



Universitetsstyret

Arkivreferanse

2024/12064

Styresak

75/25

Dokumentdato

03.09.2025

Møtedato

11.09.2025

VEDTAKSSAK:

Fakultetenes adgang til ansettelse uten utlysning (kalling) i ekstraerverv

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Styresak 29/15, Bruk av kalling i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Bergen](#)
- [Prop. 118 L \(2024–2025\), Endringer i universitets- og høyskoleloven, fagskoleloven og studentsamskipnadsloven \(ekstraerverv, innstillingsutvalg mv.\)](#)
- [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#)

Saken gjelder

Den nye universitets- og høyskoleloven av 2024 medførte at universitetsstyret selv måtte gjøre vedtak om ansettelser uten utlysning (kalling) også i ekstraerverv (bistilling). Med virkning fra august 2025 er lovens § 7-7 endret slik at universitetet igjen kan delegere denne kompetansen til fakultetene, og saken legger opp til dette. Ansettelse uten utlysning kan fortsatt bare skje der «særlige grunner taler for det».

Bakgrunn

Fakultetsstyrene ved Universitetet i Bergen har siden 2000 hatt adgang til å ansette uten utlysning i ekstraerverv. Fakultetenes adgang til slik ansettelse når særlige grunner taler for det ble sist styrebehandlet i 2015 (universitetsstyresak 29/15), og har hele tiden vært ønsket både av fakultetene og universitetsledelsen.

UiBs reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål ble høsten 2024 justert i henhold til den nye loven, og reglementets pkt. 3.2 presiserer at ansettelse uten utlysning i ekstraerverv som ikke er eksternt finansiert skal skje i universitetsstyret (pkt. 3.2 første avsnitt siste setning). Selv om dette var en tilpasning til lovverket, og ikke uttrykk for noe ønske fra UiB sin side om å trekke tilbake delegasjonen, må universitetsstyret behandle spørsmålet på nytt.

UiB har i høringsrunden om lovendringen stilt seg positiv til at avgjørelsen om ansettelse uten utlysning igjen kan delegeres, og blant annet pekt på at det er langt mer hensiktsmessig at fakultetsstyrene kan beslutte å unnlate utlysning der særlige grunner tilsier det. Dette vil spare tid og bidra til bedre ressursbruk, også med tanke på at universitetsstyret har et overordnet ansvar og fakultetsstyrene er tettere på vurderingene.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Universitetsdirektøren mener det er viktig at fakultetene så raskt som mulig får tilbake adgangen til å ansette uten utlysning i ekstraerverv når loven nå igjen åpner for det. Saken legges derfor frem for styret med forslag om at fakultetsstyrene igjen skal ha anledning til ansettelse uten utlysning i ekstraerverv i tilfeller der særlige grunner taler for det, i tråd med universitetsstyrets tidligere vedtak.

Universitetsdirektøren understreker at det ikke skal foretas ansettelser uten utlysning ut over det loven åpner for. Det er derfor viktig at fakultetene kan dokumentere tydelige vurderinger av at det foreligger særlige grunner til å ansette uten utlysning, i tillegg til at den som ansettes er vurdert kvalifisert til stillingen og faktisk har en hovedstilling hos en annen arbeidsgiver.

Forslag til vedtak

1. Universitetsstyret gir fakultetsstyrene adgang til å tilsette uten utlysning i ekstraerverv i tilfeller der særlige grunner taler for det, og den aktuelle kandidaten er vurdert som kvalifisert til stillingen og innehar hovedstilling hos annen arbeidsgiver.
2. Myndighetskartet og Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål endres i tråd med dette vedtaket.

Tore Tungodden
Universitetsdirektør

03.09.2025/Even Sørland/Kathrine Brosvik Thorsen (avd.dir)