



Arkivsaksnr.:
2024/4579

Dokumentdato:
12.04.2024

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
36/24

Møtedato:
02.05.2024

VEDTAKSSAK: Beredskapsorganisering ved Universitetet i Bergen

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Beredskapsplan for Universitetet i Bergen](#)

Saken gjelder:

Formålet med beredskapsarbeid er å sikre liv, helse og verdier og ivareta ansatte, studenter, pårørende og ytre miljø. Beredskapsarbeidet ved Universitetet i Bergen er basert på et beredskapsplanverk, der ansvarsforhold og rutiner er beskrevet. Planverket følger prinsippet om håndtering på lavest mulig nivå, og en beredskapsorganisering som følger den daglige organiseringen til virksomheten. Universitetet har en sentral beredskapsgruppe som kan mobiliseres uavhengig av hvor i organisasjonen en beredskapshendelse oppstår. I tillegg har hvert fakultet og hver avdeling sin egen lokale beredskapsgruppe.

En oversikt over antall beredskapshendelser viser at under halvparten av gruppene har hatt slike hendelser de siste 12 årene med unntak av oppfølging knyttet til koronapandemien. Få beredskapsgrupper har gjennomført årlige beredskapsøvelser slik det er påkrevd. Dette medfører at de som er involvert i arbeidet ikke opparbeider en nødvendig erfaring med å håndtere beredskapshendelser.

I saken foreslås en mer formålstjenlig organisering av beredskapsarbeidet med færre beredskapsgrupper og forenkling av planverk, som sikrer at organisasjonen bygger opp erfaring og kunnskap som gir bedre kvalitet i arbeidet.

Forslag til vedtak:

Styret vedtar ny beredskapsorganisering slik det framgår av saken.

Tore Tungodden
universitetsdirektør

12.04.2024/Emil Hausvik/Ingve Bergheim/Kathrine Brosvik Thorsen (avd.dir.)

Vedlegg: Saksframstilling

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
36/24

Møtedato:
05.02.2024

Arkivsaksnr.:
2024/4579

Beredskapsorganisering ved Universitetet i Bergen

Bakgrunn

Beredskapshendelser er uønskede situasjoner med høy grad av usikkerhet og mulig uakseptable konsekvenser for de som rammes. Beredskapshendelser krever ressurser utover daglig drift ved enheten, og kan som hovedregel ikke håndteres i linjen fordi de er for ressurskrevende eller fordi hendelsens art og omfang krever økt involvering av ledernivå.

Universitetet har en sentral beredskapsgruppe som kan mobiliseres uavhengig av hvor i organisasjonen en beredskapshendelse oppstår. I tillegg har hvert fakultet og hver avdeling sin egen lokale beredskapsgruppe. Sentral beredskapsledelse ledes av universitetsdirektøren, og består i tillegg av avdelingsdirektørene i fellesadministrasjonen samt noen støttefunksjoner. De lokale beredskapsgruppene ledes av avdelingsdirektør, og består blant annet av ressurspersoner fra HR, økonomi, kommunikasjon, IT og studie. Totalt har universitetet femten beredskapsgrupper, som hver består av mellom fem og ti personer, med vararepresentanter.

En oversikt over antall hendelser registrert siden 2012 viser at bare seks beredskapsgrupper har hatt hendelser i denne perioden. Håndtering av koronapandemien er ikke inkludert, da alle gruppene hadde én registrert hendelse tilknyttet dette.

Tabell 1 Antall beredskapshendelser per beredskapsgruppe siden 2012 (uten koronapandemien)

Enhet	Antall registrerte hendelser
Studieavdelingen	15
IT-avdelingen	12
Sentral beredskapsledelse	12
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	5
Det humanistiske fakultet	4
Det medisinske fakultet	4
Totalt	52

For at en beredskapsgruppe skal fungere godt i en krise, er det nødvendig å gjennomføre jevnlig beredskapsøvelser, minimum en per år. Undersøkelser viser at enkelte grupper har gjennomført slike øvelser, men de færreste har gjennomført årlige beredskapsøvelser slik det er påkrevd.

Ut fra antall og type hendelser, vurderes det at beredskapsorganiseringen ved UiB ikke er hensiktsmessig. Den involverer et stort antall personer ved virksomheten, uten at disse

opparbeider seg nødvendig erfaring med å håndtere beredskapshendelser gjennom jevnlig øvelser eller hendelser. Mange hendelser vil i praksis håndteres av den sentrale beredskapsgruppen, og det anses derfor ikke nødvendig med egne grupper for hver enhet. Med bakgrunn i dette forslås det en ny beredskapsorganisering.

Forslag til ny beredskapsorganisering

Det foreslås en ny organisering av beredskapsarbeidet bestående av fire beredskapsgrupper basert på områdene som historisk sett har håndtert flest beredskapshendelser. Forslaget til ny organisering innebærer et hierarki, hvor sentral beredskapsledelse kan mobiliseres direkte eller overta håndteringen av hendelser innenfor alle ansvarsområder, dersom omfanget av beredskapshendelsen tilsier det.

Tabell 2 Forslag til nye beredskapsgrupper

Beredskapsgruppe	Håndterer
<i>Sentral beredskapsledelse</i>	Hendelser som involverer ansatte. Kan også mobiliseres direkte eller overta håndteringen av hendelser innenfor alle ansvarsområder, dersom omfanget av beredskapshendelsen tilsier det.
<i>IT-avdelingen</i>	Hendelser relatert til IT.
<i>Studieavdelingen</i>	Hendelser som involverer studenter.
<i>Eiendomsavdelingen</i>	Hendelser relatert til bygg, ekstremvær ol.

Det foreslås at øvrige enheter som i dag har en beredskapsgruppe, heller innrettes med en ressursgruppe som kan bidra inn i håndteringen av beredskapshendelser med kunnskap om de spesifikke forholdene ved sin enhet. Ressursgruppene vil ikke være underlagt det samme kravet til årlig øvelse, og er ikke forventet å ha kompetanse på eller erfaring med å lede en beredskapsstab ved en hendelse. Ressursgruppene vil bestå av avdelings- eller fakultetsdirektør og øvrige relevante personer ved enheten. Beredskapsgruppen, sammen med ressursgruppen som er påkoblet, vil ha ansvaret for håndtering og oppfølging av hendelsen.

Ved å redusere antall beredskapsgrupper vil beredskapshendelser bli behandlet på lik måte gjennom hele organisasjonen. I tillegg vil det bygges opp erfaring med å håndtere hendelser i alle beredskapsgruppene, som vil sikre en god kvalitet i håndteringen av hendelser. Beredskapsgruppene forventes å gjennomføre årlige øvelser, og det vil legges opp til at øvelsen skal inkludere en eller flere ressursgrupper.

Forslaget vil forenkle den administrative oppfølgingen, og frigjøre ressurser til viktigere oppgaver i beredskapsarbeidet.

Ansvarsforhold

Rutiner og ansvarsfordeling ved ny organisering vil i all hovedsak være lik som i dagens organisering. Det er viktig å bemerke at det kun endres på håndteringen av beredskapshendelser, de fleste uønskede hendelser skal fremdeles håndteres lokalt. Det vil være enhetenes ansvar å ha oversikt over egen risiko, og gjennomføre ROS-analyser knyttet til sin virksomhet. De lokale ROS-analysene skal være komplementære til ROS-analysen på virksomhetsnivå og brukes til å oppdatere beredskapsplanverket.

Videre arbeid og implementering

Dagens beredskapsplanverk er spredt og omfattende. I forbindelse med endringen av beredskapsorganisasjonen er det planlagt å gjennomføre en revisjon av den sentrale beredskapsplanen. Målsetningen med arbeidet er å tilpasse planen til den nye organiseringen, redusere behovet for tilstøtende dokumenter og sørge for at beredskapsplanen blir helhetlig for organisasjonen.

Implementeringen av ny beredskapsorganisering vil kombineres med innføring av nytt teknisk system for beredskapsstøtte, slik at nytt verktøy kan sammenfalle med opplæring og øvelse for de nye beredskapsgruppene høsten 2024.

Enhetene vil i forkant av dette få informasjon om hva som kreves av dem i den forbindelse, og informasjon om oppdaterte rutiner for beredskapshendelser.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Universitetet i Bergen har god kompetanse og langvarig erfaring med beredskapsarbeid og håndtering av ulike hendelser. UiB mottok også svært gode vurderinger fra myndighetene i forbindelse med håndteringen av koronapandemien og erfaringene danner et godt grunnlag for videre utvikling av vår beredskapsorganisering. Organiseringen av beredskap må være hensiktsmessig for å ivareta løpende risikovurderinger og en rask håndtering av ulike hendelser og avvik.

Forslaget til ny beredskapsorganisering vil styrke kvaliteten i beredskapsarbeidet og sikre en mer enhetlig håndtering av beredskapshendelser på tvers av organisasjonen. Forslaget vil forbedre og forenkle den administrative oppfølgingen, og frigjøre ressurser til andre oppgaver.

Gjennom den nye organiseringen vil ansvarsforholdet mellom de sentrale beredskapsgruppene og enhetene bli enda tydeligere enn før. Samtidig som universitetets evne til å håndtere beredskapshendelser styrkes.

12.04.2024/Emil Hausvik/Ingve Bergheim/Kathrine Brosvik Thorsen (avd.dir.)