



**Arkivsaksnr.:**  
2022/911

**Dokumentdato:**  
25.04.2024

**Styre:**  
Universitetsstyret

**Styresak:**  
40/24

**Møtedato:**  
02.05.2024

---

**ORIENTERINGSSAK:**  
**Orienteringssaker**

---

**Saken gjelder:**

I denne saken legges følgende frem for universitetsstyret til orientering

- A. Møteplan for Universitetsstyret 2025
- B. Valg til universitetsstyret fra gruppe B
- C. Årsmeldinger/årsrapporter
- D. Brev fra Kunnskapsdepartementet
- E. Referater og protokoller fra sentrale utvalg og fakultetsstyrer

**Forslag til vedtak:**

Universitetsstyret tar saken til orientering

Tore Tungodden  
universitetsdirektør

25.04.2024/Mona Viksøy

## **A. Møteplan for Universitetsstyret 2025**

Universitetsdirektøren foreslår følgende møteplan for universitetsstyret i 2025:

Møter i universitetsstyret:

- 13. februar
- 13. mars
- 8. mai
- 12. juni
- 27.- 28. august – Styreseminar og konstituerende styremøte
- 11. september
- 29.- 30.oktober – Styreseminar og styremøte
- 27.november

Universitetsstyret vil også motta invitasjon til å delta på følgende arrangement i 2025:

- Dr. promosjoner 31. januar, 23. mai og 29. august
- Markering av museets 200 års jubileum, 25. april
- Konferanser og arrangement:
  - Aarebrotforelesningen 2025 - 19. januar
  - SDG-konferansen – 5. - 7.februar
  - Meltzerprisen – mars
  - Holberguken 2025 3.- 5. juni
  - Åpning av studieåret 2024 – 2025, 11. august

## B. Valg til universitetsstyret fra gruppe B

Valg av representanter til gruppe B til universitetsstyret pågikk i perioden 15.-18.4.2024. Valgresultatet ble som følger:

Representant:

Ida-Elise Seppola Asplund

Vararepresentanter:

1. Peter Sebastian Hatlebakk
2. Khadra Yasien Ahmed
3. Emil Julien Stautland Perron
4. Sergej Tchirkov

Det var en valgoppslutning på 27,99 %, noe som er en markant økning fra fjoråret da valgoppslutningen var på 20,31 %.

## C. Årsmeldinger/årsrapporter

- a. Årsrapport fra Arbeidsmiljøutvalget for 2023 (vedlagt) (2012/4460)
- b. Årsrapport fra Hovedverneombudet for 2023 (vedlagt) (2012/5076)
- c. [Årsrapport Holbergprisen 2023](#) (2024/3712)
- d. [Endelig årsmelding for UiB 2023](#) (2021/13015)

## D. Brev fra Kunnskapsdepartementet

- a. [Rundskriv D-2/24 Fellesføringer i tildelingsbrevene 2024](#) (2024/3807)
- b. [Orientering om revidert instruks til styrene i de regionale helseforetakene om samarbeid mellom helseforetakene og UH-sektoren.](#) ((2024/4845)

## E. Referater og protokoller fra fra sentrale utvalg og fakultetsstyrer

### Møter i sentrale utvalg

- c. Referat fra møte i utdanningsutvalget [7.2.2024](#)
- d. Referat fra møte i læringsmiljøutvalget [6.3.2024](#)
- e. Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget [15.2.2024](#)

### Møter i fakultetsstyrer

- f. Styremøter ved Det humanistiske fakultet [20.2.](#) og [19.3.2024](#)
- g. Styremøte ved Fakultet for kunst, musikk og design [1.2.2024](#)
- h. Styremøter ved Det juridiske fakultet [6.2.](#) og [19.3.2024](#)
- i. Styremøter ved Det medisinske fakultet [21.2.](#) og [20.3.2024](#)

## PROTOKOLL FOR UNIVERSITETSSTYREVALGET I 2024

Til stede fra Det sentrale valgstyret:

Eirik Holmøyvik, leder, Gunnar Grøndstad, Grete Line Simonsen, Andrea Grimnes, Nina-Margrethe Tennebeek Theodorsen, Eva Beenish Khan Stub-Christiansen, Arne Ramslie (sekretær) og Mona Viksøy (sekretær).

Det sentrale valgstyret har ansvaret for å avvikle følgende valg til universitetsstyret:

- Rektor og prorektor
- Styremedlemmer i gruppen av fast ansatte i undervisning og forskerstilling; gruppe A (to medlemmer og minst to varamedlemmer)
- Styremedlemmer i gruppen av midlertidig ansatte i undervisning og forskerstilling; gruppe B (ett medlem og minst 2 varamedlemmer)
- Styremedlemmer i gruppen av teknisk og administrativ tilsatte; gruppe C (ett medlem og minst to varamedlemmer)

For gruppe A og C er valgperioden fire år, og den gjeldende perioden for disse er fra 1. august 2021 til 31. juli 2025. Disse er ikke på valg i 2024. For gruppe B og D er valgperioden ett år, fra 1. august til 31. juli. Valget i gruppe D holdes i perioden 16.-25. april 2024.

Valg av representanter fra gruppe B ble holdt i perioden 15.-18. april fra klokken 09.00 til klokken 12.00.

### Kandidatforslagene

Forslagsfristen ble kunngjort 1. februar 2024 og forslagsfristen ble satt til 1. mars 2024 kl. 12.00. Innen forslagsfristens utløp var det kommet inn forslag på 7 kandidater. Alle kandidatene ble tilskrevet på e-post og bedt om å bekrefte at de ønsker å stille til valg. En av kandidatene ønsket ikke å stille til valg. I møte 5.3.2024 ble kandidatene godkjent av valgstyret. Valgstyret godkjente at den ene kandidaten ikke stiller til valg.

Den 18.3.2024 meldte en annen kandidat av hun med stor sannsynlig skulle flytte og derfor ønsket å trekke sitt kandidatur. Sekretariatet tok kontakt med leder og ble enige om å behandle dette som fritakssøknad. Søknaden ble behandlet på sirkulasjon av Det sentrale valgstyret den 20.3.2024 og fritak ble innvilget. Etter dette er det 5 kandidater som stiller til valg til universitetsstyret.

I henhold til Valgreglementet §§ 12-2 og 19-1 skal det for gruppe B velges én representant og minst to vararepresentanter. Følgende kandidater stiller til valg:

Stipendiat Khadra Yasien Ahmed, MED  
Stipendiat Ida-Elise Seppola Asplund, SV  
Stipendiat Peter Sebastian Hatlebakk, HF  
Stipendiat Emil Julien Stautland Perron, HF  
Stipendiat Sergej Tchirkov, KMD

### Valgavviklingen

#### **Informasjon til velgerne**

Valgstyret kunngjorde forslagene på [www.uib.no/foransatte](http://www.uib.no/foransatte) den 1. mars 2024. Kandidatene fikk anledning til å gi en kort skriftlig presentasjon av seg selv. På Høyden hadde omtale av

kandidatene. Det ble videre sendt e-post ved valgets start, midtveis og samme dag som valget ble avsluttet.

### **Valgdeltakelse**

1079 personer hadde stemmerett, mens 302 stemte. Dette gir en deltakelse på 27,99 % i 2024.



Valgoppgjøret ble gjennomført av sekretariatet for Det sentrale valgstyret i løsningen «E-valg 3», utviklet og driftet av USIT, Universitetets senter for informasjonsteknologi ved UiO.

### **Resultatet**

Valgoppgjøret gav følgende resultat:

#### **Valgt som representant:**

1. Ida-Elise Seppola Asplund

#### **Valgt som vararepresentanter:**

1. Peter Sebastian Hatlebakk
2. Khadra Yasien Ahmed
3. Emil Julien Stautland Perron
4. Sergej Tchirkov

#### *Kort om de viktigste nøkkeltallene i oppgjøret:*

Det ble avgitt 302 gyldige stemmer, hvorav 9 blanke. Disse regnes ikke med ved valgoppgjøret. Det var avgitt 19 stemmer utenfor manntall. Det var 11 studenter, to fast ansatte i undervisnings og forskerstilling, én fra midlertidig ansatte i undervisning og forskerstilling med i tillegg under 50 % og fire som ikke har ansettelsesforhold ved UiB. Én stemme ble godkjent og lagt til mantallet.

Valgtallet var 146,5001. Dette er det stemmetallet som en kandidat må over for å bli valgt. Tallet fremkommer ved at antall gyldige stemmer divideres på antallet personer som skal velges, pluss én. I kvotienten strykes først alle desimaler fra og med den tredje (uten forhøyning), og til slutt tillegges 0,0001. Valgtallet for gruppe B framkom dermed slik:

$$\frac{293 + 0,0001}{2} = 146,5001$$

Valgoppgjøret starter med at bare kandidatenes førstestemmer tas med i betraktning.

Fordelingen var slik:

Peter Sebastian Hatlebakk: 94  
Ida-Elise Seppola Asplund: 90  
Khadra Yasien Ahmed: 49  
Emil Julien Stautland Perron: 39  
Sergej Tchirkov: 21

Deretter fortsatte oppgjøret, slik det framgår i den vedlagte valgoppgjørsfilen.

Hatlebakk fikk 94 førsteprioritetsstemmer. Asplund fikk 90 førsteprioritetsstemmer. Etter at preferansestemmene var fordelt gjennom flere opptellingsrunder stod Hatlebakk og Asplund igjen med et stemmetall på 125 etter 4. opptellingsrunde. Asplund ble valgt ved loddtrekning.

### **Informasjon om resultatet**

Valgstyrets sekretær informerer kandidatene om valgresultatet etter møtet i Det sentrale valgstyret den 18.4.2024. Kandidatene informeres per e-post.

### **Valgstyrets vedtak**

Det vises til redegjørelsen ovenfor. På bakgrunn av denne gjør Det sentrale valgstyret slikt

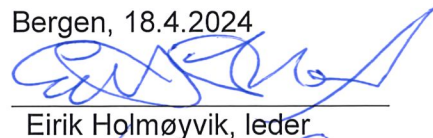
### **Vedtak:**

Valget av representanter for de ansatte i gruppe B til styret ved Universitetet i Bergen i 2024 godkjennes. Vedtaket er enstemmig.

### **Klage**

Klagefristen er normalt 8 dager fra kunngjøringen av protokollen og forslagsfristen settes til 26. april 2024.

Bergen, 18.4.2024



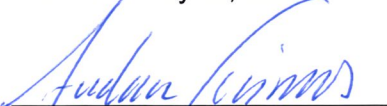
Eirik Holmøyvik, leder



Gunnar Grendstad



Grete Line Simonsen



Andrea Grimnes



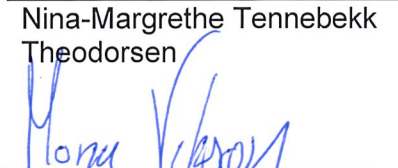
Nina-Margrethe Tennebeek  
Theodorsen



Eva Beenish Khan  
Stub-Christiansen



Arne Ramslien, sekretær



Mona Viksøy, sekretær



Valg-ID: e8046da1-28f5-471b-a634-95475a6769e1  
Valg-tittel: Midlertidig vitenskapelige ansatte  
Valg-type: uio\_stv  
Valgperiode: 2024-04-15 09:00:00 (CET) - 2024-04-18 12:00:00 (CET)  
Opptellingstidspunkt: 2024-04-18 13:16:05 (CET)  
Opptelling startet av: Mona Viksøy  
Kandidater: Khadra Yasien Ahmed, Ida-Elise Seppola Asplund, Peter Sebastian Hatlebakk, Emil Julien Stautland Perron, Sergej Tchirkov  
Antall faste representanter å velge: 1  
Antall vararepresentanter å velge: 4

Antall stemmer: 302  
Antall blanke stemmer: 9

Manntall  
=====

Navn: Midlertidig vitenskapelige ansatte  
Antall stemmer: 302  
Antall blanke stemmer: 9  
Manntallsgruppens vektning: (vekt i %) 100 / (ikke-blanke stemmer) 293 =  
0.3412969283276450511945392491  
Multiplikator: 2.93  
Vekt per stemme:  $0.3412969283276450511945392491 * 2.93 = 1$

Kvotering  
=====

Navn: Menn  
Antall faste representanter som kan velges fra denne gruppen må være minst: 0  
Antall faste representanter som kan velges fra denne gruppen kan være maks: 1  
Medlemmer:  
Peter Sebastian Hatlebakk  
Emil Julien Stautland Perron  
Sergej Tchirkov

Navn: Kvinner  
Antall faste representanter som kan velges fra denne gruppen må være minst: 0  
Antall faste representanter som kan velges fra denne gruppen kan være maks: 1  
Medlemmer:  
Khadra Yasien Ahmed  
Ida-Elise Seppola Asplund

I minst én av kvote-gruppene er det minimale antallet kandidater som må velges lik 0. Fjerner kvote-regler for faste representanter.

Hovedoppgjør  
=====

Opptellingsrunde 1

-----  
Sum overskudd: 0, 0 av 1 gjenstående kandidater valgt



Beregner valgtall:

Kvotient (§18.3, §33):  $(293 \text{ (vekt av ikke-blanke stemmer)}) / (1 \text{ representant(er) } \text{å velge} + 1)$  (beregnes med to desimaler, uten forhøyning) = 146.5000

Valgtallet er:  $146.5000 \text{ (kvotient)} + 0.0001 \text{ (epsilon)} = 146.5001$

Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 94

Ida-Elise Seppola Asplund: 90

Khadra Yasien Ahmed: 49

Emil Julien Stautland Perron: 39

Sergej Tchirkov: 21

Opptellingsrunde 2

-----

Valgtall: 146.5001, Sum overskudd: 0, 0 av 1 gjenstående kandidater valgt

Sergej Tchirkov er ekskludert.

Stemmesedler fra følgende vekt-gruppe(r) kan overføres: 1

Sergej Tchirkov har 14 stemmesedler fra 1 vekt-gruppe(r) å overføre (inkludert 7 blank(e)).

Overfører stemmesedler med vekt 1:

Peter Sebastian Hatlebakk fikk 7 stemmesedler med totalvekt 7.

Ida-Elise Seppola Asplund fikk 2 stemmesedler med totalvekt 2.

Emil Julien Stautland Perron fikk 3 stemmesedler med totalvekt 3.

Khadra Yasien Ahmed fikk 2 stemmesedler med totalvekt 2.

Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 101

Ida-Elise Seppola Asplund: 92

Khadra Yasien Ahmed: 51

Emil Julien Stautland Perron: 42

Opptellingsrunde 3

-----

Valgtall: 146.5001, Sum overskudd: 0, 0 av 1 gjenstående kandidater valgt

Emil Julien Stautland Perron er ekskludert.

Stemmesedler fra følgende vekt-gruppe(r) kan overføres: 1

Emil Julien Stautland Perron har 22 stemmesedler fra 1 vekt-gruppe(r) å overføre (inkludert 20 blank(e)).

Overfører stemmesedler med vekt 1:

Khadra Yasien Ahmed fikk 8 stemmesedler med totalvekt 8.

Peter Sebastian Hatlebakk fikk 12 stemmesedler med totalvekt 12.

Ida-Elise Seppola Asplund fikk 2 stemmesedler med totalvekt 2.

Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 113

Ida-Elise Seppola Asplund: 94

Khadra Yasien Ahmed: 59

## Opptellingsrunde 4

---

Valgtall: 146.5001, Sum overskudd: 0, 0 av 1 gjenstående kandidater valgt

Khadra Yasien Ahmed er ekskludert.

Stemmesedler fra følgende vekt-gruppe(r) kan overføres: 1

Khadra Yasien Ahmed har 43 stemmesedler fra 1 vekt-gruppe(r) å overføre (inkludert 16 blank(e)).

Overfører stemmesedler med vekt 1:

Ida-Elise Seppola Asplund fikk 31 stemmesedler med totalvekt 31.

Peter Sebastian Hatlebakk fikk 12 stemmesedler med totalvekt 12.

## Status

---

Peter Sebastian Hatlebakk: 125

Ida-Elise Seppola Asplund: 125

## Opptellingsrunde 5

---

Valgtall: 146.5001, Sum overskudd: 0, 0 av 1 gjenstående kandidater valgt

Kunne ikke ekskludere noen i henhold til §16.3

2 kandidater har lavest stemmetall:

Ida-Elise Seppola Asplund

Peter Sebastian Hatlebakk

Vi velger kandidat som skal ekskluderes ved hjelp av loddtrekning i henhold til §16.4 - B.:

Peter Sebastian Hatlebakk ble trukket ut.

Peter Sebastian Hatlebakk er ekskludert.

Gjenstående kandidater er mindre eller lik antall ledige plasser (§19.1).

Ida-Elise Seppola Asplund er valgt i henhold til §19.1.

Ida-Elise Seppola Asplund ble valgt (§19.1).

Alle representanter som skulle velges er valgt. Avslutter oppgjøret i henhold til §19.2.

(Avslutter hovedoppgjør)

Kvoteklasse "Kvinner" har ikke nok kandidater som ikke er valgt for å oppfylle minstekvote for vara.

Endrer minstekvote fra 2 til 1.

## Kvotering (vara)

---

Navn: Menn

Antall vararepresentanter som kan velges fra denne gruppen må være minst: 2

Antall vararepresentanter som kan velges fra denne gruppen kan være maks: 3

Medlemmer som ikke er valgt: Sergej Tchirkov, Peter Sebastian Hatlebakk, Emil Julien Stautland Perron

Navn: Kvinner

Antall vararepresentanter som kan velges fra denne gruppen må være minst: 1

Antall vararepresentanter som kan velges fra denne gruppen kan være maks: 2

Medlemmer som ikke er valgt: Khadra Yasien Ahmed

Antall kandidater som ikke er valgt er mindre eller lik antall vararepresentanter som skal velges. Fjerner kvote-regler for vararepresentanter.

Valgoppgjør for vara 1

=====

Opptellingsrunde 1 (for vara 1)

-----

Sum overskudd: 0, 0 av 4 gjenstående kandidater valgt

Beregner valgtall for vara runde:

Kvotient (§18.3, §33):  $(293 \text{ (vekt av ikke-blanke stemmer)}) / (1 \text{ faste representant(er) å velge} + (1. \text{ vara}) + 1)$  (beregnes med to desimaler, uten forhøyning) = 97.6666

Valgtallet er:  $97.6666 \text{ (kvotient)} + 0.0001 \text{ (epsilon)} = 97.6667$

Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 94

Ida-Elise Seppola Asplund: 90 (valgt tidligere)

Khadra Yasien Ahmed: 49

Emil Julien Stautland Perron: 39

Sergej Tchirkov: 21

Opptellingsrunde 2 (for vara 1)

-----

Valgtall: 97.6667, Sum overskudd: 0, 0 av 4 gjenstående kandidater valgt

Sergej Tchirkov er ekskludert.

Stemmesedler fra følgende vekt-gruppe(r) kan overføres: 1

Sergej Tchirkov har 14 stemmesedler fra 1 vekt-gruppe(r) å overføre (inkludert 7 blank(e)).

Overfører stemmesedler med vekt 1:

Peter Sebastian Hatlebakk fikk 7 stemmesedler med totalvekt 7.

Ida-Elise Seppola Asplund fikk 2 stemmesedler med totalvekt 2.

Emil Julien Stautland Perron fikk 3 stemmesedler med totalvekt 3.

Khadra Yasien Ahmed fikk 2 stemmesedler med totalvekt 2.

Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 101

Ida-Elise Seppola Asplund: 92 (valgt tidligere)

Khadra Yasien Ahmed: 51

Emil Julien Stautland Perron: 42

Peter Sebastian Hatlebakk ble valgt (oppnår valgtall).

(Avslutter valg av vara 1)

Valgoppgjør for vara 2

=====

Opptellingsrunde 1 (for vara 2)

-----  
Sum overskudd: 0, 1 av 3 gjenstående kandidater valgt

Beregner valgtall for vara runde:

Kvotient (§18.3, §33):  $(293 \text{ (vekt av ikke-blanke stemmer)} / (1 \text{ faste representant(er) } \text{å velge} + (2. \text{ vara}) + 1) \text{ (beregnes med to desimaler, uten forhøyning)}) = 73.2500$   
Valgtallet er:  $73.2500 \text{ (kvotient)} + 0.0001 \text{ (epsilon)} = 73.2501$

Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 94 (valgt tidligere)  
Ida-Elise Seppola Asplund: 90 (valgt tidligere)  
Khadra Yasien Ahmed: 49  
Emil Julien Stautland Perron: 39  
Sergej Tchirkov: 21

Peter Sebastian Hatlebakk ble valgt i en tidligere runde.

Beregnet overskudd for Peter Sebastian Hatlebakk er: 20.7499

Ida-Elise Seppola Asplund ble valgt i en tidligere runde.

Beregnet overskudd for Ida-Elise Seppola Asplund er: 16.7499

Opptellingsrunde 2 (for vara 2)

-----

Valgtall: 73.2501, Sum overskudd: 37.4998, 1 av 3 gjenstående kandidater valgt

Kunne ikke ekskludere noen i henhold til §16.3

Overfører overskudd fra Peter Sebastian Hatlebakk:

Summen av vektene til stemmesedler som skal overføres > overskudd

Kvotient:  $20.7499 \text{ (overskudd)} / 60 \text{ (antall stemmesedler som skal overføres)} = 0.34$

Khadra Yasien Ahmed fikk 22 stemmesedler med totalvekt 7.48.

Emil Julien Stautland Perron fikk 25 stemmesedler med totalvekt 8.50.

Sergej Tchirkov fikk 13 stemmesedler med totalvekt 4.42.

Status

-----

Khadra Yasien Ahmed: 56.48  
Emil Julien Stautland Perron: 47.50  
Sergej Tchirkov: 25.42

Opptellingsrunde 3 (for vara 2)

-----

Valgtall: 73.2501, Sum overskudd: 16.7499, 1 av 3 gjenstående kandidater valgt

Sergej Tchirkov er ekskludert.

Stemmesedler fra følgende vekt-gruppe(r) kan overføres: 1, 0.34

Sergej Tchirkov har 23 stemmesedler fra 2 vekt-gruppe(r) å overføre (inkludert 11 blank(e)).

Overfører stemmesedler med vekt 1:

Khadra Yasien Ahmed fikk 7 stemmesedler med totalvekt 7.

Emil Julien Stautland Perron fikk 5 stemmesedler med totalvekt 5.

## Status

-----

Khadra Yasien Ahmed: 63.48

Emil Julien Stautland Perron: 52.50

Overfører stemmesedler med vekt 0.34:

Emil Julien Stautland Perron fikk 6 stemmesedler med totalvekt 2.04.

Khadra Yasien Ahmed fikk 5 stemmesedler med totalvekt 1.70.

## Status

-----

Khadra Yasien Ahmed: 65.18

Emil Julien Stautland Perron: 54.54

## Opptellingsrunde 4 (for vara 2)

-----

Valgtall: 73.2501, Sum overskudd: 16.7499, 1 av 3 gjenstående kandidater valgt

Kunne ikke ekskludere noen i henhold til §16.3

Overfører overskudd fra Ida-Elise Seppola Asplund:

Summen av vektene til stemmesedler som skal overføres > overskudd

Kvotient:  $16.7499 \text{ (overskudd)} / 48 \text{ (antall stemmesedler som skal overføres)} = 0.34$

Emil Julien Stautland Perron fikk 17 stemmesedler med totalvekt 5.78.

Khadra Yasien Ahmed fikk 31 stemmesedler med totalvekt 10.54.

## Status

-----

Khadra Yasien Ahmed: 75.72

Emil Julien Stautland Perron: 60.32

Khadra Yasien Ahmed ble valgt (oppnår valgtall).

(Avslutter valg av vara 2)

## Valgoppgjør for vara 3

=====

## Opptellingsrunde 1 (for vara 3)

-----

Sum overskudd: 0, 2 av 2 gjenstående kandidater valgt

Beregner valgtall for vara runde:

Kvotient (§18.3, §33):  $(293 \text{ (vekt av ikke-blanke stemmer)}) / (1 \text{ faste representant(er) \& velge} + (3 \text{ vara}) + 1) \text{ (beregnes med to desimaler, uten forhøyning)} = 58.6000$

Valgtallet er:  $58.6000 \text{ (kvotient)} + 0.0001 \text{ (epsilon)} = 58.6001$

## Status

-----

Peter Sebastian Hatlebakk: 94 (valgt tidligere)

Ida-Elise Seppola Asplund: 90 (valgt tidligere)

Khadra Yasien Ahmed: 49 (valgt tidligere)

Emil Julien Stautland Perron: 39

Sergej Tchirkov: 21

Peter Sebastian Hatlebakk ble valgt i en tidligere runde.

Beregnet overskudd for Peter Sebastian Hatlebakk er: 35.3999

Ida-Elise Seppola Asplund ble valgt i en tidligere runde.

Beregnet overskudd for Ida-Elise Seppola Asplund er: 31.3999

Opptellingsrunde 2 (for vara 3)

-----  
Valgtall: 58.6001, Sum overskudd: 66.7998, 2 av 2 gjenstående kandidater valgt

Kunne ikke ekskludere noen i henhold til §16.3

Overfører overskudd fra Peter Sebastian Hatlebakk:

Summen av vektene til stemmesedler som skal overføres > overskudd

Kvotient: 35.3999 (overskudd) / 60 (antall stemmesedler som skal overføres) = 0.58

Khadra Yasien Ahmed fikk 22 stemmesedler med totalvekt 12.76.

Emil Julien Stautland Perron fikk 25 stemmesedler med totalvekt 14.50.

Sergej Tchirkov fikk 13 stemmesedler med totalvekt 7.54.

Status

-----  
Khadra Yasien Ahmed: 61.76 (valgt tidligere)

Emil Julien Stautland Perron: 53.50

Sergej Tchirkov: 28.54

Khadra Yasien Ahmed ble valgt i en tidligere runde.

Beregnet overskudd for Khadra Yasien Ahmed er: 3.1599

Opptellingsrunde 3 (for vara 3)

-----  
Valgtall: 58.6001, Sum overskudd: 34.5598, 2 av 2 gjenstående kandidater valgt

Kunne ikke ekskludere noen i henhold til §16.3

Overfører overskudd fra Ida-Elise Seppola Asplund:

Summen av vektene til stemmesedler som skal overføres > overskudd

Kvotient: 31.3999 (overskudd) / 34 (antall stemmesedler som skal overføres) = 0.92

Emil Julien Stautland Perron fikk 22 stemmesedler med totalvekt 20.24.

Sergej Tchirkov fikk 12 stemmesedler med totalvekt 11.04.

Status

-----  
Emil Julien Stautland Perron: 73.74

Sergej Tchirkov: 39.58

Emil Julien Stautland Perron ble valgt (oppnår valgtall).

(Avslutter valg av vara 3)

## Valgoppgjør for vara 4

=====

### Opptellingsrunde 1 (for vara 4)

-----  
Sum overskudd: 0, 3 av 1 gjenstående kandidater valgt

Beregner valgtall for vara runde:

Kvotient (§18.3, §33):  $(293 \text{ (vekt av ikke-blanke stemmer)}) / (1 \text{ faste representant(er) å velge} + (4. \text{ vara}) + 1) \text{ (beregnes med to desimaler, uten forhøyning)} = 48.8333$

Valgtallet er:  $48.8333 \text{ (kvotient)} + 0.0001 \text{ (epsilon)} = 48.8334$

Gjenstående kandidater er mindre eller lik antall ledige plasser (§19.1).

Sergej Tchirkov ble valgt (§19.1).

Alle representanter som skulle velges er valgt. Avslutter oppgjøret i henhold til §19.2.

(Avslutter siste varaoppgjør og dermed hele opptellingen)

### Oppsummering

=====

Loddtrekning: Ja

Kandidater som ble valgt som faste representanter:

Ida-Elise Seppola Asplund

Kandidater som ble valgt som vararepresentanter:

1: Peter Sebastian Hatlebakk

2: Khadra Yasien Ahmed

3: Emil Julien Stautland Perron

4: Sergej Tchirkov

(Avslutter protokoll)



# ÅRSRAPPORT 2023

---

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN





ARBEIDSMILJØUTVALGET .....	2
MEDLEMMER.....	2
ARBEIDSUTVALG .....	3
SEKRETARIAT .....	3
MØTER.....	3
SAKER.....	4
REGLER, SYSTEM OG PLANER .....	4
VERNEOMBUDSORDNING .....	5
KARTLEGGING OG UTVIKLING .....	5

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

# ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved Universitetet i Bergen (UiB), og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2023 hadde arbeidstakersiden ledervervet ved tillitsvalgt Parat Linda Emdal, og med universitets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik som nestleder.

## Medlemmer

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2022-2023 i AMU-møte 17.02.22 (sak 2/22, 2022/397). AMU 2023 ble konstituert i møtet 16.02.23 (sak 2/23, 2022/18847) og har hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
<b>Representanter for arbeidsgiversiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rektor Margareth Hagen</li> <li>Universitetsdirektør Robert Rastad (vår)</li> <li>Universitetsdirektør Tore Tungodden (høst)</li> <li>HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn</li> <li>Eiendomsdirektør Kjartan Nasset</li> <li>Dekan Per Bakke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prorektor Pinar Heggernes</li> <li>Ass. universitetsdirektør Tore Tungodden (vår)</li> <li>Avdelingsdirektør Christen Solheim</li> <li>Underdirektør Agnethe Erstad Larsen</li> <li>Dekan Gunn Mangerud</li> </ul>
<b>Representanter for arbeidstakersiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hovedverneombud: Seniorrådgiver June Vibecke Knudtsen Indrevik</li> <li>Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes</li> <li>Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen</li> <li>Parat: Seniorrådgiver Linda Emdal</li> <li>NTL: Rådgiver Jørgen Melve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hovedverneombud: Seniorrådgiver Michael Peter Riisøen</li> <li>Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen</li> <li>Forskerforbundet: Professor Steinar Vagstad</li> <li>Parat: Seniorrådgiver Liv-Grethe Gudmundsen</li> <li>NTL: Seniorkonsulent Linnea Reitan Jensen</li> </ul>
<b>Representanter fra Bedriftshelsetjenesten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontorsjef Bente Nilsen Hordvik</li> <li>Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø</li> <li>Bedriftssykepleier Gunvor Røssland Landro</li> </ul>

**Observatør fra studentene og studentombud**

- Student Alexander Pettersen Fredheim (vår)
  - Student Lars Jacob Ruland Jacobsen (høst)
  - Studentombud Karsten Olav Aarestrup
  - Student Andrea Nesvik Voss (vår)
  - Student Kaja Ingdal Hovdenak (høst)
- 

## Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg (AU) som forbereder saker til AMU. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2022-2023 i AMU-møte 17.02.22 (sak 2/22, 2022/397) og bestod i 2023 av tillitsvalgt Parat Linda Emdal, universitetsdirektør Tore Tungodden, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, eiendomsdirektør Kjartan Nasset, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik og BHT ved kontorsjef Bente Nilsen Hordvik.

## Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2023 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

## Møter

AMU har avholdt seks møter i 2023, inkludert et ekstraordinært møte. Tilsvarende antall møter har AMUs arbeidsutvalg (AU) gjennomført. AMU gjennomførte sine møter med godt oppmøte. Arbeidsgivers representant fra fakultet, rektor og studentobservatør har møtt på fire av seks møter, mens arbeidsgivers representant fra Fellesadministrasjonen, arbeidstakers representant fra Parat og Forskerforbundet har møtt på fem av seks møter.

Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har hatt saker til informasjon, drøfting og funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Alle møtene er avholdt fysisk, der to av møtene var besøk og gjennomføring ved et fakultet/avdeling. I 2023 gjaldt dette Det psykologiske fakultet og Det humanistiske fakultet som presenterte sitt HMS-arbeid, -satsningsområder og -utfordringer. Ved Det psykologiske fakultet inkluderte dette befaring i fakultetets nye fasiliteter i Christies gate 12, mens ved Det humanistiske fakultet fikk AMU en gjennomgang av fakultetets planer for nybygg og rehabilitering av eldre bygg.

Medlemmer av AMU har et eget Teams «Arbeidsmiljøutvalget» der de finner informasjon om aktivitet i utvalget, inkludert en liverapport over HMS-avvik ved UiB.

Sakslistene og møtereferatene er publisert på UiBs [Ansattesider](#) på web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

---

AMU sitt årlige halvdagsseminar for medlemmer og observatører, ble gjennomført 7. desember med tema Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø – hvordan skal UiB arbeide med dette, og med innlegg og betraktninger fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Det planlagte årlige fellesmøte med Læringsmiljøutvalget utgjikk i 2023.

## Saker

AMU har behandlet til sammen 55 saker i 2023.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering (2/23, 2022/18847), møteplan (50/22, 2022/18847), referater (2022/4168: 1/23, 2022/18847: 19/23, 33/23, 41/23, 49/23), samt Årsplan Bedriftshelsetjenester (5/23 og 20/23, 2017/14403) ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for:

- AKAN-utvalget (6/23, 2019/5164),
- AMU (3/23, 2012/4460),
- Bedriftshelsetjenester (4/23, 2012/4460),
- Helse. miljø og sikkerhet (22/23, 2022/18190),
- Hovedverneombudenes aktivitet (7/23, 2018/5076),
- Strålevern (21/23, 2023/3049).

Utvalget har i 2023 arbeidet spesielt med saker knyttet til ulike HMS-regler, system og planer, samt verneombudsordningen, foruten flere saker knyttet til fysisk- og psykososial arbeidsmiljøkartlegging og utvikling. AMU har særlig hatt en aktiv rolle i utvikling av UiBs nye HMS-handlingsplan og har behandlet planen på alle sine møter våren 2023. Detaljer følger nedenfor.

Alle meldte HMS-avvik er gjennomgått i AMU (16/23, 30/23, 37/23, 45/23, 53/23, 2017/24394). Hvert møte har hatt fast orientering fra AMUs Byggeutvalg (17/23, 31/23, 38/23, 46/23, 54/23, 2019/5179). Orientering om universitetsstyresaker er gitt i tre møter (39/23, 47/23, 55/23, 2022/18847). AMU har i tillegg hatt Verdensdagen for psykisk helse (47/23, 2022/18847) til muntlig orientering i ett møte.

## Regler, system og planer

Sak 9/23 (2017/14402)	Sykefravær ved Universitetet i Bergen 2022 – rapport
Sak 10/23 (2017/14402)	Videre arbeid med inkluderende arbeidsliv
Sak 42/23 (2017/14402)	Sykefravær rapport UiB, 1. halvår 2023
Sak 11/23 (2023/2128)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet
Sak 24/23 (2023/2128)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2023-2026
Sak 36/23 (2023/2128)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2023-2026
Sak 12/23 (2007/10759)	Revidering av Retningslinje for årlig kontroll av avtrekkskap
Sak 40/23 (2017/11668)	Revisjon av Masterplan for areal
Sak 48/23 (2019/4125)	Handlingsplan for klimaarbeidet

Det ble gitt muntlig orientering om Resertifisering Miljøfyrtårn UiB (18/23, 2022/18847), Handlingsplan for klimaarbeidet ved UiB (39/23, 2022/18847), Nye regler for yrkesmessig bruk av diisocyanater (kjemiske forbindelser) (39/23, 2022/18847), Innføring av nytt stoffkartotek ved UiB (55/23, 2022/18847), Hjemmekontorordningen for teknisk-administrativt ansatte (55/23, 2022/18847), Arbeid knyttet til

---

sikkerhets- og beredkapsorganisering ved UiB (55/23, 2022/18847) og Innføring av UH-sak – status (55/23, 2022/18847).

## Verneombudsordning

Sak 8/23 (2022/8140) Verneombudsvalget for funksjonsperiode 2023-2024

Det ble gitt muntlig orientering om Endring av verneområde – Det medisinske fakultet (39/22, 2022/18847) og Nytt e-læringskurs for verneombud (18/23, 2022/18847). Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid i fem møter (18/23, 32/23, 39/23, 47/23, 55/23, 2022/18847).

## Kartlegging og utvikling

Sak 23/23 (2022/2697)	Medarbeidersamtaler ved UiB – status i arbeidet
Sak 34/23 (2022/2697)	Medarbeidersamtaler ved UiB – status i arbeidet
Sak 52/23 (2022/2697)	Medarbeidersamtaler ved UiB – status i arbeidet
Sak 43/23 (2017/14402)	Inkluderende arbeidsliv - oppfølging knyttet til psykisk helse - 2023
Sak 35/23 (2018/5019)	Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø ved UiB
Sak 44/23 (2018/5019)	ARK som kartleggingsverktøy av det psykososiale arbeidsmiljø - status
Sak 51/23 (2018/5019)	Kartleggingsverktøy knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøarbeidet
Sak 13/23 (2017/15293)	Kartlegging av inneklima, undervisningsrom, Fakultet for kunst, musikk og design
Sak 14/23 (2018/11137)	Kartlegging av allergen, Vivariet, Klinisk institutt 1
Sak 15/23 (2017/15783)	Kartlegging av temperatur - Det juridiske fakultet
Sak 26/23 (2014/9555)	Kartlegging av inneklima Odontologen, rapport for utførte og pågående tiltak, 2014 – 2023
Sak 25/23 (2023/3390)	Kartlegging hjertestartere ved UiB - orientering
Sak 27/23 (2023/1378)	Kartlegging av støy, Bibliotek for kunst og design, Universitetsbiblioteket
Sak 28/23 (2017/454)	Kartlegging av temperatur – Studieavdelingen
Sak 29/23 (2014/306)	Kartlegging av inneklima magasin, Seksjon for spesialsamlinger, Universitetsbiblioteket

Det ble gitt muntlig orientering om Haakon Sheteligplass 10, Kulturhistorisk Museum – status (18/23, 2022/18847), Hjertestarter ved UiB (18/23, 2022/18847), Yrkeshygiene orienteringssaker (55/23, 2022/18847) og Rapport «Behov for bedre regulering av arbeidsmiljølovens krav til psykososialt arbeidsmiljø» - utredning fra Arbeidstilsynet (55/23, 2022/18847).





# Årsrapport for hovedverneombudenes aktivitet 2023

---

*Hovedverneombudsnettverket ved UiB.*



## Innholdsfortegnelse

<b>Vernetjenestens struktur og organisering .....</b>	<b>4</b>
<b>Aktivitet .....</b>	<b>4</b>
<i>Universitetets hovedverneombud .....</i>	<i>4</i>
<i>Hovedverneombudene sitt nettverk .....</i>	<i>5</i>
HVO nettverksmøter .....	6
Saker .....	6
HVO-skolen – opplæring .....	7
ARK-konferansen .....	8
Verdensdagen for psykisk helse .....	8
<i>Lokale nettverksmøter .....</i>	<i>8</i>
<i>Kompetanseheving for verneombudene .....</i>	<i>9</i>
Verneombudssamling 1 .....	9
Verneombudssamling 2 .....	10
Kompetansedagen 5.oktober .....	10
<i>Den nasjonale hovedverneombudskonferansen på Ås og i Oslo .....</i>	<i>10</i>
<b>Samarbeid .....</b>	<b>10</b>
Universitetsledelsen .....	10
De andre universitetshovedverneombudene .....	11
Andre .....	11
<b>Frokostseminarserien .....</b>	<b>11</b>
<b>Aktuelle saker .....</b>	<b>12</b>
Psykososialt arbeidsmiljø .....	12
Byggeprosjekter herunder Nygårdshøyden Sør og NG5 .....	12
Prosjekt Tjenesteutvikling .....	13
Nygårdshøyden sør .....	13
Systematisk HMS-arbeid og Risikovurderinger .....	13
Beredskap - Sikkerhetskultur UHVO har, med unntak av koronapandemien, ikke vært involvert i beredskapsarbeidet ved UiB tidligere. Dette har blitt drøftet med universitetsledelsen, sist ved samarbeidsseminaret med universitetsledelsen og hovedverneombudene i høst. Dette er noe vi er opptatt av og som vi ønsker ha fokus på i 2024. ....	14
UH Sak UiB .....	14
<b>2024 .....</b>	<b>14</b>

## Innledning

**2023 har vært et innholdsrikt år i verneombudsorganisasjonen ved Universitetet i Bergen. Første året i en ny toårsperiode er alltid preget av opplæring av nye verneombud og hovedverneombud. Det har også vært et år med mye aktivitet både i organisasjonen vår, men også ved deltakelse på diverse arrangementer ved Arbeidstilsynet, holde innlegg ved andre virksomheter som Universitetet i Sørøst-Norge og Bergen kommune med flere.**

De nye verneombudene ved UiB får god opplæring gjennom 40 timers kurset og oppstartseminar. Nytt av året er at hele 40-timerskurset var laget av interne krefter ved UiB. Hovedverneombudsnettverket vil få takke Seksjon for arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling, HR avdelingen, for deres gode og profesjonelle arbeid med å tilrettelegge for et godt faglig og kunnskapsrikt grunnkurs for nye verneombud.

Årsrapporten vil gi en oversikt over arbeidet som gjøres av verneombud på UiB gjennom året. Det vil også vise at samarbeid er et nøkkelord i arbeidsmiljøsammenheng. Vernetjenestens samarbeid med universitetsledelsen, og med linjeledere i hele organisasjonen. Samarbeid med nøkkelenheter som HR avdelingen, eiendomsavdelingen og BHT. Samarbeid med de tillitsvalgte i fagforeningene ved UiB. Samarbeid i AMU, og de lokale IDU møtene.

## Vernetjenestens struktur og organisering

Ved UiB følger organiseringen av vernetjenesten institusjonens linjeorganisering.

Vernetjenesten er organisert i 3 nivåer, med verneombud på grunnenheter, hovedverneombud for hvert av hovedverneombudsområdene og universitets hovedverneombud. Ved UiB har man valgt å ha varaverneombud for alle.

Vernetjenesten ved UiB består av i alt 10 hovedverneombudsområder. De 10 områdene er de syv fakultetene, Universitetsmuseet (UM), Universitetsbiblioteket (UB) og Fellesadministrasjonen.

Det er til sammen 182 verneombud (VO, HVO og UHVO), inkl. vara i 2023-2024.

## Aktivitet

### Universitetets hovedverneombud

Universitetets hovedverneombud (UHVO) har ansvar for å lede og koordinere vernetjenesten ved UiB. Dette arbeidet gjøres ved at UHVO leder nettverksmøtene til hovedverneombudene, koordinerer HVO-nettverkets oppgaver, arrangerer opplæring for hovedverneombudene og verneombudene samt representerer hele vernetjenesten ved UiB.

Det har vært lagt stor vekt på opplæring og kunnskapsdeling i det første året i verneombudsperioden 2023/2024.

De mer krevende økonomiske rammene som kom fra regjeringen i 2022 fortsatte i 2023. Det har også vært andre relativt store omveltninger i sektoren. Vi nevner f.eks. (Meld. St. 14 2022-2023),

Utsyn over kompetansebehovet i Norge, endringer i Forskningsrådet, arbeid med ny stortingsmelding om forskningssystem og ikke minst at den nasjonale finansieringsmodellen endres. Dette har hatt og vil få innvirkning på arbeidshverdagen ved UiB. Vernetjenesten har gjennom året fått flere henvendelser fra bekymrede kollegaer ved UiB. De økonomiske rammene og styringssignalene som er gitt vil, slik hovedverneombudene forstår det, få stor innvirkning på vår sektor og vår institusjon i årene som kommer. Åpenhet om det som skjer og virkningene det får er viktig for arbeidsmiljøet.

I 2023 har UHVO og vara UHVO hatt faste møter med universitetsdirektøren. Det har også vært gjennomført jevnlig linjeledermøter med HR- direktør. Eiendomsavdelingen inviterer til møter fire ganger årlig. Disse møtene er mellom EIA; Seksjon for arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling (HR), BHT og UHVO/vara UHVO. UHVO og vara har hatt faste kvartalsvisemøter med seksjon for arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling og BHT. Møtene er viktige arenaer for god dialog mellom vernetjenesten og ledelsen.

Universitets hovedverneombud deltar i følgende faste utvalg:

- Medlem i Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Medlem i AMU sitt byggutvalg
- Medlem i AKAN utvalget – representert ved vara UHVO
- Observatør i Forhandlingsutvalget sammen med vara

Universitetets hovedverneombud har deltatt i:

- Styringsgruppe for Prosjekt tjenesteutvikling
- Styringsgruppe for Klimanøytralt UiB 2030
- Styringsgruppe for Bedre arbeidshverdag
- Styringsgruppen for UH Sak/UiB
- Sentral brukergruppe Nygårdshøyden sør ved vara-UHVO

UHVO har i 2023 deltatt på ulike arrangement/seminarer/kurs/konferanser både ved UiB, og i regi av andre offentlige etater. Å informere om hvordan vernetjenesten ved UiB er bygget opp og fungerer, og å formidle hva som er verneombudets rolle, er noe av det viktige som er etterspurt.

Universitetets hovedverneombud og varahovedverneombud har blitt invitert til å holde innlegg flere steder på UiB, både om vernetjenesten, HMS og arbeidsmiljø. UHVO har deltatt med innlegg på HMS for ledere og mellomlederprogrammet. UHVO og vara UHVO har hatt en halv dags opplæring av lærlingene ved UiB. Det å fortelle lærlingene om det viktige arbeidet og rollen et verneombud har er både givende og inspirerende. UHVO har holdt innlegg for Universitetet i Sørøst-Norge og for Bergen kommune. UHVO deltok på en panelsamtale om kloke grep i omstilling og endring i regi av Arbeidstilsynet. I november hadde vara UHVO innlegg på seminar for Ph.D.- kandidatene ved Det psykologisk fakultet.

## Hovedverneombudene sitt nettverk

Hovedverneombudene sitt nettverk, eller som det kalles HVO-nettverket, samler de 10 hovedverneombudene og deres varaer. Hovedverneombudene har gjennom årene vært en stabil

gruppe, og det er mange som har hatt vervet over mange år. I 2023 fikk nettverket inn fire nye hovedverneombud. Det kom inn nytt hovedverneombud og vara både ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Fakultet for kunst, musikk og design. Videre nytt hovedverneombud ved UB og UM. MEDFAK, MATNAT, og JURFAK, har alle fått nytt varahovedverneombud. Ved PSYKFAK har det dessverre fremdeles ikke kommet på plass varahovedverneombud, noe som betyr at hovedverneombudet har hatt en ekstra stor arbeidsmengde i 2023. UHVO og vara UHVO har bistått hovedverneombudet ved psykologi gjennom året. UHVO og vara UHVO har også blitt tatt med på råd eller bidradd som veiledere i hovedverneområder/verneområder som har hatt behov for dette. I noen enkeltsaker saker har HVO også fungert som bisitter i sine områder.

### **HVO nettverksmøter**

I 2023 har HVO nettverket hatt 11 faste møter. Nettverksmøtene er en viktig arena for hovedverneombudene og vara hovedverneombudene. Møtene brukes til å gi og få informasjon. De brukes til dialog, diskusjoner og til kunnskapsdeling.

Vi inviterer innledere til flere av møtene, og i seminarene vi har gjennom året. I 2023 har vi fått informasjon om blant annet UH Sak, og om BOTT HR.

Hovedverneombudene og vara hovedverneombudene ved UiB deltar jevnlig på webinarer internt og eksternt, arrangert av både statlige og andre aktører som for eksempel Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) og Arbeidstilsynet gjennom året.

### **Saker**

Hovedverneombudsnettverket har gjennom 2023 hatt et stort fokus på psykososialt arbeidsmiljøarbeid. AMU har behandlet flere saker vedrørende psykososialt arbeidsmiljø i 2023. I AMU-sak 22/23 Årsrapport 2022 helse miljø og sikkerhet, slås det fast at kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet ikke har vært foretatt ved flere enheter. Vernetjenesten har derfor trukket fram viktigheten av at miljøene ute får opplæring i hvordan å kartlegge det psykososiale arbeidsmiljøet. Ny HMS-handlingsplan har dette med som ett av delmålene under gode og inkluderende arbeidsfellesskap.

HVO-nettverket har merket seg arbeidstilsynet sin [rapport](#) fra september 2023 om behov for bedre regulering arbeidsmiljølovens krav om psykososialt arbeidsmiljø. UHVO ba om at saken ble redegjort for i AMU og saken kom opp i møtet i november.

Nettverket har videre arbeidet med flere saksfelt. Hovedverneombudsgruppen var i 2023 viktig bidragsyter da UiB markerte Verdensdagen for psykisk helse.

Hovedverneombudsnettverket har videreutviklet en standard PowerPoint-presentasjon som verneombudene kan bruke som mal på egen enhet for å informere om hva et verneombud er og generelt om vernetjenesten ved UiB. Presentasjonen er på både norsk og engelsk.

## HVO-skolen – opplæring

Siden vi ved siste valg fikk mange nye hovedverneombud og varahovedverneombud, valgte vi å ha et oppstartseminar med bare denne gruppen. I tillegg har vi hatt skolering for hovedverneombudsnettverket gjennom fire samlinger. Hovedverneombudene har i tillegg deltatt på dag 1 av 40 timers kurset, og på verneombudsamlingene og kompetansedagen til verneombudene.

Oppstartseminaret for de nye hovedverneombudene inneholdt opplæring om UiB sin organisasjon, endringsledelse, og introduksjon til hovedverneombudsrollen og teamet.

HVO-skolen har i 2023 bestått av følgende tema:

- Om UiB sin historie opp mot ny strategi og arbeidet som hovedverneombud/verneombud ved universitetsdirektør Tore Tungodden
- Hovedverneombudsrollen og samarbeidsrelasjoner ved Universitetets hovedverneombud (UHVO) June Vibecke K. Indrevik og UHVO- vara Michael P. Riisøen
- Arbeidsmiljøloven og sykefravær ved UHVO June Vibecke K. Indrevik og UHVO – vara Michael P. Riisøen
- Serviceteam for fravær og foreldrepermisjoner, ved seniorrådgiver Service og fraværsteamet, UiB, Anja Bere,
- Webinarer fra Arbeidstilsynet om Innflytelse og anerkjennelse
- Ytringsfrihet – NOU 9:22 -En åpen og opplyst offentlig samtale Ytringsfrihetskommisjonens utredning ved professor, Det juridiske fakultet/Medlem ytringsfrihetskommisjonen, Ragna Aarli
- Beredskap, ved senioringeniør og hovedverneombud ved Det matematiske naturvitenskapelige fakultet Ann-Elise Olderbakk Jordal,
- Risikovurdering ved seniorrådgiver fra seksjon for arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling, HR-avdelingen Ann-Mari O Hilmen,
- Målrettet helseundersøkelse ved Bedriftssykepleier fra BHT, Mari Follo Mathiesen
- Mobbing – psykososialt arbeidsmiljø ved Ph.D.-kandidat ved Det psykologiske fakultet Kristina Vaktkjold Hamre
- Utbrenthet ved Psykolog hos BHT, Andreas Schei
- Bedre arbeidshverdag – status ved prosjektleder Bedre arbeidshverdag, PWC Maren Bryne Aas
- Store satsinger – Bygg ved underdirektør Eiendomsavdelingen Helge Rekve,
- Brukermedvirkning i byggesaker – oppdatert brosjyre Hva betyr det for oss? Ved senioringeniør Rune Hovland og underdirektør Sissel Smørddal, begge ved Eiendomsavdelingen
- Sykefravær, rus og psykisk helse ved, Arbeidsgiverlos Solveig Norland og Seniorrådgiver NAV, Ruben Filip Sørheim, begge ved Arbeidslivssenter Vestland,

## ARK-konferansen

UHVO deltok sammen med vara UHVO, andre HVO og andre representanter ved UiB på ARK-konferansen, Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen, som ble arrangert i ved UiB i august 2023. Tema for konferansen var Konfliktforebygging i akademia: Hvordan utvikle gode arbeidsmiljø med sunn faglig friksjon? Dag 1 var det hovedfokus på Psykologisk trygghet. Det var innledning ved førsteamanuensis ved NHH Bård Fyhn med tittelen Hvordan bygge trygge arbeidsmiljø? Dag 2 var det innledning ved professor Ståle Einarsen UiB med tittelen Forebygging og håndtering av konflikt: Perspektiver, metoder og systemer.

## Verdensdagen for psykisk helse

I Norge markeres [Verdensdagen for psykisk helse](#) med en nasjonal kampanje om psykisk folkehelse i ukene 39-42. Verdensdagen for psykisk helse ble opprettet som en internasjonal FN-dag for 31 år siden. Kampanjen i 2023 oppfordret til å gjøre våre viktigste møteplasser mer inkluderende. Vi er stolte over at Universitetet i Bergen sammen med over 3300 mangfoldige markeringer over hele landet bidro til å sette psykisk helse, ensomhet og utenforskap på agendaen.

HR-avdelingen ved seksjon for arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling satt ned en arbeidsgruppe som organiserte markeringene ved UiB. UHVO og vara UHVO var medlemmer i arbeidsgruppen. Hovedverneombudene bidro på sine enheter.

Følgende markeringer for verdensdagen ble gjennomført på UiB:

- Det ble arrangert et frokostmøte med samtale mellom universitetsdirektør og UHVO onsdag 4.oktober i Smauet Cafe i NG5
- Standsmarkeringer rundt på UiB onsdag 4.oktober
- Webinar –"Musikk i arbeidslivet" med første amanuensis Viggo Krüger ved Griegakademiet 10. og 17.oktober
- Oppslag i På Høyden om verdensdagen: <https://pahoyden.no/verdensdagen-for-psykisk-helse-markeres-pa-uib/130329>

## Lokale nettverksmøter

Hovedverneombudet skal etter lovverk og UiB sine interne retningslinjer koordinere arbeidet i eget hovedverneombudsområdet. Det betyr å lede og holde nettverksmøter, sørge for kompetanseheving for egne verneombud og koordinere i saker der det er nødvendig. De lokale nettverksmøtene er viktige arenaer for å bygge verneombudsteamet på områdene, og trygge verneombudene i rollen sin. Nettverksmøtene er en god arena der verneombudene deler erfaringer, forbereder saker og får kompetanseheving. Alle verneombud og varaverneombud oppfordres til å delta på møtene.

Eksempel på slike møter i 2023: KMD fikk nytt hovedverneombud og varahovedverneombud i denne perioden. De har fortsatt det gode arbeidet med jevnlig møter i nettverket. De pleier å starte hvert møte med en runde rundt bordet, der hvert område får fortelle om tilstanden ved sitt område. Både fakultetsdirektør Synnøve Myhre og assisterende fakultetsdirektør Eli Høie har vært med på møter for å orientere om sykefraværet og om den eksterne evalueringen av KMD som har blitt gjennomført.

Ved Universitetsbiblioteket har de hatt fokus på hva som skjer ved de enkelte verneområdene. De har hatt foredrag om beredskap, mens de på det samfunnsvitenskapelige fakultet har hatt innlegg både om universell utforming og om ytringsfrihet.

I 2023 har flere av hovedverneombudsnettverksmøtene hatt besøk av Truls Lillebø, bedriftsfysioterapeut ansatt hos BHT ved UiB. UHVO og vara UHVO er i gang med en besøksrunde til alle hovedverneombudsområdene, noe som vil fortsette inn i 2024.

Følgende tema har vært oppe i hovedverneområdene sine nettverksmøter i 2023:

- ARK/arbeidsmiljøundersøkelser/psykososialt arbeidsmiljø
- HMS-årsrapportering
- HMS avvik
- Beredskap
- Omstilling og endring
- Tilstedeværelse
- Case
- Oppfølging av evalueringer, byggeprosjekter og prosjekt tjenesteutvikling.
- I tillegg spesifikke saker som angår det enkelte verneområde som for eksempel timeplanlegging og universell utforming

Hver annet år er det valg til verneombud for en ny verneombudsperiode. Ved valg får vi både helt nye verneombud, og vi får verneombud som fortsetter periode etter periode. For vernetjenesten ved UiB er det en stor ressurs at så mange av våre verneombud står i vervet i flere perioder. For nye verneombud er erfaringsoverføringen fra erfarne verneombud en viktig del av opplæringen.

Hele organisasjonen drar nytte av verneombudene som en ressurs og samarbeidspartner for ledelsen. Sammen må verneombud og leder sørge for at det gis nok tid for verneombudet til å utføre vervet. For nye verneombud er det ekstra viktig at de både får nok tid til utførelsen av vervet, men også tid til opplæring og gjennomføring av 40 timers kurset for nye verneombud.

For UiB organisasjonen er det en styrke at vi har en vernetjeneste med stadig bedre struktur og som består av dedikerte, kompetente verneombud som er trygg i rollen.

## Kompetanseheving for verneombudene

UHVO/HVO-nettverket har arrangert 3 felles verneombudssamlinger (VO-samling) med 75-100 deltakere i 2023. Til den første samlingen i januar inviterte vi også lærlingene ved UiB. Samlingen i januar ble avholdt på Jusbygget, samlingen i april på Ulrike Phils hus mens kompetansedagen 5.oktober ble arrangert i Storsalen i nye NG5.

### Verneombudssamling 1

På periodens og årets første VO-samling 31.januar, ønsket Rektor Margareth Hagen verneombudene velkommen for perioden 2023-2024.

Hovedtema var ny toårsperiode inkludert lovverk, retningslinjer og verneombudsrollen ved UHVO June Vibecke K. Indrevik og vara UHVO Michael P. Riisøen. Vi fikk også besøk av fakultetsdirektør ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Elisabeth Müller Lysebo, samt to HMS-prisvinnere. Den ene prisen var UiB sin arbeidsmiljøpris 2022 som gikk til SLATE, og den andre var HMS-prisen til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som Kjemisk institutt var vinner av.

## **Verneombudssamling 2**

VO-samlingen 28. april 2023 hadde Arbeidstilsynet som hovedtema. Seniorrådgiver Øyfrid Geiring og Seniorrådgiver Ingri Litlekare, begge fra Arbeidstilsynet, informerte om: Arbeidstilsynets oppgaver og funksjon, om Arbeidsmiljøportalen samt engasjerte oss også med oppgaver rundt dette. Prosjektleder PWC, Maren Bryne Aas hadde en orientering om prosjektet Bedre Arbeidshverdag.

## **Kompetansedagen 5.oktober**

Kompetansedagen 5.oktober 2023 ble arrangert i den nye Storsalen i NG5. Dagen ble kyndig ledet av varaverneombud Hanne Cappelen fra Universitetsmuseet. Første del av dagen hadde vi beredskap og sikkerhetskultur som tema. Del to av dagen fokuserte på UiB som organisasjon der blant annet universitetsdirektør Tore Tungodden bidro. Siste del av dagen hadde konflikthåndtering student – ansatt som tema. Studentombud Karstein O. Aarestrup og seniorrådgiver ved SA Ellen Lien holdt innledning. Dyktige innledere i alle tema bidro til gode spørsmål, innspill og kompetanseheving for de vel 90 verneombudene som deltok.

## **Den nasjonale hovedverneombudskonferansen på Ås og i Oslo**

Den nasjonale hovedverneombudskonferansen i 2023 ble arrangert av NMBU og OsloMet i september. UiB deltok med hovedverneombud, og vara hovedverneombud fra hele institusjonen. Dag 1 av konferansen hadde hovedfokus på bygg og brukermedvirkning, og vi fikk en nyttig og lærerik omvisning i det nye veterinærbygget på Ås. Dag 2 hadde den vanskelige samtalen, oppbygging og strategi for vernetjenesten samt seniorpolitikk på agendaen. Neste års konferanse vil bli arrangert av Nord Universitet i Bodø i dagene 11.-13. juni.

Hovedverneombudene og vara UHVO besøkte STAMI i Oslo i forkant av HVO- konferansen. Da fikk vi blant annet høre om “Kontorkonsepter, arbeidsmiljø og helse”, samt “Fleksibilitet og frihet eller teknostress og tilgjengelighetskrav?” Det var nyttig både å høre forskerne fra STAMI presentere, men også diskusjonen i etterkant.

## **Samarbeid**

### **Universitetsledelsen**

Vernetjenesten har hatt et godt samarbeid med hele ledelsen gjennom 2023. Vi er nødvendigvis ikke enig i absolutt alt, men har hatt og har god dialog. Sammen har vi funnet gode løsninger eller fått informasjonen vi trenger til å fylle våre verv. Det har vært en del utskiftninger i ledelsen i året som har



gått, og vi har jobbet for å opprettholde en tett dialog for å sikre et fortsatt godt samarbeid. Vi har hatt skifte av både universitetsdirektør, assisterende universitetsdirektør, to fakultetsdirektører samt ny direktør på FIA. På tampen av året har vi også fått ny HR-direktør. Vi ser positivt på samarbeidet og gleder oss til samarbeid med «gammel» og «ny» ledelse framover.

### **Fagforeningene**

Historisk sett har det ikke vært veldig tett samarbeid mellom vernetjenesten og fagforeningene. Det meste har vært gjennom AMU. Samarbeidet vi har hatt har likevel vært godt. Vi har ut over dette sett at vi de siste årene har fått tettere dialog og mer samarbeid, f.eks. i Forhandlingsutvalget. Det er viktig at alle kjenner godt sine respektive roller, samarbeidsarenaer samt områder der vi ikke er på samme arena. Vi er ganske gode på dette ved UiB, men vi kunne godt hatt nærmere kontakt og informasjonsutveksling. Vi ønsker fortsatt å styrke dette samarbeidet framover.

### **De andre universitetshovedverneombudene**

Koronapandemien gav samarbeidet med de andre universitetshovedverneombudene nye muligheter. Digitale møter jevnlig gjennom året, i tillegg til de to faste årlig møtene, er gode arenaer for økt samarbeid og erfaringsutveksling.

### **Andre**

UHVO og vara UHVO har samarbeid med hovedverneombudene ved HVL, NORCE og NHH. De er invitert inn til frokostseminarene våre, og vi har hatt dem med oss på våre seminarer. Vi har også etablert et begynnende samarbeid med hovedverneombudet i Bergen kommune.

## **Frokostseminarserien**

I år kunne vi feire dobbelt jubileum for frokostseminarserien til vernetjenesten ved UiB. I mai var det nøyaktig 5 år siden det første frokostseminaret ble arrangert sammen med HR-avdelingen ved UiB. Mai seminaret var også det tjuende seminaret i rekken, så seminaret som ble arrangert 25. mai markerte et dobbelt jubileum.

Mai-seminaret hadde «Arbeidsmiljø – helse – trivsel» som stikkord. Bidragsyttere var seniorrådgiver ved Avdeling for kommunikasjon og brukerdiallog i Arbeidstilsynet, Karin Scheel, bedriftsfysioterapeut ved Bedriftshelsetjenesten UiB, Truls F. Lillebø og hovedverneombud ved Universitetet i Sørøst-Norge Anette Norheim Fredly. Universitetsledelsen ved fungerende universitetsdirektør Tore Tungodden, bidro med en hilsen.

På seminarene i februar, i september og i november hadde vi følgende stikkord på seminarene:

- «Arbeidsmiljø – organisasjonskultur – medvirkning»
- «Arbeid- hjem- stress + mangfold»
- «Beredskap - sikkerhet – trygghet»

Alle seminarerne ble arrangert digitalt på Zoom, og vi hadde mellom 250-300 påmeldte hver gang. Målgruppen for seminarerne er alle ansatte og ledere, og det kommer jevnlig nye påmeldte fra alle grupper ved UiB. Det deltar ofte verneombud og andre fra HVL, NHH og de andre universitetene i Norge.

Arbeidsmiljø er både organisatorisk, psykososialt, ergonomisk, fysisk, kjemisk og biologisk. Vi ser at vi gjennom frokostseminarserien har klart å sette søkelys på betydningen av godt arbeidsmiljø og hvorfor det er viktig å jobbe daglig med arbeidsmiljø. Vi synes også det er viktig å synliggjøre at vi alle har en rolle å spille i arbeidsmiljøarbeidet. Hvordan tar vi vare på arbeidsmiljøet vårt og hverandre i en travel hverdag, og innvirkningen nye digitale arbeidsflater har hatt på arbeidsmiljø er det viktig å løfte frem.

Vernetjenesten ser frem til å arrangere nye seminarer i 2024.

## Aktuelle saker

### Psykososialt arbeidsmiljø

Vi har hatt oppe det psykososiale arbeidsmiljøet i flere sammenhenger i 2023. Som nevnt her har vi jobbet med verdensdagen for psykisk helse, vi har tatt temaet opp i i noen AMU-saker. Videre har vi hatt innlegg om flere aspekter ved Psykososialt arbeidsmiljø i opplæringen av hovedverneombudene. Utbrenthet har også vært på agendaen. Endringene i arbeidsmiljøregelverket for 2024 gir verneombudene et tydelig ansvar her, noe vi har fokusert på gjennom 2023.

### Byggeprosjekter herunder Nygårdshøyden Sør og NG5

Det pågår en rekke prosjekter ved UiB som dreier seg om arealene våre. Noen er nye prosjekter, andre er små og store ombygginger. Felles for alle prosjektene er at verneombud på ulike nivå er med og bidrar for å holde fokus på den arbeidsmiljømessige innvirkningen som slike prosjekter har. UHVO sitter som et av medlemmene i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) sitt byggutvalg.

Gjennom det siste året har vernetjenesten vært representert i følgende prosjekter:

- NG5
- Nygårdshøyden sør
- Griegakademiet
- Kontorbygg Dokkeveien (HF)

NG5 prosjektet har jo gått over mange år, der vernetjenesten har vært involvert på alle nivå under prosessen. Dette har vært et prosjekt som har hatt stor grad av brukermedvirkning både av vernetjenesten, fagforeningene og av andre brukere av bygget. Det har derfor vært veldig spennende å se resultatet og se hvordan de ansatte har tatt bygget i bruk i høst. Som ventet er det noen utfordringer med bl.a. temperatur, medarbeidere som skal arbeide i landskap etc. Så langt ser det likevel ut som det meste har gått veldig bra og at antall feil og mangler er langt lavere enn det vi har

hatt ved slike byggeprosesser før. Stort sett ser det ut for at de aller fleste ansatte er veldig godt fornøyde med bygget så langt. Vi har fulgt nøye med og vil også gjøre dette i fortsettelsen.

### **Prosjekt Tjenesteutvikling**

UHVO deltar sammen med blant annet representanter fra de tillitsvalgte i Styringsgruppen for prosjekt tjenesteutvikling. En stor del av prosjektet er ombyggingen av NG5 til bruk for hele Felles administrasjonen. Det var mange glade ansikter å spore tidlig i september da ansatte i felles administrasjonen kunne ta i bruk det nyrenoverte NG5.

Vernetjenesten er representert ved UHVO i styringsgruppen. I byggekomiteen var vi representert med hovedverneombud (HVO) for Fellesadministrasjonen Mary Stien Rørdal. HVO med UHVO som vara sammen med lokale verneombud for avdelingene var representert i NG5- Brukerutvalg frem til det ble nedlagt i forkant av innflyttingen. Brukerutvalget ble da erstattet med husådet som består av en ansatt fra hver avdeling i tillegg til HVO og husverten.

### **Brosjyre om medvirkning i byggesaker**

UHVO har vært involvert under revisjon av brosjyren om medvirkning i byggesaker som EIA har ansvaret for. Revisjonen som ble ferdig i 2023, er den 3. versjonen av brosjyren. Brosjyren har gjort det mye enklere for ledere, ansatte, tillitsvalgte og verneombud å sette seg inn i små og store byggeprosjekt. Det er viktig å vite om prosjektenes gang og når det er muligheter for innflytelse og når vinduer for dette lukkes. Også andre universitet vernetjenesten kjenner til, har brukt denne som modell når de har forsøkt å lage noe tilsvarende.

### **Nygårdshøyden sør**

Nygårdshøyden sør-prosjektet er et langtidsprosjekt som så langt har hatt veldig høy medvirkning fra ledere, ansatte, verneombud og tillitsvalgte. Vernetjenesten har medvirket i alle ledd med flere verneombud, hovedverneombud på MATNAT og ved UHVO-vara i forskjellige deler av prosjektet.

### **Systematisk HMS-arbeid og Risikovurderinger**

I 2023 fikk UiB ny HMS-handlingsplan der vernetjenesten var sentral i utarbeidingen. Denne slår fast viktigheten av det systematiske HMS-arbeidet, og det å gjøre risikovurderinger i forkant. Vernetjenesten så under koronapandemien at organisasjonen som helhet ble flinkere til å foreta risikovurderinger. Risikovurderinger er et viktig verktøy i arbeidet med systematisk HMS-arbeid, og vernetjenesten har registrert mindre bruk av risikovurderinger det siste året. Dette vil vi konsentrere oss om også i 2024.

### **Beredskap - Sikkerhetskultur**

UHVO har, med unntak av koronapandemien, ikke vært involvert i beredskapsarbeidet ved UiB tidligere. Dette har blitt drøftet med universitetsledelsen, sist ved samarbeidsseminaret med universitetsledelsen og hovedverneombudene i høst. Dette er noe vi er opptatt av og som vi ønsker å ha på agendaen også i 2024.

### **UH Sak UiB**

UHVO sitter i styringsgruppen for prosjektet. Styringsgruppen får god informasjon om prosjektets framgang og arbeidet som gjøres for implementeringen ved UiB. Vi er opptatt av god ansattmedvirkning og forberedelser før systemet tas i bruk.

### **Prosjektet Bedre arbeidshverdag**

UHVO har sittet i styringsgruppen for Bedre arbeidshverdag gjennom hele prosjektløpet til det ble avsluttet høsten 2023. Det har vært nyttig og riktig at UHVO har vært representert, spesielt med tanke på støyen som fulgte i kjølvannet av utrulling av BOTT-ØL.

## **2024**

Hovedfokuset for 2023 var opplæring av nye verneombud, og kunnskapsheving for alle verneombud. Kunnskapsheving er med på å trygge verneombudene i sine roller så det vil vi fortsette med i 2024. Vi vil også fokusere på det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøarbeidet. Videre er som nevnt de endringer som kommer som følge av endrede rammebetingelser for sektoren viktig å ha både oppmerksomhet og åpenhet rundt. Det samme gjelder risikovurdering og beredskap. Det er flere store byggeprosjekter i vente i årene som kommer som krever at verneombudene er involvert. Vi vil fortsatt jobbe for et godt samarbeid med ledelsen og fagforeningene.

