

Arbeidsmiljøpris ved

Det medisinske fakultet

Hva er arbeidsmiljøprisen?

- Arbeidsmiljøprisen tildeles årlig til en person eller enhet/gruppe som har gjort en særlig innsats for arbeidsmiljøet.

Tildelingskriterier:

Ut fra en helhetsvurdering skal prisen tildeles den eller dem som har gjennomført eller tatt initiativ til nye og innovative tiltak etter minst ett av følgende kriterier:

1. Bidrar til å øke sikkerheten på arbeidsplassen.
2. Bidrar aktivt til et positivt arbeidsmiljø preget av inkludering og mangfold.
3. Bidrar til å øke forståelsen av og kunnskapen om arbeidet med helse, miljø og sikkerhet.
4. Tiltak som bygger broer på tvers av organisasjonen, og som bidrar til at «vi - følelsen» styrkes.

Nominasjon av arbeidsmiljøprisen:

- Alle ansatte kan fremme forslag til kandidater til arbeidsmiljøprisen. Forslagene skal stilles via [skjemaker](#), med beskrivelse av hva kandidaten/kandidatene har bidratt med av arbeidsmiljøskapende innsats, og hvorfor kandidaten/kandidatene bør få prisen. Av begrunnelsen bør det fremgå hvordan den foreslåtte kandidaten oppfyller tildelingskriteriene.
- Som utgangspunkt skal ledere, HMS-koordinatorer eller verneombud ved fakultetet ikke nomineres til arbeidsmiljøprisen, men det er ikke utelukket dersom man har gjort en ekstraordinær og målbar innsats.

Juryen:

- Juryen består av fakultetets HMS utvalg ledet av fakultetsdirektør.

Pris og utdeling

Prisen kan deles mellom to eller flere prisvinnere. Mottakeren av arbeidsmiljøprisen tildeles inntil kr. 20.000. og et diplom som synliggjør vinnerens/vinnernes innsats på lokal arbeidsplass. Prispengene skal benyttes til HMS-relaterte tiltak ved enheten, lokalt HMS utvalg skal i samråd med prisvinner prioritere bruken av midlene. Tiltaket eller formålet må bidra til et godt og inkluderende arbeidsmiljø og må kunne dokumenteres.

Prisen blir delt ut på fakultetets felles HMS-dag, 18. februar 2026.