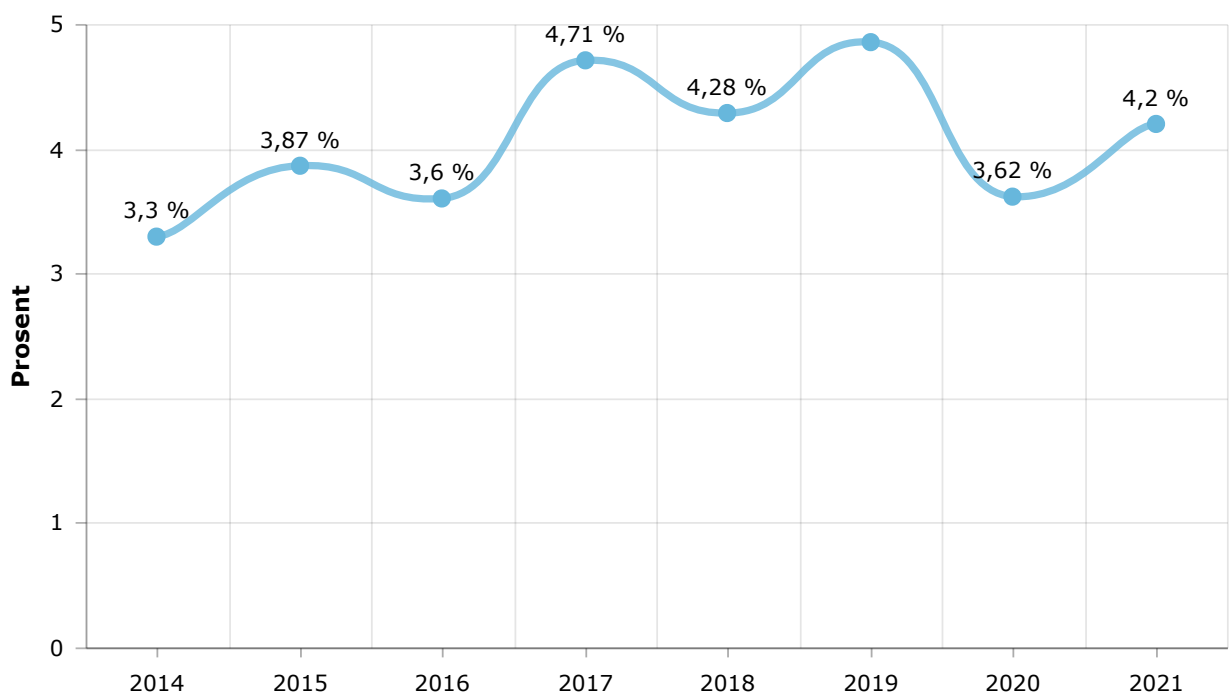
Kommentarer

Omsetning er rapportert som "Sum driftsutgifter (eks. avskrivninger, inkl. mva)", og rapportert av økonomiseksjonen ved fakultetet. Omsetning innen bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet inngår i beløpet slik at det er fakultetets totale omsetning som er rapportert.
Antall årsverk er hentet fra DBH (database for høyere utdanning).

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

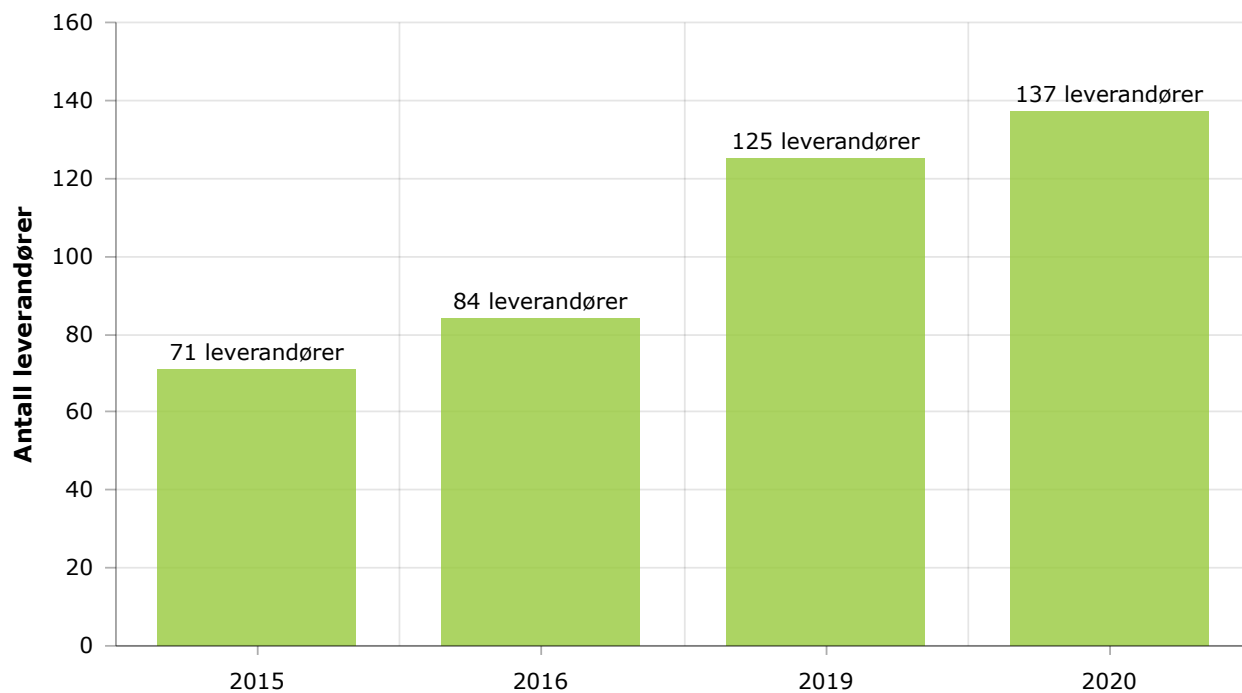
↑ 16% fra 2020



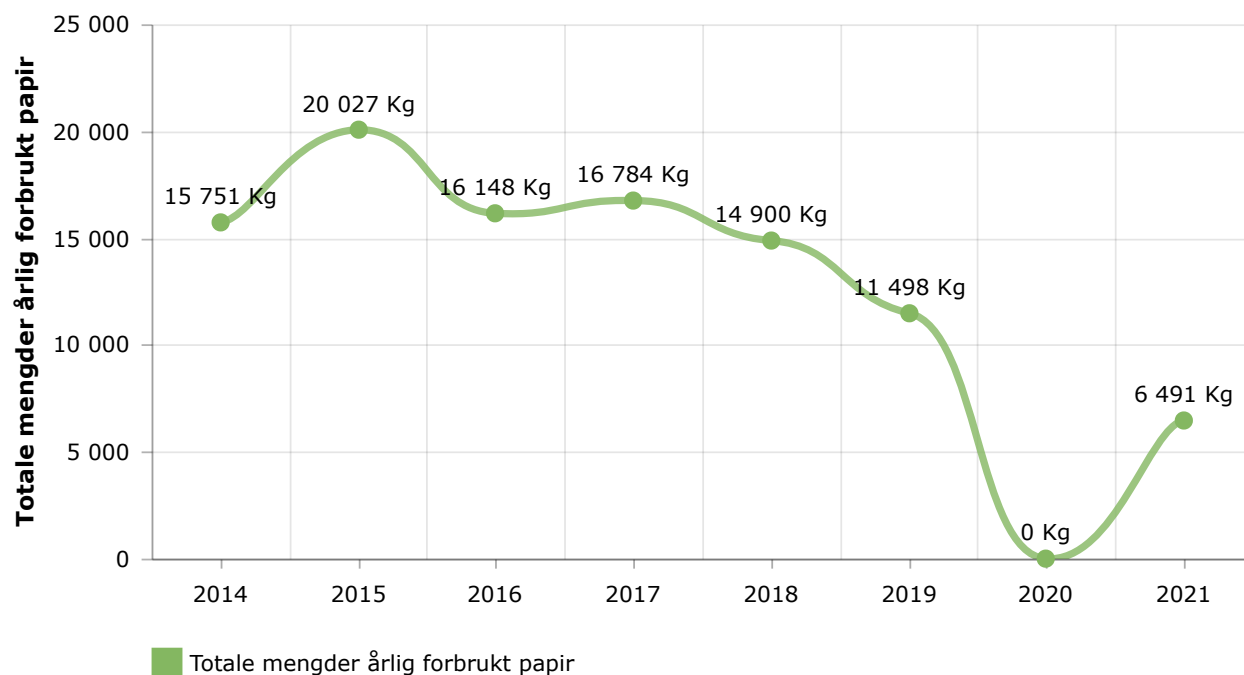
Kommentarer

Sykefraværsprosenten er hentet fra Innsikt.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



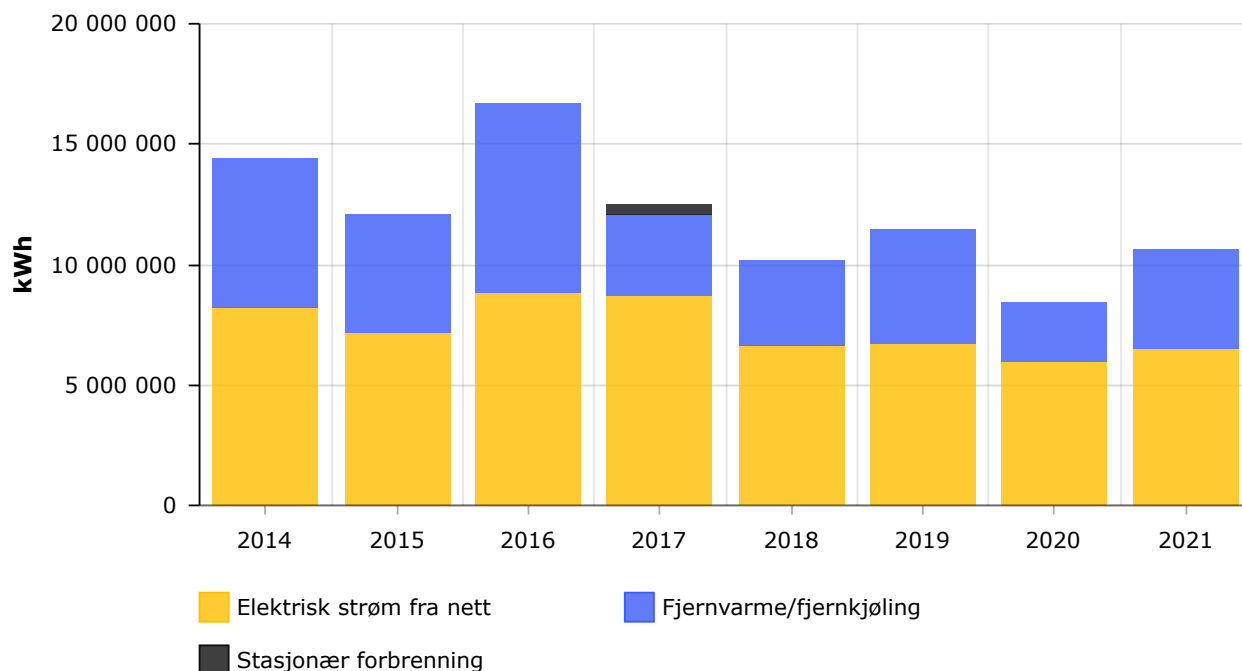
Totalt mengder årlig forbrukt papir



Kommentarer

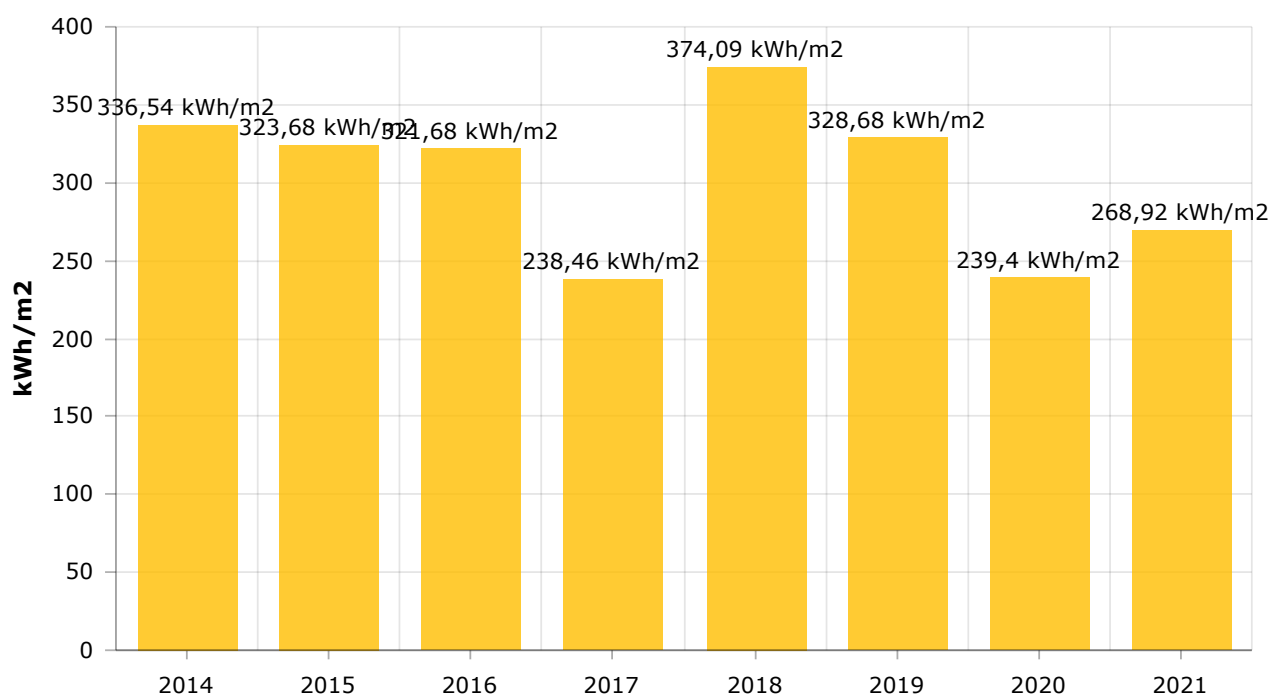
Generelt for UiB: UiB, som en statlig virksomhet, følger Lov om offentlige anskaffelser. Vi har et eget Kontor for Innkjøp som kontrollerer anskaffelsesprosessene, og holder jevnlig kurs, seminarer og opplæring for våre innkjøpere og bestillere. Miljøvennlige valg gjøres gjennom UiBs rammeavtaler. Tidligere år har man basert papirmengde på telleverk i printerne. Disse har ikke inkludert alle printerne. Nytt fra 2018 er at man oppgir innkjøpte mengder papir fra leverandør-rapporter. Dette tallet blir så delt på antall årsverk ved de ulike enhetene og er derfor ikke basert på koststed.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

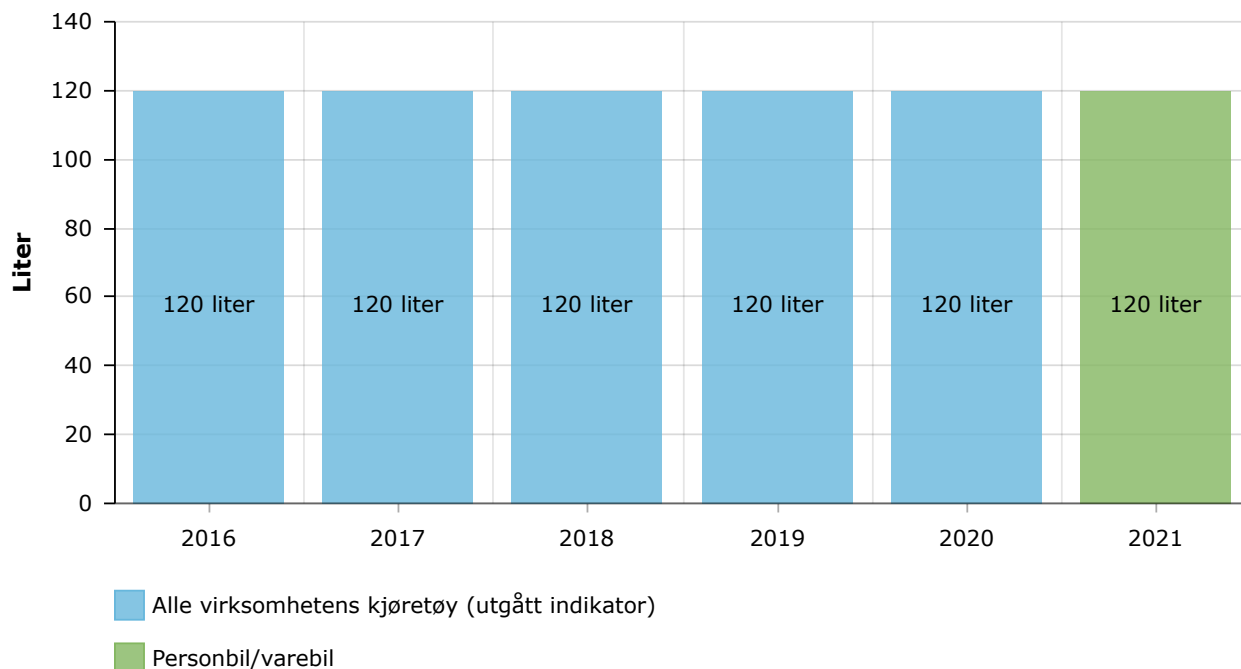
↑ 12% fra 2020



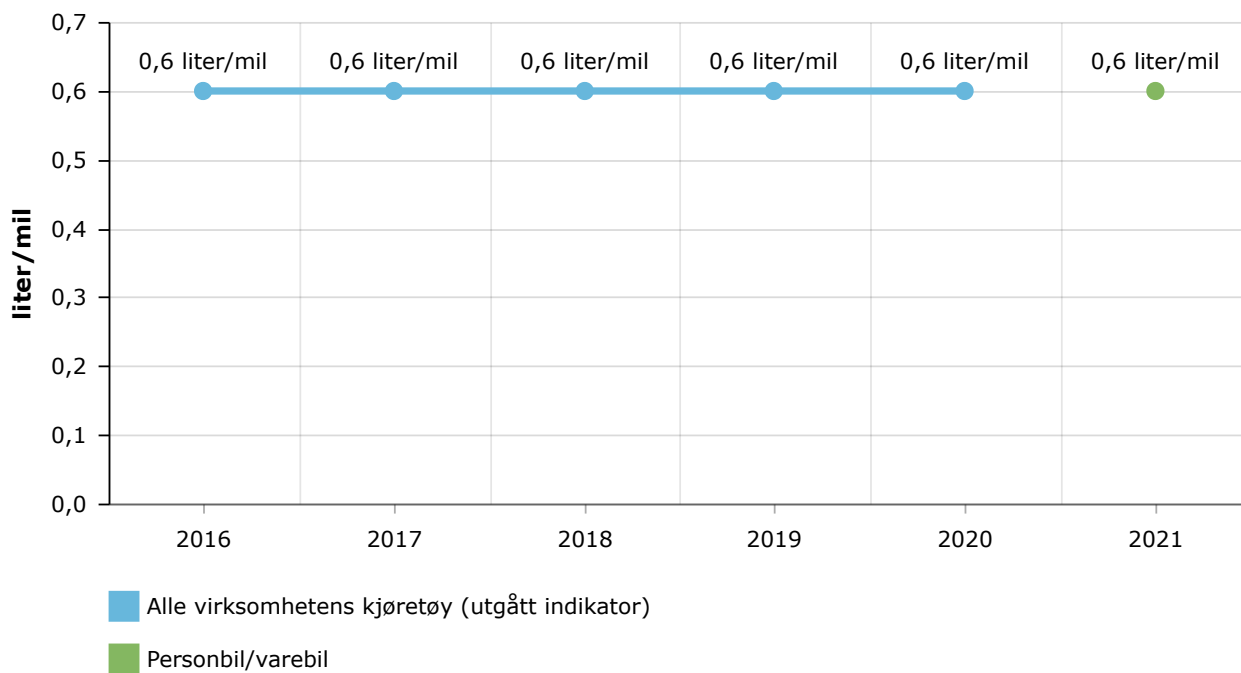
Kommentarer

Energibruk er rapportert fra Eiendomsavdelingen på byggnivå og deretter fordelt basert på prosent areal som brukes av hver enhet i hver av bygningene. Antallet kvadratmeter pr enhet er regnet ut basert på nettoareal, ikke bruttoareal som tidligere, og er derfor forskjellig fra tidligere år.

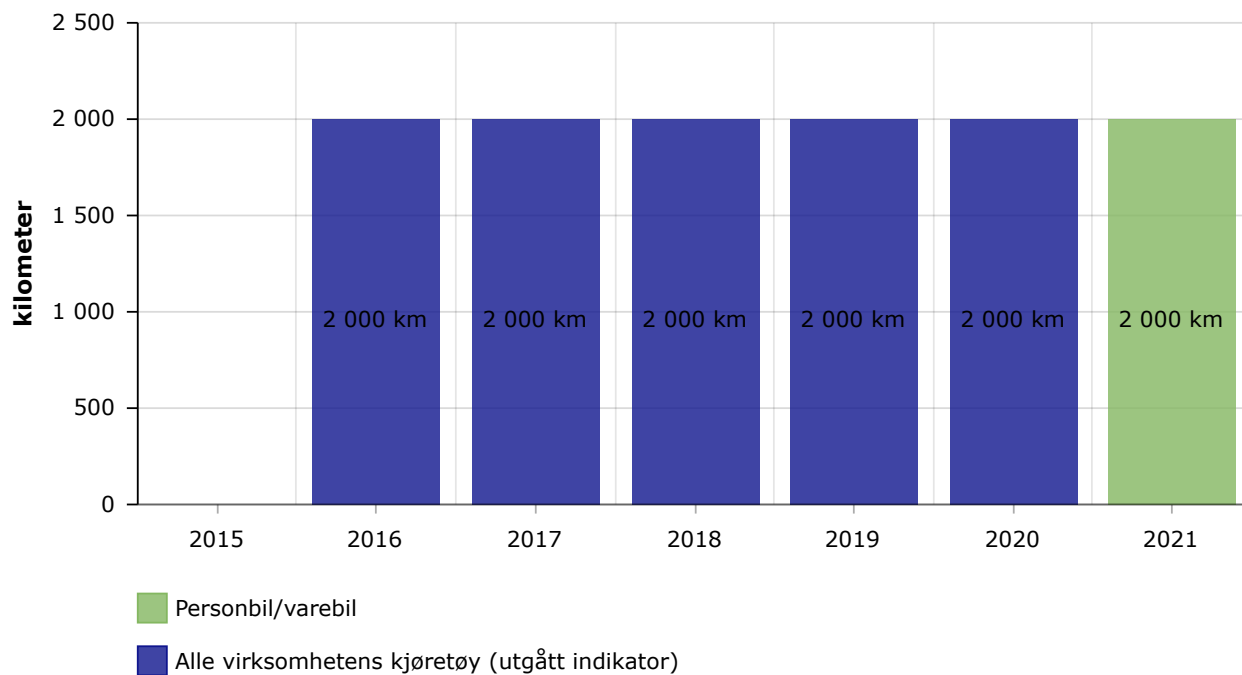
Drivstofforbruk, totalt



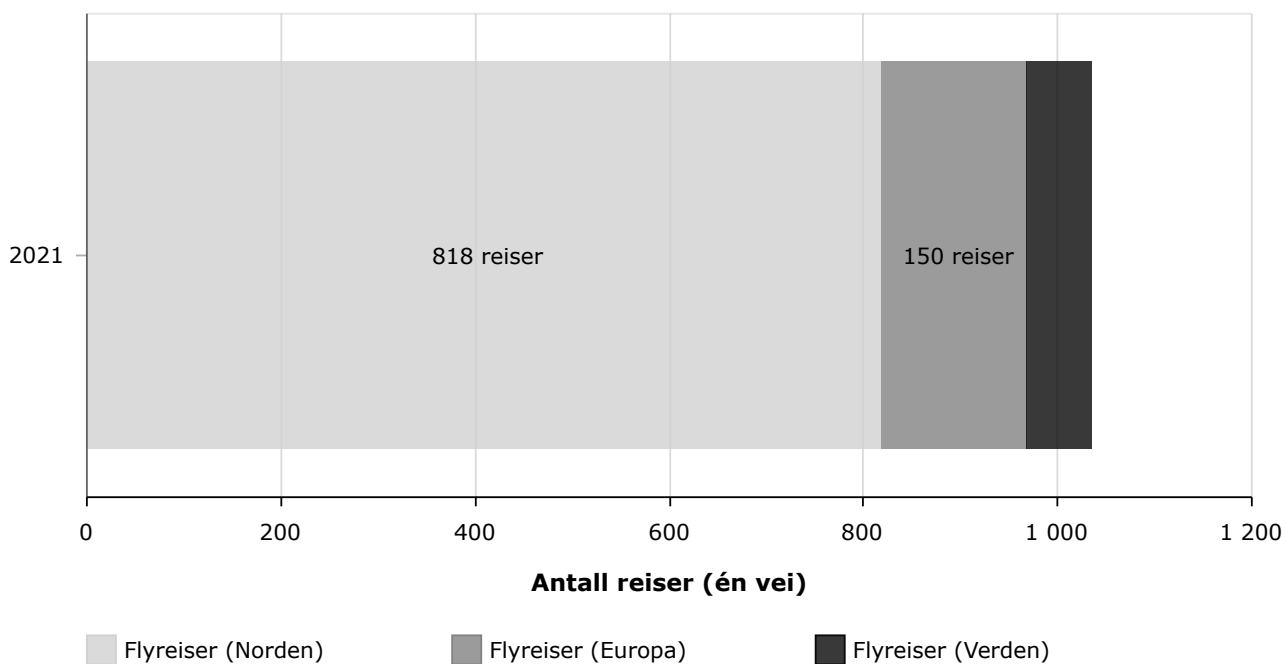
Drivstofforbruk per mil



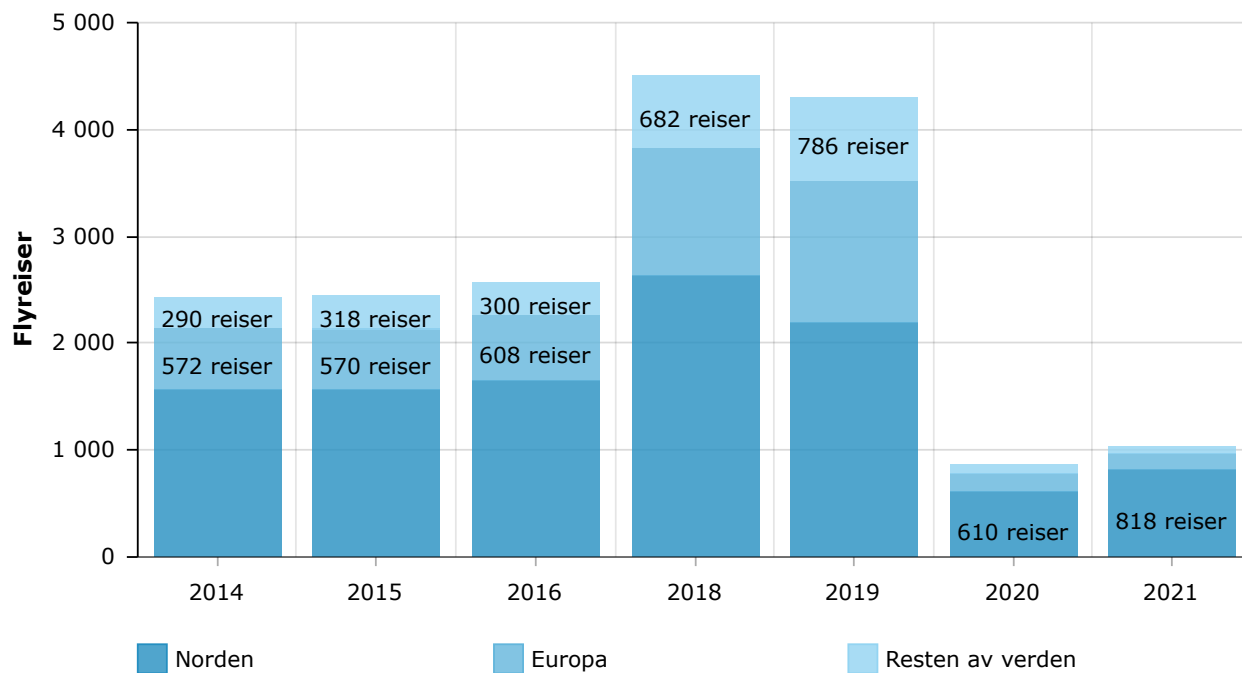
Antall kjørte kilometer



Tjenestereiser

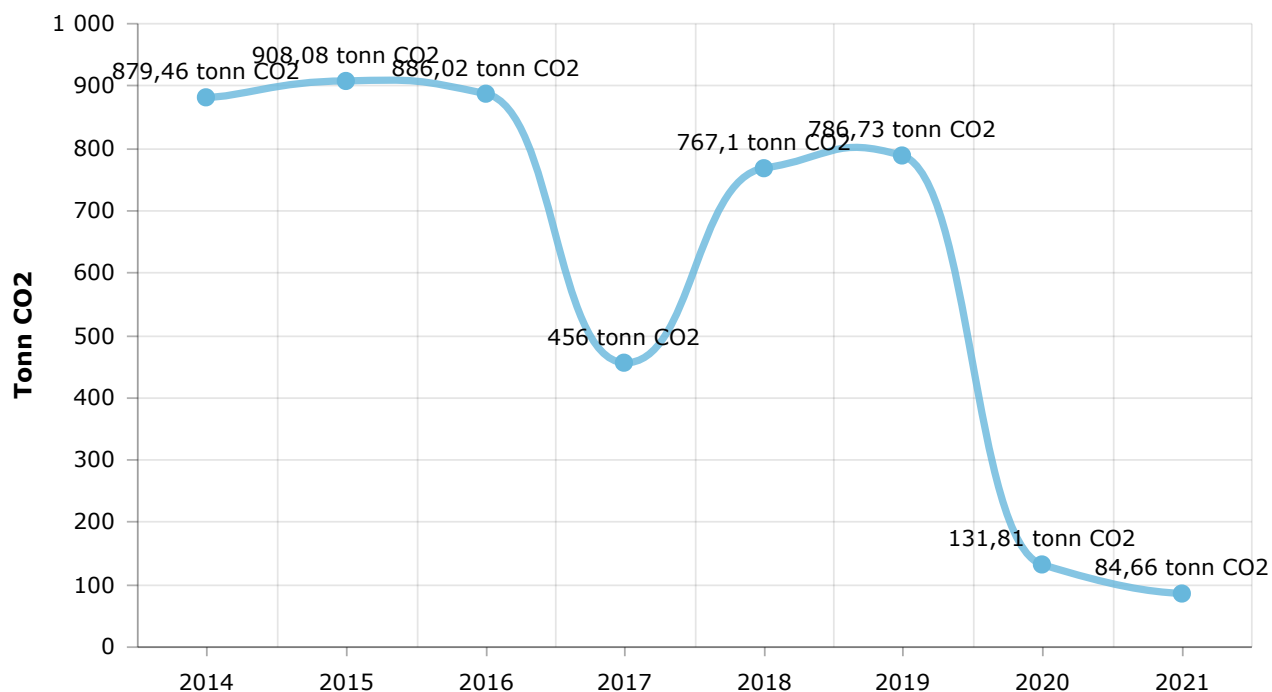


Flyreiser



CO2-utslipp fra flyreiser

↓ -35% fra 2020

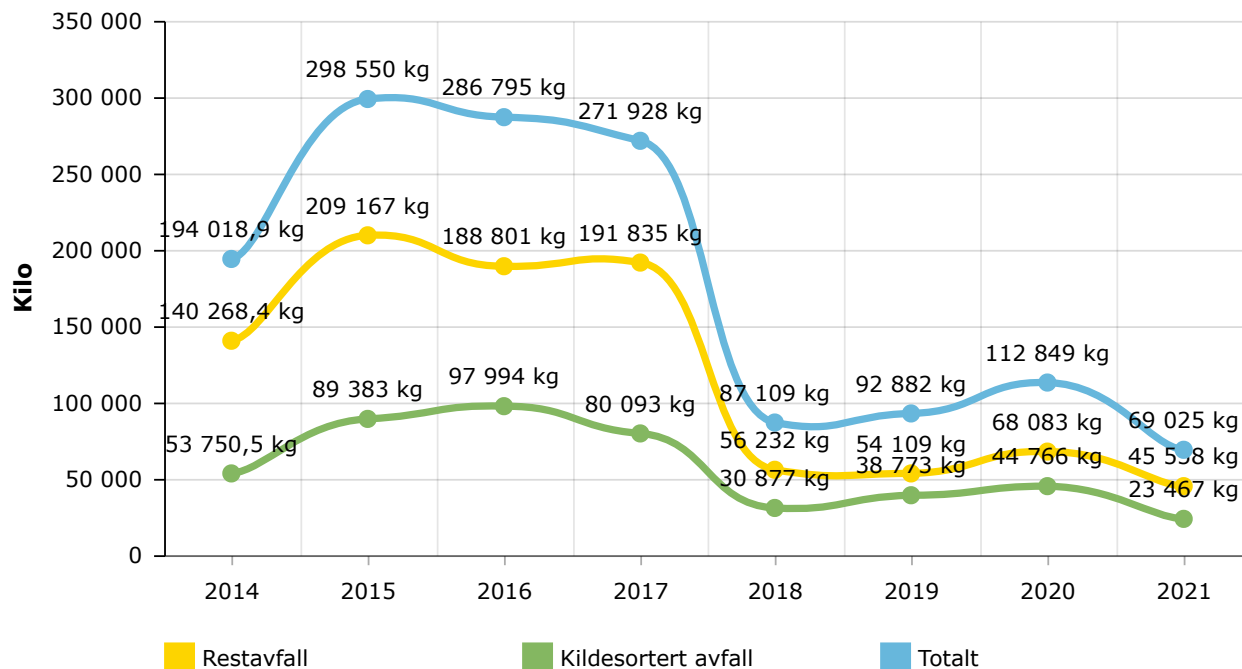


Kommentarer

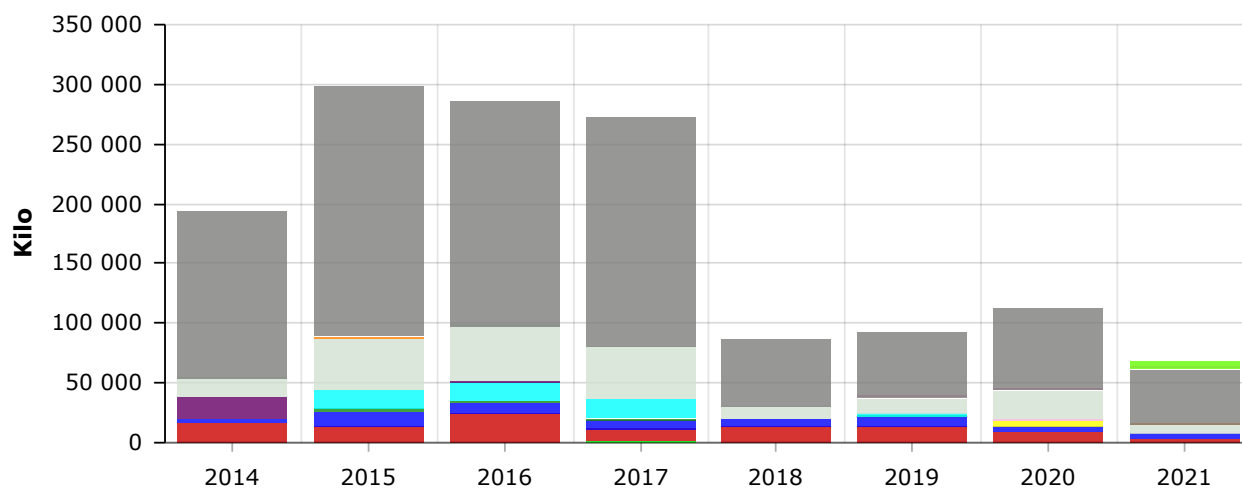
Flyreiser er hentet fra SAP som er reiseregningssystemet. Antall flyreiser har gått kraftig ned pga pandemien og flyreisestatistikken for 2021 har derfor liten verdi for å sammenligne med tidligere år.

Avfall og ombruk

Totalt avfall

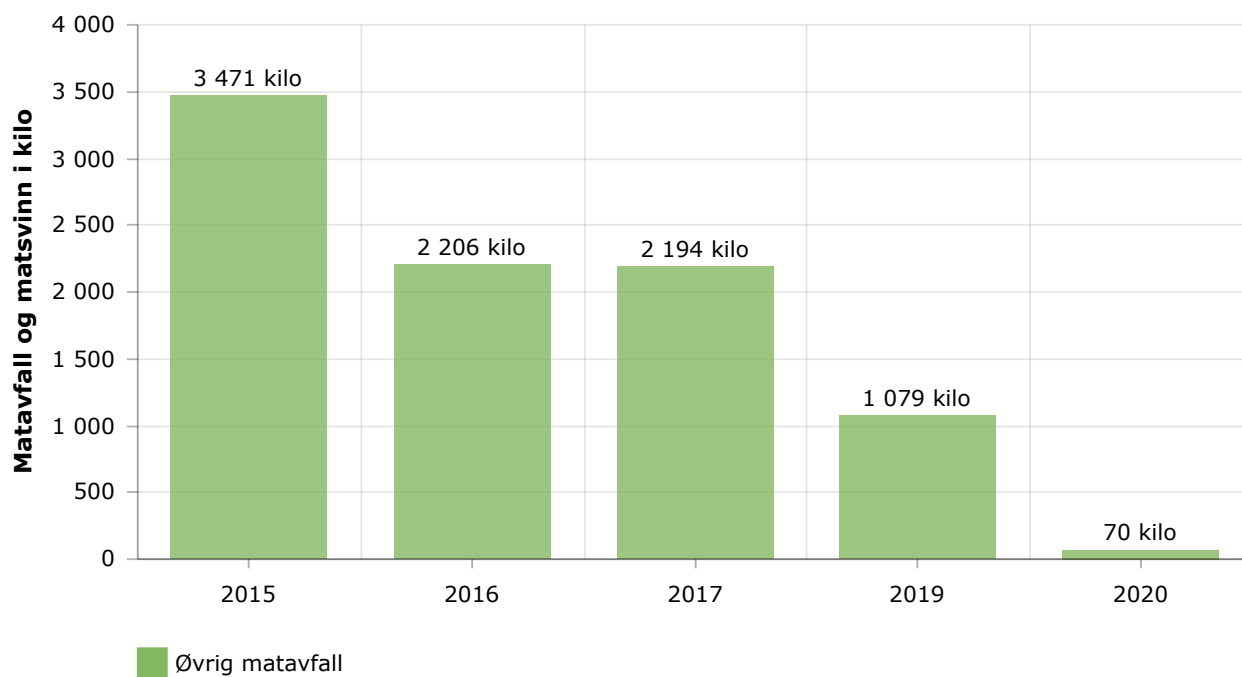


Avfallsmengder per avfallskategori



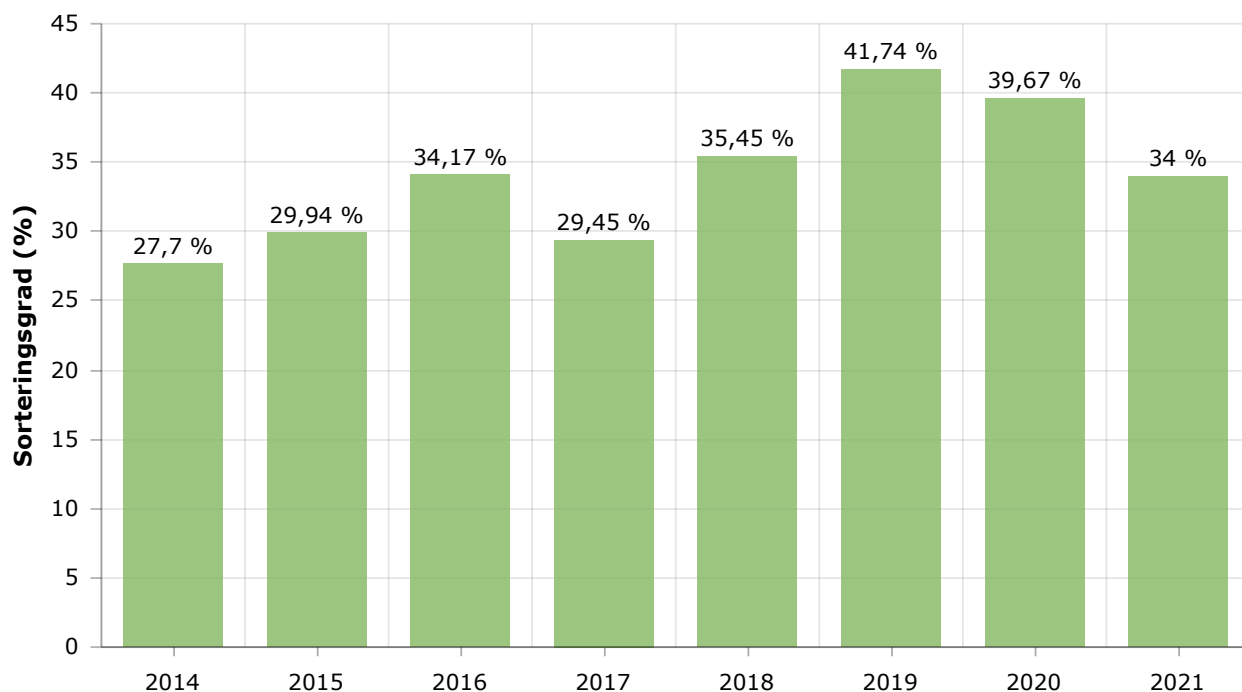
- Organisk avfall (utgått indikator)
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Fett fra fettutskiller (utgått indikator)
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Annet (utgått indikator)
- Annet plastavfall (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Metall (ikke emballasje)
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje
- Radioaktivt og medisinsk avfall
- Masser og uorganisk materiale

Matsvinn og øvrig matavfall



Sorteringsgrad

↓ -14% fra 2020

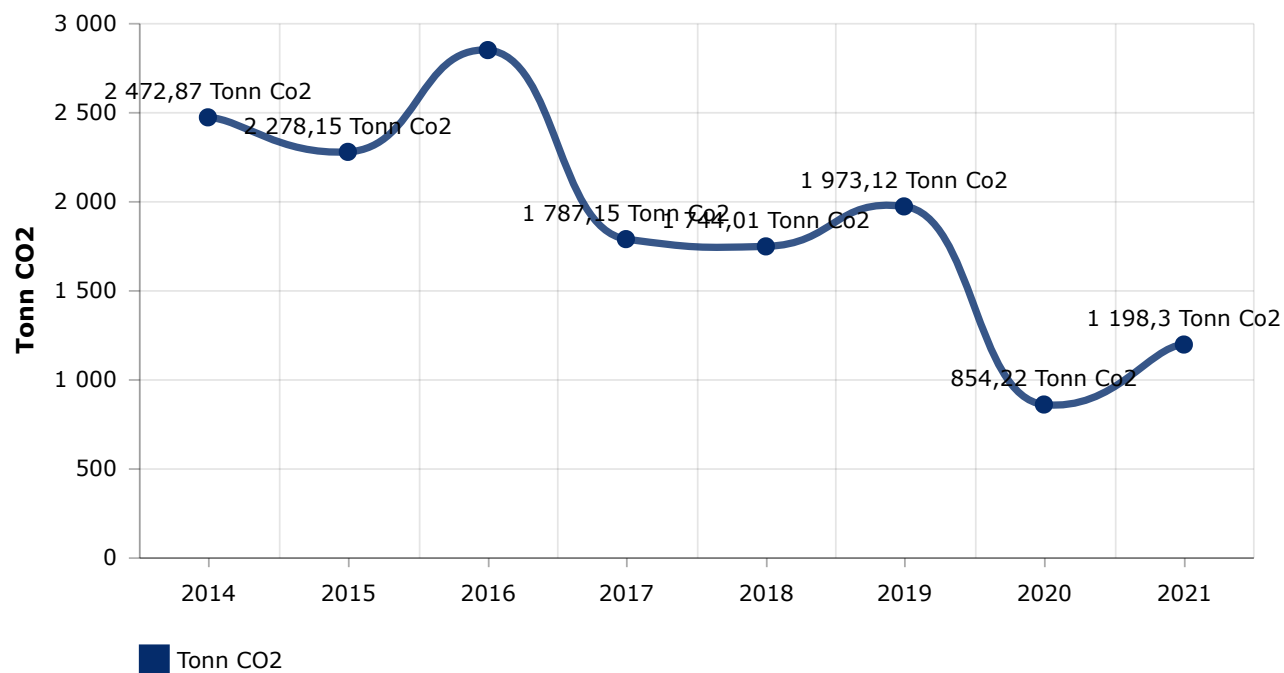


🗨 Kommentarer

Avfall er rapportert pr bygg og fordelt på enheter basert på sin prosentandel av hvert bygg.

CO2 totalt

↑ 40% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Generelt for UiB: UiB har en HMS-handlingsplan 2019-2021 der arbeidsmiljøtiltak følges opp. 01.01.2019 ble det også inngått en ny intensjonsavtale (IA-avtale) for perioden 2019-2022.

Spesifikt for Det medisinske fakultet (MED): Koronapandemien har også preget 2021; spesielt vårsemesteret da universitetet i perioder i større eller mindre grad hadde koronarestriksjoner fram mot sommerferien. I september ble de fleste koronatiltakene avvirket, men senere delvis gjeninnført.

Arbeidsmiljøet har vært i fokus spesielt mht til hjemmekontor, fjernundervisning, og overgang til digitale møtearenaer. Møter og arrangementer (inkl de som omhandler arbeidsmiljø) som normalt har vært fysiske har i stor grad blitt gjennomført digitalt. Hybride møter har også vært benyttet.

Fakultetet sin HMS-handlingsplan gjelder for perioden 2019-2022. Årlige tiltak vedr arbeidsmiljøet er gjennomført. Som et ledd i helhetlig internkontroll, med basis i handlingsplaner og viktige strategiske satsninger, ble det gjennomført følgende risiko- og sårbarhetsanalyser i 2021 innen følgende tema:

- Eitri – inkubator/innovasjon
- Helselederlinjen
- Rekruttering av vitenskapelig ansatte med profesjonsutdanning (medisin, odontologi, farmasi)

Normalt har det vært organisert fysisk trening ved ulike enheter, men pga pandemien har den organiserte treningen i arbeidstiden vært midlertidig stoppet (f.eks. trening hos Sammen og yoga ved fakultetsadministrasjonen. Deltakelse i Bergen City Maraton ble ikke mulig siden arrangementet ble avlyst.

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) ble gjennomført ved alle enheter ved UiB i 2021. Fakultets dag, Administrasjonsdag, Teknikerdag ble gjennomført fysisk høsten 2021. Det er også arrangert HMS-dager og Instituttens dager i 2021.

Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS) ble det høsten 2021 arrangert ryddedugnad for hele instituttet med pizzaservering etterpå. Instituttet har også fast gå-/joggetur til lunsj på fredager. Instituttadministrasjonen og fagområdene har i tillegg egne arrangement i sine grupper. Ved arrangement bestilles gjerne minimum 50% som vegetarmat og tilpasset mengde slik at det ikke blir noe særlig til overs.

Fakultetet delte etter søknadsrunde ut kr 150.000 til HMS-tiltak ved instituttene i 2021. Fakultetet deler også ut arbeidsmiljøpris.

Verdensdagen for psykisk helse ble markert den 10.10.2021 med 3 stands i ulike bygg ved fakultetet.

Innkjøp og materialbruk

Generelt for UiB: UiB, som en statlig virksomhet, følger Lov om offentlige anskaffelser. Vi har en egen innkjøpsseksjon som kontrollerer anskaffelsesprosessene, og holder jevnlig kurs, seminarer og opplæring for våre innkjøpere og bestillere. Miljøvennlige valg gjøres gjennom UiBs rammeavtaler. Eksempel på dette er ny avtale for gave- og profileringsmateriell hvor man har stilt tungtvektede krav knyttet til kvalitet og bærekraft. I 2020 vedtok UiB en ny anskaffelsesstrategi hvor "UiB skal bevege seg fra at miljø- og klimabeslutninger innen innkjøp treffes av den enkelte, til at valgene styres, særlig på områder innen bygg og fellesfunksjoner. Styringen skal ikke gå på bekostning av kvalitet innen forskning og utdanning, men sikre at universitetet kan nå sine miljø- og klimamål." Innenfor innkjøp av varer og tjenester har oppfølging av handlingsplaner utarbeidet i 2020 hatt høy prioritet. Det settes søkelys mot tiltak for å redusere innkjøp generelt, for eksempel ved å legge til rette for gjenbruk, økt produktlevetid og mer rasjonell bruk av tilgjengelige ressurser. Eksempler er tiltaksplan for anskaffelser og forbruk av møbler ved UiB og ny rammeavtale for gave- og profileringsmateriell hvor kvalitet og bærekraft var tungtvektede krav. Videre har Asplan Viak, på bestilling fra UiB, utarbeidet et dokument som omhandler registrering av materialbruk for alle leverandører på rammeavtaler innenfor byggfagene. Hensikten er både å bidra til økt kunnskap, samt en reduksjon i klimafotavtrykk fra våre byggematerialer. Dette arbeidet vil også gi oss bedre datagrunnlag for LCA-analyser og for fremtidige klimaregnskap.

Spesifikt for Det medisinske fakultet (MED): Instituttene og fakultetsadministrasjonen gjenbraker inventar så langt det er mulig. Datamaskiner og skjermer brukes gjerne utover 5 år (som er beregnet levetid for datamaskiner). Ved etablering av hjemmekontor ble det gjerne gjenbrukt datamaskiner og kontorstoler i stedet for å kjøpe nytt. Klinisk institutt 2 har pga covid gjort innkjøp i større kvantum slik at transport av varer er redusert.

Avfall

Generelt for UiB: UiB har et velfungerende avfallssystem der alt avfall håndteres av Eiendomsavdelingen og Ragn-Sells. I løpet av 2018 ble system for kildesortering utvidet til å omfatte flere bygg og flere fraksjoner. UiB arrangerer en årlig ryddeaksjon i Strandryddeuka og engasjerte studenter, ansatte og samarbeidspartnere har de siste to årene ryddet nær 8 tonn plast og annet avfall. <https://www.uib.no/aktuelt/148072/sterke-inntrykk-under-plastrydding>

Spesifikt for MED: I 2021 har det vært lite forbruk av engangsbestikk/materiell til møter mm, men bruk av engangs smittevernsutstyr har naturligvis økt. Odontologisk universitetsklinikk har vært stengt i perioder med påfølgende lavere forbruk av engangsutstyr.

Vi prøver normalt å unngå engangsfat og engangsbestikk. Papirforbruket har vært synkende.

Institutt for biomedisin har gjennomført strandryddedag på Askøy i 2021.

Energi

Generelt for UiB: Universitetet i Bergen gjennomførte energimerking av hele bygningsmassen i 2012, og har siden arbeidet med å gjennomføre tiltakslisten fra energimerkingen. I tillegg har UiB en ENØK-ingeniør i 100 % stilling, som arbeider kun med energieffektivisering som lysstyring, varmestyring, optimalisering av ventilasjon og gjenbruk av spillvarme fra datasentre. UiB har også et eget nærvarmenett med en sjøvannsvarmepumpe som henter energi ut fra vannet på 100 meters dyp i Byfjorden. UiB byttet ut all fyringsolje med bio-olje fra 2016, og planlegger å fase denne ut når de aktuelle bygningene kan knyttes på fjernvarmenettet i Bergen. Mål om 2% reduksjon i energiforbruk pr kvm pr år har blitt oppnådd de siste årene. I løpet av 2021 har arbeidet vært sentrert rundt tiltak som sikrer god arealutnyttelse, vesentlig lavere netto energibruk og en stadig økende lokal, fornybar energiproduksjon. Universitetet har blant annet en ny rammeavtale på levering av solcelleanlegg og vil som følger ha 10 000 solceller i drift i løpet av de neste fire årene.

Spesifikt for MED: I bygninger som disponeres av fakultetet er det i stor grad automatisk lysstyring i rommene. I bygninger uten automatisk lysstyring oppfordres ansatte til slukke lyset når de forlater rommet.

Transport

Generelt for UiB: Universitetsstyret vedtok den 28.11.2019, å innføre en ny grønn reisepolicy hvor målsettingen er å halvere utslippene knyttet til reisevirksomhet innen 2025, gjennom årlige kutt på gjennomsnittlig 10% CO2. Reduksjonene skal foretas på enhetsnivå og reisepolicyen skal ivareta yngre forskeres mulighet til å etablere nye relasjoner for karrierebygging. Den 22. september 2021 ble Universitetet i Bergen offisielt sertifisert som «Norges første sykkelvennlige universitet». Sertifiseringsprosessen har vært i samarbeid med Syklistenes Landsforening og har blant annet bestått av befaringer rundt på alle UiBs lokasjoner for å kartlegge dagens sykkefasiliteter, samt en reisevaneundersøkelse blant studenter og ansatte. Universitetet har fulgt opp med en rekke tiltak blant annet oppgradering av eksisterende sykkelhus med trygg lading for el-sykler, servicestasjon, bedre belysning, sikkerhetskamera og innbruddsalarm.

Spesifikt for MED: Det har vært lite reiseaktivitet for ansatte ved fakultetet i 2021 og møtearenaer har i stor grad vært digitale.

I et normalår er UiBs interne minibuss (campusbuss) viktig for fakultetet, i og med at den gir ansatte og studenter muligheten for å reise mellom Haukelandsområdet og Nygårdshøyden (sentraladministrasjonen).

IGS har to elektriske sykler som brukes til og fra møter utenfor huset. Fakultetsadministrasjonen har egen sykkel som brukes til intern transport til/fra sentrum og lignende.

Enheter ved fakultetet har i 2021 fått tildelt midler fra UiBs Klimafond. Ett tiltak som har mottatt midler gjeder innkjøp av el-sykkel og etablering av sikker sykkelparkering med lademulighet utenfor Armauer Hansens hus.

Utslipp til luft og vann

Generelt for UiB: UiB praktiserer nullutslipp og skal ikke slippe ut noen kjemikalier til ledningsnettet eller i luft/vann.

Spesifikt for MED: Instituttene ved fakultetet følger de lover, forskrifter og retningslinjer som gjelder virksomheten, herunder laboratorievirksomheten i Laboratoriebygget, Odontologibygget, Vivarium, Bygg for biologiske basalfag og Overlege Danielssens hus.

Klinisk institutt 2 melder at utslipp til vann er kun for ikke farlige stoffer. Farlig avfall blir pakket og levert til miljøsentralen for videre sortering og forbrenning.

Annet

Generelt for UiB: UiB har siden 2009 laget klimaregnskap og miljøregnskap og har hatt tallfestede mål for reduksjon av negativ miljøpåvirkning fra avfall, transport, innkjøp og energi. Disse skulle reduseres med 20 % mellom 2009 og 2020,

med 2 % i året. For 2018 ble det laget et fullstendig klimaregnskap inkludert Scope 3, og dette arbeidet blir videreført med årlig komplett klimaregnskap. Dette gir en god oversikt over vår totale klimapåvirkning, samt våre største utslippsposter og vil være grunnlag for videre miljøarbeid.

Spesifikt for MED: Fakultetets enheter benytter digitalt kjemikalierregister. I den lokale beredskapsplanen har vi tiltakskort som inkluderer miljøutslipp.

Tiltakskortet skal brukes ved uønskede hendelser/forhold som har ført til eller kan føre til skade på det ytre miljø. Eksempelvis større utslipp av biologiske faktorer, kjemiske forbindelser, gass, radioaktivt materiale til jord, luft, vann, planteliv, dyreliv eller mennesker, evt. utslipp på felt og tokt.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Generelt for UiB: UiB har igjennom prosjekt Klimanøytralt UiB igangsatt en hel del satsinger for å bli klimanøytralt innen 2030. For å nå disse ambisjonene vedtok Universitetsstyret noen konkrete delmål i styresak 109/19: utslipp fra reiser skal halveres innen 2025, utslipp fra varer og tjenester med 40% innen 2025, reduksjon i areal med 10% innen 2030 og reduksjon i energibruk med 30% innen 2025. Handlingsplanen for helse, miljø og sikkerhet er forankret i universitetets strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet» og omfatter tre HMS-mål. UiB skal kjennetegnes ved: gode arbeidsfellesskap, trygge og funksjonelle arbeidsplasser, god sikkerhetskultur og beredskap:

<http://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/HMS-handlingsplan/HMS-handlingsplan%202019-2021.pdf>.

Arbeidsmiljøperspektiver knyttet til ytre miljø er ivarettatt i Handlingsplan for det ytre miljø:

http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/handlingsplan_ytre_miljo_2018-2022.pdf

Spesifikt for MED: Fakultetet forplikter seg til å ta miljøhensyn i all virksomhet og dokumentere miljøengasjement ved å redusere negativ miljøpåvirkning fra egen drift med 20 prosent i perioden 2010-2020.

Mål vedr ansvar for ytre miljø i fakultetets *HMS-handlingsplan for perioden 2019–2022:

1. Bruken av papir og trykte dokument skal reduseres til et minimum
2. Alle enheter skal jobbe for å redusere reisevirksomhet
3. UiBs mål om klimanøytral virksomhet innen 2030 skal følges opp lokalt
4. Frekvensen på kurs for arbeid med genmodifiserte mikroorganismer (GMO) skal økes betydelig

Fakultetet skal til enhver tid være miljøsertifisert og ha digitalt fokus.

*Fakultetets handlingsplan for HMS omfatter fem HMS-mål:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- God håndtering av HMS-avvik
- Ansvar for det ytre miljø

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

"Generelt for UiB: hovedorganisasjonene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Norge har sammen med staten som arbeidsgiver og myndighetene ved Arbeids- og sosialdepartementet inngått en ny Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtale) for perioden 1. januar 2019 – 31. desember 2022.

Avtalen har to nasjonale mål:

Sykefravær: sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.

Frafallet: frafallet fra arbeidslivet skal reduseres."

Spesifikt for MED:

UiBs web-baserte støttesystem for risiko, sikkerhet og beredskap (CIM) brukes i beredskapsarbeidet. CIM benyttes ved gjennomføring av beredskapsøvelser og ved risiko- og sårbarhetsanalyser.

Pandemien gjorde det vanskelig med organisert trening i 2021 og de fleste ansatte har hatt hjemmekontor store deler av året.

Det medisinske fakultet skal ha et godt arbeids- og læringsmiljø. Et godt arbeidsfellesskap handler om hvordan mennesker forholder seg til hverandre. Det skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar hensynet til alle ansatte i ulike faser av karrieren og livet. Arbeidsmiljøet skal være preget av engasjement, arbeidsglede og oppmerksomhet rettet mot hver enkelt medarbeider, der alle behandles med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. I all kommunikasjon og samhandling skal den enkeltes integritet og verdighet ivaretas.

Det er et mål at fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø, at faglige og sosiale møteplasser skal styrkes, og at fakultetet

skal holde en årlig HMS-dag med utdeling av HMS-priser. Tiltak herunder er at svarprosent på arbeidsmiljøundersøkelsen ARK skal økes, at alle ansatte årlig skal få invitasjon til medarbeidersamtale med fastsatt tidspunkt, og at det som faglige og sosiale møteplasser arrangeres fakultetets dag, teknikerdag, administrasjonsdag og andre fora for læring og samarbeid. Det skal arrangeres en HMS-dag for alle ansatte med utdeling av HMS-priser.

Når det gjelder fakultetets HMS-handlingsplan og ansvar for ytre miljø vises til tiltak i punktene under her.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Generelt for UiB: i forbindelse med Klimanøytralt UiB 2030 skal utslipp fra varer og tjenester reduseres med 40% innen 2025. UiB har vedtatt en ny anskaffelsesstrategi som gjelder fra 2020-2024

https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/anskaffelsesstrategi_uib_2020-2024_vedtatt_0.pdf.

Utdrag fra anskaffelsesstrategi:

- 4.1 Etablere egnede beslutningsstruktur som sikrer at miljø- og klimaaspektet ivaretas der denne prioriteringen får budsjettmessige eller andre konsekvenser
- 4.2 Arbeide for sirkulære løsninger, redusert forbruk av varer og tjenester samt redusert avfall generert fra innkjøp
- 4.3 Etterspørre konkrete utslippsdata (primærdata) til bruk i klimaregnskapet der dette er mulig
- 4.4 Bygge kompetanse hos anskaffelsesrådgiverne innen miljø og klima
- 4.5 Samarbeide om utvikling av klima- og miljøkrav og kriterier med andre offentlige virksomheter for områder som ikke dekkes av Digidir eller EUs kriterier
- 4.6 Videreføre praksis om å stille krav om sertifisert miljøledelse hos leverandører
- 4.7 Gjennomføre jevnlig kartlegginger av kommende anskaffelser for å avdekke høyest klima- og miljøbelastning sett opp mot tiltak med stor effekt
- 4.8 Stille miljø- og klimakrav i aktuelle avtaler, deriblant
 - etterspørre anerkjente miljømerker og miljødeklarasjoner
 - stille krav til bruk av relevante kriterier og sertifiseringer
 - etterspørre mer klimavennlige produkter
 - stille andre aktuelle krav som for eksempel krav til levetid og løsninger knyttet til gjenbruk, avfallshåndtering, transport, forpakning, energi mm

Spesifikt for MED: Fakultetet bruker så langt som mulig datamaskiner ut over garantitiden på 5 år (gjærne pluss 2 år). Inventar gjenbrukes også. Bruken av papir og trykte dokument skal reduseres til et minimum ved at vi skal digitalisere mer ved å benytte digitale verktøy som erstatning for papir. Det er også redusert forbruk av papir ved overgang til digital eksamen. Saksdokumenter til møter, f.eks. fakultetsstyremøter formidles elektronisk.

Det er et mål å redusere bruk av engangsartikler ytterligere.

Energi: Tiltak

Generelt for UiB: Klimanøytralt UiB 2030: Energibruk skal reduseres med 30% innen 2025 og areal skal reduseres med 10% innen 2030. Eiendomsavdelingen v/ENØK-ingeniør vil fortsette med å gjennomføre tiltak for å oppnå ønsket reduksjon i energibruk årlig. lys-, varme- og ventilasjonsstyring legges inn ved ombygginger. Utskifting av sentralt SD-anlegg og energiovervåkningssystem skal fortsette. Solcelleanlegg bygges på flere nye bygg.

Spesifikt for MED: Lysstyring, varmestyring og ventilasjonsstyring legges inn ved ombygginger. Det er solcellepanel på taket av Odontologibygget i Årstadveien 19, Alrek i Årstadveien 17 og i nybygget Eitri i Haukelandsbakken.

Transport: Tiltak

Generelt for UiB: Klimanøytralt UiB 2030: utslipp fra reiser skal halveres innen 2025 gjennom årlig gjennomsnittlig reduksjon i CO₂e-utslipp på 10%. Antall flyreiser ved UiB har gått kraftig ned pga pandemien og fokus fremover blir på oppfølging av grønn reisepolicy vedtatt i 2019, oppgradering av AV-utstyr og tilrettelegging for syklistere ved UiB. Dette gjelder både nye garderobes og sykkelparkeringer, samt holdningskapende kampanjer som årlig sykkeldag og deltakelse i sykle til jobben-kampanjen.

Spesifikt for MED: Fakultetet eier én varebil som brukes til intern transport. Eiendomsavdelingen skal utvide antall sykkelparkeringsplasser utenfor Armauer Hansens hus ifm "Sykkelvennlig Universitet". Det er sykkelparkeringsplass for bysykler på Årstadvollen og vi oppfordrer ansatte til å benytte bysyklene.

Ansatte blir vanligvis også oppfordret til å stille med lag og delta på den årlige kampanjen "Sykle til jobben"

Alle enheter skal jobbe for å redusere reisevirksomhet ved å ta mer i bruk digitale løsninger som video- og telefonkonferanser (Teams/Zoom), webmøter etc.

UiBs mål om klimanøytral virksomhet innen 2030 skal følges opp lokalt. Vi skal legge bedre til rette for sykkelparkering og klimavennlige reiser hjem-arbeid. Hver enhet skal ha ett konkret tiltak som skal gjennomføres i perioden (2019-2022).

Avfall: Tiltak

Generelt for UiB: UiB utvidet kildesortering på campus i 2018 og 2019. Eiendomsavdelingen jobber videre for å optimalisere systemet.

Spesifikt for MED: Kildesortering er i bruk. Vi tilstreber å redusere papirforbruket ved å gå over til elektroniske løsninger i stedet for papirversjoner, samt gjenbruk av inventar og datamaskiner der det er mulig.

Det jobbes jevnt med kildesorteringen ved enhetene.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Generelt for UiB: UiB praktiserer nullutslipp og skal ikke slippe ut noen kjemikalier til ledningsnett eller i luft/vann. Gode rutiner for forbruksavfall, farlig avfall, smittefarlig avfall og radioaktivt avfall sørger for dette.

Spesifikt for MED:

I flere laboratorier ved instituttene arbeides det med genmodifiserte organismer (GMO). Alle ansatte som arbeider med GMO ha gjennomført obligatorisk opplæring. Det skal vurderes å benytte eksterne kursholdere ved behov.

Annet

Generelt for UiB: Universitetet i Bergen har som mål å bli klimanøytralt innen år 2030. Skal målet nås, må vi kutte CO₂-utslippene med 89% de kommende ti årene. I løpet av 2021 har vi derfor igangsatt en rekke tiltak som både har direkte innvirkning på våre største utslippsposter (innkjøp, transport, bygg og energi), men også indirekte tiltak i form av å engasjere og motivere studenter og ansatte til å bli med på en felles klimadugnad. Eksempler på dette er: Universitetets klimafond, som ble vedtatt opprettet i 2020, har i løpet av 2021 hatt fire tildelingsrunder. Fondets formål er å finansiere tiltak som skal engasjere ansatte og studenter i arbeidet med å redusere universitetets klimaavtrykk. Så langt har fondet finansiert tiltak for redusert reisevirksomhet og forbruk, og prosjekter innenfor nyskaping og innovasjon. Fondet forvaltes av styringsgruppen for klimanøytralt UiB og fondets størrelse var i 2021 på 5 mill. kroner. UiB har også ansatt fire bærekraftspiloter, studentpraktikanter i 20% stillinger, som har gjennomført mange gode tiltak i løpet av 2021 og har flere under planlegging. Et eksempel er en videoserie i samarbeid med Mette Havre/ Spis Opp Maten, som viser studenter hvordan man enkelt kan kutte matsvinn. Videre samarbeider bærekraftspilotene med Kommunikasjonsavdelingen for å få på plass en bærekraftsportal - en digital oversikt over hva som skjer innen universitetets bærekrafts-satsing både når det gjelder utdanning, forskning, innovasjon og drift.