



Universitetsstyret

Arkivreferanse

2025/2425

Styresak

106/25

Dokumentdato

19.11.2025

Møtedato

27.11.2025

VEDTAKSSAK:

Revidert mandat for Likestillingskomiteen ved UiB

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 -2025](#)
- [Reglement for Likestillingskomiteen ved UiB av 2009](#)

Saken gjelder

Mangfold er en sentral verdi i Universitetet i Bergens strategi for 2023–2030. Strategien slår fast at UiB skal ha et inkluderende og mangfoldig arbeids- og læringsmiljø, og at mangfold er en av forutsetningene for kvalitet i forskning, utdanning og formidling.

UiB har siden 1973 hatt en egen Likestillingskomité som skal fremme likestilling ved universitetet. Det gjeldende mandatet for komiteen er fra 2009, og det er behov for å justere dette for å tydeliggjøre komiteens rolle, ansvar og sammensetning, og for å reflektere dagens utfordringer og strategiske prioriteringer.

Universitetsstyret bes ta stilling til et revidert mandat for Likestillingskomiteen. Det foreslås at komiteens navn endres til Mangfold- og likestillingskomiteen for å tydeliggjøre komiteens utvidede virkeområde.

Bakgrunn

Det gjeldende mandatet for Likestillingskomiteen ble vedtatt av Det akademiske kollegium i 1984 og ble sist revidert av Universitetsstyret i 2009. Siden den gang har både samfunnets forståelse og UiBs ambisjoner innen mangfold, inkludering og likestilling utviklet seg. Universitetet har i dag en bredere og mer helhetlig tilnærming til likestillingsarbeid, i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven.

Gjeldende *Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023–2025* har gitt strategiske føringer for arbeidet i hele organisasjonen.

Den nye planen utvikles gjennom en bredt forankret prosess med involvering av både ansatte og studenter. Innspillmøter gjennomføres høsten 2025 for å sikre at ulike perspektiver og behov blir reflektert i det videre arbeidet.

Den reviderte handlingsplanen planlegges lagt frem for behandling i universitetsstyret i mars 2026. Det er nødvendig at komiteens mandat er i samsvar med rammene for handlingsplanen.

Det reviderte mandatet:

- Tydeliggjør komiteens rådgivende rolle overfor universitetsledelsen og styret.
- Utvider virkeområdet til å omfatte hele bredden av diskrimineringsgrunnlag, i tråd med lovverk og UiBs strategi.
- Styrker komiteens mulighet til å fremme tiltak og gi innspill i relevante saker.
- Legger vekt på bred representasjon, inkludering av brukerperspektivet og rett til innsyn i relevante saker.
- Oppdaterer sammensetning og oppnevningsprosess for å sikre mangfold og kontinuitet.
- Foreslår at komiteen ledes av en representant fra rektoratet, for å sikre god forankring og dialog med universitetsledelsen.

Komiteen skal arbeide rådgivende og møtes jevnlig for å drøfte aktuelle saker. Arbeidet vil skje i dialog med universitetsledelsen.

Det nye mandatet for Mangfold- og likestillingskomiteen ved UiB utvider komiteens virkeområde fra et tidligere søkelys på kjønnslikestilling til å omfatte hele bredden av diskrimineringsgrunnlag, i samsvar med gjeldende lovverk og universitetets strategi. Komiteens rolle som rådgivende organ overfor universitetsledelsen og styret er tydeliggjort, og den skal aktivt foreslå tiltak, gi uttalelser og bidra til bevisstgjøring. Mandatet fremhever også viktigheten av brukerperspektivet og rådgivning til ansatte og studenter. Sammensetningen er oppdatert og skal speile mangfoldet ved UiB, med ledelse fra rektoratet.

Forslaget til endringer er gjort i samarbeid mellom komiteen, HR-avdelingen og universitetsledelsen.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Likestillingskomiteen er et viktig organ for å støtte opp under UiBs strategiske mål om et inkluderende arbeidsmiljø og en organisasjonskultur som fremmer likestilling og mangfold. Det reviderte mandatet legger til rette for en komité som arbeider i bredden av diskrimineringsgrunnlagene. En tydelig forankring i rektoratet vil gi mer kraft og synlighet til komiteens arbeid fremover. Arbeidet med å revidere handlingsplan

for mangfold- likestilling og inkludering har startet opp og forslag til ny plan vil bli lagt fram for styret i styremøtet 12. mars 2026.

Forslag til vedtak

1. Universitetsstyret vedtar nytt mandat for Likestillingskomiteen ved UiB.
2. Komiteens navn endres fra Likestillingskomiteen til Mangfold- og likestillingskomiteen.
3. HR-avdelingen fungerer som sekretariat for komiteen og gis ansvar for implementering og oppfølging av mandatet.

Tore Tungodden
universitetsdirektør

19.11.2025/Mona Grindheim Matre/ Kathrine Brosvik Thorsen (avd.direktør)

Vedlegg

- 1 Forslag til revidert mandat for Mangfold- og likestillingskomiteen

Reglement og mandat for mangfold- og likestillingskomiteen ved Universitetet i Bergen

§1. Formål

Mangfold- og likestillingskomiteens overordnede formål er å fremme likestilling og mangfold, samt forebygge og motvirke diskriminering ved Universitetet i Bergen. Dette gjelder uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk¹.

§2. Mandat og oppgaver

- Komiteen skal, med utgangspunkt i gjeldende Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling, foreslå og ta initiativ til tiltak som styrker mangfold og likestilling ved UiB. Den skal også bidra med relevante uttalelser og anbefalinger i dette arbeidet.
- Komiteen skal gi råd til Universitetsstyret og universitetsledelsen i saker som angår mangfold og likestilling.
- Komiteen skal gjennom informasjon og bevisstgjøring arbeide for å øke forståelsen for mangfold og likestilling innenfor universitetet. Den skal også sikre at brukerperspektivet blir inkludert i alle relevante prosesser og tiltak.
- Mangfold- og likestillingskomiteens mandat vedtas i Universitetsstyret, og komiteen skal levere en årlig rapport til styret om sin virksomhet.

§3. Sammensetning og representasjon

Mangfold- og likestillingskomiteen består av 11 medlemmer med følgende fordeling:

- Fakultetene, Universitetsbiblioteket, Universitetsmuseet og Fellesadministrasjonen: 7 medlemmer (4 varamedlemmer)
- Fagforeningene: 1 medlem (1 varamedlem)
- Studentene: 2 medlemmer (2 varamedlemmer)

Komiteen ledes av en representant fra rektoratet.

Hver enhet eller organisasjon kan nominere kandidater til komiteen. Komiteen skal speile mangfoldet blant UiBs ansatte og studenter, og inkludere representasjon fra alle ansattgrupper (A, B og C).

Nominasjonsprosessen skal sikre bred og representativ deltakelse.

¹ Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven), LOV-2017-06-16-51.
<https://lovdata.no/lov/2017-06-16-51/§1>

Universitetsledelsen oppnevner medlemmene basert på nominasjoner. Oppnevningen gjelder for en periode på fire år, med unntak av studentrepresentantene som oppnevnes for ett år. Gjenoppnevning er mulig.

Komiteen skal ha en nestleder valgt blant medlemmene for en periode på ett år av gangen. Universitetsdirektøren skal sørge for nødvendig administrativ støtte til komiteens arbeid.

§4. Adgang til dokumenter og prosesser

Komiteen har rett til innsyn i dokumenter knyttet til tilsettingssaker, og kan gi uttalelser om mangfold- og likestillingsaspekter i slike saker.

Komiteen skal holdes orientert om prosesser der mangfold- og likestillingshensyn er aktuelle.

§5. Møter

Komiteen skal møtes minimum fire ganger i året, eller oftere ved behov. Medlemmer som er forhindret fra å møte skal varsle så tidlig som mulig, slik at varamedlemmer kan innkalles. Komiteens arbeid skal dokumenteres gjennom referater som gjøres offentlig tilgjengelige.