

# NYHET

## FORELESERPRISEN TIL THOMAS SPENGLER

Foreleserprisen deles ut av studentene i Realistutvalget ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Bergen. I år gikk prisen til førsteamanuensis Thomas Spengler ved Geofysisk institutt, som underviser faget «Atmosfærens dynamikk». Han berømmes i begrunnelsen for at han har «en særegen evne til å formidle faget på en god, profesjonell og forståelig måte». Prisen er på 30 000 kroner, skriver uib.no.



Foto: UIB

# Frykter for likestillingen i

Forskere stiller spørsmål ved konsekvensene for likestilling på universiteter og høyskoler, som følge av regjeringsskiftet.

Tekst: DANE LUNDBERG og ANDERS SÆTRA

Foto: SINDRE SOMMERFELT

Det er et kjent problem i akademia at det er vanskelig å få rekruttert nok kvinner til professor- og lederstillinger. Selv om det går gradvis i riktig retning, var fortsatt tre av fire professorer menn i 2012.

Kristin Ran Choi Hinna er lektor på lærerutdanningene ved Høgskolen i Bergen (HiB), og er Forskerforbundets kontakt for lokallaget ved høgskolen. Hun frykter at den nye regjeringen bestående av Høyre og Frp vil bremse, eller i verste fall reversere utviklingen som nå pågår mot et mer likestilt akademia.

- Jeg er bekymret for en reversering av denne utviklingen. Med en regjering som har signalisert at de ønsker å lempe på arbeidsmiljøloven, er jeg urolig for at ansatte med omsorgsoppgaver, som oftest kvinner, ikke gis gode nok arbeidsbetingelser som gjør dem i stand til å kombinere rollen som omsorgspersoner med arbeidslivet.

### Forsker på fritiden

Forskerforbundets egne statistikker viser at en stor del av de vitenskapelig ansatte ved universiteter og høyskoler må bruke fritiden til å forske, fordi det ikke er tid til alt innenfor det som kalles normalarbeidsdagen. En oppmyking av arbeidslivet, slik både Høyre og Frp tar til orde for, vil ifølge HiB-pektoren kunne gå utover kvinner.

- Hvis normalarbeidsdagen blir et utvannet begrep, kan det bli problematisk, sier hun.

De to regjeringspartiene vil på generell basis åpne for flere



**BEKYMRET.** Kristin Ran Choi Hinna, lektor ved Høgskolen i Bergen, tror den nye regjeringen kan skape konsekvenser for kvinners muligheter til å få lederstillinger og professorater i akademia arbeidsmiljøloven, sier hun.

i arbeidsmiljøloven. Bruken av midlertidige stillinger må også reduseres for å oppnå en mer balansert likestilling ved utdanningsinstitusjonene.

### Mener kvotering trengs

Leder for Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif), Gerd Bjørhovde, jobber til daglig med

sine nettsider at likestillingsloven og ordningen med likestillingsombud bør oppheves.

- Det blir jo spennende å se hva Frp mener, fordi de er svært kritiske til alt som smaker av kvotering, og det er det jo ofte snakk om når det gjelder likestilling og kjønnsbalanse. Men jeg har et håp om at Frp har forståelse for argumentene som går på at det er ressursløsning å ikke gjøre mer bruk av kvinnene, som jo utgjør halvparten av befolkningen og dermed halvparten av nasjonens talenter og ressurser, sier Bjørhovde.

Også hun understreker behovet for flere faste stillinger, særlig innen forskning.

- Mye handler om å få flere faste stillinger, rett og slett. Det er tatt opp gjentatte ganger fra både Norges forskningsråd, fagforeninger og flere, at man mister

talenter hvis man ikke ansatter flere i faste forskerstillinger. Den nye regjeringen sier at de vil åpne for mer midlertidighet, men i akademia er det jo masse midlertidighet.

### Ønsker bedre tilpassing

Hordalands styremedlem i Høyres Kvinneforum, Birthe Eriksen, driver selv med forskning ved Det juridisk fakultet ved Universitetet i Bergen. Hun tror Hinnas bekymringer om kvinners vilkår på arbeidsmarkedet er grunnløse, og understreker at Høyre legger til grunn at fulltidsstillinger alltid skal være hovedregelen for ansettelse.

Likevel etterlyser Eriksen mer fleksibilitet på det norske arbeidsmarkedet.

- Virkeligheten i dag er nok også en annen enn det mange i fagbevegelsen liker å tro, da det er

lett å omgå begrensningene i adgangen til midlertidige ansettelser gjennom innleie av arbeidskraft fra vikarbyråer. Det eksisterer åpenbart et behov for fleksibilitet i arbeidsmarkedet, og den nye regjeringen er opptatt av å respondere på dette, sier Eriksen.

### - Kvalifikasjoner skal avgjøre

Torkil Åmland, politisk nestleder i Hordaland Frps fylkesting, avviser at Frp vil gå inn for å fjerne likestillingsloven, men bekrefter at partiet ønsker å redusere kvotering.

- Vi ønsker ikke å fjerne likestillingsloven, men vi er sterkt imot kvotering i akademia og i næringslivet. Vi mener at det alltid skal være arbeidssøkers kvalifikasjoner som avgjør hvorvidt vedkommende ansettes, aldri personens kjønn. Ikke bare er det diskriminerende mot menn

## Vi mener at det alltid skal være arbeidssøkers kvalifikasjoner som avgjør hvorvidt vedkommende ansettes, aldri personens kjønn

Torkil Åmland, politisk nestleder i Hordaland Frps fylkesting

midlertidige stillinger. Også dette har i akademia en tendens til å ramme kvinner, mener Choi Hinna.

- Kvinner har oftere et dobbelt press på seg, og jeg tror ikke det vil bli mindre med en endring

å fremme likestilling i forskningssektoren. Hun er også bekymret for Frps innflytelse.

Selv om det ikke har kommet med i regjeringserklæringen, er partiet prinsipielt imot statlig inngripen i ansettelser, og oppgir på